

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 44 — 1989

Volume 44, Number 4, 1989

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050556ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050556ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1989). Index — volume 44 — 1989. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 44(4), 981–993. <https://doi.org/10.7202/050556ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1989

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOL. 44 — 1989

Index alphabétique des articles

<i>Abattoirs au Canada, La montée et le déclin des négociations à l'échelle du pays dans l'industrie des</i> , Anne Forrest, no 2	407-409
<i>Abus de la loi dans les relations du travail à la Société canadienne des postes, Les</i> , Michael D. Wright, no 4	882-884
<i>Accords 'atypiques' et le droit des rapports collectifs du travail, Les</i> , Guylaine Vallée, no 3	680-691
<i>Accréditation ne suit pas, D'un entrepreneur à un autre: L'</i> , Fernand Morin, no 2	315-337
<i>Activité syndicale des professeurs d'université, Déterminants de l'</i> , Ignace Ng, no 4	783-785
<i>After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship</i> , Carol Beatty and Jeffrey Gands, no 3	569-590
<i>AIDS: Need for Policy in the Workplace</i> , Hem C. Jain, no 4	850-865
<i>América Latina, Papel del Estado en las relaciones industriales en</i> , Hector Lucena, no 1	249-280
<i>American Labor and Human Resources Policy, Future Directions for</i> , Thomas A. Kochan and Robert B. McKersie, no 1	224-244
<i>Américas, La protección del empleo en las</i> , Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Amérique Latine et son impact sur les relations du travail, La gestion patronale en</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	144-147
<i>Amérique Latine, L'État et les relations industrielles en</i> , Hector Lucena, no 1	280-281
<i>Amérique Latine, La protection de l'emploi en</i> , Francisco Zapata, no 1	192-194
<i>Arbitrage des griefs et la Charte des droits et libertés: ce à quoi on peut s'attendre, L'</i> , Donald D. Carter, no 2	352-354
<i>Automation des bureaux: perspectives canadiennes, L'</i> , Karen D. Hughes, no 3	677-780
<i>Avenir du syndicalisme au Canada, L'</i> , Gérard Dion et Gérard Hébert, no 1	5-22
<i>Avenir du syndicalisme aux États-Unis, L'</i> , Richard B. Freeman, no 1	44-45
<i>Blue-Collar Radicalism, The Political Consequences of Unemployment: An Application of the 'Power Model' of</i> , J. Paul Grayson, no 3	635-651
<i>Canadá, Nuevos modos de gestión y relaciones industriales en</i> , Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97
<i>Canada Post, The Legalisation of Labour Relations at</i> , Michael D. Wright, no 4	866-882
<i>Canada, Discrimination raciale dans l'emploi au</i> , P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Canadá, El rol del Estado en las relaciones de trabajo en</i> , Jeffrey Sack y Tanya Lee, no 1	222-224
<i>Canadá, Futuro del sindicalismo en</i> , Gérard Dion y Gérard Hébert, no 1	23-25
<i>Canada, Job Security in</i> , Noah M. Meltz, no 1	149-160
<i>Canada, L'avenir du syndicalisme au</i> , Gérard Dion et Gérard Hébert, no 1	5-22
<i>Canada, La sécurité d'emploi au</i> , Noah M. Meltz, no 1	160
<i>Canadá, La seguridad del trabajo en</i> , Noah M. Meltz, no 1	161
<i>Canada, Le rôle de l'État dans les relations du travail au</i> , Jeffrey Sack et Tanya Lee, no 1	221-222

