

Relations industrielles Industrial Relations



Avant-propos Foreword

Jean Sexton

Volume 51, Number 2, 1996

Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes
New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051092ar>
DOI: <https://doi.org/10.7202/051092ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)
1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

Sexton, J. (1996). Avant-propos. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(2), 243–244. <https://doi.org/10.7202/051092ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Avant-propos

Ce numéro spécial de *Relations industrielles/Industrial Relations* est consacré à l'un des thèmes abordés lors du 10^e Congrès mondial de l'Association internationale des relations professionnelles (AIRP) qui s'est tenu du 31 mai au 4 juin 1995 à Washington, D.C.

La revue est honorée d'avoir été retenue par le Comité exécutif de l'AIRP pour publier une sélection de textes faisant partie du thème 4 de ce congrès, thème consacré aux nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions aux problèmes collectifs.

Les règles éditoriales ici utilisées sont les mêmes que pour tout numéro de la revue. D'abord, seuls les articles soumis formellement après la tenue du congrès ont été considérés pour publication. Ensuite, chacun des articles soumis a été référé au processus d'arbitrage habituel. Les commentaires des appréciateurs furent par la suite envoyés aux auteurs qui ont fait les corrections nécessaires. Les textes que nous publions dans ce numéro sont donc différents de ceux présentés à Washington.

Ce numéro contient également les réflexions du président de l'AIRP, le professeur Thomas A. Kochan, présentées à l'occasion de ce congrès. Ce texte important visant la renaissance de la recherche en relations industrielles sur le plan international, texte qui a également été révisé par l'auteur, est publié exclusivement dans la langue de l'auteur, contraintes éditoriales obligent.

Nous présentons aussi les propos du rapporteur général sur ce thème 4. Ce rapport réfère à tous les auteurs invités à Washington sous ce thème, incluant ceux qui n'ont pas soumis leur texte pour publication éventuelle dans le présent numéro.

Nous tenons à remercier l'AIRP et le président Kochan pour leur collaboration. Les sujets abordés dans ce numéro thématique sont d'actualité et s'apparentent très bien avec le thème du 51^e Congrès des relations industrielles de l'Université Laval (1996) qui a pour titre « Innover pour gérer les conflits ».

Jean Sexton
directeur

Foreword

This special issue of *Relations industrielles/Industrial Relations* is devoted to one of the tracks of the 10th World Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), held in Washington, D.C. at the end of May 1995.

We are pleased to have been chosen by the IIRA Executive Committee to publish a selection of the papers which made up Track 4 of the World Congress, "New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving."

The papers published herein were treated in the same way as any other paper submitted to *Relations industrielles/Industrial Relations*. First, the editors only considered for publication those articles formally submitted to the journal after the congress. All of the submitted articles were then evaluated through our usual review procedures, and the reviewers' comments were provided to the authors in order that they might improve their papers. The articles published in this special issue are, therefore, different from those presented in Washington.

We have also included in this special issue Professor Thomas A. Kochan's Presidential Address to the congress. Professor Kochan's article, which seeks to stimulate a renaissance in international industrial relations research, was also revised before its publication here. The address is published only in English due to editorial constraints.

Also published here are the Rapporteur's introductory remarks on Track 4. His report covers all of the papers presented as part of the track, including several that were not submitted for publication.

We would like to thank the IIRA and its president, Thomas A. Kochan, for their collaboration in this venture. The topics dealt with in this issue are of pressing importance and will continue to provoke discussion and debate, notably at Laval's 51st Industrial Relations Conference (1996) on the theme of "Managing Conflict through Innovation."

Jean Sexton
Editor