

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 47, Number 3, 1992

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050806ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050806ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1992). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(3), 597–614. <https://doi.org/10.7202/050806ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

<p style="text-align: center;">PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS</p>
--

Théorie et système des relations industrielles

A Symposium: Labor Market Institutions and the Future Role of Unions: «Introduction: Labor Market Institutions and the Future Role of Unions», M.F. Bognanno and M.M. Kleiner; «U.S. Union Membership in Future Decades: A Trade Unionist's Perspective», C. McDonald; «The Future Role of Government in Industrial Relations», R. Marshall; «The Challenge of Human Resources Development», J.T. Dunlop; «Unionism in the United States and Other Advanced OECD Countries», D.G. Blanchflower and R.B. Freeman; «Unions and Employment Growth», J.S. Leonard; «Firm Investment Behavior and Collective Bargaining Strategy», B.T. Hirsch; «Future Unions», J.D. Reid, Jr; «Enterprise Unions in the United States», S.M. Jacoby and A. Verma; «Advance Notice: From Voluntary Exchange to Mandated Benefits», J.T. Addison and P. Portugal; «Incentive and Redistributive Effects of Private Sector Unions Pension Plans in Canada» J.E. Pesando, M. Gunderson and P. Shum; «Comparable Worth and Factor Point Pay Analysis in State Government», P.F. Orazem, J.P. Mattila and S.K. Weikum, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 1, 1992, 1-216.

«Industrial Relations at Work: A Survey of the Survey», David H. Plowman; «The Making of the Australian Workplace Industrial Relations Survey», Ron Callus; «The Workplace and the New Institutionalism: Industrial Relations at Work», Margaret Gardner; «Workplace Relations: A Review of the Australian Workplace Industrial Relations Findings», Michelle Brown and David Worland; «The Workplace Survey and Management Structures», Stephen Deery and Peter Gahan; «The Australian Workplace Industrial Relations Survey and Industrial Conflict», Gerard Griffin; «The Australian Workplace Industrial Relations Survey and Trade Unionism», Bradon Ellem; «Analyzing Workplace Industrial Relations: The Australian Workplace Industrial Relations Survey Typology», Jim Kitay; «The Australian Flexibility Paradox», Roy Green and Duncan MacDonald; «Beyond Size and Sector: A View from Overseas», Paul Marginson, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 4, 1991, 437-600.

«Convergence in International Unionism, etc. The Case of Canada and the USA», Leo Troy, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 1-45.

«The Swedish Model: Relevant for Other European Countries?», Lei Delsen and Tom van Veen, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 83-107.

Symposium: «Industrial Relations and Trade Unions in the South Pacific: Introduction», Jacqueline Leckie; «Industrial Relations in Post-coup Fiji: A Taste of the 1990s», Jacqueline Leckie; «Trade Unions and the State in Solomon Islands», Ian Frazer; «Unions and Industrial Relations in Papua New Guinea», M.

Hess and J. Gissua; «Industrial Relations in Kiribati», K. Hince; «Western Samoa Trade Unionism: the 1981 Public Service Strike», R. Snell, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 1, 1992, 1-85.

«Industrial Relations and the European Community», Ivor Roberts, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 3-14.

Relations du travail

«La croissance des taux de salaire négociés en 1991», D. Baldino et Y. Rivard, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 3, 1992, 6-9.

«Les services essentiels et les stratégies de négociation dans les services publics», Michel Grant et France Racine, *Gestion* (Montréal), vol. 13, n° 4, 1992, 6-9.

«Les relations de travail dans les secteurs public et privé: points de vue exprimés par des employés américains», Marian B. Lawson, *Optimum* (Ottawa), vol. 22, n° 4, 1991, 21-29.

«The Effect of Unions on Firm Performance in Japanese Manufacturing», G. Brunello, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 471-488.

«The Link Between Business Strategy and Industrial Relations Systems in American Steel Minimills», J.B. Arthur, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 488-507.

«Wage Rule Formation in the Aerospace Industry», C.L. Erickson, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 507-523.

«The Determinants and Extent of UAW Pattern Bargaining», J.W. Budd, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 523-540.

«The Effect of Hospital Bargaining Unit Structure on Industrial Relations Outcomes», J.L. Schwarz and K.S. Koziara, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 573-591.

«The Impact of Quality of Work Life Programs and Grievance System Effectiveness on Union Commitment», A.E. Eaton, M.E. Gordon and J.H. Keefe, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 591-605.

«Strikes and the Australian Industrial Relations Commission», Reg Hamilton, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 340-369.

«The 'Skill-oriented' Strategies of German Trade Unions: Their Impact on Efficiency and Equality Objectives», Birgit Mahnkopf, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 61-83.

«Responding to Technological Innovation: Unions and Cell Manufacturing», K. Knauss and M. Matuszak, *Labour Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 29-49.

«Toward a Better Understanding of Unions: An Education Program for Future Managers», L.D. Terry, S.C. Kirby and B.J. Easterling, *Labour Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 49-64.

