

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 34 — 1979

Volume 34, numéro 4, 1979

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029033ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029033ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1979). Index — volume 34 — 1979. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 34(4), 843–854. <https://doi.org/10.7202/029033ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1979

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 34 — 1979

Index alphabétique des articles

| | |
|---|---------|
| <i>Absenteeism and Labour Turnover in Selected Ontario Industries</i> , by Gordon Robertson, no. 1 | 86-106 |
| <i>Absenteeism, Measuring</i> , by A. Mikalachki and Jeffrey Gandz, no. 3 | 516-545 |
| <i>Absentéisme et roulement de la main-d'oeuvre dans certaines industries ontariennes</i> , par Gordon Robertson, no. 1 | 106-108 |
| <i>Absentéisme, La mesure de l'</i> , par A. Mikalachki et Jeffrey Gandz, no. 3 | 545-546 |
| <i>ACDI, La dimension interculturelle dans la gestion du personnel et l'</i> , par Pierre Lortie, no. 2 | 352-359 |
| <i>Action syndicale supernationale dans l'industrie papetière</i> , par Herbert R. Northrup et Richard L. Rowan, no. 4 | 732-740 |
| <i>Analyse micro-économique de la hiérarchie des salaires, L.</i> , par Jean-Pierre Daubigny, no. 4 | 691-707 |
| <i>Arbitration. A Comment, Final Offer</i> , by Trefflé Lacombe, no. 1 | 189-195 |
| <i>Arbitres du Québec, le Code de déontologie des</i> , no. 1 | 195-200 |
| <i>Attitude des infirmières américaines et canadiennes face à la syndicalisation, L'</i> , par Allen Ponak et T.P. Haridas, no. 3 | 591-592 |
| <i>Bargaining: Choosing a Problem Resolution Process Integrative Versus Distributive</i> , by Rick Coleman and C.R.P. Fraser, no. 3 | 546-562 |
| <i>Becker's Theory of Commitment: An Empirical Verification Among Blue-Collar Workers, On</i> , by Vishwanath V. Baba and Muhammad Jamal, no. 1 | 123-137 |
| <i>Blue-Collar Workers, On Becker's Theory of Commitment: An Empirical Verification Among</i> , by Vishwanath V. Baba and Muhammad Jamal, no. 1 | 123-137 |
| <i>Cadre théorique pour l'étude de la relation entre la participation et la motivation au travail, Un</i> , par Jean-Louis Bergeron, no. 3 | 471-488 |
| <i>Canada, Les fusions syndicales et le syndicalisme international au</i> , par Gary N. Chaison, no. 4 | 776-778 |
| <i>Canada, Union Mergers and International Unionism in</i> , by Gary N. Chaison, no. 4 | 768-776 |
| <i>Canada: 1975-1978, Les conséquences du contrôle des prix et des salaires au</i> , par Paul D. Staudohar, no. 4 | 689-691 |
| <i>Canada: 1975-1978, Effects of Wage and Price Controls in</i> , by Paul D. Staudohar, no. 4 | 674-689 |
| <i>Canada: A Wisconsin-Ontario Comparison, Collective Bargaining Attitudes of Registered Nurses in the United States and</i> , by Allen Ponak and T.P. Haridas, no. 3 | 576-591 |
| <i>Canada: quelques commentaires critiques, Caractéristiques des grèves au</i> , par Michael R. Smith, no. 3 | 606-608 |
| <i>Caractéristiques des grèves au Canada: quelques commentaires critiques</i> , par Michael R. Smith, no. 3 | 606-608 |
| <i>Characterizations of Canadian Strikes: Some Critical Comments</i> , by Michael R. Smith, no. 3 | 592-606 |
| <i>Carrières professionnelles, Perspectives de</i> , par A.D. Boyd, A.C. Gross, no. 2 | 312-328 |

| | |
|--|---------|
| <i>Chômage des jeunes et des femmes au Québec, L'impact du salaire minimum sur le</i> , par Jean-Michel Cousineau, no 3 | 403-417 |
| <i>Chômage provinciaux, Les effets des modifications du salaire minimal sur les taux de</i> , par Dennis R. Maki, no. 3 | 430-431 |
| <i>Code de déontologie des arbitres du Québec, le</i> , no. 1 | 195-200 |
| <i>Cols bleus dans l'entreprise, l'intégration des</i> , par Vishwanath V. Baba et Muhammad Jamal, no. 1 | 137-140 |
| <i>Collective Bargaining Attitudes of Registered Nurses in the United States and Canada: A Wisconsin-Ontario Comparison</i> , by Allan Ponak and T.P. Haridas, no. 3 | 576-591 |
| <i>Collective Bargaining and the Theory of Conflict</i> , by Jack Barbash, no. 4 | 646-658 |
| <i>Collective Bargaining, The Saskatchewan Government's International Arrangements to Accomodate</i> , by Kurt Wetzel and Daniel G. Gallagher, no. 3 | 452-469 |
| <i>Commitment: An Empirical Verification Among Blue-Collar Workers, On Becker's Theory of</i> , by Vishwanath V. Baba and Muhammad Jamal, no. 1 | 123-137 |
| <i>Conceptual Dimensions of Leadership and the Leadership Styles which are Derived from Them, The</i> , by Jean-Louis Bergeron, no. 1 | 39-41 |
| <i>Conflict, Collective Bargaining and the Theory of</i> , by Jack Barbash, no. 4 | 646-658 |
| <i>Conflit, La négociation collective et la théorie du</i> , par Jack Barbash, no. 4 | 658-660 |
| <i>Conséquences du contrôle des prix et des salaires au Canada: 1975-1978, Les</i> , par Paul D. Staudohar, no. 4 | 689-691 |
| <i>Conséquences socio-politiques de la réforme du régime de travail, les</i> , par Alexander J. Matejko, no. 1 | 67-70 |
| <i>Contrôle des prix et des salaires au Canada: 1975-1978, Les conséquences du</i> , par Paul D. Staudohar, no. 4 | 689-691 |
| <i>Coopération ou contestation en tant que méthode de règlement des différends</i> , par Rick Coleman et C.R.P. Fraser, no. 3 | 562-563 |
| <i>Decision-Making Mining Managers, Specialization and Values as Inputs to</i> , by Herbert D. Drechsler, Peter J. Frost, J. Thad Barnowe and Israël Chefetz, no. 2 | 241-256 |
| <i>Démocratie syndicale, Un essai d'analyse de la</i> , par John C. Anderson, no. 3 | 449-452 |
| <i>Determinants of Weekly Work Hours in Canada</i> , by Keith Newton and Norm Leckie, no. 2 | 257-271 |
| <i>Determinants of Officers' Militancy: The Case of the National Union of Teachers in Israël</i> , by Shimon Dolan, no. 2 | 287-312 |
| <i>Dimensions conceptuelles du leadership et les styles qui en découlent, les</i> , par Jean-Louis Bergeron, no. 1 | 22-39 |
| <i>Dimension interculturelle dans la gestion du personnel et l'ACDI, La</i> , par Pierre Lortie, no. 2 | 352-359 |
| <i>Effect of Changes in Minimum Wage Rates on Provincial Unemployment Rates, 1970-71, The</i> , by Dennis R. Maki, no 3 | 418-430 |
| <i>Effectifs syndicaux québécois ou quand les chiffres dansent, Les</i> , par François Delorme et Gaspar Lassonde, no. 2 | 376-382 |
| <i>Effects of Wage and Price Controls in Canada: 1975-1978</i> , by Paul D. Staudohar, no. 4 | 674-689 |
| <i>Effet du salaire minimum sur les prix, l'emploi et la répartition des revenus: le cas du Québec, L'</i> , par Pierre Fortin, no. 4 | 660-672 |
| <i>Effets des modifications du salaire minimal sur les taux de chômage provinciaux, Les</i> , par Dennis R. Maki, no. 3 | 430-431 |

