

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 50, Number 2, 1995

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051029ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051029ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1995). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(2), 468-473. <https://doi.org/10.7202/051029ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Pour une prospective économique du travail utile aux politiques sociales », Danièle Blondel, *Droit social*, n° 1, 1995, 16-24.

« Back to Basics ? Industrial Relations and the Enterprise Culture », P. Ackers, *Employee Relations*, vol. 16, n° 8, 1994, 32-48.

« A Constituency Theory Perspective of Human Resources Effectiveness », S. Crow, S. Hartman, C. Koen Jr, and P. Van Epps, *Employee Relations*, vol. 17, n° 1, 1995, 38-51.

I Relations du travail

Labour Relations

« Union Wage Concessions in the 1980s : The Importance of Firm-Specific Factors », Linda A. Bell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 258-276.

« Collective Bargaining Outlook for 1995 », F. Sleemi, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 1, 1995, 3-23.

« Labor-Management Bargaining in 1994 », M.H. Cimini and C.J. Muhl, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 1, 1995, 23-40.

« Worker Representation and Consultation : The Impact of European Requirements », P. James, *Employee Relations*, vol. 16, n° 7, 1994, 33-43.

« Le processus de la négociation dans les secteurs péripublic et privé en 1993-1994 », Richard Saint-Laurent, *Le mar-*

ché du travail, vol. 16, n°s 1-2, 1995, 8-9.

« Les conditions de travail négociées en 1993-1994 », *Le marché du travail*, vol. 16, n°s 1-2, 1995, 9-10.

« Union Decertification's Impact on Shareholder Wealth », T.G. Pearce, J.E. Groff, and J.R. Wingender, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 58-73.

« "It's Good to Talk" ? The Reform of Joint Consultation in British Telecom », M. Barrett and E. Heery, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 57-65.

« Workplace Europe : New Forms of Bargaining and Participation », R. Lansbury, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 47-65.

« Workplace Violence : An Issue of the Nineties », P.R. Johnson and J. Indvik, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 4, 1994, 515-523.

« The Complaining Game : How Effective is Compulsory Interest Arbitration », J.B. Rose, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 3, 1994, 187-202.

« Participations Effects on Performance and Satisfaction : A Reconsideration of Research Evidence », J.A. Wagner, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 2, 1994, 312-330.

« Fairy Tales and Magic Wands : New Employment Practices in Perspective », M. Marchington, *Employee Relations*, vol. 17, n° 1, 1995, 51-67.

« The Coverage of Collective Pay-Setting Institutions in Britain, 1895-1990 », S. Milner, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 1, 1995, 69-93.

« Canadian Labour's Response to Work Organization », P. Kumar, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 1, 1995, 39-79.

I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations

« A Re-examination of the Relationship Between Union Membership and Job Satisfaction », M. E. Gordon and A.S. DeNisi, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 222-237.

« Les syndicats, institutions sociales dans les pays démocratiques à économie de marché », K. Sugeno, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 561-575.

« Union Organizing in Britain : The Views of Local Full-Time Officials », E. Snape, *Employee Relations*, vol. 16, n° 8, 1994, 48-63.

« La syndicalisation au Québec en 1994 », Réjean Courchesne, *Le marché du travail*, vol. 16, nos 1-2, 1995, 7-8.

« Union Mergers : 1985-94 Update », Lisa Williamson, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 2, 1995, 18-26.

« Did the Retreat of UK Trade Unionism Accelerate During the 1990-1993 Recession ? », P. Geroski, P. Gregg, and T. Desjonqueres, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 1, 1995, 35-55.

I Droit du travail Labour Law

« The Determinants of NLRB Decision-Making Revisited », W.N. Cooke, A.K. Mishra, G.M. Spreitzer, and M. Tschirhart, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 237-258.

« La faute lourde du salarié : responsabilité contractuelle ou responsabilité disciplinaire », B. Bossu, *Droit social*, n° 1, 1995, 26-33.

« La représentation des salariés dans les organes de la société anonyme après la

loi du 25 juillet 1994 », Jean Savatier, *Droit social*, n° 1, 1995, 33-39.

« À propos de l'expertise de gestion du comité d'entreprise », Marie-France Bied-Charreton, *Droit social*, n° 1, 1995, 39-40.

« Le comité de groupe et les sociétés étrangères », M. Cohen, *Droit social*, n° 1, 1995, 40-43.

« L'interdiction des décisions unilatérales de l'employeur au cours de la négociation annuelle d'entreprise », Jean Savatier, *Droit social*, n° 1, 1995, 43-49.

« Le droit international du travail entre pragmatisme et créativité : libre propos d'un juriste du travail », Jean-Claude Javillier, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 533-551.