- «Labour Relations in Israël (Part II)», W. Backer, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 1, 1992, 3-22.
- «Shaping the Private Sector: Basic Agreements Between Organised Capital and Organised Labour», L. Douwes Dekker, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 1, 1992, 22-49.
- «Industrial Relations in Orissa», G.C. Rath, D.V. Giri and S.C. Parida, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 2, 1991, 43-52.
- «Strike Action in a Self-managed Enterprise: The Ravne Iron Works. A Case Study», B. Kavcic and A. Cibron, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 48-64.
- «Work Practice Barriers to Flexible Manufacturing in the US and the UK», R.F. Conti, *New Technology Work and Employment* (Oxford, England), vol. 7, n° 1, 1992, 3-15.
- «Grèves et lock-out au Québec en 1991», André Dompierre, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 5, 1992, 6-11.
- «An Empirical Examination of Determinants of Faculty Attitude Toward Collective Bargaining», S.M. Ali et A.R. Karim, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 79-91.
- «A Cross-Sectional Analysis of Teacher Strike Activity», D.M. Partridge, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 27-43.
- «Public and Private Sector Comparison of an Abbreviated Measure of Union Commitment», W.R. Johnson, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 15-26.
- «Divided We Fall. Employee Perceptions of a Legal Prohibition on Collective Bargaining. A Preliminary Look», T.L. Rhodes and R.G. Brown, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 1-14.
- «The Inflation Unemployment Trade-Offs of Union Members», D.J. Smyth and S.W. Taylor, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 223-230.
- «Compensation, Employment, and the Political Activity of Public Employee Unions», K.M. Obrien, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 189-203.
- «Employer Unfair Labor Practices and Union Organizing Activity. A Simultaneous Equation Model», C.T. Koeller, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 173-187.
- «Conflict, Compensation and Compromise. Collective Bargaining in the Colleges of British Columbia», P. Colebrook and J.D. Dennison, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 20, n° 4, 1991, 259-279.
- «CED Perceptions of Current Union Activity», R. Boissoneau and P. Belton, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 4, 1991, 505-520.
- «Patterns of Teacher Bargaining in and the United States», K.W. Thornicroft, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 12, 1991, 779-791.

Organisations syndicales et patronales

«Anatomie de l'échec d'un syndicat dans une société en mutation: une étude de cas», J.M. Lommel et C. Banfalvy, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 3, 1991, 309-323.

«Pour renforcer la présence des femmes aux échelons supérieurs des syndicats: les stratégies du succès», Anne Trebilcock, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 451-475.

«Exceptionnalisme canadien? L'évolution récente du syndicalisme au Canada», Gregor Murray, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 7, 1991, 81-107.

«The Transformation of Labor Unions in Eastern Europe: The Case of Bulgaria», D.C. Jones, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 452-471.

«The Origins of Unions: Some Miscellaneous Sydney Workers in 1910», C. Sheil, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 295-309.

«Australian Maritime Unions and Flags of Convenience Vessels», C.B. Donn and G. Phelan, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n°3, 1991, 329-340.

«Change from Within: Reforming Trade Union Coverage and Structure», S. Kollmorgen and R. Naughton, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 369-395.

«Union Influence on Local Union Leaders' Perceptions of Job Insecurity: An Empirical Test», N. Brown Johnson, P. Bobko and L.S. Hartenian, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 45-61.

«Cross-national Differences in Trade Union Membership in OECD Countries», R. Bean and K. Holden, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 52-60.

«Research Note: Membership Patterns in USDAW 1980-1990», M. Upchurch and E. Donnelly, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 60-69.

«The Power and Pay of International Union Officials», J.L. French, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 157-172.

Droit du travail

«Travail de nuit des femmes, observations sur l'arrêt de la CJCE du 25 juillet 1991», Marie-Ange Moreau, *Droit social* (Paris), n° 2, 1992, 174-186.

«La réglementation patronale de l'entreprise», Alain Supiot, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 215-227.

«Droit disciplinaire conventionnel et droit disciplinaire légal», Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 227-234.