| | |
|---|---------|
| <i>Employees' Participation in Management: International Experiences and the Prospects for Canada</i> , by Chris A. Jecchinis, no. 3 | 490-512 |
| <i>Employment: An Empirical Study of Industrial Relations Graduates: Université de Montréal, Training and</i> , by Gilles Guérin, no. 4 | 767-768 |
| <i>Employment Problems of the Native People in Ontario</i> , by Harish C. Jain, no. 2 | 345-352 |
| <i>Enseignants, La rémunération des</i> , par Bertrand Belzile, no. 2 | 335-345 |
| <i>Espagne aujourd'hui, syndicats et politique en</i> , par Benjamin Martin, no. 1 | 121-123 |
| <i>Essai d'analyse de la démocratie syndicale, Un</i> , par John C. Anderson, no. 3 | 449-452 |
| <i>Establishment Size in Québec, Wage Rates and</i> , by G. Marion, R. Lacroix and S. Latraverse, no. 3 | 575-576 |
| <i>Établissements et taux de rémunération au Québec, Taille des</i> , par G. Marion, R. Lacroix et S. Latraverse, no. 3 | 563-575 |
| <i>États-Unis de l'Organisation internationale du Travail, le retrait des</i> , par Yves Beigbeder, no. 2 | 240-241 |
| <i>Facteurs déterminant la durée de la semaine de travail au Canada</i> , par Keith Newton et Norm Leckie, no. 2 | 271-272 |
| <i>Femmes au Québec, L'impact du salaire minimum sur le chômage des jeunes et des</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 403-417 |
| <i>Final Offer Arbitration. A Comment</i> , by Trefflé Lacombe, no. 1 | 189-195 |
| <i>Formation-emploi des diplômés en relations industrielles. Une étude de cas: Université de Montréal</i> , par Gilles Guérin, no. 4 | 740-767 |
| <i>Fusions syndicales et le syndicalisme international au Canada, Les</i> , par Gary N. Chaison, no. 4 | 776-778 |
| <i>Gestion du personnel et l'ACDI, La dimension interculturelle dans la</i> , par Pierre Lortie, no. 2 | 352-359 |
| <i>Gosselin, Emile</i> , par Gérard Dion, Marc-Adélar Tremblay et Alexander H. Leighton, no. 4 | 639-646 |
| <i>Grèves au Canada: quelques commentaires critiques, caractéristiques des</i> , par Michael R. Smith, no. 3 | 606-608 |
| <i>Griefs devant le behaviorisme, Présentation et règlement des</i> , par Jeffrey Gandz, no. 4 | 792-793 |
| <i>Grievance Initiation and Resolution. A Test of the Behavioural Theory</i> , by Jeffrey Gandz, no. 4 | 778-792 |
| <i>Impact du salaire minimum sur le chômage des jeunes et des femmes au Québec, L'</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 403-417 |
| <i>Impôt négatif sur le revenu de l'offre de travail: quelques implications</i> , par Arun S. Roy, no. 4 | 721-722 |
| <i>Indexation des salaires et paix industrielle</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 4 | 793-799 |
| <i>Industrial Relations Graduates: Training and Employment: An Empirical Study of</i> , by Gilles Guérin, no. 4 | 767-768 |
| <i>Infirmières américaines et canadiennes face à la syndicalisation, L'attitude des</i> , par Allen Ponak et T.P. Haridas, no. 3 | 591-592 |
| <i>Injunctions in Labour Disputes</i> , by Jacques Archambault, no. 1 | 156-158 |
| <i>Intégration des cols bleus dans l'entreprise, l'</i> , par Vishwaneth V. Baba and Muhammad Jamal, no. 1 | 123-137 |
| <i>Integrative Versus Distributive Bargaining: Choosing a Problem Resolution Process</i> , by Rick Coleman and C.R.P. Fraser, no. 3 | 546-562 |
| <i>International Labour Organization, The United States' Withdrawal from the</i> , by Yves Beigbeder, no. 2 | 223-240 |

