

## Relations industrielles Industrial Relations



### Index analytique - Relations industrielles - Volume 36-45 (1981-1990)

Volume 45, Number 4, 1990

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050627ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050627ar>

[See table of contents](#)

Article abstract

Index Analytique Relations Industrielles Volume 36 – Volume 45 (1981-1990)

#### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

#### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

#### Cite this article

(1990). Index analytique - Relations industrielles - Volume 36-45 (1981-1990).

*Relations industrielles / Industrial Relations*, 45(4), 675–1093.

<https://doi.org/10.7202/050627ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1990

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

**INDEX ANALYTIQUE  
CUMULATIVE INDEX  
RELATIONS INDUSTRIELLES  
INDUSTRIAL RELATIONS**

Volume 36 — Volume 45  
(1981-1990)

**Rapport des** — Proceedings of

**CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES  
(1981-1990)**

**SOMMAIRE — CONTENT**

<b>Avant-propos</b> .....	675
Gérard Dion .....	
Foreword .....	676
<b>A— Index analytique des articles</b>	
Subject Index .....	677
<b>B— Index méthodique des articles</b>	
Broad Subject Headings Index .....	809
<b>Liste des descripteurs génériques</b>	
List of Generic Keywords .....	813
<b>Sujets couverts par les descripteurs génériques</b>	
Description of Contents of Each Generic Keyword .....	813
<b>C— Index méthodique des ouvrages recensés</b>	
Broad Subject Headings Index of Book Reviews .....	859
<b>D— Index des auteurs des ouvrages recensés</b>	
Index of Authors of Books Reviewed .....	897
<b>E— Index des auteurs des articles et des recensions</b>	
Index of Authors of Articles and Book Reviews .....	949
<b>F— Table chronologique des références bibliographiques</b>	
Chronological Table of Bibliographical References .....	979

## RELATIONS INDUSTRIELLES

DIRECTEUR — EDITOR

DIRECTEUR-ADJOINT — ASSOCIATE EDITOR

SECRÉTAIRE — SECRETARY

RESPONSABLE DES RECENSIONS — BOOK REVIEW EDITOR

ATTACHÉE À LA RÉDACTION — MANAGING EDITOR

## INDUSTRIAL RELATIONS

Gérard DION

Jean SEXTON

Michel AUDET

Jean BOIVIN

Claudine LECLERC

**COMITÉ DE RÉDACTION — EDITORIAL BOARD:** Jean Boivin, Gérard Bélanger, Jacques Bélanger, Laurent Bélanger, Jean Bernier, René Boulard, Esther Déom, Gilles Ferland, Gilles Laflamme, Alain Larocque, Carla Lipsig-Mummé, Jacques Mercier, Gregor Murray, Michel Pérusse, Lise Poulin-Simon, Claude Rondeau, Bernard Solasse, Alain Vinet: *Université Laval*; Gérard Hébert, Viateur Larouche: *Université de Montréal*; Roland Thériault: *William M. Mercer Liée*; Shirley B. Goldenberg: *McGill University*; Daniel Benedict: *Concordia University*; Solomon Barkin, *University of Massachusetts*; Dimitri Weiss: *Université de Paris I*; Thomas A. Kochan: *Massachusetts Institute of Technology*; Phil Beaumont, *University of Glasgow*; John Niland, *University of New South Wales*. **COMITÉ DU DROIT DU TRAVAIL — LABOUR LAW COMMITTEE:** Rodrigue Blouin, Pierre Verge, André C. Côté, Fernand Morin: *Université Laval*.

Publication du **Département des relations industrielles** de la Faculté des sciences sociales de l'Université Laval (Québec). Reconnue officiellement par l'Association canadienne des relations industrielles et subventionnée par le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et par le Fonds FCAR. Paraît en janvier, avril, juillet et octobre: ses articles n'engagent que la responsabilité des auteurs et sont répertoriés dans Index de périodiques canadiens, RADAR (Répertoire analytique d'articles des revues du Québec), Employment Relations Abstract, Index to Canadian Legal Periodical Literature, Canadian Business Periodical Index, Human Resources Abstracts, Current Contents, Social Sciences Citation Index (SSCI); CERCC (France).

Published quarterly by the **Department of Industrial Relations**, Faculty of Social Sciences, Laval University (Québec) with the assistance of a grant from the Social Sciences and Humanities Research Council and from the Fonds FCAR. It is officially recognized by the Canadian Industrial Relations Association. Issued each January, April, July and October. Opinions expressed are those of the authors alone and not necessarily opinions held by the editors. The articles appear in the Canadian Periodical Index, RADAR (Répertoire analytique d'articles des revues du Québec), the Employment Relations Abstract, the Index to Canadian Legal Periodical Literature, Canadian Business Periodical Index, Human Resources Abstracts, Social Sciences Citation Index (SSCI), CERC (France), Current Contents.

**ARTICLES:** ne sont acceptés pour publication que les textes originaux soumis en exclusivité; doivent être adressés en quatre (4) exemplaires au directeur de la revue. Normes de publication fournies sur demande. *The Journal publishes original manuscripts only which are submitted in exclusivity. Should be sent in four (4) copies to the Editor. Style sheets on request.* **Département des relations industrielles, Université Laval, Québec, Qué. Canada, G1K 7P4. Tél. (418) 656-3358, Télécopieur — FAX (418) 656-3175.**

---

### ADMINISTRATION ET ABONNEMENTS — ADMINISTRATION AND SUBSCRIPTION

Les Presses de l'Université Laval, C.P. 2477, Québec, Canada, G1K 7P4  
(418) 656-3809 Télécopieur — FAX (418) 656-2600

**Abonnement annuel — Annual Subscription:**

Institutions: Canada, 48 \$ CAN; Étranger — *Foreign*, 48 \$ US

Individus — *Individuals*: Canada, 24 \$ CAN; Étranger — *Foreign*, 24 \$ US

**Numéro ordinaire — Regular issue:** 10 \$

---

Abréviation officielle de la revue. *Official Abbreviation of the Journal: Relat. ind.*

ISSN 0034-379X Dépôt légal Bibliothèque nationale du Québec; quatrième trimestre 1990.

---

Courrier de la deuxième classe — Enr. no 1745. © PUL 1990, décembre

## AVANT-PROPOS

Le présent index analytique est le second complément à l'index cumulatif publié dans le numéro 4 du volume 25 de la revue *Relations industrielles* et des Congrès des relations industrielles de l'Université Laval. Cet index couvrait la période de 1945 à 1970 pour la revue et de 1946 à 1970 pour les congrès, c'est-à-dire depuis la formation de ces deux institutions.

Un premier complément à cet index venait s'ajouter dans le numéro 4 du volume 35, couvrant la période 1971 à 1980, tant pour la revue que pour les congrès. Dans le but d'être utile aux chercheurs, nous avons décidé de publier ce second complément qui couvre la période de 1981 à 1990 de la revue et des congrès.

Les rapports de congrès répertoriés constituent chacun un ouvrage portant un titre particulier:

- La réduction de la durée du travail* (1981);
- Les régimes de retraite* (1982);
- La syndicalisation dans le secteur privé au Québec* (1983);
- Régimes de santé et sécurité et relations du travail* (1984);
- Le statut de salarié en milieu de travail* (1985);
- La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact* (1986);
- Les lésions professionnelles* (1987);
- Les Chartes des droits et les relations industrielles* (1988);
- Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois* (1989);
- Le défi de la gestion des emplois* (1990).

La préparation de cet index analytique 1990 a été entièrement complétée par Jean-Eudes Desgagnés, qui avait été l'artisan principal des index analytiques publiés en 1970 et en 1980. La saisie et le traitement des données publiées dans ce numéro furent effectuées par Monique Guillemette et Marcelle Potvin du groupe Interaction du Collège de Jonquière. L'indexation des recensions parues dans *Relations industrielles* a été complétée par Claudine Leclerc, attachée à la rédaction de la revue. Finalement, la préparation de cet *Index analytique 1990* a été rendue possible grâce à une subvention de Travail Canada.

À tous, nous offrons nos remerciements pour leur collaboration.

Le directeur  
Gérard Dion



## FOREWORD

This cumulative index is the second supplement to the index published in Volume 25 Number 4 of *Relations industrielles / Industrial Relations* covering the contents of the Journal and of the annual Industrial Relations Conferences of Université Laval. This first index covered the period 1945 to 1970 for the Journal and 1946 to 1970 for the Conferences, *i.e.* since the founding of these institutions.

A first supplement was added in Volume 35 number 4 for the period 1971 to 1980 for both the Journal and the Conferences. In order to assist interested researchers, it has been decided to publish this second supplement for the period 1981 to 1990 for both the Journal and the Conferences. The latter includes a series of volumes on specific themes:

- La réduction de la durée du travail* (1981);
- Les régimes de retraite* (1982);
- La syndicalisation dans le secteur privé au Québec* (1983);
- Régimes de santé et sécurité et relations du travail* (1984);
- Le statut de salarié en milieu de travail* (1985);
- La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact* (1986);
- Les lésions professionnelles* (1987);
- Les Chartes des droits et les relations industrielles* (1988);
- Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois* (1989);
- Le défi de la gestion des emplois* (1990).

The preparation of this 1990 Cumulative Index was entirely completed by Jean-Eudes Desgagnés, principal artisan of both the 1970 and 1980 Cumulative Indexes. Data treatment for this issue was made by Monique Guillemette and Marcelle Potvin of the Interaction Group of Collège de Jonquière. The indexation of book reviews was assured by Claudine Leclerc, the managing editor of the Journal. Finally, the preparation of this *Cumulative Index 1990* was made possible by a grant from Labour Canada.

To all our contributors, a sincere message of thanks.

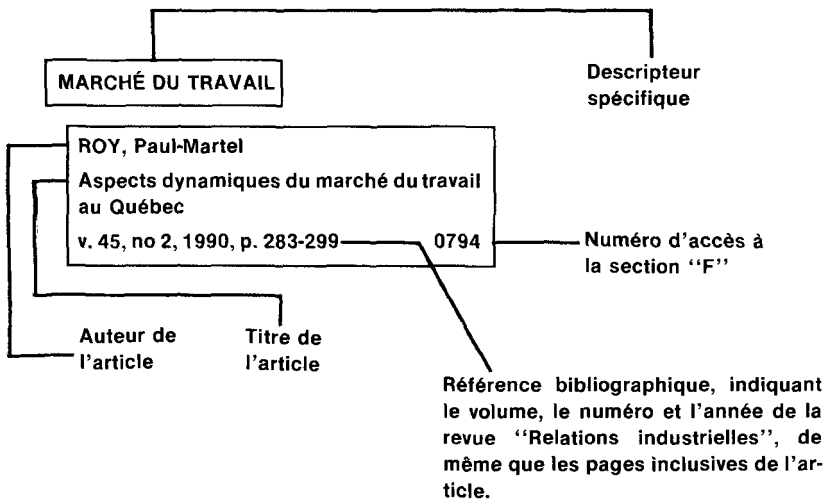
The Editor  
Gérard Dion

**A**

**INDEX ANALYTIQUE DES ARTICLES**  
**SUBJECT INDEX**

L'index analytique signale les articles au moyen de descripteurs spécifiques, classés alphabétiquement et désignant des sujets précis. Pour chaque article, on retrouve l'auteur, le titre et la référence bibliographique, de même qu'un numéro d'accès permettant de renvoyer l'utilisateur à la section "F" (Table chronologique des références bibliographiques) pour y obtenir le résumé de l'article.

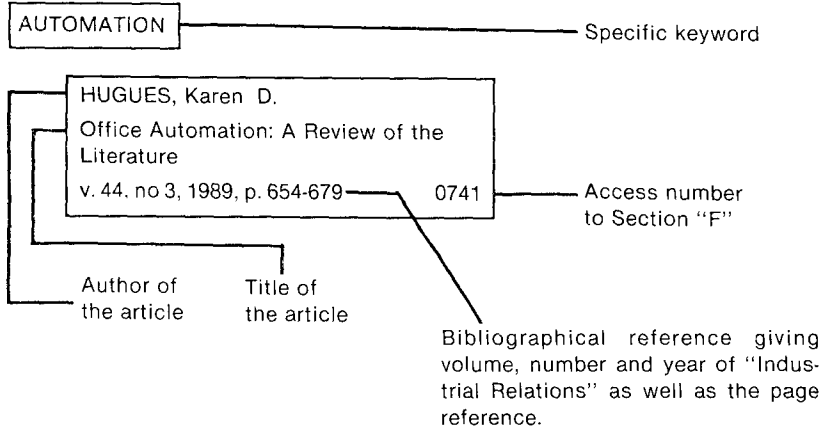
**EXEMPLE:**



**NOTE:** Lorsqu'il s'agit d'un article paru dans un "Congrès des relations industrielles", la référence bibliographique indique pour chaque article, le numéro et l'année du Congrès de même que les pages inclusives de l'article. **EXEMPLE:** 45e Congrès, 1990, p. 7-14.

Entries in the "Subject Index" consist of specific keywords classified in alphabetical order and assigned to the article to describe its subject contents. For each article one finds author, title and bibliographical reference, as well as an accession number which permits the user to refer to Section "F" (Chronological Table of Bibliographical Reference) in order to obtain the abstract of the article.

EXAMPLE:



NOTE: For articles published in "Congrès des relations industrielles", the bibliographical reference gives number and year of the Conference (Congrès) as well as page reference. EXAMPLE: 45e Congrès, 1990, p. 7-14.



## A

## ABATTOIRS (INDUSTRIE)

- FORREST, Anne  
*The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

## ABITIBI PRICE INC.

- CASAVANT, Jean-Claude  
*La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

BOUCHER, Lysette

- Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*  
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

## ABSENTÉISME

- THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B.  
BOISVERT, Maurice  
*L'absentéisme: importance, nature et remèdes.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

- DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien  
*L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

LÉONARD, Christine

- VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine  
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
*Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

- HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge  
*Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

## ACCIDENTS DU TRAVAIL

- LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André  
*Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

## ACCIDENTS DU TRAVAIL (suite)

- BRODY, Bernard ROHAN, Paul  
ROMPRÉ, Louise  
*Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie*  
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

- SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian  
*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

- LAFLAMME, Lucie VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

WEST, Leigh

- The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

- BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves  
POIRIER, André  
*Le coût des accidents du travail: État des connaissances.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

BEAUSOLEIL, Gilles

- Les coûts et les bénéfices du régime.*  
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

PÉRUSSE, Michel

- Les lésions professionnelles - une problématique.*  
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile

- Synopsis sur le nouveau régime.*  
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

LESAGE, Michel

- Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.*  
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

**ACCIDENTS DU TRAVAIL (suite)**

PRÉVOST, Charles

*La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.*

42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

FARQUHAR, Alec

*Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.*

42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

MORIN, Fernand

*Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*

42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

LEFÈBVRE, Marie-Claire

LEVASSEUR, Raymond

*Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*

42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel

*Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*

42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André

*Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*

42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel

BERNIER, Gilles

*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*

42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis

BRODY, Bernard

*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*

42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

**ACCORD DU LIBRE-ÉCHANGE**

ROY, Paul-Martel

*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*

v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

**ACCORDS ATYPIQUES**

VALLÉE, Guylaine

*Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.*

v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

**ACCREDITATION SYNDICALE**

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

SOLOMON, Norman A.

*The Negotiation of First Agreement in Ontario.*

v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

SOLOMON, Norman A.

*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*

v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

LAMY, Francine

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail*

v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*

v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

**ACCREDITATION SYNDICALE (suite)**

**SAINT-GERMAIN, Catherine**  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

**TREMBLAY, Johane**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

**MORIN, Fernand**  
*D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

**CLARKE, Graham**  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

**DESMARAIS, Jacques**  
*Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

**LABERGE, Louis**  
*Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

**ACQUISITIONS D'ENTREPRISES**

**BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel**  
*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*  
 44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

**MORIN, Fernand**  
*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

**BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius**  
*Rappel de quelques expériences vécues.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

**CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude LESAGE, Paul**  
*Aspects et implications juridiques des restructurations.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

**ACQUISITIONS D'ENTREPRISES (suite)**

**ANGERS, Georges GAGNON, Normand SIMARD, Jean**  
*Le droit et le devoir à l'information.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

**LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel GAGNON, Denise**  
*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

**GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain QUINTAL, Pierre**  
*Fusion d'entreprises publiques.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

**GOSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis**  
*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

**ROUSSEAU, Léontine**  
*Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

**ACTE DE L'AMÉRIQUE DU NORD BRITANNIQUE**

**JOSEPH, P.A.**  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

**ACTE DES MANUFACTURES DE QUÉBEC (1885)**

**CÔTÉ, André C.**  
*L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

**ACTION POLITIQUE SYNDICALE**

**DION, Stéphane**  
*Syndicats et politique au niveau municipal en France.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315

**MAC NEIL, Michael**  
*Unions, Politics and Law in Canada.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687



**ACTION SOCIALE**

- POOLE, Michael  
*Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

**ACTION SYNDICALE**

- BROSSARD, Michel  
*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

- BARKIN, Solomon  
*Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

**ACTION TRAVAIL DES FEMMES**

- BOIVIN, Suzanne P.  
*Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

**ADAMS, ROY J.**

- MARTIN, Ross BLACK, Errol  
*Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

**ÂGE DES TRAVAILLEURS**

- GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel  
*Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

- LEBRASSEUR, Roland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

**AGENCE CANADIENNE D'EMPLOIS**

- MAGUN, Sunder  
*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

**AGENTS DE COURTAGE IMMOBILIER**

- DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon ROY, Denis  
*A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

**AGENTS DE MAÎTRISE**

- KNIGHT, Thomas R.  
*Correlates of Informal Grievance Resolution Among First-Line Supervisors*  
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

**ALBERTA**

- AOUST, Claude d'  
*Les ententes individuelles et la convention collective.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

- FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.  
*Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

- BRYCE, George K. MANGA, Pran  
*The Effectiveness of Health and Safety Committees.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

- FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen  
*Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn*  
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

- RESHEF, Yonatan  
*Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

**ALBERTA GOVERNMENT TELEPHONE**

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

**ALCOOLISME**

- BEAUMONT, P.B.  
*The Diffusion of Human Resource Management Innovations.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

**ALIÉNATION**

- BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.  
*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

**ALLEMAGNE DE L'OUEST**

- MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of  
 New Technologies and Deregulation: The  
 Case of West Germany.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

**AMÉRIQUE DU NORD**

- JAIN, Hem C.  
*Disclosure of Corporate Information to  
 Trade Unions in North America.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

- CROWLEY, R.W. HUTH, E.  
*An International Comparison of Work Sha-  
 ring Programs.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

- LIPSIG-MUMME, Carla  
*La crise du syndicalisme nord-américain:  
 éléments d'interprétation.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 275-284 0294

- JAIN, Hem C. GILES, Anthony  
*Workers' Participation in Western Europe:  
 Implications for North America.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

**AMÉRIQUE LATINE**

- FALABELLA, Gonzalo  
*El sindicato en el año 2000 temas, y desa-  
 fíos.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

- APPARICIO-VALDEZ, Luis  
*La gestion empresarial en latinoamérica y  
 su impacto en las relaciones laborales*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

- ZAPATA, Francisco  
*La proteccion del empleo en las américas.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

- LUCENA, Hector  
*Papel del Estado en las relaciones indus-  
 triales en América Latina*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

**AMÉRIQUES**

- SEXTON, Jean DION, Gérard  
*L'avenir des relations industrielles dans  
 les Amériques: Introduction.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

**AMIANTE**

- SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.  
*Asbestos Exposure and Attitudes Toward  
 Occupational Health.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

**AMNISTIE**

- AOUST, Claude d'  
*L'amnistie des fautes disciplinaires.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

**ANALYSE LOGIT**

- HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.  
*Logit Analysis of Employee Turnover in a  
 Remote Community*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

**ANCIENNETÉ**

- MORIN, Fernand  
*La survie de droits subjectifs à la conven-  
 tion collective.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

- CHAYKOWSKI, Richard P.  
 SLOTSVE, G.A.  
*Union Seniority Rules as a Determinant of  
 Intra-Firm Job-Changes.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

**ANGLETERRE**

- WARNER, Malcolm  
*Corporatism, Participation and Society*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

**ANTIGONISH**

- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
 GRANVILLE, S.  
*The Impact of a Strike on the Attitudes  
 and Behavior of a Rural Community.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

**ANTISYNDICALISME**

- BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.  
*Non-Union American Plants in Britain:  
 Their Employment Practices.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

- BARKIN, Solomon  
*The Current Unilateralist Counterattack on  
 Unionism and Collective Bargaining*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

**ANTISYNDICALISME (suite)**

BARBASH, Jack  
*The New Industrial Relations in the US: Phase II.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan  
*Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

PERREAULT, Charles  
*L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
 38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel  
*Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
 38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

**APPARTENANCE À L'ORGANISATION**

AMERNIC, J.H. ARANYA, N.  
*Organizational Commitment: Testing Two Theories.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert  
*Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

**APPRENTISSAGE**

WEIERMAIR, Klaus  
*Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139

**APPROCHE HISTORIQUE**

GILES, Anthony MURRAY, Grégor  
*Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

**APPROCHE STRATÉGIQUE**

LAFHAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine  
*Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

**APPROCHE SYSTÉMIQUE**

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther  
*L'approche systématique en relations industrielles*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie  
*The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

**ARBITRAGE DES DIFFÉRENDS**

ADAMS, Georges W.  
*The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

BRUCE, Christopher J.  
*The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

CAIRE, Guy  
*Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John  
*Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya  
*A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

SEXTON, Jean  
*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

SUBBARAO, A.V.  
*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

**ARBITRAGE DES GRIEFS**

AOUST, Claude d'  
*Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

AOUST, Claude d'  
*La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MOORE, William R.  
*Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*L'évaluation des emplois et la convention collective.*  
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

BEIGBEDER, Yves  
*Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

AOUST, Claude d'  
*Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

AOUST, Claude d'  
*Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre*  
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.  
*Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence*  
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.  
*Grievance Arbitration in Nova Scotia.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

**ARBITRAGE DES GRIEFS (suite)**

CARTER, Donald D.  
*Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

MORIN, Fernand  
*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

**ARBITRAGE DES PROPOSITIONS FINALES**

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*FOS in Manitoba. A Rejoinder.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

**ARBITRAGE OBLIGATOIRE**

FORREST, Anne  
*Bargaining Units and Bargaining Power*  
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

**ARMÉE**

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff*  
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

**ASSIDUITÉ AU TRAVAIL**

LÉONARD, Christine  
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine  
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
*Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

**ASSOCIATION CANADIENNE DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

**ASSOCIATION CANADIENNE DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

HÉBERT, Gérard

*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface. / The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Post-script.*

v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon

*The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.*

v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri

*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.*

v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

**ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS**

THWAITES, James

*Business "Organizes": The Early Years in Quebec.*

v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

**ASSURANCE-CHÔMAGE**

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.

