

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 51, Number 4, 1996

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051145ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051145ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1996). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(4), 855–859. <https://doi.org/10.7202/051145ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« La sociologie du travail face à la qualification et à la compétence », C. Dubar, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 2, 1996, 179-195.

« Une typologie des métiers de la qualité fondée sur la théorie des conventions », M. Boutry, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 19, 1996, 37-51.

« Using Event History Analysis to Model Delay in Grievance Arbitration », A. Ponak, W. Zerbe, S. Rose et C. Olson, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 105-122.

« The Strategic HRM Debate and the Resource-Based View of the Firm », P. Boxall, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 59-76.

I Relations du travail

Labour Relations

« La conciliation en 1994-1995 et l'évolution du processus », Claudette Ross, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 10, 5-11.

« Employee Stock Ownership and Corporate Performance Among Public Companies », J. Blasi, M. Conte and D. Kruse, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 60-80.

« What Works at Work: Overview and Assessment », C. Ichniowski, T. A. Kochan, D. Levine, C. Olson and G. Strauss, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 299-334.

« Trade and Cross-Border Labor Strategies in the Americas », H. J. Frundt, *Economic*

and Industrial Democracy, vol. 17, n° 3, 1996, 387-419.

« Patrons et salariés : même combat ? », E. de Banville et B. Vennin, *Revue de l'IREs*, n° 20, 1996, 63-83.

« European Works Councils. Opening the Door to European Bargaining? », P. Marginson and K. Sisson, *Industrielle Beziehungen*, vol. 3, n° 3, 1996, 229-237.

Computers and Employment — Special Issue, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 8, 1996, 6-63. Articles: « The Role of Computers in Reshaping the Work Force », S. McConnell; « Semiconductors: The Building Blocks of the Information Revolution », F.A. Moris; « Computer Manufacturing: Change and Competition », J. Warnke; « Commercial Banking Transformed by Computer Technology », T.L. Moris; « Software, Engineering Industries: Threatened by Technological Change? », W.C. Goodman; « Job Creation and the Emerging Home Computer Market », L. Freeman; « Employment in High-Tech Defense Industries in a Post Cold War Era », R.L. Hetrick.

Labor and Workplace Democracy: Past, Present and Future — Special Issue, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 2, 1996, 3-122.

« Labor and Workplace Democracy: Past, Present and Future. Introduction to the Special Issue », S.J. Schurman and A.E. Eaton; « Labor Shall Not Be Property: The Horizon of Workers' Control in the United States », M. Merrill; « Empirical Research on Employee Involvement: A Critical Review for Labor », T. Juravich; « National Union Supports for New Work Systems and Technological Change », M. Szapiro; « A Union Strategy for Saving

Jobs and Enhancing Workplace Democracy », P. Lazes and J. Savage.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« A Typology of Japanese Enterprise Unions », J. Benson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 371-387.

« Union Presence, Union Service and Membership Participation », P.C. Flood, T. Turner and P. Willman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 415-433.

« Les dilemmes de l'action patronale », J. Bunel, *Revue de l'IRE*, n° 20, 1996, 5-37.

« A 'New Labor Movement' in the Shell of the Old? », J. Brecher and T. Costello, *Labor Research Review*, n° 24, 1996, 5-26.

« AFL-CIO Central Labor Councils: Organizing for Social Justice », M. Sneiderman, *Labor Research Review*, n° 24, 1996, 39-43.

« The American Labour Movement in Transition », R. Miller, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 2, 1996, 140-157.

« The Importance of Gender for Participation in and Attitudes to Trade Unionism », D.M. Sinclair, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 239-253.

I Droit du travail *Labour Law*

« Le maintien de l'emploi », A. Lyon-Caen, *Droit social*, n° 7/8, 1996, 655-660.

« La détermination de l'emploi occupé », L. Mallet, *Droit social*, n° 7/8, 1996, 660-670.

Amiante: l'inventaire des problèmes — dossier spécial, *Revue du travail*, n° 23, 1996, 5-44. Articles: « Introduction », C. Deneve; « L'amiante: repères historiques et position du problème », R. Grosjean; « Considérations juridiques sur la réglementation en matière

d'amiante », L. Ponnet; « L'exposition à l'amiante sur le lieu de travail... et ses conséquences », M. De Ridder; « Épidémiologie et risque de cancer dû à l'amiante », K. Van Damme; « L'enlèvement de l'amiante: problèmes pratiques », E. Artels, M. De Ridder, F. Haumont, S. Hoskens, J.-P. Martin, J.-C. Myant et P. Starquit.

« Collective Bargaining and the Law: New Zealand's Employment Contracts Act Five Years On », G. Anderson, *Australia Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 2, 1996, 103-135.

