

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 54, Number 3, 1999

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051266ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051266ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1999). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(3), 635–636.
<https://doi.org/10.7202/051266ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Livres reçus

Books Received

- ALEXANDER, Mark, *Transforming your Workplace: A Model for Implementing Change and Labour-Management Cooperation*, Kingston : IRC Press, 23 p.
- ARCHIBUGI, Daniele, Jeremy HOWELLS and Jonathan MICHIE, *Innovation Policy in a Global Economy*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 278 p.
- BARKER, James R., *The Discipline of Teamwork*, Thousand Oaks : Sage Publications, 1999, 207 p.
- BIT, *Action syndicale : insertion des personnes handicapées dans la vie active*, n° 113, Genève : Bureau international du travail, 1998, 101 p.
- BIT, *La négociation collective : un principe fondamental, un droit, une convention*, n° 114-115, Genève : Bureau international du travail, 1999, 124 p.
- BROWN, Annette N. (ed.), *When is Transition Over?* Kalamazoo : Upjohn Institute for Research and Employment, 1999, 132 p.
- COATES, May Lou, and Dr. David S. WEISS, *Strategic Human Resources Management : Challenges and Opportunities*, Kingston : IRC Press, 13 p.
- CUNNINGHAM, Neil, and Richard JOHNSTONE, *Regulating Workplace Safety*, Oxford : Oxford University Press, 1999, 324 p.
- DE COSTER, Michel, *Sociologie du travail et gestion des ressources humaines*, Bruxelles : DeBoeck Université, 1999, 344 p.
- FRANKEL, S.J., M. KORCZYNSKI, K.A. SHIRE and May TAM, *On the Front Line*, Ithaca : Cornell University Press, 1999, 318 p.
- FREGE, Carola M., *Social Partnership at Work*, London : Routledge, 1999, 256 p.
- FUSULIER, Bernard et Pierre LANNOY, *Les techniques de la distance*, Paris : L'Harmattan, 1999, 288 p.
- G.R.I.S., *Dynamique des groupes professionnels*, Rouen : Groupe de Recherche Innovations et Sociétés, 168 p.
- GATENS, Moira, and Alison MACKINNON, *Gender and Institutions*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 214 p.
- GORI, Gio B., and John C. LUIK, *Passive Smoke : The EPA's Betrayal of Science and Policy*, Vancouver : The Fraser Institute, 1999, 118 p.
- GRUBEL, Herbert (ed.), *How to Use the Fiscal Surplus*, Vancouver : The Fraser Institute, 1999, 172 p.
- HARRISON, Michael I., and Arie SHIROM, *Organizational Diagnosis and Assessment – Bridging Theory and Practice*, Thousand Oaks : Sage Publications, 1999, 484 p.
- LOSLIER, D., M.A. MIQUELON et S. THÉORET, *Mesure disciplinaire et non disciplinaire 1982-1998*, 4^e édition, Montréal : Soquij, 1999, 792 p.
- MANKIW, Gregory N., *Macroéconomie*, Bruxelles : DeBoeck Université, 1999, 608 p.
- O'CONNOR, Julia S., Ann Shola ORLOFF and Sheila SHAVER, *States, Markets, Families*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 281 p.
- PAULOZZA, Lydia, *Relationships by Objectives : The Experience at Petro-Canada*, Kingston : IRC Press, 19 p.
- PEMARTIN, Daniel, *Gérer par les compétences ou comment réussir autrement?*

Caen : Éditions Management Société, 1999, 126 p.

PRYOR, Frederick L., and David L. SCHAFFER, *Who's Not Working and Why*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 300 p.

SAINSAULIEU, Yvan, *La contestation pragmatique dans le syndicalisme autonome*, Paris : L'Harmattan, 1999, 286 p.

UBL, *L'année sociale 1998*, Bruxelles : Institut de Sociologie, 1999, 452 p.

GESTION

Revue internationale de gestion

Volume 24, n° 2

Été 1999

Directrice et rédactrice en chef : Corinne BERNEMAN

Politique éditoriale. Mot de la rédactrice en chef. Résumés. Summaries. Resúmenes.

Positions

Est-il nécessaire d'adapter sa publicité? Corinne BERNEMAN. Montre-moi ta pub, je te dirai si j'achète, Jean-Jacques STRELISKI.

Articles généraux

Les technologies de l'information et l'organisation à l'ère du virtuel, Line DUBÉ et Guy PARÉ. Tendances dans les trajectoires et les motivations professionnelles des gestionnaires, Line CARDINAL. L'aménagement et la réduction du temps de travail : leçons à tirer de cinq expériences québécoises, Michael HUBERMAN et Paul LANOIE. Les options d'achat d'actions : qu'en pensent les dirigeants, Sylvie ST-ONGE, Michel MAGNAN, Sophie RAYMOND et Linda THORNE. Commentaire sur *Les options d'achat d'actions : qu'en pensent les dirigeants*, Luc ST-PIERRE.

Dossier : Comprendre les acheteurs

Comprendre les acheteurs, Alain D'Astous. Pour comprendre et analyser l'expérience du consommateur, Richard VÉZINA. Quand l'acheteur ne fait pas qu'acheter, Laurette DUBÉ et Marie-Cécile CERVELLON. La mesure de la satisfaction de la clientèle, Robert DESORMEAUX et JoAnne LABRECQUE. La sémiométrie : capter les valeurs par les mots, Serge LAFRANCE et Jean-Marc LÉGER.

Recherches et publications

Gestion. Revue internationale de gestion est publiée 4 fois l'an par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal.

3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec), H3T 2A7.

Tél. : (514) 340-6677, téléc. : (514) 340-6975

Revue.gestion@hec.ca <http://www.hec.ca/gestion>

Abonnements électroniques : www.cedrom-sni.qc.ca