*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*

v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

COUSINEAU, Jean-Michel

*Objectifs et modalités de l'assurance-chômage au Canada: 1940-1986*

v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 0486

**ATTITUDES**

RESHEF, Yonatan

*A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis*

v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

**ATTITUDES MILITANTES SYNDICALES**

MCSHANE, Steven L.

*Sources of Attitudinal Union Militancy*

v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

**AUROUX, J.**

CAIRE, Guy

*Les lois Auroux*

v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

**AUROUX, J. (suite)**

DELAMOTTE, Yves

*La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.*

v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

**AUSTRALIE**

GURDON, Michael A.

*Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.*

v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

**AUTOMATION**

HUGUES, Karen D.

*Office Automation: A Review of the Literature*

v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

VALASKAKIS, Kimon

*Le temps libéré: à quels coûts?*

36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard

*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*

36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

**AUTORITÉ**

RAINVILLE, Jean-Marie

*La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.*

v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

**AVANTAGES SOCIAUX**

COUSINEAU, Jean-Michel

LACROIX, Robert

*La détermination des avantages sociaux au Canada*

v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

GOBEILLE, Kenneth R.

*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*

45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

**AVOCATS**

OSBERG, Lars

*A Note on the Incomes of Lawyers*

v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

**AVOCATS (suite)**

- STAGER, David A.A.  
*Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

**B****BANQUE ROYALE DU CANADA**

- MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

- MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

**BANQUES**

- PONAK, Allen MOORE, Larry F.  
*Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues*  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

- LOWE, Graham S.  
*Causes of Unionization in Canadian Banks.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

- TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
GRANVILLE, S.  
*The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

**BEAUDRY, RENÉ**

- RICHER, Jean-Charles  
*La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

**BEHAVIORISME**

- XISHAN, Yang MOORE, Larry F.  
MARKGRAF, Herb  
*Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

**BESOINS**

- JAMAL, Muhammad BABA, Vishwanath V.  
MITCHELL, Vance F.  
*The Nature of Need Structure in Nonwork.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

**BONNE FOI**

- BEMMELS, Brian FISHER, E.G.  
NYLAND, Barbara  
*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

**BOUVIER, ÉMILE**

- HÉBERT, Gérard  
*In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985*  
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

- LACOSTE, Paul  
*L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

**BRISEURS DE GRÈVE**

- CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

**BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL**

- BLANCHARD, Francis  
*Les relations professionnelles et les défis des années 80.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094

**BUREAUTIQUE**

- AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

**BUREAUX**

- HUGUES, Karen D.  
*Office Automation: A Review of the Literature*  
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

**C****CADRES**

- LE LOUARN, Jean-Yves  
THÉRIAULT, Roland  
TOULOUSE, Jean-Marie  
*Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

- GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

- BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert  
*Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers*  
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

- GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest  
JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.*  
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

**CADRES SUBALTERNES**

- RAINVILLE, Jean-Marie  
*La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

**CANADA**

- PONAK, Allen MOORE, Larry F.  
*Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues*  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

- DOWNIE, Bryan M.  
*Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

- TUCK, Hugh  
*Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914*  
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

**CANADA (suite)**

- SWIDINSKI, Robert  
*The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

- CHAISSON, Gary N. ROSE, Joseph B.  
*The Structure and Growth of the Canadian National Unions.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

- LOWE, Graham S.  
*Causes of Unionization in Canadian Banks.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

- AOUST, Claude d' DELORME, François  
*The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

- GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.  
*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*  
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

- MARION, Gérard  
*La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

- HASAN, Abrar GERA, Surendra  
*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

- BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.  
*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

- FRANK, J.A. KELLY, Michael J.  
MACNAUGHTON, Bruce D.  
*Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974*  
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

- JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

## CANADA (suite)

- MELTZ, Noah M.  
*Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127
- MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138
- WEIERMAIR, Klaus  
*Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139
- ADAMS, Roy J.  
*The Federal Government and Tripartism.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141
- CHAISSON, Gary N. ANDIAPPAN, P.  
*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158
- AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159
- MAKI, Dennis R.  
*Political Parties and Trade Union Growth in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163
- EASTMAN, Byron  
*Canadian Union Growth*  
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180
- SIMPSON, Wayne PETERS, Frank  
*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182
- MAKI, Dennis R.  
*Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201
- AMERNIC, J.H. ARANYA, N.  
*Organizational Commitment: Testing Two Theories.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

## CANADA (suite)

- JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254
- COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*La détermination des avantages sociaux au Canada*  
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268
- WILLIAMS, C. Brian  
*The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298
- DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.  
*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318
- FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.  
*Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence*  
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319
- ADAMS, Roy J.  
*The Extent of Collective Bargaining in Canada*  
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336
- JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.  
*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*  
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339
- VERGE, Pierre  
*Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340
- ARTHURS, H.W.  
*Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342
- MILNE, William J. ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343



## CANADA (suite)

BENEDICT, Daniel  
*The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

BRODY, Bernard ROHAN, Paul  
 ROMPRÉ, Louise  
*Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

OSBERG, Lars  
*A Note on the Incomes of Lawyers*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques  
*Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.  
*The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley  
*Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.  
*The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

DICKINSON, John A.  
*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

COUSINEAU, Jean-Michel  
*Objectifs et modalités de l'assurance-chômage au Canada: 1940-1986*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 0486

## CANADA (suite)

SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P.  
 SHAND, Dan  
*Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

WILLIAMS, C. Brian  
*International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen  
*Employer Assessment of Strike Costs.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.  
*The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

BEMMELS, Brian FISHER, E.G.  
 NYLAND, Barbara  
*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.  
*Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

BETCHERMAN, Gordon  
*Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

ZEYINOGLU, Isik Urla  
*The ILO Standards and Canadian Labour Legislation.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

NG, Ignace  
*Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567

HÉBERT, Gérard  
*L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 0581

## CANADA (suite)

GURDON, Michael A.  
*Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

DOOLEY, Martin D.  
*Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982*  
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

KUMAR, Pradeep  
*Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?*  
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

JAIN, Harish C.  
*Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

MERCIER, Jacques  
*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

MCPHILLIPS, David C.  
*The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

REID, Frank  
*Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

CARTER, Donald D.  
*Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel  
*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

STAGER, David A.A.  
*Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

## CANADA (suite)

SEFTON MACDOWELL, Laurel  
*The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946*  
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

FRICKE, John G.  
*Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

KUMAR, Pradeep  
*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

GILES, Anthony MURRAY, Grégor  
*Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

MAC NEIL, Michael  
*Unions, Politics and Law in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

WEST, Leigh  
*The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

DION, Gérard HÉBERT, Gérard  
*L'avenir du syndicalisme au Canada.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent  
*Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

MELTZ, Noah M.  
*Job Security in Canada*  
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

SACK, Jeffrey LEE, Tanya  
*The Role of the State in Canadian Labour Relations.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

FORREST, Anne  
*The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

## CANADA (suite)

JAIN, Harish C.  
*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

HUGUES, Karen D.  
*Office Automation: A Review of the Literature*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

CÔTÉ, André C.  
*Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

LONG, Richard J.  
*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark  
 SINGH, Jang B.  
*Racial Discrimination in Employment in Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

HÉBERT, Gérard  
*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postscript.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon  
*The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri  
*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

MCWATTERS, Catherine J.  
 BEACH, Charles M.  
*Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

## CANADA (suite)

DOWNIE, Bryan M.  
*The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

COUSINEAU, Jean-Michel  
 NAJEM, Elmoustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

BÉGIN, Monique  
*Les politiques gouvernementales en matière de retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel  
*La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari  
*Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

## CANADAIIR LIMITED

PEACH, David A.  
*The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

## CANADIAN ADMIRAL

BURKE, Ronald J.  
*Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 570-577 0321

BURKE, Ronald J.  
*Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

## CANADIEN NATIONAL

BOIVIN, Suzanne P.  
*Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

**CANADIEN NATIONAL (suite)**

SIMARD, Monique TELLIER, Marie  
*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

**CANADIEN PACIFIQUE**

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank  
*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

**CANADIENS-ANGLAIS**

RAINVILLE, Jean-Marie  
*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

**CANADIENS-FRANÇAIS**

RAINVILLE, Jean-Marie  
*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

**CAPITAL HUMAIN**

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

**CAPITALISME**

WILLIAMS, C. Glyn  
*Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

LIPSIG-MUMME, Carla  
*The Renaissance of Homeworking in Developed Economies.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

GALBRAITH, John Kenneth  
*Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

**CARRIÈRE PROFESSIONNELLE**

LE LOUARN, Jean-Yves  
 THÉRIAULT, Roland  
 TOULOUSE, Jean-Marie  
*Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

**CARRIÈRE PROFESSIONNELLE (suite)**

FABI, Bruno  
*Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry  
*Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

**CASCADES INC.**

LEMAIRE, Alain  
*La communication directe chez Cascades Inc.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

BOUCHER, Lysette  
*Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

**CATASTROPHE (THÉORIE)**

EASTMAN, Byron  
*A Catastrophe Theory on Union Behaviour.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

**CENTRALE DES SYNDICATS DÉMOCRATIQUES**

HÉTU, Jean-Paul  
*La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?*  
 41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

**CENTRALE DES SYNDICATS NATIONAUX**

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

**CENTRE DES REL. IND. (UNIV. MCGILL)**

GOLDENBERG, Shirley B.  
 HÉBERT, Gérard  
*Harry Douglas Woods, 1907-1983*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

**CENTRE DES REL. IND. (UNIV. QUEEN)**

KELLY, Laurence  
*Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

**CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN**

LEVINE, David  
*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

**CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES**

BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît  
*Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

**CENTRES D'EMPLOIS DU CANADA**

MAGUN, Sunder  
*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

**CERCLES DE QUALITÉ**

BROSSARD, Michel  
*Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736

**CERTIFICATS D'ACCREDITATION**

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

**CHAMBERLAIN, N.**

MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth  
*The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

**CHANGEMENT D'EMPLOI**

DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri  
*Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

**CHANGEMENT D'EMPLOI (suite)**

CHAYKOWSKI, Richard P.  
 SLOTSVE, G.A.  
*Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

**CHANGEMENT ORGANISATIONNEL**

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

**CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES**

PEITCHINIS, Stephen G.  
*The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Change on the Labour Market in Canada*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine  
*Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm  
*Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis  
*A Union Member's Perspective on Technological Change.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

**CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES (suite)**

GAGNON, Yves-Chantal  
 LANDRY, Maurice  
*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
 LOCHHEAD, Clarence  
*Telephone Workers' Reaction to the New Technology*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

HUGUES, Karen D.  
*Office Automation: A Review of the Literature*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

CÔTÉ, André C.  
*Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

SMITH, Anthony E.  
*Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La technologie: un substitut à la durée du travail?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

**CHANTIER NAVAL DE LAUZON**

LISTON, Terrence  
*Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

**CHARTRE CANADIENNE DES DROITS ET LIBERTÉS**

ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

**CHARTRE CANADIENNE DES DROITS ET LIBERTÉS (suite)**

LAMY, Francine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

CARTER, Donald D.  
*Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

WEST, Leigh  
*The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

DION, Gérard HÉBERT, Gérard  
*L'avenir du syndicalisme au Canada.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699

CARTER, Donald D.  
*Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

MORIN, Fernand  
*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

PÉPIN, Marcel  
*L'actualisation du mouvement syndical.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

**CHARTES DES DROITS ET LIBERTÉS**

BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles  
 LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain  
 RONDEAU, Claude  
*Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.*  
 43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

**CHARTES DES DROITS ET LIBERTÉS  
(suite)**

ROCHER, Guy  
*Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

ROJOT, Jacques  
*Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.*  
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

BERGERON, Jean-Louis  
*La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude  
LECLERCQ, Dominique  
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita  
*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

DUSSAULT, Ginette  
*À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?*  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

BARRÉ, Alain  
*Le régime des rapports collectifs et les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

DESMARAIS, Jacques  
*Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine  
PARROT, Jean-Claude  
*Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

GARANT, Patrice  
*Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

**CHARTES DES DROITS ET LIBERTÉS  
(suite)**

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
LAROSE, Gérard  
*Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?*  
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

**CHEMINEMENT DE CARRIÈRE**

BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry  
*Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study*  
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

**CHEMINOTS**

TUCK, Hugh  
*Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914*  
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

**CHEMINS DE FER**

TUCK, Hugh  
*Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914*  
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank  
*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

**CHÔMAGE**

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.  
*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*  
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

HASAN, Abrar GERA, Surendra  
*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

**CHÔMAGE (suite)**

MAGUN, Sunder

*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*

v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

JOLIVET, Thierry

*La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?*

v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

DEMERS, Marie

*Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.*

v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

FORTIN, Pierre

*Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982*

v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.

*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*

v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

MERCIER, Jacques

*Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.*

v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.

*The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.*

v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

WEIERMAIR, Klaus

*Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.*

v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

BETCHERMAN, Gordon

*Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983*

v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

ROY, Paul-Martel

*Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984*

v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

**CHÔMAGE (suite)**

KUMAR, Pradeep

*Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?*

v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

MERCIER, Jacques

*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*

v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

SODERSTROM, Lee

*Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.*

v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

ZAPATA, Francisco

*La proteccion del empleo en las américas.*

v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

GRAYSON, J. Paul

*The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism*

v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

ROY, Paul-Martel

*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*

v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

AOUST, Fernand d' DÉOM, André

HARVEY, Pierre

*Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.*

36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

**CHÔMEURS**

BURKE, Ronald J.

*Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing*

v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

**CIVILITÉ**

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles

*L'obligation de civilité du salarié*

v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455



**CLASSE MOYENNE**

- MCWATTERS, Catherine J.  
 BEACH, Charles M.  
*Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

**CLASSES NON SALARIALES**

- RONDEAU, Claude BADIN, François  
*Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

**CLIMAT DE TRAVAIL**

- DULUDE, Yves  
*Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

- LAMARCHE, Pierre  
*Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

- LANDE, Serge  
*L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

- LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel  
 BLAIS, Michel GAGNON, Denise  
*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

**CLIMAT ORGANISATIONNEL**

- DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon  
 ROY, Denis  
*A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

- LORRAIN, Jean BRUNET, Luc  
*Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

- DASTMALCHIAN, Ali  
 ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul  
*Developing a Measure of Industrial Relations Climate*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

**CODE CANADIEN DU TRAVAIL**

- MARTINEAU, Luc  
*La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255

- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277

- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

- POTHIER, Dianne  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344

- POTHIER, Dianne  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

- SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

- LAMY, Francine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

**CODE CANADIEN DU TRAVAIL (suite)**

**SAINT-GERMAIN, Catherine**  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

**TREMBLAY, Johane**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

**TREMBLAY, Johane**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

**MARLEAU, Véronique L.**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

**MARLEAU, Véronique L.**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

**MARLEAU, Véronique L.**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

**CLARKE, Graham**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

**MARLEAU, Véronique L.**  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

**CLARKE, Graham**  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

**CODE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC**

**JOSEPH, P.A.**  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*

v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

**CODE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (suite)**

**BLOUIN, Rodrigue**  
*Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession*

v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

**CODE DU TRAVAIL DE COLOMBIE BRITANNIQUE**

**JOSEPH, P.A.**  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.*

v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

**CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC**

**VERGE, Pierre**  
*Syndicalisation de la grève.*

v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

**BLOUIN, Rodrigue**  
*La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.*

v. 39, no 3, 1984, p. 578-604 0322

**MORIN, Fernand**  
*Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.*

v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

**MORIN, Fernand**  
*Les tenants et les aboutissants de la convention collective.*

v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

**PLANTE, Gilles**  
*La permission d'appel au tribunal du travail*

v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

**MORIN, Fernand**  
*La double personnalité d'un concierge!*

v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

**SEXTON, Jean**  
*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*

v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

**MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine**  
*Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.*

38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

**CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC (suite)**

FRÉCHETTE, Raynald  
*La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain  
 HÉTU, Jean-Paul  
*Table ronde - Les réactions du milieu.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

**CODE DU TRAVAIL FRANÇAIS**

CAIRE, Guy  
*Les lois Auroux*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

**COLLECTIVITÉ LOCALE**

KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.  
*Community Influences on Attitudes Towards Unions.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

**COLOMBIE BRITANNIQUE**

MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

FISHER, E.G.  
*Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120

FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis  
*A Union Member's Perspective on Technological Change.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

DOWNIE, Bryan M.  
*The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

**COLOMBIE BRITANNIQUE (suite)**

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari  
*Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

**COLS BLANCS**

SMITH, Anthony E.  
*Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

**COLS BLEUS**

GRAYSON, J. Paul  
*The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

**COMITÉ DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL**

KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer  
*Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industry.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

**COMITÉS DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ**

BRYCE, George K. MANGA, Pran  
*The Effectiveness of Health and Safety Committees.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

GEORGE, Kenneth  
*Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

**COMITÉS EXÉCUTIFS SYNDICAUX**

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.  
*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

**COMITÉS PARITAIRES**

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin  
*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

**COMMISSION BEAUDRY**

RICHER, Jean-Charles  
*La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

**COMMISSION DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL**

LESAGE, Michel

*Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.*

42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

PRÉVOST, Charles

*La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.*

42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

MORIN, Fernand

*Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*

42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel  
BERNIER, Gilles*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*

42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis

BRODY, Bernard

*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*

42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérard

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis

*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*

42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique

*La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.*

42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

**COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL DE L'ONTARIO**

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann

*The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.*

v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

**COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL DU QUÉBEC**

BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc

CANTIN, Isabelle

*La nouvelle Commission québécoise des relations du travail (1988)*

v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

**COMMISSIONS DES RELATIONS DU TRAVAIL**

MCPHILLIPS, David C.

*The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.*

v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

**COMMON LAW**

MCSHANE, Steven L.

*Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.*

v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce  
*Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.*

v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

**COMMUNAUTÉ ÉCONOMIQUE EUROPÉENNE**

VANDAMME, François

*L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.*

v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

**COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL**

MASSE, Gilles

*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*

36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

**COMMUNAUTÉS RURALES**

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.

GRANVILLE, S.

*The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.*

v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

**COMPARAISON DES SALAIRES**

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

**COMPÉTENCE JURIDIQUE**

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

**COMPORTEMENT SYNDICAL**

EASTMAN, Byron  
*A Catastrophe Theory on Union Behaviour.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

**COMPORTEMENTS**

RESHEF, Yonatan  
*A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge  
*Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

**COMPORTEMENTS, SCIENCE DES**

XISHAN, Yang MOORE, Larry F.  
 MARKGRAF, Herb  
*Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

**COMPTABLES AGRÉÉS**

AMERNIC, J.H. ARANYA, N.  
*Organizational Commitment: Testing Two Theories.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

**COMPTOIRS POSTAUX**

MARLEAU, Véronique L.  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

**CONCERTATION**

GEORGE, Kenneth  
*Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

**CONCERTATION (suite)**

PLASSE, Micheline  
*Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

OUELLET, Florian  
*Concertation et participation: mythe ou réalité?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique  
*Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

**CONCIERGES**

MORIN, Fernand  
*La double personnalité d'un concierge!*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

**CONCILIATION**

BEAUMONT, P.B.  
*Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya  
*A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel  
*La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

**CONCURRENCE SYNDICALE**

DELORME, François LAFRANCE, Victor  
*La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.  
*Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

- BROSSARD, Michel**  
*Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053
- Aoust, Claude d'**  
*Les ententes individuelles et la convention collective.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186
- MORIN, Fernand**  
*Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!*  
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817
- CARROTHERS, A.W.R.**  
*Labour Law Through the Prism of Paccar*  
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818
- CÔTÉ, André C.**  
*Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891
- PIUZE, Guy**  
*Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892
- PRÉVOST, Charles**  
*La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.*  
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927
- LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel GAGNON, Denise**  
*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*  
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961
- GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain QUINTAL, Pierre**  
*Fusion d'entreprises publiques.*  
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962
- MATHIEU, René**  
*Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*  
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

**CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL**

- TAJGMAN, David**  
*Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

**CONFLITS D'INTÉRÊT**

- FASHOYIN, Tayo**  
*State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria*  
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010
- ADAMS, Georges W.**  
*The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy*  
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

- CAIRE, Guy**  
*Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

- ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John**  
*Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

- SUBBARAO, A.V.**  
*Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue*  
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

- KELLER, Berndt**  
*Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446 0654

- SUBBARAO, A.V.**  
*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

**CONFLITS DU TRAVAIL**

- MARTINEAU, Luc**  
*La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

**CONFLITS DU TRAVAIL (suite)**

FISHER, E.G.  
*Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

**CONFLITS INTERPERSONNELS**

GARNIER, Bernard  
*La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

**CONGÉDIEMENTS**

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

MCSHANE, Steven L.  
*Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

AOUST, Claude d'  
*Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre*  
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

MORIN, Fernand  
*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

**CONGÉDIEMENTS (suite)**

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce  
*Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

**CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

THWAITES, James LAJOIE, Mario  
BOIS-BROCHU, Héléne  
*Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles*  
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

**CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES DES AMÉRIQUES**

SEXTON, Jean DION, Gérard  
*L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

**CONGRÈS DU TRAVAIL DU CANADA**

GILES, Anthony  
*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

**CONJOINTS**

LE LOUARN, Jean-Yves  
THÉRIAULT, Roland  
TOULOUSE, Jean-Marie  
*Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

**CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL**

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

**CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)**

MARTINEAU, Luc

*La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

MARTINEAU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

COULOMBE, Gilles

*Le système de gestion des cas du Conseil canadien des relations du travail (CCRT).*

v. 37, no 4, 1982, p. 928-943 0166

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

**CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)**

LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

BEAULIEU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255

BEAULIEU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277

BEAULIEU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

BEAULIEU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

POTHIER, Dianne

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344

POTHIER, Dianne

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

LAMY, Francine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

SOLOMON, Norman A.

