

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 24 — 1969 Table of Contents

Volume 24, numéro 4, 1969

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028093ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028093ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1969). Index — volume 24 — 1969. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 24(4), 831–853. <https://doi.org/10.7202/028093ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1969

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 24 — 1969

Index alphabétique des articles

	pp.
<i>Accréditation, Effet du Vote au Scrutin Secret (Art. 25 C.T.) Préalable à l',</i> Fernand Morin, No 2	432-439
<i>Accréditation et de la Convention Collective à l'Entreprise, Le Rattache- ment de l', Pierre Verge, No 2</i>	403-421
<i>Admissibilité du Recours Civil de l'Ex-Salarié, Fondé sur la Convention Collective, Pierre Verge, No 3</i>	598-602
<i>Agreements, The Nova Scotia Labour-Management, Guy Henson, No. 1 ...</i>	87-128
<i>Amendement au Code du Travail (Bill 50), Pierre Verge, No. 3</i>	603-622
<i>Aperçu Général et Critique de la Loi Modifiant le Code du Travail - 13 juin 1969, Fernand Morin, No 3</i>	623-638
<i>Arbitre, Choix de la Sanction Disciplinaire: Discretion de l'Employeur ou de l', René Dussault et Pierre Verge, No. 1</i>	199-205
<i>Arbitre de Grief et le Contrôle judiciaire, Pouvoir de Sanction de l' Fernand Morin, No. 4</i>	760-772
<i>Arbitres nommés par les parties sont-ils liés par les délais établis à la Con- vention collective, Les, Fernand Morin, No. 3</i>	589-597
<i>Arrêt de Travail, la grève sans, Gérard Dion, No 2</i>	279-307
<i>Aspects constitutionnels de la ratification des conventions de l'O.I.T., Les, Jan K. Wanczyski, No. 4</i>	727-744
<i>Atlantic Canada, Manpower Projections, Some Policy Considerations, Harish C. Jain, No 1</i>	129-140
<i>British Industrial Relations, The Reform of; The Donovan Report and the Labour Government's Policy Proposals, F. Banks, No. 2</i>	333-382
<i>Bureau International du Travail, Hommage à David A. Morse, Directeur Général du, Gérard Dion, No. 4</i>	657-661
<i>Canada: Changing Attitudes and Roles, Human Resources in, George V. Haythorne, No. 4</i>	705-726
<i>Canada en tant que Membre de l'O.I.T.: Réalisations et Possibilités, Le, John Mainwaring, No 4</i>	680-704
<i>Canada, France, Grande-Bretagne, l'Extension des Conventions Collectives dans le Droit du Travail:, Jean Bernier, No. 1</i>	141-166
<i>Canada, The Growth of White-Collar Unionism and Public Policy in, George Sayers Bain, No 2</i>	243-278
<i>Canadian Industrial Relations — The Task force report, Adolf Sturmthal, No. 3</i>	489-497

	pp.
<i>Carrières de Direction dans la Fonction Publique du Canada, Cheminement des</i> , P. J. Chartrand et K. L. Pond, No. 2	318-332
<i>Cheminement des Carrières de direction dans la Fonction Publique du Canada</i> , P. J. Chartrand et K. L. Pond, No. 2	318-332
<i>Choix de la Sanction Disciplinaire: Discretion de l'Employeur ou de l'Arbitre?</i> René Dussault et Pierre Verge, No. 1	199-205
<i>Clauses de Sécurité Syndicale doit-elle être encore Remise en Cause?, La Légalité des</i> , Fernand Morin, No. 4	781-787
<i>Code du Travail (Bill 50), Amendement au</i> , Pierre Verge, No. 3	603-622
<i>Cols blancs, La croissance du syndicalisme</i> , George Sayers Bain, No. 2	274-278
<i>Comportements de Consommation, Implications Salariales des</i> , Marc-Adé- lard Tremblay, No. 1	63-70
<i>Conflits Intersyndicaux au Québec (1957-1967)</i> , Les, Pierre Roberge, No 3	521-558
<i>Consommation, Implications Salariales des Comportements de</i> , Marc-Adé- lard Tremblay, No. 1	63-70
<i>Constitutionnels de la Ratification des Conventions de l'O.I.T., Les As- pects</i> , Jan K. Wanczycki, No. 4	727-744
<i>Construction, Loi des Relations de Travail dans l'Industrie de la</i> , Fernand Morin, No 2	422-431
<i>Contemporary Public Policy Issues in Industrial Relations</i> , Noel A. Hall, No. 1	19-32
<i>Contrôle Judiciaire, Le Pouvoir de Sanction de l'Arbitre de Grief et le</i> , Fernand Morin, No. 4	760-772
<i>Convention Collective, Admissibilité du Recours Civil de l'Ex-Salarié, Fon- dé sur la</i> , Pierre Verge, No. 3	598-602
<i>Convention Collective à l'Entreprise, Le Rattachement de l'Accréditation et de la</i> , Pierre Verge, No. 2	403-421
<i>Convention Collective, Les Arbitres Nommés par les Parties sont-ils Liés par les Délais Etablis à la</i> , Fernand Morin, No 3	589-597
<i>Conventions Collectives dans le Droit du Travail: France, Grande Breta- gne, Canada, L'Extension des</i> , Jean Bernier, No 1	141-166
<i>Conventions Collectives de Travail, Service d'Information sur les</i> , Jean Bernier, No. 4	798-803
<i>Conventions Collectives, L'Entre-Temps des</i> , Pierre Verge, No. 4	773-780
<i>Conventions de l'O.I.T., Les Aspects Constitutionnels de la Ratification des</i> , Jan K. Wanczycki, No. 4	727-744
<i>Cycle Economique, La Politique Salariale et le</i> , Yves Dubé, No. 1	70-86
<i>Délais Etablis à la Convention Collective, Les Arbitres Nommés par les Parties sont-ils Liés par les</i> , Fernand Morin, No. 3	589-597

