

# Relations industrielles Industrial Relations



## Index — volume 32 — 1977

Volume 32, Number 4, 1977

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/028840ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/028840ar>

[See table of contents](#)

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

### Cite this document

(1977). Index — volume 32 — 1977. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 32(4), 656–665. <https://doi.org/10.7202/028840ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1977

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## INDEX — VOL. 32 — 1977

### Index alphabétique des articles

<i>Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy</i> , by Al Mikalachki and D. C. Chapple, no. 4 .....	532-545
<i>Absentéisme et surtemps</i> , par Al Mikalachki et D. C. Chapple, no. 4 .....	545-547
<i>Activité syndicale et autorisation préalable de congédier, congédiement pour</i> , par Rodrigue Blouin, no. 3 .....	340-377
<i>Aide sociale au Québec, un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'</i> , par Henri-Paul Rousseau, no. 1 .....	50-64
<i>Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents</i> , an, by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4 .....	547-563
<i>Arbitrage des propositions finales et les compromis annuels, l'</i> , par James B. Dworkin, no. 2 .....	260-262
<i>Arbitration and Intertemporal Compromise, Final Position</i> by James B. Dworkin, no. 2 .....	250-260
<i>Associations d'employeurs dans l'industrie de la construction au Canada, les</i> , par Joseph B. Rose, no. 1 .....	47-50
<i>Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence, Employee Pay and</i> , by Harish C. Jain, no. 3 .....	449-452
<i>Bullock and the Aftermath</i> , by Adolf Sturmthal, no. 3 .....	299-307
<i>Bullock et ses répercussions, le rapport</i> , par Adolf Sturmthal, no. 3 .....	307-310
<i>Cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, critères d'augmentations de salaires chez les</i> , par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer, no. 1 .....	18-31
<i>Canada, Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 .....	108-126
<i>Canada, Collective Bargaining in the Public Service of</i> by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2 .....	234-248
<i>Canada, Construction Labour Relations Association in</i> , by Joseph B. Rose, no. 1 .....	35-47
<i>Canada' Forecasting Manpower Needs by Occupation and Industry in</i> , by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 .....	126-127
<i>Canada's Prices and Income Policy, the Estimate of Productivity Growth in</i> , by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizie, no. 1 .....	127-133
<i>Canada: Theory and Evidence, the Rationale for Government Involvement in Manpower in</i> , by Keith Newton, no. 3 .....	399-414
<i>Canadian National: New Evidence, Employee Pay and Benefit Preferences at</i> , by Harish C. Jain, no. 3 .....	449-452
<i>Canadians, Wage Differentials Between Native and Foreign Born</i> , by B. B. Tandon and K. K. Tandon, no. 2 .....	202-214
<i>Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 .....	108-126
<i>Centrales syndicales, le changement des présidents dans les</i> , par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4 .....	547-563
<i>Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience</i> , by E. M. Kassalow, no. 1 .....	3-14

