

## Thèses des étudiants de Laval et de Montréal en relations industrielles

Volume 21, numéro 4, 1966

Congrès de l'ICRRI - 1966  
1966 - CIRRI Annual Convention

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027737ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027737ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce document

(1966). Thèses des étudiants de Laval et de Montréal en relations industrielles. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 21(4), 629–655. <https://doi.org/10.7202/027737ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1966

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**INFORMATIONS**

**THÈSES DE MAÎTRISE EN RELATIONS INDUSTRIELLES  
UNIVERSITÉ LAVAL ET UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL**
**Université Laval \***

\* Toutes ces thèses peuvent être consultées à la Bibliothèque générale de l'Université Laval.

AIRD, Roger, **Rapports entre l'action catholique et l'organisation professionnelle ouvrière et patronale d'inspiration chrétienne**. 1952. 326 pages.  
HB, 31.5, UL, 1952, A 298, Ex. A.

Au point de départ, l'ordre des faits nous indique l'existence de deux mouvements bien déterminés: le premier est une action spéciale pour rechristianiser le monde par la conquête des milieux par l'oeuvre des Services et de ses activités (action catholique) tandis que le second sera une action spéciale pour rétablir l'équilibre entre employeurs et employés. La seconde partie énonce le problème de la thèse qui est de savoir comment ces deux mouvements, différents l'un de l'autre, auront des rapports entre eux. L'auteur solutionne ce problème dans une troisième partie. Sa solution est basée sur une juste conception par les deux mouvements, de leur existence propre, de leur technique, de l'homme, de la société, du spirituel et du temporel.

ARCHAMBAULT, Jacques, **Comités d'entreprises et Comités-Mixtes de production**. 1948. 112 pages.  
HB, 31.5, UL, 1948, A 669, Ex. A.

En introduction, l'auteur souligne les divers aspects de l'entreprise qui sont: l'aspect philosophique, sociologique et psychologique. En second lieu, il nous brosse un aperçu historique des réalisations françaises, anglo-saxonnes, russes, italiennes et allemandes dans le domaine des comités d'entreprises et des comités-mixtes de production. Il analyse ensuite les constitutions de ces divers comités. Au chapitre trois, il place l'entreprise face aux problèmes soulevés par l'existence des comités et ce en regard de l'employeur, du salarié et du syndicat. En dernier lieu, l'auteur nous présente des résultats et des témoignages pour la France et le Canada.

ASSELIN, Roger, **Le statut juridique de l'association professionnelle, patronale et ouvrière dans la province de Québec**. 1954. 125 pages.  
HB, 31.5, UL, 1954, A. 844, Ex. A.

La doctrine juridique nous donne les éléments de base nécessaires à l'étude du statut juridique de l'association professionnelle dans la province de Québec. De cette façon, on voit comment le droit conçoit ce statut et surtout quelle réalité en est résultée. L'auteur étudie séparément les associations incorporées et celles non-incorporées. Pour les associations incorporées, il traite de la personnalité juridique, de l'état et de la capacité juridique des syndicats professionnels. Dans les associations non-incorporées l'auteur analyse les associations bona fide et les associations enregistrées.

BEAUDOIN, Guy, **La grève chez Price Brothers & Company Limited en 1943**. 1957. 159 pages  
HB, 31.5, UL, 1957, B 373.

L'auteur cherche à savoir pourquoi cette grève est un événement capital dans l'histoire du syndicalisme ouvrier dans notre province. Il commence par situer l'industrie de la pulpe et du papier dans l'économie canadienne et dans l'« économie québécoise ». En second lieu il trace les grandes lignes de l'histoire du syndicalisme au Canada de même que la dualité syndicale au sein de l'industrie. Ensuite l'auteur rattache la grève à la période qui la précède immédiatement et tente de suivre son déroulement chronologique. Le cinquième chapitre porte sur la Commission d'enquête chargée d'étudier les causes de la grève et d'y trouver une solution. Au dernier chapitre, l'auteur étudie la Loi des relations ouvrières et l'influence de la grève sur la C.T.C.C.

BEAULIEU, Jean-Claude, **Concepts théoriques et syndicat.** 1960. 141 pages.  
HB, 31.5, UL, 1960, B 377.

C'est une analyse qui tente de concilier théorie sociologique (sens général) et pratique syndicale. Elle nous force à envisager l'aspect communautaire du syndicat. Dans une première étape, l'auteur définit le syndicat. Par la suite il confronte le syndicat avec les concepts théoriques suivants: objectifs, valeurs, attitudes, conduite, relations sociales, rôle social, structure et évolution sociale. En concluant, l'auteur affirme que son travail est une contribution à la connaissance d'un phénomène humain dynamique et capital dans notre civilisation moderne.

BELANGER, Charles, **Les régimes de congés payés dans le Québec.** 1950. 134 pages.  
HB, 31.5, UL, 1950, B 426, Ex. A.

Les régimes étudiés sont ceux en vigueur au 31 décembre 1948. L'auteur y a joint une étude sur les jours fériés payés. Il donne les avantages et les inconvénients qui résultent des congés payés et son étude couvre tant le domaine privé que le domaine public. Sur le plan du droit public, l'auteur analyse l'ordonnance numéro 3 de la Commission du salaire minimum relative aux congés annuels payés et recense les dispositions des décrets en vertu de la Loi de la convention collective pour ce qui est des jours fériés payés. Enfin, il fait un rapprochement entre les diverses réglementations en fonction de l'ordonnance numéro 3, afin de donner une vue d'ensemble du problème des congés payés.

BELANGER, Ovila (abbé), **La formation professionnelle dans les centres d'apprentissage.** 1949. 229 pages.

HB, 31.5, UL, 1949, B 426, Ex. A.

Après avoir défini les termes habituellement employés, l'auteur situe les centres d'apprentissage dans le milieu social où ils se développent. Il y parvient en examinant les institutions de formation professionnelle sur les lieux mêmes du travail, dans les écoles professionnelles et enfin dans les centres d'apprentissage. Dans une seconde partie, l'auteur traite de l'évolution historique et juridique de l'apprentissage, nous présente la loi de l'aide à l'apprentissage qu'il analyse et critique. Une troisième et dernière partie donne en exemple la monographie d'un centre d'apprentissage, celui des métiers du bâtiment de Montréal. L'auteur en montre l'organisation et le fonctionnement. La formation technique et la formation professionnelle posent des problèmes. En concluant, l'auteur nous les présente.

BELANGER, Laurent, **La référence aux valeurs dans les relations patronales-ouvrières,** 1961. 106 pages.

HB, 31.5, UL, 1961, B 426.

L'analyse tente de vérifier l'état actuel des relations patronales-ouvrières aux Etats-Unis, et se situe au niveau de l'explicitation des valeurs impliquées dans les modes de pensée. L'auteur présente le contexte socio-culturel dans lequel vivent les parties concernées, analyse les modes de pensée des parties, explicite les valeurs impliquées et examine leur degré de polarisation ou d'incomptabilité après une confrontation avec la réalité. En concluant l'auteur donne une interprétation globale des modes de pensée de la direction d'une part et des travailleurs organisés ou non d'autre part.

BERNIER, Jean, **Législation du travail concernant les corporations municipales et scolaires et leurs employés. La Loi et la jurisprudence.** 1964. 132 pages.

HB, 31.5, UL, 1964, B 528.

L'objet de l'étude est la loi 13 Geo. VI ch. 26, Loi concernant les corporations municipales et scolaires et leurs employés et qui fut sanctionnée le 10 mars 1949. Dans son introduction, l'auteur nous livre les circonstances historiques, la raison d'être et l'économie générale de ce texte de loi. Il explicite ensuite la méthodologie utilisée dans l'analyse des problèmes de même que dans le relevé et l'usage de la jurisprudence. Il décrit également les principaux problèmes que pose la loi et les litiges qu'ils soulèvent. Il en profite pour analyser en profondeur les solutions apportées dans l'application de cette loi. En conclusion, il dégage les difficultés majeures posées par la loi c'est-à-dire les articles au sujet desquels un amendement serait souhaitable.

BERNIER, Paul-Etienne, **Essai sur la convention collective.** 1944. 77 pages.

HB, 31.5, UL, 1944, B 528, Ex. B.

C'est une étude du fait actuel de la législation ouvrière concernant la convention collective dans la province de Québec. C'est pourquoi l'auteur retrace les origines et l'histoire du syndicalisme neutre et du syndicalisme catholique. Dans une seconde partie, l'auteur présente la Loi de la Convention collective et les différents décrets en vigueur. En dernier lieu, il analyse les autres moyens de conclure une convention collective que sont la Loi des Syndicats Professionnels, la Loi des Relations ouvrières, la Conciliation et l'Arbitrage. Selon l'auteur, la convention collective est un instrument plus souple que la loi ou le règlement de l'autorité publique puisqu'elle tient compte de l'évolution des conditions économiques et sociales.

CANTIN, Jean-Mathieu, **Une enquête sur un journal d'entreprise.** 1947. 157 pages.  
HB, 31.5, UL, 1947, C 231, Ex. A.

L'objet de cette enquête est le Lingot du Saguenay. Ce journal est publié par l'Aluminium Company of Canada Ltd., c'est-à-dire l'Alcan. En premier lieu, l'auteur nous livre quelques considérations sur l'enquête qu'il a faite et il nous présente ensuite les résultats de cette dernière. Ceux-ci portent sur la popularité, le contenu, les photographies, les annonces commerciales et la méthode de distribution du journal. Dans sa conclusion, l'auteur suggère d'étendre le champ d'action du journal en le consacrant définitivement pour les lecteurs de la ville et pour le public en général.

CARON, Martin, **Situation économique et sociologique des propriétaires et marins de goélettes.** 1960. 90 pages.  
HB, 31.5, UL, 1960, C 293.

Au point de départ, l'auteur nous situe son sujet en traitant du cabotage au Canada et au Québec. Il élabore ensuite une seconde partie où il analyse la mobilité géographique et professionnelle des marins de cette industrie. Il consacre également un chapitre aux marins de goélettes de bois et leur tâche. Ensuite, il envisage le marin dans « sa société » et dans la société en général. Enfin, il faut signaler que dans sa conclusion l'auteur étudie le rôle de la Régie comme instrument de contrôle de même que le rôle du Conseil supérieur du cabotage.

CHANDONNET, Jean, **Le problème de la syndicalisation dans le Commerce de détail de Québec.** 1956. 52 pages.  
HB, 31.5, UL, 1956, C 456.

L'auteur veut vérifier l'hypothèse suivante: le décret qui régit ce secteur de l'économie empêche l'implantation d'un syndicat efficace et puissant. Au point de départ, l'auteur démontre l'incidence de la Loi des syndicats professionnels et de la Loi de la convention collective sur l'industrie et nous présente les partenaires c'est-à-dire l'Association des Marchands détaillants et le Syndicat national catholique de la Nouveauté, Inc. L'auteur a voulu administrer un questionnaire mais de nombreuses difficultés l'en empêchèrent. Dans les résultats de son enquête, il traite de l'histoire du syndicat et de son rôle vis-à-vis l'A.M.D. Il nous parle également des employés de magasins et du syndicat comme tel. Ce ne sont que des impressions personnelles que l'auteur commente dans une troisième et dernière partie.

CHARTIER, Paul, **Les normes d'apprentissage dans l'industrie du bâtiment.** 1950. 80 pages.

Le but que l'auteur veut atteindre est de voir quelles sont les normes qui régissent l'apprentissage dans les métiers du bâtiment où l'association professionnelle est forte et bien organisée. Il lui apparaît nécessaire de prendre connaissance du régime légal de l'apprentissage. C'est pourquoi son premier chapitre porte sur les lois des syndicats professionnels, de la convention collective et de l'aide à l'apprentissage. Comme second prérequis à l'étude des normes d'apprentissage, l'auteur consacre un chapitre à l'orientation professionnelle. Ensuite viennent les normes d'apprentissage elles-mêmes. Enfin, l'auteur termine son travail en relatant l'histoire du centre d'apprentissage de Montréal.

CHARTIER, Roger, **Collaboration patronale-ouvrière chez les barbiers et coiffeurs (région de Québec).** 1950. 156 pages.  
HB, 31.5, UL, 1950, C 486.

Après une introduction historique élaborée, l'auteur passe en revue les trois associations parties au décret c'est-à-dire l'Association patronale des barbiers de Québec Inc., l'Union catholique des Compagnons-barbiers de Québec Inc. et l'Association patronale de la Coiffure de Québec Inc. Dans un ordre logique, la seconde partie traite des décrets qui se sont succédés chez les barbiers de la région de Québec depuis 15 ans. Enfin le comité paritaire est l'organisme chargé par la loi de veiller à l'observance des décrets. C'est pourquoi l'auteur y consacre sa dernière partie où il étudie ses pouvoirs, ses règlements et ses relations avec d'autres organismes. En concluant, il signale les possibilités de constitution d'une corporation provinciale des barbiers et des coiffeurs.

CIMON, Paul, s.j., **La participation de représentants de syndicats locaux à un conseil syndical local.** 1966. 165 pages.

Dans ce travail, la participation à un conseil syndical est définie selon le continuum suivant: actif, peu actif, inactif. L'auteur tente de dégager les facteurs qui peuvent expliquer un plus ou moins grand degré de participation. L'analyse de ces facteurs tels que: l'âge, l'ancienneté, le revenu annuel, le lieu de résidence, le lieu de travail, etc., permet d'esquisser un profil valable de ce qu'est un membre actif, peu actif ou inactif. Enfin, l'auteur souligne l'importance de l'éducation syndicale, politique et économique au sein des syndicats affiliés à un conseil syndical de ce genre.

CORRIVEAU, Laurent-A., **Etude sur les relations industrielles au Moulin Anglo Canadien de Pulpe et de Papier.** 1945. 70 pages.  
HB, 31.5, UL, 1945, C 825.

L'auteur étudie l'organisation de la production, les opérations diverses qui la conditionnent de même que le rôle de la direction et de l'administration. Dans un troisième chapitre, il fait l'étude du département du personnel et de ses diverses sections (emploi, services médicaux, sécurité et prévention, contrôle du temps et services sociaux). Dans le dernier chapitre, l'auteur analyse les relations ouvrières et les conditions de travail au moulin. L'auteur conclut que la convention collective, quoique rédigée imparfaitement, assure une collaboration étroite entre le capital et le travail. De cette façon, l'entreprise a un rendement appréciable et une production de qualité supérieure.

COUTURE, Jacquelin, **L'assurance-hospitalisation et le travailleur hospitalier.** 1965. 97 pages.

Ce travail vérifie l'hypothèse suivante: l'avènement de l'assurance-hospitalisation au Québec a été suivi de changements considérables dans les conditions monétaires de travail du personnel hospitalier. L'auteur détermine, au premier chapitre, le cadre de référence qu'il va utiliser. Les deux chapitres suivants portent sur les conditions de travail du personnel hospitalier de 1957 à 1964 inclusivement. L'auteur termine son exposé par les conséquences générales de l'assurance-hospitalisation sur la demande et l'offre de travail dans le secteur hospitalier, sur l'offre de travail des infirmières, sur le centre de décision à l'hôpital et sur les sentences arbitrales dans le secteur hospitalier.

