

Relations industrielles Industrial Relations



La main-d'oeuvre rurale nationale – son adaptation à l'industrie. G. Beijer, O.C.D.E., Paris, 1965. 130 pages.

Jean-Paul Rheault

Volume 21, Number 2, 1966

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/027682ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/027682ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Rheault, J.-P. (1966). Review of [*La main-d'oeuvre rurale nationale – son adaptation à l'industrie.* G. Beijer, O.C.D.E., Paris, 1965. 130 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 21(2), 300–301.
<https://doi.org/10.7202/027682ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1966

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

R E C E N S I O N S B O O K S R E V I E W

Méthodes de formation pour les travailleurs âgés, par R.-M. Belbin, Organisation de Coopération et de Développement économiques, Division des affaires sociales, Paris, 1965, 81 pages.

Au moment où l'on parle beaucoup d'éducation des adultes, on accorde peu d'attention au recyclage des travailleurs âgés. Je dirais même qu'un certain scepticisme règne à l'endroit d'une telle entreprise. Ce phénomène se traduit par une discrimination qui préside au recrutement et au choix des candidats qui se voient offrir des possibilités de formation. De plus, la croyance que la faculté d'apprendre et les capacités d'adaptation déclinent sous l'effet de l'âge ne fait qu'entretenir ce scepticisme.

Dans ce petit volume, Belbin présente d'une façon intégrée les résultats de recherches et expériences conduites depuis plusieurs décades dans le domaine de la formation des travailleurs âgés. De toutes ces études, il réussit à dégager des conclusions qui mettent en doute des idées préconçues sur ce sujet.

L'intelligence peut-être préservée par l'usage qu'on en fait et peut même s'accroître avec l'âge. Une diminution de la faculté d'apprendre peut être attribuée à des facteurs physiques et psychologiques. « Les éléments dont on dispose laisseraient à penser que l'intelligence, et donc la faculté d'apprendre, demeurent intoctes ou ne s'affaiblissent que très légèrement chez les individus très doués au départ et chez ceux qui continuent à les exercer de façon judicieuse. Lorsque ces facultés ont été inemployées pendant un certain temps, il semble qu'il soit possible de les ranimer en partie par des méthodes appropriées ». (pp. 33-34)

En ce qui concerne les expériences visant à former les travailleurs d'âge mur, l'auteur conclut que certains programmes ont abouti à des succès complets. Par contre, d'autres ont été abandonnés parce que les candidats n'ont pu atteindre les normes établies.

Les méthodes utilisées dans une expérience de formation conditionnent, pour une bonne part, le succès ou l'échec. Les méthodes actives, celles qui permettent au stagiaire

de « trouver par lui-même », semblent donner de meilleurs résultats que l'enseignement didactique. Donc, il faut chercher à mettre au point des méthodes adaptées aux travailleurs âgés.

Je crois qu'une lecture attentive de cette brochure serait profitable à ceux qui s'intéressent à l'éducation des adultes.

Laurent Bélanger

La main-d'oeuvre rurale nationale — son adaptation à l'industrie. G. Beijer, O.C.D.E., Paris, 1965. 130 pages.

Ce rapport sur l'adaptation des travailleurs ruraux à l'industrie est le troisième d'une série d'études consacrées à la mobilité de la main-d'oeuvre d'origine rurale. Il rend compte des recherches effectuées par les spécialistes des sciences sociales dans le domaine des politiques et des mesures pratiques visant à adapter les migrants ruraux.

Après une brève introduction où l'auteur expose les pourquoi et comment des programmes d'adaptation le lecteur prend conscience des connaissances actuelles sur cette question d'adaptation particulière. En somme, on vise à supprimer les distances (géographiques, économiques, sociales et culturelles) entre les nouveaux arrivants et la population d'accueil, autant dans les relations de travail que dans les autres relations communautaires, en portant une attention spéciale à l'âge, l'état civil, la profession, la religion, les loisirs, etc., des migrants intéressés.

