

## Relations industrielles Industrial Relations



*The Origin and Evolution of the I.L.O. and Its Role in the World Community*, by David A. Morse, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1969, 125 pp.

Gérard Dion

Volume 24, numéro 4, 1969

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028076ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028076ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce compte rendu

Dion, G. (1969). Compte rendu de [*The Origin and Evolution of the I.L.O. and Its Role in the World Community*, by David A. Morse, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1969, 125 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 24(4), 804–804.  
<https://doi.org/10.7202/028076ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1969

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## RECENSIONS

**The Origin and Evolution of the I.L.O. and Its Role in the World Community**, by David A. Morse, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1969, 125 pp.

Ce petit ouvrage contient le texte de trois conférences que le directeur général du B.I.T. a données à l'université Cornell en 1968.

La première est un résumé succinct de l'origine et du développement historique de cette institution pour la période 1919-1948. La seconde montre comment l'O.I.T. a essayé de répondre aux besoins nouveaux suscités par les transformations profondes et rapides qui ont suivi la seconde guerre mondiale jusqu'à nos jours. Enfin la troisième envisage le rôle que doit jouer l'O.I.T. dans la communauté mondiale.

Si la première partie n'apporte rien de bien original pour quiconque a lu d'autres ouvrages consacrés à l'O.I.T., la seconde et la troisième nous font vivre les difficultés et les problèmes qu'a dû affronter cette institution ainsi que les adaptations qui s'imposent dans ses moyens d'action pour qu'elle continue de remplir ses objectifs.

Cet examen critique a d'autant plus de valeur qu'il n'est pas le fruit d'un simple théoricien, mais qu'il est le résultat de l'expérience de celui qui depuis vingt-deux ans a assumé la responsabilité de diriger cet organisme et en connaît tous les aspects.

Cet ouvrage marqué d'un dynamisme sain et réaliste servira sans aucun doute à aider tous ceux qui sont intéressés au développement et à la paix dans le monde.

**Gérard DION**

**La sécurité des revenus face aux changements de structure**, Bureau international du travail, Genève, 1969, 165 pp.

Ce livre porte sur quelques-uns des nombreux effets sociaux qui peuvent résulter des changements de structure survenus dans l'économie, notamment, ceux qui concernent la sécurité des revenus.

Le Bureau international du travail a mené une étude parmi les plus importants pays de l'Europe de l'Ouest et de l'Est afin de connaître les différents mécanismes utilisés pour protéger les travailleurs victimes d'un chômage effectif ou potentiel.

Délibérément située dans la perspective des problèmes et des garanties intéressant les travailleurs en cause, cette étude est fondée sur une série de situations concrètes auxquelles donnent lieu les changements de structure. Elle étudie ainsi successivement la garantie de l'emploi et des revenus en cours d'emploi, la réduction des heures supplémentaires et la régulation des ressources, la garantie des revenus en cas de chômage partiel, les mesures de protection et de compensation en cas de licenciement, la garantie des revenus en cas de chômage total, les aides individuelles à la conversion, à la rééducation et au reclassement professionnels, enfin, les problèmes propres à certaines catégories particulières de travailleurs, tels que les jeunes, les femmes, les personnes âgées, les travailleurs agricoles et les immigrants.

L'attention portée à ces divers problèmes dénote une préoccupation commune visant à accorder aux travailleurs, face aux changements de structure, des garanties de revenus mieux adaptées et plus complètes et même, sous une forme plus élaborée, à leur conférer un