- «Le licenciement en cas de maladie prolongée ou d'inaptitude physique d'origine non professionnelle», Antoine Mazeaud, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 234-244.
- «La rupture du contrat de travail pour inaptitude physique du salarié: incidences sur la nature juridique de l'indemnité de licenciement», F. Humbert, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 244-250.
- «Les règles de droit et le déclin syndical en France», Michel Cointepas, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 250-253.
- «La gestion prévisionnelle de l'emploi: aspects juridiques», *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 253-259.
- «Le droit du travail à la recherche d'un nouvel équilibre entre le social et l'économique», Georges Spyropoulos, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 259-265.
- «Les offres d'emploi», Yves Rousseau, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 323-329.
- «La protection de la vie privée des salariés», Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 329-337.
- «Commentaire de la loi du 31 décembre 1991 relative aux obligations de l'employeur et du salarié en matière de sécurité au travail», Patrick Chaumette, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 337-347.
- «Principe d'égalité et limites du droit du travail», Alain Supiot, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 391-399.
- «Maastricht: consolidation ou remise en cause des principes en matière d'égalité professionnelle», Marie-Thérèse Lanquetin et Hélène Masse-Dessen, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 386-391.
- «Une réforme controversée du droit du travail néo-zélandais: la loi sur les contrats de travail de 1991», Kevin Hince et Martin Vranken, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 533-553.
- «L'application du droit du travail dans les rapports entre les maîtres et les établissements privés d'enseignement», Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 5, 1992, 439-446.
- «La liberté d'opinion et de croyance en droit comparé du travail», G. Dole, *Droit social* (Paris), n° 5, 1992, 446-450.
- «Enforcement in the Federal Industrial Relations System: An Australian Paradox», B. Creighton, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 4, n° 3, 1991, 197-226.
- «Equal Opportunity Law Reform», R. Hunter, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 4, n° 3, 1991, 226-251.
- «Ownership of Property in the Context of Employment», A. Stewart, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 5, n° 1, 1992, 1-17.
- «The Protection of Atypical Work in Australian and West German Labour Law» Karl-Jurgen Bieback, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 5, n° 1, 1992, 17-40.
- «Federal Registration of Australian Teachers Unions», A. Spauil, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 5, n° 1, 1992, 40-52.
- «The Effect of Interest Arbitration on Salary Dispersion Among Employers», P. Jarley, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 292-309.

«The Tests of Just Cause: What Price Predictability in Arbitral Decision Making», D.A. Dilts and C.R. Deitsch, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 13-29.

«Review of No-Fault Absenteeism Cases Taken to Arbitration, 1980-1989: A Rights and Responsibilities Analysis», M. L. Moore, V.W. Nichol and P. P. McHugh, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 29-49.

«Mitigating Factors in Substance Abuse Discharge Grievance Arbitrations», Kenneth W. Thornicroft, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 49-59.

«Self-Defamation: Is a Trend Emerging?», D.S. Hames, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 59-65.

«The Legal Implications of Workplace Smoking Policies», L.W. Short, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 65-75.

«Workers Compensation Problems and Solutions. The California Experience», J.G. Kilgour, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 84-96.

«The Determination of Reasonable Notice in Canadian Wrongful Dismissal Cases», T.H. Wagar and K.A. Jourdain, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 58-62.

«The 4th Amendment and Drug Testing in the Workplace. Current United States Court Decisions», S.A. Liem, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 50-57.

«What Labor and Management Need to Know About Workplace Smoking Cases», M.H. Bowers, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 40-49.

«Sexual Harassment and Arbitration», V.E. Hauck and T.G. Pearce, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 31-39.

«Preferential Affirmative Action in Employment», J.A. Gray, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 23-30.

«Fat Chance. Employment Discrimination Against the Overweight», S.A. McEvoy, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 3-14.

«The Resolution of Negotiation Impasses in the Federal Service», C.G. Smith, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 20, n° 4, 1991, 321-339.

«Arbitrated Public Sector Employees Grievances. Analysis and Implications», M. Katz and H. Lavan, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 20, n° 4, 1991, 293-305.

«Measuring and Explaining Attitudes of 4 Interest Groups Toward Selected Aspects of Public Sector Interest Arbitration», M.S. Rueschhoff, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 4, 1991, 493-504.

«The United States Supreme Court Rules on Duty to Arbitrate Post Contract Grievances», P.F. Hodapp, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 12, 1991, 827-829.

«Union Shop Authorization Polls. An Historical Reexamination», V.G. Devinatz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 12, 1991, 821-826.

«The Common Law Right to Privacy. Another Incursion into Employers Rights to Manage their Employees», D.S. Hames and N. Diersen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 11, 1991, 757-765.

Gestion des ressources humaines et des organisations

«Entre la 'paralysie par l'analyse' et 'l'extinction par l'instinct'», Ann Langley, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 6-18.

«L'entreprise québécoise: quarante ans d'évolution», Roger Charbonneau, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 18-24.

«Gérer le marginal», Patrick S. Nugent, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 24-32.

«Gérer des employés qui font problème, une habileté à développer», A. Rondeau et F. Boulard, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 32-43.

«Qualité totale: comment Hydro-Québec se propose d'y arriver», Jean-Marie Gonthier, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 43-50.

Dossier: Gérer la carrière des femmes. «Introduction», Francine Harel Giasson; «Débuts de carrière au féminin», Francine Harel Giasson et Marie-Françoise Marchis-Mouren; «Carrières de femmes cadres au mitan de la vie», Marie-Michèle Guay; «Les entreprises et la carrière des femmes», Michèle Poirier, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 50-75.

«Time-off Benefits in Small Establishments», M.A. Miller, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 3, 1992, 9-18.

«Une réduction d'effectif basée sur le volontariat: le cas d'une banque», A. Chérain et D. Demazière, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 26-41.

«Le contrôle aérien: qualification, formation et statut», L. Lavorel, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 41-57.

«Les sociétés d'État dans un cadre de planification stratégique: mesure du rendement et rapport sur les résultats», Dev. K. Gandhi et Tom Kopyay, *Optimum* (Ottawa), vol. 22, n° 4, 1991, 43-52.

