

Supplément d'information statistique

Les conflits du travail dans la province de Québec, d'avril à septembre 1949

Jean-H. Gagné

Volume 5, Number 9, June 1950

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1026329ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1026329ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this article

Gagné, J.-H. (1950). Supplément d'information statistique : les conflits du travail dans la province de Québec, d'avril à septembre 1949. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 5(9), 92–96. <https://doi.org/10.7202/1026329ar>

LES CONFLITS DU TRAVAIL DANS LA PROVINCE DE QUEBEC, D'AVRIL A SEPTEMBRE 1949

Complété par JEAN H. GAGNÉ

Sous cette rubrique, l'on présentera dans le Bulletin, par tranche de six mois, une compilation des activités du Service de conciliation et d'arbitrage de la province, donnant une image aussi exacte que possible des conflits du travail survenus dans la province dans la dite période, des efforts faits par les parties et par l'Etat pour les régler dans le sens de la justice et de l'équité, des résultats obtenus par l'application de nos lois du travail. Plusieurs détails y seront ajoutés.

Les chiffres et les renseignements qui ont servi de base à cette compilation sont officiels et nous ont été gracieusement fournis par le Service d'information du ministère provincial du travail. La compilation, la présentation de l'information en tableaux, les notes explicatives nous sont personnelles. Dans ce numéro de juin du Bulletin, nous présentons notre information en tableaux différents, se complétant les uns les autres, pour la période d'avril à septembre 1949. Il est évident que ces chiffres ne peuvent être interprétés d'une manière absolue, mais sont quand même révélateurs de la tâche accomplie par le Ministère provincial du travail dans le règlement des conflits du travail par l'application des lois qui régissent actuellement les relations patronales ouvrières. Il est inutile de souligner ici l'évidente bonne volonté des parties.

Ces chiffres nous révèlent aussi que les rapports entre les représentants du capital et du travail sont plutôt pacifiques dans notre province et même que, plus souvent qu'autrement, les conflits sont réglés dans la paix et après entente entre les parties elles-mêmes. Dans tous les tableaux, les sigles S, I, C, T sont utilisés pour désigner services publics, industrie, commerce et total; les sigles A, B, C, D, E, F, G, H utilisés dans les tableaux, section de l'affiliation des associations ouvrières impliquées dans les conflits, veulent dire A: syndicat local non-affilié; B: syndicat national non-affilié; C: syndicat international non-affilié; D: Congrès des métiers et du travail du Canada; E: Fédération américaine du travail; F: Congrès canadien du travail; G: Congrès des organisations industrielles; H: Confédération des travailleurs catholiques du Canada, sauf dans le tableau I, où ces sigles ont une signification différente.

TABLEAU I: Cas exigeant enquête. Tableau comparatif des établissements où le Service de conciliation et d'arbitrage de la province de Québec a fait enquête et indiquant le nombre de conflits survenus, le nombre d'établissements et d'employés affectés, d'avril à septembre 1949, par catégorie d'établissements, selon le mois.

Date	Nombre de conflits survenus ¹				Nombre d'établissements concernés ²				Nombre d'employés dans ces établissements				Nombre d'employés concernés			
	Number of disputes occurring ¹				Number of firms involved ²				Number of employees in the firms				Number of employees involved			
	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T
Avril - April	..	13	1	14	..	11	5	16	..	2,132	71	2,203	..	242	66	308
Mai - May	..	12	1	13	..	12	1	13	..	709	80	789	..	369	13	382
Juin - June	..	6	4	10	..	8	2	10	..	495	178	673	..	68	4	72
Juillet - July	..	10	..	10	..	10	..	10	..	1,518	..	1,518	..	193	..	193
Août - August	1	4	3	8	1	5	3	9	18	703	32	753	5	662	7	674
Septembre - September	1	5	..	6	1	5	..	6	160	1,988	..	2,148	1	19	..	20
Total	2	50	9	61	2	51	11	64	178	7,545	36	8,084	36	1,553	90	1,649

Notes: (1) A noter que le même établissement peut revenir plus d'une fois au cours du même mois, ou d'un mois à l'autre, parce qu'il y aura eu plusieurs conflits différents entre les mêmes parties dans ces périodes. Le nombre total d'établissements différents est de 58.

