

Relations industrielles

Industrial Relations



Publications récentes

Recent Publications

Volume 33, numéro 3, 1978

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028907ar>
DOI : <https://doi.org/10.7202/028907ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)
1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1978). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 33(3), 577–584. <https://doi.org/10.7202/028907ar>

PUBLICATIONS RÉCENTES

RECENT PUBLICATIONS

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Relations industrielles
Relations du travail
Négociation, convention collective
Démocratie industrielle
Partenaires sociaux
Syndicalisme

Système de rénumération

Gestion par objectifs
Direction participative par objectifs
Prise de décision, leadership
Systèmes socio-techniques
Information, communication

MARCHÉ DU TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE

Population et population active
Taux d'activités
Emploi, chômage et postes-vacants
Offre et demande de travail
Marché interne, marché externe
Segmentation, marché double
Mobilité de la main-d'œuvre
Capital humain, ressource humaine
Salaires, productivité et inflation
Occupations et professions
Discrimination au travail
Changement technique
Planification et prévision
Théories de la négociation
Détermination et distribution du revenu

DROIT DU TRAVAIL

Contrat de travail
Conditions, normes de travail
Accréditation, agent d'accréditation
Négociation, unité de négociation
Conciliation, médiation, arbitrage
Grief, différend
Grève et lock-out
Tribunal du travail
Jurisprudence du travail
Services essentiels
Fonction publique
Aspect légal des politiques publiques

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Acteur, statut et rôle social
Classe sociale
Bureaucratie et technocratie
Idéologies
Division du travail
Conflits social, industriel
Travail aliéné, à la chaîne
Mobilité sociale
Changement social
Sociologie de l'entreprise
Intégration au travail
Histoire du travail
Pouvoir et prestige

ERGONOMIE ET SANTÉ

Hygiène et médecine du travail
Sécurité au travail
Maladies industrielles
Maladies professionnelles et stress
Accidents du travail

ORGANISATION, GESTION ET PSYCHOLOGIE

Structures organisationnelles
Développement organisationnel
Organisations contingentes
Management (planification, contrôle)
Prévision des effectifs
Recrutement, sélection et accueil
Formation, notation et évaluation
Motivation et satisfaction au travail
Absentéisme et roulement
Aménagement, enrichissement des tâches
Description et analyse des tâches

MÉTHODOLOGIE ET STATISTIQUES DU TRAVAIL

Modèles
Opérationnalisation
Méthodes statistiques
Échantillonnage
Enquêtes et collecte de données
Estimation, évaluation
Traitement des données
Données publiées sur le travail
Sources des données publiées

POLITIQUES PUBLIQUES

Emploi et main-d'œuvre
Sécurité et assurance sociales
Gestion de la demande globale
Santé et sécurité au travail
Conditions et normes de travail
Contrôle des revenus et des prix