CROTEAU, Majella, **Etude de l'évolution du décret et de l'industrie du meuble dans la province de Québec de 1935 à 1955.** 1956. 80 pages.  
HB, 31.5, UL, 1956, C 951.

L'auteur s'est appliqué à faire la genèse de l'évolution du décret et à étudier l'accroissement des ateliers et du nombre d'employés dans les différentes zones de l'industrie du meuble. Dans la première partie de son travail, il a scruté en profondeur la loi de l'extension de la convention collective. Il a procédé ensuite à l'étude de l'évolution d'une des plus grandes entreprises de meuble de la province de Québec. En dernier lieu, il constate l'évolution des taux minima des décrets en vigueur depuis leur naissance jusqu'à nos jours. Sur ce sujet, en concluant, l'auteur signale que les taux fixés par les décrets furent trop bas et permirent la végétation de plusieurs petites entreprises qui normalement n'auraient pas dû exister.

DE LA CHEVROTIÈRE, Jacques, **Les comités mixtes de production.** 1945. 65 pages.  
HB, 31.5, UL, 1945, L 137.

Dans une brève introduction historique, l'auteur montre l'évolution des relations entre le capital et le travail. Il nous parle ensuite d'un concept nouveau au 20<sup>e</sup> siècle: la « démocratie industrielle ». Au second chapitre, il définit et analyse les comités mixtes de production. Il en profite pour relater les expériences anglaises, américaines et canadiennes en ce domaine. Enfin, l'auteur conclut en appuyant sur les avantages de tels comités et sur les développements futurs de la coopération entre le capital et le travail.

DESCHENES, Guy, **Généralités sur l'évaluation des emplois.** 1955. 80 pages.  
HB, 31.5, UL, 1955, D 446.

L'auteur démontre la nécessité d'une évaluation des emplois et affirme que la responsabilité de son établissement incombe aux deux parties en cause à savoir le patron et le travailleur. Il examine ensuite cette technique, la définit et ajoute quelques remarques sur ses objectifs et ses avantages. Il jette également un coup d'oeil sur l'aménagement de cette technique c'est-à-dire sur son organisation statique et dynamique. Il termine ce travail par une analyse de l'attitude du monde du travail vis-à-vis l'évaluation des emplois. En concluant, l'auteur insiste sur le fait que la manipulation de cet instrument, l'évaluation des emplois, exige l'application d'un raisonnement compétent, logique et scientifique.

DESCHENES, Jean-Paul, **Wage-Incentive Systems.** 1958. 101 pages.

Selon l'auteur, l'argument majeur qui justifie un système de rémunération au rendement, réside dans l'accroissement de la productivité. Dans un tel système, on paie le travailleur pour ce qu'il fait et non pas pour le temps où il est à son travail. C'est pourquoi le système de rémunération devrait être basé sur l'efficacité du travailleur. Dans sa démarche, l'auteur procède en deux étapes. En premier lieu, il définit l'efficacité, présente quelques critères sur lesquels devrait se baser un bon système de rémunération au rendement et compare enfin certains systèmes bien connus avec ces critères. Dans une seconde étape, il tente d'expliquer pourquoi un bon système peut se solder par un échec. Il y parvient en considérant l'application technique du système et le facteur humain sur lequel il agit.

DESPRES, Jean-Pierre, **Le Canada et l'Organisation internationale du Travail**. 1946. 372 pages. HB, 31.5, UL, 1946, D 473, Ex. A.  
Thèse de doctorat.

L'auteur expose et analyse les problèmes que soulève la participation canadienne à l'Organisation internationale du Travail. La première partie porte sur les origines et la naissance de l'O.I.T. L'auteur y retrace l'émergence et l'évolution de la réglementation internationale du travail, analyse la partie XIII du Traité de Versailles, intitulée « Travail », et expose le rôle du Canada à la Conférence des Préliminaires de Paix. La deuxième partie traite du statut des Etats fédératifs. Ici l'auteur confronte l'article 19 de la Constitution de l'O.I.T. et la situation des Etats fédératifs à l'égard de la ratification des conventions. La troisième partie de cette thèse nous ouvre des perspectives d'avenir à partir des principes d'action, du programme et du statut de l'O.I.T.

DION, Denys, **Etude comparative des lois des syndicats professionnels de France et de Québec**. 1949. 153 pages  
HB, 31.5, UL, 1949, D 592, Ex. A.

Le titre même de cette thèse en détermine très bien le contenu. La loi française fut adoptée le 21 mars 1884. L'auteur retrace l'évolution du droit syndical français, dans son contexte historique, jusqu'à l'adoption de cette loi. Ensuite, il présente, analyse et critique cette loi française sur les syndicats professionnels. L'auteur utilise le même procédé dans la partie québécoise de son étude. Il examine l'histoire du droit syndical québécois pour ensuite étudier la loi des syndicats professionnels de 1924 et son évolution jusqu'à nos jours. Il est évident que l'auteur a fait les rapprochements nécessaires entre les deux lois.

DROUIN-LAPOINTE, Denise, **Les travailleurs de la compagnie Rolland et quelques aspects de la vie économique et du travail. Sondages d'opinions et d'attitudes**. 1962. 104 pages.  
HB, 31.5, UL, 1962, L 315.

L'auteur procède à l'analyse de la structure sociale de St-Jérôme et de Mont-Rolland en vue d'établir des liens entre ces structures et les opinions des ouvriers questionnés. Par l'étude de la convention collective, l'auteur met en évidence l'attitude favorable que manifeste la compagnie envers les unions représentant les ouvriers. Enfin dans un troisième chapitre, il analyse les données du questionnaire distribué à un groupe d'ouvriers de la compagnie Rolland. Ce questionnaire touchait les points suivants: les problèmes des ouvriers, les cultivateurs et les professionnels, le capitalisme et le communisme, le syndicalisme, le syndicat, les chefs syndicaux et la grève.

DUMAS, Pierre, **Les services publics et la grève**. 1965. 74 pages.

Dans ce texte, l'auteur vise à démontrer que l'interdiction du droit de grève pour les salariés des services publics est basée sur la fausse hypothèse que les services dits « publics » sont tous essentiels. Pour y parvenir, il refait l'historique du développement des relations du travail dans le monde occidental, tente de cerner la notion de conflit et souligne le rôle important de la grève dans la négociation collective. Le chapitre quatre est consacré à la situation actuelle des salariés en regard de la loi qui les régit. La Loi des différends entre les services publics et leurs salariés (ch. 169). Ceci amène l'auteur à faire une analyse critique de l'arbitrage obligatoire comme substitut à la grève et à distinguer entre services publics et services essentiels. Dans sa conclusion, il donne quelques principes fondamentaux sur lesquels pourrait se fonder une saine législation en ce qui regarde le secteur public.

FERLAND, Jean-Paul, **Analyse comparative des conventions collectives dans l'industrie de la pulpe et du papier de la province de Québec, en 1945**. 1947. 74 pages.  
HB, 31.5, UL, 1948, F. 357, Ex. A.

Elle porte sur quarante conventions collectives en vigueur dans trente-sept usines. Les conventions collectives que l'auteur étudie se divisent en trois parties: L'accord lui-même, la cédule des salaires et les règlements d'usine. Il élimine la cédule des salaires à cause de la difficulté que pose l'absence d'uniformité dans la désignation des tâches. De cette façon, en plus de la convention comme telle, l'auteur analyse les points suivants: la sécurité syndicale, la procédure de règlement des griefs, l'ancienneté, la durée du travail, le salaire, le surtemps, les absences, les jours fériés, les congés payés, le comité d'intérêt mutuel, la santé et la sécurité, les pouvoirs disciplinaires et enfin la durée et le renouvellement de la convention.

GAGNE, Jean, **Monographie du service du personnel de la Montreal Cottons Limited, Salaberry-de-Valleyfield, Québec**. 1948. 217 pages.  
HB, 31.5, UL, 1948, G 135.

C'est une étude de l'organisation et de l'administration du personnel dans une entreprise textile du Québec. L'auteur fournit d'abord un bref exposé des opérations nécessaires à la fabrication du coton. Il étudie ensuite le Service du personnel comme tel et ajoute quelques observations sur les relations du travail et la collaboration patronale-

ouvrière dans les faits. De cette façon l'étude néglige l'aspect économique au profit de l'aspect relations du travail. En guise de conclusion, l'auteur tente de dégager l'esprit qui doit animer tout travail dans la direction scientifique du personnel.

GAGNON, Gilbert, **Les régimes de participation au profit aux Etats-Unis.** 1966. 129 pages.

Analyse de la nature et du développement du mouvement de la participation au profit depuis ses débuts. Dans un premier chapitre, l'auteur nous définit le régime de participation au profit, indique ses principales caractéristiques ainsi que les contextes idéologiques dans lesquels ils peuvent être appliqués. Ce chapitre est plus descriptif qu'analytique. Les deux autres chapitres portent sur les positions patronales et syndicales vis-à-vis ces plans. L'auteur conclut que la participation au profit est due pour une part, aux pressions syndicales qui veulent un plus grand nombre de bénéfices marginaux pour leurs membres.

GARNEAU, Charles-Edouard, **Conciliation et Arbitrage dans les conflits du travail.** 1942.

38 pages.

HB, 31.5, UL, 1942, G 234.

La nature, la fin, les modalités de la conciliation et de l'arbitrage, de même que les caractéristiques fondamentales des systèmes les plus importants sont d'abord étudiés. L'auteur analyse ensuite, brièvement, les divers organismes de conciliation et d'arbitrage, institués par l'Etat ou établis par l'accord des intéressés. Plus loin, il examine le rôle des parties dans l'élaboration de la procédure et le résultat de celle-ci par rapport aux parties intéressées. Dans un second chapitre, l'auteur étudie les principales lois fédérales et québécoises relatives à la conciliation et à l'arbitrage. Il en profite pour souligner les modifications apportées par la législation de guerre fédérale.

GAUDREAU, Claude, **La réglementation des conditions de travail dans les services de l'automobile (région de Québec).** 1953. 217 pages.

HB, 31.5, UL, 1953, G. 267.

La première partie de ce travail est descriptive. Elle porte sur la situation actuelle des services de l'automobile et sur celle qui prévalait au moment de la passation du décret. La seconde partie contient l'étude de la réglementation proprement dite des relations patronales-ouvrières c'est à dire le décret. Les tractations préliminaires au décret y sont envisagées. La mise en application du décret de même que son influence sur la formation professionnelle retiennent également l'attention de l'auteur. ce dernier conclut par l'analyse de certaines conventions particulières qui permettent de parer aux inconvénients de la formule d'extension juridique.

GOSELIN, Jean-Yves, **Décret relatif à l'industrie de la boulangerie - arrêté ministériel No 659 du 13 mai 1948.** 1949. 124 pages.

HB, 31.5, UL, 1949, G 679.

Dans la partie qui traite de l'historique du décret, l'auteur reconstitue les faits importants qui se sont déroulés dans l'industrie durant la période de la convention collective particulière et durant celle où elle fut extensionnée par décret. Les attitudes et les suggestions que l'auteur prête aux employeurs et aux employés vis-à-vis le décret, lui sont fournies par un questionnaire qu'il a fait parvenir à ceux-ci. L'auteur analyse ces différentes attitudes et critique les suggestions qui sont présentées.

GOSELIN, Louis-de-Gonzague, **Intervention supplétive de l'Etat par la fixation du salaire minimum dans le Québec.** 1950. 77 pages.

HB, 31.5, UL, 1950, G. 679.

C'est une reconstitution historique de la législation du salaire minimum dans la province de Québec. Au départ, l'auteur mentionne deux points particuliers qui distinguent nos lois de celles en vigueur en Europe et en Australie; à l'origine, leur juridiction est limitée aux femmes et aux adolescents et leur application incombe à des commissions indépendantes (board). Ses trois chapitres traitent respectivement de la Loi du salaire minimum des femmes de 1919, de la Loi des salaires raisonnables de 1937 et de la Loi du salaire minimum de 1940. En concluant, l'auteur signale que le but des lois du salaire minimum est d'élever les taux de salaire des travailleurs les moins rémunérés et incapables d'obtenir un relèvement par eux-mêmes.

GROSS, François, **Propriété et autorité dans l'entreprise moderne.** 1965. 81 pages.

Traitant des problèmes de la propriété et du fondement de l'autorité dans l'entreprise, cette étude soulève tout le problème des droits de la gérance. Elle tente de démontrer que la propriété privée est de droit naturel et que l'autorité est un besoin de nature et elle tente également de situer la place et le rôle de la propriété dans la société contemporaine. Les premiers chapitres énoncent le conflit de la propriété et traitent de la propriété de l'entreprise. L'auteur définit ensuite l'entreprise et disserte sur les différents types d'entreprises (petite ou moyenne, anonyme, publique, soviétique et associée). Enfin, il approfondit la notion d'autorité et brosse un tableau de l'exercice de celle-ci dans l'entreprise.

GUILBAULT, Jacques, **Loi provinciale de conciliation et d'arbitrage**. 1950. 165 pages. HB, 31.5, UL, 1950, G. 953.

L'objet de ce travail est de mettre en évidence les sources, l'historique et l'évolution des lois provinciales relatives aux services de conciliation et d'arbitrage pour la période de 1901 à 1944. Après une rapide incursion dans la législation néerlandaise et française l'auteur analyse la Loi des différends ouvriers de Québec de 1901. Au second chapitre, il étudie les lois provinciales qui ont été passées durant la période de 1921 à 1944, c'est à dire la loi des grèves et des contre-grèves municipales, la loi des syndicats professionnels, la loi des salaires raisonnables et la loi relative à l'arbitrage des différends entre certaines institutions de charité et leurs employés. Il termine par l'étude de la loi des relations ouvrières et de la loi concernant les différends entre les services publics et leurs salariés.

HARDY, Guy-Paul, **Analyse de l'évolution des clauses d'ancienneté dans quelques grands établissements manufacturiers québécois**. 1965. 124 pages.

Le présent travail cherche à constater et décrire l'évolution des clauses d'ancienneté depuis une vingtaine d'années. La première partie, étude générale d'information, nous donne l'interprétation des divers concepts et des différentes formes d'ancienneté qui ont prévalu tant aux Etats-Unis qu'au Canada. Dans la seconde, l'auteur étudie l'évolution des clauses d'ancienneté négociées dans quelques grands établissements manufacturiers du Québec. Il nous livre ensuite une appréciation de cette évolution pour l'ensemble des usines étudiées et vérifie les affirmations énoncées dans la première partie du travail. On y retrouve toutes les définitions, toutes les pratiques en matière d'ancienneté décrites et définies à l'aide des auteurs américains.

HOUE, Eugène, **Le droit de grève dans les services publics**. 1964. 163 pages.