(2) A noter qu'un même conflit peut affecter plusieurs établissements. C'est l'explication de la différence qui existe entre le total des conflits survenus et le total des établissements concernés au cours du même mois, ainsi que pour le nombre total des conflits pendant les six mois étudiés.

LABOUR DISPUTES IN THE PROVINCE OF QUEBEC FROM APRIL TO SEPTEMBER, 1949

Completed by JEAN H. GAGNÉ

Under this heading we present, by six month periods, a review of the activities of the provincial Conciliation and Arbitration Service giving as exact as possible a picture of the labour disputes that have occurred in the province in the said period, of the parties and efforts to regulate them in a just and equitable spirit, of the results obtained by the application of our labour legislation. This study will go into considerable detail. The figures and other information used as the basis of the study are official, graciously furnished by the Information Branch of the Department of Labour, in collaboration with the provincial Conciliation and Arbitration Service. The compilation, the graphic presentation, and the explanatory notes are our own. In this June number of the Bulletin, then, we present the relevant information for the period of April to September, 1949, broken down into a series of complementary tables.

Obviously these figures cannot be taken as absolute, but they nevertheless reveal the work accomplished by the Department of Labour in regulating labour disputes by applying the laws which currently govern management-labour relations. It is unnecessary to emphasize the obvious good will of the parties concerned in these disputes. These figures also show that capital and labour representatives get along rather amicably in our province, and even that disputes, more often than not, are settled in a peaceful atmosphere by an understanding between the parties themselves.

In the tables the various economic factors involved are designated by the following symbols. For all tables: S: public services; I: industry; C: commerce; T: total. For the tables dealing with the affiliation of workers' associations implicated in the disputes, A: local non-affiliated union; B: national non-affiliated union; C: international non-affiliated union; D: Trades and Labor Congress of Canada (TLCC); E: American Federation of Labour (AFL); F: Canadian Congress of Labour (CCL); G: Congress of Industrial Organizations (CIO); H: Canadian and Catholic Confederation of Labour, Inc. (CCCL), except in table I where these symbols have a different meaning.

TABLE I: Cases requiring investigation. Comparative table of firms in which the Conciliation and Arbitration Service of the Province of Québec made an investigation, indicating the number of conflicts occurring, the number of firms and employees affected, according to type of firm, by months from April to September, 1949.

N.B. (1) The same firm can appear more than once in the course of the same month, or from one month to another. The number of different firms is 58.

(2) The same dispute can affect several firms. This explains the difference found between the total number of disputes occurring and the total number of firms involved in the course of the same month.

Supplément d'information statistique — Statistical Information Supplement

TABLEAU 1: Cas exigeant enquête (suite). Nombre total et fréquence des causes de conflits, et leur répartition par catégorie d'établissements, dans les cas où le Service de conciliation et d'arbitrage a fait enquête, selon le mois d'avril à septembre 1949.

TABLE 1: Cases requiring investigation. Total number, frequency of causes, and distribution of disputes, according to type of firm, by months, from April to September, 1949.