| | |
|---|---------|
| <i>International Unionism in Canada, Union Mergers and</i> , by Gary N. Chaison, no. 4..... | 768-776 |
| <i>Israël, Determinants of Officers' Militancy: The Case of the National Union of Teachers in</i> , by Shimon Dolan, no. 2..... | 287-313 |
| <i>Jeunes et des femmes au Québec, L'impact du salaire minimum sur le chômage des</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 3..... | 403-417 |
| <i>Job Reform, Socio-Political Implications of</i> , by Alexander J. Matejko, no. 1.... | 22-39 |
| <i>Labor and Politics in Spain Today</i> , by Benjamin Martin, no. 1..... | 108-121 |
| <i>Labour Disputes, Injunctions in</i> , by Jacques Archambault, no. 1..... | 156-158 |
| <i>Labour Hoarding and the Wage Share: Test of a Hypothesis</i> , by Gérald Marion and Byron G. Spencer, no. 1..... | 70-84 |
| <i>Labour Supply Implications of a Negative Income Tax Plan</i> , by Arun S. Roy, no. 4..... | 708-721 |
| <i>Labour Turnover in Selected Ontario Industries, Absenteeism and</i> , by Gordon Robertson, no. 1..... | 86-106 |
| <i>Layoffs, Worksharing and</i> , by R.W. Crowley, no. 2..... | 329-335 |
| <i>Leadership et les styles qui en découlent, les dimensions conceptuelles du</i> , par Jean-Louis Bergeron, no. 1..... | 22-39 |
| <i>Local Union Democracy: In Search of Criteria</i> , by John C. Anderson, no. 3.... | 431-449 |
| <i>Managers as Consumers of Organizational Behavior: An Historical Perspective on the "Relevance" Debate</i> , by Larry F. Moore and Craig C. Pincer, no. 4.. | 799-810 |
| <i>Measuring Absenteeism</i> , by A. Mikalachki and Jeffrey Gandz, no. 3..... | 516-545 |
| <i>Mesure de l'absentéisme, La</i> , par A. Mikalachki et Jeffrey Gandz, no. 3..... | 545-546 |
| <i>Méthode statistico-rationnelle de validation des tests</i> , par Craig C. Pinder, no. 2.. | 284-287 |
| <i>Militantisme des officiers syndicaux, Le syndicat national des professeurs en Israël: une étude des déterminants du</i> , par Shimon Dolan, no. 2..... | 312-313 |
| <i>Minimum Wage and Unemployment Among People and Women in Québec</i> , by Jean-Michel Cousineau, no. 3..... | 417-418 |
| <i>Minimum Wage in Québec: Price-Employment and Redistributive Effects</i> , by Pierre Fortin, no. 4..... | 672-674 |
| <i>Minimum Wage Rates on Provincial Unemployment Rates, 1970-77, The Effect of Changes in</i> , by Dennis R. Maki, no. 3..... | 418-430 |
| <i>Motivation, A Theoretical Frame for the Study of the Relationship Between Participation and</i> , by Jean-Louis Bergeron, no. 3..... | 488-490 |
| <i>Motivation au travail, Un cadre théorique pour l'étude de la relation entre la participation et la</i> , par Jean-Louis Bergeron, no. 3..... | 471-488 |
| <i>Multinational Union Activity in the Paper Industry</i> , by Herbert R. Northrup and Richard L. Rowan, no. 4..... | 722-732 |
| <i>Negative Income Tax Plan, Labour Supply Implications of a</i> , by Arun S. Roy, no. 4..... | 708-721 |
| <i>Négociation collective et la théorie du conflit, La</i> , par Jack Barbash, no. 4..... | 658-660 |
| <i>Négociations dans les secteurs public et parapublic en Saskatchewan, Les</i> , par Kurt Wetzel et Daniel G. Gallagher, no. 3..... | 469-471 |
| <i>New Legislative Framework for Collective Bargaining in the Province of Québec's Public Sector, The</i> , by Jean Boivin, no. 1..... | 20-22 |
| <i>Officers' Militancy: The Case of the National Union of Teachers in Israël, Determinants of</i> , by Shimon Dolan, no. 2..... | 287-312 |
| <i>Officiers syndicaux, Le syndicat national des professeurs en Israël: une étude des déterminants du militantisme des</i> , par Shimon Dolan, no. 2..... | 312-313 |