Au point de départ, l'auteur établit une distinction essentielle entre services publics et services de l'Etat. On notera ici qu'il exclut délibérément de son étude tout le « service civil ». Dans les notions de base, l'auteur approfondit la nature et les limitations de la grève de même que les principaux critères qui font qu'un service est public. Dans un second chapitre on envisage la législation québécoise en ce domaine à la lumière de celles du Canada, des Etats-Unis, du Royaume-Uni et de la France. L'auteur procède, dans un chapitre subséquent, à l'analyse de trois grèves typiquement québécoises et qui sont: la grève chez Carrier et Frère, la grève chez Guilbault Transport et enfin la grève à l'Hôpital Ste-Justine. En guise de conclusion, il explicite les différentes sortes d'arbitrage et nous entretient sur l'arbitrage obligatoire dans les services publics au Québec.

JOBIN, Gilles, **Les problèmes administratifs dans le système coopératif**. 1966. 115 pages.

La première question à laquelle l'auteur tente de répondre est la suivante: Comment le mouvement des Caisses Populaires peut-il fonctionner efficacement sans utiliser des techniques courantes dans l'administration du personnel? La seconde question est: Y a-t-il incompatibilité entre administration rationnelle et coopératisme? Pour y répondre, l'auteur traite de l'entreprise coopérative et de ce qui la rend différente de l'entreprise capitaliste. Il étudie ensuite, le mouvement Desjardins qu'il juge représentatif du mouvement coopératif canadien. Dans un dernier chapitre, l'auteur discute de l'applicabilité des méthodes d'administration du personnel de l'entreprise capitaliste dans l'entreprise coopérative où la démocratie devient obstacle à l'efficacité.

LABELLE, Rhéal, **Monographie industrielle de la compagnie E.B. Eddy, Hull**. 1953. 177 pages. HB, 31.5, UL, 1953, L 116, Ex. A.

En premier lieu, l'auteur recherche les fins économiques, techniques et humaines de la compagnie E.B. Eddy. Pour y parvenir, il analyse les points suivants: le choix de l'emplacement, l'histoire proprement dite de la compagnie et son rôle économique. En second lieu, l'auteur étudie la direction du personnel dans son organisation et son mécanisme. Enfin, il s'arrête aux problèmes humains que rencontre cette entreprise. Ceux-ci sont causés par l'organisation ouvrière, les communications, les promotions, les conditions générales de travail et la rotation du personnel. Il conclut son étude en affirmant que la compagnie a assumé et assume encore la première fonction de toute entreprise c'est-à-dire la fonction économique.

LABRANCHE, Raymond, **Relations publiques de l'entreprise. Fonction et département**. 1964. 129 pages.

L'auteur examine les relations publiques dans le contexte précis de l'entreprise à capital-action. Dans un premier chapitre, il relate l'historique des relations publiques aux Etats-Unis. Au second, il considère la nature et la structure de l'entreprise et distingue la fonction relations publiques et la fonction mise en marché. L'auteur explicite ensuite les genres de relations que l'entreprise peut avoir avec le public et qui sont: relations avec la population (public à large), relations avec les publics et relations avec les individus ou associations diverses. Dans une dernière partie, il examine le fonctionnement du département des relations publiques dans l'entreprise. Il en profite pour distinguer l'aspect « staff » et l'aspect « line » de ce département.



LANLANDE, Serge, **La Commission des Relations de Travail et la détermination de l'unité de négociation.** 1966. 106 pages.

Par l'étude des problèmes relatifs à la détermination de l'unité de négociation, l'auteur dégage les principales lignes de force de la politique québécoise d'accréditation syndicale. De plus, il situe cette politique par rapport aux pratiques canadiennes et américaines. Au chapitre premier, on considère l'importance de la détermination de l'unité de négociation. Au second chapitre, on souligne les conditions et les circonstances requises par la C.R.T. pour reconnaître une unité de négociation. Ensuite on se penche sur la composition de l'unité de négociation et sur les qualifications requises de la part des employés pour y être inclus. En conclusion, l'auteur déplore le fait que l'accréditation syndicale sanctionne une négociation sur une base strictement locale et non pas industrielle ou professionnelle.

LAVIGNE, Georges-A., **Le grief — La clause et la procédure de règlement des griefs dans les conventions collectives.** 1947. 136 pages.

HB, 31,5, UL, 1947, L 411, Ex. A.

La partie théorique de cette étude porte sur le grief lui-même et sur la procédure de règlement des griefs. Pour ce qui est du grief, l'auteur analyse la nature, les causes, les divisions, les définitions et les conséquences de celui-ci. Quant à la procédure, il en donne les principes fondamentaux, s'arrête aux parties qui l'utilisent et explique le mécanisme qui la constitue. Dans un second livre consacré à la pratique, l'auteur analyse 102 conventions collectives déposées au Ministère du Travail au 1er mars 1947. Il nous parle également des industries dans lesquelles ces conventions furent signées.

LAVOIE, Gilles, **Les pratiques déloyales dans les conflits ouvriers, Etats-Unis, Canada, Québec.** 1945. 81 pages.

HB, 31,5, UL, 1945, L 414.

L'auteur présente de façon analytique la législation ouvrière américaine, canadienne et québécoise. En premier lieu, il énonce quelques principes généraux sur les relations ouvrières. Le Wagner Act, l'arrêt ministériel 1003 et la loi des Relations ouvrières de Québec sont étudiés dans la seconde partie. Ensuite, l'auteur extrait de ces textes tout ce qui concerne les pratiques déloyales dans les relations ouvrières. Enfin, il étudie la façon de procéder du National Labor Relations Board, du Conseil National des Relations ouvrières en temps de guerre et de la Commission des Relations ouvrières de Québec.

LEFEBVRE, Gaston, **Structure sociale de l'entreprise.** 1953. 147 pages.

HB, 31,5, UL, 1953, L 489, Ex. A.

L'auteur décrit la structure et le fonctionnement des relations humaines en fonction des problèmes suivants: concentration extrême de l'autorité en un seul homme, déficiences dans le « statut » des employés, enfin faiblesse du syndicat. Pour y parvenir, il traite dans la première partie des principes essentiels au bon fonctionnement des relations humaines dans l'entreprise. Ensuite, il expose et critique les faits qui sont la nature et l'histoire de l'entreprise étudiée. Enfin, l'auteur décrit la situation dans laquelle se trouvait l'entreprise au moment de son enquête. Cette description couvre quatre chapitres où sont analysés les problèmes mentionnés plus haut (hiérarchie, « statut », communication et union).

LEVESQUE, Gérard-Majella, **Heures de travail, vacances payées, jours fériés et rémunération de surtemps dans certains décrets de la province de Québec.** 1956. 141 pages.

HB, 31,5, UL, 1956, L 662.

Au point de départ, il faut signaler que l'auteur étudie l'incidence des décrets dans deux secteurs économiques, c'est-à-dire dans l'industrie manufacturière et dans le commerce. Au premier chapitre, il évalue l'importance des décrets dans la vie économique québécoise et leur influence sur les conditions de travail en déterminant le nombre d'employeurs et de salariés assujettis à ces décrets. Il analyse ensuite les conditions de travail sur les plans provincial, régional et urbain selon la juridiction territoriale des décrets. Enfin, l'auteur tente de déterminer dans quels secteurs le régime des décrets semble le mieux s'adapter.

L'HEUREUX, Gilbert, **La sécurité d'emploi du travailleur face à l'automatisation.** 1965. 95 pages.

Au point de départ, l'auteur définit certaines notions sur l'automatisation et la sécurité d'emploi et précise le contexte étudié. Il expose ensuite les changements dans les tâches et les changements dans la structure des occupations causés par l'automatisation et qui influencent la sécurité d'emploi du travailleur. Il démontre ensuite une évolution dans le contenu de la convention collective due aux problèmes nouveaux attribuables aux changements technologiques. Enfin, l'auteur conclut sur la nécessité de rééduquer les travailleurs et présente quelques expériences étrangères.

LIZOTTE, Jean, **Monographie d'un service du personnel dans un magasin à rayons**. 1949. 175 pages.

HB, 31.5, UL, 1949, L 789, Ex. A.

Avant d'aborder l'objet de son étude, l'auteur rappelle brièvement le développement de la science du personnel dans les magasins de détail, donne un aperçu historique du Syndicat de Québec et décrit les diverses tâches accomplies par le personnel de ce magasin. Ceci fait, il entre dans le vif de son sujet qui est l'organisation et l'administration du personnel. Il termine son exposé par des considérations d'ordre général sur les relations du travail dans cet établissement et la collaboration patronale-ouvrière. Il envisage également l'orientation future des activités de ce service du personnel.

LORTIE, Guy, **L'évolution de l'action politique de la Confédération des Syndicats Nationaux**. 1965. 98 pages.

L'auteur se fixe comme but de voir à la lumière des faits ce qu'a été l'action politique de la C.S.N. depuis sa fondation jusqu'à nos jours. Il commence par définir ce qu'est « l'action politique syndicale » et il nous décrit les différentes formes que cette action peut prendre. L'auteur nous montre ensuite pour laquelle de ces formes a semblé opter la C.S.N. et quelle position elle a prise vis-à-vis l'action politique. Le travail est divisé en trois périodes: 1921-1948, 1949-1955 et 1956-1965. Dans sa conclusion, l'auteur affirme que la CSN, depuis sa fondation, a toujours opté pour une action politique non-partisane afin d'éviter la dissension au sein de son organisation et afin de mieux défendre et protéger les droits et intérêts des travailleurs.

MARCHAND, Jean, **Nature et sources du socialisme**. 1942. 61 pages.

HB, 31.5, UL, 1942, M 315.

C'est une étude des principaux théoriciens du socialisme. Dans son plan, l'auteur commence par nous définir ce qu'est le socialisme. Il l'envisage ensuite sous la révolution française. Dans les théoriciens de ce mouvement qu'il nous présente, il faut noter les noms suivants: Fourier, St-Simon, Proudhon, Owen et Marx. Enfin, l'auteur tente de tracer le sort du marxisme. Il en critique les principes de base et souligne son évolution. Selon lui cette dernière se continuera tant que le marxisme ne sera pas complètement adapté aux conditions de la vie réelle.

MARIER, Roger, **L'assurance sociale est fonction de la prudence politique**. 1941. 74 pages.

HB, 31.5, UL, 1941, M 334, Ex. A.

Dans la première partie, on pose l'existence d'un bien commun et on conclut à l'existence d'une vertu directrice, la prudence politique. Dans une seconde partie, l'auteur analyse la notion d'assurance et montre comment l'assurance sociale concourt au bien commun. Enfin, il tente de concrétiser le bien commun chez-nous et il détermine certains caractères que doit y prendre l'assurance sociale.

MARLEAU, Marcel, **La rotation de la main-d'oeuvre à la Montreal Cottons Limited, Salaberry-de-Valleyfield, Québec**. 1950. 101 pages.

HB, 31.5, UL, 1950, M 347.

L'auteur esquisse brièvement l'historique de cette compagnie, décrit la main-d'oeuvre qu'on y emploie, et passe en revue les différentes opérations nécessaires à la fabrication du tissu de coton. Il définit ensuite la rotation du personnel et explique comment on calcule le taux de rotation dans cet établissement. Il analyse également les causes et les effets de la rotation afin de réduire au minimum le nombre de départs. L'auteur suggère ensuite l'application et l'adaptation de certaines formules de collaboration patronale-ouvrière pour stabiliser et intégrer davantage le travailleur dans la structure de l'entreprise. Il est intéressant de noter que pour l'auteur, le manque d'intégration du travailleur à l'entreprise est la cause directe du grand nombre de départs.

MARQUIS, Léopold, **L'utilisation des travailleurs âgés**. 1955. 87 pages.

HB, 31.5, UL, 1955, M 357.

L'analyse du vieillissement, dans son fait, ses causes et ses conséquences tant économiques et sociales qu'individuelles forment la première partie du travail. L'auteur s'arrête ensuite aux avantages et aux inconvénients d'une prolongation de la vie active et il tente de déterminer ses possibilités d'application. L'auteur dégage quelques conclusions générales qu'il est bon de signaler. Le manque de main-d'oeuvre, le changement de la structure démographique et la hausse de l'expectative de la vie militent en faveur d'une prolongation de la vie active. Cette dernière repose sur la valeur du rendement du travailleur âgé. Enfin l'utilisation rationnelle des travailleurs âgés nécessite une politique de retraite.

MERCURE, Arthur, **Analyse des tâches au Syndicat de Québec Ltée**. 1963. 69 pages et 6 annexes.

Ce travail débute avec les notions de base sur l'évaluation des tâches que sont la description, l'analyse et l'évaluation proprement dite de la tâche. L'auteur nous présente ensuite les systèmes d'évaluation les plus connus comme le rangement, la méthode des classes, la comparaison des facteurs et la méthode des points. Dans une

deuxième partie, l'auteur expose l'expérience d'évaluation des tâches qu'il a menée au Syndicat de Québec. Enfin, il examine les résultats de cette expérience et essaie d'en faire une critique. Dans cette dernière partie, l'auteur s'attarde sur l'étendue de l'enquête, l'analyse des emplois, la description des tâches et les aspects humains de son étude.

MOISAN, André, **L'apprentissage des métiers de la construction dans la région de Québec.** 1952. 151 pages.

HB, 31.5, UL, 1952, M 714, Ex. A.

Les deux premiers chapitres contiennent une description de l'industrie de la construction et une élaboration de la nature de l'apprentissage. Ensuite, l'auteur fait revivre l'époque de l'apprentissage libre et contractuel. Il souligne le rôle qu'a joué le régime de la réglementation professionnelle, le contrôle de l'apprentissage par le Comité Conjoint de l'industrie de la construction de Québec et enfin l'apport de la Commission d'apprentissage des métiers de la construction de Québec. En concluant l'auteur souligne que le système d'apprentissage organisé en vertu de la loi de l'aide à l'apprentissage est unique en Amérique du Nord et conforme aux recommandations des encycliques.

MOREAU, Lionel (ptre), **Les relations employeurs-employés dans les services hospitaliers, région de Québec, 1932-1951.** 1951. 215 pages.

HB, 31.5, UL, 1951, M 837, Ex. A.

Dans un premier chapitre, l'auteur traite des tentatives isolées de collaboration patronale-ouvrière dans la région de Québec pour la période de 1932-1943. Au second chapitre, on passe à la fondation de l'Association Patronale des Services Hospitaliers de Québec Inc., à la montée du syndicalisme du côté des employés et à la fondation du Comité Paritaire des Services Hospitaliers. Ensuite l'auteur signale les nombreuses réalisations de ces divers organismes. Enfin, il signale l'acheminement vers la collaboration employeurs-employés par la signature de convention collective. En concluant il nous fournit une comparaison des salaires dans les services hospitaliers pour la période 1943-1951.

NERON, Gilles, **Etude sur quelques aspects de l'amendement du 12 septembre 1963 au décret 3003, relatif à l'industrie de la chaussure.** 1964. 184 pages.