	PP-
<i>Democracy as a Goal of Union Organization; an Interpretation of the United States Experience</i> , S. Muthuchidambaram, No. 3	579-588
<i>Development, The Social Objectives of Economic</i> , Kalmén Kaplansky, No. 4	745-759
<i>Discours de Paul VI à l'O.I.T., Le</i> , No. 4	788-795
<i>Donovan Report and the Labour Government's Policy Proposals; The Reform of British Industrial Relations</i> , F. Banks, No. 2	333-382
<i>Droit Québécois du Travail, La négociation Collective par Secteurs et le</i> , Jean-Réal Cardin, No. 3	467-488
<i>Economic Development, The Social Objectives of</i> , Kalmén Kaplansky No. 4	745-759
<i>Economic Growth: An International Perspective, Employment and</i> , David A. Morse, No. 4	662-679
<i>Education, Employment and Utilization Patterns of French-Canadian and English Canadian Engineering Graduates</i> , Andrew C. Gross, No. 3	559-578
<i>Effet du Vote au Scrutin Secret (Art. 25 C.T.) Préalable à l'Accréditation</i> , Fernand Morin, No. 2	432-439
<i>Employeur ou de l'Arbitre, Choix de la Sanction Disciplinaire: Discretion l'</i> , René Dussault et Pierre Verge, No. 1	199-205
<i>Employment and Economic Growth: an International Perspective: David A. Morse</i> , No. 4	662-679
<i>Employment and utilization Patterns of French-Canadian and, English-Canadian Engineering Graduates, Education</i> , Andrew C. Gross, No. 3	559-578
<i>Entreprise, Le Rattachement de l'Accréditation et de la Convention Collective à l'</i> , Pierre Verge, No. 2	403-421
<i>Entre-Temps des Conventions Collectives, L'</i> , Pierre Verge, No. 4.....	773-780
<i>Ethnic Differences in the Work Force in Industrial Relations; a case study, Impact of</i> , Hem C. Jain, No. 2	383-402
<i>Extension des Conventions Collectives dans le Droit du Travail: France, Grande-Bretagne, Canada, L'</i> , Jean Bernier, No. 1	141-166
<i>Facteurs d'Ambiance, Rendement et Humanisation du Travail</i> , Pierrette Sartin, No. 1	3-18
<i>Fonction Publique du Canada, Cheminement des Carrières de Direction dans la</i> , P. J. Chartrand et K. L. Pond, No. 2	318-332
<i>France, Grande-Bretagne, Canada, l'Extension des Conventions Collectives dans le Droit du Travail; Jean Bernier</i> , No. 1	141-166
<i>French-Canadian and English-Canadian Engineering Graduates, Education, Employment and Utilization Patterns of</i> , Andrew C. Gross, No. 3	559-578
<i>Government's Policy Proposals, The Donovan Report and the Labour; The Reform of British Industrial Relations</i> , F. Banks, No. 2	333-382
<i>Grande-Bretagne, France, Canada, l'Extension des Conventions Collectives dans le Droit du travail: Jean Bernier</i> No. 1	141-166

	pp.
<i>Grève-sans-arrêt-de-travail, La</i> , Gérard Dion, No 2	279-307
<i>Grief et le Contrôle Judiciaire, Pouvoir de Sanction de l'Arbitre de</i> , Fernand Morin, No. 4	760-772
<i>Growth of White-Collar Unionism and Public Policy in Canada, The</i> , George Sayers Bain, No. 2	243-278
<i>Hommage à David A. Morse, Directeur Général du Bureau International du Travail</i> , Gérard Dion, No. 4	657-661
<i>Human Resources in Canada: Changing Attitudes and Roles</i> , George V. Haythorne	705-726
<i>Humanisation du Travail, Facteurs d'Ambiance, Rendement et</i> , Pierrette Sartin, No. 1	3-18
<i>Impact of Ethnic Differences in the Work Force in Industrial Relations; a case study</i> , Hem C. Jain, No. 2	383-402
<i>Implications Salariales des Comportements de Consommation</i> , Marc-Adé- lard Tremblay, No. 1	63-70
<i>Industrial Relations; a case study, Impact of Ethnic Differences in the Work Force in</i> , Hem C. Jain, No. 2	383-402
<i>Industrial Relations, Contemporary Public Policy Issues in</i> , Noel A. Hall No. 1	19-32
<i>Industrial Relations — The Task Force Report, Canadian</i> , Adolf Sturmthal, No. 3	489-497
<i>Inflation, Wage Behavior and Labor Mobility</i> , Allan A. Porter, No. 3....	498-520
<i>Information sur les Conventions Collectives de Travail, Service d'</i> , Jean Bernier, No. 4	796-803
<i>Labour Government's Policy Proposals, The Donovan Report and the; The Reform of British Industrial Relations</i> , F. Banks, No 2	333-382
<i>Labour-Management Agreements, The Nova Scotia</i> , G. Henson, No. 1	87-128
<i>Labour Relations, Law and; A reaction to the Rand Report</i> , H. Carl Goldenberg, No. 2	308-317
<i>Law and Labour Relations; A Reaction to the Rand Report, the</i> , H. Carl Goldenberg, No. 2	308-317
<i>Légalité des Clauses de Sécurité Syndicale doit-elle être encore Remise en Cause? La</i> , Fernand Morin, No. 4	781-787
<i>Loi des Relations de Travail dans l'Industrie de la Construction</i> , Fernand Morin, No. 2	422-431
<i>Loi Modifiant le Code du Travail — 13 juin 1969, Aperçu général et Critique de la</i> , Fernand Morin, No. 3	623-638
<i>Management Relationships, Teachers' Militancy and the Changing Teacher-School</i> , Aimé Nault, No. 1	167-194
<i>Manpower Policy: Nature, Objectives, Perspectives</i> , Noah M. Meltz, No. 1	33-56