«The Impact of Plant Modernization on Organizational Work Practices», R.P. Chaykowski and G.A. Slotsve, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 309-330.

«The Incentive Structures of Cooperative Retail Buying Groups», M. Carney, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 207-233.

«Designing Flexible Teamwork: Comparing German and Japanese Approaches» F. Mueller, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 5-17.

«Changing Management Approaches to Employee Relations in Ireland», P. Gunnigle, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 17-33.

«The Determinants and Consequences of Relative Deprivation Among Public Sector Managers», B.R. Sharma, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 2, 1991, 1-26.

«Flexible Times? Recent Developments in Temporal Flexibility», P. Blyton, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 26-37.

«Where Are they Now? Some Changes in Firms Located in UK Sciences Parks in 1986», D. Storey and A. Strange, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 15-29.

«Work Organization and Occupational Qualification in CIM: The Case of Swedish NC Machine Shops», L. Bengtsson, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 29-44.

«Police Management, Office Automation and Organizational Change», J.A. Taylor and H. Williams, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 17, n° 1, 1992, 44-54.

«Bank Computerization and Organizational Innovations: The Long and Winding Road to the Bank of the Future», R. Bilderbeek and W. Buitelaar, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 54-61.

«Enterprise Size, IT and the Service Sector: The Employment Implications», P. Nisbet, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 61-71.

«Maintaining a Set of Strong, Personal, Moral Standards While Succeeding in a Bureaucracy», P. Hosie, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 3-12.

«Corporate Sponsored Child Care: A Benefit with High Satisfaction, Questionable Future», L. Barton, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 12-25.

«Quality of Working Life and Total Quality Management», G. James, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 41-59.

«Reducing Employee Resistance to Robotics: Survey Results on Employee Attitudes», R.L. Fink, R.K. Robinson and W.B. Rose Jr, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 59-64.

«Personnel Planning to Deal with Aids in the Workplace», J.P. Kohl and A.N. Miller, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 64-71.

«Management and Organization Principles for the Information Economy», W.H. Davidson and S.M. Davis, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 4, 1990, 365-383.

«Labor and Management Response to Total Quality Management», M.J. Levine, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 2, 1992, 107-116.

«Role of Individual Attachments in the Dissolution of Interorganizational Relationships», M.A. Seabright, D.A. Levinthal and M. Fichman, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 122-160.

«Top Management Team Demography and Corporate Strategic Change», M.F. Wiersema and K.A. Bantel, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 91-121.

«Antecedents to Commitment to a Parent Company and a Foreign Operation», H.B. Gregersen and J.S. Black, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 65-90.

«Peer Reporting of Unethical Behavior. A Social Context Perspective», L.K. Trevino and B. Victor, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 38-64.

«Diversification Posture and Top Management Team Characteristics», J.G. Michel and D.C. Hambrick, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 9-37.

«Decreasing Organizational Size. To Untangle or not to Untangle», W. McKinley, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 112-123.

«The Impact of Flexible Automation on Business Strategy and Organizational Structure», R. Parthasarthy and S.P. Sethi, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 86-111.

«The Causes and Consequences of Leveraged Management Buyouts», I. Fox and A. Marcus, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 62-85.

«Reconceptualizing the Determinants of Risk Behavior», S.B. Sitkin and A.L. Pablo, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 9-38.

«The American Labor Movement and Employee Ownership. Objections to and Uses of Employee Stock Ownership Plans», R.G. McElrath and R.L. Rowan, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 1, 1992, 99-119.

«Training Small Business Employees. Matching Needs and Public Training Policy», J. Lichtenstein, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 1, 1992, 23-40.

«Strategic Consequences of Executive Succession Within Diversified Firms», M.F. Wiersema, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 1, 1992, 73-94.

«Expertise and Problem Categorization. The Role of Expert Processing in Organizational Sense Making», D.V. Day, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 1, 1992, 35-47.

«The Individual and Organizational Culture. Strategies for Action in Highly Ordered Contexts», K.A. Golden, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 1, 1992, 1-21.

«Cosmetic, Speculative, and Adaptive Organizational Change in the Wine Industry. A Longitudinal Study», J. Delacroix and A. Swaminathan, *Administrative Science Quarterly*, (Ithaca, NY), vol. 36, n° 4, 1991, 631-661.

«The Construction of Leadership Images in the Popular Press. The Case of Burr, Donald and People Express», C.C. Chen and J.R. Meindl, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 36, n° 4, 1991, 552-582.

«Quality of Work Life in the Knitwear Sector of the Canadian Textile Industry», A. Wilcock and M. Wright, *Public Personnel Management* (Wash, DC), vol. 20, n° 4, 1991, 457-468.

«Please dont Make Me a Hero. A Reexamination of Corporate Heroes», A.L. Wilkins, L.T. Perry and A.G. Checketts, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 3, 1990, 327-341.

«The Threat of Professional Obsolescence. How Do Professionals at Different Career Stages Experience it and Cope With It», A. Pazy, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 3, 1990, 251-269.