| | |
|---|---------|
| <i>Offre de travail: quelques implications, Impôt négatif sur le revenu et l'</i> , par Arun S. Roy, no. 4 | 721-722 |
| <i>Ontario, Employment Problems of the Native People in</i> , by Harish C. Jain, no. 2 | 345-352 |
| <i>Ontario Industries, Absenteeism and Labour Turnover in Selected</i> , by Gordon Robertson, no. 1 | 86-106 |
| <i>Organisation internationale du Travail, Le retrait des États-Unis de l'</i> , par Yves Beigbeder, no. 2 | 240-241 |
| <i>Paix industrielle, Indexation des salaires et</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 4 | 793-799 |
| <i>Paper Industry, Multinational Union Activity in the</i> , by Herbert R. Northrup and Richard L. Rowan, no. 4 | 722-732 |
| <i>Papetière, Action syndicale supranationale dans l'industrie</i> , par Herbert R. Northrup et Richard L. Rowan, no. 4 | 732-740 |
| <i>Part du travail, la réserve de travail et l'évolution cyclique de la</i> , par Gérald Marion et Byron G. Spencer, no. 1 | 84-86 |
| <i>Participation in Management: International Experiences and the Prospects for Canada</i> , by Chris A. Jecchinis, no. 3 | 490-512 |
| <i>Participation des employés à la direction: expériences internationales et perspectives canadiennes, La</i> , par Chris A. Jecchinis, no. 3 | 512-516 |
| <i>Participation et la motivation au travail, Un cadre théorique pour l'étude de la relation entre la</i> , par Jean-Louis Bergeron, no. 3 | 471-488 |
| <i>Participation and Motivation, A Theoretical Frame for the Study of the Relationship Between</i> , by Jean-Louis Bergeron, no. 3 | 488-490 |
| <i>Perspectives de carrières professionnelles</i> , par A.D. Boyd, A.C. Gross, no. 2 | 313-328 |
| <i>Perspectives on Professional Careers</i> , by A.D. Boyd, A.C. Gross, no. 2 | 328-329 |
| <i>Politics in Spain Today, Labor and</i> , by Benjamin Martin, no. 1 | 108-121 |
| <i>Politique en Espagne aujourd'hui, syndicats et</i> , par Benjamin Martin, no. 1 | 121-123 |
| <i>Présentation et règlement des griefs devant le behaviorisme</i> , par Jeffrey Gandz, no. 4 | 792-793 |
| <i>Price Controls in Canada: 1975-1978, Effects of Wage and</i> , by D. Staudohar, no. 4 | 674-689 |
| <i>Professional Careers, Perspectives on</i> , by A.D. Boyd, A.C. Gross, no. 2 | 328-329 |
| <i>Québec, L'effet du salaire minimum sur les prix, l'emploi et la répartition des revenus: le cas du</i> , par Pierre Fortin, no. 4 | 660-672 |
| <i>Québec, L'impact du salaire minimum sur le chômage des jeunes et des femmes au</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 403-417 |
| <i>Québec, Minimum Wage and Unemployment Among Young People and Women in</i> , by Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 417-418 |
| <i>Québec, Price-Employment and Redistributive Effects, Minimum Wage in</i> , by Pierre Fortin, no. 4 | 672-674 |
| <i>Québec, Taille des établissements et taux de rémunération au</i> , par G. Marion, R. Lacroix et S. Latraverse, no. 3 | 563-575 |
| <i>Québec, Wages Rates and Establishment Size in</i> , by G. Marion, R. Lacroix and S. Latraverse, no. 3 | 575-576 |
| <i>Rational/Statistical Method of Test Validation</i> , by Craig C. Pinder, no. 2 | 272-284 |
| <i>Règles du jeu et rapport de force dans les secteurs public et parapublic québécois</i> , par Jean Boivin, no. 1 | 3-20 |
| <i>Règlement des différends, Coopération ou contestation en tant que méthode de</i> , par Rick Coleman et C.R.P. Fraser, no. 3 | 562-563 |

| | |
|--|---------|
| <i>Rémunération des enseignants, la</i> , par Bertrand Belzile, no. 2 | 335-345 |
| <i>Rémunération au Québec, Taille des établissements et taux de</i> , par G. Marion, R. Lacroix et S. Latraverse, no. 3 | 563-575 |
| <i>Réserve de travail et l'évolution cyclique de la part du travail, La</i> , par Gérard Marion et Byron G. Spencer, no. 1 | 84-86 |
| <i>Retrait des États-Unis de l'Organisation internationale du Travail, le</i> , par Yves Beigbeder, no. 2 | 240-241 |
| <i>Roulement de la main-d'oeuvre dans certaines industries ontariennes, absentéisme et</i> , par Gordon Robertson, no. 1 | 106-108 |
| <i>Salaires au Canada: 1975-1978, Les conséquences du contrôle des prix et des</i> , par Paul D. Staudohar, no. 4 | 689-691 |
| <i>Salaires et paix industrielle, Indexation des</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 4 | 691-707 |
| <i>Salaires, L'analyse micro-économique de la hiérarchie des</i> , par Jean-Pierre Daubigny, no. 4 | 691-707 |
| <i>Salairé minimal sur les taux de chômage provinciaux, Les effets des modifications du</i> , par Dennis R. Maki, no. 3 | 430-431 |
| <i>Salairé minimum sur le chômage des jeunes et des femmes au Québec, L.</i> , par Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 403-417 |
| <i>Salairé minimum sur les prix, l'emploi et la répartition des revenus: le cas du Québec, L'effet du</i> , par Pierre Fortin, no. 4 | 660-672 |
| <i>Saskatchewan Government's Internal Arrangements to Accomodate Collective Bargaining, The</i> , by Kurt Wetzel and Daniel G. Gallagher, no. 3 | 452-469 |
| <i>Saskatchewan, Les négociations dans les secteurs public et parapublic en</i> , par Kurt Wetzel and Daniel G. Gallagher, no. 3 | 469-471 |
| <i>Secteurs public et para-public, règles du jeu et rapport de force dans les</i> , par Jean Boivin, no. 1 | 3-20 |
| <i>Secteurs public et parapublic en Saskatchewan, les négociations dans les</i> , par Kurt Wetzel et Daniel G. Gallagher, no. 3 | 469-471 |
| <i>Socio-Political Implications of Job Reform</i> , by Alexander J. Matejko, no. 1 | 41-67 |
| <i>Specialization and Values as Inputs to Decision-Making Mining Managers</i> , by Herbert D. Drechsler, Peter J. Frost, J. Thad Barnowe and Israël Chafetz, no. 2 | 241-256 |
| <i>Strikes: Some Critical Comments, Characterizations of Canadian</i> , by Michael R. Smith, no. 3 | 592-606 |
| <i>Syndicalisation, L'attitude des infirmières américaines et canadiennes face à la</i> , par Allen Ponak et T.P. Haridas, no. 3 | 591-592 |
| <i>Syndicalisme international au Canada, Les fusions syndicales et le</i> , par Gary N. Chaison, no. 4 | 776-778 |
| <i>Syndicats et politique en Espagne aujourd'hui</i> , par Benjamin Martin, no. 1 | 121-123 |
| <i>Syndicat national des professeurs en Israël: une étude des déterminants du militantisme des officiers syndicaux, Le</i> , par Shimon Dolan, no. 2 | 312-313 |
| <i>Taille des établissements et taux de rémunération au Québec</i> , par G. Marion, R. Lacroix et S. Latraverse, no. 3 | 563-575 |
| <i>Test Validation, Rational/Statistical Method of</i> , by Craig C. Pinder, no. 2 | 272-284 |
| <i>Tests, Méthode statistico-rationnelle de validation des</i> , par Craig C. Pinder, no. 2 | 284-287 |
| <i>Theoretical Frame for the Study of the Relationship Between Participation and Motivation, A</i> , by Jean-Louis Bergeron, no. 3 | 488-490 |
| <i>Training and Employment: An Empirical Study of Industrial Relations Graduates: Université de Montréal</i> , by Gilles Guérin, no. 4 | 767-768 |

