

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 50, Number 1, 1995

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051010ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051010ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(1995). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(1), 245–252. <https://doi.org/10.7202/051010ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### ■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Acteurs, règles et contextes. À propos des formes de la régulation sociale et de leur mode de généralisation », Marc Maurice, *Revue française de sociologie*, vol. XXXV, n° 4, 1994, 645-659.

« Theoretical and Ethical Foundations of Human Resource Management: A German Point of View », H. Jürgen Drumm, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, 35-48.

« The Contributions of Total Quality Management to a Theory of Work Performance », D.A. Waldman, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 510-536.

« A Theory of Quality Management Underlying the Deming Management Method », J.C. Anderson, M. Rungtusanatham and R.G. Schroeder, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 472-509.

« Management Theory and Total Quality. Improving Research and Practice Through Theory Development », J.W. Dean and D.E. Bowen, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 392-418.

« Postmodern Organizational Analysis: Toward a Conceptual Framework », J. Hassard, *Journal of Management Studies*, vol. 31, n° 3, 1994, 303-324.

« Issues in Critical Theory », B. James, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 927-953.

#### ■ Relations du travail *Labour Relations*

« Workplace Industrial Relations and Deregulation: Challenging the New Orthodoxy », R.D. Lansbury and D. Macdonald, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, 8-22.

« Is Strike Behavior Cyclical? », Alan Harrison and Mark Stewart, *Journal of Labor Economics*, vol. 12, n° 4, 1994, 524-554.

« The Effects of Unions on Firm Behavior: An Empirical Analysis Using Firm-Level Data », Stephen G. Bronars, Donald R. Deere and Joseph S. Tracy, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 426-452.

« Learning from Works Councils: Five Unspectacular Cases from Germany », Kirsten S. Wever, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 467-482.

« The Impact of Manufacturing Employees on Technological Changes », Y. Reshef, K. Stratton-Devine and B. Bemmels, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 505-531.

« Interactive Effects of Procedural Justice and Outcome Negativity on Victims and Survivors of Job Loss », J. Brockner, M. Konovsky, R. Cooperschneider, R. Folger, C. Martin and R.J. Bies, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 397-409.

« Xerox Partners with the Union to Regain Market Share », D. Anfuso, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 8, 1994, 46&.

« Divergent Strategies: Union Organizing and Alternative Dispute Resolution », T.J. Stantoine, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 465-470.

« Union Decertification Election Outcomes: Bargaining Unit Characteristics and Union Resources », D. Meyer and T. Bain, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 2, 1994, 97-116.

« Recession Proofing the Collective Agreement: Back to the Basics for Teachers in Urban Canada », J.L. Blackbranch, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 171-179.

« Strikes and Class Consciousness », Tom Langford, *Labour/Le travail*, n° 34, 1994, 107-139.

« Gender Effects in Grievance Arbitration ... Revisited », K. Wm. Thornicroft, *Labor Studies Journal*, vol. 19, n° 4, 1995, 35-45.

### **I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations***

« Dual Commitment to Company and Union in Sweden: An Examination of Predictors and Taxonomic Split Methods », M. Sverke and A. Sjöberg, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 531-565.

« The UAW, Lean Production, and the Future of the National Labor Relations Act », W.C. Green, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 3, 1994, 167-181.

« District Elections and the Power of Municipal Employee Unions », S.L. Mehay and R.A. Gonzalez, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 387-402.

« A Simultaneous Equations Model of the Relationship Between Public Sector Bargaining Legislation and Unionization », M.S. Waters, R.C. Hill, W. J. Moore and R.J. Newman, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 355-372.

« American Trade Unions and Public Approval: Can Unions Please All of the People All of the Time », P. Jarley and S. Kuruvilla, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 2, 1994, 97-116.

« Contagious Collectivities: On the Spatial Diffusion of Swedish Trade Unions,

1890-1940 », P. Hedstrom, *American Journal of Sociology*, vol. 99, n° 5, 1994, 1157-1179.