« Standards of Arbitration in Police Discipline and Discharge Cases », E.S. Weisbord, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 1, 1995, 64-80.

I Gestion des ressources humaines et des organisations Human Resources Management and Organizations

« Le mitan de la vie : concilier les objectifs professionnels de l'individu avec les objectifs de l'organisation », Geneviève Fournier et Jean-Guy Petitpas, *Gestion*, vol. 20, n° 1, 1995, 25-36.

« Human Resource Management in the Knowledge Age : Current Practice and Perspectives on the Future », C. Despres and J.-M. Hiltrop, *Employee Relations*, vol. 17, n° 1, 1995, 9-24.

« Computer Based Information Systems and Managers' Work », C. Kimble and K. McLoughlin, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 65-68.

« Human Resource Bundles and Manufacturing Performance : Organizational Logic and Flexible Production Systems in the World Auto Industry », J.P. MacDuffie, *Industrial and Labor*

Relations Review, vol. 48, n° 2, 1995, 197-222.

« *Entreprise Cultures in the Global Economy: Some Emerging and Theoretical Problems for Strategic Human Resource Management* », A. Williams, *Employee Relations*, vol. 16, n° 7, 1994, 5-18.

« *La flexibilité organisationnelle et la gestion des ressources humaines* », D. Chênevert et M. Tremblay, *INFO, ressources humaines*, vol. 17, n° 12, 1995, 8-14.

« *Logique sociale, économique et managériale: une typologie des pratiques de formation dans les entreprises françaises* », Pierre-Xavier Meschi, *Revue de gestion des ressources humaines*, n°s 13-14, 1994-95, 37-49.

« *Communication d'entreprise: faut-il repenser les pratiques managériales?* », Y. Giordano, *Revue de gestion des ressources humaines*, n°s 13-14, 1994-95, 49-62.

« *S'absenter du travail* », E. B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 14-20.

« *Missing Work* », E.B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 12-17.

« *Role Definitions and Organizational Citizenship Behavior: The Importance of the Employees Perspective* », E.W. Morrison, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 6, 1994, 1543-1567.

« *The Dynamics of Learning with Team Production: Implications for Task Assignment* », M.A. Meyer, *Quarterly Journal of Economics*, vol. 109, n° 4, 1994, 1157-1184.

« *Ten Years of Experience with a Performance-Based Promotional Selection and Career-Development System within State Government* », D. Baugher, A. Varanelli, and J. Hall, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 4, 1994, 551-571.

« *Workplace Violence: An Issue of the Nineties* », P.R. Johnson and J. Indvick,

Public Personnel Management, vol. 23, n° 4, 1994, 515-523.

« *HRM: The Reinvention of Modern Management* », I. Clark, *Personnel Review*, vol. 23, n° 5, 1994, 15-24.

« *Strategic HR Management is Vital* », G.C. Tokesky and J.F. Kornides, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 12, 1994, 115-117.

« *Attracting the Right Employees – and Keeping Them* », G. Flynn, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 12, 1994, p. 44&.

« *Japanese Team-Based Work Systems in North-America: Explaining the Diversity* », J. Cutcher-Gershenfeld et al., *California Management Review*, vol. 37, n° 1, 1994, 42-64.

« *Exploring the Link Between Organizational Strategy and the Employment Relationship: The Role of Human Resources Policies* », S.R. Peck, *Journal of Management Studies*, vol. 31, n° 5, 1994, 715-736.

« *Business Process Reengineering and Human Resource Management* », H. Willmott, *Personnel Review*, vol. 23, n° 3, 1994, 34-46.

I Sociologie du travail Sociology of Work

Travail et cognition – numéro spécial, *Sociologie du travail*, vol. XXXVI, n° 4, 1994, 413-609. Articles : « *Avant-propos* », A. Borzeix ; « *Introduction* », B. Conein ; « *La connaissance distribuée dans le diagnostic médical* », A.V. Cicourel ; « *Comment le cockpit se souvient de ses vitesses* », E. Hutchins ; « *Action située et cognition. Le savoir en place* », B. Conein et E. Jacopin ; « *Pragmatique cognitive: de l'arithmétique du quotidien à l'intelligence artificielle* », D. Vellard ; « *Activité distribuée et organisation de l'interaction* », C. Health et P. Luff ; « *Cours d'action et conception d'un système d'aide à la coordination: le cas de la régulation du trafic du RER* », J. Theureau et G. Filippi ; « *Attention distribuée et attention focalisée: les protocoles de la*

coopération au PCC de la ligne A du RER », I. Joseph ; « Une sociologie sans objet ? Note théorique sur l'interobjectivité », B. Latour.