<i>Canada, Les modèles d'innovation en milieu de travail au</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Canada, New Management Approaches and Industrial Relations in</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>Canada, New Technologies and Labour Law in</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>Canada, Nouvelles technologies et droit du travail au</i> , André C. Côté, no 4	751-767
<i>Canada, Patters of Workplace Innovation in</i> , Richard J. Long, no 4	805-825
<i>Canada, Racial Discrimination in Employment in</i> , P. Andiappan, M. Crestohl and J. Singh, no 4.	827-848
<i>Canada, Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au</i> , Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Canada: Perspective 2 000, Trade Unionism in</i> , Gérard Dion and Gérard Hébert, no 1	22-23
<i>Canada: un brin d'histoire et une postface, L'état de la discipline en relations industrielles au</i> , Gérard Hébert, no 4.	884-896
<i>Canadian Labour Relations, The Role of the State in</i> , Jeffrey Sack and Tanya Lee, no 1	195-221
<i>Cercles de qualité, Les limites du modèle-type du fonctionnement des</i> , Michel Brossard, no 3.	552-566
<i>Changements technologiques: une stratégie d'étude exploratoire, Les</i> , Yves-Chantal Gagnon et Maurice Landry, no 2.	421-446
<i>Charte des droits et libertés: ce à quoi on peut s'attendre, L'arbitrage des griefs et la</i> , Donald D. Carter, no 2	352-354
<i>Charter: The Emerging Issues, Grievance Arbitration and the</i> , Donald D. Carter, no 2.	337-352
<i>Chômage: une application du 'modèle de pouvoir' radical parmi les cols bleus, Les conséquences politiques du</i> , J. Paul Grayson, no 3.	651-654
<i>Cols bleus, Les conséquences politiques du chômage: une application du 'modèle de pouvoir' radical parmi les</i> , J. Paul Grayson, no 3	651-654
<i>Communauté rurale, L'impact d'une grève sur le comportement d'une</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer et S. Granville, no 4	803-805
<i>Conséquences politiques du chômage: une application du 'modèle de pouvoir' radical parmi les cols bleus, Les</i> , J. Paul Grayson, no 3	651-654
<i>Déterminants de l'activité syndicale des professeurs d'université</i> , Ignace Ng, no 4	783-785
<i>Determinants of Union Commitment Among University Faculty</i> , Ignace Ng, no 4	769-783
<i>Developing Countries, The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in</i> , Sola Fajana, no 3.	615-632
<i>Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: quelques causes et solutions possibles</i> , Liette Larrivée et Gérald d'Amboise, no 3	487-505
<i>Discrimination raciale dans l'emploi au Canada</i> , P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada, Liberté d'expression et</i> , Fernand Morin, no 4	921-933
<i>Droit du travail au Canada, Nouvelles technologies et</i> , André C. Côté, no 4	751-767
<i>Empleo en las Américas, La protección del</i> , Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Emploi au Canada, Discrimination raciale dans l'</i> , P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni and Robert Knoop, no 2	409-419

<i>Employment Equity Legislation in Canada, Racial Minorities and Affirmative Action</i> , Harish C. Jain, no 3	593-613
<i>Employment in Canada, Racial Discrimination in</i> , P. Andiappan, M. Crestohl and J. Singh, no 4	827-848
<i>Employment Protection in Latin America</i> , Francisco Zapata, no 1	194-195
<i>Employment Security</i> , Malcolm R. Lovell, no 1	162-174
<i>Entrepreneur à un autre, l'accréditation ne suit pas, D'un</i> , Fernand Morin, no 2 .	315-337
<i>Équité dans l'emploi, Les minorités raciales et l'action positive: la législation sur l'</i> , Harish C. Jain, no 3	613-615
<i>Estado en las relaciones de trabajo en Canadá, El rol del</i> , Jeffrey Sack y Tanya Lee, no 1	222-224
<i>Estado en las relaciones industriales en América Latina, Papel del</i> , Hector Lucena, no 1	249-280
<i>Estados Unidos, Que depara el futuro para el sindicalismo en los</i> , Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>État dans les relations du travail au Canada, Le rôle de l'</i> , Jeffrey Sack et Tanya Lee, no 1	221-222
<i>État de la discipline en relations industrielles au Canada: un brin d'histoire et une postface, L'</i> , Gérard Hébert, no 4	884-896
<i>État et les relations industrielles en Amérique Latine, L'</i> , Hector Lucena, no 1 . .	280-281
<i>États-Unis, L'avenir du syndicalisme aux</i> , Richard B. Freeman, no 1	44-45
<i>États-Unis, Orientations futures de la politique du travail et des ressources humaines aux</i> , Thomas A. Kochan et Robert B. McKersie, no 1	244-247
<i>Étude de la gestion des ressources humaines et ses limitations, L'</i> , Solomon Barkin, no 3	701-703
<i>Futuras direcciones de la política americana del trabajo y los recursos humanos</i> , Thomas A. Kochan y Robert B. McKersie, no 1	247-249
<i>Future Directions for American Labor and Human Resources Policy</i> , Thomas A. Kochan and Robert B. McKersie, no 1	224-244
<i>Futuro del sindicalismo en Canada</i> , Gérard Dion y Gérard Hébert, no 1	23-25
<i>Futuro para el sindicalismo en los Estados Unidos, Que depara el</i> , Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>Gestión de los recursos humanos: ¿ Un fenómeno realmente 'nuevo' asociado solamente a las empresas no sindicalizadas? Las</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney y David Lewin, no 1	122-124
<i>Gestion des ressources humaines et ses limitations, L'étude de la</i> , Solomon Barkin, no 3	701-703
<i>Gestion des ressources humaines: un phénomène réellement 'nouveau' et associé aux seules entreprises non syndiquées?, Les nouvelles pratiques de</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney et David Lewin, no 1	120-122
<i>Gestión empresarial en Latino America y su impacto en las relaciones laborales, La</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	124-144
<i>Gestion et relations industrielles au Canada, Nouveaux modes de</i> , Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Gestion patronale en Amérique Latine et son impact sur les relations du travail, La</i> , Louis Aparicio-Valdez, no 1	144-147
<i>Gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?, La</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin et Jean-Yves Le Louarn, no 2	354-374
<i>Gestión y relaciones industriales en Canadá, Nuevos modos de</i> , Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97