« The Promise: Communist Organizing in the Needle Trades, The Dressmakers' Campaign 1928-1937 », M. Steedman, *Labour/Le travail*, n° 34, 1994, 37-75.

« Top Officers of Local Unions », M.J. Goldberg, *Labor Studies Journal*, vol. 19, n° 4, 1995, 3-24.

### **I Droit du travail *Labour Law***

« Le refus du salarié d'accomplir des heures supplémentaires », Jean Mouly, *Droit social*, n° 11, 1994, 856-864.

« Le remboursement des prêts de l'employeur à un salarié en cas de rupture du contrat de travail », Jean Savatier, *Droit social*, n° 11, 1994, 864-870.

« Vers un droit spécifique de l'entreprise qui entre en période de licenciement économique », Marianne Keller, *Droit social*, n° 11, 1994, 870-877.

« L'expert de gestion du comité d'entreprise », Bernard Teyssié, *Droit social*, n° 11, 1994, 877-884.

« La discrimination dans la carrière des délégués », Cour de cassation, ch. crim. 8 mars 1994 », *Droit social*, n° 11, 1994, 884-892.

« Débat sur le droit de grève à la Conférence internationale du travail », Jean-Maurice Verdier, *Droit social*, n° 12, 1994, 968-972.

« Le comité d'entreprise européen : une institution encore à construire ? », Gilles Bélier, *Droit social*, n° 12, 1994, 1027-1030.

« A Simultaneous Equations Model of the Relationship Between Public Sector Bargaining Legislation and Unionization », M.S. Waters, R.C. Hill, W. J. Moore and R.J. Newman, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 355-372.

« Interest Group Tactics and Public Sector Labor Relations Policy », S. Schwochau,

*Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 331-354.

« Perspectives on Labor Law Reform », J.N. Raudabaugh, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 470-475.

« Labor Law Reform for the Post Industrial Workplace », J.R. Bellace, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 460-465.

« Employee Free Speech and Wrongful Discharge », *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 7, 1994, 387-401.

« Arbitrators and Medical Evidence: A Longitudinal Analysis », D.F. Jennings and A.D. Allen, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 6, 1994, 379-382.

« Why Arbitrators Sustain Discharge Penalties », A.R. Karim, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 6, 1994, 374-378.

« "Aint Misbehavin'": The Legal Boundaries of Bias and Misconduct of Labor Arbitrators », P.A. Zirkel and P.D. Winebrake, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 163-169.

« The NLRB and the Employee Involvement Movement », P.E. Millsbaugh, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 5, 1994, 259-276.

### **I Gestion des ressources humaines et des organisations** ***Human Resources Management and Organizations***

« Les programmes d'aide aux employés — résultats d'une enquête », André Desjardins, *Le marché du travail*, vol. 15, n° 10, 1994, 5-11.

« Le projet d'entreprise. Effet de mode ou instrument de changement », Émile-Michel Hernandez, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 29-39.

« Le changement de culture organisationnelle pour les cadres du secteur public », André deCarufel, *Optimum*, vol. 25, n° 2, 1994, 18-28.

« Ethnographic Case Study », T.J. Watson, *International Journal of Human*

*Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 893-911.

« Le travail du flux. L'activité de gestion d'un flux de fabrication automobile », Sylvie Célérier, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 39-59.

*Gérer sa carrière en 1995* — numéro spécial de *Gestion 2000*, vol. 10, n° 6, 1994, 33-153 et 189-201. Articles: « 1974-1994: Seismic Shocks in the Working World: What Has Changed », D. Porot; « La carrière dans la tourmente de la crise », J. Pierre; « Le bilan comportemental et la gestion des transitions de carrière et de la post-carrière », A. Thioux; « Specialised or General Manager? A Fundamental Choice », D. De Bouvere; « Profession: créateur d'entreprise », M. Chalude; « Comment passer avec succès des études à la vie professionnelle », M. Bommensath; « 77 conseils pour (re)trouver un emploi », D. Porot; « Creating your Work Utopia », F. Van Vyve; « Managing Professional Change », P. Walquiers.

