

Les problèmes de gestion des entreprises, opinions américaines, opinions européennes (Mission d'assistance technique, no 129). Une brochure de 91 pages — ORGANISATION EUROPÉENNE DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE, 2, rue André-Pascal, Paris 16^e, octobre 1954 (75 cents)

Camille Martin

Volume 31, Number 1, April–June 1955

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1002595ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1002595ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

HEC Montréal

ISSN

0001-771X (print)

1710-3991 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Martin, C. (1955). Review of [*Les problèmes de gestion des entreprises, opinions américaines, opinions européennes* (Mission d'assistance technique, no 129). Une brochure de 91 pages — ORGANISATION EUROPÉENNE DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE, 2, rue André-Pascal, Paris 16^e, octobre 1954 (75 cents)]. *L'Actualité économique*, 31(1), 173–173. <https://doi.org/10.7202/1002595ar>

Tous droits réservés © HEC Montréal,

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Les problèmes de gestion des entreprises, opinions américaines, opinions européennes (Mission d'assistance technique, no 129). Une brochure de 91 pages. — ORGANISATION EUROPÉENNE DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE, 2, rue André-Pascal, Paris 16^e, octobre 1954. (75 cents).

En avril 1954, s'est réunie à Paris une conférence sur les questions de gestion industrielle ayant pour objet principal de faire le point sur les missions d'experts américains venus en Europe s'entretenir avec des chefs d'entreprises des problèmes de gestion industrielle, sous l'égide de l'O.E.C.E.

Tablant sur les renseignements précis concernant la vie industrielle européenne recueillis sur place par les experts américains et le vif intérêt provoqué par les méthodes de direction appliquées aux États-Unis avec tant de succès, la conférence s'était donné pour objectif de tirer les conclusions et de tracer les grandes lignes d'un programme d'action future.

Parmi les nombreuses questions soulevées dans le rapport de synthèse sur ces missions, quatre sujets avaient été plus particulièrement retenus, sur lesquels se sont centrés les travaux de la conférence; attitude des chefs d'entreprise, fonction des cadres intermédiaires, étude du marché, relations humaines. Sur chacun de ces points, le rapport donne les observations et les réactions des équipes américaines et des participants européens, puis, après un bref exposé des activités de l'O.E.C.E., les résolutions et les recommandations de la conférence.

Parmi ces dernières, notons celles qui visent à promouvoir des rapports plus fréquents entre industriels, à organiser d'autres sessions d'études internationales et même nationales, à mettre l'accent sur une nécessité capitale, celle de l'allègement du travail de routine quotidien des chefs d'entreprise.

Camille Martin

Les statistiques de main-d'œuvre. Méthodes d'enquête par sondages. (Mission d'assistance technique, no 105). Une brochure de 95 pages. — ORGANISATION EUROPÉENNE DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE, 2, rue André-Pascal, Paris 16^e, avril 1954. (\$1).

Lorsqu'il commença ses travaux dans le cadre du Programme de Relèvement Européen, en 1949, le Comité de la Main-d'Oeuvre de l'O.E.C.E. sentit immédiatement le besoin de statistiques plus complètes, plus précises et plus facilement comparables. Deux experts furent donc chargés d'une enquête sur les statistiques d'emploi et de chômage disponibles dans les pays membres, lesquels, dans leur rapport, exposèrent les avantages des systèmes fondés sur les données de la sécurité sociale et des systèmes fondés sur des enquêtes par sondages. Il fut par la suite décidé d'envoyer une mission aux États-Unis et au Canada afin d'étudier le fonctionnement des enquêtes par sondages sur la main-d'œuvre et le présent rapport est le fruit de ces études.

Après un chapitre consacré aux notions et définitions propres à la méthode suivie, vu que celle-ci se place du point de vue du marché du travail et non plus du point de vue d'emploi rémunéré comme c'est le cas dans les recensements de