Date	Causes de conflits — Causes of disputes																							
	1. Congédiements 1. Layoffs								2. Pratiques interdites 2. Forbidden practices								3. Intimidation 3. Intimidation							
	Pour activités syndicales For union activities				Autres causes Other causes				Seules Alone				Avec congédiements pour activités syndicales With layoffs for union activities				Seule Alone				Avec congédiements With layoffs			
	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T
Avril - April.....		2	1	3		4		4		2		2		1		1		2		2		2		2
Mai - May.....	4		4	6		6	1		1	1		1					1		1					
Juin - June.....	1		1	3	1	4	2	3	5															
Juillet - July.....	5		5	2		2	3		3															
Août - August ¹	1	2	3	1	1	2											1		1		1		1	
Sept. - Sept. ²				3		3	1		1	1		1												
Total.....	13	3	16	19	2	21	9	3	12	1	2	3	3	1	4	3	1	4	3	3	4	3		

Notes: (1) Dans ce mois, un cas spécial à ajouter dans la catégorie services publics, pour cause de "refus de réengager"; (2) Dans ce mois, un cas spécial à ajouter dans la catégorie industrie, pour cause de "démission d'employés comme membres de l'union".

N.B. (1) Special case this month in the sphere of public services, because of "refusal to rehire". (2) Special case this month in the sphere of industry, because of "resignation of employees as members of the union".

Dans les conflits du travail survenus dans la période étudiée, où l'intervention du Service de conciliation et d'arbitrage a été requise, la partie requérante est la partie ouvrière, sauf dans deux (2) cas, où c'est la partie patronale qui réclame l'aide du Service. Dans l'un, la cause du conflit provient du fait de la démission de 12 employés comme membres de l'union, dans un établissement industriel qui compte 13 employés. Dans l'autre, le conflit a pour cause, des pratiques interdites de la part d'une union en formation dans un établissement industriel de 80 employés.

In almost every labour dispute occurring during the period studied, where the intervention of the Conciliation and Arbitration Service was sought, the party requesting it was the workers, except in two cases in which management requested the aid of the Service. In one of these the cause of the conflict was the quitting of 12 employees as members of the union in an industrial establishment that counted only 13 employees. In the other, the conflict arose from forbidden practices on the part of a union organizing in an industrial enterprise of 80 employees.

TABLEAU 1: Cas exigeant enquête (suite). Tableau indiquant le nombre de conflits survenus, les associations ouvrières intéressées, le nombre de conflits réglés ou référés à la Commission des relations ouvrières du Ministère provincial du travail, selon le mois, d'avril à septembre 1949.

TABLE 1: Cases requiring investigation. Number of disputes occurring, workers' associations involved, number of disputes settled or referred to the Labour Relations Board of the Province of Quebec, by months, from April to September, 1949.

Date	Associations ouvrières intéressées Workers' associations involved								Résultats des enquêtes Results of investigations							
	Affiliation ¹ Affiliation ¹								Conflits réglés Disputes settled				Réf. à C R O ² Ref. to L R B ²			
	A	B	C	D	E	F	T	S	I	C	T	S	I	C	T	
	Avril - April.....			4	2	1	7	14		8		8		5	1	6
Mai - May.....	4		1	2	2	4	13		4	1	5		8		8	
Juin - June.....	4		4		1	1	10		2	2	4		4	2	6	
Juillet - July.....	2		2		1	5	10		2		2		8		8	
Août - August.....		1	3		1	3	8		2	1	3	1	3	1	5	
Septembre - September.....			1		1	4	6	1	3		4		2		2	
Total.....	10	1	15	4	7	24	61	1	21	4	26	1	30	4	35	

Notes: (1) A, pour syndicat local non-affilié; B, pour Congrès des métiers et du travail du Canada (CMTC); C, pour Fédération américaine du travail (FAT); D, pour Congrès canadien du travail (CCT); E, pour Congrès des organisations industrielles (CIO); F, Confédération des travailleurs catholiques du Canada (CTCC).

N.B. (1) A, local non-affiliated union; B, Trades and Labour Congress of Canada (TLCC); C, American Federation of Labour (AFL); D, Canadian Congress of Labour (CCL); E, Congress of Industrial Organizations (CIO); F, Canadian and Catholic Confederation of Labour, Inc. (CCCL).

(2) Référés à la Commission des relations ouvrières.

(2) Referred to the Labour Relations Board.

