

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 50, Number 4, 1995

L'ergonomie et les relations industrielles  
Ergonomics and Industrial Relations

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051067ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051067ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(1995). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(4), 904–911. <https://doi.org/10.7202/051067ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Recherche en sciences de gestion et conseil aux entreprises : une complémentarité dynamique à inventer », J.-P. Piermé et F. Wacheux, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 16, 1995, 3-15.

« System, Society and Dominance Effects in Cross-national Organisational Analysis », C. Smith and P. Meiksins, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 2, 1995, 241-269.

#### I Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Les nouvelles pratiques en milieu de travail au Québec : enquête auprès d'établissements manufacturiers », Dalil Maschino, Réal Morissette et Yves Turcot, *Le marché du travail*, vol. 16, n°s 7-8, 1995, 6-9.

« La durée des conventions collectives », Eugène Cantin et Roger Shawl, *Le marché du travail*, vol. 16, n°s 7-8, 1995, 9-11.

« Restructuring the Labour Process in Sweden: The Offensive of the SAF and the LO Response », P. Whyman and B. Burkitt, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 2, 1995, 110-120.

« La croissance des taux de salaire négociés en 1994 », D. Baldino, *Le marché du travail*, vol. 16, n° 6, 1995, 6-9.

« Promoting Workplace Participation: Lessons from Germany and France », E. Lorenz, *Industrielle Beziehungen*, vol. 1, n° 1, 1995, 46-64.

« The Impact of Employee Share Ownership Plans on Employee Participation and Industrial Democracy », A. Pendleton, J. McDonald, A. Robinson and N. Wilson, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 4, 1995, 44-61.

*Comités d'entreprise : rendez-vous avec l'exclusion — dossier spécial, Économie et humanisme*, n° 333, 1995, 6-58. Articles : « Ouverture : en mouvement », V. Berthet ; « Les multiples contours de l'exclusion », J.-B. Cousin ; « Le comité d'entreprise, droit et réalités », J.-B. Cousin ; « Un état des lieux, enquête », J.-B. Cousin ; « Complicités », M. Perret ; « Les ressorts d'une attitude », V. Berthet ; « Une action précoce pour sauver l'emploi des handicapés », S. Bernary ; « Des partenaires sociaux timides », M. Théry ; « La mobilisation partielle du syndicalisme européen, entretien », G. G. Fonteneau ; « Citoyen dans l'entreprise et dans la vie collective », J.-C. Zerbib ; « Changement de siècle, changement de CE », V. Berthet ; « Le droit du travail est trop étroit », J.-M. Luttringer.

« Collective Bargaining After Deregulation : Do the Teamsters Still Count », M.H. Belzer, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 636-656.

« Why Do Workers Join Unions? The Case of Israel », Y. Habermeld, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 656-671.

*European Works Councils (EWC's) — special issue, Transfer*, n° 2, 1995, 180-273. Articles : « From the Vredeling Directive to the European Works Council Directive: Some Historical Remarks », J.-J. Danis, R. Hoffmann ; « Analysis of

Existing Voluntary Agreements on Information and Consultation in European Multinationals », H. Krieger, P. Benneton; « The European Works Council: An Institution Yet to be Established? », G. Bélier; « Nordic Trade Unions, the EU and European Works Councils », J.E. Dolvik; « Meetings on European Multinationals: The Experience So Far », L. Fulton; « The Prospects of the Enactment of Directive 94/45/EC in the Member States of the European Union », C. Savoini; « Directive 94/45/EC: Outlook for Application in Companies », O. Richard; « Training European Works Councils », H. Gohde.

### ! Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« Italian Trade-Unionism in the 1990s in the European Context », M. Regini, *Transfer*, n° 2, 1995, 273-283.

*Labour Relations and Trade Unions in the Central and Eastern European Countries (CEECs)* — special issue, *Transfer*, n° 3, 1995. Articles: « Trade Union Development in the CEECs », K. Tapiola; « Rapprochement Based on Common Interests Between the ETUC and the Trade Unions in Central and Eastern Europe », P. Seideneck; « Who and What are Employers in Central and Eastern European Countries? », P.O. Aro, B. Grünewald; « Regulated Deregulation: An Option for Central and Eastern Europe », W. Lecher, U. Optenhögel; « The PHARE Programme and the Social Dimension 1990-1995: An Overview », R. Langewiesche.