« Determining Reasonable Notice of Termination at Common Law: The Implications of *Cronk v. Canadian General Insurance Co.* », G. England, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 2, 1996, 115-137.

« Holding the Line: A Defence of Anti-Scab Laws », G. Hopkinson, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 2, 1996, 137-169.

« Industrial Relations as Regulated by Law: Suggestions for Change », C.K. Johri, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 4, 1996, 439-450.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« La sélection des qualités dans l'embauche. Une mise en scène de la valeur sociale », A.-C. Dubernet, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 3-15.

« Qualité, autonomie et cohésion », C. Paraponaris, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 19, 1996, 3-19.

« Étude comparative des liaisons entre rémunération, motivation et satisfaction des cadres et des non-cadres », J. Igalens et P. Roussel, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 19, 1996, 37-51.

« La gestion des ressources humaines: une évolution constante », M. Arcand et

V. Haines, *Revue organisation*, vol. 5, n° 2, 1996, 49-65.

« Le gestionnaire en pleine mutation : les huit dimensions et comportements associés à la mobilisation des personnels », M. Laflamme, J. Goyette et L. Mathieu, *Revue organisation*, vol. 5, n° 2, 1996, 65-77.

« A Formula for Success? Training, Reward and Commitment in a Chemicals Plant », J. Heyes, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 351-371.

« The Redesign Dialogue: Organizational Change and the Theory of Autopoietic Systems », B. Fruytier, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 327-359.

« From Silent to Talkative Participants: A Discussion of Technique as Social Construction », K.A. Nielsen, P. Olsén and B. Steen Nielsen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 359-387.

« Into the Mystic: Cultural Change and TQM Teams in the NSW Public Sector », M. O'Donnell, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 1996, 241-264.

« Playing God? The Performance of Appraisal », T. Newton and P. Findlay, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 42-59.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Les mutations du travail social: de la transformation du public aux changements dans les modes de prise en charge », O. Cousin, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 2, 1996, 141-163.

« Diffusion and Performance of Modular Production in the U.S. Apparel Industry », J.T. Dunlop and D. Weil, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 334-356.

« Nouveau travail autonome au Québec. La liberté dans l'isolement », J.-S. Marsan, *VO*, sept.-oct. 96, 22-39.

« The Performance Effects of Modular Production in the Apparel Industry »,

P. Berg, E. Appelbaum, T. Bailey and A.L. Kalleberg, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 356-374.

« The Adoption of High-Involvement Work Practices », F.K. Pil and J.P. McDuffie, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 423-456.

« Lean Production and White-Collar Work: The Case of Sweden », *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 447-473.

« Best-Practice Taylorism: 'Yankee Speed-Up' in Australian Grocery Distribution », C. Wright and J. Lund, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 1996, 196-213.

Employee Rights and Labor Process Theory — Special Issue, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 3, 1996, 173-272. Articles: « Introduction to Special Issue on Employee Rights and Labor Process Theory », W. Nord and J. Gaines; « An Alternative Employee Rights Paradigm: Labor Process Theory », J. Gaines and T.A. Domagalski; « Toward an Assertion Perspective for Employment: Blending Employee Rights and Labor Process Theories », W.R. Nord and E.M. Doherty; « Workers, Communities, and Industrial Property: An Emerging Language of Rights », P.A. Greenfield and J. Graham; « Barriers to Employee Rights: Gender, Selection and the Labor Process », D. Collinson and M. Collinson; « Employee Rights and Capital Mobility », J.F. Zipp.

« Two Paths to Prosperity? Work Organisation and Industrial Relations Decentralisation in Australia », P. Boreham, R. Hall and B. Harley, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 3, 1996, 449-469.

« Homeworking in Britain: The National Picture in the Mid-1990s », A. Felstead, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 225-239.

« Continuous Process Technology, Annualised Hours and National Bargaining », P. Beaumont and L. Hunter, *New*

Technology, Work and Employment, vol. 11, n° 2, 1996, 118-125.

« Flexible Specialisation: Some Comparative Dimensions and Evidence from the Ceramic Tile Industry », C. Rowley, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 125-137.

« Commitment, Quits, and Work Organization in Japanese and U.S. Plants », J.R. Lincoln and A.L. Kalleberg, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 39-60.

« 'Itaku' Automotive Production: An Aspect of the Development of Full-Line and Wide-Selection Production by Toyota in the 1960s », H. Shioji, *The Kyoto University Economic Review*, vol. LXV, n° 1, 1995, 19-43.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

Le plan Juppé — numéro spécial de *Droit social*, n°s 9/10, 1996, 757-893. Thèmes : La réforme constitutionnelle ; La réforme institutionnelle ; La maîtrise des dépenses médicales ; La réforme hospitalière.