<i>Grève sur le comportement d'une communauté rurale, L'impact d'une</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer et S. Granville, no 4	803-805
<i>Grève: les modifications dans les relations entre enseignants et conseils scolaires, Post mortem d'une</i> , Carol Beatty et Jeffrey Gandz, no 3	590-593
<i>Grievance Arbitration and the Charter: The Emerging Issues</i> , Donald D. Carter, no 2	337-354
<i>Human Resource Management in U.S. Workplace: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	97-120
<i>Human Resources Management Examines itself and its Limitations</i> , Solomon Barkin, no 3	691-701
<i>Human Resources Policy, Future Directions for American Labor and</i> , Thomas A. Kochan and Robert B. McKersie, no 1	224-244
<i>Human Resources: A Renunciation of the Social Role of the Firm? Strategic Management of</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin and Jean-Yves Le Louarn, no 2	374-376
<i>Impact d'un grève sur le comportement d'une communauté rurale, L'</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer et S. Granville, no 4	803-805
<i>Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community, The</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer and S. Granville, no 4	785-803
<i>Industrial Relations in Canada, New Management Approaches and</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>Industrial Relations: A Brief History and a Postscript, The State of the Art in</i> , Gérard Hébert, no 4	896-905
<i>Innovation en milieu de travail au Canada, Les modèles d'</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Job Design, Employee Performance as a Function of Job Orientation and</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni and Robert Knoop, no 2	409-419
<i>Job Orientation and Job Design, Employee Performance as a Function of</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni and Robert Knoop, no 2	409-419
<i>Job Security in Canada</i> , Noah M. Meltz, no 1	149-160
<i>Labour Law in Canada, New Technologies and</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>Labour Management in Latin America: Impact on Labour Relations</i> , Louis Aparicio-Valdez, no 1	147-149
<i>Latin America, Employment Protection in</i> , Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Latin America, The State and Industrial Relations in</i> , Hector Lucena, no 1	281-283
<i>Latin America: Impact on Labour Relations, Labour Management in</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	147-149
<i>Latino America y su impacto en las relaciones laborales, La gestión empresarial en</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	124-144
<i>Legalisation of Labour Relations at Canada Post, The</i> , Michael D. Wright, no 4	866-882
<i>Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada</i> , Fernand Morin, no 4	921-933
<i>Limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité, Les</i> , Michel Brossard, no 3	552-566
<i>Literature Dealing with Quality Circles</i> , Michel Brossard, no 3	566-569
<i>Management Approaches and Industrial Relations in Canada, New</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>Management of Human Resources: A Renunciation of the Social Role of the Firm?, Strategic</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin and Jean-Yves Le Louarn, no 2	374-376