Relations professionnelles

- « A Study of the Independent Local Unions in Canada » by G.S. Rajan and W. Grigoletis, **Labor Studies Journal** (New York), vol. 2, no. 3, Winter 1978, pp. 220-231.
- « Amnesty International et les syndicats » par R. Duffy, **Monde du travail libre**, (Bruxelles), mars-avril 1978, pp. 1-3.
- « La voie vers la démocratie industrielle, par B. Barkin, **Monde du travail libre**, (Bruxelles), mars-avril 1978, pp. 16-18.
- « Nouvelles réglementations de conventions collectives en URSS », **Bulletin d'informations sociales**, (Genève), no. 1, 1978, pp. 37-39.
- « Marx's Theory of Falling Rate of Profit — Towards a Dialectical Analysis of Structural Social-Change » by R.P. Appelbaum, **American Sociological Review**, (Albany, New York), vol. 43, no. 1, 1978, pp. 67-80.
- « Industrial-Relations and Participation in Management in Soviet-Type Communist System », by J.L. Porcket, **British Journal of Industrial Relations**, (London, England), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 70-85.
- « Effectiveness and Utility of Disputes Committee of Trades-Union-Congress », by P.J. Kalis, **British Journal of Industrial Relations**, (London, England), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 41-51.
- « Pluralism, Procedural Consensus and Collective-Bargaining » by R. Hyman, **British Journal of Industrial Relations**, (London, England), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 16-40.
- « Measuring Union Power — Comparison of 2 Methods Applied to Study of Local Union Power in Coal Industry » by C. Edwards, **British Journal of Industrial Relations**, (London, England), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 1-15.
- « When Employees Want to Oust their Union » by W.E. Fulmer, **Harvard Business Review**, (Boston), vol. 56, no. 2, 1978, pp. 163-170.
- « Labor-Management Cooperation Today » by W.L. Batt and R. Weinberg, **Harvard Business Review**, (Boston), vol. 56, no. 1, 1978, pp. 96-104.
- « Faculty Union Activity in Higher-Education — 1977 » by J.W. Garbarino and J. Lawler, **Industrial Relations**, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 117-118.
- « Advancing Australian Industrial Democracy » by M. Derber, **Industrial Relations**, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 112-117.
- « Unionism and Fringe Benefit Expenditures » by L.M. Dolnick, **Industrial Relations**, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 102-107.
- « Before Union Knocks — Preventive Labor-Relations », by J.G. Kilgour, **Personnel Journal**, (Santa Monica, Cal.), vol. 57, no. 4, 1978, p. 186.
- « Preparations for Negotiations » by R.L. Miller, **Personnel Journal**, (Santa Monica, Cal.), vol. 57, no. 1, 1978, p. 36.
- « Stabilizing Industrial-Relations in a Multi-Plant Footwear Company » by EGA Armstrong, J.F.B. Goodman, J.E. Davis and A. Wagner, **Personnel Review**, (Farnborough), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 19-30.
- « Some Comments on Current Labor-Law » by T. Sullivan, **Personnel Review**, (Farnborough), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 5-13.
- « Employee Motivation Under Merit Systems » by D. Xaldwell, **Public Personnel Management**, (Illinois), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 59-64.
- L'OIT et la qualité de la vie de travail. Un nouveau programme international: le PIACT » par Jean de Givry, **Revue internationale du travail**, (Genève), vol. 117, no. 3, mai-juin 1978, pp. 285-297.
- « Les relations professionnelles dans les entreprises multinationales: aperçu de trois pays d'Asie » par Everett M. Kassalow, **Revue internationale du travail**, (Genève), vol. 117, no. 3, mai-juin 1978, pp. 297-315.
- « Planned Change: Problems at the Union-Management Interface » by Louise Lovelady, **Industrial Relations**, (Nottingham), vol. 8, no. 3, Autumn 1977, pp. 43-59.
- « Tendances contemporaines de la négociation collective dans les États membres de la Communauté » par P. Kravaritou-Manitakis, **Revue du travail**, (Bruxelles), nos 1-2, janv.-fév. 1978, pp. 20-28.
- « Vers une politique du consensus: défis et réalités » par Paul Malles, **La Gazette du travail**, (Ottawa), vol. 78, nos 3-4, mars-avril 1978, pp. 111-118.
- « L'autogestion ouvrière en Yougoslavie » par Robert J. Davies, **La Gazette du Travail**, (Ottawa), vol. 78, nos. 3-4, mars-avril 1978, pp. 123-129.
- « Hospital Unionism and Employment Stability » by B. Becker, **Industrial Relations**, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 96-101.
- « How Compulsory Arbitration Affects Compromise Activity » by H.N. Wheeler, **Industrial Relations**, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 80-84.