Le cadre de cette étude est constitué d'hypothèses portant uniquement sur les taux de salaires. La première hypothèse porte sur la disparité entre les taux de salaires de décret et des conventions collectives « particulières ». L'auteur l'a vérifié par une analyse des taux de salaires. La seconde hypothèse consiste en ce que le décret ne stimule plus les salaires vers le haut mais tend plutôt à garder le « statut quo » dans les salaires. L'auteur a répondu à ce problème à l'aide d'un relevé minutieux des feuilles de paye. La troisième hypothèse concerne les aspects économiques de l'amendement c'est à dire l'effet néfaste de la concurrence étrangère et la position financière instable des petites entreprises. L'auteur conclut que la source de la crise se trouve dans l'application de la Loi de la convention collective et c'est pourquoi il expose la situation.

ODSTRCIL, Vladimir, **Exploitation by Integration.** 1955. 150 pages.

HB, 31.5, UL, 1955, 027, Ex. B.

L'auteur analyse l'exploitation de son pays natal (Tchécoslovaquie) par une intégration plus ou moins complète dans l'orbite économique, politique et culturelle de l'Union Soviétique. Ce travail est virtuellement une collection, une analyse et une comparaison de faits trouvés dans diverses publications. Il situe l'organisation politico-économique de ce pays qui a cessé d'être une démocratie. L'auteur expose les principaux problèmes qui surviennent dans les divers secteurs de l'économie et nous montre jusqu'à quel point la position dominante de l'Union Soviétique détermine les conditions générales de la vie économique tchécoslovaque.

OUELLET, Jacques, **Fonctions économiques et sociales de l'entreprise Canadian General Electric, Québec.** 1952. 86 pages.

HB, 31.5, UL, 1952, 093, Ex. A.

Les relations qui naissent dans la structure sociale qu'est l'entreprise, sont incapables de réaliser l'entente véritable et durable entre le capital et le travail, si l'on ne tient pas compte de la primauté des finalités humaines de l'entreprise. Cette étude explique les problèmes qui naissent à l'occasion de la production et les moyens qu'il convient d'employer pour les solutionner d'une manière permanente. L'auteur montre comment les dirigeants de l'usine de Québec négligent la fonction sociale de l'organisation et étudie les relations qui existent entre les individus qui détiennent les différents postes de la structure. En dernier lieu, l'auteur suggère certains moyens pouvant susciter une collaboration sincère entre les dirigeants et les ouvriers.

PARENT, André, **Ce que pensent les employeurs du Québec qui ont expérimenté les clauses de sécurité syndicale.** 1947. 62 pages.

HB, 31.5, UL, 1947, P 228, Ex. A.

A l'aide d'un questionnaire, l'auteur a cherché à connaître l'importance et la distribution territoriale des entreprises où une clause particulière était appliquée de même

que les avantages et les inconvénients de cette clause. Les clauses qui furent étudiées sont les suivantes: l'atelier syndical parfait, l'atelier syndical imparfait, le maintien d'affiliation, l'atelier préférentiel et la retenue des cotisations syndicales. La clause d'atelier fermé ne fut pas étudiée parce qu'aucun des employeurs ne l'avait insérée dans sa convention. Dans sa conclusion, l'auteur a construit un tableau qui nous donne une vue d'ensemble de l'appréciation générale des diverses clauses de sécurité syndicale.

PARISE, Robert, **Grève dans la construction à Baie-Comeau en 1957**. 1960. 89 pages.  
HB, 31.5, UL, 1960, P 232, Ex. B.

Selon l'auteur, ce travail est valable à cause du fait que c'est le premier conflit industriel d'importance sur la Côte-Nord. Il nous présente tout d'abord Baie-Comeau au moment de la grève. Il en profite pour en retracer les origines. Dans un second chapitre, on prend connaissance de la chronologie des faits avant, pendant et après la grève. L'auteur analyse ensuite le conflit et détermine l'attitude de chacune des parties à ce conflit. Il critique les faits en nous parlant d'attitude anti-syndicale et d'illegalité. Son dernier chapitre est révélateur puisqu'il considère la grève comme une prise de conscience du fait syndical sur la Côte-Nord.

PEPIN, Marcel, **Monographie syndicale de la Fédération nationale catholique du Textile**. 1949. 119 pages.  
HB, 31.5, UL, 1949, P 422, Ex. A.

C'est une description de la puissance de la Fédération et des avantages qu'elle a apportés aux travailleurs qui lui ont fait confiance. Au point de départ, l'auteur relate l'histoire de la Fédération, c'est-à-dire sa formation et son développement. Il nous parle ensuite des méthodes d'organisation qu'elle a employées, et de sa puissance dans l'organisation ouvrière des travailleurs du textile du Québec. Au quatrième chapitre, l'auteur nous donne les raisons qui ont motivé l'organisation de la Fédération. En concluant, l'auteur souligne que la Fédération du textile a, la première, touché un domaine qui était exclusivement réservé aux employeurs et c'est le droit de contrôler les tâches.

POIRIER, Charles-Edouard, **Etudes sur le décret relatif au commerce de l'alimentation au détail**. 1949. 97 pages.  
HB, 31.5, UL, 1949, P 753, Ex. A.

C'est une analyse des attitudes des employeurs et des employés du commerce de l'alimentation au détail devant le décret qui les régit. Dans la première partie, l'auteur décrit les relations patronales-ouvrières au moment de la signature de la première convention collective. En second lieu, il traite du contenu du décret et souligne les dispositions des principales clauses. La troisième partie nous fait voir l'analyse des attitudes des deux partenaires face au décret et à l'intervention gouvernementale. On y analyse également leurs opinions sur le décret, sur le Comité paritaire et sur leurs syndicats respectifs. Cette partie est le résultat d'un questionnaire adressé à 524 employeurs et 1,951 employés.

POULIN, Gabriel, **Fluctuations du nombre annuel des accidents dans une entreprise de transport en commun**. 1957. 71 pages.  
HB, 31.5, UL, 1957, P 874.

L'auteur tente de déterminer les causes qui sont à l'origine des fluctuations du nombre annuel des accidents prévisibles dans le but de découvrir des mesures préventives capables de les enrayer. Dans une première partie l'auteur souligne l'objet et le but de l'étude, distingue entre accident prévisible et accident inévitable, énumère les facteurs d'accidents et termine par la disponibilité de l'information. Dans une seconde, il répartit les accidents selon leur nature en fonction des facteurs. Parmi ces derniers, certains seront propres aux transports routiers et d'autres seront constants. Enfin l'auteur démontre l'incidence de ces différents facteurs par un échantillonnage approprié.

RICARD, Louise, **Monographie industrielle du Centre médical de la Cie Dominion Corset à Québec**. 1949. 87 pages.  
HB, 31.5, UL, 1949, R 487.

C'est une analyse du fonctionnement des différents services de médecine, de soins dentaires et d'optométrie, qui constituent ce Centre médical. On envisage également l'organisation comme telle de ces services. Au cours de ce travail, l'auteur étudie les moyens de sécurité physique et sociale que la compagnie assure à ses nombreux employés. L'auteur termine son travail par une évaluation des avantages d'un organisme semblable pour les travailleurs. Il considère ici l'aspect économique, l'aspect humain et l'aspect moral. L'auteur a procédé par observation directe, par entrevues personnelles et par compilation de statistiques.

RICHARD, Thomas, **Le syndicalisme ouvrier d'après-guerre en Italie**. 1950. 131 pages.  
HB, 31.5, UL, 1950, R 513, 1.

Il comprend un double mouvement: un mouvement d'unification où l'on a la collaboration dans un seul organisme, et un mouvement de division où l'on a la scission

en deux camps puis en trois. Cette histoire offre un intérêt tout spécial aux syndiqués catholiques qui cherchent une solution aux problèmes résultant des relations entre leur syndicat et la religion, et se présente comme un avertissement à tous les syndiqués qui veulent rallier leur organisation ouvrière à la politique partisane. En matière de conclusion, l'auteur veut attirer l'attention sur les caractères religieux des trois associations; il veut expliquer en quoi la C.G.I.L. fut neutre, l'A.C.L.I., fut confessionnelle et la L.G.G.I.L. fut non-confessionnelle.

**SAINT-CYR, Michel, L'administration du personnel et sa condition dans les entreprises de la ville de Québec.** 1955. 107 pages.

HB, 31.5, UL, 1955, S 136, Ex. A.

La première partie du texte concerne la théorie qui est sous-jacente à l'administration du personnel. On y envisage la nature de cette fonction, les personnes qui en sont responsables, le rôle qu'elle joue dans l'entreprise et les problèmes qu'elle est appelée à solutionner. Le second chapitre résulte d'une enquête menée auprès des responsables de l'administration du personnel de vingt-six entreprises québécoises. Nous y retrouvons tout ce qui a trait à la cueillette des informations, à leur compilation et à leur interprétation. Il y a même une étude particulière des sections de la santé, du bien-être et des relations industrielles.

**SAINT-HILAIRE, Lucien, L'utilisation rationnelle de la main-d'oeuvre.** 1955. 102 pages.

HB, 31.5, UL, 1955, S 141.

Ce présent travail traite des moyens d'accroître la productivité du travail par la mise en oeuvre d'une direction du personnel scientifique et l'établissement de bonnes relations humaines. On y envisage des techniques comme la sélection et le placement scientifique, l'entraînement et l'évaluation du mérite personnel (Merit Rating). Celles-ci visent à placer le meilleur homme au bon endroit. C'est pourquoi le troisième chapitre traitera des conditions qui permettront au travailleur de se sentir en sécurité, de développer au maximum ses capacités dans l'entreprise, et de satisfaire à certaines aspirations personnelles et sociales.

**SAMSON, Roger, Syndicalisme et progrès technique.** 1966. 87 pages.

Ce travail s'affirme comme une synthèse non seulement des implications du progrès technique pour le syndicat et ses membres mais aussi de la réaction de ce dernier devant le phénomène de l'automatisme. En premier lieu, l'auteur décrit les attitudes historiques du syndicalisme vis-à-vis le progrès technique. Dans une seconde partie, il dégage les implications de ce dernier sur la dimension, la structure et le rôle du syndicalisme dans l'économie. Ensuite, l'auteur nous montre comment le syndicat agit aujourd'hui pour remplir le rôle qu'il croit être le sien dans une société moderne. Enfin, en conclusion, il débouche sur les perspectives d'avenir du syndicalisme et de la négociation collective et souligne le rôle prépondérant de l'Etat qui doit élaborer une politique de main-d'oeuvre.

**SAVARD, André, Essai de définition et de calcul du roulement de la main-d'oeuvre.** 1957.

185 pages.

HB, 31.5, UL, 1957, S 265.

Au point de départ l'auteur explique la signification pour l'industrie du roulement de la main-d'oeuvre et en fixe une définition. Il établit également les relations qui existent entre le roulement de la main-d'oeuvre, ses coûts et le moral des travailleurs. Il analyse ensuite les définitions de différents auteurs et leurs méthodes de calculer le roulement. Il termine cette première partie par l'élaboration de sa propre formule de calcul du taux du roulement de la main-d'oeuvre. Dans une seconde partie, il nous livre les fruits d'une recherche poursuivie dans l'industrie forestière. A l'aide de tableaux statistiques et de courbes, il met en évidence la théorie élaborée dans la première partie.

**SINCENNES, Aldège, Le décret du commerce de gros de l'alimentation dans la région de Québec.** 1949. 146 pages.

HB, 31.5, UL, 1949, S 615, Ex. B.

L'auteur refait l'historique de l'Association patronale du Commerce de Québec et du Syndicat catholique des Employés de gros de l'alimentation. Il en profite pour relever les principaux événements qui ont précédé et suivi la promulgation du décret. Dans une seconde partie, il traite des principaux points du décret et de sa juridiction professionnelle, commerciale et territoriale. L'auteur présente des statistiques sur l'évolution des salaires depuis la naissance du décret. En dernier lieu, il donne les résultats d'une enquête faite auprès des employeurs et des employés et expose quelques problèmes d'ordre général et particulier que ceux-ci ont soulignés.

**TALBOT, Pierre, Le syndicalisme des fonctionnaires municipaux.** 1955. 159 pages.

HB, 31.5, UL, 1955, T 141, Ex. A.

La première étape est l'étude de l'administration municipale et de la nature politique, économique et administrative de la municipalité. L'auteur s'interroge sur les causes qui ont amené la naissance d'un syndicalisme des fonctionnaires. La deuxième étape concerne le fonctionnaire lui-même c'est-à-dire sa psychologie, sa mentalité et sa motivation. Ensuite vient l'étude du contexte légal dans lequel le syndicalisme s'est

développé. Une fois ces étapes couvertes, l'auteur se consacre à l'étude même du syndicalisme des fonctionnaires municipaux. Il en fait l'historique et nous parle de sa structure, de ses fonctions et de ses objectifs.

**THÉRIEN, Charles-Edouard, Relations patronales-ouvrières dans l'industrie de la chaussure de la province de Québec.** 1949. 182 pages.

HB, 31.5, UL, 1949, T 399, Ex. A.

La première partie concerne les luttes qui se sont livrées dans l'industrie jusqu'en 1934 où le premier décret fut adopté. Elle parle beaucoup de conflits parce que c'était la note dominante dans l'industrie de la chaussure. Dans une seconde partie, l'auteur étudie les décrets et leur mise en application. Il y eut celui de 1934, de 1937 et de 1946. Il ajoute à cela une étude des salaires, des heures de travail et de la juridiction territoriale des différents décrets. Sa conclusion comporte des considérations d'ordre économique et sociologique.

**TORRES, Frederico, Estudio de un complejo industrial.** 1965. 248 pages.

Cette thèse a pour objet l'étude des relations du travail dans le complexe industriel de Pampero au Vénézuéla. Avant d'aborder son sujet, l'auteur fixe son cadre de référence: l'entreprise industrielle moderne et le Vénézuéla. Il s'étend longuement sur les caractéristiques géographiques, démographiques, politiques, économiques et sociales de ce pays. Le complexe industriel de Pampero est constitué d'une seule entreprise qui contrôle tous les moyens de production et la vie d'une communauté rurale. L'auteur, à la suite d'une enquête, analyse l'entreprise, sa gestion, les travailleurs, les communications et le développement des rapports entre les personnes qui vivent dans cette communauté de type paternaliste.

**TOUSIGNANT, Fabienne, Etude comparative des salaires dans l'industrie textile-soie et rayonne de la province de Québec.** 1950. 108 pages.

HB, 31.5, UL, 1950, T 734.

Au point de départ, l'auteur donne un aperçu historique de la structure et du fonctionnement de l'industrie, expose diverses conceptions générales du salaire et classifie les vingt-huit entreprises concernées en huit groupes différents. Les salaires étudiés sont des salaires minima horaires. Dans un chapitre, l'auteur s'attache à l'étude des salaires directs tandis que dans un autre il étudie les salaires indirects, c'est à dire les primes de surtemps, de travail de nuit et du dimanche, les congés et les vacances payées et les périodes de repos. Il complète ce chapitre par un dernier où il est question de sécurité économique, assurée aux travailleurs par des fonds de pension, des fonds de bien-être et d'assurance-groupe.

**TREMBLAY, Louis-Marie, Le marché du travail dans la région de Québec.** 1957. 120 pages.

HB, 31.5, UL, 1957, T 789.