<i>Meat-Packing Industry, The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian</i> , Anne Forrest, no 2	393-407
<i>Milieu de travail au Canada, Les modèles d'innovation en</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Minorités raciales et l'action positive: la législation sur l'équité dans l'emploi</i> , Les, Harish C. Jain, no 3	613-615
<i>Modèles d'innovation en milieu de travail au Canada, Les</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Montée et le déclin des négociations à l'échelle du pays dans l'industrie des abattoirs au Canada, La</i> , Anne Forrest, no 2	407-409
<i>Motifs d'acceptation de l'offre de préretraite aux travailleurs</i> , Les, Bernadette Schell, Rolland Lebrasseur et Robert Renaud, no 2	390-393
<i>Multinational Industrial Relations in Developing Countries, The Systems Approach as Theory for</i> , Sola Fajana, no 3	615-632
<i>Multinationales dans les pays en voie de développement, La théorie des systèmes en relations industrielles et les</i> , Sola Fajana, no 3	632-635
<i>National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry, The Rise and Fall of</i> , Anne Forrest, no 2	393-407
<i>Négociation des salaires: une approche structurelle, La</i> , Yonatan Reshef, no 3 ..	550-552
<i>Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach</i> , Yonatan Reshef, no 3 ..	532-550
<i>New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , The New, Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	97-120
<i>New Management Approaches and Industrial Relations in Canada</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>New Technologies and Labour Law in Canada</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>New Technology, Telephone Workers' Reaction to the</i> , Elia Zureik, Vincent Mosco and Clarence Lochhead, no 3	507-529
<i>Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada</i> , Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Nouvelles pratiques de gestion des ressources humaines: un phénomène réellement 'nouveau' et associé aux seules entreprises non syndiquées?</i> , Les, Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	120-122
<i>Nouvelles technologies et droit du travail au Canada</i> , André C. Côté, no 4	751-767
<i>Nouvelles technologies, Les réactions du personnel des entreprises de téléphonie face aux</i> , Elia Zureik, Vincent Mosco et Clarence Lochhead, no 3	529-532
<i>Nuevas practicas de gestión de los recursos humanos: ¿ Un fenómeno realmente 'nuevo' asociado solamente a las empresas no sindicalizadas?</i> Las, Casey Ichniowski, John Thomas Delaney y David Lewin, no 1	122-124
<i>Nuevos modos de gestión y relaciones industriales en Canadá</i> , Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97
<i>Office Automation: A Review of the Literature</i> , Karen D. Hughes, no 3	654-677
<i>Orientations futures de la politique du travail et des ressources humaines aux États-Unis</i> , Thomas A. Kochan et Robert B. McKersie, no 1	244-247
<i>Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina</i> , Hector Lucena, no 1	249-280
<i>Patterns of Workplace Innovation in Canada</i> , Richard J. Long, no 4	805-825
<i>Pays en voie de développement, La théorie des systèmes en relations industrielles et les multinationales dans les</i> , Sola Fajana, no 3	632-635
<i>Performance de l'employé, l'orientation et la structuration des tâches, Relation entre la</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni et Robert Knoop, no 2	419-421

<i>PME québécoises: quelques causes, Difficultés de recrutement dans les,</i> Liette Larrivée et Gérard d'Amboise, no 3	487-505
<i>Política americana del trabajo y los recursos humanos, Futuras direcciones de la,</i> Thomas A. Kochan y Robert B. McKersie, no 1	247-249
<i>Political Consequences of Unemployment: An Application of the 'Power Model' of Blue-Collar Radicalism, The,</i> J. Paul Grayson, no 3	635-651
<i>Post mortem d'une grève: les modifications dans les relations entre enseignants et conseils scolaires,</i> Carol Beatty et Jeffrey Gandz, no 3	590-593
<i>Postes, Les abus de la loi dans les relations du travail à la Société canadienne des,</i> Michael D. Wright, no 4	882-884
<i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers,</i> Bernadette Schell, Rolland Lebrasseur and Robert Renaud, no 2	376-390
<i>Préretraite aux travailleurs, Les motifs d'acceptation de l'offre de,</i> Bernadette Schell, Rolland Lebrasseur et Robert Renaud, no 2	390-393
<i>Professeurs d'université, Déterminants de l'activité syndicale des,</i> Ignace Ng, no 4	783-785
<i>Protección del empleo en las Américas, La,</i> Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Protection de l'emploi en Amérique Latine, La,</i> Francisco Zapata, no 1	192-194
<i>Quality Circles, Literature Dealing with,</i> Michel Brossard, no 3	566-569
<i>Que depara el futuro para el sindicalismo en los Estados Unidos,</i> Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>Racial Discrimination in Employment in Canada,</i> P. Andiappan, M. Crestohl and J. Singh, no 4	827-848
<i>Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada,</i> Harish C. Jain, no 3	593-613
<i>Raciale dans l'emploi au Canada, Discrimination,</i> P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Réactions du personnel des entreprises de téléphonie face aux nouvelles technologies, Les,</i> Elia Zureik, Vincent Mosco et Clarence Lochhead, no 3	529-532
<i>Recruitment Problems in Québec SMEs: Some Causes and Possible Solutions,</i> Liette Larrivée and Gérard d'Amboise, no 3	505-507
<i>Recursos humanos, Futuras direcciones de la política americana del trabajo y los,</i> Thomas A. Kochan y Robert B. McKersie, no 1	247-249
<i>Relaciones industriales en América Latina, Papel del Estado en las,</i> Hector Lucena, no 1	249-280
<i>Relaciones industriales en Canadá, Nuevos modos de gestion y,</i> Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97
<i>Relation entre la performance de l'employé, l'orientation et la structuration des tâches,</i> Carol A. Sales, Eliahu Levanoni et Robert Knoop, no 2	419-421
<i>Relations industrielles au Canada, Nouveaux modes de gestion et,</i> Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Relations industrielles au Canada: un brin d'histoire et une postface, L'état de la discipline en,</i> Gérard Hébert, no 4	884-896
<i>Ressources humaines aux États-Unis, Orientations futures de la politique du travail et des,</i> Thomas A. Kochan et Robert B. McKersie, no 1	244-247
<i>Ressources humaines et ses limitations, L'étude de la gestion des,</i> Solomon Barkin, no 3	701-703
<i>Ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?, La gestion stratégique des,</i> Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin et Jean-Yves Le Louarn, no 2	354-374