«Demise of Permanent Employment in Japan», H. Befu and C. Cernosia, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 3, 1990, 231-250.

«Redundant Executive. Personality and the Job Change Experience», S. Tyson and N. Doherty, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 5, 1991, 3-10.

«Effects of Self Efficacy and Post Training Intervention of the Acquisition and Maintenance of Complex Interpersonal Skills», M.E. Gist, C.K. Stevens and A.G. Bavetta, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 837-861.

«The Determinants of Disciplinary Decisions. The Case of Employee Drug Use», B.S. Klaas and G.G. Dellomo, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 813-835.

«Team Based Employee Involvement Programs. Effects of Design and Administration», R.J. Magjuka and T.T. Baldwin, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 793-812.

«Personality Measures as Predictors of Job Performance. A Meta Analytic Review», R.P. Tett, D.N. Jackson and M. Rothstein, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 703-742.

«Consultation. A Strategy for Improving Organizational Effectiveness», J. Hayes and R. Prakasam, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 4, 1991, 29-36.

«Human Resource Management. A Multiparadigmatic Analysis», K. Kamoche, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 4, 1991, 3-14.

«Alienation Among Managers. The New Epidemic or the Social Scientists Invention», J.W. Hunt, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 3, 1991, 34-40.

«Teaching and Learning Methods in Management Development», J. Burgoyne and R. Stuart, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 3, 1991, 27-33.

«Organizational Vision and Visionary Organizations», J.C. Collins and J.I. Porras, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 1, 1991, 30-52.

«Seeing the Empty Spaces. Towards a More Complex Understanding of the Meaning of Power in Organizations», C.M. Fiol, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 547-566.

«Leaders, Managers, Entrepreneurs On and Off the Organizational Stage», B. Czarniawskaajøerges and R. Wolff, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 529-546.

«Transfèrential Leadership. Towards a More Complex Understanding of Charisma in Organizations», T.C. Pauchant, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 507-527.

«Transitions Between Symbolic Domains in Organizations», M. Schultz, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 489-506.

«A Comparison of Quality Attitudes in the USA and Japan. Empirical Evidence», W.D. Reitsperger and S.J. Daniel, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 28, n° 6, 1991, 585-659.

«Customers Education. A New Frontier for Human Resource Development», J.L. Noel, D. Ulrich and S. R. Mercer, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 4, 1990, 411-434.

Sociologie du travail

«Participation et contrôle: thèses sur l'évolution des relations professionnelles dans l'entreprise en Allemagne», W. Eberwein et J. Tholen, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 3, 1991, 323-337.

La sociologie du travail: un nouveau rôle? Un nouvel objet?/The Sociology of Work: A New Role? A New Focus?, numéro réalisé par Mona-Josée Gagnon et Camille Legendre: *Dossier: vers une nouvelle sociologie du travail?/Dossier: Towards a New Sociology of Work?*, Jean-Daniel Reynaud et Alain Touraine. *Points de vue/View Points*, Hélène David, Danièle Linhart, Marie R. Haug, Marc Maurice et Michel Crozier. *Un syndicalisme en mutation/The Changing Role of Trade-Union*, Mona-Josée Gagnon et Ida Regalia. *Les nouveaux enjeux culturels/New Issues Relating to Culture and the Work Place*, Gérard Duhaime, Paul du Guay et Graeme Salaman. *Marché du travail et main-d'oeuvre; nouvelles segmentations/The Labour Market and the Work Force: New Patterns of Segmentation*, Paul Bernard, Johanne Boisjoly et Céline Saint-Pierre. *Procès de travail: technologie, gestion et contrôle/The Work Process: Technology, Management and Control*, Jacques Bélanger et Camille Legendre, *Sociologie et sociétés* (Montréal), vol. XXIII, n° 2, 1991, 5-215.

«Le temps partagé: le travail du Machiniste-Receveur», I. Joseph, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 3-23.

«Intégration et régulation: la crise politique à Lausanne», O. Borraz, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 23-47.

«Éléments pour un modèle sociologique de la compétence d'expert», J. Merchiers et P. Pharo, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 47-65.

«Itinéraires familiaux, itinéraires professionnels: vers de nouvelles biographies féminines», F. de Coninck et F. Godard, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 65-83.

«Management, éthique catholique et esprit du capitalisme: l'exemple québécois», O. Aktouf, R. Bédard et A. Chanlat, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIX, n° 1, 1992, 83-101.

«Problème de l'emploi, consciences du chômage», G. Heuzé, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIX, n° 1, 1992, 101-123.

Spécial représentation des salariés: «Avant-propos»; «Représentation des salariés en France et en Allemagne», P. Hassenteufel avec C. Dufour et A. Hege; «Représentation des salariés en France et en Allemagne. La représentation en quête de sa légitimité», A. Hege et Christian Dufour; «Activités de représentation dans l'entreprise et rapports aux salariés: quelques problèmes actuels», R. Tchobanian avec A. Le Maître; «La productivité négociée: vers la transformation des rapports sociaux dans l'entreprise», N. Dyonet; «Le chômage de longue durée: une irrésistible ascension?», J. Freyssinet, *La revue de l'IREC* (Paris), n° 8, 1992, 3-158.