« Modes d'accès à l'emploi des jeunes et salaires », J.-F. Giret, A. Kara et J.-M. Plassard, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 15-35.

« Modernisation et logiques de formation industrielles », C. Maroy, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 35-55.

« Emploi et temps de travail: un tour d'horizon international », W. K. Roche, B. Fynes et T. Morrissey, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 139-171.

« Vers une réforme progressive des systèmes de pensions dans les pays de l'OCDE », *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 197-225.

« The Nature of Employment Growth », R. Ilg, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 6, 1996, 29-36.

« Does Training Matter? Employer Experiences and Attitudes », J. Hayes and M. Stuart, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 7-22.

« New Zealand Industrial Relations and the International Labour Organisation: Resolving Contradictions Implicit in Freedom of Association », T. Novitz, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 2, 1996, 119-140.

« The Industrial Relations of Training: A Reconsideration of Training Arrangements », M. Stuart, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 253-266.

« A Review of the Recent Empirical Literature on Displaced Workers », B.C. Fallick, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 5-17.

I Équité au travail *Equity at Work*

« Desperately Seeking Differences: Is Management Style Gendered? », J. Wajcman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 333-351.

« Gender Differences in the Changing Labor Market: The Role of Legislation and Inequality in Changing the Wage Gap for Qualified Workers in the United Kingdom », P. Dolton, D. O'Neill and O. Sweetman, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 3, 1996, 549-566.

I Santé et sécurité au travail *Health and Security at Work*

« Les facteurs influençant l'appui des travailleurs au comité de santé-sécurité du travail », A. Marchand et M. Simard, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVII, n° 2, 1996, 229-247.

« La difficile construction de la santé au travail », D. Cru et S. Volkoff, *Revue de l'IREs*, n° 20, 1996, 37-63.

I Études comparatives *Comparative Studies*

« La gestion des ressources humaines dans le secteur bancaire », S. Hildebrandt

et S. Quack, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 55-73.

« National Industrialisation Strategies and their Influence on Patterns of HR Practices », S. Kuruvilla, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 22-42.

European Monetary Union and Collective Bargaining — numéro spécial, *Transfer*, n° 2, 1996, 233-334. Articles: « European Monetary Union — A Quantum Leap », O. Jacobi; « European Monetary Union and Employment: Two Sides of the Same Coin », L. Schubert; « The Single Currency vs the Rhine Model », M. Albert; « EMU, Employment and Social Cohesion », D. Foden; « European Trade Union Policy and Collective Bargaining — Mechanisms and Levels of Labour Market Regulation in Comparison », F. Traxler; « Wage Bargaining and Industrial Relations Under the Single European Currency. The Problem of the Relationships Between EMU and Non-EMU Countries », L. Bordogna; « EMU as Seen by Unions in the Banking Sector », EURO-FIET; « Collective Bargaining in the European Building Industry — European Collective Bargaining? », H. Baumann, E.-L. Laux and M. Schnepf.

HRM in the Asia-Pacific Region — Special Issue, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 2, 1996, 7-98. Articles: « Asia-Pacific Tiers of Change », C. Leggett and G. Bamber; « The Extent of Divergence in Human Resource Practice Across Three Chinese National Cultures: Hong-Kong, Taiwan and Singapore », Y. - Paik, C. Vance and D. Stage; « Human Resources in the People' Republic of

China: The 'Three Systems' Reforms », M. Warner; « Management Strategy and Labour Flexibility in Japanese Manufacturing Enterprises », J. Benson; « Workplace Practices of Japanese and Australian Multinational Corporations Operating in Singapore, Malaysia and Indonesia », K. Hutchings; « Front Line Work in the 'New Model Service Firm': Australian and Japanese Comparisons », M. Korczynski, K. Shire, S. Frenkel and M. Tam; « Workforce Reduction in Australia and New Zealand: A Research Note », T. Wagor and C. Gilson.

I Généralités

General

Industrial Relations and the Environment — Dossier special, *Transfer*, n° 3, 1996, 440-500. Articles: « Industrial Relations and the Environment — Some Theses », D. Gregory, E. Hildebrandt, K. Le Blansch and B. Lorentzen; « Do Workers and Trade Unions have a Role to Play in Environmental Protection? Results from Case Studies in Companies in European Countries », K. LeBlansch, B. Lorentzen; « Flexible Employment Practices and Working Time Patterns: The Potential for and Limits of Ecological Impact », E. Garcia, Francese La Roca, E. Hildebrandt and C. Kühleis; « Environmental Taxes and Unemployment in Europe », R. de Mooij; « Employment and the Environment — Some Reflections », D. Gregory.

« Economic Reforms, Industrial Relations and Human Resources in the People's Republic of China », M. Warner, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 195-211.