<i>Retirement Offers for Workers, Predictors of Acceptance of Early</i> , Bernadette Schell, Roland Lebrasseur and Robert Renaud, no 2	376-390
<i>Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry, The</i> , Anne Forrest, no 2	393-407
<i>Rol del Estado en las relaciones de trabajo en Canadá, El</i> , Jeffrey Sack y Tanya Lee, no 1	222-224
<i>Rôle de l'État dans les relations du travail au Canada, Le</i> , Jeffrey Sack et Tanya Lee, no 1	221-222
<i>Role of the State in Canadian Labour Relations, The</i> , Jeffrey Sack and Tanya Lee, no 1	195-221
<i>Rural Community, The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a</i> , by C.H.J. Gilson, I.S. Spencer and S. Granville, no 4.	785-803
<i>Salaires: une approche structurelle, La négociation des</i> , Yonatan Reshef, no 3 ..	550-552
<i>Sécurité d'emploi, La</i> , Malcolm R. Lovell, no 1	174-175
<i>Sécurité d'emploi au Canada, La</i> , Noah M. Meltz, no 1	160
<i>Seguridad del empleo, La</i> , Malcolm R. Lovell, no 1	175-177
<i>Seguridad del trabajo en Canadá, La</i> , Noah M. Meltz, no 1	161
<i>SIDA: pertinence d'une politique en milieu de travail, Le</i> , Hem C. Jain, no 4 ...	865-866
<i>Sindicalismo en Canadá, Futuro del</i> , Gérard Dion y Gérard Hébert, no 1	23-25
<i>Sindicalismo en los Estados Unidos, Que depara el futuro para el</i> , Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>Sindicato en el año 2 000: temas, desafíos, El</i> , Gonzalo Falabella, no 1	47-59
<i>SMEs: Some Causes and Possible Solutions, Recruitment Problems in Québec</i> , Liette Larrivée and Gérald d'Amboise, no 3	505-507
<i>State and Industrial Relations in Latin America, The</i> , Hector Lucena, no 1	281-283
<i>State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postscript, The</i> , Gérard Hébert, no 4	896-905
<i>Strategic Management of Human Resources: A Renunciation of the Social Role of the Firm?</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin and Jean-Yves Le Louarn, no 2	374-376
<i>Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community, The Impact of a</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer and S. Granville, no 4	785-803
<i>Strike: Changing the Teacher-Board Relationship, After the</i> , Carol Beatty and Jeffrey Gands, no 3	569-590
<i>Structuration des tâches, Relation entre la performance de l'employé, l'orientation et la</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni et Robert Knoop, no 2	419-421
<i>Syndicalisme au Canada, L'avenir du</i> , Gérard Dion et Gérard Hébert, no 1	5-22
<i>Syndicalisme aux États-Unis, L'avenir du</i> , Richard B. Freeman, no 1	44-45
<i>Syndicat de l'an 2 000: thèmes et défis, Le</i> , Gonzalo Falabella, no 1	59-60
<i>Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries, The</i> , Sola Fajana, no 3	615-632
<i>Technological Change: A Strategy for an Exploratory Study</i> , Yves-Chantal Gagnon and Maurice Landry, no 2	446-448
<i>Technologies and Labour Law in Canada, New</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>Technologies et droit du travail au Canada, Nouvelles</i> , André C. Côté, no 4 ...	751-767
<i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , Elia Zureik, Vincent Mosco and Clarence Lochhead, no 3	507-529
<i>Théorie des systèmes en relations industrielles et les multinationales dans les pays en voie de développement, La</i> , Sola Fajana, no 3	632-635
<i>Trade Unionism in Canada: Perspective 2 000</i> , Gérard Dion and Gérard Hébert, no 1	22-23