«Employee Socialization Strategies and the Presence of Union Representation», H.E. Baker III, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 5-18.

«Efficiency is not Enough», R.J. Adams, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 18-29.

«Uncertainty and Professional Work. Perceptions of Physicians in Clinical Practice», M.S. Gerrity, J.A. L. Earp, R.F. Devellis and D.W. Light, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, n° 4, 1991, 1022-1051.

«Who Wants Harmonization. Image and Reality in Single Status Working», M. Rowlinson, J. Hassard and P. Forrester, *Personnel Review* (Houston, Texas), vol. 20, n° 5, 1991, 27-33.

«Conflict Management, Honor, and Organizational Change», C. Morrill, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 585-621.

«The Labor Process and Workplace Injuries in the Canadian Meat Packing Industry», J. Novek, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 29, n° 1, 1992, 17-37.

Économique du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale

«La formation professionnelle: les défis des années 90», Pierre Béland, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 3, 1992, 9-11

«Les formations professionnelles en alternance», Michel Thery, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 391-399.

«La réforme des régimes de retraite: une ardente obligation», Jean Bordeloup, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 399-405.

«La notion de couple dans les dispositifs d'indemnisation du chômage», Gilles Le Chatelier, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 405-407.

«Le marché du travail: bilan de fin d'année», Philip Cross, *L'emploi et le revenu en perspective. Supplément* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 1-15.

«Les 'bourreaux' de travail», Gary L. Cohen, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 8-16.

- «Études et travail rémunéré – un équilibre difficile», Deborah Sunter, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 16-24.
- «L'alphabétisation en milieu de travail», K. Kelly, G. Montigny, T. O'Neill et A. Sharpe, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 24-34.
- «Les villes mono-industrielles se déversifient-elles? Un regard sur les collectivités vivant de la pêche, des mines et du bois», H. Clemenson, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 34-48.
- «L'absentéisme: une mise à jour», E.B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 48-58.
- «Les migrations de main-d'œuvre dans le cadre de la coopération et de l'intégration économiques régionales en Afrique», W.A. Ndongko, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 3, 1991, 255-275.
- «L'intégration et les pressions migratoires en Europe occidentale», W.R. Bohning, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 497-513.
- «De la planification de la main-d'œuvre à l'analyse des marchés du travail», G. Psacharopoulos, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 513-533.
- «Les effets des réductions de la durée du travail sur l'emploi en République fédérale d'Allemagne avant la réunification», H. Seifert, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 553-571.
- «Les réductions de la durée du travail dans l'ancienne République fédérale d'Allemagne: une impasse pour la politique de l'emploi», E. Neifer-Dichmann, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 571-585.
- «Le vieillissement de la génération du baby boom aux États-Unis: état du débat politique», E.K. Kingson, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 5-31.
- «Les aspects économiques et politiques du système de pensions de retraite en Australie», A. Borowski, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 31-49.
- «Sécurité sociale et marché intérieur européen: quelles mesures communautaires pour faire face à l'échéance de 1993?», M. Voirin, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 49-85.
- «La prévoyance retraite complémentaire: objectifs, formes et contraintes (facteurs et orientations pour une politique sociale en Tchécoslovaquie)», R. Holzmann, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 85-107.
- «Canada: l'assistance sociale dans un État de moins en moins social», E.S. Lightman, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 123-135.
- «Productivity in Oil and Gas Production», B.L. Griedman, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 3, 1992, 9-18.
- «Espoirs et désillusions de la formation au Portugal», M. Lacomblez et I. Freitas, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 3-14.
- «La formation professionnelle des adultes invalides après la première guerre mondiale», J.F. Montes, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 14-22.

«Le taux de chômage structurel au Québec: un bilan du dernier quart de siècle», Denis Guindon, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 67, n° 3, 1991, 325-356.

«Une approche qualitative des chômeurs de longue durée dans la politique de l'emploi et de la formation», F. Leroy, *Revue du travail* (Bruxelles), nos 7-8-9, 1990, 761-773.

«L'analyse des tensions actuelles sur le marché de l'emploi: Comment la formation professionnelle du V.D.A. B. y réagit», Y. Bostyn, *Revue du travail* (Bruxelles), nos 7-8-9, 1990, 773-806.

«Un organisme de formation professionnelle renouvelée en Suède: un projet pilote?», F. Geers, *Revue du travail* (Bruxelles), nos 7-8-9, 1990, 806-820.

Dossier: chômage: société recherche créativité: «Agir et débattre: pourquoi un dossier COORACE/Économie et humanisme?», J.B. de Foucault, E. Laurent, G. Decrop, J. Labigne et J.R. Marsac. «Action: une nécessaire ambition», G. Roustang, B. Landry et alii, V. Berthet, C. Portmann-Janodet et H. Puel. «Ouvertures et perspectives: nettoyer la plaie du chômage», C.L. Alphanéry, E. Rivière, D. Dieppedalle, V. Berthet et P. Paquet. «Un élan, interpellation», COORACE, *Économie et humanisme*, n° 321, 3-74.