Vient ensuite, une série de mesures et de techniques particulières destinées à favoriser l'adaptation et à encourager les organisations d'employeurs et de travailleurs à accepter les nouveaux arrivants pleinement. D'abord, il faut des statistiques suffisamment exactes concernant la structure démographique et l'évolution de la situation de l'emploi des communautés de départ et d'accueil. Ainsi, on fondera plus facilement les mesures individuelles et collectives d'adaptation sur les caractéristiques personnelles des migrants et de la population de la communauté d'accueil. Il faut que le

travailleur soit persuadé qu'en travaillant dans une industrie, il travaille au sein d'une collectivité et que, de son côté, la population l'accueillant soit convaincue que le migrant contribue d'une façon importante au progrès et au bien-être de l'ensemble de la communauté.

Enfin, l'auteur formule des recommandations spécifiques concernant les méthodes d'adaptation et il nous invite, en les lisant, à avoir présent à l'esprit le caractère de réciprocité du phénomène. Cette étude intéresse hautement tous ceux préoccupés par une utilisation rationnelle du potentiel humain de leur société.

Jean-Paul Rheault

White Collar Unions in Australia, R.M. Martin, Monograph No 5, The Australian Institute of Political Science, Sydney, 1965, 40 pages.

Cette récente publication fournira à qui aura l'heureuse idée de la consulter une information concise et assez complète sur la situation du syndicalisme des collets blancs en Australie.

Sans faire de distinctions entre les employés de bureau, les employés de services, les fonctionnaires, les cadres ou les professionnels, l'auteur se contente de décrire l'état actuel du syndicalisme pour le personnel occupant des fonctions non-manuelles.

C'est d'abord l'évolution rapide de ce genre de syndicalisme qui attire l'attention. Depuis 1880, l'année qui en marque les débuts, nous pouvons constater qu'il ne connaît que du succès dans presque tous les secteurs d'activités.

Puis après une énumération chronologique complète des différents genres d'associations qui se sont formées jusqu'à nos jours, l'auteur considère quelques données statistiques pour analyser l'évolution des rapports entre par exemple la main-d'œuvre syndiquée en général et celle des travailleurs non manuels, et d'autres encore.

Nous passons ensuite à une étude de la répartition du « membership » des 347 syndicats actuels de l'Australie, dont 192 pour les collets blancs, sans oublier celle des divers types d'organisation que nous y rencontrons (structures verticales et horizontales) avec leurs principales caractéristiques.

Une troisième section est consacrée à l'analyse du changement qui se produit dans

le caractère du syndicalisme des collets blancs.

Il est intéressant d'y remarquer la comparaison des caractères que l'auteur fait à cette occasion entre le syndicalisme des travailleurs non-manuels (attitudes du membership, identification de classe, comportement des syndicats).

Enfin c'est un bref exposé sur le militantisme chez ces syndicats lequel est d'une nature particulière chez les professionnels qui vient terminer les propos de R.M. Martin.

Ronald Pleau

Le secret en matière d'inventions, André Bertin, Editions du Tambourinaire, Entreprise Moderne d'Édition, Paris, 1965. 157 pages.

« Élément essentiel de force, de prestige, parfois même de survie des entreprises, 'la recherche' entraîne des dépenses si considérables et oblige les chercheurs à de si grands efforts; que rien ne doit être négligé pour en sauvegarder les résultats, lorsqu'ils interviennent » . . . (préface)

L'auteur, dans ce volume, tente de cerner les différentes facettes du problème.

De sorte que l'on retrouve au sommaire.

- 1 — La nature des secrets en cause
- 2 — Brevet ou secret : vaut-il mieux prendre un brevet ou garder le secret.
- 3 — La protection du secret technique (know-how)
- 4 — Le secret de fabrique
- 5 — Questions connexes : limites légales au secret, le secret au cours de la génération de l'invention, les emprises générales exercées sur les secrets techniques
- 6 — Comment intéresser les ingénieurs aux questions de propriété industrielle.

L'analyse qui est aussi faite du système actuel de brevets et de protection pour l'invention permet de constater l'inefficacité de la loi actuelle en France. L'auteur suggère alors un plan qui servirait à l'Europe pour les brevets et les secrets techniques. Certes le problème du secret technique est complexe mais, selon l'auteur, il est nécessaire d'avoir un véritable système de protection pour ne pas compromettre « profondément la génération et l'exploitation des inventions » (p. 147).