

Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada (AIINC) : transformer l'histoire

Ovie Onagbeboma, inf., Ava Onwudegwu, inf., M. Sc., Karen Pingal, inf. and Anne-Laurie Beaubrun, inf., B. Sc., M. Ed. (cand.)

Volume 3, Number 2, Fall 2022

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1096433ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1096433ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Association des infirmières et infirmiers d'urgence du Québec

ISSN

2816-6892 (print)

2816-6906 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

Onagbeboma, O., Onwudegwu, A., Pingal, K. & Beaubrun, A.-L. (2022). Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada (AIINC) : transformer l'histoire. *Soins d'urgence*, 3(2), 10–11. <https://doi.org/10.7202/1096433ar>

© Ovie Onagbeboma, Ava Onwudegwu, Karen Pingal et Anne-Laurie Beaubrun, 2022



This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada (AIINC) : transformer l'histoire

Le vécu des Canadiens noirs est marqué par la discrimination et la déshumanisation (1). Ils ont dû relever divers défis, lutter et s'efforcer d'obtenir leur place dans la société. L'expérience du personnel infirmier noir n'est pas différente, car leur voix n'est pas entendue. Ce sont des professionnels qui ne sont pas représentés aux tables décisionnelles, qui manquent de soutien en matière d'avancement de carrière, qui subissent des micro-agressions et qui vivent les conséquences d'un racisme systémique présent dans le système de santé ainsi que celui de l'éducation (2, 3). Malgré tous ces obstacles, ces professionnels se tiennent debout et démontrent une excellence dans leur expertise infirmière.

L'Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada (AIINC) est la principale organisation nationale représentant le personnel infirmier et les étudiant.e.s canadiens noirs. Elle a été fondée par Ovie Onagbeboma en 2020, durant la pandémie de la COVID-19, mais surtout durant une autre pandémie faisant des ravages depuis trop longtemps, celle du racisme anti-noir (4). L'année 2020 fut celle d'une prise de conscience mondiale par rapport au racisme anti-noir suite au décès de l'américain George Floyd (4). Avec les cofondatrices Ava Onwudegwu et Karen Pingal, M^{me} Onagbeboma a réussi à créer une organisation nationale à un moment crucial, celui où la voix du personnel infirmier noir se devait d'être amplifiée. Le mandat de l'AIINC est d'encadrer et de soutenir ces professionnels de la santé grâce au pouvoir de la communauté. Un pouvoir qui nourrit et qui permet à tous d'atteindre son plein potentiel. Pour répondre aux besoins du personnel infirmier noir, les valeurs mises de l'avant sont le leadership, l'équité, l'éducation, la défense des intérêts et les partenariats.

Avec seulement deux ans à son actif, l'AIINC n'a pas chômé. Elle a lancé son premier chapitre universitaire à l'Université McMaster. Il s'agit d'une subdivision de l'organisation ayant pour objectif de supporter le développement professionnel des étudiant.es, favoriser leur leadership et créer un sentiment de soutien communautaire. Il en existe actuellement dans tout le pays, la plus récente étant celle de l'Université de l'Alberta. Ces chapitres accueillent chaleureusement le soutien et le partenariat d'allié.es qui appuient la mission, la vision et les valeurs de l'organisation. Les fondatrices de l'AIINC sont fières de ces chapitres dirigés par des étudiant.es qui démontrent le leadership et l'innovation de la future génération.

Grâce à son équipe grandissante de leaders à travers le pays, l'organisation fait partie de divers projets de recherche et soutient la modification des programmes d'études dans les écoles de sciences infirmières. Le but étant de favoriser des actions mettant de l'avant l'équité, la diversité, l'inclusion ainsi qu'une approche antiraciste (4). Parmi d'autres réalisations de l'organisation, citons le rôle de conseiller et de consultant auprès de diverses organisations telles que l'Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIC), l'Association canadienne des écoles de sciences infirmières (ACÉSI), ainsi que plusieurs écoles de sciences infirmières et hôpitaux à travers le pays. L'AIINC a été en mesure d'apporter une perspective nouvelle sur la situation actuelle des soins infirmiers au Canada. Elle a pu établir des partenariats avec des organisations telles que l'Association québécoise des infirmières et infirmiers (AQII), le *Sickle Cell Association Group of Ontario* (SCAGO), l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), le Réseau canadien des

personnels de santé et le *Centre for Internationally Educated Nurses* (CARE), pour n'en citer que quelques-unes.

L'organisation a également lancé son programme de mentorat qui vise à outiller et à soutenir le personnel infirmier noir dans leur développement de carrière (5). L'AIINC propose aussi une série de conférences semestrielles, *Black Voices in Nursing* (BVIN). Ces conférences offrent un mentorat informel et mettent en valeur l'excellence du personnel infirmier noir tout en donnant de la visibilité à diverses possibilités de carrière. Il s'agit d'une occasion d'inspirer, d'éduquer et de susciter l'intérêt de la communauté. En tant qu'organisation nationale, l'AIINC se réjouit de voir son influence prendre de plus en plus d'ampleur à travers diverses collaborations dans les buts de bâtir une profession infirmière plus inclusive et diversifiée ainsi que d'offrir des soins de santé pour tous. Pour en savoir plus, visitez le site www.canadian-blacknursesalliance.org et suivez-nous sur Twitter et Instagram @thebcna. 📌

RÉFÉRENCES

1. Goff PA, Eberhardt JL, Williams MJ, Jackson MC. Not yet human: Implicit knowledge, historical dehumanization, and contemporary consequences. *J Pers Social Psy.* 2008; 94(2):292-306. doi: 10.1037/0022-3514.94.2.292
2. Jefferies K, States C, MacLennan V, Helwig M, Gahagan J, Thomas Bernard W, Macdonald M, Tomblin Murphy G, Martin-Misener R. Black nurses in the nursing profession in Canada: a scoping review. *Int J Equity Health.* 2022; 102:1-35. doi: 10.1186/s12939-022-01673-w
3. Cooper Brathwaite A, Versailles D, Juudi-Hope DA, Coppin M, Jefferies K, Bradley R, Campbell R, Garraway CT, Obewu OAT, LaRonde-Ogilvie C, Sinclair D, Groom B, Punia H, Grispen D. Black Nurses in action: A social movement to end racism and discrimination. *Nurs Inq.* 2022; 29:1-7. doi: 10.1111/nin.12482
4. South EC, Butler PD, Merchant RM. Toward an equitable society: building a culture of antiracism in health care. *J Clin Invest.* 2020; 130(10):5039-5041. doi: 10.1172/JCI141675.
5. Iheduru-Anderson K. Barriers to career advancement in the nursing profession: Perceptions of Black nurses in the United States. *Nurs Forum.* 2020; 55: 664-677. doi: 10.1111/nuf.12483



Ovie Onagbeboma

inf.

Infirmière gestionnaire, Soins continus complexes

Présidente et directrice exécutive, Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada



Ava Onwudegwu

inf., M. Sc.

Gestionnaire de cas, Unité de soins intensifs, Département des urgences, Lakeridge Health Ajax et Pickering

VP et directrice des relations académiques, Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada



Karen Pingal

inf.

Analyste des politiques

Directrice de la qualité et directrice du programme de mentorat, Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada



Anne-Laurie Beaubrun

inf., B. Sc., M. Ed. (cand.)

Étudiante à la maîtrise, Université d'Ottawa, Faculté d'éducation

Chargée d'enseignement, Université McGill, École des sciences infirmières Ingram

Conseillère, Alliance des infirmières et infirmiers noirs du Canada

anne-laurie.beaubrun@mcgill.ca