«Du salaire à l'emploi: une relation complexe», Michel Husson, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 7, 1991, 3-29.

«Trois années de croissance forte de l'emploi en France», J. Freyssinet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 7, 1991, 29-59.

«La dispersion des salaires dans neuf pays industrialisés», Chantal Cases, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 7, 1991, 59-81.

Protection sociale. Grands problèmes: «Prélèvements obligatoires, salaires direct et indirect: fausses querelles, vrais enjeux», J.-C. Willard; «Le financement de la protection sociale en France: 45 ans de projets de réforme», J.-M. Dupuis; «Le financement de la Sécurité sociale après la contribution sociale généralisée», D. Libault; «Dépenses de santé: un regard international», Y. Moreau; «Le tabou du tiers payant», D. Tabuteau; «Accidents du travail et maladies professionnelles: l'adaptation aux réalités d'aujourd'hui», G. Dorion; «Régimes surcomplémentaires et fonds de pension», F. Durin; «La protection sociale complémentaire d'entreprise», Y. Saint-Jours; «Mutations socio-démographiques et sécurité sociale», B. Cantillon, *Droit social*, n° 2, 1992, 93-159.

«The Labor Market in 1991», J.R. Meisenheimer II, E.F. Mellor et L.G. Rydzewski, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 2, 1992, 3-18.

«Auto Industry Jobs in the 1980's», C.J. Singleton, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 2, 1992, 18-28.

«Scientific and Technical Occupations: 1990-2005», D.J. Braddock, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 2, 1992, 28-42.

«Supervision, Working Conditions, and the Employer Size-Wage Effect», D. Kruse, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 229-250.

«Industry Wage Differential and Wait Unemployment», L. Kletzer, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 250-270.

«The Economic Implications of Public-Sector Comparable Worth: The Case of San Jose, California», S. Kahn, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 270-292.

«The Impact of the 1962 Repatriates from Algeria on the French Labor Market», J. Hunt, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 556-573.

«A Logit Model of Labour Market Influences on the Choice of Occupation», G.V. Crockett, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 309-329.

«Population Changes in Europe: Demographic and Social Prospects and Problems», A. Golini, B. Cantalini and A. Lori, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 3-37.

«The Earnings Assimilation of Immigrants», R. Aguilar et B. Gustafsson, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 37-59.

«For a New Incomes Policy: New Possibilities and Objectives», R. Brunetta and L. Tronti, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 105-143.

«A Comparison of Job Stability in Germany and the US», J. Leonard and R. Schettkat, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 143-159.

«A Qualitative Analysis of Unemployment in Spain», Mercedes Gracia-Díez, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 159-175.

«Potential for Flexibility in EC Countries», R. Konle-Seidl and U. Walwei, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 175-193.

«The Impact of Foreign Investment on US Industrial Relations: The Case of California's Japanese-owed Plants», R. Milkman, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 151-183.

«Public Policy Implications of Imperfections in the Market for Worker Participation», D.I. Levine, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 183-207.

«Labor System Reform in China and its Unexpected Consequences», Jianwei Han and Motohiro Morishima, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 233-263.

Special Issue on Child Care: «The Child Care Labor Market», D.M. Blau; «New Evidence on the Supply of Child Care: A Statistical Portrait of Family Providers and an Analysis of their Fees», J.R. Walker; «Price, Quality, and Income in Child Care Choice», S.L. Hofferth and D.A. Wissoker; «Employment of New Mothers and Child Care Choice: Differences by Children's Age», A. Leibowitz, J.A. Klerman and L.J. Waite; «Child Care and the Labor Supply of Married Women: Reduced Form Evidence», David C. Ribar; «A Structural Model of Labor Supply and Child Care Demand», C. Michalopoulos, P.K. Robins and I. Garfinkel; «Child Care Subsidies and Labor Supply in Sweden», S. Gustafsson and F. Stafford, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 1, 1992, 1-230.

«Minimum Wages and the Labour Market. Recent and Contemporary Issues in the British Hotel Industry», Rosemary Lucas, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 33-48.

«Factors Affecting College Student Migration Across States», F.G. Mixon Jr, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 25-33.

«Changes in the Inter-Industry Structure of Wages: The Case of Punjab», *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 2, 1991, 26-43.

«The Single European Market and Labour Mobility», G. Thom, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 14-26.

«The Role of Unemployment Insurance in an Economy with Liquidity Constraints and Moral Hazard», G.D. Hansen and A. Imrohroglu, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 100, n°1, 1992, 118-142.

«Defense Spending and Unemployment Rates. An Empirical Analysis Disaggregated by Race and Gender», *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 51, n° 1, 1992, 27-42.

«Employment Risk, Diversification, and Unemployment», G.R. Neumann and R.H. Topel, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 106, n° 4, 1991, 1341-1365.

«Recent Trends in Insured and Uninsured Unemployment. Is There an Explanation», R.M. Blank and D.E. Card, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 106, n° 4, 1991, 1157-1189.