<i>U.S. Unionism?, What Does the Future Hold for</i> , Richard B. Freeman, no 1 . . .	25-44
<i>U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?, the New Human Resource Management in</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	97-120
<i>Unemployment: An Application of the 'Power Model' of Blue-Collar Radicalism, The Political Consequences of</i> , J. Paul Grayson, no 3	635-651
<i>Union Commitment Among University Faculty, Determinants of</i> , Ignace Ng, no 4	769-783
<i>Unionism?, What Does the Future Hold for U.S.</i> , Richard B. Freeman, no 1 . . .	25-44
<i>Unions in year 2 000: Issues and Challenges</i> , Gonzalo Falabella, no 1	60-62
<i>Université, Déterminants de l'activité syndicale des professeurs d'</i> , Ignace Ng, no 4	783-785
<i>University Faculty, Determinants of Union Commitment Among</i> , Ignace Ng, no 4	769-783
<i>Wage Settlements: A Structural Approach, Negotiating</i> , Yonatan Reshef, no 3 . .	532-550
<i>What Does the Future Hold for U.S. Unionism?</i> , Richard B. Freeman, no 1	25-44
<i>Workplace Innovation in Canada, Patterns of</i> , Richard J. Long, no 4	805-825

Auteurs d'articles

ANDIAPPAN, P., <i>Racial Discrimination in Employment in Canada</i> , no 4	827-848
APARICIO-VALDEZ, LUIS, <i>La gestión empresarial en Latino America y su impacto en las relaciones laborales</i> , no 1	124-149
AUDET, Michel, <i>Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada</i> , no 1	62-97
BARKIN, Solomon, <i>Human Resources Management Examines itself and its Limitations</i> , no 3	691-703
BEATTY, Carol, <i>After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship</i> , no 3	569-593
BÉLANGER, Laurent, <i>Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada</i> , no 1	62-97
BROSSARD, Michel, <i>Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité</i> , no 3	552-569
CARTER, Donald D., <i>Grievance Arbitration and the Charter: The Emerging Issues</i> , no 2	337-354
CÔTÉ, André C., <i>Nouvelles technologies et droit du travail au Canada</i> , no 4	751-767
CRESTOHL, M., <i>Racial Discrimination in Employment in Canada</i> , no 4	827-848
D'AMBOISE, Gérard, <i>Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: quelques causes et solutions possibles</i> , no 3	487-507
DELANEY, John Thomas, <i>The New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , no 1	97-124
DION, Gérard, <i>L'avenir du syndicalisme au Canada</i> , no 1	5-25
FAJANA, Sola, <i>The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries</i> , no 3	615-635
FALABELLA, Gonzalo, <i>El sindicato en el año 2 000: temas, desafíos</i> , no 1	47-62
FORREST, Anne, <i>The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry</i> , no 2	393-409

FREEMAN, Richard B., <i>What Does the Future Hold for U.S. Unionism?</i> , no 1 . . .	25-47
GAGNON, Yves-Chantal, <i>Les changements technologiques: une stratégie d'étude exploratoire</i> , no 2	421-448
GANDZ, Jeffrey, <i>After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship</i> , no 3	569-593
GILSON, C.H.J., <i>The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community</i> , no 4	785-803
GRANVILLE, S., <i>The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community</i> , no 4	785-803
GRAYSON, J. Paul, <i>The Political Consequences of Unemployment: An Application of the 'Power Model' of Blue-Collar Radicalism</i> , no 3	635-654
GUÉRIN, Gilles, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
HÉBERT, Gérard, <i>L'avenir du syndicalisme au Canada</i> , no 1	5-25
HÉBERT, Gérard, <i>L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: un brin d'histoire et une postface</i> , no 4	884-896
HÉBERT, Gérard, <i>The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postscript</i> , no 4	896-905
HUGHES, Karen D., <i>Office Automation: A Review of the Literature</i> , no 3	654-680
ICHNIOWSKI, Casey, <i>The New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , no 1	97-124
JAIN, Harish C., <i>Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada</i> , no 3	593-615
JAIN, Hem C., <i>AIDS: Need for Policy in the Workplace</i> , no 4	850-865
KNOOP, Robert, <i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , no 2	409-421
KOCHAN, Thomas A., <i>Future Directions for American Labor and Human Resources Policy</i> , no 1	224-249
LABELLE, Christiane, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
LANDRY, Maurice, <i>Les changements technologiques: une stratégie d'étude exploratoire</i> , no 2	421-448
LARRIVÉE, Liette, <i>Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: quelques causes et solutions possibles</i> , no 3	487-507
LE LOUARN, Jean-Yves, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
LEBRASSEUR, Rolland, <i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers</i> , no 2	376-393
LEE, Tanya, <i>The Role of the State in Canadian Labour Relations</i> , no 1	195-224
LEVANONI, Eliahu, <i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , no 2	409-421
LEWIN, David, <i>The New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , no 1	97-124
LOCHHEAD, Clarence, <i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , no 3	507-532
LONG, Richard J., <i>Patterns of Workplace Innovation in Canada</i> , no 4	805-825
LOVELL, Malcolm R., <i>Employment Security</i> , no 1	162-177
LUCENA, Hector, <i>Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina</i> , no 1	249-283
McKERSIE, Robert B., <i>Future Directions for American Labor and Human Resources Policy</i> , no 1	224-249