<i>Collective Bargaining in the Public Service of Canada</i> , by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2 .....	234-248
<i>Collective Bargaining by Salaried Professionals</i> , by George W. Adams, no. 2 ..	184-200
<i>Collective Bargaining, Psychological Conflict Models: their Applicability to the Theory of</i> , by Frank Reid, no. 3 .....	445-449
<i>Comparative Manpower Strategies</i> , by R. A. Jenness no. 1 .....	94-106
<i>Conflict Models: their Applicability to the Theory of Collective Bargaining, Psychological</i> , by Frank Reid, no. 3 .....	445-449
<i>Conflits, les conséquences des mécanismes de solution des</i> , par A. V. Subbarao, no. 2 .....	233-234
<i>Congédiement pour activité syndicale et autorisation préalable de congédier</i> , par Rodrigue Blouin, no. 3 .....	34-377
<i>Congrès syndicaux, les obstacles à la démocratie dans les</i> , par John C. Anderson, no. 3 .....	396-399
<i>Conséquences des mécanismes de solution des conflits, les</i> , par A. V. Subbarao, no. 2 .....	233-234
<i>Construction Labour Relations Association in Canada</i> , by Joseph B. Rose, no. 1 .....	35-47
<i>Construction au Canada, les associations d'employeurs dans l'industrie de la</i> , par Joseph B. Rose, no. 1 .....	47-50
<i>Consultation: un processus andragogique centré sur le client, la</i> , par Hubert Wallot, no. 2 .....	274-285
<i>Contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'effet de la grève sur le</i> , no. 3 .....	456-461
<i>Contrôle et décontrôle des prix et des revenus, le</i> , par Claude Montmarquette, no. 4 .....	628-634
<i>Controls: the American Experience, the Response of Wages to the Removal of</i> , by Frank Reid, no. 4 .....	621-628
<i>Changement des présidents dans les centrales syndicales</i> , le, par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4 .....	547-563
<i>Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience</i> , by E. M. Kassalow, no. 1 .....	3-14
<i>Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains</i> , par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer, no. 1 .....	18-31
<i>Democratic Decision Making, the Union Convention: an Examination of Limitations on</i> , par John C. Anderson, no. 3 .....	379-396
<i>Démocratie dans les congrès syndicaux, les obstacles à la</i> , par John C. Anderson, no. 3 .....	396-399
<i>Détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec</i> , par Luc Bessette, no. 2 .....	161-170
<i>Développement des ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise</i> , le, par Viateur Larouche, no. 4 .....	483-511
<i>Différence de traitements entre autochtones et aubains</i> , par B. B. Tandon et K. K. Tandon, no. 2 .....	214-216
<i>Dismissal for Union Activity and Advance Authorization to Dismiss</i> , by Rodrigue Blouin, no. 3 .....	277-279
<i>Dispute Resolution Processes in Negotiations, the Impact of the Two</i> , by A. V. Subbarao, no. 2 .....	216-233

<i>Dispute Settlement, the Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and</i> , by Stephen G. Peitchinis, no. 2 .....	268-274
<i>Divergence ou convergence du mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisse Desjardins</i> , par Fernand Morin no. 2 .....	262-268
<i>Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities, 1961 to 1972</i> , by Ozay Mehmet, no. 3 .....	321-337
<i>Effet de la grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'</i> , par Claude D'Aouost, no. 3 .....	456-461
<i>Employee Pay and Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence</i> , by Harish C. Jain, no. 3 .....	449-452
<i>Employeurs dans l'industrie de la construction au Canada, les associations d'</i> , par Joseph B. Rose, no. 1 .....	47-50
<i>Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy</i> , by Sideney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizée, no. 1 .....	127-133
<i>Étude comparative des stratégies en matières de politique de main-d'œuvre</i> , par R. A. Jenness, no. 1 .....	106-108
<i>Évaluation du rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues, l'</i> , par Jean-Louis Bergeron no. 4 .....	603-619
<i>Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators</i> , by Richard T. Barth and Philip L. Cottell, no. 4 .....	566-589
<i>Field Officer, the Work of the Trade Union</i> , by Roy J. Adams, no. 4 .....	514-528
<i>Final Position Arbitration and Intertemporal Compromise</i> , by James B. Dworkin, no. 2 .....	250-260
<i>Fonction publique du Canada, la négociation collective dans la</i> , par John C. Anderson et Thomas A. Kochan, no. 2 .....	248-250
<i>Fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des salaires dans la</i> , no. 2 .....	161-170
<i>Fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des salaires dans la</i> , par Luc Bessette, no. 2 .....	161-170
<i>Forecasting Manpower Needs by Occupation and Industry in Canada</i> , by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault, et Jean-François Manègre, no. 1 .....	126-127
<i>France: A Left Socialist Experience, Christian Trade Unionism in</i> , by E. M. Kassalow, no. 1 .....	3-14
<i>France: une expérience de socialisme de gauche, le syndicalisme chrétien en</i> , par E. M. Kassalow, no. 1 .....	14-18
<i>Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the Rationale for</i> , by Keith Newton, no. 3 .....	399-414
<i>Grève, l'injonction en temps de</i> , par Fernand Morin, no. 3 .....	414-445
<i>Grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'effet de la</i> , par Claude D'Aouost, no. 3 .....	456-461
<i>Hazardous Work, Labour Arbitration and the Refusal to Perform</i> , by Ray Sentes, no. 1 .....	139-145
<i>Human Resource Development, Personnel Training: The Cinderella in the Firm's Arsenal of</i> , by Viateur Larouche, no. 4 .....	511-514
<i>Impact of the Two Dispute Resolutions Processes in Negotiations, the</i> , by A. V. Subbarao, no. 2 .....	216-233
<i>Indexation</i> , by E. F. Beach, no. 3 .....	452-456
<i>Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement, the</i> , by Stephen G. Peitchinis, no. 2 .....	268-274
<i>Injonction en temps de grève</i> , par Fernand Morin, no. 3 .....	414-445

