

## Mot des co-fondatrices

Joanne Greene, Pascale L. Denis et Carole Lamoureux

Volume 1, numéro 1, avril 2015

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1096615ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1096615ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Société québécoise de psychologie du travail et des organisations

ISSN

2369-1522 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

Greene, J., Denis, P. L. & Lamoureux, C. (2015). Mot des co-fondatrices. *Humain et Organisation*, 1(1), III-III. <https://doi.org/10.7202/1096615ar>

## Mot de la présidente

Au nom du Conseil d'administration de la Société québécoise de psychologie du travail et des organisations (SQPTO) et en mon nom personnel, c'est avec joie que je salue la première parution de la revue *Humain et organisation*. La Société, fondée depuis plus de 30 ans, est vigoureuse et active. Animée par plus de 80 bénévoles, elle compte au-delà de 325 membres réguliers et 2000 sympathisants. La création et la mise en œuvre de la revue participe pleinement à la mission de la Société québécoise de psychologie du travail et des organisations qui vise notamment à favoriser le rayonnement, à développer les compétences et à faire valoir les réalisations dans ses différents domaines de pratique et de recherche. La Revue, supportée par la Société, est animée par les mêmes valeurs de collaboration, de partage et de rigueur dans l'action qui la caractérise. Nous souhaitons de tout cœur qu'elle contribue à placer l'humain au centre de nos organisations.

Carole Lamoureux, Ph.D.

Présidente de la Société québécoise de psychologie du travail et des organisations

Professeure titulaire, École des sciences de la gestion, UQAM

## Mot des co-fondatrices

La psychologie du travail et des organisations joue un rôle de premier plan pour le développement et le mieux-être des personnes et des organisations au Québec. Grâce à la SQPTO, des tribunes ponctuelles de rayonnement et de partage existent. Avec la création de la revue *Humain et organisation* (HO), nous créons ensemble un lieu visible et pérenne au service de l'avancement, du transfert et de la diffusion de la connaissance.

L'objectif de la revue est de valoriser et de diffuser la recherche en psychologie du travail et des organisations. Tous les textes traiteront de réflexion ou de recherches récentes, alliant la théorie et la pratique.

Les auteurs sont aussi invités à poursuivre un objectif didactique lors de la rédaction afin de fournir des textes utiles à l'enseignement universitaire, qui permettent de mieux connaître un domaine et les réalisations québécoises qui s'y rattachent ou qui permettent de s'initier à la rigueur et aux méthodes de recherche et d'intervention en psychologie du travail et des organisations. Nous souhaitons également que les textes puissent être utilisés dans le contexte d'activités de développement professionnel et de réflexion pour les cadres et les praticiens dans nos organisations. Enfin, la revue HO espère contribuer positivement et significativement à la vie professionnelle de celles et ceux qui y publient et également de celles et ceux qui la lisent.

Joanne Greene

Pascale L. Denis

Carole Lamoureux