- « American Trade Union Growth — Alternative Model » by F. Elsheikh and G.S. Bain, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 75-79.
- « College Administrators and Collective-Bargaining » by P.F. Gerhart and C. Maxey, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 43-52.
- « Methodological Issues in Quantitative Strike Analysis » by R.N. Stern, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 32-42.
- « Public-Sector Labor-Relations in West-Germany », by B.K. Keller, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 18-31.
- « Industrial — Relations in Construction — 1970-1977 » by H.G. Foster, *Industrial Relations* (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 1-17.
- « Correlates of Faculty Attitudes Toward Collective-Bargaining » by W.J. Bilgiveness, *Journal of Applied Psychology*, (Wash. D.C.), vol. 63, no. 2, 1978, pp. 228-233.
- « Collective Action, Marxs Class Theory, and Union Movement » by D.E. Booth, *Journal of Economic Issues*, (Michigan, East Lansing), vol. 12, no. 1, 1978, pp. 163-185.
- « Neoclassicism, Marxism and Collective Action » by J.E. Roemer, *Journal of Economic Issues*, (Michigan, East Lansing), vol. 12, no. 1, 1978, pp. 147-161.
- « Institutionalism as an Approach to Political-Economy » by J.E. Elliott, *Journal of Economic Issues*, (Michigan, East Lansing), vol. 12, no. 1, 1978, pp. 91-114.
- « Legislatures as Unions » by R.E. McCormick and R.S. Tollison, *Journal of Political Economy*, Univers. of Chicago Press, Ill., vol. 86, no. 1, 1978, pp. 63-78.
- « Federal Influence in Manpower Programming — Analysis of Recent Initiatives » by J.A. Craft, *Labor Law Journal*, (Chicago, Ill.), vol. 29, no. 3, 1978, pp. 167-177.
- « Industrial-Relations in 1977 — Highlights of Key Developments » by L. Bornstein, *Monthly Labor Review*, (Wash. D.C.), vol. 101, no. 2, 1978, pp. 24-31.
- Marché du travail et main-d'œuvre**
- « Measures to Alleviate Unemployment in the Medium Term: Early Retirement» *Department of Employment Gazette*, (London), vol. 86, no. 3, March 1978, pp. 283-286.
- « The Work Experience Programme » by Roger Lasko, *Department of Employment Gazette*, (London), vol. 86, no. 3, March 1978, pp. 294-298.
- « Legal Update: Seniority and Affirmative Action » by Bernard Offerman, *Labor Studies Journal*, (New York), vol. 2, no. 3, Winter 1978, pp. 202-215.
- « L'institut de productivité: un correctif à nos malaises économiques? » par Geoffroy Tibergien, *Revue Commerce*, (Montréal), mai 1978, pp. 136-150.
- « L'horaire variable en Belgique » par Jacques Lehmann et Jean-Louis Hebbelinck, *Annales de sciences économiques appliquées*, (Louvain), vol. 34, no. 1, 1978, pp. 69-89.
- « La satisfaction des étudiants en formation professionnelle quant à la formation reçue » par René Boulard, Normande Lewis et Bernard Turgeon, études en organisation du travail, *Direction générale de la recherche*, Ministère du Travail et de la Main-d'œuvre, (Québec), juillet 1977, 75 pp.
- « L'aide du fonds social européen en faveur des femmes est élargie », *Bulletin d'informations sociales*, (Genève), BIT, no. 1, mars 1978, pp. 97-99.
- « Opposition au recrutement accru de personnel féminin dans la construction », *Bulletin d'informations sociales*, (Genève), BIT, no. 1, mars 1978, pp. 94-95.
- « Mesures protectionnistes à la suite de licenciements massifs dans la sidérurgie des États-Unis: action parallèle en Europe », *Bulletin d'informations sociales*, (Genève), BIT, no. 1, mars 1978, pp. 63-65.
- « Mesures contre le chômage des jeunes », *Bulletin d'informations sociales*, (Genève), BIT, no. 1, mars 1978, pp. 69-70.
- « Constitution d'un groupe de travail des Nations Unies sur les jeunes », *Bulletin d'informations sociales*, (Genève), no. 1, mars 1978, pp. 70-72.
- « La participation des employeurs au financement de la formation professionnelle continue en 1976 », *Bulletin d'informations sociales*, (Genève), BIT, no. 1, mars 1978, pp. 111-112.
- « The Period of Labour Hoarding in the Presence of Quits » by David R. Deaton and John K. Bowers, Discussion Paper, *Industrial Relations Research Unit* of the Social Science Research Council, (Coventry, University of Warwick), no. 13, February 1978, 13 pp.
- « Employment Functions and the Measurement of Labour Hoarding » by John K. Bowers and David R. Deaton, Discussion Paper, *Industrial Relations Research Unit* of the Social Science Research Council,

