

## Relations industrielles Industrial Relations



*Current Perspectives in Organization Development*, par J. Jennings Partin, (Ed.), Mass., Addison-Wesley Publishing Co., 1973, 279 pp.

Laurent Bélanger

Volume 29, numéro 3, 1974

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028543ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028543ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Bélanger, L. (1974). Compte rendu de [*Current Perspectives in Organization Development*, par J. Jennings Partin, (Ed.), Mass., Addison-Wesley Publishing Co., 1973, 279 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 29(3), 625–625. <https://doi.org/10.7202/028543ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1974

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é  
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

such issues in any depth in a brief review. Three points, however, may be made as reasonable assertions.

(1) There are great opportunities, as well as adjustment problems, for the advanced countries in the emerging industrial markets of developing nations. If the adjustment problems are not tackled firmly and well, individual advanced countries may find themselves later at a disadvantage arising from a structure of manufacturing output which is not appropriate to world competitive conditions.

(2) Since adjustment problems are large when viewed in a long-range perspective, there is a case for early and continuing measures to promote adjustment, in order to avoid sudden and disruptive change at some future time.

(3) The smooth integration of developing countries into an open world economy can only occur as a result of a joint (or at least co-ordinated) effort by the industrial country group.

Since the seminar was held, the energy cost crisis has become more acute and has affected developed and developing countries in disparate ways. This development has certainly complicated the already difficult problems of raising the standard of living of third world countries, with its sudden and large redistribution of current world incomes. It has not, however, eliminated the need to increase world incomes in ways that will contribute positively to an acceptable level and distribution in future.

**J. R. DOWNS**

Economic Council of Canada  
Ottawa

**Current Perspectives in Organization Development**, par J. Jennings Partin, (Ed.), Mass., Addison-Wesley Publishing Co., 1973, 279 pp.

Cet ouvrage est un recueil d'expériences vécues dans le domaine du développement des organisations. Jusqu'à maintenant, nous disposons d'une gamme d'ouvrages et d'articles académiques sur le sujet où il est possible de trouver quelques expériences éparses, relatées de façon assez sommaire. Ce volume nous apporte une description assez dé-

taillée de treize organisations qui ont tenté divers efforts de changement planifié. Chaque expérience est décrite par une personne qui a été impliquée dans l'effort de développement en prenant soin de bien présenter la méthodologie utilisée et les techniques de sensibilisation, de diagnostic, de planification des activités de changement, etc.

De plus, une courte évaluation de chaque expérience donne une bonne idée des résultats obtenus, des difficultés rencontrées et des limites de diverses stratégies de changement. Ce qui m'a impressionné le plus dans cet ouvrage, c'est la diversité des stratégies et des techniques utilisées tant au plan du démarrage des expériences, de leur déroulement et de leur évaluation. Pour mieux saisir la signification de chaque expérience, il faut au point de départ lire la synthèse préparée par l'éditeur sur la notion de développement organisationnel, les phases du processus, les stratégies et les techniques les plus utilisées, de même que la nomenclature des habiletés exigées d'un agent de changement dans ce domaine.

**Laurent BELANGER**

Université Laval

**La Recherche sur les relations industrielles au Canada — Industrial Relations Research in Canada 1973**, Ottawa, Travail Canada, 1974, 193 pp.

Cet ouvrage est un répertoire établi et publié par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada. Il présente une liste des travaux de recherches sur les relations industrielles entrepris par le ministère, d'autres ministères du gouvernement, des maisons d'enseignement et des particuliers. L'enquête sur laquelle se fonde ce répertoire a été menée à la fin de 1973. On y trouve la liste de 436 travaux en marche avec le stade auquel ils sont rendus ainsi que le nom et l'adresse des auteurs. En publiant ce répertoire annuel, qui est le sixième, le ministère du Travail rend un grand service à tous les chercheurs. Nous nous réjouissons du progrès accompli, car cette année, la publication s'est faite dans des délais raisonnables.

**Gérard DION**

Université Laval