*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*

v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

LAMY, Francine

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415



**CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)**

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

**CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)**

MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

MARLEAU, Véronique L.  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

CLARKE, Graham  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

**CONSEIL DES RELATIONS DU TRAVAIL**

VERGE, Pierre  
*La mission-type d'un Conseil des relations du travail moderne.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 663-670 0059

**CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA**

BELLEMARE, Diane  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société.*  
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston  
LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri  
MERCIER, Jean  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.*  
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

**CONSEILLERS EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

- BLOUIN, Rodrigue  
*Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession*  
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

**CONSEILS SCOLAIRES**

- BATTERY, Carol GANDZ, Jeffrey  
*After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

**CONSTRUCTION (INDUSTRIE)**

- MILLER, Roger  
*Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

- ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt  
*Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

- FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen  
*Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn*  
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

**CONTRAT DE TRAVAIL**

- PLISZKIEWICZ, Marek  
*Le licenciement en droit polonais.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

- AOUST, Claude d'  
*Les ententes individuelles et la convention collective.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

**CONTRAT SOCIAL**

- STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

**CONTREMAÎTRES**

- MORIN, Fernand  
*La survie de droits subjectifs à la convention collective.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

**CONTREMAÎTRES (suite)**

- KNIGHT, Thomas R.  
*Correlates of Informal Grievance Resolution Among First-Line Supervisors*  
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

- DULUDE, Yves  
*Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

- LAMARCHE, Pierre  
*Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

**CONTRÔLE**

- CHARLES, Lawrence M.  
HUMPHREYS, Edward H.  
*Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario*  
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

- GILSON, Clive H.J.  
*Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".*  
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

- BARKIN, Solomon  
*The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining*  
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

**CONTRÔLE DES PRIX ET DES SALAIRES**

- GILES, Anthony  
*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

**CONTRÔLE DES SALAIRES**

- AULD, D.A.L. WILTON, D.A.  
*The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario*  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

**CONTRÔLE JUDICIAIRE**

- MORIN, Fernand  
*Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable*  
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

**CONTRÔLE JUDICIAIRE (suite)**

AOUST, Claude d'  
*Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

MORIN, Fernand  
*Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjuguées en droit.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

**CONTRÔLE OUVRIER**

BÉLANGER, Jacques  
*Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

**CONTRÔLE SYNDICAL**

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine  
*Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

**CONVENTIONS COLLECTIVES**

PONAK, Allen MOORE, Larry F.  
*Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues*  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

BRISSON, Chantal  
*La santé au travail et la convention collective*  
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

SWIDINSKI, Robert  
*The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

HÉBERT, Gérard  
*Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970*  
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

**CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)**

CHOUINARD, Jacques VIEL, André  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires*  
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105

COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106

CHOUINARD, Jacques  
ROBICHAUD, Jean-Marc  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107

MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*L'évaluation des emplois et la convention collective.*  
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

AOUST, Claude d'  
*Les ententes individuelles et la convention collective.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

VEILLEUX, Diane  
*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

BERNIER, Jean  
*L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

BOULARD, René MARCHAND, Michel  
*La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreement in Ontario.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

**CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)**

PONAK, Allen THOMPSON, Mark  
*Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience*  
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

ADAMS, Roy J.  
*The Extent of Collective Bargaining in Canada*  
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

MORIN, Fernand  
*Les tenants et les aboutissants de la convention collective.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

MORIN, Fernand  
*La survie de droits subjectifs à la convention collective.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

RONDEAU, Claude BADIN, François  
*Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

FORREST, Anne  
*Bargaining Units and Bargaining Power*  
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

SEXTON, Jean  
*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*  
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

MELTZ, Noah M.  
*Job Security in Canada*  
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

MORIN, Fernand  
*D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas*  
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

**CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)**

RESHEF, Yonatan  
*Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

VALLÉE, Guylaine  
*Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

HÉBERT, Gérard  
*Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

MORIN, Fernand  
*Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!*  
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.  
*Labour Law Through the Prism of Paccar*  
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

MASSE, Gilles  
*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

BOULARD, René  
*L'impact de la Loi sur les conventions collectives.*  
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

LISTON, Terrence  
*Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.*  
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

**CONVENTIONS INTERNATIONALES**

ROSSILION, Claude  
*L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi*  
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

**CONVENTIONS INTERNATIONALES (suite)**

ZEYTIÑOGLU, Isik Urla  
*The ILO Standards and Canadian Labour Legislation.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

**CONVICTIONS RELIGIEUSES**

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

**COOPÉRATION EMPLOYEURS-SALARIÉS**

MROCKZKOWSKI, Tomasz  
*Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

**CORPORATION DES CONSEILLERS EN REL. IND.**

RICHER, Jean-Charles  
*La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

BLOUIN, Rodrigue  
*Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

**CORPORATIONS PROFESSIONNELLES**

DUSSAULT, Gilles  
*The Future of Professional Monopolies.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

**CORPORATISME**

WARNER, Malcolm  
*Corporatism, Participation and Society*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

**COUPLES**

LE LOUARN, Jean-Yves  
 THÉRIAULT, Roland  
 TOULOUSE, Jean-Marie  
*Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

**COUR D'APPEL DU QUÉBEC**

MORIN, Fernand  
*La survie de droits subjectifs à la convention collective.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

**COUR DES PETITES CRÉANCES**

AOUST, Claude d'  
*La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

**COUR SUPRÊME DU CANADA**

AOUST, Claude d'  
*Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

AOUST, Claude d'  
*La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

SUBBARAO, A.V.  
*Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

MORIN, Fernand  
*Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

MORIN, Fernand  
*Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjuguées en droit.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

TOUPIN, Sylvain  
*Le harcèlement sexuel en milieu de travail.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

MORIN, Fernand  
*D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

MORIN, Fernand  
*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

**COUR SUPRÊME DU CANADA (suite)**

MORIN, Fernand  
*Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.  
*Labour Law Through the Prism of Paccar*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

PÉPIN, Marcel  
*L'actualisation du mouvement syndical.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest  
 JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

**COURTAGE IMMOBILIER**

DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon  
 ROY, Denis  
*A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

**COÛTS D'UNE GRÈVE**

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen  
*Employer Assessment of Strike Costs.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

**CRISE DU TRAVAIL**

BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît  
*Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

**CROISSANCE SYNDICALE**

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley  
*Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
*Trade Union Growth: A Marketing Model.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

**CUIVRE (INDUSTRIE)**

FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

**CULINAR INC.**

NÉRON, Roger  
*Le projet d'entreprise de Culinar Inc.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910

BOUCHER, Lysette  
*Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

**D****DANGER IMMINENT**

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

**DÉCISION, PRISE DE**

PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

MEALIA, David W.  
*A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

**DÉCISIONS ARBITRALES**

ACOUST, Claude d'  
*Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

**DÉCRETS DE CONVENTION COLLECTIVE**

HÉBERT, Gérard  
*Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

**DÉLAI-CONGÉ**

MCSHANE, Steven L.  
*Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

**DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL**

KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer  
*Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industry.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

**DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL (suite)**

RESHEF, Yonatan  
*A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

**DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE**

WARNER, Malcolm  
*Corporatism, Participation and Society*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

RICHARDS, John MAUSER, Gary  
 HOLMES, Richard  
*What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

**DÉMOTIONS**

CHAYKOWSKI, Richard P.  
 SLOTSVE, G.A.  
*Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

**DENSITÉ SYNDICALE**

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques  
*Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

KUMAR, Pradeep  
*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

**DÉONTOLOGIE**

BLOUIN, Rodrigue  
*Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

**DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES (UNIV. LAVAL)**

HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

THWAITES, James LAJOIE, Mario  
 BOIS-BROCHU, Hélène  
*Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles*  
 40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

**DÉRÉGLEMENTATION**

MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

**DÉVELOPPEMENT ET FORMATION**

MEALIA, David W.  
*A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

**DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL**

HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

**DIFFÉRENCES SALARIALES**

AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.  
*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Legislation: The Ontario Experience*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

OHTSU, Makoto VERMA, Anil  
*Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

**DIFFÉRENCIATION OUVRIÈRE**

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

## DIFFÉRENDS

ADAMS, Georges W.  
*The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy*  
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

BRUCE, Christopher J.  
*The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

CAIRE, Guy  
*Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian  
MURPHY, John  
*Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

SEXTON, Jean  
*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*  
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

SUBBARAO, A.V.  
*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

## DION, GÉRARD

HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

## DIRIGEANTS SYNDICAUX

CHAISSON, Gary N. ANDIAPPAN, P.  
*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

## DIRIGEANTS SYNDICAUX (suite)

SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P.  
SHAND, Dan  
*Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

SEFTON MACDOWELL, Laurel  
*The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946*  
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

## DISCRIMINATION

JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

ROBB, Roberta Edgecombe  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

ROSSILION, Claude  
*L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi*  
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

BURT, Sandra  
*Voluntary Affirmative Action. Does it Work?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.  
*Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark  
SINGH, Jang B.  
*Racial Discrimination in Employment in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel  
*Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

SWIMMER, Gene  
*Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795



**DISCRIMINATION (suite)**

DUCHARME, Claude  
LECLERCQ, Dominique  
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita  
*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

DUSSAULT, Ginette  
*À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?*  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

BOVIN, Suzanne P.  
*Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie  
*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

**DISPARITÉ SALARIALE**

DOOLEY, Martin D.  
*Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982*  
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

**DIVULGATION DE L'INFORMATION**

JAIN, Hem C.  
*Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

**DOFASCO**

STOREY, Robert H.  
*The Struggle to Organize Stelco and Dofasco*  
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

**DOMMAGES**

AOUST, Claude d'  
*Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

**DOUBLE ALLÈGEANCE**

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar  
*Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

**DOUBLE EMPLOI**

JAMAL, Muhammad  
CRAWFORD, Ronald L.  
*Moonlighters: A Product of Deprivation or Aspiration?*  
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335 0026

**DOYENS D'UNIVERSITÉ**

GARNIER, Bernard  
*La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

**DROIT AU TRAVAIL**

MORIN, Fernand  
*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

**DROIT DE GRÈVE**

AOUST, Claude d' DELORME, François  
*The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

VERGE, Pierre  
*Syndicalisation de la grève.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

MORIN, Fernand  
*Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

BARRÉ, Alain  
*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

**DROIT DE REFUS**

MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

**DROIT DE REFUS (suite)**

- DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy  
*Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?*  
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

**DROITS DE LA DIRECTION**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

- FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.  
*Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence*  
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

- BARKIN, Solomon  
*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

**DROITS DE SUCCESSION**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

**DROITS ET LIBERTÉS**

- CARTER, Donald D.  
*Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

- ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark SINGH, Jang B.  
*Racial Discrimination in Employment in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

- BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude  
*Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.*  
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

- ROCHER, Guy  
*Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

**DROITS ET LIBERTÉS (suite)**

- ROJOT, Jacques  
*Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.*  
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

- BERGERON, Jean-Louis  
*La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

- DUCHARME, Claude  
LECLERCQ, Dominique  
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita  
*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

- DUSSAULT, Ginette  
*À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?*  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

- BARRÉ, Alain  
*Le régime des rapports collectifs et les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

- DESMARAIS, Jacques  
*Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

- DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine PARROT, Jean-Claude  
*Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

- PÉPIN, Marcel  
*L'actualisation du mouvement syndical.*  
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

- GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.*  
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

**DROITS ET LIBERTÉS (suite)**

- DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
LAROSE, Gérard  
*Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?*  
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

**DUNLOP, JOHN T.**

- CHERMESH, Ran  
*Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

- DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.  
*The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

**DUPLESSIS, MAURICE**

- COPP, Terry  
*The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945*  
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

**DURÉE DE LA CONVENTION**

- MORIN, Fernand  
*Les tenants et les aboutissants de la convention collective.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

**DURÉE DU TRAVAIL**

- JOLIVET, Thierry  
*La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?*  
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

- BOULARD, René DESCHÈNES, Jean-Paul  
LAROUCHE, Alain RONDEAU, Claude  
*Introduction - La réduction de la durée du travail.*  
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

**LAROUCHE, ALAIN**

- La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?*  
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

**VALASKAKIS, Kimon**

- Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

**DURÉE DU TRAVAIL (suite)**

- POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard  
*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

- FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie  
PROULX, Pierre-Paul  
*Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?*  
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

- DESCHÈNES, Jean-Paul  
*Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

- BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé  
*La législation: consolidation ou innovation?*  
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

- LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre  
*Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?*  
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

- FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La technologie: un substitut à la durée du travail?*  
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

- AOUST, Fernand d' DÉOM, André  
HARVEY, Pierre  
*Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.*  
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

- CROZIER, Michel  
*La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

**E****ÉCOLE DES RELATIONS INDUSTRIELLES (UNIV. DE MONTRÉAL)**

- HÉBERT, Gérard  
*In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985*  
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

**ÉCOLE DES RELATIONS INDUSTRIELLES  
(UNIV. DE MONTRÉAL) (suite)**

- LACOSTE, Paul  
*L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

**ÉCONOMIE CANADIENNE**

- MARION, Gérard  
*La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

- MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

- MAKI, Dennis R.  
*Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

- MILNE, William J. ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

- BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.  
*The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

- KUMAR, Pradeep  
*Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?*  
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

- COUSINEAU, Jean-Michel  
NAJEM, Elmoustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

**ÉCONOMIE MIXTE**

- WILLIAMS, C. Glyn  
*Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

**ÉCONOMIE QUÉBÉCOISE**

- INGERMAN, Sidney  
*La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

- BONIN, Bernard  
*Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

**ÉCONOMISTES**

- BARKIN, Solomon  
*Institutional Economics and the American Trade Union Movement.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

**EDMONTON**

- KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.  
*Community Influences on Attitudes Towards Unions.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

**EFFECTIFS SYNDICAUX**

- EASTMAN, Byron  
*Canadian Union Growth*  
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

- ADAMS, Roy J.  
*The Extent of Collective Bargaining in Canada*  
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

- CAMERON, Samuel  
*Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence*  
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

- KUMAR, Pradeep DOW, Bradley  
*Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981*  
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

- KUMAR, Pradeep  
*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

- COUSINEAU, Jean-Michel  
NAJEM, Elmoustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

**ÉGALITÉ SALARIALE**

AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Legislation: The Ontario Experience*  
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

**ELDRIDGE, J.E.T.**

CHERMESH, Ran  
*Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

**ÉLECTRONIQUE (INDUSTRIE)**

PROULX, Pierre-Paul  
*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*  
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

**EMBAUCHE**

BERGERON, Jean-Louis  
*La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude  
LECLERCQ, Dominique  
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita  
*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

**EMPLOI**

HASAN, Abrar GERA, Surendra  
*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

**EMPLOI (suite)**

MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

MAGUN, Sunder  
*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

JOLIVET, Thierry  
*La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?*  
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

FORTIN, Pierre  
*Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982*  
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

ROSSILION, Claude  
*L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi*  
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

SAUNDERS, George  
*Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980*  
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

MERCIER, Jacques  
*Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada*  
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

## EMPLOI (suite)

- BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.  
*Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429
- DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri  
*Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity*  
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451
- ROY, Paul-Martel  
*Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984*  
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586
- MERCIER, Jacques  
*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611
- REID, Frank  
*Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631
- KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel  
*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653
- MELTZ, Noah M.  
*Job Security in Canada*  
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705
- LOVELL, Malcolm R. Jr.  
*Employment Security*  
v. 44, no 1, 1989, p. 162-176 0706
- ZAPATA, Francisco  
*La proteccion del empleo en las américas.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707
- JAIN, Harish C.  
*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

## EMPLOI (suite)

- GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel  
*Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792
- ROY, Paul-Martel  
*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794
- LANGLOIS, Simon  
*Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816
- BERNIER, Colette  
*Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*  
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896
- DÉOM, Esther  
*Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*  
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897
- BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel  
*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*  
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956
- MORIN, Fernand  
*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*  
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957
- BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius  
*Rappel de quelques expériences vécues.*  
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958
- CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude LESAGE, Paul  
*Aspects et implications juridiques des restructurations.*  
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

**EMPLOI (suite)**

ANGERS, Georges GAGNON, Normand  
SIMARD, Jean  
*Le droit et le devoir à l'information.*  
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain  
QUINTAL, Pierre  
*Fusion d'entreprises publiques.*  
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise  
*Le défi de la gestion des emplois: La problématique.*  
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude  
*Gestion des emplois et sécurité économique des employés.*  
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel  
*Le défi de la gestion de l'emploi: Pour-quoi le relever?*  
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

LEVINE, David  
*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*  
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

GOBEILLE, Kenneth R.  
*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*  
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

GODIN, Michel  
*Négocier la flexibilité: La sous-traitance.*  
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

LISTON, Terrence  
*Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.*  
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

BROUILLET, Normand  
*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*  
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

**EMPLOI (suite)**

MATHIEU, René  
*Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*  
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

BELLEMARE, Diane  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société.*  
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

LAVALÉE, Diane CHARLAND, Gaston  
LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri  
MERCIER, Jean  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.*  
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

**EMPLOIS ATYPIQUES**

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.*  
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAU, Pierre GARON, Jacques  
PAGÉ, Lorraine PAQUETTE, Pierre  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.*  
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

**EMPLOIS, ÉVALUATION DES**

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*L'évaluation des emplois et la convention collective.*  
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

**EMPLOYÉ**

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar  
*Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

**EMPLOYÉ (suite)**

- SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu  
KNOOP, Robert  
*Employee Performance as a Function of  
Job Orientation and Job Design.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

**EMPLOYÉ SUBSTITUT**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

**EMPLOYÉS DE BANQUE**

- PONAK, Allen MOORE, Larry F.  
*Canadian Bank Unionism: Perspectives  
and Issues*  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

- TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

**EMPLOYÉS DE BUREAU**

- VINET, Alain BÉGIN, Clermont  
THÉRIAULT, Gilles  
*La santé des employés de bureau: Le cas  
de la fonction publique québécoise.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

- HUGUES, Karen D.  
*Office Automation: A Review of the Littera-  
ture*  
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

- SMITH, Anthony E.  
*Innovation by Negotiation: Case Studies  
Among British White-Collar Unions.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

- SWIMMER, Gene  
*Gender Based Differences in Promotions  
of Clerical Workers.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

**EMPLOYÉS DE SOUTIEN**

- MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.  
*Resources and Results in Union Rivalry: A  
Case Study*  
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

**EMPLOYÉS DU TÉLÉPHONE**

- ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
LOCHHEAD, Clarence  
*Telephone Workers' Reaction to the New  
Technology*  
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

**EMPLOYÉS MUNICIPAUX**

- DION, Stéphane  
*Syndicats et politique au niveau municipal  
en France.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315

- MCSHANE, Steven L.  
*Sources of Attitudinal Union Militancy*  
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

**EMPLOYEURS**

- THWAITES, James  
*Business "Organizes": The Early Years in  
Quebec.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

- MORIN, Fernand  
*Nouvelle présence de l'État dans les rela-  
tions du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

- BARKIN, Solomon  
*The Current Unilateralist Counterattack on  
Unionism and Collective Bargaining*  
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

- THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar  
*Dynamics of Employee Reactance to Com-  
pany and Union Dual Allegiance Revisited  
and Expanded.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

- BURT, Sandra  
*Voluntary Affirmative Action. Does it Work?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

- TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen  
*Employer Assessment of Strike Costs.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492



**EMPLOYEURS (suite)**

BARKIN, Solomon

*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

WEST, Leigh

*The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

CLARKE, Graham

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

CHAYKOWSKI, Richard P.

*Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

**ENGAGEMENT POLITIQUE**

GRAYSON, J. Paul

*The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism*  
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

**ENGAGEMENT SYNDICAL**

NG, Ignace

*Determinants of Union Commitment Among University Faculty.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

**ENSEIGNANTS**

DÉOM, Esther

*La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude

CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul  
*La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

HARRIS, Philip RAUSCH, Peter

RYAN, Samuel G.  
*Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

**ENSEIGNANTS (suite)**

GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt  
*Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining*  
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316

CHARLES, Lawrence M.

HUMPHREYS, Edward H.  
*Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario*  
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

OHTSU, Makoto VERMA, Anil

*Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

BEATTY, Carol GANDZ, Jeffrey

*After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

**ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE**

LE LOUARN, Jean-Yves

*Les professeurs d'université et leur travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

GILSON, Clive H.J.

*Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476

**ENTENTES INDIVIDUELLES**

AOUST, Claude d'

*Les ententes individuelles et la convention collective.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

**ENTENTES SALARIALES**

LACROIX, Robert

*A Microeconomic Analysis of the Effects of Strikes on Wages*  
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452

RESHEF, Yonatan

*Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

**ENTREPRENEURS**

- MORIN, Fernand  
*La double personnalité d'un concierge!*  
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

**ENTREPRENEURS INDÉPENDANTS**

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

- TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

- MARLEAU, Véronique L.  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

**ENTREPRISES**

- WEISS, Dimitri  
*Politique, entreprise, syndicats*  
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

- JAIN, Hem C.  
*Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

- THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B.  
BOISVERT, Maurice  
*L'absentéisme: importance, nature et remèdes.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

- VANDAMME, François  
*L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

- MILLER, Roger  
*La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.*  
v. 40, no 1. 1985, p. 68-86 0365

- TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen  
*Employer Assessment of Strike Costs.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

**ENTREPRISES (suite)**

- LONG, Richard J. WARNER, Malcolm  
*Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

- FRICKE, John G.  
*Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

- ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T.  
LEWIN, David  
*The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

- MORIN, Fernand  
*D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas*  
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

- RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques  
*Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.*  
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859

- PERREAULT, Charles  
*L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

- GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel  
*Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

- BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R.  
GIASSON, Étienne GUILLETTE, Michel  
*Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.*  
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

- BÉLANGER, Laurent  
*Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

**ENTREPRISES (suite)**

CÔTÉ, Marcel

*Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*

40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla  
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel

*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*

44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand

*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*

44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola  
L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius

*Rappel de quelques expériences vécues.*

44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude  
LESAGE, Paul

*Aspects et implications juridiques des restructurations.*

44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

ANGERS, Georges GAGNON, Normand  
SIMARD, Jean

*Le droit et le devoir à l'information.*

44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel

*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*

44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy  
DIONNE, Denis

*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*

44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

ROUSSEAU, Léontine

*Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.*

44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

**ENTREPRISES (suite)**

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique

*La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.*

45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

BROUILLET, Normand

*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*

45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

**ENTREPRISES AMÉRICAINES**

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.

*Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.*

v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

**ENTREPRISES DE CONSTRUCTION**

MILLER, Roger

*Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.*

v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

**ENTREPRISES DU TROISIÈME TYPE**

LAROUCHE, Viateur

*La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.*

41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

SÉRIEYX, Hervé

*L'entreprise du troisième type.*

41ième Congrès, 1986, p. 85-97 0912

WILS, Thierry

*Les travailleurs seront-ils du troisième type?*

41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913

**ENTREPRISES INDUSTRIELLES**

RAINVILLE, Jean-Marie

*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*

v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

**ENTREPRISES PUBLIQUES**GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain  
QUINTAL, Pierre

*Fusion d'entreprises publiques.*

44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

**ÉQUITÉ**

FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.

*Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence*

v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

**ÉQUITÉ (suite)**

- MATHIEU, René  
*Négociier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*  
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

**ÉQUITÉ DANS L'EMPLOI**

- JAIN, Harish C.  
*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

**ÉQUITÉ SALARIALE**

- DUSSAULT, Ginette  
*À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?*  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

- SIMARD, Monique TELLIER, Marie  
*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

**ÉTAT**

- MORIN, Fernand  
*Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

- LUCENA, Hector  
*Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina*  
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

- DOWNIE, Bryan M.  
*The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

- CÔTÉ, André C.  
*Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

- PIUZE, Guy  
*Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

- MORIN, Fernand  
*L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*  
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

**ÉTAT (suite)**

- GAGNON, Robert P.  
*Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*  
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

**ÉTATS-UNIS**

- PETERSON, Richard B. TRACY, Lane  
CABELLY, Alan  
*Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model*  
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

- BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.  
*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

- AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

- MROCZKOWSKI, Tomasz  
*Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

- BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.  
*Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

- BEMMELS, Brian FISHER, E.G.  
NYLAND, Barbara  
*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

- RESHEF, Yonatan  
*A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis*  
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

- BARBASH, Jack  
*The New Industrial Relations in the US: Phase II.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

- RESHEF, Yonatan  
*Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

## ÉTATS-UNIS (suite)

- BARKIN, Solomon  
*Institutional Economics and the American Trade Union Movement.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664
- FREEMAN, Richard B.  
*What Does the Future Hold for U.S. Unionism?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700
- ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T.  
LEWIN, David  
*The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703
- LOVELL, Malcolm R. Jr.  
*Employment Security*  
v. 44, no 1, 1989, p. 162-176 0706
- KOCHAN, Thomas A.  
MCKERSIE, Robert B.  
*Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709
- BARKIN, Solomon  
*Human Resources Management Examines itself and its Limitations*  
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743
- DILTS, David A. KARIM, Ahmad  
*The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes*  
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772
- BRUCE, Peter G.  
*The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813
- TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel  
*La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.*  
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931
- ROJOT, Jacques  
*Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.*  
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

## ÉTATS-UNIS (suite)

- GODBOUC, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

## ÉTHIQUE DU TRAVAIL

- BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît  
*Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

## ÉTUDES EXPLORATOIRES

- GAGNON, Yves-Chantal  
LANDRY, Maurice  
*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*  
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

## EUROPE

- WEIERMAIR, Klaus  
*Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139
- ADAMS, Roy J.  
*The Federal Government and Tripartism.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141
- STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157
- BERNIER, Jean  
*L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225
- CROWLEY, R.W. HUTH, E.  
*An International Comparison of Work Sharing Programs.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230
- VANDAMME, François  
*L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

**EUROPE (suite)**

JAIN, Hem C. GILES, Anthony  
*Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

BARKIN, Solomon  
*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

**ÉVALUATION DES EMPLOIS**

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*L'évaluation des emplois et la convention collective.*  
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

**ÉVALUATION DU POTENTIEL HUMAIN**

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles  
*Repenser l'évaluation.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors Payoff*  
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

**EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES**

BERNIER, Jean  
*L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

HÉBERT, Gérard  
*Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

**F****FACTEURS DE PRODUCTION**

SAUNDERS, George  
*Employment and the Productivity Slow-down: 1958-1980*  
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

**FAILLITES**

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

**FAMILLE**

COOK, Alice H.  
*Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government*  
v. 42, no 3, 1987, p. 520-527 0582

MCWATTERS, Catherine J.  
BEACH, Charles M.  
*Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

**FARDEAU DE LA PREUVE**

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

**FÉDÉRATION DU TRAVAIL DE SASKATCHEWAN**

SASS, Robert  
*The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

**FEMMES**

LOWE, Graham S.  
*Causes of Unionization in Canadian Banks.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

WALSH, William D.  
*A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

CHAISSON, Gary N. ANDIAPPAN, P.  
*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

**FEMMES (suite)**

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An  
Exploration in Predictors' Payoff*  
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

GRANT, Michel ROSE, Ruth  
*Encadrement du travail à domicile dans  
l'industrie du vêtement au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact  
of Equal Pay Legislation: The Ontario Ex-  
perience*  
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

LAMSON, Cynthia  
*On the Line: Women and Fish Plant Jobs  
in Atlantic Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

BURT, Sandra  
*Voluntary Affirmative Action. Does it Work?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.  
*Sexual Harassment in Employment in Ca-  
nada: Issues and Policies.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge  
*Une analyse des comportements de tra-  
vailleurs masculins et féminins selon deux  
formes d'absence au travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Définition  
et mesure du phénomène.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665

TOUPIN, Sylvain  
*Le harcèlement sexuel en milieu de travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Résultats  
de deux études québécoises.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

**FEMMES (suite)**

SWIMMER, Gene  
*Gender Based Differences in Promotions  
of Clerical Workers.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy  
*Droit de refus et retrait préventif: succès  
ou échec?*  
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BOIVIN, Suzanne P.  
*Le Canadien National: Un cas riche d'en-  
seignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie  
*Commentaires - Le Canadien National: Un  
cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

**FERMETURES D'USINES**

BURKE, Ronald J.  
*Trainee Experiences in Industrial Retrai-  
ning Programs: A Case Study*  
v. 39, no 3, 1984, p. 570-577 0321

BURKE, Ronald J.  
*Consequences of not Working Sixteen  
Months After a Plant Closing*  
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

GRAYSON, J. Paul  
*The Political Consequences of Unemploy-  
ment: An Application of the "Power Model"  
of Blue-Collar Radicalism*  
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

**FINANCES PUBLIQUES**

COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*La détermination des avantages sociaux  
au Canada*  
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

**FONCTION PUBLIQUE**

GURDON, Michael A.  
*Divergent Paths: Civil Service Employment  
Relations in Australia and Canada.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

**FONCTION PUBLIQUE DU CANADA**

MOORE, William R.  
*Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

SUBBARAO, A.V.  
*Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue*  
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

FINKELMAN, Jacob  
*Public Sector Collective Bargaining*  
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

SUBBARAO, A.V.  
*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace  
*Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul LABELLE, Christiane  
*Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

**FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC**

DÉOM, Esther  
*La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien HÉBERT, Gérard  
*Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic*  
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles  
*La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

**FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC (suite)**

AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

**FONCTION PUBLIQUE PROVINCIALE**

CHRISTENSEN, Sandra  
*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

**FONCTIONNAIRES**

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles  
*La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

**FONDS DE SOLIDARITÉ DES TRAVAILLEURS QUÉBÉCOIS**

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis  
*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*  
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

**FORÊT (INDUSTRIE)**

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

**FORMATION ET DÉVELOPPEMENT**

MEALIA, David W.  
*A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

**FORMATION PROFESSIONNELLE**

MARTIN, Ross BLACK, Errol  
*Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

WEIERMAIR, Klaus  
*Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139



**FORMATION PROFESSIONNELLE (suite)**

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin  
*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*

v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

BURKE, Ronald J.

*Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study*

v. 39, no 3, 1984, p. 570-577 0321

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm  
*Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.*

v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

**FORMATION SUPÉRIEURE**

ROHLING, Thomas A.

*Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test*

v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

**FRAIS JUDICIAIRES**

BEAULIEU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

**FRANÇAIS (LANGUE)**

AUCLAIR, Robert

*Genève ignore Québec en matière de vocabulaire*

v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

**FRANCE**

CAIRE, Guy

*Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.*

v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

CAIRE, Guy

*Les lois Auroux*

v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

DION, Stéphane

*Syndicats et politique au niveau municipal en France.*

v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315

DELAMOTTE, Yves

*La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.*

v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

**FRANCE (suite)**

ROJOT, Jacques

*Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.*

43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

**FUSIONS D'ENTREPRISES**

CLARKE, Graham

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla

MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel

*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*

44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand

*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*

44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola

L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius

*Rappel de quelques expériences vécues.*

44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude

LESAGE, Paul

*Aspects et implications juridiques des restructurations.*

44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

ANGERS, Georges GAGNON, Normand

SIMARD, Jean

*Le droit et le devoir à l'information.*

44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel

BLAIS, Michel GAGNON, Denise

*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*

44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain

QUINTAL, Pierre

*Fusion d'entreprises publiques.*

44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

**FUSIONS D'ENTREPRISES (suite)**

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy  
DIONNE, Denis

*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*

44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

ROUSSEAU, Léontine

*Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.*

44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

**FUSIONS SYNDICALES**

CHAISSON, Gary N.

*A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.*

v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

**G****GAZ MÉTROPOLITAIN**

LALANDE, Serge

*L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.*

41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

**GENDARMERIE ROYALE DU CANADA**

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

**GENERAL MOTORS**

BENEDICT, Daniel

*The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.*

v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

**GESTION**

MERCIER, Jean

*L'informatique, ses "filtres" et ses effets.*

v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

**GESTION DE L'ENTREPRISE**

BÉLANGER, Laurent

*Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*

40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

**GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)**

CÔTÉ, Marcel

*Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*

40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BHÉRER, Harold

*Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*

40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOU, Clément

*Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*

40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Jacques

*Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.*

40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

**GESTION DES CONFLITS**

MARTINEAU, Luc

*La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

GARNIER, Bernard

*La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.*

v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

**GESTION DES EMPLOIS**

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise

*Le défi de la gestion des emplois: La problématique.*

45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude

*Gestion des emplois et sécurité économique des employés.*

45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel

*Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?*

45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

LEVINE, David

*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*

45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

**GESTION DES EMPLOIS (suite)**

GOBELLE, Kenneth R.

*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*

45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

GODIN, Michel

*Négocier la flexibilité: La sous-traitance.*

45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

LISTON, Terrence

*Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.*

45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

BROUILLET, Normand

*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*

45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

MATHIEU, René

*Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*

45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

LE LOUARN, Jean-Yves

*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.*

45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAU, Pierre GARON, Jacques

PAGÉ, Lorainne PAQUETTE, Pierre

*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.*

45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

BELLEMARE, Diane

*Les emplois de l'avenir et les défis de la société.*

45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston

LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri

MERCIER, Jean

*Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.*

45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

**GESTION DES ORGANISATIONS**

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent

*Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.*

v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

**GESTION DES ORGANISATIONS (suite)**

APPARICIO-VALDEZ, Luis

*La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales*

v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

PIGANIOL, Claude

*Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.*

v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

MILLER, Roger

*La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.*

v. 40, no 1, 1985, p. 68-86 0365

BEAUMONT, P.B.

*The Diffusion of Human Resource Management Innovations.*

v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

CAMIRÉ, André

*La productivité des intelligences.*

v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T.

LEWIN, David

*The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?*

v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

KOCHAN, Thomas A.

MCKERSIE, Robert B.

*Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.*

v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

WILS, Thierry LABELLE, Christiane

GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves

*La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?*

v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721

BARKIN, Solomon

*Human Resources Management Examines itself and its Limitations*

v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)**

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent  
BOIVIN, Jean DÉOM, Esther  
MERCIER, Jacques  
*Introduction - La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact.*  
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905

BOIVIN, Jean  
*Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.*  
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

LAROCHE, Viateur  
*La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.*  
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

CASAVANT, Jean-Claude  
*La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

LEMAIRE, Alain  
*La communication directe chez Cascades Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

BOUCHER, Lysette  
*Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*  
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DOCQUIER, Gérard  
*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*  
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

HÉTU, Jean-Paul  
*La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?*  
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.*  
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.*  
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)**

BOUDREAU, Pierre GARON, Jacques  
PAGÉ, Lorraine PAQUETTE, Pierre  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.*  
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

**GESTION DES RISQUES**

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel  
BERNIER, Gilles  
*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis  
BRODY, Bernard  
*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

**GESTION PARTICIPATIVE**

BROSSARD, Michel  
*Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité*  
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736

LONG, Richard J.  
*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

HÉTU, Jean-Paul  
*La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?*  
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

**GOUVERNEMENT DU CANADA**

ADAMS, Roy J.  
*The Federal Government and Tripartism.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

**GRANDE-BRETAGNE**

POOLE, Michael  
*Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

BEAUMONT, P.B.  
*Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

**GRANDE-BRETAGNE (suite)**

WARNER, Malcolm  
*Corporatism, Participation and Society*  
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

BEAUMONT, P.B.  
*Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80*  
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

BEAUMONT, P.B.  
*The Diffusion of Human Resource Management Innovations.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.  
*Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

BÉLANGER, Jacques  
*Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm  
*Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.  
*High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

SMITH, Anthony E.  
*Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

ROJOT, Jacques  
*Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.*  
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

**GRANDES ENTREPRISES**

RAINVILLE, Jean-Marie  
*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

**GRANDES ENTREPRISES (suite)**

VANDAMME, François  
*L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

**GRÈCE**

KATASANEVAS, Theodoros  
*Trade Unions in Greece*  
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114 0367

**GRÈVES**

AOUST, Claude d'  
*Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

FRANK, J.A. KELLY, Michael J.  
MACNAUGHTON, Bruce D.  
*Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974*  
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

HARRIS, Philip RAUSCH, Peter  
RYAN, Samuel G.  
*Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

VERGE, Pierre  
*Syndicalisation de la grève.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto*  
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

## GRÈVES (suite)

- CAMERON, Samuel  
*An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior*  
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784 0248
- MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth  
*The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis*  
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272
- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277
- BENEDICT, Daniel  
*The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363
- CAMERON, Samuel  
*Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence*  
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391
- LAMY, Francine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415
- LACROIX, Robert  
*A Microeconomic Analysis of the Effects of Strikes on Wages*  
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452
- RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak  
*Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982*  
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472
- TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen  
*Employer Assessment of Strike Costs.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492
- TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637
- LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André  
*Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

## GRÈVES (suite)

- BEATTY, Carol GANDZ, Jeffrey  
*After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737
- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.  
*The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753
- MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778
- CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782
- DESMARAIS, Jacques  
*Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950
- DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine PARROT, Jean-Claude  
*Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951
- GRÈVES SAUVAGES
- FISHER, E.G.  
*Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120
- FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203
- NG, Ignace  
*Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567

**GRIEFS**

AOUST, Claude d'  
*Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

AOUST, Claude d'  
*La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MOORE, William R.  
*Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*L'évaluation des emplois et la convention collective.*  
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

BEIGBEDER, Yves  
*Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

AOUST, Claude d'  
*Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

AOUST, Claude d'  
*Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre*  
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

GILSON, Clive H.J.  
*Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".*  
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

**GRIEFS (suite)**

KNIGHT, Thomas R.  
*Correlates of Informal Grievance Resolution Among First-Line Supervisors*  
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.  
*Grievance Arbitration in Nova Scotia.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

KNIGHT, Thomas R.  
*The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606

CARTER, Donald D.  
*Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace  
*Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

**GROUPEMENTS PATRONAUX**

THWAITES, James  
*Business "Organizes": The Early Years in Quebec.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

**GROUPES ETHNIQUES**

RAINVILLE, Jean-Marie  
*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

**GROUPES SEMI-AUTONOMES DE PRODUCTION**

BROSSARD, Michel  
*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

## H

**HARCÈLEMENT RACIAL**

- ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark  
SINGH, Jang B.  
*Racial Discrimination in Employment in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

**HARCÈLEMENT SEXUEL**

- JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.  
*Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517
- SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665

- TOUPIN, Sylvain  
*Le harcèlement sexuel en milieu de travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

- SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

**HAUTE TECHNOLOGIE (INDUSTRIE)**

- BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.  
*High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

**HEINRICH, H.W.**

- BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves  
POIRIER, André  
*Le coût des accidents du travail: État des connaissances.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

**HEURES DE TRAVAIL**

- JOLIVET, Thierry  
*La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?*  
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

**HISTADRUT**

- RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak  
*Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982*  
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

**HISTOIRE**

- GILES, Anthony MURRAY, Grégor  
*Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

**HISTOIRE ÉCONOMIQUE**

- MARION, Gérald  
*La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

**HOMMES**

- DOOLEY, Martin D.  
*Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982*  
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

- HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge  
*Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

**HÔPITAUX**

- DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien  
*L'ab:entéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

- RAINVILLE, Jean-Marie  
*La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

- ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian  
MURPHY, John  
*Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

- KRUGER, Arthur  
*Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals*  
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364



**HÔPITAUX (suite)**

- WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G.  
MAXEY, Charles T.  
*Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428
- HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge  
*Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634
- LEVINE, David  
*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*  
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

**HORAIRES DE TRAVAIL**

- LAROUCHE, Viateur TRUDEL, Johanne  
*La qualité de vie au travail et l'horaire variable.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227
- MASSE, Gilles  
*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

**I****IDÉOLOGIE**

- DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.  
*The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

**INDÉPENDANCE**

- BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert  
*Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers*  
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

**INDEXATION DES SALAIRES**

- CHOUINARD, Jacques VIEL, André  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires*  
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105
- COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106
- CHOUINARD, Jacques  
ROBICHAUD, Jean-Marc  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107
- MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

**INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION**

- FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

**INDUSTRIALISATION**

- DICKINSON, John A.  
*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*  
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

**INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION**

- MILLER, Roger  
*Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102
- ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt  
*Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468
- FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen  
*Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn*  
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

**INDUSTRIE DE LA PÊCHE**

GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.  
*Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments*  
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

LAMSON, Cynthia  
*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

**INDUSTRIE DES ABATTOIRS**

FORREST, Anne  
*The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

**INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS**

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis  
*A Union Member's Perspective on Technological Change.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

**INDUSTRIE DES TEXTILES**

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian  
*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

**INDUSTRIE DU CUIVRE**

FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

**INDUSTRIE DU MEUBLE**

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André  
*Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

**INDUSTRIE DU VÊTEMENT**

GRANT, Michel ROSE, Ruth  
*Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

VINET, Alain VÉZINA, Michel  
BRISSON, Chantal  
*Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.*  
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

**INDUSTRIE FORESTIÈRE**

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

**INDUSTRIE PÉTROCHIMIQUE**

EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.  
*The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence*  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

**INDUSTRIES**

MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth  
*The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis*  
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

LEBRASSEUR, Rolland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

**INDUSTRIES CANADIENNES**

MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada*  
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

**INDUSTRIES DE HAUTE TECHNOLOGIE**

BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.  
*High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

**INDUSTRIES ÉLECTRONIQUES**

PROULX, Pierre-Paul  
*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*  
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

**INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES**

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.  
*The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence*  
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

**INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES (suite)**

RONDEAU, Claude BADIN, François  
*Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

NG, Ignace  
*Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567

**INDUSTRIES MONTRÉALAISES**

COPP, Terry  
*The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

**INFIRMIERS ET INFIRMIÈRES**

VEILLEUX, Diane  
*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G.  
 MAXEY, Charles T.  
*Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

**INFLATION**

WILLIAMS, C. Glyn  
*Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

WILLIAMS, C. Glyn  
*The Role of Unions in Inflation: A Survey Article*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

**INFLATION (suite)**

KUMAR, Pradeep  
*Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

**INFORMATION**

BRUCE, Christopher J.  
*The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

JAIN, Hem C.  
*Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

MELTZ, Noah M.  
*Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

VANDAMME, François  
*L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

ANGERS, Georges GAGNON, Normand  
 SIMARD, Jean  
*Le droit et le devoir à l'information.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

**INFORMATIQUE**

MERCIER, Jean  
*L'informatique, ses "filtres" et ses effets.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

PROULX, Pierre-Paul  
*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

TEMPLER, Andrew  
 SOLOMON, Norman A.  
*Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

**INFORMATISATION**

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis  
*A Union Member's Perspective on Technological Change.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

**INGÉNIEURS**

- BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.  
*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

**INNOVATIONS EN MILIEU DE TRAVAIL**

- LONG, Richard J.  
*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

**INSTITUTIONNALISME**

- BARKIN, Solomon  
*Institutional Economics and the American Trade Union Movement.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

**INTERNATIONAL ASSOCIATION OF MACHINISTS**

- PEACH, David A.  
*The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

**INTERNATIONAL MOLDERS UNION**

- WILLIAMS, C. Brian  
*The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298

**INTERVENTIONNISME**

- MORIN, Fernand  
*Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

- APPARICIO-VALDEZ, Luis  
*La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales*  
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

- SACK, Jeffrey LEE, Tanya  
*The Role of the State in Canadian Labour Relations.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

- KOCHAN, Thomas A.  
MCKERSIE, Robert B.  
*Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

**INTERVENTIONNISME (suite)**

- LUCENA, Hector  
*Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina*  
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

- WRIGHT, Michael D.  
*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

- DOWNIE, Bryan M.  
*The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

- DÉPATIE, Raymond  
*Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.*  
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

- BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves  
LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial  
*Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?*  
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

- HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques  
POULIN-SIMON, Lise  
*Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?*  
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

- CÔTÉ, André C.  
*Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

- PIUZE, Guy  
*Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

- MORIN, Fernand  
*L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*  
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

- GAGNON, Robert P.  
*Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*  
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

**IOWA**

- DILTS, David A. KARIM, Ahmad  
*The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

**ISRAËL**

- CHERMESH, Ran  
*Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057
- KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer  
*Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industry.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228
- RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak  
*Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

**ITALIE**

- WEISS, Dimitri  
*Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208

**J****JAPON**

- MROCZKOWSKI, Tomasz  
*Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

**JEUNES**

- DEMERS, Marie  
*Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249
- FORTIN, Pierre  
*Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313
- MERCIER, Jacques  
*Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

**JEUNES (suite)**

- WEIERMAIR, Klaus  
*Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

**JOURNALISTES**

- DÉOM, Esther  
*La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

**JURISPRUDENCE**

- BEMMELS, Brian FISHER, E.G.  
 NYLAND, Barbara  
*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

**JUSTICE**

- MOORE, William R.  
*Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

**K****KUHN, J.W.**

- MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth  
*The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

**L****LÉGISLATION DU TRAVAIL**

- FRANK, J.A. KELLY, Michael J.  
 MACNAUGHTON, Bruce D.  
*Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119
- DICKINSON, John A.  
*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

**LÉGISLATION DU TRAVAIL (suite)**

- ZEYINOGLU, Isik Urla  
*The ILO Standards and Canadian Labour Legislation.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562
- LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André  
*Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685
- SACK, Jeffrey LEE, Tanya  
*The Role of the State in Canadian Labour Relations.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708
- WRIGHT, Michael D.  
*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757
- MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778
- DOWNIE, Bryan M.  
*The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781
- BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé  
*La législation: consolidation ou innovation?*  
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841
- GAGNON, Jean-Denis  
*Les notions de salarié en droit du travail.*  
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889
- DOUCET, René PARENT, Louise  
*Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.*  
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890
- MARCHAND, Jean  
*Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.*  
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902
- GARANT, Patrice  
*Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

**LÉSIONS PROFESSIONNELLES**

- PÉRUSSE, Michel  
*Les lésions professionnelles - une problématique.*  
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923
- CHIASSON, Denis-Émile  
*Synopsis sur le nouveau régime.*  
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924
- VINET, Alain VÉZINA, Michel  
BRISSON, Chantal  
*Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.*  
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925
- LESAGE, Michel  
*Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.*  
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926
- PRÉVOST, Charles  
*La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.*  
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927
- ARSENAULT, André  
*La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*  
42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928
- DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert  
GONTHIER, Jean-Marie  
*Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*  
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929
- LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain  
*Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?*  
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930
- MORIN, Fernand  
*Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*  
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

**LÉSIONS PROFESSIONNELLES (suite)**

LEFÈBVRE, Marie-Claire  
 LEVASSEUR, Raymond  
*Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel  
*Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André  
*Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel  
 BERNIER, Gilles  
*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis  
 BRODY, Bernard  
*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald  
 DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique  
*La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

**LIBÉRALISME**

ROCHER, Guy  
*Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

**LIBERTÉ D'ASSOCIATION**

AOUST, Claude d' DELORME, François  
*The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

ZEYTIINOGLU, Isik Urla  
*The ILO Standards and Canadian Labour Legislation.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

PÉPIN, Marcel  
*L'actualisation du mouvement syndical.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest  
 JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

**LIBERTÉ D'EXPRESSION**

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

MORIN, Fernand  
*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

**LIBRE-ÉCHANGE**

ROY, Paul-Martel  
*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

**LICENCIEMENTS**

PLISZKIEWICZ, Marek  
*Le licenciement en droit polonais.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

ROY, Paul-Martel  
*Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

**LICENCIEMENTS (suite)**

MORIN, Fernand

*Un préavis de licenciements ou son équivalent.*

v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

BERGERON, Jean-Louis

*La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude

LECLERCQ, Dominique

WESTMORELAND-TRAORE, Juanita

*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

**LIGNE DE PIQUETAGE**

MARLEAU, Véronique L.