Supplément d'information statistique — Statistical Information Supplement

TABEAU II: Cas portés à la conciliation. Nombre de conflits du travail qui furent portés à la conciliation, nombre d'établissements concernés, nombre d'employés dans ces derniers et nombre d'employés intéressés, par catégorie d'entreprises, selon le mois, d'avril à septembre 1949, dans la province de Québec.

TABLE II: Cases submitted for conciliation. Number of labour disputes brought forward for conciliation, number of firms involved, number of employees in these firms, and number of employees involved, according to type of firm, by months, from April to September 1949, in the Province of Quebec.

Date	Nombre de conflits survenus <i>Number of disputes occurring</i>				Nombre d'établissements concernés ¹ <i>Number of firms involved¹</i>				Nombre d'employés dans ces établissements <i>Number of employees in the firms</i>				Nombre d'employés concernés <i>Number of employees involved</i>			
	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T
Avril - April	3	40	6	49	3	53	55	111	306	13,608	2,613	16,527	123	8,770	2,179	11,072
Mai - May	2	19	6	27	6	19	43	68	1,535	4,286	469	6,290	1,090	3,189	294	4,573
Juin - June	1	25	5	31	1	40	29	70	169	10,310	487	10,966	19	8,556	336	8,911
Juillet - July	1	14	2	17	1	23	160	184	700	3,560	1,625	5,885	15	2,262	1,570	3,847
Août - August	..	17	4	21	..	63	24	87	..	10,353	764	11,127	..	2,441	268	2,709
Septembre - September	1	22	3	26	1	379	3	2,598	350	34,372	111	34,833	210	24,154	54	24,418
Total	8	137	26	171	12	577	314	3,118	3,060	76,489	6,069	85,628	1,457	49,372	4,701	55,530

Notes: (1) Pour fin d'interprétation, à noter que, dans la section intitulée "No. d'établissements concernés", dans le nombre total 577, 246 établissements sont impliqués dans le même conflit et font partie de la même industrie, soit l'industrie de la chaussure de Québec.

N.B. (1) For proper interpretation, it must be noted in the column dealing with the "No. of firms involved" the total for industries, 577, includes 246 which were implicated in the same dispute and which are all part of the same industry, namely, the shoe industry of Quebec.

TABEAU II: Cas portés à la conciliation (suite). Associations ouvrières intéressées, d'après l'affiliation, nature de l'intervention du Service de conciliation et d'arbitrage du Ministère du travail, et résultats de la conciliation gouvernementale, par catégorie d'établissements, selon le mois, d'avril à septembre 1949, dans la province de Québec.

TABLE II: Cases submitted for conciliation. Workers' association involved (according to affiliation), type of intervention by the Conciliation and Arbitration Service of the Department of Labour, and results of government conciliation, according to type of firm, by months, from April to September, 1949, in the Province of Quebec.

Date	Associations ouvrières intéressées <i>Workers' associations involved</i>										Nature de l'intervention <i>Type of intervention</i>										Résultats de la conciliation <i>Results of conciliation</i>											
	Affiliation ¹ <i>Affiliation¹</i>										L R O ² <i>L R A²</i>			L D O ³ <i>T D A³</i>							Conflits réglés <i>Disputes settled</i>				Indécis <i>Disputes undecided</i>				Arbitrage <i>Arbitration</i>			
	A	B	C	D	E	F	G	H	T	N	R	T	N	R	G	CO	PA	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T		
Avril - April ⁴	1	3	3	2	7	1	8	24	49	13	21	34	..	5	9	..	1	15	3	25	2	30	..	6	1	7	..	10	..	10		
Mai - May	..	1	..	2	7	..	2	15	27	9	14	23	9	2	2	..	1	14	2	9	4	15	..	4	..	4	..	5	..	5		
Juin - June	1	1	..	3	4	6	8	11	34	7	18	25	1	..	5	6	1	14	3	18	..	1	..	1	..	9	1	10		
Juillet - July	3	1	2	..	1	1	1	7	16	2	9	11	..	3	2	..	1	6	1	5	2	8	7	..	7			
Août - Aug.	1	6	1	1	13	22	4	13	17	4	4	..	8	..	8	6	..	6			
Sept. - Sept.	1	2	7	2	..	16	28	8	12	20	6	6	..	6	2	8	..	1	..	1	..	2	..	2		
Total	7	6	5	9	32	11	20	86	176	43	87	130	10	10	28	..	3	51	7	67	13	87	..	12	1	13	..	39	1	40		