<i>Job Vacancies, the Paradox of Unemployment and, Comment</i> : Frank J. Reid; Reply: Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1 .....	133-139
<i>Labor Supply of Low-Income Families on Québec, A Model of</i> , by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 .....	93-94
<i>Labor Supply of Social Assistance Recipients in Québec, A Model of the</i> , by Henri-Paul Rousseau, no. 1 .....	64-65
<i>Labour Arbitration and the Refusal to Perform Hazardous Work</i> , by Ray Sentes, no. 1 .....	139-145
<i>Low-Income Families on Québec, A Model of Labor Supply of</i> , by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 .....	93-94
<i>Main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada, Candide-Cofor et la prévision de besoins en</i> , par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean- François Manègre, no. 1 .....	108-126
<i>Managers, Salary Increase Criteria According to French Canadian, English Canadian and American</i> , by Roland D. Thériault and Lee D. Dyer, no. 1 .	31-35
<i>Manpower Needs by Occupation and Industry in Canada, Forecasting</i> , by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 ....	126-127
<i>Manpower Strategies, Comparative</i> , by R. A. Jenness, no. 1 .....	94-106
<i>Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the Rationale for Government in</i> , by Keith Newton, no. 3 .....	399-414
<i>Minimum Wages and the Political Process</i> , by Jean-Luc Migué, no. 3 .....	319-321
<i>Model of the Labor Supply of Social Assistance Recipients in Québec, a</i> , by Henri-Paul Rousseau, no. 1 .....	64-65
<i>Model of Labor Supply of Low-Income Families on Québec, A</i> , by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 .....	93-94
<i>Modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec, un</i> , par Henri-Paul Rousseau, no. 1 .....	50-64
<i>Modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec, un</i> , par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 .....	65-93
<i>Mouvement coopératif des Caisses Desjardins, divergence ou convergence du mouvement syndical et du</i> , no. 2 .....	262-268
<i>Mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins, divergence ou convergence du</i> , par Fernand Morin, no. 2 .....	262-268
<i>Multinationales, syndicats et</i> , par Malcolm Warner et Riccardo Peccei, no. 2 ..	182-184
<i>Multinationals, Towards "Participative"</i> , by Malcolm Warner and Riccardo Peccei, no. 2 .....	172-182
<i>Négociation collective chez les professionnels, la</i> , par George W. Adams, no. 2 .....	200-202
<i>Négociation collective dans la fonction publique du Canada, la</i> , par John C. Anderson et Thomas A. Kochan, no. 2 .....	248-250
<i>Negotiations, the Impact of the Two Dispute Resolution Processes</i> , in by A. V. Subbarao, no. 2 .....	216-233
<i>Obstacles à la démocratie dans les congrès syndicaux, les</i> , par John C. Anderson, no. 3 .....	393-399
<i>Offre de travail des familles à faible revenu au Québec, un modèle d'</i> , par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 .....	65-93
<i>Offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec, un modèle de l'</i> , par Henri-Paul Rousseau, no. 1 .....	50-64
<i>Overtime: Double Jeopardy, Absenteeism and</i> by Al Mikalachki and D. C. Chapple, no. 4 .....	532-545