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

CLARKE, Graham

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

**LOCALITÉS ISOLÉES**

HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.

*Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community*

v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

**LOCK-OUT**

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen

*Employer Assessment of Strike Costs.*

v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

CLARKE, Graham

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

**LOGICIELS**

PROULX, Pierre-Paul

*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*

v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

**LOGIT (MÉTHODE D'ANALYSE)**

HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.

*Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community*

v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

**LOI CANADIENNE SUR LES DROITS DE LA PERSONNE**

BOIVIN, Suzanne P.

*Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*

43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie

*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*

43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

**LOI SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL**

BOULARD, René MARCHAND, Michel

*La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.*

v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.*

v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

PLASSE, Micheline

*Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.*

v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René

DESCHÊNES, Jean-Paul

PÉRUSSE, Michel

*Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*

39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel

*Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*

39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874



**LOI SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (suite)**

SIMARD, Marcel

*Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LELUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice  
VINET, Alain

*Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R.  
GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel

*Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.*  
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René

*L'impact de la Loi sur les conventions collectives.*  
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy

*Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?*  
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BRUNET, Jacques

*Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?*  
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank  
HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis

LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert  
*Table ronde - Déceptions et espoirs.*  
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

**LOI SUR LE MAINTIEN DES SERVICES POSTAUX**

WRIGHT, Michael D.

*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

**LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL DU QUÉBEC**

LAPORTE, Pierre

*Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

**LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL DU QUÉBEC (suite)**

MORIN, Fernand

*Un préavis de licenciements ou son équivalent.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

**LOI SUR LES SYNDICATS DE SASKATCHEWAN**

SASS, Robert

*The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

**LOIS AUROUX**

DELAMOTTE, Yves

*La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

**LOISIRS**

VALASKAKIS, Kimon

*Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard

*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

**LOIS SPÉCIALES DE RETOUR AU TRAVAIL**

WRIGHT, Michael D.

*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

**LOYAUTÉ**

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar

*Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

**M****MACHINERIE**

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'

*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

**MAIN-D'OEUVRE**

WALSH, William D.  
*A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

**MAIN-D'OEUVRE QUALIFIÉE**

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'  
*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

**MAÎTRISE EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES**

FABI, Bruno  
*Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

**MAÎTRISE EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

LECLERC, Claudine  
*Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

**MALADIES PROFESSIONNELLES**

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.  
*Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

TURCOTTE, Fernand  
*La prévention: une utopie?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise  
*Commentaires - La prévention: une utopie?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

BEAUSOLEIL, Gilles  
*Les coûts et les bénéfices du régime.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

**MALADIES PROFESSIONNELLES (suite)**

PÉRUSSE, Michel  
*Les lésions professionnelles - une problématique.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile  
*Synopsis sur le nouveau régime.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

VINET, Alain VÉZINA, Michel  
 BRISSON, Chantal  
*Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

LESAGE, Michel  
*Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

PRÉVOST, Charles  
*La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

ARSENAULT, André  
*La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*  
 42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928

DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert  
 GONTHIER, Jean-Marie  
*Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*  
 42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain  
*Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?*  
 42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

FARQUHAR, Alec  
*Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

MORIN, Fernand  
*Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

**MALADIES PROFESSIONNELLES (suite)**

LEFÈBVRE, Marie-Claire  
 LEVASSEUR, Raymond  
*Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel  
*Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André  
*Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel  
 BERNIER, Gilles  
*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis  
 BRODY, Bernard  
*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

**MALADIES VIRALES**

JAIN, Hem C.  
*AIDS: Need for Policy in the Workplace.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

**MANITOBA**

BLACK, Errol  
*In Search of 'Industrial Harmony': The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

**MANITOBA (suite)**

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*FOS in Manitoba. A Rejoinder.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

**MANUFACTURES**

CÔTÉ, André C.  
*L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

**MARCHÉ DU TRAVAIL**

HASAN, Abrar GERA, Surendra  
*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

WALSH, William D.  
*A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

MELTZ, Noah M.  
*Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

MAGUN, Sunder  
*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

LIPSIG-MUMME, Carla  
*The Renaissance of Homeworking in Developed Economies.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

COUSINEAU, Jean-Michel  
 LACROIX, Robert  
*La détermination des avantages sociaux au Canada*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

**MARCHÉ DU TRAVAIL (suite)**

- MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada*  
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425
- WEIERMAIR, Klaus  
*Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487
- BETCHERMAN, Gordon  
*Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983*  
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519
- BARKIN, Solomon  
*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539
- REID, Frank  
*Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631
- ROY, Paul-Martel  
*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794
- LANGLOIS, Simon  
*Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816
- GODBOUT, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964
- BELLEMARE, Diane  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société.*  
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978
- LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri MERCIER, Jean  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.*  
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

**MARIAGE**

- LE LOUARN, Jean-Yves  
THÉRIAULT, Roland  
TOULOUSE, Jean-Marie  
*Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

**MARITIMES (PROV.)**

- LAMSON, Cynthia  
*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

**MARKETING**

- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
*Trade Union Growth: A Marketing Model.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

**MÉDECINE DU TRAVAIL**

- TURCOTTE, Fernand  
*La prévention: une utopie?*  
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882
- DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise  
*Commentaires - La prévention: une utopie?*  
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883
- BRUNET, Jacques  
*Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?*  
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

**MÉDIATION**

- HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya  
*A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559
- KELLER, Berndt  
*Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446 0654
- DILTS, David A. KARIM, Ahmad  
*The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes*  
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

**MÉDIATION PRÉVENTIVE**

- DULUDE, Yves  
*Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

**MÉDIATION PRÉVENTIVE (suite)**

LAMARCHE, Pierre  
*Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LANANDE, Serge  
*L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.*  
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

**MENTORS**

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

**MESURES DISCIPLINAIRES**

LIVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

LAMY, Francine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

AOUST, Claude d'  
*L'amnistie des fautes disciplinaires.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

**MESURES TARIFAIRES**

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.  
*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*  
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

**MÉTIERS**

LEBRASSEUR, Rolland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

**MEUBLE (INDUSTRIE)**

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André  
*Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

**MICROÉLECTRONIQUE**

JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

**MICROÉLECTRONIQUE (suite)**

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm  
*Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

**MIL DAVIE INC.**

LISTON, Terrence  
*Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.*  
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

**MILITANTISME SYNDICAL**

WILLIAMS, C. Glyn  
*The Role of Unions in Inflation: A Survey Article*  
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

BARKIN, Solomon  
*Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

MCSHANE, Steven L.  
*Sources of Attitudinal Union Militancy*  
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

**MILLARD, C.H.**

SEFTON MACDOWELL, Laurel  
*The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946*  
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

**MINE RUSHTON**

BROSSARD, Michel  
*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

**MINEURS UNIS D'AMÉRIQUE**

WILLIAMS, C. Brian  
*International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920*  
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

**MINORITÉS VISIBLES**

JAIN, Harish C.  
*Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

**MINORITÉS VISIBLES (suite)**

- JAIN, Harish C.  
*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

**MISES À PIED**

- MORIN, Fernand  
*Un préavis de licenciements ou son équivalent.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

**MODE DE VIE**

- BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît  
*Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

**MODÈLES D'INNOVATION**

- LONG, Richard J.  
*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

**MONOPOLES PROFESSIONNELS**

- DUSSAULT, Gilles  
*The Future of Professional Monopolies.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

**MONTRÉAL**

- RAINVILLE, Jean-Marie  
*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

- COPP, Terry  
*The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945*  
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

- COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto*  
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

- GODIN, Michel  
*Négocier la flexibilité: La sous-traitance.*  
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

**MOTIVATION AU TRAVAIL**

- BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry  
*Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study*  
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

- SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu  
KNOOP, Robert  
*Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

**MOUVEMENT OUVRIER**

- ROBAKC, Léo  
*Les travailleurs du Québec au XXIème siècle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

**MOYENS DE PRESSION**

- DESMARAIS, Jacques  
*Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

- DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine  
PARROT, Jean-Claude  
*Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

**MULTINATIONALES**

- PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

- FAJANA, Sola  
*The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

**MUNICIPALITÉS**

- DION, Stéphane  
*Syndicats et politique au niveau municipal en France.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315

- GODIN, Michel  
*Négocier la flexibilité: La sous-traitance.*  
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

## MUTATION D'EMPLOI

- DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri  
*Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity*  
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451
- CHAYKOWSKI, Richard P.  
SLOTSVE, G.A.  
*Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

## N

## NÉGOCIATION COLLECTIVE

- DOWNIE, Bryan M.  
*Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003
- PETERSON, Richard B. TRACY, Lane  
CABELLY, Alan  
*Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model*  
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004
- BARKIN, Solomon  
*Productivity Measures in Collective Bargaining.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028
- SWIDINSKI, Robert  
*The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029
- CHRISTENSEN, Sandra  
*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056
- HÉBERT, Gérard  
*Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970*  
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071
- MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

## NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

- DÉOM, Esther  
*La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101
- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109
- BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien  
HÉBERT, Gérard  
*Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic*  
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126
- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128
- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146
- HARRIS, Philip RAUSCH, Peter  
RYAN, Samuel G.  
*Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165
- BERNIER, Jean  
*L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225
- SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreement in Ontario.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269
- GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.  
*Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments*  
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293
- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

## NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

- PONAK, Allen THOMPSON, Mark  
*Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience*  
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314
- GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt  
*Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining*  
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316
- ADAMS, Roy J.  
*The Extent of Collective Bargaining in Canada*  
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336
- KRUGER, Arthur  
*Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals*  
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364
- EASTMAN, Byron  
*A Catastrophe Theory on Union Behaviour.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389
- CARROTHERS, A.W.R.  
*A Way of Thinking about Collective Bargaining: Circumstance, Policy, Law and Actuality.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 351 0390
- SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404
- CHARLES, Lawrence M.  
HUMPHREYS, Edward H.  
*Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario*  
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406
- MORIN, Fernand  
*Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413
- GILSON, Clive H.J.  
*Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".*  
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

## NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

- BARKIN, Solomon  
*The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining*  
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447
- ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt  
*Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468
- GILSON, Clive H.J.  
*Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476
- BEMMELS, Brian FISHER, E.G.  
NYLAND, Barbara  
*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496
- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497
- FINKELMAN, Jacob  
*Public Sector Collective Bargaining*  
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513
- DELAMOTTE, Yves  
*La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542
- HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya  
*A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559
- BARRÉ, Alain  
*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612
- RICHARDS, John MAUSER, Gary  
HOLMES, Richard  
*What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633



**NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)**

SACK, Jeffrey LEE, Tanya  
*The Role of the State in Canadian Labour Relations.*

v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

FORREST, Anne

*The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.*

v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

RESHEF, Yonatan

*Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.*

v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

SMITH, Anthony E.

*Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.*

v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

CHAYKOWSKI, Richard P.

*Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.*

v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari

*Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.*

v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

MORIN, Fernand

*Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!*

v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.

*Labour Law Through the Prism of Paccar*

v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

DOCQUIER, Gérard

*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 149-156 0917

KOCHAN, Thomas A.

*L'avenir de la négociation collective.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 181-189 0922

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain

*Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?*

42<sup>ème</sup> Congrès, 1987, p. 89-100 0930

**NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)**

ROJOT, Jacques

*Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.*

43<sup>ème</sup> Congrès, 1988, p. 19-49 0943

MATHIEU, René

*Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*

45<sup>ème</sup> Congrès, 1990, p. 82-92 0975

**NIGÉRIA**

FASHOYIN, Tayo

*State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria*

v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

**NORMES DU TRAVAIL**

ADAMS, Roy J.

*Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.*

v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

LAPORTE, Pierre

*Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.*

v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

MORIN, Fernand

*Un préavis de licenciements ou son équivalent.*

v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

**NOUVEAU-BRUNSWICK**

GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.

*Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments*

v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

**NOUVEAU PARTI DÉMOCRATIQUE**

BLACK, Errol

*In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.*

v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

**NOUVELLE-ÉCOSSE**

GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.

*Grievance Arbitration in Nova Scotia.*

v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

**NOUVELLE-ÉCOSSE (suite)**

- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
GRANVILLE, S.  
*The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

**O****OCCIDENT**

- BARKIN, Solomon  
*Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

**OCCUPATIONS**

- CHAYKOWSKI, Richard P.  
SLOTSVE, G.A.  
*Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

**OFFICIERS**

- TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors Payoff*  
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

**ONTARIO**

- ADAMS, Georges W.  
*The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy*  
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012
- MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074
- SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreement in Ontario.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269
- ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John  
*Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

**ONTARIO (suite)**

- KRUGER, Arthur  
*Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals*  
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364
- BURKE, Ronald J.  
*Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing*  
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370
- MCSHANE, Steven L.  
*Sources of Attitudinal Union Militancy*  
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386
- CHARLES, Lawrence M.  
HUMPHREYS, Edward H.  
*Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario*  
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406
- SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.  
*Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408
- GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Legislation: The Ontario Experience*  
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427
- ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt  
*Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468
- FORREST, Anne  
*Bargaining Units and Bargaining Power*  
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523
- ADAMS, Roy J.  
*Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540
- AULD, D.A.L. WILTON, D.A.  
*The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario*  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

**ONTARIO (suite)**

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel  
*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann  
*The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

DOWNIE, Bryan M.  
*The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

LEBRASSEUR, Rolland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

BRUCE, Peter G.  
*The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret  
*Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

FARQUHAR, Alec  
*Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.*  
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

**ORDINATEURS**

PROULX, Pierre-Paul  
*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*  
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
LOCHHEAD, Clarence  
*Telephone Workers' Reaction to the New Technology*  
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

**ORDRE PUBLIC**

LAPORTE, Pierre  
*Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

**ORGANISATION DE COOP. ET DE DÉV. ÉCON.**

BARKIN, Solomon  
*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

**ORGANISATION DES NATIONS UNIES**

BEIGBEDER, Yves  
*Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

**ORGANISATION DU TRAVAIL**

BROSSARD, Michel  
*Revendications, stratégie syndicale et organisation: du travail dans l'entreprise.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

BÉLANGER, Jacques  
*Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

MATON, Bob  
*Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems*  
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

CÔTÉ, André C.  
*Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

BÉLANGER, Laurent  
*Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

**ORGANISATION DU TRAVAIL (suite)**

CÔTÉ, Marcel

*Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*

40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

**ORGANISATION INDUSTRIELLE**

MILLER, Roger

*Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.*

v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

**ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL**

TAJGMAN, David

*Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.*

v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

ROSSILION, Claude

*L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi*

v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

BLANCHARD, Francis

*L'OIT face au problème des relations professionnelles*

v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538

ZEYTINOGLU, Isik Urla

*The ILO Standards and Canadian Labour Legislation.*

v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

BARRÉ, Alain

*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*

v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

**ORGANISATIONS**

DASTMALCHIAN, Ali

*Developing a Measure of Industrial Relations Climate*

v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm  
*Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.*

v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

**ORGANISATIONS (suite)**

BABA, Vishwanath V.

KNOOP, Robert

*Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers*

v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

PEPERMANS, Raymond

*Line, staff et functional*

v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan

*Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda*

v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

**ORGANISATIONS INTERNATIONALES**

BEIGBEDER, Yves

*Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.*

v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

**ORGANISATIONS, THÉORIE DES**

GAGNON, Yves-Chantal

LANDRY, Maurice

*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*

v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

**ORGANISMES DU TRAVAIL**

GARANT, Patrice

*Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

**ORIENTATION DES TÂCHES**

SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu

KNOOP, Robert

*Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.*

v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

**QUEST CANADIEN**

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank

*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*

v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

## P

**PACCAR OF CANADA LTD**

MORIN, Fernand

*Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!*

v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.

*Labour Law Through the Prism of Paccar*  
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818**PAIX INDUSTRIELLE**

DOWNIE, Bryan M.

*Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.*

v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

**PAPETIERS**

WILLIAMS, C. Brian

*International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945*

v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

**PARADIGMES**

YOUNG, Stanley

*Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.*

v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

ADAMS, Roy J.

*Competing Paradigms in Industrial Relations.*

v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur

*Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.*

v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

**PARITARISME**

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin

*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*

v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald

*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*  
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939**PARTAGE DE L'EMPLOI**

CROWLEY, R.W. HUTH, E.

*An International Comparison of Work Sharing Programs.*

v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

**PARTICIPATION OUVRIÈRE**

WARNER, Malcolm

*Corporatism, Participation and Society*

v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

BAR-HAIM, Aviad

*The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.*

v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

JAIN, Hem C. GILES, Anthony

*Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.*

v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm

*Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.*

v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

RICHARDS, John MAUSER, Gary

*HOLMES, Richard  
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.*

v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

FRICKE, John G.

*Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.*

v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

BROSSARD, Michel

*Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité*

v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736

LONG, Richard J.

*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*

v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

OUELLET, Florian

*Concertation et participation: mythe ou réalité?*

39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

**PARTICIPATION OUVRIÈRE (suite)**

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique  
*Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.*  
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BHÉRER, Harold  
*Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOUT, Clément  
*Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Jacques  
*Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

DOCQUIER, Gérard  
*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*  
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

**PARTIS POLITIQUES**

MAKI, Dennis R.  
*Political Parties and Trade Union Growth in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

**PATERNALISME**

MROCZKOWSKI, Tomasz  
*Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

**PATRONAT**

THWAITES, James  
*Business "Organizes": The Early Years in Quebec.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

BARBASH, Jack  
*The New Industrial Relations in the US: Phase II.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan  
*Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

**PATRONAT (suite)**

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
LAROSE, Gérard  
*Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?*  
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

BROUILLET, Normand  
*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*  
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

**PÊCHE (INDUSTRIE)**

GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.  
*Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments*  
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

LAMSON, Cynthia  
*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

**PERMISSION D'APPEL**

PLANTE, Gilles  
*La permission d'appel au tribunal du travail*  
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

**PERSONNALITÉ**

BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry  
*Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study*  
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

**PERSONNEL ITINÉRANT**

TUCK, Hugh  
*Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914*  
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

**PERSONNEL SPÉCIALISÉ**

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'  
*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

**PETITES ENTREPRISES**

- COUSINEAU, Jean-Michel  
NAJEM, Elmoustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

**PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES**

- LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'  
*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

**PÉTROCHIMIE (INDUSTRIE)**

- EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.  
*The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence*  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

**PHARMACIENS**

- BOULARD, René  
*Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

**PIQUETAGE**

- DESMARAIS, Jacques  
*Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

- DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine  
PARROT, Jean-Claude  
*Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

**PLANIFICATION**

- WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul  
LABELLE, Christiane  
*Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

**PLANIFICATION STRATÉGIQUE**

- STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan  
*Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda*  
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

**PLURALISME SYNDICAL**

- DELORME, François LAFRANCE, Victor  
*La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

**POLICIERS**

- JAIN, Harish C.  
*Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

- COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

- MASSE, Gilles  
*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

**POLITIQUE**

- WEISS, Dimitri  
*Politique, entreprise, syndicats*  
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

- GRAYSON, J. Paul  
*The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism*  
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

**POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE**

- CROWLEY, R.W. HUTH, E.  
*An International Comparison of Work Sharing Programs.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

- FORTIN, Pierre  
*Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982*  
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

**POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE (suite)**

BARKIN, Solomon

*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

JAIN, Harish C.

*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

**POLITIQUE ÉCONOMIQUE**

ADAMS, Roy J.

*The Federal Government and Tripartism.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

COUSINEAU, Jean-Michel

LACROIX, Robert

*La détermination des avantages sociaux au Canada*  
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

**POLITIQUE ET SYNDICAT**

MAC NEIL, Michael

*Unions, Politics and Law in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

**POLITIQUE GOUVERNEMENTALE**

DOWNIE, Bryan M.

*Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

FRÉCHETTE, Raynald

*La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain

HÉTU, Jean-Paul

*Table ronde - Les réactions du milieu.*  
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

**POLITIQUE INTERNATIONALE**

TAJGMAN, David

*Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

**POLITIQUE SALARIALE**

FERLAND, Gilles

*La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

PROULX, Pierre-Paul

*Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

**POLITIQUE TARIFAIRE**

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.

*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*  
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

**POLOGNE**

PLISZKIEWICZ, Marek

*Le licenciement en droit polonais.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

**POSTES CANADIENNES**

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

TREMBLAY, Johane

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

MARLEAU, Véronique L.

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

WRIGHT, Michael D.

*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

MARLEAU, Véronique L.