Dans une première partie théorique, l'auteur dégage le sens et les implications des concepts de marché du travail, force de travail et demande de travail. Ici les instruments d'analyse sont le milieu social, économique, politique et culturel. Sur le plan pratique l'auteur étudie la situation économique des travailleurs du marché de travail de Québec. Il bâtit un schéma théorique basé sur l'emploi et le revenu. Enfin il vérifie son travail à l'aide d'une analyse statistique pour l'année 1955.

**TREMBLAY, Marcel, L'industrie de la chaussure du Québec et son problème de formation professionnelle.** 1953. 279 pages.

HB, 31.5, UL, 1953, T 789 M.

Au point de départ, on fait ressortir l'importance de l'industrie au Québec, en Ontario et au Canada. Ceci est suivi d'une étude de la main-d'oeuvre et d'une étude des salaires. Dans une seconde partie, on étudie la législation, tant sur le plan provincial que sur le plan fédéral. On y voit que les principaux moyens d'acquérir la formation, sont l'enseignement professionnel et l'apprentissage.

**TREMBLAY (BRASSARD), Raynald, Sur la publicité de l'Aluminium Company of Canada pendant la grève d'Arvida en 1957.** 1961. 176 pages.

Cet important travail se subdivise en trois parties. La première est consacrée à l'étude de l'opinion publique dans le contexte du conflit d'Arvida ainsi qu'à l'analyse des moyens de communication utilisés par la compagnie pour atteindre le public. La seconde traite du contenu des communications de la compagnie durant le conflit. Ces communications portaient sur le contrat unique, sur l'évaluation conjointe des tâches, sur l'ancienneté, sur les augmentations de salaires, sur les droits de la direction, sur la formule Rand, et sur certaines clauses secondaires. Enfin la troisième partie établit les influences diverses qui ont joué sur les positions de la compagnie et sur le règlement du conflit. Il est évident que l'opinion publique y occupera une place prépondérante.

**VAILLANCOURT, Mathieu, La distribution des pouvoirs à la Confédération des Syndicats Nationaux.** 1966. 77 pages.

Dans une première partie, l'auteur définit le concept de structure, détermine les facteurs qui la conditionnent et en élabore deux types particuliers. Il s'arrête ensuite à divers types d'organisation dans le monde ouvrier et nous montre comment ceux-ci peuvent

influencer la distribution des pouvoirs dans une centrale ouvrière. Il termine en traitant des facteurs qui favorisent généralement la concentration des pouvoirs en milieu syndical. En second lieu, l'auteur décrit la situation qui a existé depuis la fondation de la C.T.C.C. en 1921. Il tente ici de découvrir les facteurs spécifiques qui ont pu influencer la centralisation ou la décentralisation des pouvoirs à la C.S.N.

**VALLEE, Emile, Les unions internationales et la concurrence des syndicats confessionnels au Québec.** 1966. 118 pages.

L'auteur tente de découvrir pourquoi les unions internationales établies au Québec ne sont pas devenues anti-catholiques. Il commence par analyser les phénomènes de la confessionnalité dans le monde syndical tant catholique que neutre. Il recherche ensuite la réponse à sa question du début à l'aide d'éléments intrinsèques au mouvement international et aussi à l'aide des problèmes que pose l'organisation syndicale au Québec. En concluant l'auteur appuie sur le fait que les unions internationales se sont maintenues au Québec parce qu'elles n'ont pas réagi ouvertement contre la religion et le clergé.

**YACARINI, Benoît, Les tribunaux du travail.** 1949. 130 pages.  
HB, 31,5, UL, 1949, Y 12.

En premier lieu l'auteur s'interroge sur la nécessité d'instituer des tribunaux du travail et sur le mécanisme de leur fonctionnement là où ils ont été institués. Plus particulièrement, il touche aux règles de compétence des tribunaux du travail et à la procédure générale à suivre devant eux. La seconde section de ce texte est une tentative d'application à la Province de Québec des principes généraux des tribunaux du travail. On y voit les difficultés constitutionnelles et politiques qu'une telle institution soulève. En concluant, l'auteur signale qu'il ne fut pas simplement descriptif mais tenta plutôt de critiquer et d'expliquer les diverses législations qui existent ailleurs.

## Université de Montréal \*

\* Les thèses marquées d'un astérisque peuvent être consultées seulement à la Bibliothèque centrale de l'Université de Montréal. Les autres au Centre de documentation du Département des relations industrielles de l'Université de Montréal.

**ARCHAMBAULT, Guy, Analyse des différenciations de salaires, Québec-Ontario.** (Avril 1955). 147 pages.

L'auteur expose les différenciations générales de salaires dans l'industrie manufacturière, Québec-Ontario, pour la main-d'oeuvre masculine et féminine. Il aborde les problèmes de l'offre et de la demande de travail, du déséquilibre des marchés et des mécanismes institutionnels. Il termine en présentant quelques notes sur la localisation industrielle dans le Québec et l'Ontario.

**ARES, Jean-Claude, L'industrie de l'Aluminium au Canada.**

**AUGER, René, L'échantillonnage dans la statistique de la main-d'oeuvre.** (Mars 1948). 57 pages.

Nous retrouvons dans ce travail, quelques considérations sur l'échantillonnage en général; théorie de l'échantillonnage et de la probabilité; les façons de choisir un échantillon; les avantages de l'échantillonnage ainsi que les champs d'application. Par la suite l'auteur aborde la question du relevé de la main-d'oeuvre au Canada et émet quelques commentaires sur l'échantillon utilisé et la méthode d'échantillonnage employée.

**BEAUDOIN, Francine, L'influence du taux de salariat sur la part des salaires dans le revenu national.** (Septembre 1961). 84 pages.

Les trois points majeurs que l'auteur développe au cours de ce travail sont la part salariale, le taux de salariat et la parité salariale.

**BEDARD, Roger, La pensée de Slichter sur le régime de la convention collective.** (Mars 1954). 140 pages.

Cette analyse nous présente la conception de Slichter sur la convention collective comme telle et aussi sur la convention collective en rapport avec certains autres points tels que: la direction; le syndicat et les pouvoirs publics. On y retrouve également une biographie de M. Slichter.

**BELANGER, Claude, Evolution des droits de la direction.** (Avril 1955). 118 pages.

Après avoir établi les fondements philosophiques et juridiques des droits de la direction, l'auteur aborde la question du cadre des droits de la direction. Un essai de classification des droits de la direction et une analyse de l'influence de certaines clauses insérées dans les conventions collectives de travail, sur les droits de la direction, dans un secteur industriel particulier de la province de Québec, font l'objet d'un IVE

et Ve chapitre. Enfin l'auteur termine par une appréciation générale des résultats globaux obtenus par son étude de certaines clauses susceptibles d'influencer les droits de la direction, dans le secteur industriel du « Bas-tricot à diminution automatique ».

**BERGERON, Jean-Louis, L'utilisation d'un système de notation du personnel en relations avec l'administration des salaires: étude de cas.** (Avril 1962). 78 pages.

Principes de base d'un système de notation du personnel. Le contexte immédiat: la compagnie. Le processus de notation du personnel. Les augmentations de salaire. Etude de cas.

**BIBEAULT, Réal, Le syndicat des débardeurs de Montréal.** (Mars 1954). 63 pages.

Etude monographique du Local 375 affilié à l'Association Internationale des débardeurs. Evolution syndicale chez les débardeurs de Montréal. Relations du Syndicat avec ses membres et les employeurs. Sécurité syndicale. Etude de l'évolution des salaires et des conditions de travail. Grievs chez les débardeurs et la sécurité sociale chez ces derniers.

\* **BIRON, Alice, Etude du Service Social de Groupe.** (1948). 55 pages.

331.04, R 382t, V. 25.

Etude du Service Social de Groupe. Etude comparative et appréciation de la nature du service social de groupe pratiqué dans quatre services sociaux de groupe pour adolescentes de 10 à 16 ans à Montréal.

**BISAILLON, Robert, La sélection des chefs dans le service militaire.** (Février 1953). 108 pages.

Le présent travail constitue une analyse et une appréciation des méthodes de sélection utilisées à l'heure actuelle dans les services militaires. La conception du chef que l'on se fait dans les services militaires ainsi que la description des étapes du processus de la sélection constituent les deux premiers chapitres de cette thèse. Une étude des facteurs déterminant le premier tamisage des candidats et la validité des facteurs utilisés complète ce travail. Une dernière partie porte sur l'étude des facteurs déterminant la sélection finale des candidats.

\* **BLAIS, Jean, Les finances publiques au Canada.**

331.04, R 382t, V. 33.

**BOLDUC, Yvon, Organisation ouvrière et droit syndical fédéral.** (Avril 1952). 162 pages.

Etude portant sur l'influence de deux Congrès ouvriers (Le Congrès des Métiers et du Travail du Canada et le Congrès Canadien du Travail) sur le droit syndical fédéral de 1872 à 1950. L'étude présente les principales lois ouvrières canadiennes et étrangères dans les périodes avant la première guerre, avant, pendant et après la seconde guerre.

**BOUVIER, Sylvio, Le revenu familial.** (Février 1946). 62 pages.

Le présent travail, dans une première partie, clarifie les notions de salaire, productivité et coût de la vie. Par la suite, l'auteur fait une analyse du revenu familial et du revenu réel de quelques trente familles d'un quartier de Montréal.

**BRIZARD, Louis-Philippe, Localisation de l'industrie de la chaussure du Québec.** (Mars 1948). 95 pages.

Il s'agit, dans la présente recherche, d'une étude théorique des facteurs déterminant la localisation industrielle et leur application à l'industrie de la chaussure du Québec.

**CAMPEAU, Aimé, Administration du personnel à l'Hydro-Québec.** (Septembre 1957). 86 pages.

L'Hydro-Québec et son département du Personnel. Administration du personnel; système d'administration; emploi technique; sécurité, entraînement; convention collective, etc. Critique du système du personnel.

**CARBONNEAU, Roger, Sécurité industrielle.** (Avril 1958). 121 pages.

Historique de la sécurité industrielle. Son organisation. Mesures générales de prévention. Mesures correctives. Résultats empiriques d'un programme de sécurité — Hydro-Québec et Noranda Copper and Brass.

\* **CARDIN, Jean-Réal, Syndicalisme national catholique et droit syndical québécois.** (Février 1948). 125 pages.

331.04, R 382t, V. 13.

La situation au double point de vue législatif et syndical avant la C.T.C.C. (1900-1921). La fondation et les débuts de la C.T.C.C. (1921-1931). Les années d'avant-guerre. Essor du syndicalisme catholique (1931-1939). Les années de guerre et d'après-guerre. Rivalités syndicales (1939-1948). La loi des relations ouvrières.



CARON, Louise, **Le travail féminin dans la province de Québec.** (Avril 1955). 98 pages.

Après avoir mis en évidence l'actualité et l'importance du problème du travail féminin, l'auteur remplace ce problème dans le contexte mondial et observe plus précisément ce qui se passe en France, Grande-Bretagne et aux États-Unis. Dans la deuxième partie de ce travail, le problème est analysé mais à la lumière du contexte québécois. L'auteur fait également certaines comparaisons avec l'Ontario, sur cette question.

CAUCHON, Léon, **L'apprentissage dans les métiers du bâtiment.** (Mars 1952). 120 pages.

Comité paritaire, centre d'apprentissage, école d'apprentissage, carte de compétence, etc., voilà autant de notions clarifiées au début de cette analyse. Caractères de l'industrie de la construction. Importance et avantages de l'apprentissage dans cette industrie; problèmes soulevés par l'organisation d'un programme d'apprentissage et l'apprentissage à l'étranger sont autant de points détaillés par l'auteur sur le problème de l'apprentissage. Poursuivant dans cette perspective, l'auteur brosse un tableau historique de l'apprentissage dans la province de Québec et de la Commission d'apprentissage des métiers du Bâtiment de Montréal.

CHAGNON, André, **La fonction de gestion du personnel dans la petite entreprise manufacturière.** (Septembre 1959). 228 pages.

Le premier chapitre de cette thèse met en relation la petite entreprise manufacturière et la fonction du personnel. L'étude, de l'application des politiques du personnel, est également abordée. Une analyse empirique, touchant 51 petits employeurs, sur le sujet énoncé ci-haut, termine ce travail.

CHAMPAGNE, Guy Beaugrand, **Le logement à Montréal des étudiants forains à l'Université de Montréal et son incidence au point de vue social sur la vie étudiante.** (Mars 1948). 115 pages.

Importance, gravité et acuité du problème. La situation actuelle du logement à Montréal des étudiants forains à l'Université de Montréal. Qualité, hygiène et ambiance du logement. Dépenses et revenus des étudiants forains en regard de leur logement. Conséquence de la situation du logement de ces étudiants sur leur vie. Solutions proposées.

CHARBONNEAU, Jean, **La syndicalisation des employés de bureau.** (Mars 1954). 65 pages.

L'aspect démographique, les facteurs économiques et les éléments psychologiques des employés de bureau constituent autant d'aspects abordés dans ce travail. L'organisation des employés de bureau, au Canada et dans la province de Québec est également analysée. Enfin, une brève analyse de l'Union Internationale des Employés de Bureau termine ce travail.

CHARBONNEAU, Réal, **Maisons ouvrières et sécurité économique.**

CHARPENTIER, Rolland, **Basis for the classification of salaried and Hourly paid employees.** (Avril 1960). 87 pages.

Position des salariés. Critères pour une classification des employés salariés. Le travail horaire; facteurs déterminant et caractéristiques. Critères pour une classification des employés payés à l'heure. Etude du cas d'une entreprise de Montréal.

CHEVRIER, Micheline, **Une paroisse ouvrière en formation.** (Février 1948). 60 pages.

Le présent travail constitue une monographie de la paroisse des Saints-Martyrs-Canadiens de Montréal. En utilisant le questionnaire et l'entrevue, l'auteur réussit à dégager l'aspect physique, humain, économique ainsi que certaines incidences sociales de cette paroisse ouvrière.

CHOINIERE, Monique, **Le travail féminin à domicile.** (Février 1946). 75 pages.

Il s'agit dans cette étude de l'analyse de vingt-cinq familles québécoises où la mère travaille à domicile. L'auteur après avoir donné un bref aperçu de la question présente la situation économique des foyers étudiés et l'influence du travail à domicile sur la santé et sur le foyer.

CINQ-MARS, Normand, **Les influences du syndicalisme sur le niveau des salaires.** (Août 1966). 144 pages.

Approche empirique: méthode temporelle; inter-industrielle et géographique. Approche déductive: prédiction de la théorie économique et l'opinion de M. Friedman.

CLEMENT, Antonio, **La détention du pouvoir économique dans la grande entreprise.** (Avril 1960). 115 pages.

L'auteur aborde, en premier lieu, le problème du fondement légal de l'autorité et du pouvoir dans l'entreprise. Par la suite la question de la détention du pouvoir et du contrôle ultimes dans la grande entreprise américaine est étudiée. Pour clore l'auteur porte son attention sur la structure traditionnelle ou réforme structurelle dans la grande entreprise.