Notes: (1) Parfois dans un même établissement, il y a deux unions intéressées. Le plus souvent ce sont les lettres E et F, F et G qui se répètent, soit des unions affiliées à la Fédération américaine du travail et au Congrès canadien du travail, ou à ce dernier et au Congrès des organisations industrielles.

N.B. (1) Sometimes there are two unions involved in the same firm. This happens most often in the firms in columns E, F and G.

(2) LRO signifie Loi des relations ouvrières de Québec et LDO signifie Loi des différends ouvriers de Québec.

(2) LRA, Labour Relations Act (Quebec).

(3) N, signifie nouvelle convention; R, renouvellement; G, griefs; CO, clause ouverte; PA, conciliation post-arbitrale.

(3) TDA, Quebec Trade Disputes Act; N, new agreement; R, renewal; G, grievances; CO, open clause; PA, post-arbitration conciliation.

(4) Les conflits commencés dans un mois donné ont pu être réglés dans un autre mois. Dans les chiffres ci-haut indiqués, les conflits sont additionnés dans chaque mois comme s'ils se fussent réglés dans ce même mois. Mais plusieurs conflits qui ont commencé dans chacun de ces mois, sont encore au stage de la conciliation au mois de septembre, fin de la période étudiée. En avril, 2 sont encore au stage de la conciliation en septembre; en mai, 3; en juin, 2; en juillet, 2; et en septembre, 19. La presque totalité de ces conflits encore en voie de règlement en septembre sont dans les établissements industriels.

(4) Disputes begun in a given month can have been settled in another month. In the above figures the disputes are added up, in each month, as if they had been settled in the same month. Several disputes from each month are still in the stage of conciliation at the month of September, end of the period studied. Thus, of disputes beginning in April, 2 are still at the conciliation stage by September; of those in May, 3; of those in June, 2; of those in July, 2; of those in August, 2; and of those in September, 19. Almost all of the disputes still in process of settlement in September were in industrial establishments.

Il est intéressant de noter que la plupart des conflits du travail sont réglés au stage de la conciliation, ce qui est tout à l'honneur des représentants des parties en présence et de ceux du Service de conciliation et d'arbitrage de la province de Québec, sections de Montréal et de Québec.

It is worthy of note that the greater part of the labour disputes were settled at the conciliation stage, a tribute to the representatives of the parties present and to the officials of the Montreal and Quebec sections of the Conciliation Service of the Province of Quebec, who lent their professional assistance to bring about an *entente* between the parties concerned.

Il serait intéressant aussi de donner en détail quels ont été les sujets en litige dans ces conflits, mais ce serait trop long. Disons simplement que les principaux d'entre

It would be interesting, also, to list in detail the subjects at issue in the disputes, but space does not per-

eux, dans tous les conflits soumis au Service, ont des origines très variées.

Voici la répartition des causes de conflit, dans 171 cas: 83 (environ 48.5%), demandes d'augmentations de salaires; 66 (environ 38.6%), révision de toute la convention existante, plus nouvelles demandes; 33 (environ 19.3%), vacances payées; 32 (18.7%), durée du travail; 29 (environ 16.4%), sécurité syndicale; 27 (environ 15.8%), congés payés; 16 (environ 9.3%), classification des tâches; 14 (environ 8.2%), promotions, permutations, licenciements et congédiements; 12 (environ 7.0%), surtemps; 8, ancienneté; 8 (environ 4.6%), jours fériés; 6 (environ 3.5%), sécurité sociale (à l'exception des plans de pension). Dans un cas, l'objet du litige était la contestation des droits de la direction par les représentants ouvriers. Ce sont là les principaux sujets de conflits avec leur fréquence.