« Assurance-qualité et autonomie au travail : une étude de cas dans l'industrie chimique », C. Blain, *Formation. Emploi*, n° 48, 1994, 55-65.

« Managing Temporary Workers : A Permanent HRM Challenge », D.C. Feldman, H.I. Doeringhaus and W.H. Turnley, *Organizational Dynamics*, vol. 23, n° 2, 1994, 49-63.

« Using the Brain as a Metaphor to Model Flexible Production Systems », R. Garud and S. Kotha, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 4, 1994, 671-698.

« Industrial Accidents as a Means of Withdrawal from the Human Relations : A Re-Examination of a Classic Study », T. Nichols, *British Journal of Sociology*, vol. 45, n° 3, 1994, 387-406.

« The Cultural Transformation at Nummi », W.W. Wilms, A.J. Hardcastle, and D.M. Zell, *Sloan Management Review*, vol. 36, n° 1, 1994, 99-113.

« Worker Resistance : An Underdeveloped Concept in the Sociology of Work », R. Hodson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 1, 1995, 79-111.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

« Pension Portability and Labor Market Efficiency : A Survey of the Literature », S. Dorsey, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 276-293.

« Is Job Stability Declining in the U.S. Economy ? », K. A. Swinnerton and H. Wial, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 293-305.

The Family and Intergenerational Relations — Special issue, *The Journal of Human Resources*, vol. XXIX, n° 4, 1994,

941-1276. Articles : « Introduction : The Family and Intergenerational Relations », P.J. Gertler and L.A. Lillard ; « Like Father, Like Son ; Like Mother, Like Daughter : Parental Resources and Child Height », D. Thomas ; « Family Productivity, Labor Supply, and Welfare in a Low-Income Country », J.L. Newman and P.J. Gertler ; « Population Age Structure, Intergenerational Transfers, and Wealth : A New Approach, with Applications to the United States », R.D. Lee with the assistance of T. Miller ; « Family Endowments and the Achievement of Young Children with Special Reference to the Underclass », M.A. Hill and J. O'Neill ; « Inequality Among Young Adult Siblings, Public Assistance Programs, and Intergenerational Living Arrangements », M. Rosenzweig and K.I. Wolpin ; « Inter-generational Educational Mobility : Effects of Family and State in Malaysia », L.A. Lillard and R.J. Willis ; « Education, Marriage, and First Conception in Malaysia », M.J. Brien and L.A. Lillard ; « Inheritance and Labor Supply », D. Joulfaian and M.O. Wilhelm ; « Family Ties and Labor Markets in the United States and Brazil », D. Lam and R.F. Schoeni ; « Married Women's Allocation of Time to Employment and Parental Care », D.A. Wolf and B.J. Soldo.

« Politiques sociales et emploi : un point de vue européen », Jean Erasmus, *Droit social*, n° 1, 1995, 9-16.

« Quelques comparaisons internationales sur la sécurité sociale et les fonds de retraite dans une perspective d'épargne nationale », Mel Cousins, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 47, n° 2, 1994, 17-41.

« Le problème de l'emploi et l'économie internationale », L. Emmerj, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 493-513.

« L'avenir de la sécurité sociale », B. von Maydell, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 551-561.

« La formation continue en Grande-Bretagne », H. Rainbird, *Formation. Emploi*, n° 48, 1994, 65-81.

- « AA Officer Salaries and Managerial Diversity : Efficiency Wages or Status ? », J. Pfeffer, A. Davis-Blake, and D.J. Julius, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 73-95.
- « U.S. Foreign Production and Unions », T. Karier, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 107-119.
- « L'évolution de l'État social : l'aménagement des droits et des responsabilités pour les personnes âgées », R.B. Hudson, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 48, n° 1, 1995, 3-19.
- « La sécurité sociale et la dépendance en Allemagne et dans d'autres pays : entre tradition et innovation », *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 48, n° 1, 1995, 19-37.
- « Réduction de la durée du travail, chômage et croissance », P. Cahuc et P. Granier, *L'actualité économique*, vol. 70, n° 4, 1994, 453-477.
- « The Decline of Apprenticeship Training in Britain », H. Gospel, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 32-45.
- « The Horseless Carriage », Pina La Novara, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 7-12.
- « Le secteur de l'automobile », Pina La Novara, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 8-14.
- « Canada's Newest Workers », Tina Chui and Mary Sue Devereaux, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 17-24.
- « Les 'nouveaux travailleurs' au Canada », Tina Chui et Mary Sue Devereaux, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 20-28.
- « Measuring Productivity », Diane Galarneau and Jean-Pierre Maynard, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 26-33.
- « Une autre mesure de la productivité », Diane Galarneau et Jean-Pierre Maynard, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 30-38.
- « Greying of the Workforce », Report on a symposium, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 33-38.
- « Le vieillissement de la main-d'œuvre », Compte rendu d'un symposium, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 38-44.
- « Technological and Economic Long Waves and their Implications for Employment », A. Tylecote, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 3-19.
- « The Wage Policy of a Firm », G. Baker, M. Gibbs, and B. Holmstrom, *Quarterly Journal of Economics*, vol. 109, n° 4, 1994, 921-955.
- « Managing Public Sector Training During Times of Financial Stress », R.R. Sims and S.J. Sims, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 4, 1994, 611-630.
- « Entry Wages Signaling the Credibility of Future Wages : A Reinterpretation of the Turnover Efficiency Wage Model », P. Beaudry, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 4, 1994, 884-902.
- « Adjusting to Technological Change », P. Howitt, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 4, 1994, 763-775.
- « Labor Market Dynamics when Unemployment is a Worker Discipline Device », M.S. Kimball, *American Economic Review*, vol. 84, n° 4, 1994, 1045-1059.
- « Minimum Wages and Employment : A Case Study of the Fast Food Industry in New Jersey and Pennsylvania », D. Card and A.B. Krueger, *American Economic Review*, vol. 84, n° 4, 1994, 772-793.