	pp.
<i>Manpower Projections: Atlantic Canada, Some Policy Considerations</i> , Harish C. Jain, No. 1	129-140
<i>Mobility, Inflation, Wage behavior and Labour</i> , Allan A. Porter, No. 3	498-520
<i>Morse, David A., Directeur Général du Bureau International du Travail, Hommage à, Gérard Dion</i> , No. 4	657-661
<i>Négociation Collective par Secteurs et le Droit Québécois du Travail</i> , La, Jean-Réal Cardin, No. 3	467-488
<i>Nova Scotia Labour-Management Agreements, The</i> , G. Henson, No. 1	87-128
<i>O.I.T., Le Discours de Paul VI à l', No. 4</i>	788-795
<i>O.I.T., Les Aspects Constitutionnels de la Ratification des Conventions de l', Jan K. Wanczyski</i> , No. 4	727-744
<i>O.I.T.: Réalisations et Possibilités, Le Canada en tant que Membre de l' John Mainwaring</i> , No. 4	680-704
<i>Paul VI à l'O.I.T., Le Discours de</i> , No. 4	788-795
<i>Politique des Salaires: Notion, Objectifs, Possibilités</i> , Jacques St-Laurent, No. 1	57-63
<i>Politique Salariale et le Cycle économique</i> , La, Yves Dubé, No. 1	70-86
<i>Pouvoir de Sanction de l'Arbitre de Grief et le Contrôle Judiciaire</i> , Le, Fernand Morin, No. 4	760-772
<i>Productivity, Wage Comparisons and</i> , E. F. Beach, No. 1	195-198
<i>Public Policy in Canada, The Growth of White-Collar Unionism and</i> , George Sayers Bain, No. 27	243-278
<i>Public Policy Issues in Industrial Relations, Contemporary</i> , Noel A. Hall, No. 1	19-32
<i>Quebec (1957-1967), Les Conflits Intersyndicaux au</i> , Pierre Roberge, No. 3	521-558
<i>Québécois du Travail, La négociation Collective par Secteurs et le Droit</i> , Jean-Réal Cardin, No. 3	308-317
<i>Rand Report, A Reaction To the; The law and Labour Relations</i> , H. Carl Goldenberg, No. 2	467-487
<i>Ratification des Conventions de l'O.I.T., Les Aspects Constitutionnels de la</i> , Jan K. Wanczyski, No. 4	727-744
<i>Rattachement de l'Accréditation et de la Convention Collective à l'Entreprise</i> , Le, Pierre Verge, No. 2	403-421
<i>Recours Civil de l'Ex-Salarié, Fondé sur la Convention Collective, Admissibilité du</i> , Pierre Verge, No. 3	598-602
<i>Reform of British Industrial Relations; The Donovan Report and the Labour Government's Policy Proposals, The</i> , Robert F. Banks, No. 2	333-382
<i>Relations de Travail dans l'Industrie de la Construction, Loi des</i> , Fernand Morin, No. 2	422-431

	PP.
<i>Rendement et Humanisation du Travail, Facteurs d'Ambiance</i> , Pierrette Sartin, No. 1	3-18
<i>Salaires: Notion, Objectifs, Possibilités de la Politique des</i> , Jacques Saint-Laurent, No. 1	57-63
<i>Sanction de l'Arbitre de Grief et le Contrôle Judiciaire, Le Pouvoir de</i> , Fernand Morin, No. 4	760-772
<i>Sanction disciplinaire: Discretion de l'Employeur ou de l'Arbitre, Choix de la</i> , René Dussault et Pierre Verge, No. 1	199-205
<i>Scrutin Secret (Art. 25 C.T.) Préalable à l'Accréditation, Effet du Vote, au</i> , Fernand Morin, No. 2	432-439
<i>Sécurité Syndicale doit-elle être encore Remise en Cause? La Légalité des Clauses de</i> , Fernand Morin, No. 4	781-787
<i>Service d'Information sur les Conventions Collectives de Travail, Un</i> , Jean Bernier, No. 4	796-803
<i>Social Objectives of Economic Development, The</i> , Kalmén Kaplansky, No. 4	745-759
<i>Statutory Strike Formula, The</i> , Gérard Dion, No 2	298-308
<i>Task force report, Canadian Industrial Relations, The</i> , Adolf Sturmthal, No. 3,	489-497
<i>Teachers' Militancy and the Changing Teacher — School Management Relationships</i> , Aimé Nault, No. 1,	167-194
<i>Union Organization; an Interpretation of the United States Experience, Democracy as a Goal of</i> , S. Muthuchidambaram, No. 3.....	579-588
<i>United States Experience, Democracy as a Goal of Union Organization; an Interpretation of the</i> , S. Muthuchidambaram, No. 3	579-588
<i>Wage behavior and Labour Mobility, Inflation</i> , Allan A. Porter, No. 3....	498-520
<i>Wage Comparisons and Productivity</i> , E. F. Beach, No. 1	195-198
<i>White-Collar Unionism and Public Policy in Canada, The Growth of</i> , George Sayers Bain, No. 2	243-278

Index méthodique des articles

Education

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise décision. no 1, p. 167

Sciences religieuses — Morale

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du cinquantième anniversaire de l'organisation internationale du travail. no 4, p. 788

Sciences sociales

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970.
no 4, p. 745

Sciences sociales — Administration — Canada

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française.
no 3, 559

Sciences sociales — Administration — Canada

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada.
no 2, p. 318

Sciences sociales — Droit

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief.
no 4, p. 760

Limitation et conséquence de la durée de la convention collective. Vide juridique qui s'étend entre l'expiration d'une convention collective et la signature de la nouvelle convention.
no 4, p. 773

Remise en cause de la légalité de certaines clauses de sécurité syndicale à la suite de deux décisions, l'une de la Commission des Relations de Travail, l'autre de la Cour d'Appel du Québec.
no 4, p. 781

Sciences sociales — Droit — Canada

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire.
no 1, p. 199

Réaction au Rapport Rand. Les problèmes de relations industrielles ne peuvent pas tous être réglés par la loi.
no 2, p. 308

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective.
no. 3, p. 589

Sciences sociales — Droit — Québec

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction.
no 2, p. 422

Droit pour un ex-salarié qui prétend que l'employeur n'a pas observé la convention collective à son endroit, de recourir au tribunal civil.
no 3, p. 598

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise.
no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation.
no. 2, p. 432

Amendements apportés au Code du Travail du Québec par le "Bill 50", (15 juin 1969).
no 3, p. 603

Critique du "Bill 50", Loi modifiant le Code du Travail du Québec.
no. 3, p. 623

Sciences sociales — Economique

Définition et objectifs de la politique des salaires. Moyens pour la rendre efficace.
no 1, p. 57

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis les politiques salariales.
no 1, p. 63

Relations entre les salaires et la productivité.
no 1, p. 195

Sciences sociales — Economique — Canada

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada. no. 1, p. 70

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no. 3, p. 498

Sciences sociales — Politique

Définition et objectifs de la politique des salaires. Moyens pour la rendre efficace. no. 1, p. 57

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis les politiques salariales. no 1, p. 63

Sciences sociales — Politique — Canada

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada. no. 1, p. 70

Nature, objectifs et perspectives de la politique de main-d'oeuvre au Canada. no 1, p. 33

Politiques de main-d'oeuvre dans les Maritimes et plus spécialement en Nouvelle Ecosse. no 1, p. 129

Problèmes constitutionnels de la ratification des Conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada. no 4, p. 727