<i>Paradox of Unemployment and Job Vacancies, the, Comment:</i> Frank J. Reid, <i>Reply:</i> Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1	133-139
<i>"Participative" Multinationals, Towards,</i> by Malcolm Warner and Riccardo Pecce, no. 2	172-182
<i>Performance et rendement chez des opérateurs de machines,</i> par Richard T. Barth et Philip L. Cottell, no. 4	566-584
<i>Performance Variation Among Logging-Machine Operators, Factors Related to,</i> by Richard T. Barth and Philip L. Cottell, no. 4	566-584
<i>Permanents syndicaux, la tâche des,</i> par Roy J. Adams, no. 4	528-532
<i>Politique de main-d'œuvre, étude comparative des stratégies en matière de,</i> par R. A. Jenness, no. 1	106-108
<i>Présidents dans les centrales syndicales, le changement des,</i> par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4	547-563
<i>Prices and Incomes Policy, the Estimate of Productivity Growth in Canada's,</i> by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizée no. 1	127-133
<i>Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy, the Estimate of,</i> by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose Lizée, no. 1	127-133
<i>Professionals, Collective Bargaining by Salaried,</i> by George W. Adams, no. 2	184-200
<i>Propositions finales et les compromis annuels, l'arbitrage des,</i> par James B. Dworkin, no. 2	260-262
<i>Psychological Conflict Models: their Applicability to the Theory of Collective Bargaining,</i> by Frank Reid, no. 3	445-449
<i>Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement, the Influence of,</i> by Stephen G. Peitchinis, no. 2	268-274
<i>Public Service of Canada, Collective Bargaining in the</i> by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2	234-248
<i>Québec, A Model of the Labor Supply of Low-Income Families on,</i> by Bernard Landry and Bertrand Belzile, no. 1	93-94
<i>Québec, A Model of the Labor Supply of Social Assistance Recipients in,</i> by Henri-Paul Rousseau, no. 1	64-65
<i>Québec, détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au,</i> par Luc Bessette, no. 2	161-170
<i>Québec, un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au,</i> par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1	65-93
<i>Québec, un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au,</i> par Henri-Paul Rousseau, no. 1	50-64
<i>Rationale for Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the,</i> by Keith Newton, no. 3	399-414
<i>Rendement économique des diverses disciplines dans les universités canadiennes de 1961 à 1972, le,</i> par Ozay Mehmet, no. 3	337-340
<i>Rendement chez des opérateurs de machines, performance et,</i> par Richard T. Barth et Philip L. Cottell, no. 4	566-584
<i>Rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues, l'évaluation du,</i> par Jean-Louis Bergeron, no. 4	603-619
<i>Response of Wages to the Removal of Controls: The American Experience,</i> by Frank Reid, no. 4	621-628
<i>Ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise, le développement des,</i> par Viateur Larouche, no. 4	483-511
<i>Revenu au Québec, un modèle d'offre de travail des familles à faible,</i> par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1	65-93