« Trade Unions in the UK: Trends and Counter-Trends Since 1979 », D. Farnham and L. Giles, *Employee Relations*, vol. 17, n° 2, 1995, 5-23.

« The Importance of Sex for the Propensity to Unionize », D.M. Sinclair, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 2, 1995, 173-191.

« Financial Management and Financial Performance in British Trade Unions », P. Willman and T. Morris, *British Jour-*

*nal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 2, 1995, 289-299.

« Old Unions and New Social Movements », W.K. Carroll and R.S. Ratner, *Labour/Le travail*, vol. 35, 1995, 195-223.

« Lighting the Spark: COMET Program Mobilizes the Ranks for Construction Organizing », J. Grabelsky, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 2, 1995, 4-22.

« National Union Effectiveness in Organizing: Measures and Influences », J. Fiorito, P. Jarley, and J.T. Delaney, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 613-636.

*Modernisation of Trade Unions in Europe* — numéro spécial, *Transfer*, n° 1, 1995, 14-114. Articles: « The Challenge of Modernisation: Towards a New Paradigm of Trade Unions in Europe? », U. Mückenberger, C. Stroh, R. Zoll; « UK Unions: Searching for a New Agenda », J. Waddington; « The Modernisation of Trade Unions in Denmark », J. Lind; « Trade Unionism in the Netherlands: Back to the Future? », B. Valkenburg; « Modernisation of Trade Unions in Spain », F. Miguélez; « Trade Union Reform in Germany: Some Analytical and Critical Remarks Concerning the Current Debate », J. Hoffmann.

### ! Droit du travail *Labour Law*

« The Legislative Reform of Union Government 1979-94 », R. Martin, P. Fosh, H. Morris and R. Undy, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 2, 1995, 146-156.

« Du statut de l'emploi au statut de l'actif », F. Gaudu, *Droit social*, n° 6, 1995, 535-545.

« Le droit du harcèlement sexuel: un puzzle législatif et des choix novateurs », C. Roy-Loustaunau, *Droit social*, n° 6, 1995, 545-551.

« La notion du motif économique », M. Henry, *Droit social*, n° 6, 1995, 551-559.

*Sur la loi Madelin* — dossier spécial, *Droit social*, n°s 7/8, 1995, 631-651. Articles : « Présentation introductive de la loi du 11 février 1994 relative à l'initiative et à l'entreprise individuelle », M. Laroque ; « De Germinal à Internet. Une nécessaire évolution du critère du contrat de travail », J.-E. Ray ; « La vérité sur le faux travail indépendant », F. Doroy ; « Le rescrit social, procédure d'interrogation de l'URSSAF (article 35 de la loi du 11 février 1994) », J.-P. Chauchard ; « Où mènent les mauvais chemins », G. Lyon-Caen.

« La nullité de la reconnaissance par un salarié de sa responsabilité civile envers l'employeur en l'absence de faute lourde », J. Savatier, *Droit social*, n°s 7/8, 1995, 655-661.

« Les apports de la jurisprudence récente relative à la lettre de licenciement », P. Pochet, *Droit social*, n°s 7/8, 1995, 651-655.

« Plan social et insécurité juridique », J.-E. Ray, *Droit social*, n°s 7/8, 1995, 661-666.

« The Evolving Conceptual Framework of Sexual Harassment », P. Hughes, *Canadian Labour & Employment Law*, vol. 3, n° 1, 1994, 1-33.

« The 'Politics of Policies': Responding to Sexual Harassment on Campus », J. Kilcoyne, *Canadian Labour & Employment Law*, vol. 3, n° 1, 1994, 33-61.

« Changing the Workplace Culture Through Effective Harassment Remedies », M. Cornish and S. Lopez, *Canadian Labour & Employment Law*, vol. 3, n° 1, 1995, 95-131.

« Achieving a Workplace Free of Sexual Harassment: The Employer's Obligations », K. Schucher, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 171-201.

« Unions and Sexual Harassment in the Workplace », P. Barnacle, W. Hinz, S. McGee, S. Welchner and D. Workun,

*Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 201-225.

« Sexual Harassment Policies in the University Context », N.A. Gillespie, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 225-249.