Sciences sociales — Politique internationale

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no 4, p. 662

Problèmes constitutionnels de la ratification des Conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada. no 4, p. 727

Relations du Canada avec l'Organisation internationale du travail. Historique de l'OIT, inventaire de la participation canadienne à cette organisation internationale et perspectives d'avenir. no 4, p. 680

Sciences sociales — Relations industrielles

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance. no 1, p. 3

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise de décision. no 1, p. 167

Origine, nature, modalités de la grève sans-arrêt-de-travail. Examen critique de cette formule pour régler les conflits. no 2, p. 279

Décisions de la cour suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief. no 4, p. 760

Le professeur Gérard Dion rend hommage à M. David A. Morse, directeur général du bureau international du travail, qui recevait de l'université Laval, un doctorat d'honneur en Sciences Sociales, Mention Relations Industrielles. no 4, p. 647

Limitation et conséquence de la durée de la convention collective. Vide juridique qui s'étend entre l'expiration d'une convention collective et la signature de la nouvelle convention. no 4, p. 773

Remise en cause de la légalité de certaines clauses de sécurité syndicale à la suite de deux décisions, l'une de la Commission des Relations de Travail, l'autre de la Cour d'Appel du Québec. no 4, p. 781

Renseignements sur le "Service d'information sur les Conventions collectives" mis sur pied conjointement par le Département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 3, p. 796

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du Cinquantième anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail. no 4, p. 788

Sciences sociales — Relations Industrielles — Canada

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire. no 1, p. 199

Effets des différences ethniques sur les Relations Patronales-Ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick. no 2, p. 383

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

Evaluation générale du Rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels, l'Aliénation des Travailleurs et quelques problèmes économiques. no 3, p. 489

Implication des politiques publiques en matière de relations industrielles. Exemple de la Colombie Britannique et du Bill 33. no 1, p. 19

Nature, Objectifs et Perspectives de la Politique de main-d'oeuvre au Canada. no 1, p. 33

Origine, réalisations, méthodes de travail et objectif du comité mixte patronal-ouvrier d'étude sur les problèmes de relations de travail créé en Nouvelle-Ecosse en 1962, ses origines, ses réalisations, ses méthodes de travail et ses objectifs. no 1, p. 87

Problèmes soulevés par la croissance du syndicalisme chez les cols blancs. Comment le gouvernement pourrait, par ses politiques, favoriser et encourager le syndicalisme dans ce secteur. no 2, p. 243

Réaction au Rapport Rand. Les problèmes de relations industrielles ne peuvent pas tous être réglés par la loi. no 2, p. 308

Résumé du Rapport Woods sur les Relations du Travail au Canada. no 2, p. 440

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la Convention collective. no 3, p. 589

Sciences sociales — Relations industrielles — Etats-Unis

Revue générale et interprétation de la littérature portant sur la démocratie syndicale aux Etats-Unis. no 3, p. 579

Sciences sociales — Relations industrielles — France

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

Sciences sociales — Relations industrielles — Grande-Bretagne

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

Revue critique des principales recommandations du Rapport Donovan. Projets de réforme du Gouvernement Travailiste. no 2, p. 333

Sciences sociales — Relations Industrielles — Québec

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967. no 3, p. 521

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction. no 2, p. 422

Avantages et inconvénients de la négociation par secteurs en regard des exigences de l'économie québécoise. Nécessité de l'évolution du droit québécois du travail pour l'application de cette formule. no 3, p. 467

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise. no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation. no 2, p. 432

Sciences sociales — Sociologie — Canada

Facteurs politiques, économiques, culturels et idéologiques dont l'interrelation a contribué à façonner le comportement des canadiens. Changement d'attitude envers les investissements en éducation et en développement des ressources humaines. Perspectives du rôle des ressources humaines dans le fonctionnement de l'économie. no 4, p. 705

Sciences sociales — Sociologie appliquée — Canada

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

Index analytique des articles*Accréditation*

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise. no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation. no 2, p. 432

Arbitre de grief

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief. no 4, p. 760

Arbitres

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective. no 3, p. 589

Assistance technique

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970. no 4, p. 745

Attitudes des canadiens

Facteurs politiques, économiques, culturels et idéologiques dont l'interrelation a contribué à façonner le comportement des canadiens. Changement d'attitude envers les investissements en éducation et en développement des ressources humaines. Perspectives du rôle des ressources humaines dans le fonctionnement de l'économie. no 4, p. 705

Balises salariales

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no 3, p. 498

Bill 290

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction. no 2, p. 422

Bill 50 - 1969

Amendements apportés au Code du Travail du Québec par le "Bill" 50, (15 juin '69). no 3, p. 603

Critique du "Bill" 50, loi modifiant le Code du Travail du Québec. no 3, p. 623

Bureau International du Travail

Le professeur Gérard Dion rend hommage à M. David A. Morse, directeur général du Bureau International du Travail, qui recevait de l'Université Laval, un doctorat d'honneur en sciences sociales, mention Relations industrielles. no 4, p. 647

Canada — Organisation Internationale du Travail

Relations du Canada avec l'Organisation Internationale du Travail. Historique de l'OIT, inventaire de la participation canadienne à cette organisation internationale et perspectives d'avenir. no 4, p. 680

Canadiens Anglais

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

Canadiens Français

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

Carrières

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada. no 2, p. 318

Centre documentation U.L.

Renseignements sur le "Service d'Information sur les Conventions Collectives" mis sur pied conjointement par le Département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 4, p. 796

Changement social

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970. no 4, p. 745

Chômage

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no 4, p. 662

Code du Travail

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise.

no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation.

no 2, p. 432

Amendements apportés au Code du Travail du Québec par le "Bill" 50, (15 juin '69).

no 3, p. 603

Critique du "Bill" 50, Loi modifiant le Code du Travail du Québec.

no 3, p. 623

Cols Blancs

Problèmes soulevés par la croissance du syndicalisme chez les cols blancs. Comment le gouvernement pourrait, par ses politiques, favoriser et encourager le syndicalisme dans ce secteur.

no 2, p. 243

Compagnie internationale de papier du Nouveau-Brunswick

Effets des différences ethniques sur les relations patronales-ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick.

no 2, p. 383

Conflits intersyndicaux

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967.

no 3, p. 521

Consommation

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis les politiques salariales.

no 1, p. 63

Constitution canadienne

Problèmes constitutionnels de la ratification des conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada.