| | |
|---|---------|
| <i>Unemployment Among Young People and Women in Québec, Minimum Wage and</i> , by Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 417-418 |
| <i>Unemployment Rates, 1970-77, The Effect of Changes in Minimum Wage Rates on Provincial</i> , by Dennis R. Maki, no. 3 | 418-430 |
| <i>Union Activity in the Paper Industry, Multinational</i> , by Herbert R. Northrup and Richard L. Rowan, no. 4 | 722-732 |
| <i>Union Democracy: In Search of Criteria, Local</i> , by John C. Anderson, no. 3 | 431-449 |
| <i>Union Mergers and International Unionism in Canada</i> , by Gary N. Chaison, no. 4 | 768-776 |
| <i>United-States and Canada: A Wisconsin-Ontario Comparison, Collective Bargaining Attitudes of Registered Nurses in the</i> , by Allen Ponak and T.P. Haridas, no. 3 | 576-591 |
| <i>United States' Withdrawal from the International Labour Organization, The</i> , by Yves Beigbeder, no. 2 | 223-240 |
| <i>Valeurs motivant les dirigeants de l'industrie minière: une étude de cas</i> , par Herbert D. Drechsler, Peter J. Frost, J. Thad Barnowe and Israël Chafetz, no. 2 | 256-257 |
| <i>Values as Inputs to Decision-Making Mining Managers, Specialization and</i> , by Herbert D. Drechsler, Peter J. Frost, J. Thad Barnowe and Israël Chafetz, no. 2 | 241-256 |
| <i>Wage and Price Controls in Canada: 1975-1978, Effects of</i> , by Paul D. Staudohar, no. 4 | 674-689 |
| <i>Wage Hierarchy: A Micro-Economic Analysis</i> , by Jean-Pierre Daubigny, no. 4 | 707-708 |
| <i>Wage Share: Test of a Hypothesis, Labour Hoarding and the</i> , by Gérald Marion and Byron G. Spencer, no. 1 | 70-84 |
| <i>Wages Rates and Establishment Size in Québec</i> , by G. Marion, R. Lacroix and S. Latraverse, no. 3 | 575-576 |
| <i>Weekly Work Hours in Canada, Determinants of</i> , by Keith Newton and Norm Leckie, no. 2 | 257-271 |
| <i>Women in Québec, Minimum Wage and Unemployment Among Young People and</i> , by Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 417-418 |
| <i>Worksharing and Layoffs</i> , by R.W. Crowley, no. 2 | 329-335 |
| <i>Young People and Women in Québec, Minimum Wage and Unemployment Among</i> , by Jean-Michel Cousineau, no. 3 | 417-418 |

Index de la juridiction du travail

| | |
|--|---------|
| <i>Application du droit du travail provincial à l'entreprise construisant des pistes d'atterrissage à Mirabel, L'</i> , par Guy Gérard Tremblay, no. 2 | 370-376 |
| <i>Association de salariés, Ingérence de l'employeur dans une</i> , par André C. Côté, no. 4 | 810-813 |
| <i>Avis préalable de lock-out</i> , par Rodrigue Blouin, no. 2 | 359-370 |
| <i>Conflits du travail, injonctions et</i> , par Jacques Archambault, no. 1 | 140-156 |
| <i>Congédiement illégal et mitigation des dommages</i> , décisions du CCRT, no. 4 | 820 |
| <i>Congédiement, la participation à une grève illégale en tant que motif de</i> , par Pierre Verge, no. 1 | 183-189 |

| | |
|--|---------|
| <i>Droit à un procès juste et impartial pour un membre du syndicat, décisions du CCRT, no. 4</i> | 820 |
| <i>Droit du travail provincial à l'entreprise construisant des pistes d'atterrissage à Mirabel, L'application du, par Guy Gérard Tremblay, no. 2</i> | 370-376 |
| <i>Employés ajoutés à une unité de négociation existante, décisions du CCRT, no. 4</i> | 813-816 |
| <i>Employeur dans une association de salariés, Ingérence de l', par André C. Côté, no. 4</i> | 810-813 |
| <i>Grève illégale en tant que motif de congédiement, la participation à une, par Pierre Verge, no. 1</i> | 183-189 |
| <i>Grève, La solidarité syndicale devant un piquet de, par Pierre Verge, no. 3</i> | 608-614 |
| <i>Ingérence de l'employeur dans une association de salariés, par André C. Côté, no. 4</i> | 810-813 |
| <i>Injonctions et conflits du travail, par Jacques Archambault, no. 1</i> | 140-156 |
| <i>Legality of Picketing, The, by Suzanne Handman and John Leopold, no. 1</i> | 158-183 |
| <i>Lock-out, Avis préalable de, par Rodrigue Blouin, no. 2</i> | 359-370 |
| <i>Maraudage intersyndical et tenue d'un scrutin de représentation, décisions du CCRT, no. 4</i> | 822 |
| <i>Ordonnance de "cease and desist", décisions du CCRT, no. 4</i> | 820-821 |
| <i>Participation à une grève illégale en tant que motif de congédiement, la, par Pierre Verge, no. 1</i> | 183-189 |
| <i>Picketing, The Legality of, by Suzanne Handman and John Leopold, no. 1</i> | 158-183 |
| <i>Poursuites pénales pour refus de respecter une ordonnance de "cease and desist", décisions du CCRT, no. 4</i> | 821-822 |
| <i>Solidarité syndicale devant un piquet de grève, la, par Pierre Verge, no. 3</i> | 608-614 |