- (Coventry, University of Warwick), no. 12, December 1977, 51 pp.
- « Employment Functions, Labour Hoarding and the Theory of Adjustement » by David Deaton, Discussion Paper, Industrial Relations Research Unit of the Social Science Research Council, (Coventry, University of Warwick), no. 11, 28 pp.
- « Sex Effects on Managerial Hiring Decisions » by G. L. Rose and P. Andiappan, *Academy of Management Journal*, (Madison, Wisconsin), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 104-112.
- « Effects of Sex, Marital-Status, and Educational Background on Selection Decisions » by P. A. Renwick and H. Tosi, *Academy of Management Journal*, (Madison, Wisconsin), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 93-103.
- « Success Indicators in Soviet-Union — Problem of Incentives and Efficient Allocations », by M. Loeb and W. A. Magat, *American Economic Review*, (Kingsport, Tenn.), vol. 68, no. 1, 1978, pp. 173-181.
- « Economics of Tagging as Applied to Optimal Income-Tax, Welfare Program, and Manpower-Planning », by G. A. Akerlof, *American Economic Review*, (Kingsport, Tenn.), vol. 68, no. 1, 1978, pp. 8-19.
- « Curriculum Tracking and Educational Stratification — Some Further Evidence » by K. L. Slexander, M. Cook and E. L. McDill, *American Sociological Review*, (Albany, New York), vol. 43, no. 1, 1978, pp. 47-66.
- « Effect of Migration on Incomes of Unemployed People » by A. Dahlberg, *British Journal of Industrial Relations*, (London, England), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 86-94.
- « Forerunners of Job Search Theory » by R. M. Feinberg, *Economic Inquiry*, (Calif. State Univ., Long Beach), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 126-132.
- « Economic of Job Search — Comment » by G. J. Borjas and M. S. Goldberg, *Economic Inquiry*, (Cal. State Univ., Long Beach), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 119-125.
- « New Approach to Studying Worker Job Preferences » by M. Krausz, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 91-95.
- « Willingness to Pay for More Agreeable Work », by D. Stern, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 85-90.
- « Comparative-Study of Work Opportunities for Women » by R. S. Cooney, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 64-74.
- « Youth Unemployment — International Perspective » by J. Fyfe, *International Journal of Social Economics*, (Bradford, England), vol. 5, no. 1, 1978, pp. 51-62.
- « Continuing-Education and Job Performance — Longitudinal-Study » by H. G. Kaufman, *Journal of Applied Psychology*, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 2, 1978, pp. 248-251.
- « Multivariate-Analysis of Male and Female Professional Career Choice Correlates », by E. G. Wertheim, C. S. Widom and L. H. Eortzel, *Journal of Applied Psychology*, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 2, 1978, pp. 234-242.
- « Dimensions of Youth Unemployment » by C. W. Dayton, *Journal of Employment Counseling*, (Wash. D. C.), vol. 15, no. 1, 1978, pp. 3-27.
- « How Welfare Recipients Find Jobs — Case-Study in New-Jersey » by J. E. Farnell and E. Pitzalis, *Monthly Labor Review*, (Wash. D. C.), vol. 101, no. 2, 1978, pp. 43-45.
- « Women who Head Families, 1970-1977. Their Numbers Rose Income Lagged », by B. L. Johnson, *Monthly Labor Review*, (Wash. D. C.), vol. 101, no. 2, 1978, pp. 32-37.
- « Employment and Unemployment — Trends during 1977 » by G. P. Green, R. M. Cevens and B. Whitmore, *Monthly Labor Review*, (Wash. D. C.), vol. 101, no. 2, 1978, pp. 12-23.
- « Alternatives to Employee Layoffs — Work Sharing and Pre-Layoff Consultation », by N. J. McNeff, Mr. McNedd, J. M. Oconnell and G. E. OConnell, *Personnel*, (Saranac Lake, N. Y.), vol. 55, no. 1, 1978, pp. 60-64.
- « Supervisory Training in Small Business Organizations », by D. L. Howell and W. R. Boxx, *Personnel Journal*, (Santa Monica, Cal.), vol. 57, no. 2, 1978, pp. 91-92.
- « Economics of Modes of Employment » by E. Whitting, *Personnel Review*, (Farnborough), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 40-52.
- « Added-Worker and Discourages-Worker Effects in Canada, 1953-74 », by P. J. Küch and S. Sharir, *Canadian Journal of Economics*, (Univ. of Toronto Press), vol. 11, no. 1, 1978, pp. 112-120.
- « Theory and Measurement of Labor Hoarding » by D. Leslie and C. Laing, *Scottish Journal of Political Economy*, (Edimburg), vol. 25, no. 1, 1978, pp. 41-56.
- « Economic Rationale for Sex-Differences in Education » by J. F. Madden, *Southern Economic Journal*, (Chapel Hill, North

