

Relations industrielles Industrial Relations



Report 2: *How to make a wage survey*, by David W. BELCHOR and Herbert G. HENEMAN Jr., 41 pp. March, 1950 Price \$1.00.

Report 3: *Employee Handbook Printing Practices*, by Lenore P. NELSON, 13 pp., April 1950. Price \$1.00.

Report 4: *Conducting Wage Surveys, Proceedings of a Conference*, February 1950, 51 pp. — Price \$1.00.

Jean-H. Gagné

Volume 8, numéro 3, juin 1953

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022955ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022955ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Gagné, J.-H. (1953). Compte rendu de [Report 2: *How to make a wage survey*, by David W. BELCHOR and Herbert G. HENEMAN Jr., 41 pp. March, 1950 Price \$1.00. / Report 3: *Employee Handbook Printing Practices*, by Lenore P. NELSON, 13 pp., April 1950. Price \$1.00. / Report 4: *Conducting Wage Surveys, Proceedings of a Conference*, February 1950, 51 pp. — Price \$1.00.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 8(3), 346–346.
<https://doi.org/10.7202/1022955ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1953

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Industrial Relations Center, University of Minnesota, *Research and Technical Series*. Orders addressed to the Publisher, Wm. C. Brown Co., 915 Main Street, Dubuque, Iowa.

Report 1: *Accounting Methods for Local Unions*, by ROBERT H. SEXTON and HERBERT C. HENEMAN, Jr., 54 pp., March, 1950. Price \$1.00.

Ce rapport s'adresse directement aux membres des syndicats dans le but de les assister dans l'établissement d'un bon système de comptabilité. L'importance des syndicats grandit sans cesse et les responsabilités financières des dirigeants du syndicalisme croissent en proportion. Chaque syndicat perçoit des sommes d'argent, fait des déboursés et doit rendre compte de ces transactions à ses membres. Il lui faut donc une bonne tenue de livres « complète et adéquate, adaptée aux besoins de l'organisation et aussi simple et directe que possible ».

Le bulletin décrit les buts que doit atteindre le système de comptabilité établi par le syndicat. De nombreuses explications sont données sur les éléments essentiels qu'un tel système doit comporter afin que les membres soient toujours informés et protégés. De nombreux commentaires accompagnés d'exemples sont donnés sur les divers livres qu'il faut tenir.

Afin de simplifier la tâche de ceux qui voudraient établir un nouveau système de comptabilité ou modifier celui qu'ils possèdent déjà, le Centre des Relations Industrielles propose un excellent modèle dont on s'inspirera avec profit. On décrit les responsabilités des divers officiers préposées aux finances et on indique également la nature des opérations dont chacun devrait être responsable. Par des exemples accompagnés de lumineux commentaires, on explique enfin la nature des divers livres qu'il y a lieu de tenir.

E. G.

Report 2: *How to make a wage survey*, by DAVID W. BELCHOR and HERBERT C. HENEMAN Jr., 41 pp. March, 1950. Price \$1.00.

Dans cette brochure d'un très grand intérêt, une méthode complète de préparation d'une enquête sur les salaires nous est donnée. Les points particuliers qui y sont traités concernent uniquement la préparation d'une telle enquête et déterminent d'une manière précise quelles sont les personnes ou les associations qui devraient faire de telles enquêtes et quelle est la procédure à suivre pour en arriver à des résultats pratiques.

J.-H. G.

Report 3: *Employee Handbook Printing Practices*, by LENORE P. NELSON, 13 pp., April 1950. Price \$1.00.

This highly practical little *Handbook* has been written on the assumption that "free and lucid communication between employers and employees, employees and employers, and other groups within the industrial structure is of vital importance". To achieve this end, the *Employee Handbook* is a widespread instrument. The *Handbook* provides easy reading on the best printing practices and techniques in use for the preparation of such a communication medium.

R. C.

Report 4: *Conducting Wage Surveys, Proceedings of a Conference*, February 1950, 51 pp. — Price \$1.00.

Cette brochure est un relevé de conférences portant sur la façon de conduire les enquêtes sur les salaires; ces conférences ont été données en février 1949 au Centre de recherches qui publie ce document. Nous y trouvons des textes d'une valeur hautement technique sur tous les points qu'il peut être nécessaire de connaître pour conduire scientifiquement une enquête sur les salaires. Le but de ces conférences était de servir de base à des recherches dans ce domaine et nous croyons que les textes publiés peuvent être utilisés pour les mêmes fins par tout groupe ou toute association qui voudrait y trouver le même avantage.

J.-H. G.

INDUSTRIAL RELATIONS