« Systematic Inequality and Workplace Culture: Challenging the Institutionalization of Sexual Harassment », C. Sheppard, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 249-287.

« Racial Harassment in the Workplace: Evolving Approaches », I.R. Mackenzie, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 287-313.

« Union Democracy and the Labor-Management Reporting and Disclosure Act: An Alternative Reform Proposal », R.S. Atkin and M.F. Masters, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 3, 1995, 193-209.

## **I Gestion des ressources humaines et des organisations** *Human Resources Management and Organizations*

« Les nouvelles pratiques en milieu de travail au Québec : enquête auprès d'établissements manufacturiers », Dalil Maschino, Réal Morissette et Yves Turcot, *Le marché du travail*, vol. 16, n°s 7-8, 1995, 6-9.

« La qualité totale : une démarche conjointe patronale-syndicale », N. Laplante et D. Harrisson, *Gestion*, vol. 20, n° 2, 1995, 34-42.

« L'audit de la communication interne : notion et pratique dans la grande distribution », E.-M. Hernandez, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 16, 1995, 15-25.

« La satisfaction des individus à l'égard de la protection sociale complémentaire d'entreprise : proposition d'un modèle théorique et résultats d'une étude de perception », G. Poilpot-Rocaboy, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 16, 1995, 25-37.

- Reassessing Total Quality Management* — numéro spécial, *Employee Relations*, vol. 17, n° 3, 1995, 8–120. Articles: « In Search of TQM », S. Hill and A. Wilkinson; « Total Quality Management: Practice and Outcomes in the Largest US Firms », S.A. Mohrman, R. V. Tenkasi, E.E. Lawler III and G.E. Ledford Jr; « Managing Human Resources for TQM: Possibilities and Pitfalls », E. Snape, A. Wilkinson, M. Marchington and T. Redman; « Does Total Quality Management Make a Difference to Employee Attitudes? », S. Wood and R. Peccei; « The Impact of a TQM Intervention on Teamwork: A Longitudinal Assessment », J. Coyle-Shapiro; « Integrating TQM and HRM », D.E. Simmons, M.A. Shadur and A.P. Preston; « Negotiating Quality: The Case of TQM in Royal Mail », S. Jenkins, M. Noon and M. Martinez Lucio; « Quality Management and HRM in the Service Industry: Some Case Study Evidence », C. Rees; « Employee Involvement in Performance Improvement: A Consideration of Tacit Knowledge, Commitment and Trust », R. C. O'Brien.
- « European Integration and the Pay Policies of British Multinationals », J. Walsh, G. Zappala and W. Brown, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 2, 1995, 84–97.
- « Vision Based Leadership, Organizational Performance and Total Quality Management », R. Peregoy, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 3, 1995, 137–147.
- « Perceived Fairness of Personality Tests and the Impact of Explanations for their Use », L.K. Harland, T. Rauzi and M.M. Biasotto, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 3, 1995, 183–193.
- « To Retain or not to Retain? Technical Labour in Multinational Firms », P. McGovern, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 4, 1995, 7–24.
- « Corporate Cultural Change: Is It Relevant for the Organisations of the 1990s? », V. Hope and J. Hendry, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 4, 1995, 61–74.
- « Leveraging Human Assets in Law Firms: Human Capital Structures and Organizational Capabilities », P. D. Sherer, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 671–692.
- « Not Just Money: Quality of Working Life as Employment Strategy », F. van de Looij and J. Benders, *Health Manpower Management*, vol. 21, n° 3, 1995, 27–34.
- Empowering Staff to Improve Quality* — numéro spécial, *Health Manpower Management*, vol. 21, n° 4, 1995, 2–36. Articles: « Editorial », Hugh C.H. Koch; « Generating a Culture Focused on Continuous Improvement », D. Fraser; « Investing in People: A Management Responsibility and a Social Obligation? », G. Shelton; « Making Staff Aware of Risks », J. Symons; « Empowering Staff Through Audit », L.M. Fleming; « Changing to a Client-focused Quality Service Through More Effective Teamwork », A. Stead and M.C. Leonard; « A Multi-disciplinary Team Approach to Day Hospital Patient Care », C. Johns and S. Bell; « Motivating Staff Through Teamwork: Process Review and Data Display », H.C.H. Koch.
- I Sociologie du travail**  
**Sociology of Work**
- « Labour Regimes and the Domestic Domain: Manufacturing Garments in Rural Greece », C. Simmons and C. Kalandaridis, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 2, 1995, 269–287.
- « Automation and New Work Patterns: Cases from Singapore's Electronics Industry », H. Ai Yun, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 2, 1995, 309–329.
- « Herr Ingenieur or the Grease Monkey? How the Managerial Prospects of Engineers are Perceived », A. Ó. Canainn, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 4, 1995, 74–93.
- « The Role of Professional Engineers in the Diffusion of 'Best Practice' Production Concepts: A Comparative Approach », C. Smith and P. Meiksins, *Economic*