Auteurs des ouvrages recensés

| | |
|--|---------|
| ADAMS, Georges W., <i>Grievance Arbitration of Discharge Cases, A Study of the Concept of Industrial Discipline and their Result</i> , (André Roy), no. 4 | 826-828 |
| AUER, L., <i>Les disparités régionales de la productivité et de la croissance au Canada</i> , (Gérard Bélanger), no. 2 | 382-383 |
| BAR NIV ZVIH et Al., <i>International Labour Law Reports</i> , (Dimitri Weiss), no. 4 | 825-826 |
| BATSTONE, Eric, <i>The Social Organization of Strikes</i> , (Esther Déom-Camire), no. 2 | 388-389 |
| BÉLANGER, Laurent, <i>Gestion des ressources humaines. Une approche systémique</i> , (Viateur Larouche), no. 1 | 201-202 |
| BORASTON, Ian, <i>The Social Organization of Strikes</i> , (Esther Déom-Camire), no. 2 | 388-389 |
| BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>L'indexation des salaires dans les pays industrialisés à économie de marché</i> , (Claude Rondeau), no. 3 | 623 |
| BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>Les normes internationales du travail</i> , (Kim Chi Tran Van), no. 1 | 206-207 |
| CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE, <i>Relations du travail: nouvelles orientations</i> , (Gérard Dion), no. 3 | 614-615 |
| CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LA QUALIFICATIONS, <i>L'évolution des emplois et de la main-d'oeuvre dans l'industrie automobile</i> , (Kevin O'Farrell), no. 1 | 208-209 |

| | |
|--|---------|
| CHERNS, Albert, <i>Using the Social Sciences</i> , (Alexander J. Matejko), no. 3 | 623-626 |
| COLLOQUE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, <i>La réforme des lois du travail</i> , (Diane Veilleux), no. 4 | 835-836 |
| CONSEIL CANADIEN DU BIEN-ÊTRE SOCIAL, <i>Retour sur le régime caché d'assistance sociale</i> , (Jacques Mercier), no. 2 | 385 |
| CRISPO, John, <i>Industrial Democracy in Western Europe, A North American Perspective</i> , (Alexander J. Matejko), no. 3 | 615-617 |
| DAMACHI, Ikanig, (eds), <i>The Role of Trade Unions in Developing Societies</i> , (Gérard Dion), no. 1 | 210-211 |
| D'Aoust, C., <i>L'obligation d'obéir et ses limites dans la jurisprudence arbitrale québécoise</i> , (André Roy), no. 4 | 828-829 |
| D'AUBIGNEY, Jean-Pierre, <i>Salaire et marché du travail à l'entreprise</i> , (Jacques Mercier), no. 2 | 391 |
| DE LAUBIER, Patrick, <i>Le phénomène syndical</i> , (Dimitri Weiss), no. 4 | 829-830 |
| DE SANTIS, DE V., <i>Mediation, an Annotated Bibliography</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1 | 207-208 |
| DOWNIE, Bryan M., <i>Collective Bargaining and Conflict Resolution in Education: The Evolution of Public Policy in Ontario</i> , (John B. Kervin), no. 3 | 619-621 |
| FRENKEL, Stephen, <i>The Social Organization of Strikes</i> , (Esther Déom-Camire), no. 2 | 388-389 |
| GOVERNEMENT DU QUÉBEC, <i>Santé et sécurité au travail</i> , (Alain Vinet), no. 2 | 383-385 |
| GREVEMEYER-KORB, Viktoria, <i>Die polnische Diskussion um die arbeiterrate</i> , (Alexander J. Matejko), no. 4 | 833-835 |
| HAESSEL, Walter, <i>Une analyse des gains au Canada</i> , (Gérald Marion), no. 3 | 617-619 |
| HAMNER, Clay, <i>Organized Behavior: An Applied Psychological Approach</i> , (Laurent Bélanger), no. 1 | 204-205 |
| HARRISON, M., <i>Spirits and Demons at Work: Alcohol and Other Drugs on the Job</i> , (René Boulard), no. 4 | 830-832 |
| KASSALOW, Everett M., (eds), <i>The Role of Trade Union in Developing Societies</i> , (Gérard Dion), no. 1 | 210-211 |
| KUCH, Peter, <i>Une analyse des gains au Canada</i> , (Gérald Marion), no. 3 | 617-619 |
| LEVIN, E., <i>Mediation, an Annotated Bibliography</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1 | 207-208 |
| MCLAUGHLIN, Doris B., <i>Labor and American Politics</i> , (Jean Boivin), no. 2 | 386 |
| MIRENGOFF, William, <i>CETA: Manpower Programs Under Local Control</i> , (Jean Sexton), no. 4 | 824-825 |
| NESBITT, Frederic H., <i>Labor and American Politics</i> , (Jean Boivin), no. 2 | 386 |
| ORGAN, Dennis W., <i>Organized Behavior: An Applied Psychological Approach</i> , (Laurent Bélanger), no. 1 | 204-205 |
| PARISÉE, Robert, <i>Le fondateur du syndicalisme catholique au Québec, Mgr Lapointe</i> , (Gérard Dion), no. 1 | 210 |
| PRADEEP KUMAR, (Ed.), <i>Canadian Industrial Relations Information</i> , (Gérard Dion), no. 4 | 825 |
| RAMIREZ, Bruno, <i>When Workers Fight: The Politics of Industrial Relations in the Progressive Era</i> , (Sally M. Miller), no. 2 | 387-388 |
| REHMUS, Charles, <i>Labor and American Politics</i> , (Jean Boivin), no. 2 | 386 |
| RINDLER, Lester, <i>CETA: Manpower Programs Under Local Control</i> , (Jean Sexton), no. 4 | 824-825 |
| ROMAN, Paul M., <i>Spirits and Demons at Work: Alcohol on the Job</i> , (René Boulard), no. 4 | 830-832 |

