

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 58, numéro 2, printemps 2003

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/007313ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/007313ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(2003). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 58(2), 354-358. <https://doi.org/10.7202/007313ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2003

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### ■ Relations du travail *Labour Relations*

« « Snatching at the Wind? Unpaid Overtime and Trade Unions in Australia », Iain Campbell, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 2, 2002, 109–156.

« Baseball Negotiations: A New Agreement », Paul D. Staudohar, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 12, 2002, 15–22.

« Workplace Partnership and the Displaced Activist Thesis », John F. Geary and William K. Roche, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 1, 2003, 32–51.

« Union Organising in ‘Big Blue’s Backyard », Patricia Findlay and Alan McKinlay, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 1, 2003, 52–66.

« Bargaining (De)centralization, Macroeconomic Performance and Control over the Employment Relationship », Franz Traxler, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2003, 1–28.

« Police Pay and Bargaining in the UK, 1978-2000 », Laurie Hunter, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2003, 29–52.

« Political Activism and Workplace Industrial Relations in a UK ‘Failing’ School », Moira Calvey and Geraldine Healy, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2003 97–114.

#### ■ Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« Where are the Non-Members? Challenges and Opportunities in the Heartlands for Union Organising », Chris Briggs, Mark Cole and John Buchanan, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 2, 2002, 1–22.

« ‘We’re Solid’: Union Renewal at BHP Iron Ore, 1999-2002 », Bradon Ellem, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 2, 2002, 23–46.

« The Changing Roles of Public Sector Unionism », Eve Anderson, Gerard Griffin and Julian Teicher, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 2, 2002, 47–82.

« Activism amongst Workplace Union Delegates », David Peetz, Carol Webb and Meredith Jones, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 2, 2002, 83–108.

« Union Organising in New Zealand: Making the Most of the New Environment? », Robyn May and Pat Walsh, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 2, 2002, 157–180.

« Introduction: Union Revitalization Strategies in Comparative Perspective », Carola M. Frege and John Kelly, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 1, 2003, 7–24.

---

– Sélection/Selected by Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Unions in Germany: Regaining the Initiative? », Martin Behrens, Michael Fichter and Carola M. Frege, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 1, 2003, 25–42.

« The Resurgence of the Italian Confederal Unions: Will it Last? », Lucio Baccaro, Mimmo Carrieri and Cesare Damiano, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n°1, 2003, 43–60.

« Strategies of Union Revitalization in Spain: Negotiating Change and Fragmentation », Kerstin Hamann and Miguel Martínez Lucio, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 1, 2003, 61–78.

« Union Revitalization in Britain », Edmund Heery, John Kelly and Jeremy Waddington, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 1, 2003, 79–98.

« Reviving the American Labour Movement: Institutions and Mobilization », Richard Hurd, Ruth Milkman and Lowell Turner, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 1, 2003, 99–118.

« The Politics of Labour Movement Revitalization: The Need for a Revitalized Perspective », Lucio Baccaro, Kerstin Hamann and Lowell Turner, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 1, 2003, 119–133.

« Not Just Another Labor Party: The Workers' Party and Democracy in Brazil », John A. Guidry, *Labor Studies Journal*, vol. 28, n° 1, 2003, 83–108.

« Learning for Change: Staff Training, Leadership Development, and Union Transformation », Tom Nesbit, *Labor Studies Journal*, vol. 28, n° 1, 2003, 109–132.

« Alternative Strategic Directions for the U.S. Labor Movement: Recent Scholarship », Bruce Nissen, *Labor Studies Journal*, vol. 28, n° 1, 2003, 133–156.

## ■ Droit du travail *Labour Law*

« Labor Rights in the Generalized System of Preferences: A 20-Year Review », Lance Compa and Jeffrey S. Vogt, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 199–238.

« Labor Regulation in the North American Free Trade Area: A Study on the North American Agreement on Labor Cooperation », Emmanuelle Mazuyer, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 239–260.

« Employment Litigation on the Rise? Comparing British Employment Tribunals and German Labor Courts », Martin Schneider, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 261–280.

« An International Comparison and Assessment of Maternity Leave Legislation », Dorothea Alewell and Kerstin Pull, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 297–326.

« A British Dilemma: Disclosure of Information for Collective Bargaining and Joint Consultation », Howard Gospel, Graeme Lockwood and Paul William, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 327–350.

« Outsourcing Risk? The Regulation of Occupational Health and Safety Where Subcontractors Are Employed », Richard Johnstone, Claire Mayhew and Michael Quinlan, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 351–394.