« Profit Sharing and Productivity: Further Evidence from the Chemicals Industry », Edward M. Shepard III, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 452-467.

« Dual Commitment to Company and Union in Sweden: An Examination of Predictors and Taxonomic Split Methods », M. Sverke and A. Sjöberg, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 531-565.

« Human Relations in the Workplace », J.J. Rotenberg, *Journal of Political Economy*, vol. 102, n° 4, 1994, 684-717.

« Job Complexity, Ty-A Behavior, and Cardiovascular Disorder: A Prospective Study », J. Schaubroeck, D.C. Ganster and B.E. Kemmerer, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 426-439.

« The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Personnel Management Practice », P. Toulson and M. Smith, *Public Personnel*

- Management*, vol. 23, n° 3, 1994, 453-468.
- « Training Priorities for a Diverse Work Force », W.E. Hopkins, K. Sterkelpowell and S.A. Hopkins, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 3, 1994, 429-435.
- « Job Sharing: One Job, Double Headache », C.M. Solomon, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 9, 1994, 88&.
- « Diversity Ignites Effective Work Teams », S. Caudron, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 9, 1994, 54&.
- « Creating an Employer Employee Relationship for the Future », C.J. Ehrlich, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 491-501.
- « Linking Strategy and Human Resource Practices: How Employee and Customer Contracts are Created », D.M. Rousseau and K.A. Wade Benzoni, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 463-489.
- « Human Resource Practices as Communications and the Psychological Contract », R.A. Guzzo and K.A. Noonan, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 447-462.
- « Human Resource Practices: Administrative Contract Makers », D.M. Rousseau and M.M. Greller, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 385-401.
- « Human Resource Managements Role in Clarifying the New Psychological Contract », R.R. Sims, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 373-382.
- « Psychological Contracts and Change », D.E. Morrison, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 353-372.
- « The New Employment Contract », G.D. Kissler, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 335-352.
- « How to Integrate Work and Deepen Expertise », D. Leonardbarton, H.K. Bowen, K.B. Clark, C.A. Holloway and S. C. Wheelwright, *Harvard Business Review*, vol. 72, n° 5, 1994, 121-130.
- « Human Resource Management Lessons from a Decade of Total Quality Management and Reengineering », R.J. Schonberger, *California Management Review*, vol. 36, n° 4, 1994, 109-123.
- « Reframing the Organization: Why Implementing Total Quality is Easier Said than Done », R.K. Reger, L.T. Gustafson, S.M. Demarie and J.V. Mullane, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 565-584.
- « New Technology is HRS Route to Reengineering », S. Greengard, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 7, 1994, PC32.
- « Toward a Career Resilient Workforce », R.H. Waterman, J.A. Waterman and B.A. Collard, *Harvard Business Review*, vol. 72, n° 4, 1994, 87-95.
- « Improving the Quality of Working Life Through Communication », N. King, *Personnel Review*, vol. 23, n° 2, 1994, 61-68.
- « Violence in the Workplace: The Role of Human Resource Management », R.H. Elliott and D.T. Jarrett, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 2, 1994, 287-299.
- « Organizational Innovation: Review, Critique and Suggested Research Directions », R.A. Wolfe, *Journal of Management Studies*, vol. 31, n° 3, 1994, 405-431.
- « Factors Influencing Employees Propensity to Use an Employee Assistance Program », S.H. Milne, T.C. Blum and P.M. Roman, *Personnel Psychology*, vol. 47, n° 1, 1994, 123-145.
- « HR Positions United States Long Distance for Further Growth », B.P. Sunoo, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 6, 1994, 78&.
- « Managing the HR Career of the 90s », C.M. Solomon, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 6, 1994, 62&.
- « Rearchitcting the Human Resources Function at Northern Telecom »,

J. Kochanski and P.M. Randall, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 299-315.

« The Role of Mutual Trust in Effective Downsizing Strategies », A.K. Mishra and K.E. Mishra, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 261-279.

« Better Practices in Managing Layoffs », D.C. Feldman and C.R. Leana, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 239-260.