- Carolina), vol. 44, no. 4, 1978, pp. 778-797.
- « Estimating Structure of Capital-Labor Substitution in Manufacturing Sector — Model Applied to 1949-72 Canadian Data », by J. Schaafsma, *Southern Economic Journal*, (Chapel Hill, North Carolina), vol. 44, no. 3, 1978, pp. 740-751.
- « The Extent and Nature of double Job-holding in Great Britain » by Jeremy Alden, *Industrial Relations*, (Nottingham), vol. 8, no. 3, Autumn 1977, pp. 14-34.
- « Manpower Planning in Companies: General Lessons from a Number of Case Studies », by John Fyfe and Andrew McCloud, *Department of Employment Gazette*, (London, England), vol. 86, no. 5, May 1978, pp. 540-544.
- « Les comparaisons de salaires sur le plan national et international » par F. Plettinx, *Revue du travail*, (Bruxelles), nos. 1-2, Janv.-fév. 1978, pp. 20-28.
- « Prévisions de main-d'œuvre et marché de l'emploi », par René Wéry, *Revue internationale du travail*, (Genève), vol. 117, no 3, pp. 363-377.
- « Profil et perspectives de l'emploi dans les pays socialistes d'Europe » par Vladimir Kondratiev, *Revue internationale du Travail*, (Genève), vol. 117, no. 3, mai-juin 1978, pp. 389-399.
- « Demand for Higher-Education in United-States — Survey and some Additional Results » by E. Cohen, *American Journal of Economics and Sociology*, (N.Y.), vol. 37, no. 2, 1978, pp. 193-194.
- « Effects of Minimum-Wages on Level and Age Composition of Youth Employment » by F. Welchand J. Cunningham, *Review of Economics and Statistics*, (Harvard Univ., Boston), vol. 60, no. 1, 1978, pp. 14-145.
- « Industrial Concentration and Interindustry Wage Determination » by C. T. Haworth and C. J. Reuther, *Review of Economics and Statistics*, (Harvard Univ., Boston), vol. 60, no. 1, 1978, pp. 85-95.
- « Unemployment, Sub-Employment and Personal Characteristics — Inadequacies of Traditional Approaches to Unemployment » by G. M. Norris, *Sociological Review*, (Univ. of Keele, Staffordshire), vol. 26, no. 1, 1978, pp. 89-108.
- « Estimating Effect of Training-Programs on Earnings » by O. Ashenfelter, *Review of Economic and Statistics*, (Harvard Univ., Boston), vol. 60, no. 1, 1978, pp. 47-57.
- « 1977 Amendments to Federal Minimum-Wage Law » by P. Elder, *Monthly Labor Review*, (Wash. D. C.), vol. 101, no. 1, 1978, pp. 9-11.
- « Sectoral Transformation of Labor-Force in 7 Industrialized countries », by J. Singelmann, *American Journal of Sociology*, (Univ. of Chicago Press, Ill.), vol. 83, no. 5, 1978, pp. 1224-1234.
- « Economic Approach to Human-Behavior » by G. S. Becker, *American Journal of Sociology*, (Univers. of Chicago Press, Ill.), vol. 83, no. 5, pp. 1244-1258.
- « Human Capital » by G. S. Becker, *American Journal of Sociology*, (Univ. of Chicago Press, Ill.), vol. 83, no. 5, 1978, pp. 1259-1270.
- « 3½ Million Workers Never were Lost » by J. R. Kesselman and N. E. Savin, *Economic Inquiry*, (Calf. State Univ. Long Beach), vol. 16, no. 2, 1978, pp. 205-225.
- « Voting on Minimum-Wages — Time-Series Analysis », by J. B. Kau and P. H. Rubin, *Journal of Political Economy*, (Univ. of Chicago Press, Ill.), vol. 86, no. 2, 1978, pp. 337-342.
- « Theory of Job Shopping », by W. R. Johnson, *Quarterly Journal of Economics*, (N.Y.), vol. 92, no. 2, 1978, pp. 261-277.
- Sociologie du travail**
- « Comparing Models of Mobility », by J. H. Levine, *American Sociological Review*, (Albany, N.Y.), vol. 43, no. 1, 1978, pp. 118-121.
- « Womens Intergenerational Occupational-Mobility » by R. A. Rosenfeld, *American Sociological Review*, (Albany, N.Y.), vol. 43, no. 1, 1978, pp. 36-46.
- « Formation continue et différenciations sociales » par Claude Dubar, *Revue française de sociologie*, (Paris), vol. XVIII, no. 4, oct.-déc. 1977, pp. 543-577.
- Organisation, gestion et psychologie**
- « Influence of Role Prescriptions on Performance-Appraisal Process » by C. E. Schneider and R. W. Beatty, *Academy of Management Journal*, (Madison, Wisconsin), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 129-235.
- « Diagnostic Survey Versus Job Characteristics Inventory » by J. L. Pierce and R. B. Dunham, *Academy of Management Journal*, (Madison, Wisconsin), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 123-128.
- « Perceptions of Fairness with 3 Alternative Economic Exchanges » by L. Larwood, M. Kavanagh and R. Levine, *Academy of Man-*