no 4, p. 727

Construction

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction.

no 2, p. 422

Convention collective

Droit pour un ex-salarié qui prétend que l'employeur n'a pas observé la convention collective à son endroit, de recourir au tribunal civil.

no 3, p. 598

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada.

no 1, p. 141

Origine, réalisations, méthodes de travail et objectif du comité mixte patronal-ouvrier d'étude sur les problèmes de relations de travail créé en Nouvelle Ecosse en 1962, ses origines, ses réalisations, ses méthodes de travail et ses objectifs.

no 1, p. 87

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief.

no 4, p. 760

Limitation et conséquence de la durée de la convention collective. Vide juridique qui s'étend entre l'expiration d'une convention collective et la signature de la nouvelle convention.

no 4, p. 773

Conventions collectives

Renseignements sur le "Service d'information sur les conventions collectives" mis sur pied conjointement par le département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 4, p. 796

Convention Internationale

Problèmes constitutionnels de la ratification des Conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada. no 4, p. 727

Conventions collectives

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise. no 2, p. 403

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective. no 3, p. 589

Croissance économique

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no 4, p. 662

Cycle économique

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada. no 1, p. 70

Démocratie syndicale

Revue générale et interprétation de la littérature portant sur la démocratie syndicale aux Etats-Unis. no 3, p. 579

Département des Relations Industrielles U.L.

Renseignements sur le "Service d'Information sur les Conventions Collectives" mis sur pied conjointement par le Département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 4, p. 796

Développement économique

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'O.I.T. Stratégie de développement proposée pour les années 1970. no 4, p. 745

Droit du travail

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire. no 1, p. 199

Etude comparative de la législation en matière d'extension des Conventions Collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

Implication des politiques publiques en matière de relations industrielles. Exemple de la Colombie Britannique et du Bill 33. no 1, p. 19

Emploi

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no 4, p. 662

Enseignants

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise de décision. no 1, p. 167

Facteurs d'ambiance

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance. no 1, p. 3

Fonction publique

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada. no 2, p. 318

Fonctionnaires

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada. no 2, p. 318

Grèves

Évaluation générale du rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels, l'aliénation des travailleurs et quelques problèmes économiques. no 3, p. 489

Origine, nature, modalités de la grève sans-arrêt-de-travail. Examen critique de cette formule pour régler les conflits. no 2, p. 279

Grief

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief. no 4, p. 760

Groupes ethniques

Effets des différences ethniques sur les relations patronales-ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick. no 2, p. 383

Hygiène industrielle

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance. no 1, p. 3

Inflation

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no 3, p. 498

Ingénieurs

Étude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

Main-d'oeuvre

Nature, objectifs et perspectives de la politique de main-d'oeuvre au Canada. no 1, p. 33

Politiques de main-d'oeuvre dans les Maritimes et plus spécialement en Nouvelle-Écosse. no 1, p. 129

Main-d'oeuvre

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no 3, p. 498

Maraudage

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celles du Québec de 1964 à 1967. no 3, p. 521

Mobilité géographique

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre.
no 3, p. 498

Morse, David A.

Le professeur Gérard Dion rend hommage à M. David A. Morse, directeur général du Bureau International du Travail, qui recevait de l'Université Laval, un doctorat d'honneur en Sciences Sociales, Mention Relations Industrielles.
no 4, p. 647

Négociation collective

Avantages et inconvénients de la négociation par secteurs en regard des exigences de l'économie québécoise. Nécessité de l'évolution du droit québécois du travail pour l'application de cette formule.
no 3, p. 467

Nova-Scotia Joint Labour-Management Study Committee

Origine, réalisations, méthodes de travail et objectif du comité mixte patronal-ouvrier d'étude sur les problèmes de relations de travail créé en Nouvelle-Ecosse en 1962, ses origines, ses réalisations, ses méthodes de travail et ses objectifs.
no 1, p. 87

Organisation Internationale du Travail

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'O.I.T. Stratégie de développement proposée pour les années 1970.
no 4, p. 745

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique.
no 4, p. 662

Problèmes constitutionnels de la ratification des conventions de l'OIT par les états fédératifs comme le Canada.
no 4, p. 727

Relations du Canada avec l'Organisation Internationale du Travail. Historique de l'OIT, inventaire de la participation canadienne à cette organisation internationale et perspectives d'avenir.
no 4, p. 680

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du cinquantième anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail.
no 4, p. 788

Participation

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise de décision.
no 1, p. 167

Paul VI

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du cinquantième anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail.
no 4, p. 788

Pays en voie de développement

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970.
no 4, p. 745

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique.
no 4, p. 662

Procédure de grief

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective.
no 3, p. 589

Productivité

Relations entre les salaires et la productivité. no 1, p. 195

Rapport Donovan

Revue critique des principales recommandations du Rapport Donovan. Projets de réforme du gouvernement travailliste. no 2, p. 333

Rapport Rand

Réaction au Rapport Rand. Les problèmes de relations industrielles ne peuvent pas tous être réglés par la loi. no 2, p. 308

Rapport Woods

Évaluation générale du rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels. L'aliénation des travailleurs et quelques problèmes économiques. no 3, p. 489

Résumé du Rapport Woods sur les relations du travail au Canada.
no 2, p. 440

Recours civil

Droit pour un ex-salarié qui prétend que l'employeur n'a pas observé la convention collective à son endroit, de recourir au tribunal civil. no 3, p. 598

Recrutement simultané

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967. no 3, p. 521

Relations Patronales-Ouvrières

Effets des différences ethniques sur les relations patronales-ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick. no 2, p. 383

Rendement

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance. no 1, p. 3

Ressources Humaines Canadiennes

Facteurs politiques, économiques, culturels et idéologiques dont l'interrelation a contribué à façonner le comportement des canadiens. Changement d'attitude envers les investissements en éducation et en développement des ressources humaines. Perspectives du rôle des ressources humaines dans le fonctionnement de l'économie. no 4, p. 705

Rivalités syndicales

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967. no 3, p. 521

Salaires

Définition et objectifs de la politique des salaires. Moyens pour la rendre efficace. no 1, p. 57

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada. no 1, p. 70

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no 3, p. 498

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis les politiques salariales. no 1, p. 63