and *Industrial Democracy*, vol. 16, n° 3, 1995, 399-429.

**I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale**  
*Labour Economics, Employment and Social Security*

« La formation : un atout en période de forte turbulence », M. Laberge, T. Wils et C. Labelle, *Gestion*, vol. 20, n° 2, 1995, 16-22.

*Protection sociale : au politique de trancher* — Dossier spécial de *Projet*, n° 242, 1995, 9-92. Articles : « Élargir l'assiette », R. Castel ; « Remettre le politique au coeur du social », P. Rosanvallon ; « Les nouveaux risques », M.T. Join-Lambert ; « Concurrence et solidarité », D. Lenoir ; « Les systèmes européens : diversités et convergences », Y. Chassard et P. Venturini ; « Face à l'intégration européenne », Y. Chassard et P. Venturini ; « Notes sur les dépenses sociales », J. Fély ; « Redéfinir les responsabilités », C. Ramphft ; « Pour un financement plus juste », B. Brunhes ; « Trois responsables prennent position », J.-P. Davant, D. Kessler et J.-C. Mallet.

« Peut-on créer des emplois par le partage du travail ? », C. Marty, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 3, 1995, 107-123.

*Formation et performance économique* — Dossier spécial de *Formation. Emploi*, n° 50, 1995, 5-63. Articles : « Enseignement général, formation professionnelle et économie », C.F. Buechtemann et D.J. Soloff ; « Politiques de formation des jeunes et marché du travail : la France des années quatre-vingts », E. Verdier ; « Éducation et formation professionnelle au Royaume-Uni : changements institutionnels », P. Ryan.

« Unemployment Insurance Policy and Union Wage Formation », H. Vijlbrief and R. van de Wijngaert, *Labour*, vol. 9, n° 2, 1995, 233-253.

*Comparaison européenne des dispositifs d'insertion professionnelle des jeunes* — numéro spécial de *La revue de l'IRE*, n° 17, 1995, 3-199. Articles :

« Présentation et synthèse », F. Lefresne ; « Analyse statistique de la situation des jeunes en Europe », A. Boudier, M. Mansuy et P. Werquin ; « Stratégies des acteurs, production des normes, genèse des dispositifs : Allemagne », B. Kraiss et L. Trommer ; « Espagne », L. Cachón ; « France », F. Lefresne ; « Royaume-Uni », A. Balchin et D. Ashton ; « Suède », Y. Bourdet et I. Persson.

« Training, Wage Growth, and Job Performance: Evidence from a Company Database », A.P. Bartel, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 3, 1995, 401-426.

« Wages and Gender Composition: Why Do Women's Jobs Pay Less? », D.A. Macpherson and B.T. Hirsch, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 3, 1995, 426-472.

« The Effects of High School Curriculum on Education and Labor Market Outcomes », J.G. Altonji, *The Journal of Human Resources*, vol. XXX, n° 3, 1995, 409-439.

« The Effects of Interrupted Schooling on Wages », A. Light, *The Journal of Human Resources*, vol. XXX, n° 3, 1995, 472-503.

« Is Full Employment Still Possible? Transitional Labour Markets as a New Strategy of Labour Market Policy », G. Schmid, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 3, 1995, 429-457.

« International Trade and Worker Displacement: Evolution of the Trade Adjustment Assistance Program », P.T. Decker and W. Corson, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 758-775.

« Sources of Training and Their Impact on Wages », J.R. Veum, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 812-827.