<i>Salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, critères d'augmentations de</i> , par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer no. 1 .....	18-31
<i>Salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des</i> , par Luc Bessette no. 2 .....	161-170
<i>Salairé minimum ou quand le diable se fait moine</i> , par Jean-Luc Migué, no. 3 ..	310-319
<i>Salary Determination in the US Federal Service: Applicability to Québec</i> , by Luc Bessette, no. 2 .....	170-172
<i>Social Assistance Recipients in Québec, A Model of the Labor Supply of</i> , by Henri-Paul Rousseau, no. 1 .....	64-65
<i>Socialisme de gauche, le syndicalisme chrétien en France: une expérience de</i> , par E. M. Kassalow, no. 1 .....	14-18
<i>Socialist Experience, Christian Trade Unionism in France: A Left</i> , by E. M. Kassalow, no. 1 .....	3-14
<i>Strikes as Safety-Valve Institutions</i> by Ran Chermesh, no. 4 .....	586-601
<i>Surtemps, absentéisme et</i> , par Al Mikalachki et D. C. Chapple, no. 4 .....	545-547
<i>Syndicalisme chrétien en France: une expérience de socialisme de gauche, le</i> , par E. M. Kassalow, no. 1 .....	14-18
<i>Tâche des permanents syndicaux, la</i> , par Roy J. Adams, no. 4 .....	528-532
<i>Towards "Participative" Multinationals</i> , by Malcolm Warner and Riccardo Peccei, no. 2 .....	172-182
<i>Trade Union Field Officer, the Work of the</i> by Roy J. Adams, no. 4 .....	514-528
<i>Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience, Christian</i> , by E. M. Kassalow, no. 1 .....	3-14
<i>Training: the Cinderella in the Firm's Arsenal of Human Resource Development, Personnel</i> by Viateur Larouche, no. 4 .....	511-514
<i>Traitements entre autochtones et aubains, différence de</i> , par B. B. Tandon et K. K. Tandon, no. 2 .....	214-216
<i>Turnover Rates for Canadian Union Presidents, an Analysis of Annual</i> , by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4 .....	547-563
<i>Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities 1961 to 1972, Economic Returns on</i> , by Ozay Mehmet, no. 3 .....	321-337
<i>Unemployment and Job Vacancies, the Paradox of, Comment: Frank J. Reid; Reply: Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui</i> , no. 1 .....	133-139
<i>Union Activity and Advance Authorization to Dismiss, Dismissal for</i> , by Rodrigue Blouin, no. 3 .....	377-379
<i>Union Convention: An Examination of Limitations on Democratic Decision Making, the</i> , by John C. Anderson, no. 3 .....	379-396
<i>Union Presidents, An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian</i> , by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4 .....	547-563
<i>Universités canadiennes de 1961 à 1972, le rendement économique des diverses disciplines dans les</i> , par Ozay Mehmet, no. 3 .....	337-340
<i>Universities, 1961 to 1972, Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian</i> , by Ozay Mehmet, no. 3 .....	321-337
<i>Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians</i> , by B. B. Tandon and K. K. Tandon, no. 2 .....	202-214
<i>Work of the Trade Union Field Officer, the</i> , by Roy J. Adams, no. 4 .....	514-528