Relations entre les salaires et la productivité. no 1, p. 195

Sanctions disciplinaires

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire. no 1, p. 199

Sécurité syndicale

Remise en cause de la légalité de certaines clauses de sécurité syndicale à la suite de deux décisions, l'une de la Commission des Relations de Travail, l'autre de la Cour d'Appel du Québec. no 4, p. 781

Services essentiels

Évaluation générale du Rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels, l'aliénation des travailleurs et quelques problèmes économiques. no 3, p. 489

Syndicalisme

Problèmes soulevés par la croissance du syndicalisme chez les cols blancs. Comment le gouvernement pourrait, par ses politiques, favoriser et encourager le syndicalisme dans ce secteur. no 2, p. 243

Revue générale et interprétation de la littérature portant sur la démocratie syndicale aux États-Unis. no 3, p. 579

Syndicats

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967. no 3, p. 521

Index méthodique des recensions

Généralités — Informatique

GUILHAUMOU, J. "Lexique de l'Informatique", recensé par Jean-Pierre Beaulieu. no 3, p. 645

Généralités — Informatique

KAUFMANN, Arnold. "Les cadres et la révolution informatique", recensé par André Petit. no 4, p. 814A

Education

X X X "Formation professionnelle, plus qu'une préoccupation, une nécessité", recensé par Pierre Dionne. no 3, p. 640

Education — États-Unis

SOMERS, Gérald G. "Retraining the Unemployed", recensé par René L. Panteau. no 3, p. 639A.

Education — Orientation

X X X "The Transition from School to Work", recensé par René L. Parenteau.
no 2, p. 455

Histoire — Asie

SIMKIN, G.G.F. "The Traditional Trade of Asia", recensé par René L. Parenteau.
no 2, p. 456

Psychologie

MUCHIELLI, A. et R. "Lexique de la Psychologie, Lexique des Sciences Sociales", recensé par Gérard Dion.
no 4, p. 814

Psychologie appliquée

BASS, Bernard M. "Organizational Psychology", recensé par Hervé Gauthier.
no 1, p. 228

KELLY, Joe. "Organizational Behavior", recensé par Laurent Bélanger.
no 4, p. 812A

MULLER, Philippe. SILBERER, Paul. "L'Homme en situation industrielle", recensé par Pierre Brien.
no 1, p. 218

SCOTT, W.E. CUMMINGS, L.L. "Readings in Organizational Behavior and Human Performance", recensé par Laurent Bélanger.
no 4, p. 811

WADIA, Maneck S. "Management and the Behavioral Sciences", recensé par Hervé Gauthier.
no 1, p. 223A

Sciences Sociales

X X X "Options Humanistes", recensé par Gérard Dion.
no 2, p. 451

MUCHIELLI, A. et R., "Lexique de la Psychologie, Lexique des Sciences sociales", recensé par Gérard Dion.
no 4, p. 814

X X X "Le Service d'Entretien, Méthodes actuelles de Gestion", recensé par Michel Bernard.
no 3, p. 643A

Sciences Sociales — Administration

BOIVIN, Gérard. "La valeur ajoutée économique, — Méthode pratique pour obtenir, au jour le jour, les résultats d'exploitations", recensé par Pierre Dionne.
no 4, p. 807A

FILLEY, Alan C. HOUSE, Robert J. "Managerial Process and Organizational Behavior", recensé par Jean Ladouceur.
no 4, p. 813A

KAUFMANN, Arnold. "Les cadres et la révolution informatique" recensé par André Petit.
no 4, p. 814A

MYERS, Charles A. "The Impact of Computers on Management", recensé par Pierre Brien.
no 3, p. 644

VETTER, Eric W. "Manpower Planning for High Talent Personnel."
no 2, p. 454

WORTMAN, Max. LUTHANS, Fred. "Emerging Concepts in Management", recensé par Jean Ladouceur.
no 4, p. 813

Sciences Sociales — Administration — Etats-Unis

DALE, Ernest. "Comment sont organisées les entreprises américaines", recensé par Pierre Dionne.
no 3, p. 639

Sciences Sociales — Administration — France

PRIOURET, Roger. "La France et le Management", recensé par Pierre Brien.
no 1, p. 226

Sciences Sociales — Administration — Japon

YOSHINO, M.Y. "Japans' Managerial System, Tradition and Innovation",
 recensé par Laurent Bélanger. no 3, p. 643

Sciences Sociales — Commerce — Asie

SIMKIN, G.G.F. "The Traditional Trade of Asia", recensé par René L. Pa-
 renteau. no 2, p. 456A.

Sciences Sociales — Droit

VIRTON, P. "Histoire et Politique du Droit du Travail", recensé par Jean
 Bernier. no 1, p. 231

Sciences Sociales — Droit — Etats-Unis

JENKINS, Joseph Alton. "Labor Law, Vol. I", recensé par Jean Bernier.
 no 2, p. 453

Sciences Sociales — Economique

BAUDHUIN, Fernand. "Dictionnaire de l'Economie Contemporaine", recensé
 par Gérard Dion. no1, p. 218A

LIBHAPSKY, H.H. "The Nature of Price Theory", recensé par Jacques Saint-
 Laurent. no 1, p. 230B

MELVIN, James R. WILKINSON, Bruce W. "Protection effective dans
 l'Economie Canadienne", recensé par Guy Larose. no 4, p. 808

OZANNE, Robert. "Wages in Practice and Theory", recensé par René L. Pa-
 renteau. no 2, p. 453A

PARODI, M. et autres. "Evolution économique et salut de l'homme", recensé
 par Bernard Solasse. no 1, p. 220

SHACKLE, G.L.S. "Expectations, Investment and Income", recensé par Hervé
 Gauthier. no 1, p. 227

Sciences Sociales — Economique — Canada

KRUGER, Arthur, MELTZ, Noah M. "The Canadian Labour Market", re-
 censé par Jean Boivin. no 1, p. 221

RAYNAULD, André. "The Canadian Economic System", recensé par Jean
 Sexton. no 1, p. 220A

Sciences Sociales — Economique — Etats-Unis

KOEUNE, J.C., KRUSEMEN, J.L., MANDY, P. "De la "Politique des Re-
 venus" à une Politique de Répartition", recensé par Gérald Marion. no 4, p. 805

PERRY, George L. "Unemployment, Money Wage Rates, and Inflation", re-
 censé par Gérald Marion. no 1, p. 226A

Becker, Joseph M. "Guaranteed Income for the Unemployed, The Story of
 Sub", Recensé par Jean Boivin. no. 4, p. 807