CLEROUX, Michel, **Le leadership chez John L. Lewis.** (Mai 1961). 159 pages.

L'auteur met d'abord l'accent sur le concept même de leadership. Par la suite son attention se porte sur les caractéristiques particulières et les exigences propres au leadership syndical. Enfin une dernière partie de la thèse envisage le leadership de John L. Lewis aussi bien dans sa facette négative que positive.

COLLARD, J.-P., **Les communications vers le haut dans l'entreprise.** (Avril 1961). 122 pages.

Le travail débute par une analyse de la nature des communications. Par la suite, l'auteur nous présente les communications vers le haut comme nécessaires au leader. Les communications non-formelles vers le haut font également l'objet d'un chapitre, où l'on retrouve une étude de la motivation. L'auteur clôture son travail en détaillant les conséquences de ces communications pour l'employé et la gérance.

CONTI, Raymond, **Les relations syndicales canado-américaines.** (Avril 1959). 165 pages.

Une brève incursion dans l'histoire syndicale canadienne; les raisons de l'infiltration du syndicalisme américain dans le mouvement ouvrier canadien et l'apport du syndicalisme américain au syndicalisme canadien, constituent les trois premiers chapitres de cette étude. Dans cette perspective, l'auteur poursuit sa recherche et analyse brièvement les congrès syndicaux américains et canadiens de même que la composition des unions internationales et leurs affiliés canadiens.

COTE, Alphonse, **Une agglomération polono-ukrainienne de Montréal.** (Février 1948). 90 pages.

Le milieu de cette agglomération, à savoir sa situation géographique, son ethnographie et son histoire sont les premiers aspects du sujet qui sont analysés dans ce travail. Dans la seconde partie, on traite des immigrés eux-mêmes, leur degré d'instruction, leurs affiliations religieuses, politiques et syndicales, ainsi que leurs loisirs et leur logement sont étudiés.

COURVILLE, Claude, **L'arbitrage obligatoire comme solution aux conflits d'intérêt.** (Mars 1954). 100 pages.

L'auteur analyse tout d'abord les principes de l'arbitrage obligatoire. En second lieu, la question de l'arbitrage des conflits d'intérêts et les critères qui s'y appliquent est débattue. L'arbitrage obligatoire et le droit de grève, de même que l'arbitrage obligatoire et l'Etat sont également deux points que l'auteur développe.

\* CREPEAU, Marcel, **La garantie annuelle de salaire.** (1950). 119 pages.  
331.04, R 382t, V. 35.

La nature du salaire annuel garanti. Les éléments de succès. La comptabilité du salaire annuel garanti. L'administration financière. Les effets économiques. Une réalisation concrète: le plan de Scott & McHale Limited de London (Ont.).

CURZI, Paul, **Les relations ouvrières-patronales dans le secteur hospitalier à Montréal.** (Avril 1961). 137 pages.

Les caractéristiques des Hôpitaux du Québec ainsi que leurs difficultés financières sont tout d'abord clarifiées. Le personnel hospitalier ainsi que le syndicalisme qui prévaut dans ce milieu sont également des aspects que l'auteur développe. A l'aide d'une analyse des conventions collectives, il met en évidence les conditions de travail du personnel hospitalier.

DAIGNEAU, Marius, **Les prérogatives de la gestion et la convention collective.** (Avril 1961), 108 pages.

L'auteur dans son travail essaie de répondre à la question suivante: le syndicalisme, après avoir réussi à redistribuer le pouvoir au sein de l'entreprise, et-il appelé à y changer la structure de gouvernement? Il étudie donc les fondements des droits de la gérance, les attitudes et but fondamentaux du travail et de la gestion; la gestion et le conflit des prérogatives; la position du syndicalisme dans cette querelle et la solution possible.

DALLAIRE, Gérard, **Les relations entre patrons et ouvriers de la forêt du Québec.** (Mars 1952). 107 pages.

Le présent travail constitue en quelque sorte une étude sur le problème du syndicalisme forestier en marge de la première convention de travail négociée en septembre 1951. L'auteur brosse d'abord un conspectus historique des initiatives légales et syndicales en faveur des ouvriers forestiers québécois. En second lieu, la grève des bûcherons au Témiscamingue (1933-1934) est l'objet d'une étude. La législation particulière aux ouvriers forestiers de même que les initiatives de l'U.C.C. et de la C.T.C.C. dans ce domaine sont également abordées. Enfin l'auteur analyse les problèmes propres au syndicalisme forestier au Québec de même que leur première convention de travail signée en septembre 1951.

DALLAIRE, Germain, **Les conditions de travail dans l'industrie de la construction.** (Septembre 1960). 74 pages.

Après une étude des caractères et des conditions de travail propres à l'industrie de la construction les possibilités d'action de l'entrepreneur font l'objet d'une brève analyse. Enfin les conditions de travail des travailleurs de la construction, dans un service public sont étudiées par l'auteur.

DANDONNEAU, Normand, **La grève des Enseignants de l'Estrie.** (Septembre 1965). 158 pages.

Situation de la grève dans son contexte. Description des parties en présence. Description de la grève. Les causes du conflit et le mécanisme de la grève. Analyse de deux aspects connexes. Les conséquences de la grève.

DAOUST, Claude, **Les Ingénieurs et le Syndicalisme dans la province de Québec.** (Septembre 1965). 198 pages.

Associations professionnelles, syndicalisme et corporations. Les ingénieurs et le syndicalisme en Europe et aux U.S.A. La législation du travail et les tentatives d'organisation syndicale des ingénieurs au Canada. La pratique du syndicalisme chez les ingénieurs québécois.

\* DECARY, Marielle, **La sélection du personnel.** (1951). 111 pages.  
331.04, R 382t, V. 40.

Elaboration et organisation de la sélection du personnel. Etude du système de sélection à l'embauchage de la compagnie du Téléphone Bell, à Montréal, et aspect économique de la sélection scientifique et centralisée.

DE GUISE, J.-Guy, **Monographie historique du Conseil Central des Syndicats Nationaux de Montréal de 1920 à 1955.** (Avril 1962). 160 pages.

Origine et essor du syndicalisme. Naissance du Conseil Central — Période de 1920 à 1930. La crise économique — Période de 1930 à 1940. De la guerre à 1955.

DELISLE, Jean-Paul, **Différenciation du salaire masculin et féminin.** (Mars 1949). 89 pages.

Toujours en maintenant un parallèle entre la main-d'oeuvre masculine et féminine, la demande et l'offre de travail sont les deux premiers aspects développés dans cette thèse. L'homogénéité et l'hétérogénéité des travailleurs masculins et féminins sont également des sujets analysés. Une différenciation dans la pratique, termine le travail.

DELISLE, Léo, **L'organisation de l'apprentissage dans la province de Québec.** (Avril 1955). 105 pages.

L'étude présente consiste en une analyse des deux principaux systèmes d'apprentissage de la province de Québec; les écoles spécialisées et les commissions d'apprentissage. L'auteur termine par une analyse critique de ces deux systèmes en élaborant sur le cadre juridique, l'application de la loi, les exigences d'admission et les programmes d'études.

\* DELORIMIER, François, **Les grèves de Sorel de 1937.** 80 pages.  
331.04, R 382t, V. 34.

L'auteur présente une étude historique et sociale des conflits survenus à Sorel, mettant aux prises l'industrie maritime et métallurgique et les syndicats catholiques et nationaux de Sorel en 1937.

\* DEOM, André, **La grève de Lachute** (1951), 45 pages.  
331.04, R 382t, V. 39.

Une étude de caractère politique du conflit survenu entre la compagnie Ayers Limited et L'Union des Ouvriers Unis des Textiles d'Amérique (Local 164, A.F.L.) du 10 avril au 12 septembre 1947.

DESCHENES, Jean-Claude, **La formation des cadres.** (Avril 1959). 264 pages.

L'importance, le rôle et le profil des cadres supérieurs constituent les premiers aspects que l'auteur analyse. L'analyse de la formation des cadres et des techniques employées constituent des aspects majeurs qui sont développés dans le présent travail. Bref il s'agit d'une étude de la pratique courante en ce domaine aux Etats-Unis.

DESILETS, Marcel, **Incidences de l'immigration sur les travailleurs canadiens de 1945 à 1951.** (Février 1953). 88 pages.

A l'aide de statistique ce travail nous offre une image de l'immigration au Canada pour la période de 1945 à 1951 suivie d'une brève analyse de l'auteur. Les incidences sur l'emploi global ainsi que sur l'emploi et les salaires des travailleurs canadiens sont aussi analysées.

- DESLIERRES, Jean-Paul, **L'agent de liaison dans l'industrie.** (Avril 1946). 75 pages.  
Après une étude théorique de l'origine, du rôle, de la méthode de travail, des conditions de succès et de l'avenir des agents de liaisons, dans l'industrie, l'auteur s'applique à étudier l'agent de liaison dans l'industrie de l'Aluminium, plus particulièrement à Arvida
- DUBOIS, abbé Emile, **Coopération d'habitation du Québec.** (Mars 1949). 75 pages.  
Définition, divisions, structure et organisation des coopératives d'habitation sont autant de points développés dans le début du présent travail. Les rôles économique, social, moral et politique des coopératives d'habitation sont également étudiés. Une étude de quelques coopératives d'habitation termine ce travail.
- DUFOUR, Ghislain, **L'atelier syndical.** (Avril 1958). 115 pages.  
Une étude dans le contexte même de la sécurité syndicale, des différents arguments qui ont été à l'origine de nombreuses discussions à l'endroit de cette clause de sécurité syndicale. Ses caractéristiques, son fondement historique ainsi que l'aspect moral, juridique et économique sont également des points analysés. Un dernier chapitre sur la distribution des clauses d'atelier syndical au Québec de 1948 à 1957, termine cette étude.
- DUMAIS, André, **Réglementation des griefs et négociation des contrats collectifs.** (Mars 1954). 150 pages.  
Cette thèse nous présente en premier lieu, les buts et caractères de la convention collective. En second lieu, l'auteur aborde l'importance, les fonctions, la classification et l'organisation de la procédure de griefs. Enfin, la nature et le rôle des participants de la procédure de griefs ainsi que les incidences de la réglementation des griefs sur le régime de la convention collective sont des aspects également développés.
- \* DUNBERRY, Fernand, **Tarifification ferroviaire et rendement social.** (1950).  
331.04, R 382t, V. 31.
- DUPERE, Yves, **La méthode de comparaison des facteurs dans l'évaluation des emplois.** (Septembre 1963). 110 pages.  
L'analyse des tâches. Les méthodes globales d'évaluation des emplois. Les composantes de l'évaluation factorielle, des emplois. Les méthodes factorielles d'évaluation des emplois. Niveau des salaires et structure des salaires. Le poste-clef et sa valeur monétaire. La méthode procentuelle d'évaluation des emplois.
- DUPRAS, Pierre, **Le service du personnel dans l'entreprise moderne.** (Avril 1961). 134 pages.  
Evolution historique de l'administration du personnel. La nature, le champ d'application et les buts de la fonction de direction du personnel. Le problème de l'autorité du service du personnel et de ses relations avec la hiérarchie de ligne. Le contrôle du service du personnel et son influence sur les coûts, les profits et la productivité de l'entreprise. Les perspectives d'avenir du service du personnel.
- DUROCHER, Gilles, **Analyse du mode de financement au régime de l'assurance-chômage aux Etats-Unis.** (Avril 1956). 87 pages.  
L'auteur donne, tout d'abord, la description du système de financement du régime d'assurance-chômage aux Etats-Unis. Il s'attaque par la suite au problème de la stabilisation de l'emploi, où il étudie le but réel du classement au mérite; les stimulants pour stabiliser l'emploi ainsi qu'une enquête de Charles A. Meyers. Enfin il aborde le problème des coûts sociaux, comme but second du système de classement au mérite.
- DUROCHER, Lionel, **La formation des contremaîtres.** (Avril 1952). 85 pages.  
Etude de quelques moyens spéciaux de formation servant à préparer les contremaîtres à leurs responsabilités dans le domaine des relations humaines. La place du contremaître dans l'entreprise; les responsabilités; ses qualités et les moyens de formation des contremaîtres sont autant de points développés par l'auteur.
- ETHIER, Jean-Marie, **Le coût de la vie en Asbestos en 1945.** (Mars 1946). 110 pages.  
Enquête budgétaire conduite dans vingt foyers ouvriers d'Asbestos. L'enquête locale d'Asbestos et l'enquête fédérale. Nouveau genre d'enquête. Coût de la vie à Asbestos; analyse du revenu, des dépenses et du bilan familial.
- FERRAGNE, Roger, **Le syndicalisme dans les hôpitaux catholiques de Montréal.** (Avril 1952). 190 pages.  
Exposé des principes et faits relatifs à la fondation, à l'action et aux problèmes de l'Association des employés d'hôpitaux de Montréal, Inc. (1935-1951). Dans une première partie l'auteur nous présente l'évolution du cadre hospitalier et les débuts de l'Association. Puis il aborde les conditions de travail dans les hôpitaux ainsi que certains problèmes propres à l'Association et au syndicalisme hospitalier.

FORGET, Marcel, **Contribution à une monographie de St-Sylvère.** (Octobre 1947). 65 pages.

Le milieu physique; le régime des terres et les modes d'exploitation; les productions agricoles; le revenu des agriculteurs; l'artisanat, l'industrie et le commerce; les institutions économiques et les services d'utilité publique sont les principaux points développés par l'auteur.

FORTIER, Paul-Emile, **Efficacité et efficience d'une organisation.** (Mai 1966). 122 pages.

L'organisation et ses éléments constitutifs: historique de la compagnie; les buts; la structure; conditions de travail. Les conditions de la survivance de l'organisation. Les caractéristiques des membres de l'organisation: facteurs objectifs. Economie des incitations: analyse des facteurs subjectifs.

FORTIN, Bruno, **Détermination des salaires dans l'industrie du pain dans l'île de Montréal.**

Conception de l'Eglise et de l'industrie sur l'ouvrier, le salaire, et l'organisation syndicale. Les enquêtes et leurs interprétations en regard de l'Eglise.

\* FOURNIER, Léonard, **Climats des relations de travail au début du siècle dans la province de Québec.** (1956). 220 pages.

331.04, R 382t, V. 83.

Une étude statistique commentée sur les conditions sociales, économiques et syndicales qui prévalaient, en 1900, dans les relations patronales-ouvrières de la province de Québec. Egalement étude de conditions prévalant pour les autres provinces du Canada de 1870 à 1910.

GAREAU, Maurice, **Etude des critères d'avancement professionnel.** (Avril 1955). 82 pages.

L'auteur nous présente quelques critères d'avancement; l'ancienneté, la compétence, etc. Certains problèmes sont également analysés tels que les listes, les formes et les raisons d'être d'ancienneté, ainsi que certains aspects se rattachant à la compétence.

GAREAU, Raphaël, **Les variations du chômage dans la province de Québec.** (1956). 50 pages.

