

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 58, numéro 1, hiver 2003

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/007383ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/007383ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2003). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 58(1), 171–171.
<https://doi.org/10.7202/007383ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2003

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

BERNIER, Colette, Annette JOBERT, Helen RAINBIRD et Jean SAGLIO (dir.), *Formation, relations professionnelles et syndicalisme à l'heure de la société-monde*, Québec : Les Presses de l'Université Laval et Paris : L'Harmattan, 2002, 254 p.

COATES, Mary Lou (dir.), *État actuel de l'art de la résolution de conflits : un symposium rendant hommage à Bryan M. Downie*, Kingston, Ontario : Industrial Relations Centre, Queen's University, 2002, 138 p.

COATES, Mary Lou (ed), *State of the Art and Practice in Dispute Resolution: A Symposium in Honour of Bryan M. Downie*, Kingston, Ontario: Industrial Relations Centre, Queen's University, 2002, 123 p.

COHEN, Malcolm S. and Mahmood A. ZAIDI, *Global Skill Shortages*, Northampton, Mass.: Edward Elgar, 2002, 139 p.

HOFFMAN, Saul D. and Laurence S. SEIDMAN, *Helping Working Families: The Earned Income Tax Credit*, Kalamazoo, Mich.: W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 2003, 244 p.

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, *Global Employment Trends*, Geneva: International Labour Office, 2003, 108 p.

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, *Alcohol and Drug Problems at Work. The Shift to Prevention*, Geneva : International Labour Office, 2003, 119 p.

KIMMEL, Jean and Emily P. HOFFMAN (eds), *The Economics of Work and*

Family, Kalamazoo, Mich.: W.E. Upjohn Institute, 2002, 189 p.

KLETZER, Lori G., *Imports, Exports, and Jobs. What Does Trade Mean for Employment and Job Loss?* Kalamazoo, Mich.: W.E. Upjohn Institute, 2002, 220 p.

LE CORRE, Claude et associés, *Le Code du travail à jour : tableaux comparatifs, analyse, règles de preuve et de procédure*, Cowansville : Éditions Yvon Blais, 2003, 309 p.

LEVINE, David I., Frank W. NEUHAUSER, Richard REUBEN, Jeffrey S. PETERSEN and Christian ECHEVERRIA, *Carve-Outs in Workers' Compensation: An Analysis of the Experience in the California Construction Industry*, Kalamazoo, Mich.: W.E. Upjohn Institute, 2002, 179 p.

NOULIN, Monique, *Ergonomie*, Toulouse, France : Octares Éditions, 2002, 154 p.

PATTANAYAK, Biswajeet and Vipin GUPTA (eds), with Phalgu NIRANJANA, *Creating Performing Organizations. International Perspectives for Indian Management*, Thousand Oaks, Calif.: Sage Publications, 2002, 588 p.

PETERS, Alan H. and Peter S. FISHER, *State Enterprise Zone Programs. Have they Worked?* Kalamazoo, Mich.: W.E. Upjohn Institute, 2002, 343 p.

SARFATI, Hedva et Giuliano BONOLI (eds), *Mutations du marché du travail et protection sociale dans une perspective internationale. Voies parallèles ou convergentes*, Bern, Suisse : Peter Lang SA, 2002, 622 p.