« Organizational Downsizing as Convergence or Reorientation: Implications for Human Resource Management », S.J. Freeman, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 213-238.

« Strategies for Successful Organizational Downsizing », K.S. Cameron, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 189-211.

« Institutional Pressures and Strategic Responsiveness: Employer Involvement in Work Family Issues », J.D. Goodstein, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 350-382.

« Judgments of Fit in the Selection Process: The Role of Work Value Congruence », C.L. Adkins, C.J. Russell and J.D. Werbel, *Personnel Psychology*, vol. 47, n° 3, 1994, 605-632.

« Human Resource Enhancement Through Mediation Training », R.J. Wehrleehorn and J.L. Wehrleehorn, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 3, 1994, 157-166.

« The Nonunion Grievance System in High Performing Firms », R.B. Peterson and D.M. McCabe, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 529-534.

« What Companies are Looking for in Graduates of University HR Programs », B.E. Kaufmann, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 503-510.

### **I Sociologie du travail** **Sociology of Work**

« Information Technology and the Quality Gap », Carole Brooke, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, 22-35.

« Le travail du flux. L'activité de gestion d'un flux de fabrication automobile », Sylvie Célérier, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 39-59.

« Temporal Flexibility: Management Strategies and Employee Preferences in the Retail Industry », S.J. Deery and A. Mahony, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 3, 1994, 332-353.

« The Struggle for Job Ownership in the Canadian Steel Industry: An Historical Analysis », *Labour/Le travail*, n° 34, 1994, 75-107.

« America Labor Movement: Sociological Models and Futuristic Scenarios », A.B. Shostak, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 511-517.

### **I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale** **Labor Economics, Employment and Social Security**

*Les bilans des compétences – dossier spécial dans Actualité de la formation permanente*, n° 132, sept.-oct. 1994, 41-121 : 45 articles.

« L'apprentissage en Australie », Howard F. Gospel, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 73-85.

« L'assurance chômage : approches théoriques et données empiriques », C.P. Larrain et M.P. Velásquez, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 47, n° 1, 1994, 39-61.

« Is Strike Behavior Cyclical? », Alan Harrison and Mark Stewart, *Journal of Labor Economics*, vol. 12, n° 4, 1994, 524-554.

« Productivity Gains from the Implementation of Employee Training Programs », Ann P. Bartel, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 411-426.

« Unemployment and Labour Market Policies and Programmes in Great Britain: Experience and Evaluation », Brian Towers, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 3, 1994, 370-394.

« Foreign Trade Alternatives for Employment and Occupations, 2005 », B.W. Su and C.A. Chentrens, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 11, 1994, 37-46.

« International Comparisons of Manufacturing Compensation Costs », S. Van Damme, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 11, 1994, 46-53.

« Labor Market Flexibility: A Changing International Perspective », M. M. Brodsky, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 11, 1994, 53-60.

« Another Look at the Relationship Between Performance and Voluntary Turnover », C.R. Williams and L.P. Livingstone, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 269-298.

« The Empirical Performance of Orthodox Models of the Firm: Conventional Firms and Worker Cooperatives », J. Pencave and B. Craig, *Journal of Political Economy*, vol. 102, n° 4, 1994, 718-744.

« Strategic Labor Contracts », D.G. Ferguson and A.M. Zhang, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 3, 1994, 734-751.

« Some Canadian Evidence on the Quit Lay-Off Distinction », M.P. Kidd, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 709-733.

« Trade Unions and Quits: Australian Evidence », M. Wooden and M. Baker, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 403-418.

« Changes in the Demand for Skilled Labor Within United States Manufacturing: Evidence from the Annual Survey of Manufactures », E. Berman, J. Bound and Z. Griliches, *Quarterly Journal of Economics*, vol. 109, n° 2, 1994, 367-397.

« Comparative Advantage in Self Employment and Paid Work », I. Bernhardt, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 2, 1994, 273-289.