- agement Journal**, (Madison, Wisconsin), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 69-83.
- « Trust and Participation in Organizational Decision-Making as Predictors of Satisfaction » by J. W. Driscoll, **Academy of Management Journal**, (Madison, Wisconsin), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 44-56.
- « System Influence on Organizational Decision-Making — Case of Resource-Allocation » by R. L. Daft, **Academy of Management Journal**, (Madison, Wisconsin), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 6-22.
- « Collaboration in Small-Groups — Theory and Technique for Study of Small-Group Processes », by J. P. Gustafson and L. Cooper, **Human Relations**, (New York), vol. 31, no. 2, 1978, pp. 155-171.
- « Examination of Alternative Models of Job Satisfaction », by R. J. Aldag and A. P. Brief, **Human Relations**, (New York), vol. 31, no. 1, 1978, pp. 91-98.
- « Dimensions of Management-System and Performance in Continuous-Process Organizations », by R. T. Keller, **Human Relations**, (New York), vol. 31, no. 1, 1978, pp. 59-75.
- « Effects of Employee Ownership on Organizational Identification, Employee Job Attitudes, and Organizational Performance — Tentative Framework and Empirical Findings », by R. J. Long, **Human Relations**, (New York), vol. 31, no. 1, 1978, pp. 29-48.
- « Organizational Consultants — Comparison of Styles » by S. R. Ganesh, **Human Relations**, (New York), vol. 31, no. 1, 1978, pp. 1-28.
- « Rewards on Goal Difficulty and Job Performance », by G. P. Latham, T. R. Mitchell, and D. L. Dossett, **Journal of Applied Psychology**, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 2, 1978, pp. 163-171.
- « Exploring Upper Limits of Reliability and Validity in Job Performance Ratings », by W. C. Borman, **Journal of Applied Psychology**, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 2, 1978, pp. 135-144.
- « In Predicting Job Tension, Performance, and Turnover of Nursing Employees », by J. E. Sharidan and D. J. Vredenburgh, **Journal of Applied Psychology**, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 1, 1978, pp. 89-95.
- « Effects of Up-Down Departmental and Job Change Upon Perceived Employee Behavior and Attitudes — Natural Field Experiment » by D. T. Hall, S. Rabinowitz, J. G. Goodale and M. A. Morgan, **Journal of Applied Psychology**, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 1, 1978, pp. 62-72.
- « Job Involvement — Multivariate Approach », by F. E. Sall, **Journal of Applied Psychology**, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 1, 1978, pp. 53-61.
- « Motivation, Behavior, and Performance — Closer Examination of Goal Setting and Monetary Incentives » by J. R. Terborg and H. E. Miller, **Journal of Applied Psychology**, (Wash. D. C.), vol. 63, no. 1, 1978, pp. 29-39.
- « Contingency-Model of Leadership — Extension to Emergent Leadership and Leaders Sex », by C. E. Schneier, **Organizational Behavior and Human Performance**, (New York), vol. 21, no. 2, 1978, pp. 220-239.
- « Longitudinal-Field Assessment of Employee Perceptions of Equitable Treatment » by M. R. Carrell, **Organizational Behavior and Human Performance**, (New York), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 108-118.
- « Personal Values — Basis for Work Motivational Set and Work Attitude » by S. Ronen, **Organizational and Human Performance**, (New York), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 80-107.
- « Organizing and Staffing Human-Resources Function — Personnel Symposium », **Personnel**, (Saranac Lake, N. Y.), vol. 55, no. 1, 1978, pp. 11-20.
- « Alternative Work Schedules — Current Trends », **Personnel**, (Saranac Lake, N. Y.), vol. 55, no. 1, 1978, pp. 4-10.
- « Put some Quality into Your MBO Program », by H. P. Simms and E. A. Slusher, **Personnel Journal**, (Santa Monica, Cal.), vol. 57, no. 4, 1978, p. 184.
- « Identity Crisis in Personnel Function », by F. O. Hoffman, **Personnel Journal**, (Santa Monica), vol. 57, no. 3, 1978, p. 126.
- « Achievement Needs and MBO Goal-Setting », by R. M. Steers and D. G. Spender, **Personnel Journal**, (Santa Monica, Cal.), vol. 57, no. 1, 1978, pp. 26-28.
- « Employee Motivation under Merit Systems », by D. Xaldwell, **Public Personnel Management**, (Illinois), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 65-71.
- « Missing Link in Management by Objectives — Continuing Responsibilities », by P. P. Schoderbek and D. L. Plambeck, **Public Personnel Management**, (Illinois), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 19-25.
- « Systems-Approach to Personnel-Management — Advantages and Disadvantages of Implementation », by J. R. Pearman, **Public Personnel Management**, (Illinois), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 6-18.