TABLEAU III: Cas portés à l'arbitrage. Nombre de conflits, nombre d'établissements concernés, nombre d'employés affectés, d'avril à septembre 1949, dans la province de Québec.

Date	Nombre de conflits <i>Number of disputes</i>				Nombre d'établissements concernés <i>Number of firms involved</i>				Nombre d'employés dans les établissements <i>Number of employees in the firms</i>				Nombre d'employés concernés <i>Number of employees involved</i>			
	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T
Avril - April	11	26	2	39	12	445	54	511	17,072	22,206	1,240	40,518	3,641	17,945	1,132	22,718
Mai - May	..	3	..	3	..	3	..	3	..	1,541	..	1,541	..	1,279	..	1,279
Juin - June	..	6	1	7	..	6	4	10	..	5,804	53	5,857	..	4,490	53	4,543
Juillet - July	..	10	..	10	..	15	..	15	..	3,488	..	3,488	..	3,169	..	3,169
Août - August	..	7	..	7	..	17	..	17	..	2,408	..	2,408	..	1,711	..	1,711
Septembre - September	..	7	..	7	..	126	..	26	..	2,658	..	2,658	..	2,326	..	2,326
Total	11	59	3	73	12	612	58	682	17,072	38,105	1,293	56,470	3,641	30,920	1,185	35,746

mit. We must be content merely to note that the principal points of disagreement in all the disputes submitted to the Service are distributed as follows:

Of 171 disputes: 83, about 48.5%, were about wage increases; 66, about 38.6%, involved the whole of the existing Agreement plus new demands; 33, about 19.3%, were about paid vacations; 32, about 18.7%, about working hours; 29, about 16.4%, about union security; 27, about 15.8%, about paid leave of absence; 16, about 9.3%, in connection with job classification; 14, about 8.2%, in connection with promotions, transfers, dismissals and layoffs; 12, about 7.0%, about demands for overtime; 8 about seniority and 8 about holidays, about 4.6%; 6, about 3.5%, in connection with social security (excepting pension plans). One case involved a dispute about jurisdictional rights. These are the principal subjects at issue, and their frequency.

TABLE III: Cases submitted for arbitration. Number of disputes, number of firms involved, and number of employees affected, from April to September, 1949, in the Province of Quebec.

TABLEAU III: Cas portés à l'arbitrage (suite). Associations ouvrières intéressées par l'affiliation; nombre de tribunaux formés, choix du président, nombre de séances, nature des sentences rendues, nombre de sentence non-rendues, d'avril à septembre 1949, dans la province de Québec.

TABLE III: Cases submitted for arbitration. Workers' Associations involved by affiliation; number of tribunals formed, choice of president, number of meetings, type of decisions rendered, number of decisions not rendered; from April to September, 1949, in the Province of Quebec.

Associations ouvrières intéressées <i>Workers' associations involved</i>										Sentences arbitrales ¹ <i>Arbitration decisions¹</i>									
Affiliation <i>Affiliation</i>										Président désigné ² <i>President designated²</i>		Nombre de séances <i>Number of meetings</i>	rendues—rendered						Attendues en septembre <i>Still pending in September</i>
A	B	C	D	E	F	G	H	T	Arb.	Min.	exécution ³ <i>by executive³</i>		majoritaire ⁴ <i>by majority⁴</i>		T				
											eng. cont. <i>eng. cont.</i>		sui- vant la loi <i>acc. to the act</i>	una- ni- mous- ly	arb. pat. <i>man.</i>	arb. ouv. <i>lab.</i>			
..	3	..	4	10	1	5	17	39	22	17	714	..	4	16	4	13	33	5	
1	1	1	3	2	1	16	1	..	1	2	
1	1	2	3	7	5	2	18	1	..	2	2	5	
1	1	1	2	4	2	10	10	..	18	3	3	7	
..	..	1	..	1	1	1	3	7	6	1	4	1	1	1	6	
..	1	..	2	3	1	1	1	6	5	1	7	
3	4	1	8	15	5	13	27	72	50	22	770	1	4	21	5	14	40	32	