Sciences Sociales — Economique — Europe

Bureau International du Travail. "La sécurité des revenus face aux change-
 ments de structure", recensé par Jean Boivin. no 4, p. 804A

Sciences Sociales — Finance

WHITTLESEY, C.R., WILSON, S.G. "Essays in Money and Banking (in
 Honour of R.S. Sayers)", recensé par Hervé Gauthier. no 3, p. 646

Sciences sociales — Politique — Etats-Unis

BAKKE, E. Wight. "The Mission of Manpower Policy", recensé par Michel
 Bernard. no 3, p. 641A

Sciences Sociales — Relations Industrielles

- X X X "Ressources humaines pour le développement industriel", recensé par Bernard Solasse. no 1, p. 222
- X X X "The Mediator, Background, Self-Image and Attitudes", recensé par Pierre Dionne. no 2, p. 452
- X X X "Formation professionnelle, plus qu'une préoccupation, une nécessité", recensé par Pierre Dionne. no 3, p. 640
- ALLEN, Donna. "Fringe Benefits, Wage or Social Obligation", recensé par Jean-Pierre Beaulieu. no 4, p. 809
- BARJONET, A. "La C.G.T.", recensé par Pierre Brien. no 1, p. 219
- BRIGGS, Asa, SAVILLE, John. "Essays in Labour History", recensé par Jean Bernier. no 1, p. 230A
- GARDNER, Neeby D. "Organisation du travail dans l'entreprise", traduit et adapté par Michel de Tihet, recensé par Bernard Solasse. no 1, p. 225A
- JENNINGS, E.E. "The Mobile Manager, a study of the New Generation of Top Executives" recensé par Laurent Bélanger. no 1, p. 223
- LIPTON, Charles. "The Trade Union Movement of Canada, 1827-1959", recensé par Jean-Réal Cardin. no 1, p. 218B
- MINER, John B. "Personnel and Industrial Relations. A Managerial Approach", recensé par Jean Ladouceur. no 4, p. 812
- MORSE, David A. "The Origin and Evolution of the I.L.O. and its Role in the World Community", recensé par Gérard Dion. no 4, p. 804
- MULLER, Philippe, SILBERER, Paul. "L'Homme en situation industrielle", recensé par Pierre Brien. no 1, p. 218
- OZANNE, Robert. "Wages in Practice and Theory", recensé par René L. Parenteau. no 2, p. 453A
- VIRTON, P. "Histoire et Politique du Droit du Travail", recensé par Jean Bernier. no 1, p. 231
- WOOT, Philippe de. "Pour une doctrine de l'entreprise", recensé par Pierre Brien. no 1, p. 225

Sciences Sociales — Relations Industrielles — Canada

- X X X "Les relations du travail dans l'industrie de la construction", sous la direction de H. Carl Goldenberg et John H.G. Crispo, recensé par Jean Sexton. no 2, p. 450

Sciences Sociales — Relations Industrielles — Etats-Unis

- BAKKE, E. Wight. "The Mission of Manpower Policy", recensé par Michel Bernard. no 3, p. 641A
- FOLTMAN, Felician F. "White and Blue-Collars in a Mill Shutdown", recensé par Laurent Bélanger. no 3, p. 641
- KNEE, Robert C., KNEE, Robert C., Jr. "Collective Bargaining Clauses, Guideline Forms for use in Labor Negotiations", recensé par Jean Bernier. no 2, p. 452A
- NELSON, Daniel. "Unemployment Insurance, the American Experience 1915-1935", recensé par René L. Parenteau. no 3, p. 642
- SOMERS, Gerald G. "Retraining the Unemployed", recensé par René L. Parenteau. no 3, p. 639A

Sciences Sociales — Relations Industrielles — Grande-Bretagne

PATTERSON, Sheila. "Immigrants in Industry", recensé par Pierre Brien.
no 3, p. 640A

Sciences Sociales — Relations Industrielles — Pays-Bas

WINDMULLER, John P. "Labor Relations in the Netherlands", recensé
par Jean Sexton. no 2, p. 456

Sciences Sociales — Sociologie — Europe

TROCLET, L.E., VOGEL-POLSKY, E. "Le travail intérimaire en Belgique
et dans les pays du marché commun", recensé par Pierre Dionne. no 4, p. 810

Sciences Sociales — Sociologie appliquée — Etats-Unis

X X X "The Transition from School to Work", recensé par René L. Pa-
renteau. no 2, p. 455

Sciences Sociales — Sociologie appliquée — France

HUNTER, L., REID, G. "La mobilité des travailleurs urbains", recensé par
Pierre Dionne. no 2, p. 454A

Sciences Sociales — Sociologie appliquée — Grande-Bretagne

PATTERSON, Sheila. "Immigrants in Industry", recensé par Pierre Brien.
no 3, p. 640A

Sciences Sociales — Sociologie appliquée — Indes Occidentales

X X X "West Indian Migration to Britain", recensé par René L. Parenteau.
no 1, p. 230

Ouvrages recensés

X X X *Formation professionnelle, plus qu'une préoccupation, une nécessité*, no 3,
p. 640.

X X X *Le Service d'Entretien, Méthodes actuelles de Gestion*, no 3, p. 643A.

X X X *Les relations du travail dans l'industrie de la construction*, no 2, p. 450.

X X X *Options Humanistes*, no 2, p. 451.

X X X *Ressources humaines pour le développement industriel*, no 1, p. 222.

X X X *The Mediator, Background, Self-Image and Attitudes*, no 2, p. 452.

X X X *The Transition from School to Work*, no 2, p. 455.

X X X *West Indian Migration to Britain*, no 1, p. 230.

ALLEN, Donna, *Fring Benefits, Wage or Social Obligation*, no 4, p. 809.

BAKKE, E. Wight, *The Mission of Manpower Policy*, no 3, p. 641A.

BARJONET, A., *La C.G.T.*, no 1, p. 219.

BASS, Bernard M., *Organizational Psychology*, no 1, p. 228.

BAUDHUIN, Fernand, *Dictionnaire de l'Economie Contemporaine*, no 1, p. 218A.

BECKER, Joseph M., *Guaranteed Income for the Unemployed, The Story of SUB*,
no 4, p. 807.

BRIGGS, Asa, *Essays in Labour History*, no 1, p. 230A.

BROWN, Gérard, *La valeur ajoutée économique*, no 4, p. 807A.

- BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *La sécurité des revenus face aux changements de structure*, no 4, p. 804A.
- DALE, Ernest, *Comment sont organisées les entreprises américaines*, no 3, p. 639.
- FILLEY, Alan C., HOUSE, Robert J., *Managerial Process and Organizational Behavior*, no 4, p. 813A.
- FOLTMAN, Felician F., *White and Blue-Collars in a Mill Shutdown*, no 3, p. 641.
- GARDNER, Neeby D., *Organisation du travail dans l'entreprise* no 1, p. 225A
- GUILHAUMOU, J. *Lexique de l'Informatique*, no 3, p. 645.
- HUNTER, L., REID, G., *La mobilité des travailleurs urbains*, no 2, p. 454A.
- JENKINS, Joseph Alton, *Labor Law, Vol. I*, no 2, p. 453.
- JENNINGS, E.E., *The Mobile Manager, a study of the New Generation of Top Executives*, no 1, p. 223.
- KAUFMANN, Arnold, *Les cadres et la révolution informatique*, no 4, p. 814A.
- KELLY, Joe, *Organizational Behavior*, no 4, p. 812A.
- KNEE, Robert C., *Collective Bargaining Clauses, Guideline Forms for use in Labor Negotiations*, no 2, p. 452A.
- KOEUNE, J.C., KRUSEMEN, J.L., MANDY, P., *De la politique des Revenus à une politique de répartition*, no 4, p. 805.
- KRUGER, Arthur, MELTZ, Noah M., *The Canadian Labour Market*, no 1, p. 221.
- LIBHAPSKY, H.H., *The Nature of Price Theory*, no 1, p. 230B.
- LIPTON, Charles, *The Trade Union Movement of Canada 1827-1959*, no 1, p. 218B.
- MELVIN, James R., WILKINSON, Bruce W., *Protection effective dans l'économie canadienne*, no 4, p. 808.
- MINER, John B., *Personnal and Industrial Relations. A Managerial Approach*, no 4, p. 812.
- MORSE, David A., *The Origin and Evolution of the I.L.O. and its Role in the World Community*, no 4, p. 804.
- MUCHIELLI, A. et R., *Lexique de la Psychologie, Lexique des Sciences Sociales*, no 4, p. 814.
- MULLER, Philippe SILBERER, Paul, *L'Homme en situation industrielle*, no 1, p. 218.
- MYERS, Charles A., *The Impact of Computers on Managemant*, no 3, p. 644.
- NELSON, Daniel, *Unemployment Insurance, the American Experience 1915-1935*, no 3, p. 642.
- OZANNE, Robert, *Wages in Practice and Theory*, no 2, p. 453A.
- PARODI, M. et autres. *Evolution économique et salut de l'homme*, no 1, p. 220.
- PATTERSON, Sheila, *Immigrants in Industry*, no 3, p. 640A.
- PERRY, George L., *Unemployment, Money Wage Rates, and Inflation*, no 1, p. 226A.
- PRIOURET, Roger. *La France et le Management*, no 1, p. 226.
- RAYNAULD, André, *The Canadian Economic System*, no 1, p. 220A.
- SHACKLE, G.L.S., *Expectations, Investment and Income*, no 1, p. 227.

- SCOTT, W.E., CUMMINGS, L.L., *Readings in Organizational Behavior and Human Performance*, no 4, p. 811.
- SIMKIN, G.G.F., *The Traditional Trade of Asia*, no 2, p. 456A.
- SOMERS, Gérald G., *Retraining the Unemployed*, no 3, p. 639A.
- TROCLET, L.E., VOGEL-POLSKY, E., *Le travail intérimaire en Belgique et dans les pays du marché commun*, no 4, p. 810.
- VETTER, Eric W., *Manpower Planning for High Talent Personnel*, no 2, p. 454.
- VIRTON, P., *Histoire et Politique du Droit du Travail*, no 1, p. 231.
- WADIA, Maneck S., *Management and the Behavioral Sciences*, no 1, p. 223A.
- WHITTLESEY, C.R., WILSON, S.G., *Essays in Money and Banking (in Honour of R.S. Sayers)*, no. 3, p. 646.
- WINDMULLER, John P., *Labor Relations in the Netherlands*, no 2, p. 456.
- WOOT, Philippe de, *Pour une doctrine de l'entreprise*, no 1, p. 225.
- WORTMAN, Max, LUTHANS, Fred, *Emerging Concepts in Management*, no 4, p. 813.
- YOSHINO, M.Y. *Japans' Managerial System, Tradition and Innovation*, no 3, p. 643.

Liste des auteurs

- | | |
|--|---|
| BAIN, George Sayers, no 2, p. 243. | MAINWARING, John, no 4, p. 680. |
| BANKS, Robert F., no 2, p. 333. | MELTZ, Noah M., no 1, p. 33. |
| BEACH, Earl F., no 1, p. 195. | MORIN, Fernand, no 2, p. 432; no 3, p. 589; no 3, p. 623; no 4, p. 760. |
| BERNIER, Jean, no 1, p. 141; no 4, p. 798. | MORSE, David A., no 4, p. 662. |
| CARDIN, Jean-Réal, no 3, p. 467. | MUTHUCHIDAMBARAM, S., no 3, p. 579. |
| CHARTRAND, P. J., no 2, p. 318. | NAULT, Aimé, no 1, p. 167. |
| DION, Gérard, no 2, p. 279; no 4, p. 657. | POND, K.L., no 2, p. 318. |
| DUBE, Yves, no 1, p. 70. | PORTER, Allan A., no 3, p. 498. |
| DUSSAULT, René, no 1, p. 199. | ROBERGE, Pierre, no 3, p. 521. |
| GOLDENBERG, H. Carl., no 2, p. 308. | ST-LAURENT, Jacques, no 1, p. 57. |
| GROSS, Andrew C., no 3, p. 559. | SARTIN, Pierrette, no 1, p. 3. |
| HALL, Noel A., no 1, p. 19. | STURMTHAL, Adolf, no 3, p. 489. |
| HAYTHORNE, George V., no 4, p. 705. | TREMBLAY, Marc Adélar, no 1, p. 63. |
| HENSON, Guy, no 1, p. 87. | VERGE, Pierre, no 1, p. 199; no 2, p. 403; no 3, p. 598; no 4, p. 773. |
| JAIN, Harish C., no 1, p. 129. | WANCZYSKI, Jan K., no 4, p. 727. |
| JAIN, Hem C., no 2, p. 383. | |
| KAPLANSKY, Kalmen, no 4, p. 745. | |