« Transfer of Undertakings Directive: The History of a European Union Social Policy Directive », N.S. Ghosheh Jr and Colin Gill, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 1, 2002, 45–74.

« Le contrat de travail solidaire », Michel Morand et Philippe Coursier, *Droit social*, n° 2, 2003, 155–163.

« Contractuel, mais disciplinaire », Antoine Mazeaud, *Droit social*, n° 2, 2003, 164–165.

« La garantie des droits sociaux est-elle compatible avec la décentralisation ? », Xavier Prétot, *Droit social*, n° 2, 2003, 186–193.

« Le principe d'égalité en droit du travail », Philippe Waquet, *Droit social*, n° 3, 2003, 276–282.

« La notion de travailleur salarié en droit social communautaire », Philippe Coursier, *Droit social*, n° 3, 2003, 305–311.

« Pour une réforme enfin claire et imaginative du droit de la négociation collective », Gérard Lyon-Caen, *Droit social*, n° 4, 2003, 355–360.

### ■ Gestion des ressources humaines et des organisations

#### *Human Resources Management and Organizations*

« Employee Perceptions and their Influence on Training Effectiveness », Amalia Santos and Mark Stuart, *Human Resource Management Journal*, vol. 13, n° 1, 2003, 27–45.

« What Aspects of the Job Have Most Effect on Nurses? », Abraham Sagie and Moshe Krausz, *Human Resource Management Journal*, vol. 13, n° 1, 2003, 46–62.

« Assessing Skills and Autonomy: The Job Holder versus the Line Manager », Francis Green and Donna James, *Human Resource Management Journal*, vol. 13, n° 1, 2003, 63–77.

« Human Resource Management and Outsourcing: The Impact of Using Consultants », Cathy Sheehan, Lindsay Nelson and Peter Holland, *International Journal of Employment Studies*, vol. 10, n° 1, 2002, 25–44.

« Where is the Justice? Examining Work-Family Backlash in New Zealand: The Potential for Employee Resentment », Jarrod Haar and Chester S.

Spell, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 1, 2003, 59–74.

« Rated to Exhaustion? Reactions to Performance Appraisal Processes », Michelle Brown and John Benson, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 1, 2003, 67–81.

« Organisational Change and the Management of Training in Australian Enterprises », Andrew Smith, Edward Oczkowski, Robert Macklin and Charles Noble, *International Journal of Training and Development*, vol. 7, n° 1, 2003, 2–15.

« Approaches to Learning at Work and Workplace Climate », John R. Kirby, Christopher K. Knapper, Christina J. Evans, Allen E. Carty and Carla Gadula, *International Journal of Training and Development*, vol. 7, n° 1, 2003, 31–52.

« Internal Wage Structures and Organizational Performance », P.B. Beaumont and R.I.D. Harris, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 1, 2003, 53–70.

Special Issue: Symposium: The Effect of Work-Family Policies on Employees and Employers, *Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2003, 139–269. « Editors' Introduction », Robert Drago and Douglas Hyatt; « If you Can Use Them: Flexibility Policies, Organizational Commitment, and Perceived Performance », Susan C. Eaton; « Balancing Work and Family: The Role of High Commitment Environments », Peter Berg, Arne L. Kalleberg, and Eileen Appelbaum; « Human Resources Practices as Predictors of Work-Family Outcomes and Employee Turnover », Rosemary Batt and P. Monique Valcour; « Family-Friendly Management in Great Britain: Testing Various Perspectives », Stephen J. Wood, Lillian M. de Menezes, and Ana Lasaosa; « Child Care Subsidies, Welfare Reforms, and Lone Mothers », Gordon Cleveland and Douglas Hyatt.

Dossier : Repenser la formation continue, *Formation Emploi*, n° 81, 2003, 27–127.

## I Sociologie du travail

### *Sociology of Work*

« Participation: 'Bounded Freedom' or Hidden Constraints on User Involvement », Debra Howcroft and Melanie Wilson, *New Technology, Work and Employment*, vol. 18, n° 1, 2003, 2–19.

« Maintaining Change: The Maintenance Function and the Change Process », Fang Lee Cooke, *New Technology, Work and Employment*, vol. 18, n° 1, 2003, 35–49.

« Disempowerment and Resistance in the Print Industry? Reactions to Surveillance-Capable Technology », Graham Button, David Mason and Wes Sharrock, *New Technology, Work and Employment*, vol. 18, n° 1, 2003, 50–61.

## II Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

### *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Les enjeux des régimes de retraite en regard de l'action des syndicats québécois : couverture, sécurité du revenu et gestion des caisses de retraite », Michel Lizée, *La Revue de l'Ires*, n° 40, 2003, 73–106.