« Le contrôle du stress et des tensions au travail », par John Howard, *La Gazette du Travail*, (Ottawa), vol. 78, nos 3-4, mars-avril 1978, pp. 102-106.

« Évolution récente des milieux de travail sur le plan international », par Éric Trist, *La Gazette du Travail*, (Ottawa), vol. 78, nos 3-4, mars-avril 1978, pp. 106-111.

« L'amélioration des postes de travail: le point de vue d'un praticien », par Oliver Tynan, *Revue internationale du Travail*, (Genève), vol. 117, no. 3, mai-juin 1978, pp. 349-363.

« Vers un personnel plus démocratique et responsable », par Bernard Gittelsohn, *Optimum*, (Ottawa), vol. 9, no. 2, 1978, pp. 35-46.

Droit du travail

« Role of Prior Arbitration Awards in Arbitral Decisions », by K. Jennings and C. Martin, *Labor Law Journal*, (Chicago, Ill.), vol. 29, no. 2, 1978, pp. 95-106.

« Interest Arbitration in Public-Employment — Arbitrator Views Process », by T. Bornstein, *Labor Law Journal*, (Chicago, Ill.), vol. 29, no. 2, 1978, pp. 77-86.

« Labor Arbitration and Law — Non-Lawyer Point of View », by J. A. Raffaele, *Labor Law Journal*, (Chicago, Ill.), vol. 29, no. 1, 1978, pp. 26-36.

« Performance-Appraisal in Public-Sector Arbitration », by W. H. Holley, *Public Personnel Management*, (Illinois), vol. 7, no. 1, 1978, pp. 1-5.

« Training Arbitrators », by A. M. Zack, *Arbitration Journal*, (N.Y.), vol. 33, no. 1, 1978, pp. 31-33.

« Barring Lawyers from Arbitration », by R. Reisfeld, *Arbitration Journal*, (), vol. 33, no. 1, 1978, p. 4.

« Les avantages et les limites de l'arbitrage accéléré », par Roy LaBerge, *La Gazette du Travail*, (Ottawa), vol. 78, nos 3-4, mars-avril 1978, pp. 131-136.

« La législation du travail au Canada en 1977 », par William H. Langord, *La Gazette du travail*, (Ottawa), vol. 78, nos 3-4, mars-avril 1978, pp. 138-141.

Ergonomie, santé, autres

« Analyse ergonomique d'un atelier de grosses presses en vue de son aménagement » ENACT, *Travail et méthodes* (Paris), no. 349, mai 1978, pp. 9-29.

Méthodologie

« Emplois à l'essai pour jeunes Danois », *Monde du travail libre*, (Bruxelles), mars-avril 1978, pp. 6-8.

« Développements et tendances de la sécurité sociale, 1974-1977 (Secrétariat général de l'AISS), *Revue internationale de sécurité sociale*, (Genève), XXX, no. 3, 1977, pp. 287-337.

« L'AISS à travers son histoire », *Revue internationale de sécurité sociale*, XXX, no. 3, 1977, pp. 404-408.

« Projet de révision du Code du travail (Canada) », *Bulletin d'information sociale*, (Genève), no. 1, 1978, pp. 2-4.

« L'éducation ouvrière bénéficie du soutien de l'État (Canada) », *Bulletin d'information sociale*, (Genève), no. 1, 1978, p. 28.

« Augmentation automatique du salaire minimum pendant trois ans (États-Unis), *Bulletin d'information sociale*, (Genève), no. 1, 1978, pp. 60-62.

« Modifications importantes de la législation sur la sécurité sociale (États-Unis), *Bulletin d'information sociale* (Genève), no. 1, 1978, pp. 89-91.

