

Relations industrielles

Industrial Relations



Livres reçus

Books Received

Volume 51, Number 1, 1996

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051091ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051091ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1996). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(1), 236–237.

<https://doi.org/10.7202/051091ar>

Livres reçus

Books Received

ACFAS, *La recherche sur l'innovation, une boîte de Pandore ? Réflexions de chercheurs en gestion, en économie et en sociologie*, Montréal, Actes du congrès de l'ACFAS, mai 1994, 262 p.

ARDENTI, R. et al., *Les politiques publiques d'emploi et leurs acteurs*, Paris, Centre d'études de l'emploi, Presses universitaires de France, 1995, 349 p.

BELL, Stephen H., Larry L. ORR, John D. BLOMQUIST and Glen G. CAIN, *Program Applicants as a Comparison Group in Evaluating Training Programs*, Kalamazoo, MI, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1995, 183 p.

BOURQUE, Reynald et Gilles TRUDEAU, dir., *Le travail et son milieu. Cinquante ans de recherche à l'École de relations industrielles*, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal, 1995, 438 p.

BRUNSTEIN, Ingrid, ed., *Human Resource Management in Western Europe*, Berlin and New York, Walter de Gruyter, 1995, 342 p.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Les droits syndicaux*, numéro spécial, *Éducation ouvrière*, vol. 97, n° 4, 1994.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Les travailleurs ruraux*, numéro spécial, *Éducation ouvrière*, vol. 98, n° 1, 1995.

CHRISTOFIDES, Louis N., E. Kenneth GRANT and Robert SWIDINSKY, eds, *Aspects of Labour Market Behaviour: Essays in Honour of John Vanderkamp*, Toronto, University of Toronto Press, 1995, 286 p.

CONFÉDÉRATION MONDIALE DU TRAVAIL, *Idéologie et syndicalisme*, La Haye, 1995, 97 p.

CSN, *Travail en équipe et démocratie au travail*, Montréal, CSN, 1995, 122 p.

D'AOUST, Claude, Louise DUBÉ et Gilles TRUDEAU, *L'intervention de l'arbitre de grief en matière disciplinaire*, Collection relations industrielles, Université de Montréal, Cowansville, Les éditions Yvon Blais, 1995, 161 p.

DOSAL, Paul J., *Doing Business with the Dictators: A Political History of United Fruit in Guatemala, 1899-1944*, Toronto, Scholarly Book Services, 1995, 250 p.

DOWNIE, Bryan and Mary Lou COATES, eds, *Managing Human Resources in the 1990s and Beyond: Is the Workplace Being Transformed?*, Kingston, Ontario, IRC Press, 1995, 190 p.

ELLIS, David B., col. de Stan LANKOWITZ, Mary MAISEY-IRELAND et Shirley WILEMAN CONRAD, *Guide pédagogique de la clé du savoir*, traduit et adapté sous la direction de l'Association québécoise de pédagogie collégiale, Boston, MA, College Survival, Houghton Mifflin Company, 1995, 322 p.

FALARIS, Evangelos M., Charles R. LINK, and Michael E. STATEN, *Causes of Litigation in Workers' Compensation Programs*, Kalamazoo, MI, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1995, 137 p.

GAGNON, Robert P., *Droit du travail*, collection de droit, volume 7, Cowansville, Les éditions Yvon Blais, 1995, 244 p.

GIANARIS, Nicholas V., *Modern Capitalism: Privatization, Employee Ownership, and Industrial Democracy*, Westport, CT, Greenwood Publishing Group, 1995, 224 p.

- GINDIN, Sam, *The Canadian Auto Workers: The Birth and Transformation of a Union*, Toronto, James Lorimer & Company, 1995, 291 p.
- HANTRAIS, Linda et Marie-Thérèse LETABLIER, *La relation famille-emploi. Une comparaison des modes d'ajustement en Europe*, Dossier n° 6, Nouvelle série, Noisy-le-Grand, Centre d'études de l'emploi, 1995, 166 p.
- HÉBERT, France, *L'obligation de loyauté du salarié*, Montréal, Wilson et Lafleur, 1995, 125 p.
- HURTUBISE, Rolland, *L'ordinateur-penseur*, Sainte-Foy, Les Éditions La Liberté, 1995, 161 p.
- JAIN, Harish C., and S. MUTHUCHIDAM-BARAM, *Ontario Labour Law Reform: A History and Evaluation of Bill 40*, Kingston, Ontario, IRC Press, 1995, 142 p.
- KAUFMANN, Jean-Claude, *Faire ou faire-faire ? Famille et services*, Rennes, Presse universitaires de Rennes, 1996, 248 p.
- KIM, Choong Soon, *Japanese Industry in the American South*, New York and London, Routledge, 1995, 206 p.
- KUMAR, Pradeep, *Unions and Workplace Change in Canada*, HRM Project Series, Kingston, Ontario, IRC Press, 1995, 248 p.
- LAPORTE, Pierre, *Code du travail du Québec : Législation, jurisprudence et doctrine*, 9^e édition, Montréal, Wilson & Lafleur, 1995, 687 p.
- MARTIN, D'Arcy, *Thinking Union: Activism and Education in Canada's Labour Movement*, Toronto, Between the Lines, 1995, 161 p.
- MCRAE, Susan, *Part-Time Work in the European Union: The Gender Dimension*, Dublin, Ireland, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 1995, 72 p.
- OSBERG, Lars, Fred WEIN and Jan GRUDE, *Vanishing Jobs: Canada's Changing Workplaces*, Toronto, James Lorimer & Company, 1995, 223 p.
- PALDA, Filip, ed., *Essays in Canadian Surface Transportation*, Vancouver, The Fraser Institute, 1995, 178 p.
- PLANT, Roger, *Normes du travail et ajustement structurel*, Genève, Bureau international du travail, 1995, 213 p.
- QUATER, Jack, *Crossing the Line: Unionized Employee Ownership and Investment Funds*, Toronto, James Lorimer & Company, 1995, 215 p.
- THUDEROZ, Christian et François BAFOIL, coordonnateur, *Entreprises et sociétés. Europe de l'Est-Europe de l'Ouest*, cahier n° 1, journée d'étude de CRISTO/CERAT/CNRS du 15 juin 1995, 1995, 97 p.
- TODOROV, Branimir, *ISO 9000 : Un passeport mondial pour le management de la qualité*, 2^e édition, Boucherville, Qc, Gaëtan Morin éditeur, 1994, 161 p.
- VINES, David, and David CURRIE, eds, *North-South Linkages and International Macroeconomic Policy*, Centre for Economic Policy Research, Cambridge, Cambridge University Press, 1995, 407 p.