« Optimiser la protection sociale : les politiques d'activation dans le cadre du New Labour », Robert Walker et Michael Wiseman, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 56, n° 1, 2003, 3–34.

« La protection sociale en Europe : une perspective syndicale européenne », Martin Hutsebaut, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 56, n°1, 2003, 65–90.

« 2002 – Année prospère pour le marché du travail », Geoff Bowlby, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 1, 2003, 9–15.

« Le marché du travail : hausse au nord, baisse au sud ». Geoff Bowlby et Jeannine Usalcas, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 1, 2003, 16–35.

« Qualité des emplois additionnels de 2002 », Martin Tabi et Stéphanie Langlois, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 1, 2003, 36–41.

« La vague de départs à la retraite », Andrew MacKenzie et Heather Dryburgh, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 1, 2003, 42–49.

« Les hommes de 55 ans et plus : le travail ou la retraite ? », Roman Habtu, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 1, 2003, 50–58.

« Les travailleurs plus âgés et le marché du travail », Geoff Rowe et Huan Nguyen, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 1, 2003, 59–63.

« Épargne salariale et retraite : les avatars de la protection sociale d'entreprise en Europe », Philippe Martin, *Droit social*, n° 2, 2003, 202–215.

« Vers une individualisation des droits sociaux : approche européenne et modèles nationaux », Nicole Kerschen, *Droit social*, n° 2, 2003, 216–222.

« S'occuper des enfants au quotidien : mais que font donc les pères ? », Jeanne Fagnani et Marie-Thérèse Letablier, *Droit social*, n° 3, 2003, 251–259.

« Severance Payments and Firm-specific Human Capital », Jens Suedekum and Peter Ruedmann, *Labour*, vol. 17, n°1, 2003, 47–62.

« Labor Mobility, Job Preferences, and Income Distribution », Alvaro Montenegro, *Labour*, vol. 17, n° 1, 2003, 93–102.

« La formation syndicale », Numéro spécial, *Éducation permanente*, n° 154, 2003, 7–187.

« The Effects of Working Time, Segmentation and Labour Market Mobility on Wages and Pensions in Ireland », Philip J. O'Connell and Vanessa Gash, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2003, 71–96.

## ■ Équité au travail *Equity at Work*

« Too Old or Too Young? The Impact of Perceived Age Discrimination », Ed Snape and Tom Redman, *Human Resource Management Journal*, vol. 13, n° 1, 2003, 78–89.

« Assessing Anti-Ageism Routes to Older Worker Re-Engagement », Colin Duncan, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 1, 2003, 101–120.

« The Effect of Changing Perceptions of EEO on the Appointment of Women to Management and Supervisory Positions in a Public Sector Organisation », Ian Brooks, Graham Fenwick and Bernard Walker, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 1, 2003, 23–44.

« Gender and Enterprise Bargaining in New Zealand: Revisiting the Equity Issue », Raymond Harbridge and Glen Thickett, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 1, 2003, 75–90.

« Un moindre mal pour les travailleuses ? La Commission du salaire minimum des femmes du Québec, 1925-1937 », Éric Leroux, *Labour / Le travail*, n° 51, 2003, 81–114.

## ■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Introduction: Union Revitalization Strategies in Comparative Perspective », Carola M. Frege and John Kelly, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 1, 2003, 7–24.

« Worker Representation under Threat? The McDonald's Corporation and the

Effectiveness of Statutory Works Councils in Seven European Union Countries », Tony Royle, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 395–431.

« Employment Litigation on the Rise? Comparing British Employment Tribunals and German Labor Courts », Martin Schneider, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 261–280.

« An International Comparison and Assessment of Maternity Leave Legislation », Dorothea Alewell and Kerstin Pull, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 2 & 3, 2001, 297–326.

## ■ Généralités *General*

« Dons, Dockers and Miners Alike ... Industrial Relations and the IRJ, 1970-2002 », Brian Towers, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 1, 2003, 4–14.

« All Benchmarkers Now? Benchmarking and the 'Europeanisation' of Industrial Relations », Keith Sisson, James Arrowsmith and Paul Marginson, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 1, 2003, 15–31.

« Computer and Internet Use at Work in 2001 », Steven Hipple and Karen Kosanovich, *Monthly Labor Review*, vol. 126, n° 2, 2003, 26–35.

« E-mail and Internet Use: Employees and Employers Beware », Charles J. Muhl, *Monthly Labor Review*, vol. 126, n° 2, 2003, 36–45.