

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 30, Number 4, 1975

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/028678ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/028678ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1975). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 30(4), 822–822.
<https://doi.org/10.7202/028678ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1975

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

LIVRES REÇUS
BOOKS RECEIVED

Manpower Issues in Manitoba, by Leonard Remis and Paul Phillips, Report of the Manitoba Economic Development Advisory Board, June 1975, 276 pp.

MARION, Gérald, LACROIX, Robert et LATRAVERSE, Simon, **Une analyse multivariée des disparités de salaires**, Québec, Direction générale de la recherche, Ministère du travail et de la main-d'oeuvre, Gouvernement du Québec, mai 1975, 204 pp.

MALLES, Paul, **Insécurité d'emploi et relations de travail dans l'industrie canadienne de la construction**, Ottawa, Conseil économique du Canada, 1975, 121 pp.

Rapport annuel 1974-75, Montréal, Centre de recherche en développement économique, Université de Montréal, oct. 1975, 77 pp.

LYON, Peyton V., **Le libre-échange canado-américain et l'indépendance du Canada**, Ottawa, Conseil économique du Canada, 1975, 47 pp.

MOORE, Larry F., **Manpower Planning for Canadians - An Anthology**, Vancouver, Institute of Industrial Relations, The University of British Columbia, 1975, 471 pp.

VERLHAC, Colette, **Politiques d'entreprise et formation professionnelle - quelques expériences grenobloises**, Grenoble, Institut de recherche économique et de planification, Université des sciences sociales, 1975, 164 pp.

GOLDBERG, John et al., **Collective Bargaining and Productivity**, Madison, Industrial Relations Research Association, 1975, 194 pp.

LEVITAN, Sar A., MANGUM, Garth L., and MARSHALL, Ray, **Human Resources and Labor Markets**, (second edition), New York, Harper & Row Publishers, 1975, 631 pp.

Comentario Sociológico, Madrid, Confederacion Espanola de Cajas de Ahorros, 1974, 379 pp.

MINER, John B., **The Human Constraint - the Coming Shortage of Managerial Talent**, Washington, The Bureau of National Affairs, Inc., 1974, 270 pp.

BEIGBEDER, Yves, **La représentation du personnel à l'organisation mondiale de la santé et dans les principales institutions spécialisées des Nations Unies ayant leur siège en Europe**, Paris, Librairie Générale de Droit et de Jurisprudence, 1975, 289 pp.

MORRIS, James O., **Bibliography of Industrial Relations in the Railroad Industry**, Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1975, 153 pp.

MEDVIN, Norman, LAV, Iris J. and RUTTENBERG, Stanley H., **The Energy Cartel - Big Oil vs The Public Interest**, Washington, Rутtenberg, Friedman, Kilgallon, Gutches & Associates, Inc., 1975, 439 pp.

GUNDERSON, Morley (Ed.), **Collective Bargaining in the Essential and Public Service Sectors**, Toronto and Buffalo, The University of Toronto Press, 1975, 163 pp.

DUCRAY, Gabriel, **Les emplois de cadres - méthodes d'analyse**, Vanves, Centre d'études et de recherches sur les qualifications, 1974, 419 pp.