

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 23, numéro 3, 1968

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027943ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027943ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1968). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 23(3), 522-524. <https://doi.org/10.7202/027943ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1968

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

flits collectifs du travail, Vogel-Poslky décrit les structures juridiques et le cadre institutionnel des rapports collectifs du travail en Belgique.

Dans la deuxième partie de l'ouvrage, l'auteur étudie les conflits collectifs de travail au niveau de la profession dans dix secteurs industriels. Vogel-Polsky fait un examen des organismes officiels de conciliation institués au sein des commissions paritaires nationales dans les dix secteurs étudiés. L'auteur fait de même pour la conciliation officieuse dans les dix secteurs considérés par l'étude.

Si les préoccupations du lecteur sont d'ordre juridique, il trouvera dans l'analyse des institutions et des procédures mises en place pour résoudre les conflits collectifs du travail matière à réflexion et à comparaison. Si par contre, il cherche une tentative d'explication sociologique des phénomènes observés, il sera certainement déçu.

Marc-André DIONNE

**Les travailleurs frontaliers des régions wallonnes**, par Louis Bouvir, Conseil économique wallon, Liège, 1967, 300 pages.

La Belgique est en contact avec quatre Etats; l'absence d'obstacles naturels entre elle et eux a favorisé depuis toujours les échanges de toute nature et les relations de voisinage. Cette situation a engendré le travail frontalier qui peut être défini comme suit: le fait que des résidents d'un pays traversent journallement la frontière pour se rendre à leurs occupations.

La première partie de l'étude retrace l'évolution du travail frontalier et de son statut. L'auteur fait l'historique de ces mouvements, il fournit des statistiques régionales détaillées et enfin précise le statut international de ce type de travailleurs. Sur ce dernier point, Louis Bauvin traite de l'accès au marché du travail étranger, des problèmes monétaires que pose le travail frontalier, de la sécurité sociale et du régime fiscal de ces derniers.

La seconde partie de l'ouvrage nous livre les résultats d'une enquête menée auprès de travailleurs frontaliers, principalement dans le but d'avoir une information plus complète sur les aspects qualitatifs du travail frontalier d'aujourd'hui.

Marc-André DIONNE

## PUBLICATIONS RÉCENTES

### GENERALITES

« La démocratisation de la formation », par Jacques Vande Graaf, **Les Dossiers**, 45e année, mars-avril 1968, no 3, pp. 218-221.

« Women in the Labor Force », by Margaret S. Gordon, **Industrial Relations**, vol. 7, No. 3, May 1968, pp. 187-193.

« Paycheck and Apron — Revolution in Womanpower », by Eli Binzberg, **Industrial Relations**, Vol. 7, No. 3, May 1968, pp. 193-204.

« Patterns of Female Labor Force Activity », by Gertrude Bancroft McNally, **Industrial Relations**, Vol. 7, No. 3, May 1968, pp. 204-219.

« The Sex-Labeling of Jobs », by Valerie Kincade Oppenheimer, **Industrial Relations**, Vol. 7, No. 3, May 1968, pp. 219-235.

« Women's Work: Economic Growth, Ideology, Structure », by Harold L. Wilenski, **Industrial Relations**, Vol. 7, No. 3, May 1968, pp. 235-249.

« The Grocery Clerks: Center of Retail Unionism », by Marten Estey, **Industrial Relations**, Vol. 7, No. 3, May 1968, pp. 249-262.

« Human Relations — 1968 Style », by George Strauss, **Industrial Relations**, Vol. 7, No. 3, pp. 262-276.

« La nouvelle société industrielle », par P. Antoine, **Projet**, no 25, mai 1968, pp. 531-542.

« Maximum Feasible Participation: The Origins, Implications, and Present Status », by Lillian Rubin, Reprint No. 313, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, California, Reprinted from **Poverty and Human Resources Abstracts**, Vol. II, No. 6, Nov.-Dec. 1967, pp. 5-18.

The University of Wisconsin, Center for Studies in Vocational and Technical Education, Addendum No. 6, January-February-March-April 1968, Bibliography No. I, Administration; Bibliography No. III, Instructional Methods; Bibliography No. V, Teaching Staff; Bibliography No. VI, Job Analysis; Bibliography No. VII, Job Placement; Bibliography No. VIII, Work Experience; Bibliography No. IX, Legislation; Bibliography No. XI, Technological Change; Bibliography No. XII, Cost-Benefit-Analysis; Bibliography No. XIV, Disadvantaged Groups; Bibliography No. XV, Educational Policy; Bibliography No. XVI, Manpower; Bibliography No. XVIII, Retraining.

#### TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE

**Working Conditions in Canadian Industry/ Conditions de travail dans l'industrie canadienne**, Rapport no II, Direction de l'économie et des recherches, Ministère du travail du Canada, Ottawa, 1967, 211 pp.

« A Theory of Work Adjustment (A Revision) », by René V. Dawis, Lloyd H. Lofquist & David J. Weiss, Bulletin No. 47, Center Relations Center, University of Minnesota, April 1968, 15 pp.

« Is the Business Cycle Obsolete? », by R.A. Gordon, Reprint No. 315, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, California, Reprinted from **The Economic Outlook for 1968**, 1968, pp. 125-144.

« Literacy Training and Job Placement of Hard-Core Unemployed Negroes in Detroit », by Thomas H. Patten, Jr., Reprint Series No. 100, School of Labor and Industrial Relations, Michigan State University, Reprinted from **The Journal of Human Resources**, 1968, Vol. III, No. 1, pp. 25-47.

