

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 20, Number 1, 1965

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/027563ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/027563ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1965). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 20(1), 204–204.
<https://doi.org/10.7202/027563ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1965

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>



This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

« Economic Discipline and the Labor Law »
by Herbert A. Lien, **Labor Law Journal**, Vol.
15, No. 11, November 1964, pp. 717-725.

« Mouvement ouvrier et législation sociale »
par Michel Collinet, **Revue d'Economie Poli-
tique**, 74e année, Nos. 4-5, juillet-octobre
1964, pp. 1175-1187.

Sécurité sociale

Services de Bien-être social et technologie
en évolution, La 19e Conférence canadienne
du Bien-être social biennale, août 1964 pp.
1-54.

« Sécurité sociale » par Etienne Antonelli,
Revue d'Economie politique, 74e année, Nos
4-5, juillet-octobre 1964, pp. 1187-1197.

LIVRES REÇUS

BROWN Wilfrid, **Gestion prospective de
l'entreprise**, Dunod, éditeur, 92, rue Bona-
parte, Paris VIe, Éditions de la Baconnière,
Boudry, Neuchatel (Suisse) 1964, pp. 379.

GARDNER, Burleigh B, & MOORE, David G.,
Human Relations in Industry, Fourth Edition,
Richard D. Irwin, Inc., Homewood, Illinois,
1964, pp. 479.

STEINER, George A., **Managerial Long-
Range Planning**, McGraw-Hill Company of
Canada Limited, 253 Spadina Road, Toronto
4, Canada, 1963, pp. 334.

The Arts in Society, Edited by Robert N.
Wilson, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs,
New Jersey, 1964, pp. 372.

RIVETT, P. et ACKOFF, R.L., **Guide pratique
de recherche opérationnelle à l'usage des di-
rections**, Entreprise moderne d'Édition, 4,
rue Cambon, Paris 1er. 1964. pp. 105.

KIRSH, Benjamin S., **Automation and Collec-
tive Bargaining**, New York Central Book
Company, 1964. pp. 216.

WEINER, Hyman J., AKABAS, Shelley H.,
GRYNBAUM, Bruce, **Demand for Rehabili-
tation in a Labor Union Population** : Part

one : Research Report. Sydney Hillman,
Health Center of New York, 16 East 16th
Street, New York 3, N.Y. 1964 pp. 156.

STEIGERWALT, Albert K., **The National
Association of Manufacturers: A Study in
Business Leadership 1895-1914**. Bureau of
Business Research, Graduate School of Busi-
ness Administration. The University of Mi-
chigan, Ann Arbor, Michigan, 1964. 220
pages.

BELORGEY, G., **Le droit de la grève et les
services publics**, Berger-Levrault, 5, rue Au-
guste-Comte, Paris, 1964. pp. 292.

RIVERA, Jean, SAVATIER, Jean, **Droit du
travail**, Troisième édition revue et mise à
jour. Presses Universitaires de France, 108,
Boulevard St-Germain, Paris, 1964. 522 pages.

SAYLES, Leonard, **Managerial Behavior**, Mc-
Graw-Hill Company of Canada Ltd, 253
Spadina Road, Toronto 4, Ont. 1964. pp. 269.

ESTEY, Marten S., TAFT, Philip, WAGNER,
Martin, Editors, **Regulating Union Govern-
ment**, Industrial Relations Research Series
Harper & Row, Publishers, New York. 1964,
p. 230.