Il s'agit d'une étude statistique du chômage, dans la province de Québec. L'auteur aborde l'étude des variations saisonnières de l'emploi par industrie ainsi que le problème du chômage cyclique dans son aspect global et structurel. Enfin on remarque une analyse des tendances de la main-d'oeuvre et de l'emploi pour les périodes de 1928-1955 et de 1946-1955.

GAUDREAU, Raymond, **Innovation - Emploi - Salaire.** (Février 1949). 85 pages.

Etude théorique portant sur les effets d'une innovation sur l'emploi et la rémunération du travail dans l'entreprise. Etude empirique chez Christin Limitée, producteur d'eaux gazeuses à Montréal.

GAUTHIER, Jean, **L'éducation ouvrière dans la région de Montréal.** (Avril 1955). 95 pages.

L'auteur débute son travail par une enquête sur l'éducation ouvrière à Montréal. Il poursuit en démontrant l'importance de l'éducation ouvrière d'après la nature même du syndicalisme. Enfin un jugement sur l'éducation ouvrière termine le travail.

GERMAIN, Denis, **Le salaire annuel garanti.** (Avril 1955). 204 pages.

Etude analytique des principaux plans de salaire annuel garanti et des attitudes syndico patronales vis-à-vis la négociation des plans « modernes » de salaire annuel garanti.

GINGRAS, Albert, **Evaluation des fonctions industrielles.** (Mars 1950). 387 pages.

L'historique de l'évaluation des emplois tant au Canada qu'aux Etats-Unis, est d'abord abordé par l'auteur. Par la suite, une présentation et une analyse des principales méthodes d'évaluation des emplois sont développées. Enfin les principaux facteurs d'évaluation font l'objet d'un cinquième chapitre.

GOSSELIN, Roger, **Analyse micro-économique de l'automatisme.** (Avril 1957). 151 pages.

Certaines notions, telles que production, invention, innovation, etc., sont d'abord clarifiées par l'auteur. L'automatisme « capital-saving » et « labor-saving » font ensuite l'objet des deux derniers chapitres.

GROULX, Gilles, **Le syndicalisme dans l'industrie du textile du Québec.** (Mars 1954). 150 pages.

Le présent ouvrage débute par un historique de l'industrie textile dans le Québec. Vient ensuite la situation des ouvriers jusque vers 1935 et une analyse de la naissance et du développement de la Fédération Nationale Catholique du Textile Inc. (C.T.C.C.). L'auteur termine en nous présentant les conditions de travail en vigueur dans cette industrie.

HAMEL, Yvon, **Les raisons profondes pour lesquelles l'autorité dans l'usine capitaliste, n'a jamais appartenu ni aux capitalistes ni aux salariés, mais aux membres mêmes de l'usine capitaliste.** (Avril 1953). 104 pages.

L'auteur présente une multitude d'opinions sur le sujet. Il aborde ensuite la nature sociale de l'usine capitaliste ainsi que la nature sociale de l'autorité usinale et le fondement qu'elle appelle. Enfin le fondement de l'autorité dans l'usine capitaliste constitue le dernier point que l'auteur analyse.

HEBERT, Gilles, **Etude sur la motivation à la formation scolaire** (Juillet 1966) 154 pages. Définition du concept de motivation. Travaux de recherche sur la motivation. Les besoins de la population étudiée. Caractéristiques générales de cette population; état civil, test d'intelligence; ancienneté; conditions financières, etc. Répartition des employés selon la motivation ou la non-motivation ou la non-motivation à la formation scolaire. Population étudiée: le personnel d'une institution hospitalière de Montréal.

\* HEBERT, Lucien, **Le comité de coopération industrielle.** (1946). 55 pages. 331.04, R 382r, V. 5.

Définition, nature et principe de base du comité. Son rôle, sa juridiction et son fonctionnement. L'attitude des ouvriers et des patrons.

HENREPIN, Jacques, **L'industrie du coton primaire du Canada.**

HUBERT, Pitre, **Un service du personnel dans une entreprise à contrat.** (Avril 1962). 97 pages.

Les situations de l'entreprise. Ce qu'est un service du personnel. Le rôle du service du personnel dans cette entreprise. Le fonctionnement du service.

JOLICOEUR, Maurice, **Les collets blancs et le syndicalisme.** (Mars 1958). 191 pages.

Il s'agit d'une étude portant sur l'analyse des divers facteurs susceptibles d'avoir une incidence sur le comportement des collets blancs nord-américains vis-à-vis la chose syndicale.

JULIEN, Bruno, **Les régimes de mises à pied dans les contrats collectifs.** (Mars 1954), 310 pages.

Présentation d'une étude théorique et pratique des régimes de l'ancienneté et de la répartition égale du travail comme moyens de contrôle des mises à pied. Le régime de l'ancienneté et de la répartition égale du travail régissant les mises à pied font l'objet d'études. L'auteur complète son travail par une étude faite à la Canadian Tube & Steel Products Limited et à la Collins & Aikman of Canada Limited.

LACOSTE, Jean-Guy, **Les plans industriels de pension.** (Mars 1954). 120 pages.

Le fondement et les problèmes du plan de pension ainsi que le coût d'un tel plan sont les deux premiers aspects analysés dans ce travail. L'auteur, par la suite, après en avoir étudié les méthodes de financement et d'administration, analyse les implications et avantages de trois genres de plans de pensions. Enfin il jette un bref coup d'oeil sur la pratique dans les industries américaines, canadiennes et montréalaises, sur le sujet.

LACOSTE, Lucien, **L'évaluation des emplois.** (Mars 1947). 78 pages.

Il s'agit dans la présente thèse de la description du programme d'évaluation des emplois, conçue, développée et réalisée dans une entreprise métallurgique occupant près de 250 employés.

LAFRENIERE, René, **Etude sur l'égalisation des salaires dans une entreprise à usines multiples.** (Avril 1958). 127 pages.

L'auteur dégage tout d'abord l'ampleur et la complexité du processus de détermination des salaires. Il donne un bref aperçu des causes possibles de l'inégalité des salaires et de l'impraticabilité d'une égalisation des niveaux de salaire. Projet pratique d'égalisation des taux des usines d'aluminium de Beauharnois à ceux d'Arvida est ensuite analysé par l'auteur. Enfin, l'évaluation des tâches comme instrument de détermination de la valeur relative des occupations termine cette étude.

LALANDE, Jean-Marie, **Analyse du marché des ingénieurs au Canada.** (Avril 1965). 127 pages.

La disponibilité d'ingénieurs. Emploi des ingénieurs. Analyse de l'offre et de la demande. Rendement sur l'investissement des ingénieurs dans leur éducation.

LAPORTE, André, **Une étude des systèmes disciplinaires dans l'entreprise moderne.** (Septembre 1960). 115 pages.

La notion de discipline. La nature des systèmes disciplinaires actuels; nature des offenses; sanctions imposées; conduite des employés hors des heures et du lieu de leur travail et le système disciplinaire « Brown ». Etude de cas; Marine Industries Limited; Continental Can Company of Canada Limited.

LARAMEE, Pierre-P., **Psychométrie au sein de l'entreprise.** (Avril 1956). 83 pages.

La technique des tests de sélection ainsi que certaines règles d'application qui s'y rattachent sont les deux premiers aspects de ce travail. Vient ensuite une analyse de la valeur des tests de sélection dans l'entreprise, ainsi que les possibilités et limites.

LARIVIERE, Sylvio, **Evolution des salaires.** (Avril 1955). 134 pages.

Etude des facteurs responsables du mouvement des salaires dans l'industrie de la pulpe et du papier au Canada, 1939-1952. Evolution des salaires, expansion économique et caractères du marché du produit sont les points majeurs développés dans cette thèse.

LAROUCHE, Viateur, **L'évolution des unités de négociation dans le secteur hospitalier, 1960-1965.** (Juin 1966). 206 pages.

L'auteur clarifie les structures des institutions syndicales et patronales dans les hôpitaux du Québec. Par la suite, il analyse à l'aide de tableaux statistiques le passage dans le secteur hospitalier québécois, des unités de négociations, du niveau local ou régional au niveau provincial.

LAUZON, Hubert, **Croyances syndicales.** (Septembre 1966). 123 pages.

Présentation d'une étude des croyances verbalisées de chefs syndicaux concernant les fonctions des unions et du mouvement syndical.

LAVOIE, Jean-Marie, **L'utilisation efficace de l'ingénieur.** (Avril 1958). 127 pages.

Définition et caractéristiques de l'ingénieur vu sous l'optique « professionnel » et « employé » sont les premiers aspects que l'auteur aborde. L'utilisation efficace de l'ingénieur ainsi que certains domaines posant des problèmes d'adaptation pour ce dernier sont également des points développés dans ce travail. Enfin une étude empirique des raisons de départ des ingénieurs dans une entreprise canadienne termine cette recherche.

LEDoux, Déo, **L'évolution comparée des salaires au Canada et aux Etats-Unis 1901-1952.** (Mars 1954). 192 pages.

Tendances des salaires nominaux et réels au Canada et aux Etats-Unis pour les périodes de 1901-1914; 1914-1920; 1920-1922; 1922-1930; 1930-1933; 1933-1939 et 1939-1951.

\* LEFEBVRE, Lina, **L'ouvrière, domiciliaire de Grand'Mère.** (Avril 1948). 80 pages.  
331.04, R 382t, V. 12.

L'auteur nous présente une étude sur le revenu, la santé et les loisirs de quarante brodeuses de la Compagnie Grand'Mère Knitting.

\* LEGAULT, Yvan, **Les congés annuels payés dans l'industrie du bâtiment de la province de Québec.** (Mars 1948). 66 pages  
331.04, R 382t, V. 10.

Les congés en général. Les difficultés particulières aux métiers du bâtiment. Les réalisations en France, Belgique, Angleterre, Etats-Unis et Canada. Un projet de congés annuels payés, pour les ouvriers de la construction dans la province de Québec.

LEMIRE, Hubert, **Les conditions de travail dans les magasins à chaîne.** (Avril 1952). 90 pages.

Une étude comparative des conditions de travail dans deux chaînes de magasins de la cité de Montréal avec références aux heures de travail, à la structure des salaires et aux conditions physiques et psychologiques de travail. Les chaînes de magasins comparées sont Dionne et Dominion. Période couverte par l'étude va de 1945 à 1950.

LESAGE, Jacques, **Le syndicalisme chez les fonctionnaires municipaux de la ville de Montréal.** (Avril 1957). 73 pages.

Développement du syndicalisme chez les fonctionnaires de la ville de Montréal ainsi que les réalisations du syndicat sont les deux premiers points développés dans ce travail. Le syndicat et les lois ouvrières du Québec concernant les services publics et les relations entre le syndicat et la ville de Montréal sont les deux autres points majeurs que l'auteur aborde.

\* LEVERT, Roland, **Les plans de suggestion.** (1959) 59 pages.  
331.04, R 382t, V. 44.

Historique et nature des plans de suggestions. Directives générales; organisation; identification vs anonymat; ce qui constitue une suggestion; qui a droit de suggérer?; et les récompenses. Procédures, analyse des résultats d'une enquête dans certaines industries de Montréal.

LUCIER, Jacques, **La sécurité syndicale.** (Février 1953). 129 pages.

Une étude basée sur l'observation des clauses contractuelles de sécurité syndicale insérées, depuis 1944, dans les conventions collectives du Québec et comparées à la situation américaine.

LUSSIER, Roger, **Le contrôle syndical des renvois et licenciements.** (Février 1946). 66 pages.

L'aspect moral du renvoi et du licenciement; la clause de sécurité patronale; la solution des griefs et la détermination des causes de renvoi sont autant de points importants analysés dans ce travail.

MALO, Fernand, **Flexibilité des salaires.** (Février 1953). 100 pages.

Etude empirique du mouvement des salaires par secteurs d'industrie pour les périodes 1913-1920; 1920-1930; 1930-1933; 1933-1939 et 1939-1950.

MALO, Gilles, **L'inflation et les salaires.** (mars 1961). 76 pages.

Description sommaire de l'inflation des salaires. Détermination des salaires et des prix. Politiques monétaires. Un critère pour savoir si ce sont les salaires qui font augmenter les prix ou les prix qui font augmenter les salaires, le chômage. Solutions: le remède de Machiup; diminution du pouvoir des unions; planification; politiques monétaires.

MALO, Roland, **La participation aux bénéfices.** (Février 1953). 118 pages.

Etude théorique et historique de la participation aux bénéfices et analyse de plans canadiens. Analyse de quinze plans canadiens et étude détaillée des plans de Dominion Foundries & Steel Limited et de Canadian Line Materials.

MANSEAU, Suzanne, **Evaluation des emplois dans une usine d'appareils d'optique - 1948.** (Mars 1949). 90 pages.

Les étapes à suivre dans l'évaluation des emplois ainsi que les différentes méthodes d'évaluation. Application d'une méthode pour évaluer les emplois dans une usine d'appareils d'optique.

\* MARION, Gérard, **La politique canadienne sur les monopoles.** (1957). 187 pages.

331.04, R 382t, V. 93.

Analyse de la nature du contrôle des pratiques restrictives au Canada. La législation canadienne sur les monopoles et les ententes. Sortes d'ententes et leurs effets sur les prix. Les dimensions du marché qui font l'objet d'ententes au Canada. Attitudes des tribunaux sur les ententes et les arguments économiques. Le contrôle des fusions et des trusts. Le maintien des prix de revente.

\* MARTIN, Gilles, **Bien-être collectif et contrôle du change étranger.** (1950).

331.04, R 382t, V. 29.

MARTIN, Jacques, **Les chevaliers du travail et le syndicalisme international à Montréal.** (Juillet 1965). 140 pages.

L'auteur fait, en premier lieu, l'historique des chevaliers du travail; fondation; les premières assemblées à Montréal; la structure de l'ordre; ses méthodes d'action, etc. Par la suite, le syndicalisme international à Montréal est analysé ainsi que les principales difficultés que l'ordre des chevaliers du travail a rencontrées.

MARTIN, Roger, **Problème d'ancienneté survenu entre la commission de transport de Montréal, la fraternité des Employés de chemin de fer et autres transports, local 214, et l'Association canadienne des chauffeurs d'autobus Inc. du Québec entre les années 1947 et 1952.** (Février 1953). 122 pages.

MATTEAU, Arthur, **L'émigration des jeunes à St-Sylvère.** (Mars 1948). 93 pages.

Le milieu physique, humain et économique de St-Sylvère est d'abord analysé. Puis l'auteur étudie, pour les hommes de moins de 35 ans, l'émigration, la distribution des départs, les lieux de destination, les occupations, etc.

MAURICE, Gérard-U., **La formation des chefs et l'industrie de la pulpe et du papier du Québec.** (Avril 1957). 118 pages.

Etude de la formation des chefs dans la province de Québec depuis le début (1942) jusqu'à 1956, et application à six compagnies représentatives de la pulpe et du papier de Québec. Anglo Canadian Pulp & Paper Co.; Brown Corporation; Canadian International Paper Co.; Consolidated Paper Corporation; Price Brothers Co.; Quebec North Shore Paper Co.