MELTZ, Noah M., <i>Job Security in Canada</i> , no 1	149-162
MORIN, Fernand, <i>D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas</i> , no 2.	315-337
MORIN, Fernand, <i>Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada</i> , no 4	921-933
MOSCO, Vincent, <i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , no 3 . . .	507-532
NG, Ignace, <i>Determinants of Union Commitment Among University Faculty</i> , no 4	769-783
RENAUD, Robert, <i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers</i> , no 2	376-393
RESHEF, Yonatan, <i>Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach</i> , no 3	532-552
SACK, Jeffrey, <i>The Role of the State in Canadian Labour Relations</i> , no 1	195-224
SALES, Carol A., <i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , no 2	409-421
SCHELL, Bernadette, <i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers</i> , no 2	376-393
SINGH, J., <i>Racial Discrimination in Employment in Canada</i> , no 4	827-848
SPENCER, I.S., <i>The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community</i> , no 4	785-803
VALLÉE, Guylaine, <i>Les accords 'atypiques' et le droit des rapports collectifs du travail</i> , no 3	680-691
WILS, Thierry, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
WRIGHT, Michael D., <i>The Legalisation of Labour Relations at Canada Post</i> , no 4	866-882
ZAPATA, Francisco, <i>La protección del empleo en las Américas</i> , no 1	177-195
ZUREIK, Elia, <i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , no 3	507-532

Auteurs des ouvrages recensés

AARON, Benjamin (Ed.), <i>Public Sector Bargaining</i> , (Jean Boivin), no 3	730-732
ADAM, Jan (Ed.), <i>Employment Policies in the Soviet Union and Easter Europe</i> , (Chris Jecchinis), no 3	729-730
ARTHURS, H.W., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
AUDET, Georges, <i>Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail</i> , (Claude D'Aoust), no 3	732-733
AUST, A.E., <i>Le contrat d'emploi</i> , (Réjean Breton), no 2	466-468
BAMFORD, Martin, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
BLOCK, Richard N. (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
BONHOMME, Robert, <i>Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail</i> , (Claude D'Aoust), no 3	732-733
BORDELEAU, Yvan, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
BOULARD, René, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470

BROWN, Malcolm C., <i>Caring for Profit: Economic Dimensions of Canada's Health Industry</i> , (Gérard Bélanger), no 1	291-292
CARTER, D.D., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
CLINTON, Alan, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
DAWSON, Sandra, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
FABI, Bruno, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
FINCHAM, Robin, <i>The Individual, Work and Organization, Behavioural Studies in Business and Management</i> , (A.J. Matejko), no 4	961-962
FOOTE WHITE, William, <i>Making Mondragon: The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex</i> , (Hem C. Jain), no 1	289-291
FUDGE, F., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
GATTIKER, Urs E. (Ed.), <i>Managing Technological Development, Strategic and Human Resources Issues</i> , (Alexander J. Matejko), no 2	470-472
GERHART, Paul F., <i>Saving Plants and Jobs: Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing</i> , (Norman A. Solomon), no 1	293-294
GLADSTONE, Alan (Ed.), <i>Employers' Associations and Industrial Relations: A Comparative Study</i> , (James Thwaites), no 1	295-297
GLASBEEK, H.J., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
HÉBERT, Gérard, <i>The State of the Art in Industrial Relations</i> , (Solomon Barkin), no 4	905-914
HÉBERT, Gérard, <i>L'�tat de la discipline en relations industrielles au Canada</i> , (Dimitri Weiss), no 4	914-921
HOLLEY, William H., <i>Labour Relations: An Experiential and Case Approach</i> (Mark Thompson), no 4	957-958
HOLT, James, <i>Compulsory Arbitration in New Zealand, The First Forty Years</i> , (Donald Carter), no 2	468-469
INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE (Queen's University), <i>Labour Law Under the Charter</i> , (Gilles Trudeau), no 4	953-957
JAIN, Hem C. (Ed.), <i>The State of the Art in Industrial Relations</i> , (Solomon Barkin), no 4	905-914
JAIN, Hem C. (dir.), <i>L'�tat de la discipline en relations industrielles au Canada</i> , (Dimitri Weiss), no 4	914-921
JOBIN, Carol, <i>Les relations du travail dans l'industrie de la construction</i> , (Jean Sexton), no 2	473
KESSLER, Francis, <i>Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne</i> , (Pierre Verge), no 3	728-729
KING WHYTE, Kathleen, <i>Making Mondragon: The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex</i> , (Hem C. Jain), no 1	289-291
KLEINER, Morris M. (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
LAROCQUE, Alain, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
LAROCHE, Viateur, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470