| | |
|---|---------|
| ROMAN, Trice, <i>Spirits and Demons at Work: Acohol and Other Drugs on the Job</i> , (René Boulard), no. 4 | 830-832 |
| SANDERSON, George F., (ed.), <i>S'adapter à un monde en pleine évolution</i> , (Alain Vinet), no. 2 | 389-390 |
| SCIARRA, Silvana, <i>Democrazia politica e democrazia industriale</i> , (Dimitri Weiss), no. 1 | 205-206 |
| STRUMINGHER, Laura S., <i>Women and the Making of the Working Class: Lyon, 1830-1870</i> , (Dimitri Weiss), no. 4 | 832 |
| TRUDEAU, G., <i>L'obligation d'obéir et ses limites dans la jurisprudence arbitrale québécoise</i> , (André Roy), no. 4 | 828-829 |
| UNIVERSITÉ DE BRUXELLES, (édition de), <i>Accroissement de la productivité et psychologie du travail</i> , (Alain Vinet), no. 1 | 203-204 |
| VENEZIANI, Bruno, <i>La Contrattazione collettiva in Italia (1945-1977)</i> , (Dimitri Weiss), no. 1 | 205-206 |
| WEISS, Dimitri, <i>Les relations du travail: employeurs, personnel, syndicats, État</i> , (Gérard Dion), no. 3 | 626-626 |
| WEISS, Dimitri, <i>La démocratie industrielle: cogestion ou contrôle ouvrier?</i> , (Gérard Dion), no. 1 | 200-201 |
| WILLES, John A., <i>The Ontario Labour Court 1943-1944</i> , (Don Carter), no. 3 ... | 621-623 |
| WOOD, W.D. and PRADEEP KUMAR, (Ed.), <i>The Current Industrial Relations Scene in Canada 1979</i> , (Gérard Dion), no. 4 | 825 |
| WORK IN AMERICA INSTITUTE INC., <i>Highlights of the Litterature</i> , no. 2 ... | 391-392 |

Auteurs d'articles

| | |
|--|---------|
| ANDERSON, John C., <i>Local Union Democracy: in Search of Criteria</i> , no. 3 | 431-449 |
| ARCHAMBAULT, Jacques, <i>Injonctions et conflits du travail</i> , no. 1 | 140-156 |
| BABA, Vishwanath V., <i>On Becker's Theory of Commitment: An Empirical Verification Among Blue-Collar Workers</i> , no. 1 | 123-137 |
| BARBASH, Jack, <i>Collective Bargaining and the Theory of Conflict</i> , no. 4 | 646-658 |
| BARNOWE, Thad J., <i>Specialization and Values as Inputs to Decision-Making Mining Managers</i> , no. 2 | 241-256 |
| BELZILE, Bertrand, <i>La rémunération des enseignants</i> , no. 2 | 335-345 |
| BEIGBEDER, Yves, <i>The United States' Withdrawal from the International Labour Organization</i> , no. 2 | 223-240 |
| BERGERON, Jean-Louis, <i>Un cadre théorique pour l'étude de la relation entre la participation et la motivation au travail</i> , no. 3 | 471-488 |
| BERGERON, Jean-Louis, <i>Les dimensions conceptuelles du leadership et les styles qui en découlent</i> , no. 1 | 22-39 |
| BLOUIN, Rodrigue, <i>Avis préalable de lock-out</i> , no. 2 | 359-370 |
| BOIVIN, Jean, <i>Règles du jeu et rapport de force dans les secteurs public et parapublic québécois</i> , no. 1 | 3-20 |
| BOYD, A.D., <i>Perspectives de carrières professionnelles</i> , no. 2 | 313-328 |
| CHAFETH, Israël, <i>Specialization and Values as Inputs to Decision-Making Mining Managers</i> , no. 2 | 241-256 |
| CHAISSON, Gary N., <i>Union Mergers and International Unionism in Canada</i> , no. 4 | 768-776 |

