

## Relations industrielles Industrial Relations



### *Le patronat devant le syndicalisme, compte rendu du douzième congrès de la Fédération des Patrons catholiques de Belgique, tenu les 15 et 16 décembre 1951, dans le Bulletin social des Industriels, janvier 1952.*

Volume 7, Number 3, June 1952

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1023068ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1023068ar>

[See table of contents](#)

#### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

#### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

#### Cite this review

(1952). Review of [*Le patronat devant le syndicalisme, compte rendu du douzième congrès de la Fédération des Patrons catholiques de Belgique, tenu les 15 et 16 décembre 1951, dans le Bulletin social des Industriels, janvier 1952.*] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 7(3), 261–262.  
<https://doi.org/10.7202/1023068ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1952

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**é**rudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## LIVRES et REVUES

*La mesure de la productivité*, par JEAN DAYRE, conseiller technique du Comité national de la productivité. Série de trois articles publiés successivement dans les numéros d'octobre, novembre et décembre 1951 de la revue « Travail et Méthodes », Editions Science et Industrie, 6, ave Pierre 1er de Serbie, Paris XVI.

Dans ces articles, le lecteur pourra trouver une étude intéressante sur les définitions et les mesures de la productivité. L'auteur aborde de façon suivante le sujet:

I.—Intérêt des réflexions consacrées à la mesure de la productivité. La notion générale de productivité. Difficultés de la mesure de la productivité nationale et de la conception de la productivité d'une industrie. La notion d'industrie et celle de cellule de production. Les quatre composantes primaires de la productivité: production brute, travail, facteurs extérieurs, travail inclus dans ces facteurs et ses quatre notions: productivité globale des facteurs, productivité nette du travail. Distinction entre le progrès technique, le progrès économique apprécié en termes soit de productivité, soit de rentabilité et le progrès social. (9 pp.)

II.—Examen des critères qui caractérisent une définition satisfaisante de la productivité. Examen critique sur un modèle économique des différentes définitions: productivité nationale et productivité par industrie; productivité brute du travail; productivité intégrale du travail par industrie; productivité globale des facteurs; productivité nette du travail. (7 pp.)

III.—Comment effectuer la mesure de la productivité nette du travail d'une industrie: définition de cette productivité nette du travail; mode d'estimation de la production brute tenant compte de la diversité des fabrications, de l'évolution de leurs qualités, de leurs fractions commercialisées et des variations de valeur de la monnaie; mode d'estimation des facteurs extérieurs, particulièrement délicate pour les stocks, les

amortissements, les impôts, les intérêts et les rentes foncières; incidence des distorsions de prix. Domaine d'application de la productivité nette du travail: cette notion permet des comparaisons valables dans le temps, mais non dans l'espace: elle conduit à une évolution du plan comptable; elle donne des indications pour une rémunération plus satisfaisante du travail. La productivité n'est pas un rendement mais un revenu social. (9 pp.)

*Contrôle de la main-d'oeuvre dans les métiers du bâtiment de la région des Cantons de l'Est*: rapport préparé par CHARLES-E. THÉRIEN, statisticien, Service de l'Aide à l'Apprentissage, 2255 est, avenue Laurier, Montréal, P.Q., 28 pages, décembre 1951.

Ce rapport a pour but de démontrer qu'un contrôle effectif de la main-d'oeuvre est possible et réalisable puisqu'il a trouvé son application efficace dans les métiers du bâtiment du district des Cantons de l'Est. Un tel contrôle est indispensable pour orienter rationnellement l'apprentissage et assurer une main-d'oeuvre compétente à l'industrie. On trouvera dans ce rapport des renseignements statistiques détaillés sur le nombre d'apprentis et de compagnons, par métier, par ville, par zone et pour toute la région. Il est intéressant d'y trouver inclus les méthodes utilisées pour arriver à de tels résultats donnés après avoir franchi les nombreuses difficultés qui entravèrent le travail.

*Le patronat devant le syndicalisme*, compte rendu du douzième congrès de la Fédération des Patrons catholiques de Belgique, tenu les 15 et 16 décembre 1951, dans le *Bulletin social des Industriels*, janvier 1952.

Sujets traités: origine et croissance du syndicalisme; le syndicalisme dans la vie économique et sociale; le syndicalisme en tant que force politique; la pensée de l'Eglise et la nature et la mission du syndicalisme; évolution du

## BOOKS and REVIEWS

syndicalisme et attitudes patronales. Toutes ces conférences sont à lire. Elles se placent cependant dans le contexte belge où la structure syndicale est différente de celle du Canada. Mais les principes restent les mêmes et souvent aussi les réactions patronales.

*Factors in Successful Collective Bargaining*: Report of the Subcommittee on Labor and Labor-Management Relations, 82nd Congress, 1st Session, 57 pages, Government Printing Office, Washington, D.C., 1951.

This survey of Dr. Peck of the Library of Congress, was undertaken at the request of the United States Senate Subcommittee to analyze the studies on labor-management relations and to point out the factors that the experts in this field put forward as a condition of success for the collective agreement. It is presumed that the collective agreement is the best method to handle and solve industrial relations problems. The report starts with a study on the strike threat in collective bargaining; in the succeeding chapters the reader will find a summary of the National Planning Association's findings on the conditions of industrial peace (external and internal factors), a review of attitudes and bargaining forms and practices affecting industrial peace, the views of three recognized experts, Summer Slichter, George Taylor and Cyrus Ching, presented in the form of advice given to the parties to help them avoid the pitfalls of collective agreements and to fulfill the conditions required for successful negotiation. This interesting study is concluded by a chapter showing the necessity for collective bargaining in a democratic society and including a list by Cyrus Ching of errors made by management in bargaining.

*Attitude of Union Members Toward Their Union*, by HERBERT G. HENEMAN, Jr. and DALE YODER; Industrial Relations Center, University of Minnesota, Minneapolis 14, Minn. Reprinted from *Labor and Nation*, Summer 1951 issue, 4 pages.

This report of the University of Minnesota has been prepared with the purpose of measuring the attitudes of union members toward their unions, and toward the policies and established programs of the unions. This inquiry taken in six establishments of which the employees are members of the C.I.O. and A.F.L., is an application of the principles of quantitative measurement for the "Triple Audit" of industrial relations. (*Triple Audit of Industrial Relations*, study prepared by the University of Minnesota, in July, 1951 and of which the analysis was published in the December-March 1952 issue of *Industrial Relations*, Laval University, Quebec).

HARBISON, FREDERICH H. and COLEMAN, JOHN R.

*Goals and Strategy in Collective Bargaining*. Harpers, 1951, 172 pp., \$2.60.

La négociation collective (traduit de l'anglais par Roger Chartier). Centre de Culture Populaire de Laval, 28, rue Hébert, C.P. 460, Québec, 1952, 208 pp., \$3.00.

CASSELMAN, P.H.

*Labor Dictionary and bibliography*. Philosophical Library, N.Y., 1949, 554 pp., (2 éd.) \$8.00.

CROZIER, M.

*Usines et syndicats d'Amérique*. Paris, 1951, 186 pp., \$1.35.

MULLER, A.

*La Morale et la vie des affaires*. Cas-terman, Paris, 1951, 235 pp., \$3.00.

NATIONS-UNIES

*Organisation pour l'éducation*. Child Labour in Relation to Compulsory Education, Paris, 1951, 102 pp.

KERRISON, I.L.H.

*Workers' Education at the University Level*, New-Brunswick, Rutgers University Press, 1951, 177 pp., \$1.45.