LARWOOD, Laurie (Ed.), <i>Managing Technological Development, Strategic and Human Resources Issues</i> , (Alexander J. Matejko), no 2	470-472
McKELVEY, Jean T. (Ed.), <i>Cleared for Takeoff: Airline Labour Relations Since Deregulation</i> , (Jean Boivin), no 3	733-734
MELTZ, Noah M. (Ed.), <i>The State of the Art in Industrial Relations</i> , (Solomon Barkin), no 4	905-914
MELTZ, Noah M. (dir.), <i>L'état de la discipline en relations industrielles au Canada</i> , (Dimitri Weiss), no 4	914-921
NAJITA, Joyce M. (Ed.), <i>Public Sector Bargaining</i> , (Jean Boivin), no 3	730-732
PASMORE, William A., <i>Designing Effective Organizations, The Sociotechnical Systems Perspectives</i> , (A.J. Matejko), no 4	964-967
PETERS, Tom, <i>Thriving on Chaos, Handbook for a Managerial Revolution</i> , (Alexander J. Matejko), no 1	292-293
RHODES, Peter S., <i>The Individual, Work and Organization, Behavioural Studies in Business and Management</i> , (A.J. Matejko), no 4	961-962
RONDEAU, Alain, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
ROOMKIN, Myron (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
SALSBURG, Sidney W. (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
SMUCKER, Joseph, <i>Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared</i> , (Alexander J. Matejko), no 1	294-295
SNOW, Charles C. (Ed.), <i>Strategy, Organization Design, and Human Resource Management</i> , (Michel Audet), no 3	734-736
SPYROPOULOS, G. (Ed.), <i>Trade Unions Today and Tomorrow</i> , (Pierre Verge), no 1	287-289
STERN, James L. (Ed.), <i>Public Sector Bargaining</i> , (Jean Boivin), no 3	730-732
TURCOTTE, Pierre R., <i>La QVT, Une voie vers l'excellence</i> , (Roger Zaoré), no 4 ..	962-963
VAN DEN BERG, Axel, <i>Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared</i> , (Alexander J. Matejko), no 1	294-295
VECCHIO, Robert P., <i>Organizational Behavior</i> , (Bernard Portis), no 4	963-964
WALKER, Michael A. (Ed.), <i>Freedom, Democracy and Economic Welfare</i> , (Morley Gunderson), no 2	465-466
WILLMAN, Paul, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
WINDMULLER, John P. (Ed.), <i>Employers' Associations and Industrial Relations: A Comparative Study</i> , (James Thwaites), no 1	295-297
WOLTERS, Roger, <i>Labour Relations: An Experiential and Case Approach</i> , (Mark Thompson), no 4	957-958

Index de la juridiction du travail

Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail

<i>Communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, Droit d'un agent négociateur de</i> , no 4	940-945
--	---------

<i>Droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, no 4</i>	940-945
<i>Droit de refus et ligne de piquetage, no 4</i>	933-940
<i>Évolution de la notion de vente d'entreprise dans le contexte de la privatisation du secteur des postes, no 3</i>	703-722
<i>Ligne de piquetage, Droit de refus et, no 4</i>	933-940
<i>Négociation, Statut des professionnels dans la détermination des unités de, no 2</i>	448-462
<i>Professionnels dans la détermination des unités de négociation, Statut des, no 2</i> ..	448-462
<i>Refus et ligne de piquetage, Droit de, no 4</i>	933-940
<i>Services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, Droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les, no 4</i>	940-945
<i>Statut des professionnels dans la détermination des unités de négociation, no 2</i> ..	448-462
<i>Succursale postale peut-elle faire l'objet d'une vente au sens du Code?, Une, no 3</i>	710-723
<i>Tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, Droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des, no 4</i>	940-945
<i>Unités de négociation, Statut des professionnels dans la détermination des, no 2</i> ..	448-462
<i>Vente au sens du Code? Une succursale postale peut-elle faire l'objet d'une, no 3</i>	710-723
<i>Vente d'entreprise dans le contexte de la privatisation du secteur des postes, Évolution de la notion de, no 3</i>	703-722

Changements dans les législations du travail au Canada

1er octobre au 31 décembre 1988	283-286
1er janvier au 28 février 1989	463-464
1er mars au 31 mai 1989	723-727
1er juin au 31 juillet 1989	946-952