

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 20, numéro 1, 1965

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027563ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027563ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1965). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 20(1), 204–204.  
<https://doi.org/10.7202/027563ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1965

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« Economic Discipline and the Labor Law »  
by Herbert A. Lien, **Labor Law Journal**, Vol.  
15, No. 11, November 1964, pp. 717-725.

« Mouvement ouvrier et législation sociale »  
par Michel Collinet, **Revue d'Economie Poli-  
tique**, 74e année, Nos. 4-5, juillet-octobre  
1964, pp. 1175-1187.

### Sécurité sociale

Services de Bien-être social et technologie  
en évolution, La 19e Conférence canadienne  
du Bien-être social biennale, août 1964 pp.  
1-54.

« Sécurité sociale » par Etienne Antonelli,  
**Revue d'Economie politique**, 74e année, Nos  
4-5, juillet-octobre 1964, pp. 1187-1197.

## LIVRES REÇUS

BROWN Wilfrid, **Gestion prospective de  
l'entreprise**, Dunod, éditeur, 92, rue Bona-  
parte, Paris VIe, Éditions de la Baconnière,  
Boudry, Neuchatel (Suisse) 1964, pp. 379.

GARDNER, Burleigh B, & MOORE, David G.,  
**Human Relations in Industry**, Fourth Edition,  
Richard D. Irwin, Inc., Homewood, Illinois,  
1964, pp. 479.

STEINER, George A., **Managerial Long-  
Range Planning**, McGraw-Hill Company of  
Canada Limited, 253 Spadina Road, Toronto  
4, Canada, 1963, pp. 334.

**The Arts in Society**, Edited by Robert N.  
Wilson, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs,  
New Jersey, 1964, pp. 372.

RIVETT, P. et ACKOFF, R.L., **Guide pratique  
de recherche opérationnelle à l'usage des di-  
rections**, Entreprise moderne d'Édition, 4,  
rue Cambon, Paris 1er. 1964. pp. 105.

KIRSH, Benjamin S., **Automation and Collec-  
tive Bargaining**, New York Central Book  
Company, 1964. pp. 216.

WEINER, Hyman J., AKABAS, Shelley H.,  
GRYNBAUM, Bruce, **Demand for Rehabili-  
tation in a Labor Union Population** : Part

one : Research Report. Sydney Hillman,  
Health Center of New York, 16 East 16th  
Street, New York 3, N.Y. 1964 pp. 156.

STEIGERWALT, Albert K., **The National  
Association of Manufacturers: A Study in  
Business Leadership 1895-1914**. Bureau of  
Business Research, Graduate School of Busi-  
ness Administration. The University of Mi-  
chigan, Ann Arbor, Michigan, 1964. 220  
pages.

BELORGEY, G., **Le droit de la grève et les  
services publics**, Berger-Levrault, 5, rue Au-  
guste-Comte, Paris, 1964. pp. 292.

RIVERA, Jean, SAVATIER, Jean, **Droit du  
travail**, Troisième édition revue et mise à  
jour. Presses Universitaires de France, 108,  
Boulevard St-Germain, Paris, 1964. 522 pages.

SAYLES, Leonard, **Managerial Behavior**, Mc-  
Graw-Hill Company of Canada Ltd, 253  
Spadina Road, Toronto 4, Ont. 1964. pp. 269.

ESTEY, Marten S., TAFT, Philip, WAGNER,  
Martin, Editors, **Regulating Union Govern-  
ment**, Industrial Relations Research Series  
Harper & Row, Publishers, New York. 1964,  
p. 230.