## Auteurs des ouvrages recensés

ASHENFELTER, O. et J. BLUM (ed.) <i>Evaluating the Labor-Market Effects of Social Programs</i> (Jacques Saint-Laurent), no. 3 .....	471-472
BARRY, Francine, <i>Le travail de la femme au Québec: l'évolution de 1940 à 1970</i> (Hélène Gosselin), no. 4 .....	645-646
BÉLANGER, Laurent, Jean BOIVIN, Gilles DUSSAULT, Alain LAROCQUE (sous la direction de), <i>Participation et négociation collective</i> , (Dimitri Weiss), no. 4 .....	636-639
BOULARD, R., Louise H. CÔTÉ, S. GUIMOND et B. TURGEON, <i>Les répercussions de l'horaire variable sur l'individu</i> , (André Savoie), no. 3 ...	466-467
BURACK, Elmer H. et Robert D. SMITH, <i>Personnal Management. A Human Resource System Approach</i> , (Laurent Bélanger), no. 1 .....	146
CAZENEUVE, Jean (sous la direction de) <i>La sociologie et les sciences de la société</i> , (Gilles Dussault), no. 1 .....	146-147
CHUNG, Joseph H., <i>Cyclical Instability in Residential Construction, in Canada</i> (Joseph B. Rose), no. 2 .....	287-288
CONSEIL DES ARTS DU CANADA, <i>Déontologie</i> , rapport du groupe consultatif de déontologie, (Gilles Dussault), no. 2 .....	286-287
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, <i>Horizon 1982, quatorzième exposé annuel</i> (Gérard Bélanger), no. 4 .....	634-636
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA <i>Vivre ensemble, une étude des disparités régionales</i> , (Gérard Bélanger), no. 4 .....	639-641
CÔTÉ, Louise H. et Normande LEWIS, <i>L'horaire variable au Québec: rapport d'enquête</i> , (André Savoie) no. 3 .....	463-465
FERGUSON, R. H., <i>Cost-of-Living Adjustments in Union-Management Agreements</i> , (Jacques St-Laurent), no. 4 .....	643
FRASER, R. D., <i>Health Economics Symposium: Proceedings of the First Canadian Conference</i> , (Gilles Dussault), no. 1 .....	147-148
GUERTIN, Jean-Aimé, Jean-François GUILLOTEAU et Paul-Martel ROY, <i>Analyse coûts-bénéfices de fermetures d'entreprises</i> , (Bertrand Belzile), no. 4 .....	
GUNDERSON, Morley, <i>Collective Bargaining in the Essential and Public Service Sectors</i> , no. 3 (Mark Thompson) .....	468-469
JAIN, H. C. et R. N. KANUNGO, <i>Behavioral Issues in Management: the Canadian Context</i> , (Laurent Bélanger), no. 3 .....	470-471
LOWENBERG, Joseph J, Walter J. GERSHENFELD, H. J. GLASBEEK, B. A. HEPPLÉ, Kenneth F. WALKER, <i>Compulsory Arbitration</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1 .....	145-146
MARSH, Léonard, <i>Report on Social Security for Canada 1943</i> , (Bertrand Belzile), no. 1 .....	148-149
MINER, John B., <i>The Human Constraint, the Coming Shortage of Managerial Talent</i> , (André Camire), no. 4 .....	644-645
MITCHELL Daniel J. B. and Ross E. AZEVEDO, <i>Wage Price Controls and Labor Market Distortions</i> , (Jacques Saint-Laurent) no. 4 .....	643-644
MORRIS, James O, <i>Bibliography of Industrial Relations in the Railroad Industry</i> , (Gérard Dion), no 2 .....	286
OCDE, <i>L'insertion des jeunes dans la vie active</i> , (Jean-Pierre Auger), no. 4 ..	641-642
ONTARIO MINISTRY OF LABOUR, <i>Equal Pay for Work of Equal Value</i> , (Jacques Saint-Laurent), no. 3 .....	469-470



ROSOW, Jerome M. (Ed.) <i>The Worker and the Job</i> , (Maurice Lemelin), no. 2 .....	288-289
SANDBROOK, R and R. COHEN, <i>The Development of an African Working Class</i> , (Gilles Dussault), no. 2 .....	288
SAYLES, Léonard R, et Georges STRAUSS, <i>Managing Human Resources</i> , (Laurent Bélanger), no. 1 .....	147
SUMMERS, Robert S., <i>Collective Bargaining and Public Benefit Conferral: A Jurisprudential Critique</i> , (Gérard Dion), no. 2 .....	285
TANIMOTO, Helen, S., <i>Guide to Statutory Provisions in Public Sector Bargaining Impasse Resolutions Procedures</i> , (Gérard Dion), no. 3 .....	471
TESSIER, B. M., et B. TURGEON, <i>L'horaire variable, rapport de la mission d'étude en Allemagne et en Suisse</i> , (André Savoie) no. 3 .....	465-466
TURGEON, B. <i>Les horaires variables: examen de la littérature</i> , (André Savoie), no. 3 .....	461-463
WATLEY, Arthur A, et Nelson L. KELLY, <i>Personnel Management in Action: Skill Building Experiences</i> , (Laurent Bélanger), no. 2 .....	285-286
WOOD, H. D. and P. KUMAR (ed.) <i>The Current Industrial Relations Scene in Canada 1977</i> , (Gérard Dion) no. 3 .....	472