« Pooling of Time-Series and Cross-Section Data », by Y. Mundlak, *Econometrica*, (Bristol, England), vol. 46, no. 1, 1978, pp. 69-85.

« Testing for Autocorrelation with Missing Observations », by N. E. Savin and K. J. White, *Econometrical*, (Bristol, England), vol. 46, no. 1, 1978, pp. 59-67.

« Methodological Issues in Quantitative Strike Analysis », by R. N. Stern, *Industrial Relations*, (Berkeley, Cal.), vol. 17, no. 1, 1978, pp. 32-42.

« Non-Utilization of Evaluation Research », by M. S. Goldstein, A. C. Marcus and N. P. Rausch, *Pacific Sociological Review*, (Berkeley Hills, Cal.), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 21-44.

« Estimating Effect of Training-Programs on Earnings », by O. Ashenfelter, *Review of Economics and Statistics*, (Harvard Univ., Boston), vol. 60, no. 1, 1978, pp. 47-57.

Politiques publiques

« La XIX^e assemblée générale de l'association internationale de la sécurité sociale », Rapports et travaux des commissions permanentes: Commission permanente de l'assurance-chômage et du maintien de l'emploi, pp. 494-503; Commission permanente d'assurance contre les accidents du travail et les maladies professionnelles,

pp. 511-514; Commission permanente sur les aspects juridiques de la sécurité sociale, pp. 524-530; Commission permanente de prévention des risques professionnels, pp. 535-538; Commission permanente des allocations familiales, pp. 547-551; *Revue internationale de sécurité sociale*, (Genève), année XXX, no. 4, 1977.

« Répertoire sécurité et hygiène au travail: législation au Canada, 1978 », *Travail-Canada*, analyse de la législation, Direction de la bibliothèque et des services d'information, Ottawa, 1978, 86 pp.

« Managerial Behavior and Social-Responsibility Debate — Goals Versus Constraints », by G. D. Keim, *Academy of Management Journal*, (Madison, Wis.), vol. 21, no. 1, 1978, pp. 57-78.

« Some Results on Incentive Contracts with Applications to Education and Employment, Health-Insurance and Law-Enforcement », by M. Harris and A. Raviv, *American Economic Review*, (Kingsport, Tenn.), vol. 68, no. 1, 1978, pp. 20-30.

« Why Social Insurance Budget is too large in a Democracy, Comment », by B. Bridges,

Economic Inquiry, (Cal. State Univ., Long Beach), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 133-138.

« Why Social Insurance Budget is too Large in a Democracy, Reply », by E. K. Browning, *Economic Inquiry*, (Cal. State Univ., Long Beach), vol. 16, no. 1, 1978, pp. 139-142.

« How Practical is National Economic-Planning », by B. R. Scott, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 56, no. 2, 1978, pp. 131-145.

« By Far the Largest Measure — Effects of the Temporary Employment Subsidy », *Department of Employment Gazette*, (London, England), vol. 86, no. 5, May 1978, pp. 544-547.

« Small Firms Employment Subsidy — An Evaluation of its Effectiveness », *Department of Employment Gazette*, (London, England), vol. 86, no. 5, May 1978, pp. 549-554.

« Le débat sur la retraite obligatoire », par Ed Finn, *La Gazette du travail*, (Ottawa), vol. 78, nos. 3-4, mars-avril 1978, pp. 98-102.

The Current Industrial Relations Scene in Canada 1978 Edition

W.D. Wood and Pradeep Kumar, Editors

xiv + 693 pp. — \$40.00

This annual volume, the only one of its kind published in Canada, is designed to serve as a reference guide to information and analysis relating to the broad field of industrial relations in Canada. It brings together in one place information on the Canadian economic and labour scene.

Main Features

Organized into seven major sections: The Economy; Manpower and Labour Markets; Labour Legislation and Policy; Trade Unionism; Collective Bargaining; Wages, Productivity and Labour Costs; Reference

New Features in the 1978 Edition

Listing of all labour legislation in Canada; A comparative analysis of important provisions of Canadian labour relations legislation in federal and provincial jurisdictions; Detailed description of the provisions and characteristics of all collective agreements "in force" in October 1977 by industry group; Revised and expanded Technical Notes on data sources and methods; Expanded coverage of regional data; New charts and tables on trade union history, structure and leadership; Principal characteristics of employee benefits and up-to-date information on benefit expenditure by industry, region, group of worker and union status.

Industrial Relations Centre

Queen's University

Kingston, Ontario K7L 3N6