I Équité au travail Equity at Work

- « AA Officer Salaries and Managerial Diversity : Efficiency Wages or Status ? », J. Pfeffer, A. Davis-Blake and D.J. Julius, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 73-95.

« The Business Case for Women's Equality: Is the Carrot Better than the Stick? », L. Dickens, *Employee Relations*, vol. 16, n° 8, 1994, 5-19.

« An Update and Extension of the Canadian Evidence on Gender Wage Differentials », M.P. Kidd and M. Shannon, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 4, 1994, 918-938.

« Shatter the Glass Ceiling: Women May Make Better Managers », B.M. Bass and B.J. Avolio, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 4, 1994, 549-560.

« Women in the Workplace », A.G. Perkins, *Harvard Business Review*, vol. 72, n° 6, 1994, p. 15.

« Explaining Gender Based Selection Decisions: A Synthesis of Contextual and Cognitive Approaches », E.L. Perry, A. Davisblake and C.T. Kulik, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 4, 1994, 786-820.

« Congugal Power and Synchronic Differentiation in Productive Organization », J. Cavounidis, *British Journal of Sociology*, vol. 45, n° 3, 1994, 407-425.

I Santé et sécurité au travail Health and Security at Work

« Size of Employment Unit and Injury Rates in British Manufacturing: A Secondary Analysis of WIRS 1990 Data », T. Nichols and A. Dennis, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 45-57.

« Sickness and Control in the Office: The Sick Building Syndrome », *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 19-32.

« Maintaining the Simulation Model in the Era of the Social: The Inquiry System of Canadian Workers Compensation, 1914-1984 », N. Doran, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie*, vol. 31, n° 4, 1994, 446-469.

« Economic Regulation, Employment Relations, and Accident Rates in the U.S.

Motor Carrier Industry », N.J. Hunter and S.L. Mangum, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 1, 1995, 48-64.

I Études comparatives Comparative Studies

« Politique sociale et formes de vie familiales en Europe », A. Kuijsten, K. P. Strohmeier et H.-J. Schulze, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 47, nos 3-4, 1994, 13-39.

« How Culture-sensitive is HRM? A Comparative Analysis of Practice in Chinese and UK Companies », M. Easterby-Smith, D. Malina and L. Yuan, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 1, 1995, 31-61.

« Comparative Manufacturing Productivity and Unit Labor Costs », M. Greiner, C. Kask, and C. Sparks, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 2, 1995, 26-39.

« A Role for a Pan-European Trade Union Movement? Possibilities in European IR Regulation », C.S. Jensen and J.S. Madsen, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 4-19.

« Workplace Europe: New Forms of Bargaining and Participation », R. Lansbury, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 47-65.

« International Human Resource Policies and Practices in Japanese, European, and United States Multinationals », R. Kopp, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 4, 1994, 581-599.

« Continuity and Change in European Industrial Relations: Evidence from a 14-Country Survey », P. Gunnigle, C. Brewster, and M. Morley, *Personnel Review*, vol. 23, n° 3, 1994, 4-20.

« Management Practice or Structural Factors: The Case of American Versus Japan in the Car Industry », K. Williams, C. Haslam, S. Johal, J. Willias, A. Adcroft, and R. Willis, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 1, 1995, 9-39.

« NAFTA and the EC 'Social Dimension' », M. McDowell, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 1, 1995, 30-48.