#### Auteurs d'articles

ADAMS, George W. <i>Collective Bargaining by Salaried Professionals</i> , no. 2 ..	184-202
ADAMS, Roy J., <i>The Work of the Trade Union Field Officer</i> , no. 4 .....	514-528
ANDERSON, John C. and Thomas A. KOCHAN, <i>Collective Bargaining in the Public Service of Canada</i> , no. 2 .....	234-250
ANDERSON, John C., <i>The Union Convention: An Examination of Limitations on Democratic Decision Making</i> , no. 3 .....	379-396
BARTH, Richard T, and Philip L. COTTELL, <i>Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators</i> , no. 4 .....	566-584
BEACH, E. F., <i>Indexation</i> , no. 3 .....	452-456
BELZILE, Bertrand et Bernard FORTIN, <i>Un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec</i> , no. 1 .....	65-94
BERGERON, Jean-Louis, <i>L'évaluation du rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues</i> , no. 4 .....	603-619
BESSETTE, Luc, <i>Détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec</i> , no. 2 .....	161-172
BLOUIN, Rodrigue, <i>Congédiement pour activité syndicale et autorisation préalable de congédier</i> , no. 3 .....	340-377
BOURGGAULT, Luce, Pierre-Paul PROULX et Jean-François MANEGRE, <i>Candidate-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , no. 1 .....	108-127
CHAISON, Gary N. and Joseph B. ROSE, <i>An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents</i> , no. 4 .....	547-563
CHAPPLE, D. C. and Al. MIKALACHKI, <i>Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy</i> , no. 4 .....	532-545
CHERMESH, Ran, <i>Strikes as Safety-Valve Institutions</i> no. 4 .....	586-601
COTTELL, Philip L. and Richard T. BARTH, <i>Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators</i> , no. 4 .....	566-584

D'AOUST, Claude, <i>L'effet de la grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster</i> , no. 3 .....	456-461
DWORKIN, James B. <i>Final Position Arbitration and Intertemporal Com- promise</i> , no. 2 .....	250-262
DYER, Lee D. et Roland D. THÉRIAULT, <i>Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et amé- ricains</i> , no. 1 .....	18-31
FORTIN, Bernard et Bertrand BELZILE, <i>Un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec</i> , no. 1 .....	65-94
INGERMAN, Sidney H. and Ruth ROSE-LIZÉE, <i>The Estimate of Pro- ductivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy</i> , no. 1 .....	127-133
JAIN, Harish C., <i>Employee Pay and Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence</i> , no. 3 .....	449-452
JENNESS, R. A., <i>Comparative Manpower Strategies</i> , no. 1 .....	94-108
KASSALOW, E. M., <i>Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience</i> , no. 1 .....	3-18
KOCHAN, Thomas A. and John C. ANDERSON, <i>Collective Bargaining in the Public Service of Canada</i> , no. 2 .....	234-250
LAROUCHE, Viateur, <i>Le développement des ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise</i> , no. 4 .....	483-511
MANEGRE, Jean-François, Pierre-Paul PROULX et Luce BOURGAULT, <i>Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , no. 1 .....	108-127
MEHMET, Ozay, <i>Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities, 1961 to 1972</i> , no. 3 .....	321-337
MIGUE, Jean-Luc, <i>Salaire minimum ou quand le diable se fait moine</i> , no. 3 .....	310-319
MIKALACHKI, Al and D. C. CHAPPLE, <i>Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy</i> , no. 4 .....	532-545
MORIN, Fernand, <i>Divergence ou convergence du mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins</i> , no. 2 .....	262-268
MORIN, Fernand, <i>L'injonction en temps de grève</i> , no. 3 .....	414-445
MONTMARQUETTE, Claude, <i>Le contrôle et le décontrôle des prix et des revenus</i> , no. 4 .....	628-634
NEWTON, Keith, <i>The Rationale for Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence</i> , no. 3 .....	399-414
PECCEI, Riccardo and Malcolm WARNER, <i>Towards "Participative" Multi- nationals</i> , no. 2 .....	172-184
PEITCHINIS, Stephen, G., <i>The Influence of Public Opinion in Labour- Management Relations and Dispute Settlement</i> , no. 2 .....	268-274
PROULX, Pierre-Paul, Luce BOURGAULT et Jean-François MANEGRE, <i>Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupa- tion et par industrie au Canada</i> , no. 1 .....	108-127
REID, Frank, <i>The Response of Wages to the Removal of Controls: the American Experience</i> , no. 4 .....	621-628
REID, Frank J. <i>The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. Comment</i> , no. 1 .....	133-137
REID, Frank, <i>Psychological Conflict Models: Their Applicability to the Theory of Collective Bargaining</i> , no. 3 .....	445-449

