

Introduction au numéro spécial thématique - Dotation et carrière

Articles provenant du congrès de l'Association de psychologie du travail de langue française (AIPTLF) L'appel d'un temps nouveau : l'humain au coeur de la transformation du travail !

Michel Cossette, Pascale L. Denis, Kathleen Bentein et Nathalie Lemieux

Volume 8, numéro 3, 2024

Numéro thématique 4 : Dotation et carrière

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1113917ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1113917ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Société québécoise de psychologie du travail et des organisations

ISSN

2369-1522 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

Cossette, M., Denis, P., Bentein, K. & Lemieux, N. (2024). Introduction au numéro spécial thématique - Dotation et carrière : articles provenant du congrès de l'Association de psychologie du travail de langue française (AIPTLF) L'appel d'un temps nouveau : l'humain au coeur de la transformation du travail ! *Humain et Organisation*, 8(3). <https://doi.org/10.7202/1113917ar>

© Société québécoise de psychologie du travail et des organisations, 2024



Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Introduction au Numéro Spécial Thématique

Dotation et carrière

Articles provenant du congrès de l'Association de psychologie du travail de langue française (AIPTLF) *L'appel d'un temps nouveau: l'humain au cœur de la transformation du travail!*

Chers lecteurs, chères lectrices,

Il nous fait extrêmement plaisir de vous présenter la série de numéros spéciaux de la Revue scientifique *Humain et Organisation*, laquelle est dédiée à la psychologie du travail et des organisations (PTO). Ce domaine continue de façonner non seulement notre compréhension du vécu, des expériences et des comportements au travail, mais également des environnements professionnels et de la manière dont les personnes y interagissent et y évoluent.

En constante mutation, le monde du travail est influencé par les développements technologiques rapides, les changements socio-économiques et les crises mondiales. Ces changements soulèvent de nouvelles questions et de nouveaux défis pour les intervenants et les intervenantes en PTO qui s'efforcent de déchiffrer le fonctionnement des individus et des groupes en vue d'améliorer les organisations dans lesquelles ils œuvrent.

Dans cette série de numéros spéciaux, les articles scientifiques¹ ont d'abord été soumis dans le cadre du congrès de l'Association de psychologie du travail de langue française (AIPTLF), lequel s'est déroulé à Montréal du 17 au 21 juillet 2023. Nous ne pouvons passer sous silence le travail mené par les responsables des regroupements thématiques et les collègues ayant évalué scrupuleusement les propositions d'articles. Sans cet effort collectif, cette série de numéros spéciaux n'auraient pu voir le jour.

Les membres du comité scientifique du congrès, avec l'aide des responsables des regroupements thématiques et des collègues évaluateurs ayant travaillé anonymement, ont évalué un total de 38 propositions d'articles pour la revue. Suivant un processus d'évaluation rigoureux en double aveugle, 21 articles ont été sélectionnés. Ces articles sont regroupés par thème dans la revue *Humain et Organisation*.

Nous tenons à remercier les auteurs pour leur intérêt à publier leur travail dans la revue et les féliciter pour leur excellent travail scientifique, lequel saura informer la communauté professionnelle et académique intéressée par la PTO.

Nous espérons que la série de numéros spéciaux saura stimuler la réflexion, encourager la discussion interdisciplinaire et, ultimement, contribuer à une meilleure adaptation des organisations face aux exigences d'un monde professionnel en perpétuel changement.

¹ Les articles découlant spécifiquement des présentations réalisées dans le cadre congrès comportent le logo de l'AIPTLF sur la première page.

Ultimement, nous espérons que cette série saura contribuer à développer des environnements de travail sain, « L'appel d'un temps nouveau : l'humain au cœur de la transformation du travail » représente bien davantage qu'un titre de congrès, c'est une mission que la communauté PTO doit porter et faire vivre.

À vous chers lecteurs et chères lectrices, nous vous souhaitons bonne lecture et vous remercions de votre intérêt !

Michel Cossette

Rédacteur en chef de la revue Humain et organisation

Pascale L. Denis, Kathleen Bentein et Nathalie Lemieux

Responsables du comité scientifique du congrès AIPTLF 2023