#### DIRECTION DU PERSONNEL

« La formation aux multiples visages », par J. Dubois, **Projet**, no 25, mai 1968, pp. 555-571.

« Formation et modèle culturel », par G. Goubault, **Projet**, no 25, mai 1968, pp. 571-582.

« Formation et structure des entreprises », par J.-A. Legrand, **Projet**, no 25, mai 1968, pp. 582-586.

« Le rôle de l'Etat dans la formation permanente », par G. Métails, **Projet**, no 25, mai 1968, pp. 586-595.

« Le point de vue du syndicaliste », par J. Bouscarle, **Projet**, no 25, mai 1968, pp. 595-598.

« Organizational Processes and the Development of Managers: Some Hypotheses », by Thomas H. Patten, Jr., Reprint Series No. 95, School of Labor and Industrial Relations, Michigan State University, Reprinted from **Human Organization**, Vol. 26, No. 4, Winter 1967, pp. 242-255.

#### ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE

« La théorie économique de la firme », par Fernand Martin, **L'Actualité économique**, 43e année, no 4, janvier-mars 1968, pp. 670-682.

« L'autofinancement est-il un des éléments de la prospérité des entreprises », par R. Michel, **Annales de Sciences Economiques Appliquées**, XXVIe année, no 1, mars 1968, pp. 81-87.

« Responsabilité et communication dans l'entreprise », par Marcel Demonce, **Professions et entreprises**, 74e année, no 60, mai 1968, pp. 8-14.

« La participation des travailleurs à la décision dans l'entreprise, procédé d'acceptation du changement technique », par R. Clémens, **Revue du Travail**, 69e année, no 1-2, janv.-dév. 1968, pp. 1-44.

#### QUESTIONS ECONOMIQUES

« Les prévisions économiques globales à long terme », par Jean Lotte, **L'Actualité économique**, 42e année, no 4, janv.-mars 1967, pp. 780-805.

« Planificateurs et planification aux États-Unis », par Charles Roig, **L'Actualité économique**, 44e année, no 1, avril-juin 1968, pp. 81-128.

**Canada's Tax Structure and Economic Goals**, by Albert J. Robinson & James Cutt, Faculty of Administrative Studies, York University, Dec. 1967, 25 pp.

**Canada's Tax Structure and Economic Goals**, by Neil H. Jacoby, Faculty of Administrative Studies, York University, Oct. 1967, 44 pp.

« Le plan pour ou contre les régions », par Edgar Pisani, **Professions et entreprises**, 74e année, no 598, fév. 1968, pp. 6-14.

« Wages Councils and Incomes Policy », by Robert F. Banks, Reprint Series No. 97, School of Labor and Industrial Relations, Michigan State University, reprinted from **British Journal of Industrial Relations**, Vol. V, No. 3, Nov. 1967, pp. 338-358.

## RELATIONS INDUSTRIELLES

« Professional Negotiations in Education », by Joseph W. Garbarino, Reprint no 317, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, California, Reprinted from **Industrial Relations**, Vol. 7, No. 2, Feb. 1968, pp. 93-106.

« Reflections on Labor's Relation to Government and Politics in Latin America », by Carroll Hawkins, Reprint Series No. 96, School of Labor and Industrial Relations, Michigan State University, Reprinted from **The Western Political Quarterly**, Vol. XX, No. 4, Dec. 1967, pp. 930-941.

## SOCIOLOGIE-PSYCHOLOGIE

« Inventaire des documents relatifs à l'histoire économique du Canada français », par Cameron Nish, **L'Actualité économique**, 43e année, no 4, janv.-mars 1968, pp. 789-809.

## SYNDICALISME

**Labour Organizations in Canada**, Fifty-Sixth Edition, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, 1967, 108 pp.

« Why Unions Grow », by Albert A. Blum, Reprint Series No. 98, School of Labor and

Industrial Relations, Michigan State University, Reprinted from **Labor History**, Winter 1968, pp. 39-72.

## LEGISLATION DU TRAVAIL

**Mediation and the Development of Industrial Relations in New Jersey**, by Allan Weisenfeld, N.J. State Board of Mediation, N.J. Department of Labor & Industry, Newark, New Jersey, November 1966, 103 pp.

« Continuation de l'étude sur la mécanisation et l'automatisation dans l'administration de la sécurité sociale », par V. Velirsky, **Revue Internationale de sécurité sociale**, Année XX, no 3, 1967, pp. 255-289.

« Les hypothèses actuarielles adoptées pour l'évaluation à long terme du coût des régimes d'assurance-vieillesse et survivants », par Robert J. Myers, **Revue internationale de sécurité sociale**, année XX, no 3, 1967, pp. 289-313.

« Etude sur l'application des instruments internationaux bilatéraux ou multi-latéraux relatifs aux législations de prestations familiales », par Armand Kayser, **Revue internationale de sécurité sociale**, année XX, no 3, 1967, pp. 313-339.

« Les aspects juridiques de l'application pratique des conventions internationales de sécurité sociale », par Carlos Marti Bufill, **Revue internationale de sécurité sociale**, année XX, no 3, 1967, 339-389.

« Personal Rulership, Patrimonialism and Empire-Building in the New States », by Guenther Roth, Reprint No. 316, Institute of Industrial Relations and Institute of International Studies, University of California, Berkeley, California, Reprinted from **World Politics**, Vol. XX, No. 2, January 1968, pp. 194-206.

« Collective Bargaining in the Public Sector », by Jack Stieber, Reprint Series no 99, School of Labor and Industrial Relations, Michigan State University, Reprinted from **Challenges to Collective Bargaining**, 1967, pp. 65-88.