**I Équité au travail**  
*Equity at Work*

« Generating Equality? Equal Pay, Decentralization and the Electricity Supply

- Industry », K. Gilbert and J. Secker, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 2, 1995, 191-209.
- « Comparative Industrial Relations Research: Towards Reversing the Gender Bias », J. Rubery and Fagan, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 2, 1995, 209-237.
- « The Importance of Sex for the Propensity to Unionize », D.M. Sinclair, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 2, 1995, 173-191.
- « Women in Unions: What Progress in South Australia? », B. Pocock, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 1, 1995, 3-24.
- « Equity in the Workplace: The Implications of the Industrial Relations Reform Act 1993 », D. O'Connor, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 1, 1995, 63-72.
- « Part-Time Work in the Nordic Countries: A Trap for Women », J. Nätti, *Labour*, vol. 9, n° 2, 1995, 343-359.
- « Gender Segregation in Societal Context », J. Rubery and C. Fagan, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 2, 1995, 213-241.
- « Affirmative Action in Three Developing Countries: Lessons from Zimbabwe, Namibia and Malaysia », Jane Castle, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 19, n° 1, 1995, 2-6.
- « The Evolving Conceptual Framework of Sexual Harassment », P. Hughes, *Canadian Labour & Employment Law*, vol. 3, n° 1, 1994, 1-33.
- « The 'Politics of Policies': Responding to Sexual Harassment on Campus », J. Kilcoyne, *Canadian Labour & Employment Law*, vol. 3, n° 1, 1994, 33-61.
- « Changing the Workplace Culture Through Effective Harassment Remedies », M. Cornish and S. Lopez, *Canadian Labour & Employment Law*, vol. 3, n° 1, 1995, 95-131.
- « Achieving a Workplace Free of Sexual Harassment: The Employer's Obligations », K. Schucher, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 171-201.
- « Unions and Sexual Harassment in the Workplace », P. Barnacle, W. Hinz, S. McGee, S. Welchner and D. Workun, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 201-225.
- « Sexual Harassment Policies in the University Context », N.A. Gillespie, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 225-249.
- « Systematic Inequality and Workplace Culture: Challenging the Institutionalization of Sexual Harassment », C. Sheppard, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 249-287.
- « Racial Harassment in the Workplace: Evolving Approaches », I.R. Mackenzie, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 2, 1995, 287-313.
- « Allocation Inflexibilities, Female Labor Supply, and Housing Assets Accumulation: Are Women Working to Pay the Mortgage? », N. M. Fortin, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 3, 1995, 524-558.
- « A Structural Model of Child Care and the Labor Supply of Married Women », D.C. Ribar, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 3, 1995, 558-597.
- « Wages and Gender Composition: Why Do Women's Jobs Pay Less? », D.A. Macpherson and B.T. Hirsch, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 3, 1995, 426-472.
- « Gender Segregation in Small Firms », W.J. Carrington and K.R. Troske, *The Journal of Human Resources*, vol. XXX, n° 3, 1995, 503-534.
- « The Gender Pay Gap, Fringe Benefits, and Occupational Crowding », E. Solberg and T. Laughlin, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 692-709.

« Fixing Women's Wages: The Effectiveness of Comparable Worth Policies », L. J. Ames, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 709-726.

« The Wage Effects of Sexual Orientation Discrimination », M. V. Lee Badgett, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 4, 1995, 726-740.

### I Études comparatives Comparative Studies

« Comparative Industrial Relations Research: Towards Reversing the Gender Bias », J. Rubery and Fagan, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 2, 1995, 209-237.

« Public Sector Industrial Relations in Europe: Common Trends and the Persistence of National Variability », A. Ferner, *Industrielle Beziehungen*, vol. 2, n° 2, 1995, 111-128.

« Promoting Workplace Participation: Lessons from Germany and France », E. Lorenz, *Industrielle Beziehungen*, vol. 1, n° 1, 1995, 46-64.

« The German Dual System: A Model for Europe? », J. P. Géhin et P. Méhaut, *Industrielle Beziehungen*, vol. 1, n° 1, 1995, 64-82.

« System, Society and Dominance Effects in Cross-national Organisational Analysis », C. Smith and P. Meiksins, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 2, 1995, 241-269.

« Gender Segregation in Societal Context », J. Rubery and C. Fagan, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 2, 1995, 213-241.

« Affirmative Action in Three Developing Countries: Lessons from Zimbabwe, Namibia and Malaysia », Jane Castle, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 19, n° 1, 1995, 2-6.

