

Notes biographiques sur les auteures

Volume 5, Number 2, 1992

Femmes au travail

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/057719ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/057719ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Revue Recherches féministes

ISSN

0838-4479 (print)

1705-9240 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1992). Notes biographiques sur les auteures. *Recherches féministes*, 5(2), 211–213. <https://doi.org/10.7202/057719ar>

NOTES BIOGRAPHIQUES SUR LES AUTEURES

Claudine Baudoux est professeure au département d'administration et politique scolaires à la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université Laval. Détentrice d'un Ph.D. en administration scolaire, elle a mis sur pied un séminaire d'études supérieures : « Femmes et gestion en éducation ». Elle est responsable d'un projet de recherche sur les conditions de promotion des femmes à la gestion dans le système d'éducation. Ses principales publications sont : *Féminisation et maculinisation de la gestion* (Cahier du GREMF n° 29), *La femme de l'organisation*, PUQ ; *Femmes, gestion, éducation*, Cahiers de l'ACFAS n° 58. Elle a aussi publié de nombreux articles dans des revues en gestion et en éducation, de même que divers chapitres d'ouvrages collectifs.

Diane Bellemare est professeure au Département de sciences administratives de l'Université du Québec à Montréal. Titulaire d'un doctorat en science économique de l'Université McGill, elle a publié deux ouvrages en collaboration avec Lise Poulin Simon : *Le plein emploi: pourquoi ?* et *Le défi du plein emploi*, ainsi que plusieurs articles sur la sécurité du revenu et les politiques sociales. Elle a été membre du Conseil économique du Canada de 1984 à 1990 et est actuellement membre du Conseil national de la statistique, ainsi que conseillère scientifique au Forum sur l'emploi.

Johanne Collin est l'auteure d'une thèse de doctorat en histoire qui porte sur l'évolution de la profession pharmaceutique au Québec et sur le phénomène de sa féminisation récente. Elle poursuit actuellement une recherche postdoctorale à l'université McGill sur l'évolution des professions libérales de la santé en France et au Québec.

Anne-Marie Daune-Richard est chercheuse au Laboratoire d'économie et sociologie du travail (CNRS, Aix-en-Provence). Ses travaux portent sur le travail des femmes et la division sexuelle du travail. Elle mène aussi des comparaisons internationales sur ce thème. Elle a participé à la production de l'ouvrage collectif *Le sexe du travail* (PUG 1984) et a été coorganisatrice du groupe qui a publié les *Cahiers de l'APRE*. Elle a contribué à l'ouvrage *Feminization of the Labor Force - Paradoxes and Promises*, produit par J. Jenson, E. Hagen et C. Reddy (Polity Press 1988). Elle est aussi coanimatrice du Centre d'études féminines de l'Université de Provence (CEFUP) et collabore depuis 1980 à ses activités de recherches et de publication (*BIEF : Bulletin d'information des études féminines*).

Anne-Marie Devreux est chercheuse en sociologie au Centre national de la recherche scientifique à Paris. Elle a participé à l'ouvrage collectif *Le sexe du travail* (PUG 1984) et a été coorganisatrice de l'Atelier Production-Reproduction et de sa table ronde internationale sur « Les rapports sociaux de sexe ». Elle est coauteure d'un épistémologie sur ce sujet. Après de nombreux articles et un ouvrage sur la production d'enfants, elle a étudié les rapports d'appropriation qui lui sont liés (« Construire sa parenté », en collaboration avec D. Combes, CSU-CNRS, 1991. Actuellement, elle travaille sur la socialisation des jeunes hommes par l'armée et la reproduction des dominants.

Francine Dufort détient un doctorat en santé communautaire de la faculté de médecine de l'Université de Montréal. Elle est professeure à l'École de psychologie de l'Université Laval. Ses projets de recherche portent principalement sur la socialisation professionnelle des femmes et sur les facteurs qui influencent l'implication des intervenantes et intervenants en promotion de la santé et en prévention.

Dominique Gaucher est sociologue et travaille actuellement comme analyste en rémunération à la Direction des enquêtes en rémunération du Centre de recherches et de statistiques sur le marché du travail du ministère du Travail du Québec. Son mémoire de maîtrise, publié en 1983, portait sur la division sexuelle du travail et la discrimination salariale dans le milieu de la santé au Québec.

Hélène Lee-Gosselin est professeure agrégée au département de management de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval. Elle est détentrice d'un doctorat en psychologie organisationnelle (University of Michigan, Ann Arbor, 1984) et d'une maîtrise en relations industrielles (Université Laval, Québec, 1978). Ses recherches et publications ont porté sur les particularités et les défis des femmes entrepreneures et des femmes gestionnaires, sur les aspirations professionnelles des femmes, sur l'organisation du travail et ses effets sur la santé mentale, de même que sur les stratégies qu'adoptent les individus et les entreprises pour concilier de la vie professionnelle et de la vie familiale.

Monique Lortie-Lussier est professeure titulaire à l'École de psychologie de l'Université d'Ottawa. Spécialisée en psychologie sociale et en psychologie des femmes, elle poursuit des recherches notamment sur l'influence minoritaire et les rêves des femmes. Ses publications récentes traitent de l'identité minoritaire et de l'impact des rôles sociaux et de l'âge sur l'imagerie onirique.

Lise Poulin Simon est professeure au département de relations industrielles de l'Université Laval. Elle détient un doctorat en science économique de l'Université McGill et a été chargée de recherche à l'Institut de recherche appliquée sur le travail (IRAT), où elle a publié des travaux sur divers aspects économiques des relations industrielles. Outre les deux ouvrages en collaboration avec Diane Bellemare, elle a également publié plusieurs articles sur les régimes de retraite, les politiques publiques et l'aménagement du temps de travail. Elle est également conseillère scientifique au Forum sur l'emploi.

Diane-Gabrielle Tremblay est professeure au module « Travail, économie et gestion » de la Télé-université de l'Université du Québec. Elle détient un doctorat en science économique de l'Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne. Auteure de *Économie du travail : les réalités et les approches théoriques*, ainsi que de *L'emploi en devenir*, et coauteure de *Économie du Québec et de ses régions*, elle a également publié des articles sur l'emploi, l'aménagement du temps de travail, les changements technologiques et le travail des femmes. Elle est membre du conseil d'administration de l'Institut canadien de recherches sur les femmes (1989-1992) et actuellement présidente du Comité sur les femmes en milieu universitaire de la Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université du Québec.