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

**POSTES DE TRAVAIL**

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André

*Rémunération, postes de travail et accédents: Une relation interactive.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317



**POTENTIEL HUMAIN**

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles  
*Repenser l'évaluation.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An  
Exploration in Predictors Payoff*  
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

**POUVOIR**

HAMEED, Syed M.A.  
*A Critique of Industrial Relations Theory.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.  
*The Role of Ideology and Power in Sys-  
tems Theory: Some Fundamental Shortco-  
mings.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya  
*A Power Theory of Third Party Intervention  
in Labour Management Relations.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

GRAYSON, J. Paul  
*The Political Consequences of Unemploy-  
ment: An Application of the "Power Model"  
of Blue-Collar Radicalism*  
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

**POUVOIR DISCIPLINAIRE**

AOUST, Claude d'  
*L'amnistie des fautes disciplinaires.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

**PRATIQUES DÉLOYALES**

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

**PRATIQUES DÉLOYALES (suite)**

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

POTHIER, Dianne  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

LAMY, Francine  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

LAMY, Francine  
*Décision rendue par le Conseil canadien  
des relations du travail.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail*  
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

BRUCE, Peter G.  
*The Processing of Unfair Labor Practice  
Cases in the United States and Ontario.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

LEBEL, Hélène  
*Commentaires - L'impact du régime de  
relations du travail sur la syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

**PRATIQUES D'EMPLOI**

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.  
*Non-Union American Plants in Britain:  
Their Employment Practices.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

**PRÉAVIS DE LICENCIEMENT**

MCSHANE, Steven L.  
*Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

MORIN, Fernand  
*Un préavis de licenciements ou son équivalent.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

**PRÉRETRAITE**

SHELL, Bernadette  
LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert  
*Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

**PRÉSIDENTS DE SYNDICAT**

SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P.  
SHAND, Dan  
*Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

**PRESSE ÉCRITE**

DÉOM, Esther  
*La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

**PRÉVENTION**

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian  
*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

TURCOTTE, Fernand  
*La prévention: une utopie?*  
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise  
*Commentaires - La prévention: une utopie?*  
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel  
BERNIER, Gilles  
*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

**PRÉVENTION (suite)**

HARGUINDEGUY, Jean-Louis  
BRODY, Bernard  
*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

**PRISE DE DÉCISION**

PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

MEALIA, David W.  
*A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

**PRIVATISATION**

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari  
*Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

**PRIX**

GILES, Anthony  
*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

**PRODUCTIVITÉ**

BARKIN, Solomon  
*Productivity Measures in Collective Bargaining.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028

PEACH, David A.  
*The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

MAKI, Dennis R.  
*Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

**PRODUCTIVITÉ (suite)**

SAUNDERS, George  
*Employment and the Productivity Slow-down: 1958-1980*  
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

CAMIRÉ, André  
*La productivité des intelligences.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

FRANCOEUR, Jean  
*Le syndicalisme et le nouveau travail.*  
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

**PRODUIT NATIONAL BRUT**

STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

**PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ**

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les professeurs d'université et leur travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

GARNIER, Bernard  
*La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

PONAK, Allen THOMPSON, Mark  
*Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience*  
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

NG, Ignace  
*Determinants of Union Commitment Among University Faculty.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

**PROFESSIONNALISME**

BOULARD, René  
*Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

**PROFESSIONNALISME (suite)**

CHARLES, Lawrence M.  
HUMPHREYS, Edward H.  
*Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario*  
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

**PROFESSIONNALITÉ**

WEISS, Dimitri  
*Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208

**PROFESSIONNELS**

BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.  
*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

**PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ**

BRUNET, Jacques  
*Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?*  
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

**PROFESSIONS**

DUSSAULT, Gilles  
*The Future of Professional Monopolies.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada*  
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

BLOUIN, Rodrigue  
*Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession*  
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

**PROFESSIONS LIBÉRALES**

- AMERNIC, J.H. ARANYA, N.  
*Organizational Commitment: Testing Two Theories.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

**PROFITS**

- MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.  
*The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence*  
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

**PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE**

- BURKE, Ronald J.  
*Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study*  
v. 39, no 3, 1984, p. 570-577 0321
- GODBOUT, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

**PROGRÈS TECHNOLOGIQUE**

- VALASKAKIS, Kimon  
*Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836
- POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard  
*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

**PROGRESSION DE CARRIÈRE**

- GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

**PROMOTION SOCIALE**

- BURT, Sandra  
*Voluntary Affirmative Action. Does it Work?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

**PROMOTIONS**

- VEILLEUX, Diane  
*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202
- GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

**PROMOTIONS (suite)**

- CHAYKOWSKI, Richard P.  
SLOTSVE, G.A.  
*Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

- SWIMMER, Gene  
*Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

- BERGERON, Jean-Louis  
*La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

- DUCHARME, Claude  
LECLERCQ, Dominique  
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita  
*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

**PROPOSITIONS FINALES**

- BRUCE, Christopher J.  
*The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

- BLACK, Errol SILVER, Jim  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

- GRANT, Hugh M.  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

- BLACK, Errol SILVER, Jim  
*FOS in Manitoba. A Rejoinder.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

**PROTOCOLES DE RETOUR AU TRAVAIL**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

**PROVIGO DISTRIBUTION INC.**

GOBELLE, Kenneth R.

*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*

45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

**PROVINCES MARITIMES**

GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.

*Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments*

v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

LAMSON, Cynthia

*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*

v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

**Q****QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

LAROUCHE, Viateur TRUDEL, Johanne

*La qualité de vie au travail et l'horaire variable.*

v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227

**QUÉBEC (PROV.)**

BRISSON, Chantal

*La santé au travail et la convention collective*

v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

THWAITES, James

*Business "Organizes": The Early Years in Quebec.*

v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

FERLAND, Gilles

*La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.*

v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

BOULARD, René

*Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.*

v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

HÉBERT, Gérard

*Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970*

v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

**QUÉBEC (PROV.) (suite)**

DÉOM, Esther

*La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.*

v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien

HÉBERT, Gérard

*Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic*

v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

DELORME, François LAFRANCE, Victor

*La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.*

v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin

*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*

v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude

CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul

*La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.*

v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

VINET, Alain BÉGIN, Clermont

THÉRIAULT, Gilles

*La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.*

v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André

LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien

*L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.*

v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

VEILLEUX, Diane

*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*

v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

BERNIER, Jean

*L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.*

v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

## QUÉBEC (PROV.) (suite)

FORTIN, Pierre

*Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982*

v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

BLOUIN, Rodrigue

*La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.*

v. 39, no 3, 1984, p. 578-604 0322

VERGE, Pierre

*Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.*

v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

MORIN, Fernand

*Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.*

v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

MERCIER, Jacques

*Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.*

v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

GRANT, Michel ROSE, Ruth

*Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.*

v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

GEORGE, Kenneth

*Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?*

v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

CÔTÉ, André C.

*L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire*

v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

MORIN, Fernand

*Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.*

v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

ROBAKC, Léo

*Les travailleurs du Québec au XXIème siècle.*

v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

## QUÉBEC (PROV.) (suite)

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques

*Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.*

v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

RONDEAU, Claude BADIN, François

*Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.*

v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

DICKINSON, John A.

*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*

v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

WILLIAMS, C. Brian

*International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945*

v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

SEXTON, Jean

*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*

v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

PLASSE, Micheline

*Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.*

v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

ROY, Paul-Martel

*Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984*

v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

DÉOM, Esther

*La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.*

v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

MERCIER, Jacques

*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*

v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

BARRÉ, Alain

*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*

v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

**QUÉBEC (PROV.) (suite)**

BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc  
CANTIN, Isabelle  
*La nouvelle Commission québécoise des relations du travail (1988)*  
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

SODERSTROM, Lee  
*Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel  
*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'  
*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel  
*La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

ROY, Paul-Martel  
*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

MARCHAND, Jean  
*Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.*  
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

**QUEEN'S UNIVERSITY**

KELLY, Laurence  
*Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

**QUOTIDIENS**

DÉOM, Esther  
*La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

**R****RACISME**

JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

JAIN, Harish C.  
*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark  
SINGH, Jang B.  
*Racial Discrimination in Employment in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

**RAISONNABLE**

MORIN, Fernand  
*Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable*  
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

AOUST, Claude d'  
*Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

MORIN, Fernand  
*Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjuguées en droit.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

**RAPPORT WOODS**

GOLDENBERG, Shirley B.  
HÉBERT, Gérard  
*Harry Douglas Woods, 1907-1983*  
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

ARTHURS, H.W.  
*Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

**RAPPORTS COLLECTIFS**

BARRÉ, Alain

*Le régime des rapports collectifs et les Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

**RÉCESSION ÉCONOMIQUE**

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.

*The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.*

v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen

*Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn*

v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm

*Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.*

v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

**RECHERCHE D'EMPLOI**

HASAN, Abrar GERA, Surendra

*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*

v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

**RECHERCHE EMPIRIQUE**

BOULARD, René

*Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.*

v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

**RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

ARTHURS, H.W.

*Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.*

v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

**RECHERCHE PARADIGMATIQUE**

YOUNG, Stanley

*Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.*

v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

ADAMS, Roy J.

*Competing Paradigms in Industrial Relations.*

v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

**RECHERCHE THÉORIQUE**

CHAISON, Gary N.

*A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.*

v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles

*Repenser l'évaluation.*

v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

**RECONNAISSANCE SYNDICALE**

BEAUMONT, P.B.

*Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.*

v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

BEAUMONT, P.B.

*Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80*

v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

SEXTON, Jean

*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*

v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

**RECRUTEMENT DU PERSONNEL**

JAIN, Harish C.

*Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.*

v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'

*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*

v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

**RÉDUCTION DE LA DURÉE DU TRAVAIL**

JOLIVET, Thierry

*La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?*

v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

**RÉGIME DES RENTES DU QUÉBEC**

FAILLE, Jacques

*Les principaux régimes de retraite et leur contenu.*

37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

BÉLANGER, Gérard

*Les aspects économiques de la réforme des pensions.*

37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850



**RÉGIME DES RENTES DU QUÉBEC (suite)**

DÉPATIE, Raymond  
*Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves  
 LAFONTAINE, Réal LAFORÉST, Martial  
*Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?*  
 37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques  
 POULIN-SIMON, Lise  
*Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?*  
 37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

**RÉGIMES DE RETRAITE**

DESCHÈNES, Jean-Paul FERLAND, Gilles  
 SAINT-LAURENT, Jacques  
 SEXTON, Jean  
*Introduction - Les régimes de retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846

SOLASSE, Bernard  
*La retraite: votre problème.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847

BENOIT, Michel  
*Des solutions aux problèmes de la retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848

FAILLE, Jacques  
*Les principaux régimes de retraite et leur contenu.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

BÉLANGER, Gérard  
*Les aspects économiques de la réforme des pensions.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

DÉPATIE, Raymond  
*Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves  
 LAFONTAINE, Réal LAFORÉST, Martial  
*Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?*  
 37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

**RÉGIMES DE RETRAITE (suite)**

HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques  
 POULIN-SIMON, Lise  
*Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?*  
 37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

BÉGIN, Monique  
*Les politiques gouvernementales en matière de retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

PARIZEAU, Jacques  
*Les politiques gouvernementales en matière de retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 181-192 0855

GALBRAITH, John Kenneth  
*Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

LAMONTAGNE, Maurice  
*Commentaire - Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857

**RÉGIONS ISOLÉES**

HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.  
*Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

**RÈGLEMENT DES GRIEFS**

KNIGHT, Thomas R.  
*Correlates of Informal Grievance Resolution Among First-Line Supervisors*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

**RELATIONS DU TRAVAIL**

PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

HÉBERT, Gérard  
*Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine  
*Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

**RELATIONS DU TRAVAIL (suite)**

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace  
*Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.*

v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

LAFLAMME, Gilles

*L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*

38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

LEBEL, Hélène

*Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*

38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

MORIN, Fernand

*L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*

40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

GAGNON, Robert P.

*Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*

40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

MARCHAND, Jean

*Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.*

40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

**RELATIONS INDUSTRIELLES**

WEISS, Dimitri

*Qu'est-ce que les relations industrielles?*

v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032

LECLERC, Claudine

*Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980*

v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther

*L'approche systémique en relations industrielles*

v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie

*The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework*

v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

**RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

GILSON, Clive H.J.

*Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".*

v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.

*The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.*

v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

DASTMALCHIAN, Ali

ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul  
*Developing a Measure of Industrial Relations Climate*

v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

BARBASH, Jack

*Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vacuum: The Case of the Union-Free Strategy.*

v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546

BOIVIN, Jean

*Les relations industrielles: Une pratique et une discipline*

v. 42, no 1, 1987, p. 179-196 0547

CLARKE, Oliver

*Industrial Relations Theory and Practice: A Note*

v. 42, no 1, 1987, p. 196-202 0548

KELLY, Laurence

*Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.*

v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur

*Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.*

v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

BARBASH, Jack

*The New Industrial Relations in the US: Phase II.*

v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

RESHEF, Yonatan  
*Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

GILES, Anthony MURRAY, Grégor  
*Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

SEXTON, Jean DION, Gérard  
*L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent  
*Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

APPARICIO-VALDEZ, Luis  
*La gestión empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

HÉBERT, Gérard  
*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Post-script.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon  
*The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri  
*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

THWAITES, James LAJOIE, Mario  
 BOIS-BROCHU, Hélène  
*Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles*  
 40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

BOVIN, Jean  
*Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles  
 LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain  
 RONDEAU, Claude  
*Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.*  
 43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

ROCHER, Guy  
*Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

## RELATIONS INDUSTRIELLES (REVUE)

HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

## RELATIONS INTERPERSONNELLES

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain  
 TRUDEAU, Gilles  
*L'obligation de civilité du salarié*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

## RELATIONS PROFESSIONNELLES

CHERMESH, Ran  
*Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

BLANCHARD, Francis  
*Les relations professionnelles et les défis des années 80.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094

HAMEED, Syed M.A.  
*A Critique of Industrial Relations Theory.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095

YOUNG, Stanley  
*Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

**RELATIONS PROFESSIONNELLES (suite)**

ADAMS, Roy J.  
*Competing Paradigms in Industrial Relations.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

BARKIN, Solomon  
*Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.  
*Community Influences on Attitudes Towards Unions.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

PIGANIOL, Claude  
*Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

ARTHURS, H.W.  
*Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

BLANCHARD, Francis  
*L'OIT face au problème des relations professionnelles*  
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538

ADAMS, Roy J.  
*Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

CARTER, Donald D.  
*Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

**RELATIONS PROFESSIONNELLES (suite)**

LUCENA, Hector  
*Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina*  
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

FAJANA, Sola  
*The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

**RÉMUNÉRATION**

FERLAND, Gilles  
*La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

PROULX, Pierre-Paul  
*Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank  
*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André  
*Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce  
*Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

**RENDEMENT**

FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

**RENDEMENT AU TRAVAIL**

DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon ROY, Denis  
*A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

**RENDEMENT AU TRAVAIL (suite)**

- SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu  
KNOOP, Robert  
*Employee Performance as a Function of  
Job Orientation and Job Design.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

**RENONCIATION À LA GRÈVE**

- ACUST, Claude d'  
*Les réclamations à l'arbitrage de domma-  
ges résultant de la violation d'une clause  
de renonciation à la grève.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

**RENOVI INJUSTIFIÉ**

- MCSHANE, Steven L.  
*Reasonable Notice Criteria in Common  
Law Wrongful Dismissal Cases.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

**RÉPARTITION DES BIENS**

- WILLIAMS, C. Glyn  
*Joan Robinson on Unions, Distribution and  
Inflation.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

**RÉPARTITION DES REVENUS**

- MCWATTERS, Catherine J.  
BEACH, Charles M.  
*Factors Behind the Changes in Canada's  
Family Income Distribution and the Share  
of the Middle Class.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

**RÉPARTITION DU TRAVAIL**

- VINET, Bernard  
*Le problème de la retraite.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

**REPRÉSENTATION JUSTE**

- MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060
- MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Attitu-  
des in British Columbia and Ontario.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

LAVERY, Daniel

- Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

**REPRÉSENTATION JUSTE (suite)**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

BEAULIEU, Luc

- Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail*  
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

SAINT-GERMAIN, Catherine

- Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail*  
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

KNIGHT, Thomas R.

- The Role of The Duty of Fair Representa-  
\*tion in Union Grievance Decisions.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606

**RÉPUBLIQUE FÉDÉRALE D'ALLEMAGNE**

- MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of  
New Technologies and Deregulation: The  
Case of West Germany.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

**REQUÊTES EN ACCRÉDITATION**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

**RESPONSABILITÉ CIVILE**

- WEST, Leigh  
*The Exclusive Remedy Provision in Cana-  
dian Worker Compensation Law: The Need  
for Legislative Reform.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

**RESPONSABILITÉ FONCTIONNELLE**

- RAINVILLE, Jean-Marie  
*La responsabilité fonctionnelle chez les  
cadres subalternes: Facteurs d'évolution  
des systèmes d'autorité.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

**RESSOURCES HUMAINES**

- ROHLING, Thomas A.  
*Screening and Human Capital Theory: An  
Empirical Test*  
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

**RESSOURCES HUMAINES (suite)**

CAMIRÉ, André  
*La productivité des intelligences.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

ICHNIEWSKI, Casey DELANEY, John T.  
LEWIN, David  
*The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

KOCHAN, Thomas A.  
MCKERSIE, Robert B.  
*Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

WILS, Thierry LABELLE, Christiane  
GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves  
*La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?*  
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721

BARKIN, Solomon  
*Human Resources Management Examines itself and its Limitations*  
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743

WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul  
LABELLE, Christiane  
*Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent  
BOIVIN, Jean DÉOM, Esther  
MERCIER, Jacques  
*Introduction - La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact.*  
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905

BOIVIN, Jean  
*Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.*  
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

LAROUCHE, Viateur  
*La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.*  
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

**RESSOURCES HUMAINES (suite)**

CASAVANT, Jean-Claude  
*La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

LEMAIRE, Alain  
*La communication directe chez Cascades Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

NÉRON, Roger  
*Le projet d'entreprise de Culinar Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910

BOUCHER, Lysette  
*Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*  
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DOCQUIER, Gérard  
*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*  
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

HÉTU, Jean-Paul  
*La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?*  
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy  
DIONNE, Denis  
*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*  
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.*  
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.*  
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAU, Pierre GARON, Jacques  
PAGÉ, Lorraine PAQUETTE, Pierre  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.*  
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

**RETRAIT PRÉVENTIF**

- DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy  
*Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

**RETRAITE**

- VINET, Bernard  
*Le problème de la retraite.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

- REID, Frank  
*Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

- SHELL, Bernadette  
 LEBRASSEUR, Roland RENAUD, Robert  
*Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

- LEBRASSEUR, Roland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

- DESCHÊNES, Jean-Paul FERLAND, Gilles  
 SAINT-LAURENT, Jacques  
 SEXTON, Jean  
*Introduction - Les régimes de retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846

- SOLASSE, Bernard  
*La retraite: votre problème.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847

- BENOIT, Michel  
*Des solutions aux problèmes de la retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848

- FAILLE, Jacques  
*Les principaux régimes de retraite et leur contenu.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

- BÉLANGER, Gérard  
*Les aspects économiques de la réforme des pensions.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

**RETRAITE (suite)**

- DÉPATIE, Raymond  
*Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

- BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves  
 LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial  
*Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?*  
 37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

- HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques  
 POULIN-SIMON, Lise  
*Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?*  
 37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

- BÉGIN, Monique  
*Les politiques gouvernementales en matière de retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

- PARIZEAU, Jacques  
*Les politiques gouvernementales en matière de retraite.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 181-192 0855

- GALBRAITH, John Kenneth  
*Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

- LAMONTAGNE, Maurice  
*Commentaire - Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857

**REVENDEICATIONS SYNDICALES**

- BROSSARD, Michel  
*Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

**REVENU FAMILIAL**

- MCWATTERS, Catherine J.  
 BEACH, Charles M.  
*Factors Behind the Changer in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

**REVENU NATIONAL**

- MARION, Gérald  
*La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

**REVENUS**

- OSBERG, Lars  
*A Note on the Incomes of Lawyers*  
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

- STAGER, David A.A.  
*Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

**REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL**

- AUCLAIR, Robert  
*Genève ignore Québec en matière de vocabulaire*  
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

**RIVALITÉ SYNDICALE**

- MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.  
*Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study*  
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

**ROBINSON, JOAN**

- WILLIAMS, C. Glyn  
*Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

**ROULEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE**

- HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.  
*Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community*  
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

- DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri  
*Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity*  
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

**ROYAUME-UNI**

- CAMERON, Samuel  
*Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence*  
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

**RUSHTON (MINE)**

- BROSSARD, Michel  
*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

**S****SALAIRE D'ACCEPTATION**

- HASAN, Abrar GERA, Surendra  
*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

**SALAIRE MINIMUM**

- GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.  
*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*  
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

- MERCIER, Jacques  
*Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

- MERCIER, Jacques  
*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

**SALAIRES**

- SWIDINSKI, Robert  
*The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

- AOUST, Claude d'  
*La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

- FERLAND, Gilles  
*La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050



**SALAIRES (suite)**

- CHRISTENSEN, Sandra  
*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056
- MARION, Gérald  
*La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097
- GILES, Anthony  
*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099
- CHOUINARD, Jacques VIEL, André  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires*  
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105
- COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106
- CHOUINARD, Jacques  
ROBICHAUD, Jean-Marc  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107
- MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108
- PROULX, Pierre-Paul  
*Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136
- AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159
- SIMPSON, Wayne PETERS, Frank  
*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

**SALAIRES (suite)**

- ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275
- DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.  
*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318
- MILNE, William J. ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343
- GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Legislation: The Ontario Experience*  
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427
- OSBERG, Lars  
*A Note on the Incomes of Lawyers*  
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433
- LACROIX, Robert  
*A Microeconomic Analysis of the Effects of Strikes on Wages*  
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452
- EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.  
*The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence*  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493
- AULD, D.A.L. WILTON, D.A.  
*The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario*  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544
- DOOLEY, Martin D.  
*Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982*  
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587
- KUMAR, Pradeep  
*Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?*  
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

**SALAIRES (suite)**

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

SUBBARAO, A.V.  
*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

STAGER, David A.A.  
*Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

RESHEF, Yonatan  
*Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce  
*Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

DUSSAULT, Ginette  
*À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?*  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

SIMARD, Monique TELLIER, Marie  
*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

**SALARIÉ**

VERGE, Pierre  
*Syndicalisation de la grève.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

MORIN, Fernand  
*La survie de droits subjectifs à la convention collective.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles  
*L'obligation de civilité du salarié*  
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

**SALARIÉ (suite)**

MORIN, Fernand  
*La double personnalité d'un concierge!*  
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

BÉLANGER, Jacques BLOUIN, Rodrigue MORIN, Fernand SEXTON, Jean  
*Introduction - Le statut de salarié en milieu de travail.*  
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887

BLOUIN, Rodrigue  
*Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.*  
40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888

GAGNON, Jean-Denis  
*Les notions de salarié en droit du travail.*  
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise  
*Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.*  
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

CÔTÉ, André C.  
*Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

PIUZE, Guy  
*Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*  
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

DUCHARME, Claude SIMARD, Monique THIBAUT, Laurent  
*Table ronde - Le régime actuel de travail des salariés: où en sommes-nous?*  
40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895