*Qualité de la formation* — dossier spécial dans *Actualité de la formation permanente*, n° 133, 1994, 57-113. Articles: « Introduction », F. Leplâtre ; « La qualité de la formation », F. Leplâtre ; « Le droit : source de la qualité en formation ? », F. Collard ; « Label, normes, certification, de quoi s'agit-il ? », F. Leplâtre ; « Des normes Afnor aux normes ISO », V. Mont ; « La certification ISO 9001. Le comité services intellectuels de l'AFAQ. Les organismes certifiés : Kodak, le Cegos », F. Leplâtre ; « L'engagement qualité de la Fédération de la Formation Professionnelle » ; « EFQM : un modèle d'auto-évaluation », A. Chavy et E. Hamalian ; « CLPS: l'expérience d'un organisme de formation », M. Moriceau ; « CLP: les pratiques d'un réseau », M.-C. Duru.

*Redistribution du travail : un autre éclairage* — thème spécial de la *Revue du travail*, n° 16, 1994, 5-48. « Introduction », M. Jadot ; « Partage du travail: diagnostic et enjeux », A. Simon ; « Plans d'entreprise de redistribution du travail et durée du travail », S. du Bled ; « Heures supplémentaires et redistribution du travail », V. Put ; « Durée du travail entre partage, aménagement et flexibilité », L. Ballarin.

« Sectoral and Regional Approaches to Training and Skills Development », M. McDermott, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 1-11.

« A Canadian Framework for Employment & Sustainable Development », A.J. Hanson, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 11-25.

### **Équité au travail** **Equity at Work**

« Le harcèlement sexuel et le travail », H. Johnson, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 6, n° 4, 1994, 11-16.

« Workplace Sexual Harassment in Britain and Western Australia », A.N. Khan and J. Hohnen, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 137-150.

« Public Awareness Programs and Nontraditional Career Choices Among Women », J.D. Leck and M.C. Brunet, *Canadian Public Administration/Administration publique du Canada*, vol. 37, n° 2, 1994, 351-364.

« Conflict Management Strategies for the Equal Opportunity Difficult Person in the Sexually Harassing Workplace », L.J. Rifkind and L.F. Harper, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 3, 1994, 487-500.

« Automated System Assesses Equal Opportunity », P. Rosenfeld and J.E. Edwards, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 9, 1994, 98&.

### I Santé et sécurité au travail *Health and Security at Work*

*Sécurité et santé : priorité à la prévention!* — dossier spécial, *Revue du travail*, n° 15, 1994, 5-52. Articles : « Introduction », Paul Hublet ; « L'évolution du droit en matière de sécurité et de santé au travail », Godelieve Ponnet ; « Le rôle du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail », Willy Imbrechts ; « Le travail avec des tiers », Millès Raekelboom ; « Les chantiers temporaires ou mobiles », Millès Raekelboom et Jean-Marie Samain ; « La prévention, essence de la médecine du travail », Jean-Marie Lamotte et Jan Van Emelen ; « Les nouvelles orientations et les alternatives en matière de services de prévention », Marc Heselmans ; « Considérations finales », Marc Heselmans et Raymond Nuyts.

« Social Identity Correlates of Minority Workers Health », K. James, C. Lovato and G. Khod, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 383-396.

### I Études comparatives *Comparative Studies*

« European Works Councils and their Implications: The Potential Impact on Employer Practices and Trade Unions », Roger Welch, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, pp. 48-62.

« Productivité, qualité et compétences. Une comparaison européenne », Geoff Mason, Bart van Ark et Karin Wagner, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 3-23.

« Manufacturing Costs, Productivity, and Competitiveness: 1979-93 », E.R. Dean and M.K. Sherwood, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 10, 1994, 3-17.

« Employee Participation in the Subsidiaries of Multinational Enterprises: Two Anglo-Indian Case Studies », R. Lumley and S. Misra, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 631-651.