Notes: (1) Arb. veut dire "par les arbitres"; Min., par le Ministre du travail.

(2) Dans l'interprétation de la différence entre le nombre total des sentences arbitrales et le nombre total des conflits, l'on doit tenir compte que dans un conflit survenu en septembre, le tribunal n'était pas encore formé.

(3) Eng. cont. signifie, engagement contractuel.

(4) Arb. pat. signifie arbitre patronal; arb. ouv. signifie arbitre ouvrier.

N.B. (1) In interpreting the difference between the total number of arbitration decisions and the total number of disputes, one must take account of the fact that for a dispute beginning in September, the tribunal was not yet set up.

(2) Arb. means "by the arbitrators"; Min. "by the Minister of Labour".

(3) Cont. eng. means "contractual engagement".

(4) Public Services Employees' Disputes Act.

(5) Man. means "employer's representative"; lab. means "employee's representative".

Il serait intéressant de noter quels sont les principaux points des mandats confiés aux arbitres lors de la formation des tribunaux d'arbitrage. Mais comme l'énumération serait trop longue, nous n'en indiquerons que

It would be interesting to list the principal points of the commissions entrusted to the arbitrators at the time of the setting up of the arbitration tribunals. But as the enumeration would be too long, we simply indicate a few.

quelques-uns. Dans 50 cas sur 72, soit environ 69.5%, il est question d'augmentations de salaires; dans 27 cas, soit environ 37.5%, toute la convention existante et de nouvelles demandes sont en cause; dans 21 cas, soit environ 29.2%, il est question de sécurité syndicale; dans 20 cas, soit environ 27.7%, il est question de vacances payées; dans 16 cas, soit environ 22.2%, il est question de la durée du travail; dans 12 cas, soit environ 18.1%, il est question de surtemps; dans 11 cas, soit environ 15.3%, il est question de congés payés; dans 10 cas, soit environ 13.9%, de sécurité sociale, (à l'exception des plans de pension); dans 9 cas, soit environ 12.5%, de classification des tâches; dans 7 cas, soit environ 9.7%, il est question de procédures de règlements de griefs; le même pourcentage est dévolu aux points suivants: 1 cas pour ancienneté, durée et renouvellement de convention; dans seulement 4 cas, soit 5.5% il est question de permutations, promotions, congédiements et licenciements.

In 50 cases out of 72, about 69.5%, the question was one of wage increases; in 27 cases, about 37.5%, the whole existing Agreement plus new demands; in 21 cases, about 29.2%, union security; in 20 cases, about 27.7%, paid vacations; in 16 cases, about 22.2%, length of working hours; in 12 cases, about 18.1%, overtime; in 11 cases, about 15.3%, paid leave of absence; in 10 cases, about 13.9%, social security (with the exception of pension plans); in 9 cases, about 12.5%, job classification; in 7 cases, about 9.7%, grievance procedures. The same percentage was found for cases involving seniority, and duration and renewal of the Agreement. Only 4 cases, about 5.5%, dealt with transfers, promotions, layoffs and dismissals.

TABLEAU IV: Grèves dans la province de Québec, d'avril à septembre 1949: Nombre et nature des établissements concernés, nombre d'employés affectés, affiliation des associations ouvrières intéressées.

TABLE IV: Strikes in the Province of Quebec, from April to September, 1949. Number and type of firms involved, number of employees affected, workers' associations involved.