ROSE, Joseph B. and Gary N. CHAISON, <i>An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents</i> , no. 4 .....	547-563
ROSE, Joseph B., <i>Construction Labour Relations Association in Canada</i> , no. 1 .....	35-50
ROSE-LIZÉE, Ruth and Sidney H. INGERMAN, <i>The Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy</i> , no. 1 .....	127-133
ROUSSEAU, Henri-Paul, <i>Un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec</i> , no. 1 .....	50-65
SENTES, Ray, <i>Labour Arbitration and the Refusal to Perform Hazardous Work</i> , no. 1 .....	139-145
SIDDIQUI, Farid and Michael L. SKOLNIK, <i>The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. Reply</i> , no. 1 .....	137-139
SKOLNIK, Michael L. and Farid SIDDIQUI, <i>The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. A Reply</i> , no. 1 .....	137-139
STURMTHAL, Adolf, <i>Bullock and the Aftermath</i> , no. 3 .....	299-307
SUBBARAO, A. V., <i>The Impact of the Two Dispute Resolution Processes in Negotiations</i> , no. 2 .....	216-234
TANDON, B. B. and K. K. TANDON, <i>Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians</i> , no. 2 .....	202-216
TANDON, K. K. and B. B. TANDON, <i>Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians</i> , no. 2 .....	202-216
THÉRIAULT, Roland D. et Lee D. DYER, <i>Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains</i> , no. 1 .....	18-35
WALLOT, Hubert, <i>La consultation: un processus andragogique centré sur le client</i> , no. 2 .....	274-285
WARNER, Malcolm and Riccardo PECCEI, <i>Towards "Participative" Multi-nationals</i> , no. 2 .....	172-184

**INDEX ANALYTIQUE  
CUMULATIVE INDEX**

**RELATIONS INDUSTRIELLES  
INDUSTRIAL RELATIONS**

Volume 1 — Volume 25  
(1945-1970)

**Rapport des — Proceedings of  
CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES  
(1946-1970)**

**Avant-propos — Forewords; A— Index alphabétique — Subject Index; B-1 Index méthodique — Broad Subject Headings Index; Liste des descripteurs génériques — List of generic keywords; B-2 Index méthodique des titres — Broad Subject Heading Index of Titles; C— Index méthodique des ouvrages recensés — Broad Authors of Book Reviews; E— Auteurs des articles et des recensions — Authors of the Articles and Book Reviews; F— Références bibliographiques — Bibliographical References.**

Un volume 6 x 9, relié, 360 pages  
prix : \$ 10.00

En vente chez votre libraire ou chez l'éditeur

**LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL  
c.p. 2447, Québec 2, (Qué.)**