BERNIER, Colette  
*Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*  
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

DÉOM, Esther  
*Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*  
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

**SALARIÉ (suite)**

BÉLANGER, Laurent  
*Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

CÔTÉ, Marcel  
*Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BHÉRER, Harold  
*Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOUT, Clément  
*Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Jacques  
*Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

**SANCTIONS DISCIPLINAIRES**

AOUST, Claude d'  
*L'amnistie des fautes disciplinaires.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

**SANTÉ**

SODERSTROM, Lee  
*Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

**SANTÉ AU TRAVAIL**

BRISSON, Chantal  
*La santé au travail et la convention collective*  
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin  
*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

**SANTÉ AU TRAVAIL (suite)**

VINET, Alain BÉGIN, Clermont  
THÉRIAULT, Gilles  
*La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

BOULARD, René MARCHAND, Michel  
*La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.  
*Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

BRYCE, George K. MANGA, Pran  
*The Effectiveness of Health and Safety Committees.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

GEORGE, Kenneth  
*Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?*  
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.  
*Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

CÔTÉ, André C.  
*L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire*  
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

PLASSE, Micheline  
*Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

JAIN, Hem C.  
*AIDS: Need for Policy in the Workplace.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret  
*Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

**SANTÉ AU TRAVAIL (suite)**

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René  
 DESCHÊNES, Jean-Paul  
 PÉRUSSE, Michel  
*Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel  
*Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

SIMARD, Marcel  
*Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice  
 VINET, Alain  
*Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

OUELLET, Florian  
*Concertation et participation: mythe ou réalité?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique  
*Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R.  
 GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel  
*Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René  
*L'impact de la Loi sur les conventions collectives.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy  
*Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

TURCOTTE, Fernand  
*La prévention: une utopie?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

**SANTÉ AU TRAVAIL (suite)**

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise  
*Commentaires - La prévention: une utopie?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

BRUNET, Jacques  
*Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BEAUSOLEIL, Gilles  
*Les coûts et les bénéfiques du régime.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank  
 HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis  
 LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert  
*Table ronde - Déceptions et espoirs.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel  
*La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

FARQUHAR, Alec  
*Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald  
 DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique  
*La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

**SASKATCHEWAN**

GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt  
*Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316

BRYCE, George K. MANGA, Pran  
*The Effectiveness of Health and Safety Committees.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

**SASKATCHEWAN (suite)**

SASS, Robert

*The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.*

v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G.  
MAXEY, Charles T.*Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.*

v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt  
*Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.*

v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

OHTSU, Makoto VERMA, Anil  
*Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.*

v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

NG, Ignace  
*Determinants of Union Commitment Among University Faculty.*

v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

**SATISFACTION AU TRAVAIL**WHITE, Terrence H.  
*The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction*

v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les professeurs d'université et leur travail.*

v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude  
CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul  
*La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.*

v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

BAR-HAIM, Aviad  
*The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.*

v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

LORRAIN, Jean BRUNET, Luc  
*Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme*

v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

**SATISFACTION AU TRAVAIL (suite)**SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu  
KNOOP, Robert  
*Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.*

v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

**SATISFACTION DANS LA VIE**WHITE, Terrence H.  
*The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction*

v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

JAMAL, Muhammad  
BABA, Vishwanath V.  
MITCHELL, Vance F.  
*The Nature of Need Structure in Nonwork.*

v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

**SCIENCE DES COMPORTEMENTS**XISHAN, Yang MOORE, Larry F.  
MARKGRAF, Herb  
*Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.*

v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

**SECRÉTAIRES**AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*

v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

**SECRÉTARIATS DES NATIONS UNIES**BEIGBEDER, Yves  
*Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.*

v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

**SECTEUR DES SERVICES**MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*

v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

**SECTEUR PRIVÉ**CHRISTENSEN, Sandra  
*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*

v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

FABI, Bruno  
*Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.*

v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

**SECTEUR PRIVÉ (suite)**

- AULD, D.A.L. WILTON, D.A.  
*The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario*  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544
- STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan  
*Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda*  
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775
- CHAYKOWSKI, Richard P.  
*Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797
- COUSINEAU, Jean-Michel  
NAJEM, Elmustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812
- RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques  
BOIVIN, Jean SEXTON, Jean  
*Introduction - La syndicalisation dans le secteur privé au Québec.*  
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858
- RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques  
*Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.*  
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859
- INGERMAN, Sidney  
*La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860
- BONIN, Bernard  
*Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861
- LAFLAMME, Gilles  
*L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862
- LEBEL, Hélène  
*Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

**SECTEUR PRIVÉ (suite)**

- DESMARAIS, Jacques  
*Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.*  
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864
- MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin  
OLIVIER, Madeleine  
*Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.*  
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865
- SIMARD, Monique SLIGER, Raymond  
*Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866
- DION, Gérard  
*Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867
- PERREAULT, Charles  
*L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868
- GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel  
*Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869
- FRÉCHETTE, Raynald  
*La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870
- BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain  
HÉTU, Jean-Paul  
*Table ronde - Les réactions du milieu.*  
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871
- SIMARD, Marcel  
*Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875
- LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice  
VINET, Alain  
*Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

## SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC

- ADAMS, Georges W.  
*The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy*  
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012
- FERLAND, Gilles  
*La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050
- CHRISTENSEN, Sandra  
*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056
- DÉOM, Esther  
*La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101
- BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien  
HÉBERT, Gérard  
*Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic*  
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126
- PROULX, Pierre-Paul  
*Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136
- FABI, Bruno  
*Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297
- KRUGER, Arthur  
*Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals*  
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364
- MORIN, Fernand  
*Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413
- FINKELMAN, Jacob  
*Public Sector Collective Bargaining*  
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

## SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC (suite)

- AULD, D.A.L. WILTON, D.A.  
*The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario*  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544
- BARRÉ, Alain  
*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612
- COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630
- DILTS, David A. KARIM, Ahmad  
*The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes*  
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772
- SIMARD, Marcel  
*Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875
- LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice  
VINET, Alain  
*Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876
- SÉCURITÉ AU TRAVAIL
- BRISSON, Chantal  
*La santé au travail et la convention collective*  
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007
- LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin  
*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143
- BOULARD, René MARCHAND, Michel  
*La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

## SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)

- LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André  
*Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317
- FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.  
*Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368
- BRYCE, George K. MANGA, Pran  
*The Effectiveness of Health and Safety Committees.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385
- GEORGE, Kenneth  
*Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?*  
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407
- BRODY, Bernard ROHAN, Paul  
ROMPRÉ, Louise  
*Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie*  
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409
- CÔTÉ, André C.  
*L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire*  
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412
- SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian  
*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424
- PLASSE, Micheline  
*Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584
- LAFLAMME, Lucie VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

## SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)

- BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves  
POIRIER, André  
*Le coût des accidents du travail: État des connaissances.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776
- WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret  
*Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815
- BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René  
DESCHÈNES, Jean-Paul  
PÉRUSSE, Michel  
*Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*  
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873
- PÉRUSSE, Michel  
*Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*  
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874
- SIMARD, Marcel  
*Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875
- LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice  
VINET, Alain  
*Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876
- OUELLET, Florian  
*Concertation et participation: mythe ou réalité?*  
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877
- DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique  
*Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.*  
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878
- BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R.  
GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel  
*Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.*  
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879



**SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)**

BOULARD, René  
*L'impact de la Loi sur les conventions collectives.*

39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy  
*Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?*

39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BRUNET, Jacques  
*Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?*

39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BEAUSOLEIL, Gilles  
*Les coûts et les bénéfices du régime.*

39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank  
HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis  
LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert  
*Table ronde - Déceptions et espoirs.*

39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel  
*La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.*

42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

FARQUHAR, Alec  
*Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.*

42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald  
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*

42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique  
*La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.*

42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

**SÉCURITÉ D'EMPLOI**

MELTZ, Noah M.  
*Job Security in Canada*  
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

**SÉCURITÉ D'EMPLOI (suite)**

LOVELL, Malcolm R. Jr.  
*Employment Security*  
v. 44, no 1, 1989, p. 162-176 0706

ZAPATA, Francisco  
*La proteccion del empleo en las américas.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla  
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel  
*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*

44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand  
*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*

44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola  
L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius  
*Rappel de quelques expériences vécues.*

44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude  
LESAGE, Paul  
*Aspects et implications juridiques des restructurations.*

44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

ANGERS, Georges GAGNON, Normand  
SIMARD, Jean  
*Le droit et le devoir à l'information.*

44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel  
BLAIS, Michel GAGNON, Denise  
*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*

44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain  
QUINTAL, Pierre  
*Fusion d'entreprises publiques.*

44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise  
*Le défi de la gestion des emplois: La problématique.*

45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

**SÉCURITÉ D'EMPLOI (suite)**

BÉLAND, Claude  
*Gestion des emplois et sécurité économique des employés.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel  
*Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?*  
 45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

LEVINE, David  
*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

MATHIEU, René  
*Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAU, Pierre GARON, Jacques  
 PAGÉ, Lorraine PAQUETTE, Pierre  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

**SÉCURITÉ SYNDICALE**

AUCLAIR, Robert  
*Genève ignore Québec en matière de vocabulaire*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

**SÉLECTION DES OFFICIERS**

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors Payoff*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

**SÉLECTION DU PERSONNEL**

JAIN, Harish C.  
*Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

SINGH, Jang B. CROCKER, Olga  
*Operative and Espoused Personnel Selection Criteria of Managers.*  
 v. 43, no 1, p. 167-182 0635

**SENTENCES ARBITRALES**

AOUST, Claude d'  
*Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

MORIN, Fernand  
*Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

MORIN, Fernand  
*Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjuguées en droit.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

**SERVICE DE MÉDIATION PRÉVENTIVE**

DULUDE, Yves  
*Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre  
*Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge  
*L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

**SERVICE DE PLACEMENT**

MAGUN, Sunder  
*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

**SERVICES**

- MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

**SERVICES ESSENTIELS**

- FASHOYIN, Tayo  
*State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria*  
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

- SUBBARAO, A.V.  
*Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue*  
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

- BARRÉ, Alain  
*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

**SERVICES LÉGAUX**

- OSBERG, Lars  
*A Note on the Incomes of Lawyers*  
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

- STAGER, David A.A.  
*Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

**SEXISME**

- SWIMMER, Gene  
*Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

**SIDA**

- JAIN, Hem C.  
*AIDS: Need for Policy in the Workplace.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

**SIMULATION DE NÉGOCIATION**

- GILSON, Clive H.J.  
*Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476

**SOCIALISATION**

- AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain  
TRUDEAU, Gilles  
*L'obligation de civilité du salarié*  
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

**SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES**

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

- TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

- MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

- WRIGHT, Michael D.  
*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

- MARLEAU, Véronique L.  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

**SOCIÉTÉS D'ÉTAT**

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

**SOCIÉTÉS MULTINATIONALES**

- PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

**SOLLICITATION SYNDICALE**

- LAMY, Francine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

**SOUS-TRAITANCE**

- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

- GODIN, Michel  
*Négocier la flexibilité: La sous-traitance.*  
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

**STATISTIQUE CANADA**

- KUMAR, Pradeep  
*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

**STATISTIQUES**

- MELTZ, Noah M.  
*Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

**STATUT MATRIMONIAL**

- WALSH, William D.  
*A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

**STELCO**

- STOREY, Robert H.  
*The Struggle to Organize Stelco and Dofasco*  
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

**STRATÉGIES D'ENTREPRISE**

- MILLER, Roger  
*La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 68-86 0365

- WILS, Thierry LABELLE, Christiane  
GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves  
*La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?*  
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721

**STRATÉGIES D'INVESTIGATION**

- GAGNON, Yves-Chantal  
LANDRY, Maurice  
*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*  
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

**STRATÉGIES PATRONALES**

- THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B.  
BOISVERT, Maurice  
*L'absentéisme: importance, nature et remèdes.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

**STRATÉGIES PATRONALES (suite)**

- BROUILLET, Normand  
*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*  
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

**STRATÉGIES SYNDICALES**

- BROSSARD, Michel  
*Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

- BROSSARD, Michel  
*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

**STRESS**

- LÉONARD, Christine  
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine  
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
*Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

**STRUCTURE ORGANISATIONNELLE**

- MILLER, Roger  
*Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

- PEPERMANS, Raymond  
*Line, staff et fonctional*  
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

**STRUCTURE SYNDICALE**

- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
*Trade Union Growth: A Marketing Model.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

**STYLES DE GESTION**

- CAMIRÉ, André  
*La productivité des intelligences.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

**SUCCESSION, DROITS DE**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

**SUPERVISEURS**

- KNIGHT, Thomas R.  
*Correlates of Informal Grievance Resolution Among First-Line Supervisors*  
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

**SYNDICALISATION**

- PONAK, Allen MOORE, Larry F.  
*Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues*  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

- LAMY, Francine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

- BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques  
*Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

- EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.  
*The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence*  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

- GEORGE, Kenneth  
*L'accès à la syndicalisation*  
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595 0495

- RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques BOIVIN, Jean SEXTON, Jean  
*Introduction - La syndicalisation dans le secteur privé au Québec.*  
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858

- RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques  
*Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.*  
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859

- INGERMAN, Sidney  
*La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

- BONIN, Bernard  
*Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

**SYNDICALISATION (suite)**

- LAFLAMME, Gilles  
*L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

- LEBEL, Hélène  
*Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

- DESMARAIS, Jacques  
*Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.*  
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

- MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine  
*Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.*  
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

- SIMARD, Monique SLIGER, Raymond  
*Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866

- DION, Gérard  
*Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867

- PERREAULT, Charles  
*L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

- GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel  
*Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

- FRÉCHETTE, Raynald  
*La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

- BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul  
*Table ronde - Les réactions du milieu.*  
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

## SYNDICALISME

BROSSARD, Michel  
*Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.  
*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*  
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

LORRAIN, Jean BRUNET, Luc  
*Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme*  
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

MCSHANE, Steven L.  
*Sources of Attitudinal Union Militancy*  
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G. MAXEY, Charles T.  
*Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

BARKIN, Solomon  
*The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining*  
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

BARBASH, Jack  
*Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vacuum: The Case of the Union-Free Strategy.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
*Trade Union Growth: A Marketing Model.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

FALABELLA, Gonzalo  
*El sindicato en el año 2000 temas, y desafíos.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

NG, Ignace  
*Determinants of Union Commitment Among University Faculty.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

## SYNDICALISME (suite)

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.  
*The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

CAIRE, Guy  
*Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.*  
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

DOCQUIER, Gérard  
*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*  
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

FRANCOEUR, Jean  
*Le syndicalisme et le nouveau travail.*  
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

## SYNDICALISME AMÉRICAIN

BARBASH, Jack  
*The New Industrial Relations in the US: Phase II.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan  
*Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

BARKIN, Solomon  
*Institutional Economics and the American Trade Union Movement.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

FREEMAN, Richard B.  
*What Does the Future Hold for U.S. Unionism?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700

## SYNDICALISME BRITANNIQUE

POOLE, Michael  
*Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

BEAUMONT, P.B.  
*Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

**SYNDICALISME BRITANNIQUE (suite)**

BEAUMONT, P.B.  
*Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80*

v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.  
*High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.*

v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

SMITH, Anthony E.  
*Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.*

v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

**SYNDICALISME CANADIEN**

TUCK, Hugh  
*Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914*

v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

CHAISSON, Gary N. ROSE, Joseph B.  
*The Structure and Growth of the Canadian National Unions.*

v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

LOWE, Graham S.  
*Causes of Unionization in Canadian Banks.*

v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

AOUST, Claude d' DELORME, François  
*The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.*

v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

CHAISSON, Gary N. ANDIAPPAN, P.  
*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*

v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

MAKI, Dennis R.  
*Political Parties and Trade Union Growth in Canada.*

v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

EASTMAN, Byron  
*Canadian Union Growth*

v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

ADAMS, Roy J.  
*The Extent of Collective Bargaining in Canada*

v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

**SYNDICALISME CANADIEN (suite)**

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.  
*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*

v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

BENEDICT, Daniel  
*The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.*

v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley  
*Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981*

v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

HÉBERT, Gérard  
*L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.*

v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 0581

SEFTON MACDOWELL, Laurel  
*The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946*

v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

KUMAR, Pradeep  
*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*

v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

MAC NEIL, Michael  
*Unions, Politics and Law in Canada.*

v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

DION, Gérard HÉBERT, Gérard  
*L'avenir du syndicalisme au Canada.*

v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699

COUSINEAU, Jean-Michel  
NAJEM, Elmoustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*

v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

PÉPIN, Marcel  
*L'actualisation du mouvement syndical. 43ième Congrès, 1988, p. 209-221*

0952

**SYNDICALISME CANADIEN (suite)**

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest  
JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouve-  
ment syndical.*  
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

**SYNDICALISME FRANÇAIS**

DION, Stéphane  
*Syndicats et politique au niveau municipal  
en France.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315

**SYNDICALISME GREC**

KATASANEVAS, Theodoros  
*Trade Unions in Greece*  
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114 0367

**SYNDICALISME INDUSTRIEL**

STOREY, Robert H.  
*The Struggle to Organize Stelco and Do-  
fasco*  
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

**SYNDICALISME INTERNATIONAL**

WILLIAMS, C. Brian  
*The Impact of Labor Migration: The Inter-  
national Molders and Allied Workers Union  
in Canada, 1860-1885.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298

WILLIAMS, C. Brian  
*International Trade Unionism: The United  
Mine Workers in Eastern Canada, 1900-  
1920*  
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

WILLIAMS, C. Brian  
*International Unionism: The Papermakers  
in Eastern Canada, 1930-1945*  
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

**SYNDICALISME NORD-AMÉRICAIN**

LIPSIG-MUMME, Carla  
*La crise du syndicalisme nord-américain:  
éléments d'interprétation.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 275-284 0294

**SYNDICALISME QUÉBÉCOIS**

ROBAC, Léo  
*Les travailleurs du Québec au XXIème  
siècle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

**SYNDICALISME QUÉBÉCOIS**

DÉOM, Esther  
*La syndicalisation des journalistes dans  
quelques quotidiens québécois.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

MARCHAND, Jean  
*Les rapports collectifs du travail: Rétros-  
pective et perspective.*  
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

LABERGE, Louis  
*Les préalables à une réorientation des  
relations du travail au Québec.*  
41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

LAROSE, Gérald  
*L'adaptation du syndicalisme - un phéno-  
mène de continuité.*  
41ième Congrès, 1986, p. 177-179 0921

**SYNDICATS**

WEISS, Dimitri  
*Politique, entreprise, syndicats*  
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

WILLIAMS, C. Glyn  
*Joan Robinson on Unions, Distribution and  
Inflation.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

JAIN, Hem C.  
*Disclosure of Corporate Information to  
Trade Unions in North America.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Atti-  
tudes in British Columbia and Ontario.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128



## SYNDICATS (suite)

- WILLIAMS, C. Glyn  
*The Role of Unions in Inflation: A Survey Article*  
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137
- DELORME, François LAFRANCE, Victor  
*La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140
- BROSSARD, Michel  
*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145
- PEITCHINIS, Stephen G.  
*The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183
- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187
- MAKI, Dennis R.  
*Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201
- VERGE, Pierre  
*Syndicalisation de la grève.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223
- BARKIN, Solomon  
*Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245
- MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.  
*Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study*  
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250
- KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.  
*Community Influences on Attitudes Towards Unions.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

## SYNDICATS (suite)

- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300
- VERGE, Pierre  
*Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340
- MORIN, Fernand  
*Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341
- EASTMAN, Byron  
*A Catastrophe Theory on Union Behaviour.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389
- SASS, Robert  
*The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411
- LAMY, Francine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434
- MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.  
*The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence*  
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449
- THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar  
*Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453
- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569
- OHTSU, Makoto VERMA, Anil  
*Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

**SYNDICATS (suite)**

- KNIGHT, Thomas R.  
*The Role of The Duty of Fair Representa-  
tion in Union Grievance Decisions.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606
- TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637
- TEMPLER, Andrew SOLOMON, Norman  
A.  
*Unions and Technology: A Survey of Union  
Use of Information Technology.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651
- CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis  
*A Union Member's Perspective on Techno-  
logical Change.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652
- MORIN, Fernand  
*D'un entrepreneur à un autre: l'accrédita-  
tion ne suit pas*  
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719
- CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil cana-  
dien des relations du travail.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762
- STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan  
*Private Sector Unions and Strategic Plan-  
ning: A Research Agenda*  
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775
- CHAYKOWSKI, Richard P.  
*Union and Firm Preferences for Bargaining  
Outcomes in the Private Sector.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797
- CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari  
*Privatization in British Columbia: What the  
Experts Say Will Happen.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799
- DULUDE, Yves  
*Le conflit: la gestion au banc des accu-  
sés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

**SYNDICATS (suite)**

- LAMARCHE, Pierre  
*Commentaires - Le conflit: la gestion au  
banc des accusés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915
- HÉTU, Jean-Paul  
*La nouvelle gestion des ressources hu-  
maines - mythe ou réalité?*  
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919
- DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
LAROSE, Gérard  
*Table ronde - Les Chartes impliquent-elles  
un réalignement des politiques syndicales  
et patronales?*  
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955
- GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy  
DIONNE, Denis  
*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise  
de pouvoir.*  
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963
- SYNDICATS INDUSTRIELS**
- COPP, Terry  
*The Rise of Industrial Unions in Montreal  
1935-1945*  
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162
- SYNDICATS NATIONAUX**
- SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P.  
SHAND, Dan  
*Canadian National Union Presidents: An  
Empirical Study.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488
- SYNDROME IMMUNO-DÉFICITAIRE ACQUIS**
- JAIN, Hem C.  
*AIDS: Need for Policy in the Workplace.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756
- SYSTÈME DE RELATIONS DU TRAVAIL**
- LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther  
*L'approche systémique en relations indus-  
trielles*  
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274
- SHIROM, Arie  
*The Labor Relations System: A Proposed  
Conceptual Framework*  
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

**SYSTÈME DE RELATIONS DU TRAVAIL (suite)**

ADAMS, Roy J.  
*Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

BARBASH, Jack  
*Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vacuum: The Case of the Union-Free Strategy.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546

**SYSTÈMES D'AUTORITÉ**

RAINVILLE, Jean-Marie  
*La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

**SYSTÈMES SOCIO-TECHNIQUES**

MATON, Bob  
*Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems*  
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

**SYSTÈMES, THÉORIE DES**

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.  
*The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

FAJANA, Sola  
*The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

**T****TÂCHES**

SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu  
KNOOP, Robert  
*Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

**TAMISAGE, THÉORIE DU**

ROHLING, Thomas A.  
*Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test*  
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

**TARIFICATION**

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.  
*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*  
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

**TAYLORISME**

MATON, Bob  
*Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems*  
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

**TECHNOLOGIE**

JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

MERCIER, Jean  
*L'informatique, ses "filtres" et ses effets.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

PROULX, Pierre-Paul  
*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*  
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

TEMPLER, Andrew SOLOMON, Norman A.  
*Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
LOCHHEAD, Clarence  
*Telephone Workers' Reaction to the New Technology*  
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

CÔTÉ, André C.  
*Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La technologie: un substitut à la durée du travail?*  
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

CAIRE, Guy  
*Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.*  
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

**TÉLÉCOMMUNICATIONS**

- ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
 LOCHHEAD, Clarence  
*Telephone Workers' Reaction to the New Technology*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

**TÉLÉCOMMUNICATIONS (INDUSTRIE)**

- CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis  
*A Union Member's Perspective on Technological Change.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

**TÉLÉMATIQUE**

- MERCIER, Jean  
*L'informatique, ses "filtres" et ses effets.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

**TÉLÉPHONIE**

- ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
 LOCHHEAD, Clarence  
*Telephone Workers' Reaction to the New Technology*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

**TEMPS DE TRAVAIL**

- BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul  
 LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude  
*Introduction - La réduction de la durée du travail.*  
 36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

**LAROCQUE, ALAIN**

- La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

**VALASKAKIS, Kimon**

- Le temps libéré: à quels coûts?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

- POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard  
*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

- FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie  
 PROULX, Pierre-Paul  
*Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

**TEMPS DE TRAVAIL (suite)**

- MASSE, Gilles  
*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

- DESCHÊNES, Jean-Paul  
*Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

- BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé  
*La législation: consolidation ou innovation?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

- LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre  
*Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

- FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La technologie: un substitut à la durée du travail?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

- AOUST, Fernand d' DÉOM, André  
 HARVEY, Pierre  
*Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.*  
 36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

- CROZIER, Michel  
*La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

**TEMPS PARTIEL**

- SARTIN, Pierrette  
*Le travail à temps partiel*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 307-324 0025

- PUPPO, Norene DORIS DUFFY, Ann  
*The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

- LANGLOIS, Simon  
*Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

**TEMPS PARTIEL (suite)**

BERNIER, Colette

*Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*

40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

DÉOM, Esther

*Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*

40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

GOBEILLE, Kenneth R.