Date	Nombre de conflits Number of disputes				Nombre d'établissements Number of firms				Nombre d'employés Number of employees								Associations ouvrières intéressées Workers' associations involved									
									affectés affected				concernés involved				Affiliation Affiliation									
	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	S	I	C	T	A	B	C	D	E	F	G	H	T	
Avril - April	..	2	1	3	..	6	80	86	..	5,355	240	5,595	..	5,355	240	5,595	1	1	2	4	
Mai - May	..	3	..	3	..	5	..	5	..	195	..	195	..	195	..	195	1	2	3	
Juin - June	..	1	1	2	2	1	..	3	35	21	..	56	35	20	..	55	1	1	1	1	..	4	
Juillet - July	..	1	..	1	inc.	inc	inc	1	1	2	
Août - August	..	4	..	4	..	4	..	4	..	1,073	..	1,073	..	779	..	779	2	..	1	..	3	
Septembre - September	..	1	3	4	1	5	..	6	inc.	297	..	297	138	226	..	364	1	1	4	
Total	2	14	1	17	3	21	80	104	3	6,939	240	7,216	173	6,575	240	6,988	1	3	6	2	3	4	20	

TABLEAU IV: Grèves dans la province de Québec, d'avril à septembre 1949 (suite). Nature de l'intervention, grèves légales ou illégales, moment du déclenchement de la grève, gain réalisé par les parties, pertes estimées en journées individuelles de travail.

TABLE IV: Strikes in the Province of Quebec, from April to September, 1949. Type of intervention, legal or illegal strikes, time of beginning of strike, gains realized by the parties, losses estimated in individual work days.

Date	Intervention gouvernementale Governmental intervention		Procédures légales — Legal procedures						Résultats — Results				Pertes en journées individuelles de travail Losses in individual work days
			Sui- vies — Fol- lowed	Non suivies — Not followed				Gain ⁴ Gains ⁴		Com- promis — Com- promise	Indé- fini — Inde- finite		
				Par qui ² — By whom ²		Phase des procédures ³ — Phase of procedures ³							
	F	S ¹	P — L	O — M	P	N	C	P — M	O — L				
Avril - April ⁵	..	3	2	1	1	..	1	..	1	5,012
Mai - May	..	3	..	3	..	3	2	1	1	205
Juin - June	..	2	..	2	2	1	1	1	75
Juillet - July ⁶	..	1	1	inc.	grève en septembre				..
Août - August	..	4	..	4	..	1	3	4	866
Septembre - September ⁷	..	4	2	..	2	..	2	1	..	2	2,513 ⁴
Total	..	17	5	6	6	4	7	1	..	2	7	5	8,671

Notes: (1) Les sigles F, M, S, veulent dire: F. Ministère fédéral du travail; S, le Service de conciliation et d'arbitrage du Ministère provincial du travail; (2) Les sigles PO et PP veulent dire respectivement par la partie ouvrière et par la partie patronale. (3) Phase des procédures où le conflit a délaté. Les lettres P, N et C, signifient pourparlers, négociations et conciliation; (4) Les lettres P et O signifient patronal et ouvrier; (5) Dans ces chiffres, ceux de la grève de l'amianté n'y sont pas compris, parce qu'ils n'avaient pas encore été compilés au Ministère en septembre; (6) La grève commença en ce mois se continue en septembre; (7) Un des quatre cas de grève survenus en ce mois, n'est pas encore réglé en septembre.

N.B. (1) The symbols F and S signify Federal Minister of Labour and Arbitration Service of the Department of Labour. (2) The symbols L and M mean "on the part of labour" and "on the part of management". (3) The letters P, N and C stand for discussion, negotiations and conciliation. (4) The letter M stands for "management"; the letter L for "labour". (5) The figures concerning the asbestos strike are not included in this table because the final result of that was still pending in September. (6) The strike occurring in this month continued in September. (7) One of the 4 cases of strikes in this month was not yet settled in September.