

Développement Humain, Handicap et Changement Social Human Development, Disability, and Social Change



ALAIN BLANC, *L'insertion professionnelle des travailleurs handicapés*, Grenoble, Les Presses universitaires de Grenoble, septembre 2009, 311 p.

Sylvie Lirette

Volume 19, numéro 2, octobre 2011

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1086907ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1086907ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Réseau International sur le Processus de Production du Handicap

ISSN

1499-5549 (imprimé)

2562-6574 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Lirette, S. (2011). Compte rendu de [ALAIN BLANC, *L'insertion professionnelle des travailleurs handicapés*, Grenoble, Les Presses universitaires de Grenoble, septembre 2009, 311 p.] *Développement Humain, Handicap et Changement Social / Human Development, Disability, and Social Change*, 19(2), 143–144.
<https://doi.org/10.7202/1086907ar>

Tous droits réservés © Réseau International sur le Processus de Production du Handicap, 2011

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

L'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

ALAIN BLANC
Grenoble, Les Presses universitaires de Grenoble,
septembre 2009, 311 p.

Recension de Sylvie Lirette

Recension de livre • Book Review

Ce collectif ayant pour titre « L'insertion professionnelle des travailleurs handicapés », dirigé par Alain Blanc, professeur de sociologie à l'Université Pierre Mendès-France de Grenoble, a été produit à la suite d'un séminaire organisé par le Centre pluridisciplinaire de gérontologie en novembre 2007. Cet ouvrage expose ses lecteurs à l'enjeu de l'insertion professionnelle des personnes handicapées en France de 1987 à nos jours. Il offre nombre d'éléments de réflexion remettant à l'ordre du jour l'épineuse question de l'accueil réservé aux travailleurs handicapés qui entrent sur le marché du travail. Alliant données quantitatives et qualitatives, les différentes contributions de ce collectif révèlent des dimensions macrosociologiques relatives à ce thème encore mal connu qu'est l'insertion professionnelle des travailleurs ayant des incapacités tout en mettant en valeur les expériences individuelles de certains contributeurs. Bien qu'on sente la volonté des auteurs de témoigner de l'expérience directe de travailleurs handicapés, cet ouvrage en demeure un donnant la parole surtout aux chercheurs et experts du domaine.

Dans une première partie intitulée « Action publique et travail destinés aux travailleurs handicapés », quelques contributeurs abordent l'apport du secteur public ainsi que de ses divers acteurs dans l'inclusion professionnelle des personnes handicapées. Cette partie de l'ouvrage est également l'occasion pour certains auteurs de se pencher sur le rapport entre le travailleur handicapé et les institutions modernes, permettant ainsi au lecteur de prendre conscience du rôle qu'occupe le secteur

public dans l'inclusion des personnes handicapées sur le marché du travail. Cette section du livre aborde également la loi de 2005 (Patrick Gohet) qui a mené à la création des maisons départementales des personnes handicapées qui furent responsables de mettre en place une nouvelle collaboration territoriale pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Sont ensuite présentés divers acteurs qui contribuent à l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Bruno Gendron) afin de mettre en relief l'importance d'une vision systémique de l'intervention collective qui devrait être mise en place par deux acteurs départementaux spécifiques, soient la maison départementale des personnes handicapées et le programme départemental pour l'insertion des travailleurs handicapés. Une analyse des programmes départementaux pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés est ensuite présentée afin de souligner les difficultés relationnelles entre l'État et l'Association pour la gestion du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées et la répartition des compétences au sein des services régionaux (Laure Gayraud). Enfin, cette partie se conclue avec les réflexions de H.J. Stiker et celles de E. Gardien entourant des préoccupations concernant un modèle de compréhension du handicap qui se doit d'être caractérisé par les forces des gens et le repositionnement sur le marché, ainsi que des réflexions issues d'une enquête de terrain réalisée auprès de travailleurs handicapés.

La deuxième partie, intitulée « Les instances de médiations », met l'accent sur des programmes et des acteurs dans les domaines de

la formation professionnelle, de l'insertion et du placement des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Dans cette section, le lecteur comprend davantage, et de manière concrète, quels sont les programmes et acteurs impliqués dans l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés dans le monde de l'emploi en France. On comprend qu'un programme tel que l'Opération Défi H en l'Île-de-France est parfois rapidement créé, fonctionnel et finalement appelé à disparaître lorsque d'autres programmes voient le jour. La question est ensuite abordée par Philippe Velut qui retrace le développement historique du processus ayant mené à la création de ce programme et les raisons, dont le désengagement de l'État, qui ont mené à sa dissolution.

On aborde ensuite dans cette section l'apport du milieu associatif dans le placement des travailleurs handicapés au sein d'entreprises (Serge Ébersold), ainsi que le service de placement spécifiquement dédié aux travailleurs handicapés appelé « réseau Cap Emploi » (Alain Blanc).

La troisième partie, « La réception », se centre sur trois principaux thèmes, soient une typologie des travailleurs handicapés occupant un emploi, le maintien dans l'emploi, et l'évolution du travail protégé. Cette section aborde la typologie de l'emploi de façon descriptive et très détaillée. Le concept du maintien à l'emploi y est peu développé et on demeure avec l'impression que peu d'études ont été faites sur ce sujet et que ceci demeure une question à explorer. Pour ce faire, Selma Amira et SeakHy Lo commencent par présenter quelques caractéristiques de la population handicapée employée ayant entre 20 et 59 ans. Elles poursuivent avec une typologie des travailleurs handicapés répartis en fonction de leurs incapacités et de leur type d'emploi. Claire Le Roy-Hatala mentionne ensuite que les programmes départementaux pour l'insertion des travailleurs handicapés au sein desquels des services spécialisés consacrés au maintien dans l'emploi ont pris une grande ampleur. Enfin, la question des milieux protégés est abordée à partir des différentes tendances qui coexistent dans ce domaine, tel que l'équilibre souhaité entre les

entreprises adaptées (les anciens ateliers protégés) et les établissements et service d'aide par le travail (les ex-centres d'aide par le travail) (Dominique Velche).

Cet ouvrage s'adresse à une variété de lecteurs, malgré les références théoriques et historiques qui pourraient échapper à un lectorat ne provenant pas du milieu du handicap. Les employeurs potentiels, surtout, pourront se familiariser et comprendre mieux le parcours et l'évolution des efforts mis en place par les politiques et les associations de personnes handicapées afin d'insérer les travailleurs handicapés sur le marché du travail. Le point de vue expert sur ces importantes questions présenté dans cet ouvrage masque malheureusement la perception que les travailleurs handicapés pourraient avoir sur le thème de l'insertion professionnelle.

Sylvie Lirette

Dieppe, Nouveau-Brunswick, Canada