*Les retraites complémentaires : acteurs, enjeux, perspectives* — numéro spécial, Actes du colloque international de l'IRES, janvier 1994, Paris, *La revue de l'IRES*, n° 15, 1994, p. 7-339. Articles : « Relation entre les régimes de retraite publics et professionnels dans les pays nordiques », E. Overbye ; « Participation des syndicats aux régimes complémentaires », B. Davies ; « Les régimes de retraite complémentaires du secteur privé et du secteur public en République fédérale d'Allemagne : vue d'ensemble », W. Schmähl et S. Röhm ; « Les régimes de retraite complémentaires aux Pays-Bas », E. Lutjens ; « Les régimes complémentaires de retraite en Grèce », H. Petridou ; « La loi espagnole sur les plans de retraite (1987). Rôle des différents acteurs et bilan des dernières années », L.J. Ruano ; « Aux origines interprofessionnelles des régimes de retraite complémentaires français : la naissance de l'AGIRC », B. Friot ; « Les différentes logiques de financement des retraites en répartition », E. Reynaud ; « Prise en charge du risque : régimes à prestations définies et régimes à cotisations définies », J.A. Turner ; « Les multiples visages des régimes de retraite de syndicats américains », T. Ghilarducci ; « Réforme du système de retraite public et instauration de régimes complémentaires en Italie : vers un modèle toujours plus 'minimaliste' ? », U. Ascoli ; « L'expansion des régimes complémentaires au



Danemark », F. Ostrup ; « Retraite et vieillissement: quelle logique de protection ? », B. Delhausse, S. Perelman et P. Pestieau. Effets économiques des régimes : impact sur le marché du travail : « Régimes de retraite et théories du marché du travail aux États-Unis », L. Roberts ; « Retraites et structure du marché du travail : les enseignements du cas irlandais », G. Hughes et B. Nolan ; « Mobilité de la main-d'œuvre et régimes complémentaires dans la Communauté européenne », H.D. Steinmeyer ; « Les fonds de pension anglo-saxons et les marchés financiers. Quelques réflexions sur les comportements des acteurs », D. Rivaud-Danset ; « Le rôle d'actionnaire des fonds de pension sur les marchés financiers », J. Stewart ; « Les fonds de pension au Royaume-Uni : Centralisation et contrôle », R.Minns et R. Martin.

« Labour Market Governance in the New Europe », Paul Teague, *Employee Relations*, vol. 16, n° 6, 1994, 2-108.

« Labor Arbitration as an Industrial Relations Dispute Settlement Procedure in World Labor Markets », C. Bovis, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 3, 1994, 147-156.

« United States Unionism and Research and Development Investment: Evidence from a Simple Cross Country Test », J.T. Addison and J. Wagner, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 2, 1994, 191-197.

« Unionization and Labor Market Institutions in Advanced Capitalism, 1950-1985 », B. Western, *American Journal of Sociology*, vol. 99, n° 5, 1994, 1314-1341.

« Workplace Sexual Harassment in Britain and Western Australia », A.N. Khan and J. Hohnen, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 137-150.

« Professional Education: Comparing France and Germany », P. Schuh, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 41-51.

« Employment Policy: An International Comparison », U. van Suntum and S. Huckemann, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 51-61.

« Comparison of Productivity Levels and Trends of 11 OECD Countries and Korea », *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 75-97.

« Key Global Issues in Human Resource Management », R.L. Tung, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 807-827.

« Auditing Human Resource Management in the Global Environment », G.W. Florkowski and R.S. Schuler, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 827-853.

« European Research in Human Resource Management », M. Janssens, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 853-875.

## I Généralités General

« A Stakeholder Perspective of Employee Responsibilities and Rights », Chimezie A.B., Osigweh, Yg., *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 7, n° 4, 1994, 279-297.

« Reconstruction, Consensus and the Role of Industrial Relations », L.D. Dekker, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 18, n° 3, 1994, 5-36.

*Une ambition, l'économie sociale* – dossier spécial dans *Économie et humanisme*, n° 330, 1994, 1-82. 20 articles.

« Just and Unjust Punishment: Influences on Subordinate Performance and Citizenship », G.A. Ball, L.K. Trevino and H.P. Sims, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 299-322.

« The Position of HIV/AIDS Employees in South African Companies: A Legal and Empirical Survey », R. Bracks and M.W. van Wyk, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 18, n° 4, 1994, 33-85.