

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 35, numéro 1, 1980

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029057ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029057ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1980). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 35(1), 180–181.
<https://doi.org/10.7202/029057ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1980

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

mort'-Douglas»; «Travailler à la sécurité sur les lieux mêmes»; «Lois sur la santé et la sécurité au travail»; «Convention collective et sécurité au travail»; «Formation à la sécurité»; «Santé et sécurité: notre première préoccupation», par Dennis McDermott; «Santé et sécurité: pleine vitesse ou marche arrière?», par Victor Rabinovitch; **Travailleur canadien**, vol. 24, no 15, 1979, pp. 3-11.

«Pour une véritable médecine du travail», par André Hutte, **Droit social**, (Paris), no 12, décembre 1979, pp. 449-452.

Méthodologies

“Industrial-Relations in the United-Kingdom. April-July 1979. Statistical Background to the Industrial-Relations Scene”, by J. Gennard, **British Journal of Industrial Relations**, (London, England), vol. 17, no. 3, 1979, pp. 390-402.

“Evaluation of the Mobley, Horner, and Hollingsworth Model of Employee

Turnover”, by H.E. Miller, R. Katerberg and C.L. Hulin, **Journal of Applied Psychology**, (Wash. D.C.), vol. 64, no. 5, 1979, pp. 509-517.

“Some Further Ideas on a Methodology for Determining Job Similarities Differences”, by R.W. Lissitz, J.L. Mendoza, C.J. Huberty and H.V. Markos, **Personnel Psychology**, (North Carolina), vol. 32, no. 3, 1979, pp. 517-528.

“Even More Ideas about Methodologies for Determining Job Differences and Similarities”, by R.D. Arvey, S.E. Maxwell and K.M. Mossholder, **Personnel Psychology**, (North Carolina), vol. 32, no. 3, 1979, pp. 529-538.

“Improving the Concepts and Techniques of Productivity Measurement”, by A. Rees, **Monthly Labor Review**, (Wash. D.C.), vol. 102, no. 9, 1979, pp. 23-27.

“Model for the Identification of Training Needs”, by K. Cooke, **Public Personnel Management**, (Wash. D.C.), vol. 8, no. 4, 1979, pp. 257-261.

LIVRES REÇUS
BOOK RECEIVED

SOMEHWAR, Rao P., **An Econometric Analysis of Labour Productivity in Canadian Industries: Some Further Results**, Ottawa, Conseil économique du Canada, Discussion Paper no. 134, 1979, 111 pp.

BÉDARD, Roger J., **Les relations de travail au Québec**, Montréal, Publications les affaires Inc., 1978, 188 pp.

BÉDARD, Roger J., **Diriger une entreprise non-syndiquée**, Montréal, Les éditions d'entreprise Inc., 1979, 148 pp.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, **Les nouvelles formes d'organisation du travail**, Genève, BIT, 1979, 161 pp.

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, **Le fardeau de l'inertie, Seizième exposé an-**

nuel, Ottawa, 1979, 124 pp.

LEVITAN, Sar A. and Gregory WURZBURG, **Evaluating Federal Social Programs**, Kalamazoo, Michigan, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1979, 148 pp.

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, **Perspective 2030. L'avenir des régimes de retraite**, Ottawa, 1979, 155 pp.

ECONOMIC COUNCIL OF CANADA, **One in Three. Pensions for Canadians to 2030**, Ottawa, 1979, 144 pp.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, **Inviolabilité des locaux syndicaux, de la correspondance et des conversations privées des syndicats**, Genève, 1979, 44 pp.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Les nouvelles formes d'organisation du travail* (2), Genève, 1979, 161 pp.

AGASSI, Judith Buber, *Women on the Job*, Toronto, D.C. Heath Canada Ltd/Lexington Books, 1979, 263 pp.

PALMER, Bryan D., *A Culture in Conflict: Skilled Workers and Industrial Capitalism in Hamilton, Ontario, 1860-1914*, Montréal, McGill Queen's University Press, 1979, 331 pp.

PIPES, Sally and Michael WALKER, *Tax Facts. The Canadian Consumer Tax Index and You*, Vancouver, B.C., The Fraser Institute, 1979, 140 pp.

COCHRANE, James L., *Industrialism and Industrial Man in Retrospect*, New York, The Ford Foundation, 1979, 187 pp.

DOCUMENT DE TRAVAIL XXVIIe CONGRÈS C.S.C., 24-26 avril 1980, *Une économie au service de l'homme et de la société*, Bruxelles, éditions C.S.C., 1979, 247 pp.

PESANDO, James E., *Les régimes privés de retraite en contexte inflationniste*, Ottawa, Conseil économique du Canada, 1979, 60 pp.

LABOUR CANADA, *Labour Standards in Canada*, Ottawa, 1979, 102 pp.

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, *Rapport annuel, 1978-1979*, Québec, 140 pp.

THE JOURNAL OF INDUSTRIAL RELATIONS

The Journal of the Industrial Relations Society of Australia.
Editor: John Niland, University of New South Wales.

Vol. 21, No. 3, September 1979.

Australian Trade Unions and Postwar Immigration:

Attitudes and Responses *Michael Quinlan*

Industrial Segregation in the Australian Labour

Market *Hazel Moir and
Joy Selby Smith*

Managers' and Union Officials' Perception of the
Australian Commonwealth Government's Policy on
Employee Participation.....

*S.G. Goldstein,
P.V. Johansen and
P.C. Ng*

To Work or Not to Work - The Case of Women..... *Donald E. Lewis*

Organisationally Induced Absenteeism *M.C. Knowles*

Four issues annually. Subscription, within Australia is \$17.00 (Aust.) per annum, post free or \$5.00 (Aust.) post free for single copies. Overseas sea mail surcharge of \$3.00 (Aust.) per annum or an additional \$17.00 (Aust.) per annum for airmail. Order from: G.J. Bennett Associates, PO Box 2260, GPO Sydney, Australia 2001.