MEFIA, R.P. Francesco, s.j. **The Encyclicals and the Columbian Industrial Worker Problem.** (Mars 1950). 66 pages.

Les relations de l'Eglise avec les Indiens, avec les noirs, avec les travailleurs colombiens ainsi que la coordination nationale de l'action catholique, sont les premiers points



que l'auteur développe. Les sources de la législation ainsi que la législation syndicale de même que la sécurité sociale et les salaires sont étudiés ensuite par l'auteur. L'auteur termine en analysant l'organisation des travailleurs dans ce pays.

\* MERCIER, André, **Education physique dans les Universités canadiennes-françaises.** (1948). 331.04, R 382t, V. 23.

MICHAUX, Paul, **L'assurance-vie de groupe.** (Avril 1956). 45 pages.

Aperçu historique, nature de l'assurance-vie de groupe, principes fondamentaux sont les points majeurs développés dans une première partie. Par la suite, l'étude de la prime calculée selon la méthode de coût courant, les surprimés d'occupation ainsi que le paiement de la prime est abordée.

MINVILLE, Jean, **Le rôle de la « Comparaison » dans la négociation collective.** (Avril 1957). 110 pages.

L'auteur développe son sujet au moyen de deux prototypes d'enquête. L'un portant sur les sujets monétaires et le second sur les sujets non-monétaires. Les enquêtes portent sur plusieurs types d'entreprises, à savoir: fabrique de papier, de matériel de transport, de produits du pétrole, d'appareils et fournitures électriques, etc.

MIREAULT, Réal, **L'ancienneté dans les promotions en régime de négociation collective.** (Avril 1958), 112 pages.

Importance accordée par les employeurs et par certains chefs ouvriers au critère ancienneté dans les promotions. Etude des problèmes que soulève cette importance et ses répercussions dans certaines sentences arbitrales.

NADEAU, Jocelyn, **Les cadres de l'entreprise industrielle nord-américaine.** (Avril 1960). 86 pages.

Définition juridique et fonctionnelle de « cadre ». Situation des cadres dans l'entreprise et leurs fonctions. Les relations fonctionnelles des cadres intermédiaires et supérieurs. Les fonctions des cadres inférieurs, techniques et professionnels.

NADON, Jacques, **Centralisation et décentralisation de la fonction « Personnel ».** (Avril 1962). 101 pages.

L'auteur aborde le sujet en faisant une analyse conceptuelle. Par la suite, l'étude des prérequis pour le fonctionnement efficace du Service du Personnel; de l'embauchage; de l'entraînement; de l'administration des salaires; de la sécurité sociale et des conventions collectives, est abordée.

NGUYEN, Vantung, **Evolution du Contenu de la convention collective aux Etats-Unis.** (Avril 1956). 132 pages.

La convention collective et les relations industrielles, le contenu de la convention collective, des débuts à 1955, le droit de la direction, le syndicat et la législation en rapport avec le contenu de la convention collective.

NORMANDIN, Robert, **L'ajustement automatique des salaires.** (Avril 1961). 80 pages.

Etude sur les relations théoriques et pratiques existant entre la productivité, le coût de la vie et les salaires.

OUELLET, Jacques, **L'unité de négociation: formes et évolution.** (Avril 1959). 79 pages.

Qu'est-ce que l'unité de négociation? Première question auquel répond l'auteur. Les formes d'unité de négociation, les agents de négociations et l'élargissement du champ d'application de la convention collective sont les autres sujets abordés dans ce travail.

PAQUETTE, Jean, **La convention collective à la Dominion Textile Co.** (Avril 1961). 99 pages.

L'auteur après avoir analysé le marché du produit et du travail et l'idéologie des parties en cause étudie l'évolution des principales clauses des conventions collectives à la Dominion Textile Co., depuis 1948.

PARADIS, Claude, **Le pluralisme syndical et son application aux relations patronales-ouvrières de Radio-Canada.** (Avril 1958). 114 pages.

Une définition du pluralisme syndical débute cette thèse. Les difficultés de l'organisation et de la détermination d'une unité de négociation ainsi que certains conflits de juridiction résultant de la détermination de cette unité sont, ensuite, les points que développent l'auteur. L'historique des relations patronales-ouvrières à Radio-Canada ainsi que l'étude du régime actuel de la convention collective à la radio d'Etat terminent le travail.

PARENT, Robert, **L'administration du personnel dans les hôpitaux.** (Avril 1952). 112 pages.

Etude portant sur l'administration du personnel dans le Service hospitalier, considérant l'expérience de trois hôpitaux de Montréal. Organisation du Bureau du personnel; son importance dans l'administration de l'hôpital; ses relations avec le syndicat, etc.

PEPIN, Fernand, **La grève de l'amirauté à Asbestos.**

PERRAS, Sylvio, **Pluralisme syndical québécois.** (Mars 1955). 110 pages.

L'auteur fait l'histoire des principaux mouvements syndicaux au Canada. Il étudie également certaines expériences de cartels de même que certaines tentatives de fusion. Il termine en exposant les principales divergences et ressemblances des différents syndicats canadiens.

PERREAULT, Guy, **Nature et facteurs de développement des bénéfices marginaux dans l'industrie manufacturière au Canada.** (Mai 1964). 140 pages.

Nature des bénéfices marginaux. Facteurs explicatifs du niveau des bénéfices marginaux. Analyse du niveau des bénéfices marginaux. Certains problèmes relatifs aux bénéfices marginaux.

PERREAULT, Lucien, **Le syndicat dans l'industrie manufacturière du tabac.** (Mai 1952). 90 pages.

Etude de la politique syndicale de la Tobacco Workers International Union (AFL-CMTC) dans ses contrats collectifs avec quatre entreprises manufacturières de tabac à Montréal, de 1942 à 1950.

\* PERRON, Gérard, **Réclamation de salaire dans l'industrie de la chaussure 1946-1947.** (1948). 75 pages.

331.04, R 382t, V. 17.

Analyse des différentes causes qui ont influencé les réclamations de salaires dans l'industrie de la chaussure de la province de Québec, du premier septembre 1946 au 31 août 1947.

PICOTTE, Pierrette, **L'évolution des fonctions de la direction du personnel en administration publique.** (Avril 1957). 89 pages.

Il s'agit d'une étude analytique des fonctions de la direction du personnel dans le fonctionnarisme fédéral au Canada. Trois périodes sont analysées, soit de 1867 à 1908; de 1908 à 1946 et de 1946 à 1956. Plusieurs problèmes sont abordés: la décentralisation de l'administration du personnel; les effets du patronage politique; structures, statuts et fonctions de la commission du Service Civil, etc.

PINEL, Marthe, **L'inflation française de 1945-1951.**

PROVENÇAL, Lucien, **La nouvelle carte syndicale canadienne après la fusion.** (Avril 1957). 95 pages.

L'auteur analyse la situation avant la fusion et expose les effets occasionnés par la fusion. Il aborde également le problème de la C.T.C.C. et de son affiliation ainsi que l'application de la fusion sur le plan de la province de Québec entre F.T.Q. et F.U.I.Q.

QUINET, Félix, **Les courants catholiques et socialistes dans la réforme de l'entreprise.** (Février 1955). 113 pages.

Le droit à la propriété de l'entreprise. La nationalisation de l'entreprise. Attitudes syndicales à l'égard de la Co-Gestion. La régie nationale des usines Renault; son autonomie vis-à-vis de l'Etat; le système de participation des travailleurs à la gestion qui y est instauré.

RAYMOND, Jean-Guy, **Le problème des loisirs dans l'industrie moderne.** (Février 1954). 216 pages.

Une étude basée sur l'observation de la vie contemporaine en général et de l'industrie en particulier, cherchant à découvrir les causes du problème actuel des loisirs en vue d'établir des normes de solution, dans l'intérêt du travailleur de l'industrie moderne et de chacun des groupes dont il fait partie, afin d'augmenter la paix industrielle.

\* RAYNAULD, André, **La grève des instituteurs.** (1951). 209 pages.

331.04, R 382t, V. 41.

Une étude du caractère moral du conflit survenu entre la Commission des Ecoles catholiques de Montréal et l'Alliance des professeurs catholiques de Montréal du 17 au 24 janvier 1949.

RIVEST, Gérard, **La mise en marche règlementée des produits agricoles.** (Avril 1960). 126 pages.

L'origine et l'histoire de la mise en marche règlementée. Les lois des marchés agricoles et les offices des marchés. Les plans conjoints. La procédure d'établissement et l'emploi de plans conjoints. Analyse des principales activités des plans et les effets des plans, sur les divers groupes de la société.

RIVEST, Jean-Louis, **Etude sur le roulement de la main-d'oeuvre.** (Février 1946). 92 pages.

Le roulement de la main-d'oeuvre et ses causes. Calcul et analyse du roulement de la main-d'oeuvre et les moyens susceptibles de le réduire.

REGIMBAL, Roger, **Labor Conditions at the International Co. of Canada.** (Mars 1946). 43 pages.

Brève histoire de l'International Co. of Canada. Politiques de l'industrie en matière de personnel; emploi, sécurité et conditions de travail. Les relations industrielles dans cette industrie.

ROBERT, Marc, **Mouvement général des salaires 1938-1946.** (Février 1948). 86 pages.

Etude de la somme totale des salaires payés chaque année dans l'industrie de la lithographie de la province de Québec, de 1938 à 1946 et des facteurs qui l'ont fait varier.

RONDEAU, Claude, **La politique des Revenus.** (Septembre 1966).

Un essai de description et d'analyse de la politique des revenus comme instrument de stabilisation économique.

ROUSSEAU, R.P. Clément, **Le droit au travail.**

ROY, Thérèse, **Influence économique et sociale des allocations familiales.** (Mars 1948). 71 pages.

Nécessité des allocations familiales. Titres aux allocations. Ce que sont les allocations familiales. Distinction d'avec le salaire familial. La loi canadienne d'allocations. Influence économique et sociale des allocations. Enquête dans trente familles canadiennes-françaises d'un quartier ouvrier de Montréal.

SANSOUCY, Bernard, **Le conflit industriel dans la législation du travail nord-américaine.** (Avril 1961). 119 pages.

L'auteur présente, tout d'abord, l'historique des premières législations américaines, canadiennes et québécoises en matière de travail. Un second chapitre comprend une étude de la loi Taft-Hartley de 1947. La législation actuelle au Canada et au Québec ainsi qu'une étude des principes qui furent à l'origine de la législation sur le conflit industriel au Canada et aux Etats-Unis. terminent ce travail.

SENECAL, Yvan, **L'Association professionnelle des industriels** (monographie). (Mars 1954). 222 pages.

Etude historique et structurelle de l'association professionnelle des industriels.

THIBAUDEAU, André, **La procédure en matière de griefs.** (Septembre 1960). 130 pages.

Il s'agit d'une étude comparative de la clause couvrant le règlement des griefs dans soixante-trois conventions collectives de travail en vigueur dans la province de Québec.

\* TOUSSAINT, Jean, **Les coopératives de pêcheurs de la Gaspésie.** (1948). 105 pages. 331.04, R 382t, V. 21.

Le mouvement coopératif dans la structure économique. La production (XVIIe - XXe siècle) en Gaspésie. Situation des pêcheurs. L'échec d'une coopération. La deuxième tentative, ses résultats. Les coopératives et leurs problèmes.

TREMBLAY, Léon-G., **Habitations familiales.** (Février 1949). 65 pages.

Mémoire comparatif de deux réalisations, à Montréal, dans la construction en groupe de maison à famille unique et de maisons jumelles à l'aide de la loi nationale de 1944 sur l'habitation et des deux lois suivantes de la province de Québec: loi pour améliorer les conditions de l'habitation et loi accordant aux municipalités des pouvoirs spéciaux pour remédier à la crise du logement.

VADEBONCOEUR, Francine, **La profession d'infirmière historique et développement du syndicalisme à Montréal.**

VAILLANCOURT, Michel, **Le syndicalisme des Médecins au Québec.** (Août 1966). 177 pages.

Le syndicalisme professionnel des médecins au Québec. Son histoire, objectifs poursuivis par les médecins, attitude du gouvernement, facteur de cristallisation, situation actuelle, appréciation générale et perspectives d'avenir.

VAILLANCOURT, Noëlla, **Le travail des enfants et des adolescents.**

VILLENEUVE, Jacques, **L'apprentissage dans l'imprimerie de Montréal, 1936-1947.**

VILLENEUVE, Roland, **Education syndicale au Québec.** (Février 1949). 87 pages.

Analyse des différentes institutions d'éducation syndicale dans Québec et plan général d'éducation syndicale et d'un Collège du Travail.

VINCENT, Roger, **Etude du roulement de la main-d'oeuvre à la Canadian International Paper Co. (Division Noranda) pour l'année 1947-1948.** (Février 1953). 150 pages.

Description de la Canadian International Paper Co. et de sa main-d'oeuvre. Analyse du roulement de cette main-d'oeuvre et des camps coopératifs. Politiques de la compagnie vis-à-vis ces problèmes et tentatives de stabilisation heureuses de quelques industries similaires.

ZRINYI, R.P. J., **Etude sur les problèmes actuels, d'ordre législatif concernant la convention collective dans la province de Québec.** (Février 1953). 92 pages.

Les cadres historiques et juridiques des conventions collectives dans la province de Québec. Etude de la loi de la convention collective et la loi des relations ouvrières.

## INDEX ANALYTIQUE

L'Asyvol (analyse synthétique par vocabulaire libre) consiste à ordonner alphabétiquement les rubriques utilisées dans un index, les faisant suivre de l'analyse documentaire de laquelle elles découlent.

Le documentaliste fait une analyse succincte de l'article ou du document dépouillé; l'on y ajoute la référence bibliographique et la cote; le tout est mis sur ruban magnétique après transposition sur fiches perforées IBM.

De ce ruban magnétique, l'ordinateur électronique génère quatre index :

A—Index bibliographique donnant la référence complète de l'article dépouillé.

B—Index des auteurs dont les articles ont été dépouillés.

C—Index des auteurs dont les ouvrages ont été recensés.

D—Index méthodique groupant en dix grandes classes tous les articles dépouillés.

E—Index analytique des rubriques utilisées pour retrouver l'article.

**INDEX ANALYTIQUE:** publication mensuelle; préparé conjointement par la Bibliothèque de l'Université Laval (Québec) et par le Service des bibliothèques de la Fédération des Collèges classiques (Montréal); édité par les Presses de l'Université Laval; réalisé par le procédé ASYVOL (analyse synthétique par vocabulaire libre).  
**Comité de direction:** Guy Forget, président; Paul Francoeur, secrétaire; Bernard Vinet et Gabriel Allard, c.s.c., conseillers.

**ABONNEMENTS:** — *abonnement annuel (refonte non comprise): \$60.00 ;*  
 — *refonte annuelle (en plus de l'abonnement): \$15.00 ;* — *refonte annuelle (sans l'abonnement): \$60.00.*

**ADRESSE:** *Centre de Documentation, Bibliothèque de l'Université Laval, Cité Universitaire, Sainte-Foy, Québec, Canada.*