

## Relations industrielles Industrial Relations



*Issues in Business and Society : Reading and Cases*, by William T. Greenwood, Houghton Mifflin Company, Boston, 1964, 554 pages.

Bertrand Belzile

Volume 20, numéro 1, 1965

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027554ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027554ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Belzile, B. (1965). Compte rendu de [*Issues in Business and Society : Reading and Cases*, by William T. Greenwood, Houghton Mifflin Company, Boston, 1964, 554 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 20(1), 195–195.  
<https://doi.org/10.7202/027554ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1965

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

En appendice l'auteur présente des cas de discussions dont l'utilisation est facilitée par l'« Instructor's Manual » qui accompagne cet ouvrage. On trouve aussi en appendice deux exemples concrets tirés des situations types. sont appliqués les principes exposés dans les chapitres précédents.

Cet ouvrage est de lecture et de compréhension faciles, en effet les principes et énoncés théoriques sont illustrés par des exemples concrets tirés des situations types. Il s'agit donc d'un ensemble de recettes et de règles qui ne peuvent être ignorées de ceux qui sont appelés à travailler en comité. Ce manuel toutefois s'avèrera surtout utile pour ceux qui n'ont aucune expérience des groupes de discussions, une lecture rapide de cet ouvrage suffirait à combler cette lacune, car on trouve ici un ensemble de connaissances utiles, facilement et rapidement accessibles.

Jean MICHAUD

**Issues in Business and Society : Reading and Cases**, by William T. Greenwood, Houghton Mifflin Company, Boston, 1964, 554 pages.

Cet excellent ouvrage n'apportera rien de nouveau à quelques lecteurs très au fait du sujet discuté. En effet, comme son titre l'annonce, il comprend une collection d'articles et de cas traitant chacun à son point de vue le thème très vaste de l'entreprise, des affaires et la société. Même pour les lecteurs privilégiés dont nous venons de parler, chaque article déjà lu isolément prendra peut-être un sens nouveau, plus riche et plus significatif, en tant que partie logique d'un ensemble cohérent.

Aux autres personnes intéressées, ces lectures offriront une matière substantielle, diversifiée et étendue propre à les faire réfléchir sur les principaux points de vue des relations entre l'entreprise et la société. Le thème général est analysé en dix-neuf sujets différents dont, d'après M. Greenwood lui-même les deux-tiers sont controversés et l'autre tiers présente des tendances nouvelles, en opposition avec les pratiques classiques traditionnelles des affaires.

Dans une première partie portant sur notre société de l'entreprise privée, nous pouvons lire des opinions évoluées et justes, à notre avis, concernant le capitalisme et la liberté, l'entreprise, la concurrence et le gouvernement, puis finalement le rôle des profits.

En deuxième et troisième lieu, M. Greenwood a sélectionné des articles traitant de l'entreprise et ses publics, et ensuite de l'entreprise et l'individu dans la société.

L'autre partie comprend des articles qui intéresseront tout particulièrement la plupart des lecteurs de cette Revue. Il s'agit en effet des relations patronales-ouvrières; on y parle de convention collective, de responsabilités des dirigeants vis-à-vis l'emploi (plein-emploi et chômage), et enfin des justes pratiques d'emploi.

Des articles et des cas sur l'éthique, la religion et l'entreprise forment la cinquième partie. Dans la suivante, on peut y lire d'excellents articles, entre autres, de Neil Chamberlain, James K. Dent et Peter F. Drucker, où l'on essaie de dégager les tendances vers une philosophie de la direction. Une dernière partie traite des responsabilités sociales dans l'entreprise.

Certes, les lecteurs de cet ouvrage ne seront pas tous d'accord avec M. Greenwood sur le choix des articles et des cas. Le caractère plus ou moins controversé des sujets traités, donne à la sélection une importance particulièrement significative, car elle doit se faire parmi des tendances souvent diamétralement opposées. On peut finir en disant qu'une allure progressiste se dégage de cette excellente sélection d'articles et de cas, qui est certes susceptible d'intéresser un grand nombre de lecteurs.

Bertrand BELZILE

**Emploi en France**, par Henri Hatzfeld et Jacques Freyssinet, dans la Collection « Economie et Humanisme », les Editions Ouvrières, Paris, 1964, 271 pages.

Considérant que l'emploi est à l'origine de nombreux et grands conflits contemporains, les auteurs ont voulu présenter un livre de vulgarisation sur la situation actuelle dans leur pays, ainsi que sur certains problèmes connexes, comme la formation professionnelle, migration régionales, exode rural et quelques autres. Ce présent ouvrage ne prétend pas aider les spécialistes de la question, mais il entend servir les travailleurs eux-mêmes et les étudiants intéressés à l'emploi en France.

L'ouvrage se divise en trois parties. Dans la première, sous le titre **L'Equilibre Global de l'Emploi**, les auteurs envisagent le chômage et le plein emploi au double aspect de la pensée économique et de l'expérience his-