« The Roots of Consensus: Bargaining Attitudes and Political Commitment among Swedish and British Workers c. 1920-50 », A.O. Johansson and J. Mellings,

*Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 3, 1995, 353-399.

« The Role of Professional Engineers in the Diffusion of 'Best Practice' Production Concepts: A Comparative Approach », C. Smith and P. Meiksins, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 3, 1995, 399-429.

*Modernisation of Trade Unions in Europe* — special issue, *Transfer*, n° 1, 1995, 14-114. Articles: « The Challenge of Modernisation: Towards a New Paradigm of Trade Unions in Europe? », U. Mückenberger, C. Stroh, R. Zoll; « UK Unions: Searching for a New Agenda », J. Waddington; « The Modernisation of Trade Unions in Denmark », J. Lind; « Trade Unionism in the Netherlands: Back to the Future? », B. Valkenburg; « Modernisation of Trade Unions in Spain », F. Miguélez; « Trade Union Reform in Germany: Some Analytical and Critical Remarks Concerning the Current Debate », J. Hoffmann.

*Labour Relations and Trade Unions in the Central and Eastern European Countries (CEECs)* — special issue, *Transfer*, n° 3, 1995. Articles: « Trade Union Development in the CEECs », K. Tapiola; « Rapprochement Based on Common Interests Between the ETUC and the Trade Unions in Central and Eastern Europe », P. Seideneck; « Who and What are Employers in Central and Eastern European Countries? », P.O. Aro, B. Grünewald; « Regulated Deregulation: An Option for Central and Eastern Europe », W. Lecher, U. Optenhögel; « The PHARE Programme and the Social Dimension 1990-1995: An Overview », R. Langewiesche.

### I Généralités General

« Employer Responses to Disability: Preliminary Evidence and a Research Agenda », B.A. Lee and K.A. Newman, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 3, 1995, 209-231.



« 'Europe of the Regions' and the Future of National Systems of Industrial Relations », P. Teague, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 3, 1995, 327-353.

« Using Microcomputer Spreadsheets to Teach Industrial and Labor Relations Applications », J. Lund, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 2, 1995, 22-38.

« Unions, Safety Committees and Workplace Injuries », B. Reilly, P. Paci and P. Holl, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 2, 1995, 275-289.

« Business Ethics: A Model to Position a Relative Business Ethics Decision and a Model to Strengthen Its Application », J.C. Dumville, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 3, 1995, 231-245.

## REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL



Nourrit les débats ouverts sur le plan national comme sur le plan international autour de la politique économique et sociale. Présente les résultats de recherches originales et d'études comparatives sur les questions du travail, les affaires sociales et les problèmes économiques faites par des spécialistes issus de milieux culturels différents. La rubrique "Perspectives" repère les questions d'actualité, résume des décisions judiciaires choisies et signale les thèmes susceptibles d'inspirer de futures recherches. Des notices bibliographiques et des notes sur les ouvrages récents reçus ou publiés par le BIT complètent chaque numéro. La Revue est publiée tous les deux mois en français, anglais et espagnole.

### Quelques articles récents:

- Repenser l'étude comparée des relations professionnelles: les enseignements d'une recherche internationale  
*R. Locke, T. Kochan et M. Piore*
- L'évolution sociale et les relations professionnelles en Amérique latine: bilan et perspectives *A.S. Bronstein*
- Le travail des enfants: un point de vue économique  
*C. Grootaert et R. Kanbur*
- La répartition de l'emploi entre secteurs, son évolution dans le monde, le déplacement vers les services  
*J. Wieczorek*
- Les charges sociales et l'emploi: allègement ou rationalisation?  
*A. Euzéby*

**Perspectives sur le Sommet mondiale pour le développement social, et sur le temps de travail et l'emploi**

Abonnement annuel (1995): FF320; FS80; FB2000

BIT, 1, rue Miollis, 75015 PARIS. Tel: 45.68.32.50. Fax: (01)45.67.20.04  
BIT, 40, rue Aimé-Smeekens, 1060 BRUXELLES. Tél: 025385169. Fax: 735 4825  
Publications du BIT, 1211 GENEVE 22. Tél: (22) 799 61 11. Fax: (22) 798 6458