«Output Growth, the Real Wage, and Employment Fluctuations», Z. Hercowitz and M. Sampson, *American Economic Review* (Kingsport, Tenn.), vol. 81, n° 5, 1991, 1215-1237.

«An Examination of Wage Behavior in Macroeconomic Models with Long Term Contracts», W.W. Lang, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 24, n° 4, 1991, 859-872.

«Unemployment Insurance and Unemployment Dynamics», R.D. Milbourne, D.D. Purvis and W.D. Scoones, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 24, n° 4, 1991, 804-826.

«Vintage Human Capital, Growth, and the Diffusion of New Technology», V.V. Chari and H. Hopenhayn, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 6, 1991, 1142-1165.

Équité au travail

Vie familiale et vie professionnelle: concilier l'inconciliable: «Introduction», Jean Dequan; «Travail féminin: taux d'activité et temps partiel», Nathalie Degimbe et André Simon; «Entre travail et familles, les femmes», Dominique De Vos; «Mesures individuelles en vue d'harmoniser la vie professionnelle et la vie familiale», M. De Gols, D. De Vos, M. Eggermont, B. Lantin, M-P. Urbain et J. Vanseveren; «L'approche collective en vue d'harmoniser la vie professionnelle et la vie familiale», Chris Crombé; «Considérations finales», Jean Dequan, *Revue du travail* (Bruxelles), n° 4, 1991, 5-74.

«Pour renforcer la présence des femmes aux échelons supérieurs des syndicats: les stratégies du succès», Anne Trebilcock, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 451-475.

«Pour augmenter le taux d'activité des femmes dans les branches techniques: un projet pilote en Afrique», S. Leigh-Doyle, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 475-497.

«Les aptitudes invisibles des femmes et la ségrégation des sexes dans le secteur du travail de bureau et du service administratif», Marilee Reimer, *Optimum* (Ottawa), vol. 22, n° 4, 1991, 29-43.

«The Economic Progress of Black Women, 1940-1980: Occupational Distribution and Relative Wages», J.S. Cunningham and N. Zalokar, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 540-556.

«Impact of the Equal Employment Opportunity and Affirmative Action Programs on the Employment of Women in the US», N.D. Uri and J. Wilson Mixon, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 89-105.

«Believing in Employment Discrimination: The Case of Forrest Mims, Scientific American, and Title VII Protection», D.C. Wyld and S.D. Cappel, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 1-13.

«Is Positive Action 'Positive'? Collective Bargaining and Gender Relations in the Irish Civil Service», D.M. Figart, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 37-52.

«Women in Banking: A Comparative Perspective on the Integration Myth», O. Culpan, F. Akdag and D. Cindoglu, *International Journal of Manpower* (Bradford, UK), vol. 13, n° 1, 1992, 33-41.

«Product Market Imperfections, Job Content Differences and Gender Employment Discrimination at the Management Level. Some Evidence from the Canadian Manufacturing Sector in 1971 and 1981», J.C.H. Jones and W.D. Walsh, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 24, n° 4, 1991, 844-858.

«Prejudice, Discrimination, and the Labor Market. Attainments of Immigrants in Australia», M.D.R. Evans and J. Kelley, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 721-759.

«Employment Discrimination. An Organizational Model», Y. Haberfeld, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 161-180.

«Women in Publishing. Jobs Careers», F. Colgan and F. Tomlinson, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 5, 1991, 16-26.

«Towards Reconceptualization. The Contribution of Disabled at the Workplace», U.M. Gluskinos and M. Popper, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 5, 1991, 11-15.

Santé et sécurité au travail

«Work Injury and Illness: United States and Japan», R.E. Wokutch and J.S. McLaughlin, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 4, 1992, 3-12.

«Job Safety and Health in Soft Drink Manufacturing», M.E. Personick and L.A. Harthun, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 4, 1992, 12-18.

«Occupational Safety and Health Among Pilots and Flight Attendants», Jack Reardon, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 4, 1992, 18-25.

Employment and Earnings Effects of Drug Use: Two Studies: «Does Drug Use Lower Wages?», A.M. Gill and R.J. Michaels; «Labor Market Effects of Marijuana and Cocaine Use Among Men», C.A. Register and D.R. Williams, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 419-435.

«Building Safety. The Role of Construction Unions in the Enforcement of Osha», D. Weil, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 1, 1992, 121-132.

«Compensating Payments and Hazardous Work in Union and Nonunion Settings», D. Fairris, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 205-221.

Publications récentes du Département des relations industrielles

Collection Instruments de travail

R. Goulet, *Le comité de santé et sécurité du travail et la formation des comités mixtes dans l'entreprise syndiquée au Québec*
64 p. et x p., 1991, ISBN 2-920259-12-1

J. Desmarais (éd.), *La stagnation des codes du travail: pourquoi?*, 97 p.,
1992, ISBN 2-920259-13-X

Ces publications sont en vente aux Presses de l'Université Laval
C.P. 2447, Québec, Canada, G1K 7P4, au prix de 10 \$ chacune