| | |
|--|---------|
| COLEMAN, Rick, <i>Integrative Versus Distributive Bargaining: Choosing a Problem Resolution Process</i> , no. 3 | 546-562 |
| COTÉ, André C., <i>Ingérence de l'employeur dans une association de salariés</i> , no. 4 | 810-863 |
| COUSINEAU, Jean-Michel, <i>Indexation des salaires et paix industrielle</i> , no. 4 | 798-799 |
| COUSINEAU, Jean-Michel, <i>Impact du salaire minimum sur le chômage des jeunes et des femmes au Québec</i> , no. 3 | 403-417 |
| CROWLEY, R.W., <i>Worksharing and Layoffs</i> , no. 2 | 329-335 |
| DAUBIGNEY, Jean-Pierre, <i>L'analyse micro-économique de la hiérarchie des salaires</i> , no. 4 | 691-707 |
| DELORME, François, <i>Les effectifs syndicaux québécois ou quand les chiffres dansent</i> , no. 2 | 376-382 |
| DION, Gérard, <i>Émile Gosselin</i> , no. 4 | 639-641 |
| DOLAN, Shimon, <i>Determinants of Officers' Militancy: The Case of the National Union of Teachers in Israël</i> , no. 2 | 287-312 |
| DRECHSLER, Herbert D., <i>Specialization and Values as Inputs to Decision-Making Mining Managers</i> , no. 2 | 241-256 |
| FORTIN, Pierre, <i>L'effet du salaire minimum sur les prix, l'emploi et la répartition des revenus: le cas du Québec</i> , no. 4 | 660-672 |
| FRASER, C.R.P., <i>Integrative Versus Distributive Bargaining: Choosing a Problem Resolution Process</i> , no. 3 | 546-562 |
| FROST, Peter J., <i>Specialization and Values as Inputs to Decision-Making Mining Managers</i> , no. 2 | 241-256 |
| GALLACHER, Daniel G., <i>The Saskatchewan Government' Internal Arrangements to Accomodate Collective Bargaining</i> , no. 3 | 452-469 |
| GANDZ, Jeffrey, <i>Measuring Absenteeism</i> , no. 3 | 516-545 |
| GANDZ, Jeffrey, <i>Grievance Initiation and Resolution. A Test of the Behavioural Theory</i> , no. 4 | 778-792 |
| GROSS, A.C., <i>Perspectives de carrières professionnelles</i> , no. 2 | 313-328 |
| GUÉRIN, Gilles, <i>Formation-emploi des diplômés en relations industrielles. Une étude de cas: Université de Montréal</i> , no. 4 | 740-767 |
| HANDMAN, Suzanne, <i>The Legality of Picketing</i> , no. 1 | 158-183 |
| HARIDAS, T.P., <i>Collective Bargaining Attitudes of Registered Nurses in the United States and Canada: A Wisconsin-Ontario Comparison</i> , no. 3 | 576-591 |
| JAIN, Harish C., <i>Employment Problems of the Native People in Ontario</i> , no. 2 .. | 345-352 |
| JAMAL, Muhammad, <i>On Becker's Theory of Commitment: An Empirical Verification Among Blue-Collar Workers</i> , no. 1 | 123-137 |
| JECCHINIS, Chris A., <i>Employees' Participation in Management: International Experiences and the Prospects for Canada</i> , no. 3 | 490-512 |
| LACOMBE, Trefflé, <i>Final Offer Arbitration. A Comment</i> , no. 1 | 189-195 |
| LACROIX, R., <i>Taille des établissements et taux de rémunération au Québec</i> , no. 3 | 563-575 |
| LASSONDE, Gaspar, <i>Les effectifs syndicaux québécois ou quand les chiffres dansent</i> , no. 2 | 376-382 |
| LATRAVERSE, S., <i>Taille des établissements et taux de rémunération au Québec</i> , no. 3 | 563-575 |
| LECKIE, Norm, <i>Determinants of Weekly Work Hours in Canada</i> , no. 2 | 257-271 |
| LEIGHTON, Alexander H., <i>Émile Gosselin</i> , no. 4 | 643-645 |
| LEOPOLD, John, <i>The Legality of Picketing</i> , no. 1 | 158-183 |
| LORTIE, Pierre, <i>La dimension interculturelle dans la gestion du personnel et l'ACDI</i> , no. 2 | 352-359 |

| | |
|---|---------|
| MAKI, Dennis R., <i>The Effect of Changes in Minimum Wage Rates on Provincial Unemployment Rates, 1970-77</i> , no. 3 | 418-430 |
| MARION, G., <i>Taille des établissements et taux de rémunération au Québec</i> , no. 3 | 563-575 |
| MARION, Gérald, <i>Labour Hoarding and the Wage Share: Test of a Hypothesis</i> , no. 1 | 70-84 |
| MARTIN, Benjamin, <i>Labor and Politics in Spain Today</i> , no. 1 | 108-121 |
| MATEJKO, Alexander J., <i>Socio-Political Implications of Job Reform</i> , no. 1 | 41-67 |
| MIKALACHKI, A., <i>Measuring Absenteeism</i> , no. 3 | 516-545 |
| MOORE, Larry F., <i>Managers as Consumers of Organizational Behavior: An Historical Perspective on the "Relevance" Debate</i> , no. 4 | 799-810 |
| NEWTON, Keith, <i>Determinants of Weekly Work Hours in Canada</i> , no. 2 | 257-271 |
| NORTHROP, Herbert R., <i>Multinational Union Activity in the Paper Industry</i> , no. 4 | 722-732 |
| PINDER, Craig C., <i>Rational/Statistical Method of Test Validation</i> , no. 2 | 272-284 |
| PINDER, Craig C., <i>Managers as Consumers of Organizational Behavior: An Historical Perspective on the "Relevance" Debate</i> , no. 4 | 799-810 |
| PONAK, Allen, <i>Collective Bargaining Attitudes of Registered Nurses in the United States and Canada: A Widconsin-Ontario Comparison</i> , no. 3 | 576-591 |
| ROBERTSON, Gordon, <i>Absenteeism and Labour Turnover in Selected Ontario Industries</i> , no. 1 | 86-106 |
| ROWAN, Richard L., <i>Multinational Union Activity in the Paper Industry</i> , no. 4 | 722-732 |
| ROY, Arun R., <i>Labour Supply Implications of a Negative Income Tax Plan</i> , no. 4 | 708-721 |
| SMITH, Michael R., <i>Characterizations of Canadian Strikes: Some Critical Comments</i> , no. 3 | 592-606 |
| SPENCER, Byron G., <i>Labour Hoarding and the Wage Share: Test of a Hypothesis</i> , no. 1 | 70-84 |
| STAUDOHR, Paul D., <i>Effects of Wage and Price Controls in Canada: 1975-1978</i> , no. 4 | 674-689 |
| TREMBLAY, Guy Gérard, <i>L'application du droit du travail provincial à l'entreprise construisant des pistes d'atterrissage à Mirabel</i> , no. 2 | 370-376 |
| TREMBLAY, Marc-Adélar, <i>Émile Gosselin</i> , no. 4 | 641-643 |
| VERGE, Pierre, <i>La solidarité syndicale devant un piquet de grève</i> , no. 3 | 608-614 |
| VERGE, Pierre, <i>La participation à une grève illégale en tant que motif de congédiement</i> , no. 1 | 183-189 |
| WERTHEIM, Edward G., <i>Perspectives de carrières professionnelles</i> , no. 2 | 313-328 |
| WETZEL, Kurt, <i>The Saskatchewan Government's Internal Arrangements to Accomodate Collective Bargaining</i> , no. 3 | 452-469 |