

## Relations industrielles Industrial Relations



*Les femmes dans la population active : 1970, faits et données,*  
Ottawa, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Ministère du  
travail du Canada, 1971, 75 pp.

Jean Sexton

Volume 27, Number 4, 1972

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/028355ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/028355ar>

[See table of contents](#)

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

### Cite this review

Sexton, J. (1972). Review of [*Les femmes dans la population active : 1970, faits et données*, Ottawa, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Ministère du travail du Canada, 1971, 75 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 27(4), 800–800. <https://doi.org/10.7202/028355ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1972

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

nous apportant un éclairage nouveau et une compréhension plus élargie de la structure et du fonctionnement des organisations.

Dans l'ensemble, c'est un ouvrage bien structuré, de lecture facile, du moins pour celui qui possède quelques notions de base en sociologie et en administration des entreprises.

**Laurent BELANGER**

**Race and Industrial Conflict**, by Malcolm Rimmer, London, Heinemann Educational Books, 1972, 74 pp.

Cet ouvrage, concis et bien présenté, analyse les phénomènes d'intégration et de solidarité ethnique par le biais du conflit industriel. Il ne s'agit pas cependant d'une analyse exhaustive, ce qui est compréhensible puisque l'auteur présente une monographie.

Malcolm Rimmer étudie ici les effets d'unités de travail ethniques sur les relations de travail dans l'entreprise et plus précisément l'impact qu'elles ont sur les coutumes et les règles informelles.

Pour cette monographie portant sur un groupe de fonderies du Midlands, l'auteur a utilisé une démarche assez simple. D'une part, les deux thèmes principaux de l'étude sont : l'analyse du développement d'une rupture normative dans les relations de travail et la nature des relations conflictuelles dans l'industrie entre les immigrants de couleur, les travailleurs blancs et la direction. D'autre part, l'analyse des données empiriques est décomposée en quatre étapes : l'embauche d'un groupe d'immigrants de couleur dans des fonderies ; la naissance d'un syndicalisme fort qui repose sur des liens de solidarité ethnique ; le conflit entre les immigrants syndiqués, la direction et les travailleurs blancs ; le développement de procédures formelles en vue d'éviter les conflits.

L'auteur montre qu'un des effets majeurs sur les relations de travail de l'emploi de travailleurs immigrés, constituant des groupes solidaires, est de modifier sensiblement les règles établies par la coutume et qui régissent néanmoins certains rapports de travail dans l'industrie britannique. La conséquence immédiate de cette rupture avec la coutume est une augmentation du conflit industriel et la recherche soit d'une plus grande formalisation des règles, soit de l'élaboration de nouvelles normes par les groupes ethniques et adaptées à leurs valeurs et à leurs

coutumes. En effet, les règles industrielles qui découlent de la pratique et de la coutume sont plus instables que celles qui sont définies unilatéralement par la direction ou explicitées dans une convention collective. Les unes peuvent être communiquées et expliquées facilement car elles relèvent de décisions rationnelles, alors que les autres s'apprennent au contact de ceux qui les observent. Si les réseaux de communication ne fonctionnent pas les coutumes sont difficilement transmises, les groupes ethniques développent leur propre modèle de règles et il en résulte alors de véritables conflits sociaux. En fait, l'auteur montre que deux situations sont possibles : si les immigrants sont maintenus isolés, l'unité de travail constitue un groupe primaire stable où la culture de l'immigrant est préservée ; si des réseaux de communication sont établis, les immigrants n'ont pas tendance à se regrouper dans des unités isolées, adoptent le comportement de leurs camarades de travail et, alors, ils sont partiellement intégrés.

**Gilles LAFLAMME**

**Les femmes dans la population active : 1970, faits et données**, Ottawa, Bureau de la main-d'œuvre féminine, Ministère du travail du Canada, 1971, 75 pp.

La participation des femmes à la population active attire de plus en plus d'attention. Cette publication du Ministère fédéral du travail en est un témoignage éloquent. **Les femmes dans la population active** est essentiellement descriptif de la situation de la main-d'œuvre féminine au Canada et dans ses diverses régions et des changements majeurs qu'elle a connus depuis 1960. Cet ouvrage présente d'abord dix caractéristiques de la main-d'œuvre féminine canadienne. Cette synthèse est sûrement très utile et soulève à elle seule plusieurs sujets de recherche. Le reste de cette publication présente trente trois tableaux regroupés à l'intérieur de quatre catégories : les enquêtes mensuelles, employées et personnes à leur compte, gains et emploi en général et dans les industries relevant de l'autorité fédérale.

C'est sûrement un recueil de statistiques utile et bien fait. Cependant cette publication ne comble pas le besoin d'analyse en ce domaine.. Ce n'est qu'un outil de travail.

**Jean SEXTON**