*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*

45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

**TEMPS SUPPLÉMENTAIRE**

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel

*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*

v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

**TERMINOLOGIE**

WEISS, Dimitri

*Politique, entreprise, syndicats*

v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

AUCLAIR, Robert

*Genève ignore Québec en matière de vocabulaire*

v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

WEISS, Dimitri

*Qu'est-ce que les relations industrielles?*

v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032

PEPERMANS, Raymond

*Line, staff et functional*

v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

GAGNON, Jean-Denis

*Les notions de salarié en droit du travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise

*Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

**TEXTILES (INDUSTRIE)**SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.*

v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

**THÉORIE DE LA CATASTROPHE**

EASTMAN, Byron

*A Catastrophe Theory on Union Behaviour.*

v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

**THÉORIE DE RECHERCHE**

CHAISON, Gary N.

*A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.*

v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

**THÉORIE DES BESOINS**

JAMAL, Muhammad

BABA, Vishwanath V.

MITCHELL, Vance F.

*The Nature of Need Structure in Nonwork.*

v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

**THÉORIE DES ORGANISATIONS**

GAGNON, Yves-Chantal

LANDRY, Maurice

*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*

v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

**THÉORIE DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

HAMEED, Syed M.A.

*A Critique of Industrial Relations Theory.*

v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur

*Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.*

v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

GILES, Anthony MURRAY, Grégor

*Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.*

v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

HÉBERT, Gérard

*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface. / The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Post-script.*

v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

**THÉORIE DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

BARKIN, Solomon  
*The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri  
*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

**THÉORIE DES SYSTÈMES**

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther  
*L'approche systémique en relations industrielles*  
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie  
*The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework*  
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.  
*The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

FAJANA, Sola  
*The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

**THÉORIE DU POUVOIR**

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya  
*A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

**THÉORIE DU TAMISAGE**

ROHLING, Thomas A.  
*Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test*  
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

**THÉORIE Z**

MROCKOWSKI, Tomasz  
*Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

**THÈSES DE MAÎTRISE EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

LECLERC, Claudine  
*Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980*  
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

**TIERS MONDE**

BLANCHARD, Francis  
*Les relations professionnelles et les défis des années 80.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094

**TORONTO**

COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto*  
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

**TRAITEMENT DE TEXTE**

AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

**TRANSFERTS**

VEILLEUX, Diane  
*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

**TRAVAIL**

WHITE, Terrence H.  
*The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction*  
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

VINET, Bernard  
*Le problème de la retraite.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les professeurs d'université et leur travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

JAMAL, Muhammad  
BABA, Vishwanath V.  
MITCHELL, Vance F.  
*The Nature of Need Structure in Nonwork.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

**TRAVAIL (suite)**

LAROUCHE, Viateur TRUDEL, Johanne  
*La qualité de vie au travail et l'horaire variable.*

v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227

SAUNDERS, George

*Employment and the Productivity Slow-down: 1958-1980*

v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles

*L'obligation de civilité du salarié*

v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*

v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

BÉLANGER, Jacques

*Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.*

v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

COOK, Alice H.

*Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government*

v. 42, no 3, 1987, p. 520-527 0582

LÉONARD, Christine

VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine  
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
*Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.*

v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

LONG, Richard J.

*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*

v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

MONTMINY, Jean-Paul

*La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*

36ième Congrès, 1981, p. 31-45 0834

DUFOUR, Ghislain RODRIGUE, Norbert  
*Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*

36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835

**TRAVAIL (suite)**

MASSE, Gilles

*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*

36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

FRANCOEUR, Jean

*Le syndicalisme et le nouveau travail.*

41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

**TRAVAIL À DOMICILE**

LIPSIG-MUMME, Carla

*The Renaissance of Homeworking in Developed Economies.*

v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

GRANT, Michel ROSE, Ruth

*Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.*

v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

**TRAVAIL À TEMPS PARTIEL**

SARTIN, Pierrette

*Le travail à temps partiel*

v. 36, no 2, 1981, p. 307-324 0025

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann

*The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.*

v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

LANGLOIS, Simon

*Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.*

v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

BERNIER, Colette

*Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*

40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

DÉOM, Esther

*Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*

40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

GOBEILLE, Kenneth R.

*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*

45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

**TRAVAIL DANGEREUX**

- WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret  
*Workers' Knowledge of their Legal Rights  
and Resistance to Hazardous Work.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

**TRAVAIL DE BUREAU**

- AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de  
secrétariat dans la fonction publique qué-  
bécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

- HUGUES, Karen D.  
*Office Automation: A Review of the Littera-  
ture*  
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

**TRAVAIL, DURÉE DU**

- JOLIVET, Thierry  
*La réduction de la durée du travail est-  
elle créatrice d'emploi?*  
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

- BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-  
-Paul  
LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude  
*Introduction - La réduction de la durée du  
travail.*  
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

- LAROCQUE, ALAIN  
*La réduction du temps de travail: un droit  
ou un privilège?*  
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

- VALASKAKIS, Kimon  
*Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

- POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard  
*Commentaires - Le temps libéré: à quels  
coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

- FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie  
PROULX, Pierre-Paul  
*Table ronde - Sommes-nous tous égaux  
face à la diminution du temps passé au  
travail?*  
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

- DESCHÊNES, Jean-Paul  
*Commentaires - Le temps passé au travail:  
un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

**TRAVAIL, DURÉE DU (suite)**

- BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé  
*La législation: consolidation ou innova-  
tion?*  
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

- LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre  
*Commentaire - La législation: consolida-  
tion ou innovation?*  
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

- FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La technologie: un substitut à la durée du  
travail?*  
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

- AOUST, Fernand d' DÉOM, André  
HARVEY, Pierre  
*Table ronde - La réduction du temps  
passé au travail: un moyen de lutte con-  
tre le chômage.*  
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

- CROZIER, Michel  
*La diminution du temps de travail: un  
phénomène inéluctable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

**TRAVAIL ÉQUIVALENT**

- DUSSAULT, Ginette  
*À travail équivalent, salaire égal: Un droit  
difficile à appliquer?*  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

**TRAVAIL PARTAGÉ**

- CROWLEY, R.W. HUTH, E.  
*An International Comparison of Work Sha-  
ring Programs.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

**TRAVAILLEURS**

- VANDAMME, François  
*L'information des travailleurs dans les  
grandes firmes: L'approche spécifique de  
la CEE.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

- BAR-HAIM, Aviad  
*The Desire for Workers' Participation: Con-  
flicting Forces in the Workplace.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296



**TRAVAILLEURS (suite)**

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.  
*Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.*

v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

DICKINSON, John A.  
*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*

v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret  
*Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.*

v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

WILS, Thierry  
*Les travailleurs seront-ils du troisième type?*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 99-109 0913

**TRAVAILLEURS ÂGÉS**

GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel  
*Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.*

v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

LEBRASSEUR, Rolland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.*

v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

**TRAVAILLEURS FORESTIERS**

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.*

v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

**TRAVAILLEURS NON QUALIFIÉS**

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.  
*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*

v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

**TRAVAILLEURS QUALIFIÉS**

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.  
*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*

v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

**TRIBUNAL DES PROFESSIONS**

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*

v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

**TRIBUNAL DU TRAVAIL DU QUÉBEC**

PLANTE, Gilles  
*La permission d'appel au tribunal du travail*

v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

MORIN, Fernand  
*La double personnalité d'un concierge!*

v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

**TRIBUNAUX D'ARBITRAGE**

FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.  
*Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence*

v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

MORIN, Fernand  
*Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable*

v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

AOUST, Claude d'  
*Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.*

v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

MORIN, Fernand  
*Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjuguées en droit.*

v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

**TRIBUNAUX DU TRAVAIL**

GARANT, Patrice  
*Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.*

43<sup>ème</sup> Congrès, 1988, p. 237-254 0954

**TRIPARTISME**

GILES, Anthony  
*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*

v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

ADAMS, Roy J.  
*The Federal Government and Tripartism.*

v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

## U

**UNITED PAPERMAKERS AND PAPERWORKERS**

- WILLIAMS, C. Brian  
*International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945*  
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

**UNITÉS D'ACCREDITATION**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

**UNITÉS DE NÉGOCIATION**

- SWIDINSKI, Robert  
*The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

- FORREST, Anne  
*Bargaining Units and Bargaining Power*  
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

- OHTSU, Makoto VERMA, Anil  
*Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

- MCPHILLIPS, David C.  
*The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

- MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

- CLARKE, Graham  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

**UNIVERSITÉ DE LA SASKATCHEWAN**

- NG, Ignace  
*Determinants of Union Commitment Among University Faculty.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

**UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL**

- LECLERC, Claudine  
*Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980*  
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

- LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les professeurs d'université et leur travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

- HÉBERT, Gérard  
*In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985*  
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

- LACOSTE, Paul  
*L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

**UNIVERSITÉ LAURENTIENNE**

- MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.  
*Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study*  
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

**UNIVERSITÉ LAVAL**

- LECLERC, Claudine  
*Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980*  
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

- HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

- THWAITES, James LAJOIE, Mario  
BOIS-BROCHU, Hélène  
*Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles*  
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

**UNIVERSITÉ MCGILL**

- GOLDENBERG, Shirley B.  
HÉBERT, Gérard  
*Harry Douglas Woods, 1907-1983*  
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

**UNIVERSITÉ QUEEN**

- KELLY, Laurence  
*Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

**UNIVERSITÉS**

- GARNIER, Bernard  
*La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

- PONAK, Allen THOMPSON, Mark  
*Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience*  
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

**USINES DE FRUITS DE MER**

- LAMSON, Cynthia  
*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

**V****VALEURS**

- BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry  
*Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study*  
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

**VALEURS DU TRAVAIL**

- MONTMINY, Jean-Paul  
*La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*  
36ième Congrès, 1981, p. 31-45 0834

- DUFOUR, Ghislain RODRIGUE, Norbert  
*Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*  
36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835

**VANCOUVER**

- XISHAN, Yang MOORE, Larry F.  
MARKGRAF, Herb  
*Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

- RICHARDS, John MAUSER, Gary  
HOLMES, Richard  
*What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

**VENTE D'ENTREPRISE**

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255

- POTHIER, Dianne  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344

- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

- TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

- MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

**VÊTEMENT (INDUSTRIE)**

- GRANT, Michel ROSE, Ruth  
*Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

**VÊTEMENT (INDUSTRIE) (suite)**

- VINET, Alain VÉZINA, Michel  
BRISSON, Chantal  
*Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.*  
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

**VIE HORS-TRAVAIL**

- WHITE, Terrence H.  
*The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction*  
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008
- JAMAL, Muhammad BABA, Vishwanath V.  
MITCHELL, Vance F.  
*The Nature of Need Structure in Nonwork.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142
- HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge  
*Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

**VOCABULAIRE**

- WEISS, Dimitri  
*Politique, entreprise, syndicats*  
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009
- AUCLAIR, Robert  
*Genève ignore Québec en matière de vocabulaire*  
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011
- WEISS, Dimitri  
*Qu'est-ce que les relations industrielles?*  
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032
- PEPERMANS, Raymond  
*Line, staff et functional*  
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636
- GAGNON, Jean-Denis  
*Les notions de salarié en droit du travail.*  
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889
- DOUCET, René PARENT, Louise  
*Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.*  
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

**VULGARISATION**

- BEAUMONT, P.B.  
*The Diffusion of Human Resource Management Innovations.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

**W****WINNIPEG**

- KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.  
*Community Influences on Attitudes Towards Unions.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

**WOODS, H.D.**

- GOLDENBERG, Shirley B.  
HÉBERT, Gérard  
*Harry Douglas Woods, 1907-1983*  
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244
- ARTHURS, H.W.  
*Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

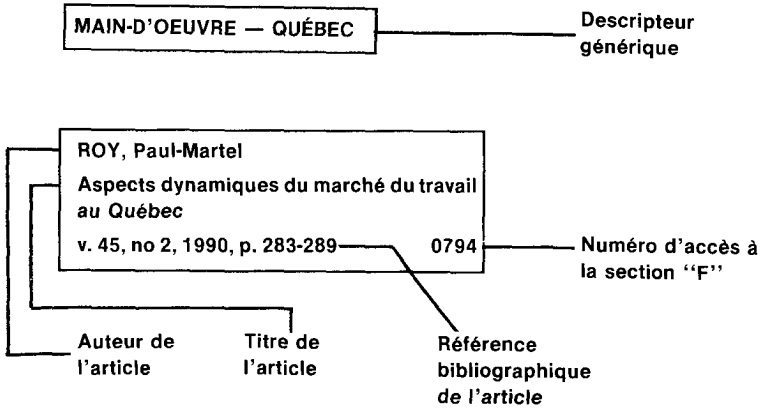


# B

**INDEX MÉTHODIQUE DES ARTICLES**  
**BROAD SUBJECT HEADINGS INDEX**

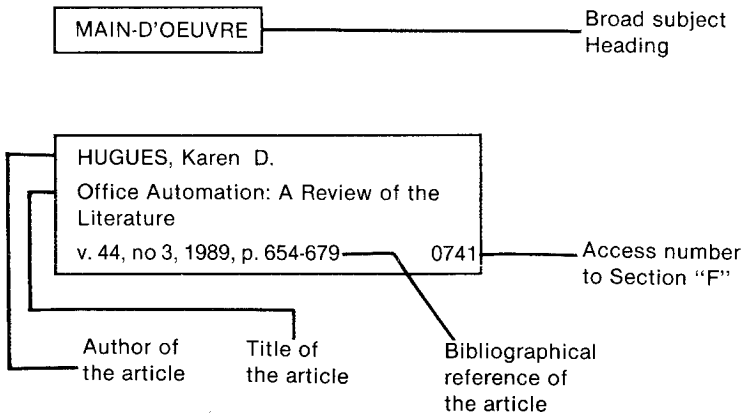
L'index méthodique groupe les articles analysés sous des descripteurs génériques correspondant aux divisions du domaine des relations industrielles. La liste de ces descripteurs apparaît au début de cette section.

EXEMPLE:



In this Index, articles are arranged under "Broad Subject Headings", the list of which is given at the beginning of this Section. The Broad Subject Headings correspond to main topics in Industrial Relations.

EXAMPLE:







## LISTE DES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES

## LIST OF GENERIC KEYWORDS

<b>DROIT DU TRAVAIL</b>	LABOUR LAW
<b>ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL</b>	LABOUR ECONOMICS
<b>FEMMES ET TRAVAIL</b>	WOMEN AND WORK
<b>GESTION DES ORGANISATIONS</b>	MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS
<b>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
<b>MAIN-D'ŒUVRE</b>	MANPOWER
<b>MÉTHODOLOGIE</b>	METHODOLOGY
<b>ORGANISATIONS PATRONALES</b>	EMPLOYERS' ORGANIZATIONS
<b>ORGANISATIONS SYNDICALES</b>	UNION ORGANIZATIONS
<b>RELATIONS DU TRAVAIL</b>	LABOUR RELATIONS
<b>SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
<b>SÉCURITÉ SOCIALE</b>	SOCIAL SECURITY
<b>SOCIOLOGIE DU TRAVAIL</b>	SOCIOLOGY OF WORK
<b>SYSTÈMES DES RELATIONS INDUSTRIELLES</b>	INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS

## SUJETS COUVERTS PAR LES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES

## DESCRIPTION OF CONTENTS OF EACH GENERIC KEYWORD

**DROIT DU TRAVAIL**

Regroupe les articles présentant ou traitant de

- nomenclature, évolution, caractère et analyse critique des principales lois réglementant les relations du travail;
- tribunaux et organisations administratives chargés de l'application des lois;
- décisions, arrêts et sentences des cours de justice en matière de relations du travail.

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL**

Regroupe des articles où les auteurs font appel, dans leur analyse, aux principes de l'économie du travail, la micro- et la macro-économique.

**LABOUR LAW**

Includes articles on

- nomenclature, evolution, characteristics, and critical analyses of the main labour law regulating labour relations;
- tribunals and administrative bodies implementing the law;
- decisions and judgments rendered by the courts of justice and boards on industrial relations matters.

**LABOUR ECONOMICS**

Includes articles on labour economics, micro and macro-economics.

**FEMMES ET TRAVAIL**

Regroupe les articles traitant des femmes au travail en ce qui a trait à:

- l'emploi et le marché du travail;
- l'égalité;
- la discrimination, etc.

**GESTION DES ORGANISATIONS**

Regroupe les articles concernant tous les aspects de la gestion des organisations

- structure organisationnelle;
- prise de décision;
- culture organisationnelle;
- théorie de l'organisation, etc.

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Regroupe des articles concernant

- le recrutement, la sélection et l'accueil;
- la formation et le développement;
- l'évaluation;
- la rémunération;
- la satisfaction et la motivation au travail, etc.

**MAIN-D'OEUVRE**

Regroupe les articles portant sur

- le marché du travail;
- le chômage et le plein emploi;
- la composition de la main-d'oeuvre;
- la mobilité et la migration des travailleurs, etc.

**MÉTHODOLOGIE**

Regroupe les articles présentant les résultats d'une enquête ou d'une recherche empirique en utilisant et décrivant

- une nouvelle méthode de recherche;
- un modèle déjà connu ou utilisé;
- une méthode particulière d'analyse statistique, etc.

**WOMEN AND WORK**

Includes articles on women at work and more specifically on

- employment and labour market;
- equality;
- discrimination, etc.

**MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS**

Includes articles on all aspects of management of organizations

- organizational structure;
- decision making;
- organizational culture;
- theory of organization, etc.

**HUMAN RESOURCES MANAGEMENT**

Includes papers on

- recruitment, selection and socialization;
- training and development;
- performance appraisal;
- compensation;
- motivation and satisfaction at work, etc.

**MANPOWER**

Covers articles on

- labour market;
- unemployment and full employment;
- manpower composition;
- mobility and migration, etc.

**METHODOLOGY**

Includes articles presenting the results of a survey or empirical research using and describing

- a new research method;
- an already known model;
- a particular method of statistical analysis, etc.

**ORGANISATIONS PATRONALES**

Regroupe les articles portant sur les différents aspects des groupements patronaux ou associations d'employeurs

- histoire, origine et développement;
- nature, structure, fonctions, etc.

**ORGANISATIONS SYNDICALES**

Regroupe les articles portant sur les différents aspects du syndicalisme ouvrier

- histoire, origine et développement;
- nature, structure, fonctions;
- action politique;
- démocratie syndicale, etc.

**RELATIONS DU TRAVAIL**

Regroupe les articles concernant les relations entre la direction des entreprises et les travailleurs syndiqués

- négociation collective;
- convention collective;
- conciliation et arbitrage;
- conflits du travail, etc.

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

Regroupe les articles traitant de

- maladies professionnelles;
- prévention des accidents;
- hygiène dans l'entreprise;
- médecine industrielle, etc.

**SÉCURITÉ SOCIALE**

Regroupe les articles sur la protection de l'État contre les risques socio-économiques

- formes de sécurité sociale et législation;
- politique gouvernementale;
- financement de la sécurité sociale, etc.

**EMPLOYERS' ORGANISATIONS**

Includes articles on different aspects of employers' associations

- history, origin and development;
- nature, structure, functions, etc.

**UNION ORGANIZATIONS**

Includes articles on trade unionism

- origin and growth of the labour movement;
- trade unionism functions and structures;
- trade unions and political action;
- trade union democracy, etc.

**LABOUR RELATIONS**

Includes articles on union management relations

- collective bargaining;
- collective agreement;
- conciliation and arbitration;
- industrial conflict, etc.

**OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY**

Concerns

- professional illness;
- accident prevention;
- health at the work place;
- industrial medicine, etc.

**SOCIAL SECURITY**

Includes articles on government protection against socio-economic risks

- social security;
- government policy;
- financing social security, etc.

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL**

**Regroupe les articles utilisant l'approche sociologique pour l'étude des problèmes reliés au monde du travail**

- changements technologiques;
- rapports sociaux dans l'entreprise;
- organisation du travail, etc.

**SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

**Regroupe les articles portant sur**

- les systèmes de relations industrielles;
- l'analyse d'un système de relations industrielles dans un pays en particulier;
- la théorie, la recherche, l'étude et l'enseignement des relations industrielles;
- la terminologie et le vocabulaire des relations industrielles.

**SOCIOLOGY OF WORK**

Presents papers using a sociological approach for the study of the world of work

- technological change;
- workplace relations;
- work organization, etc.

**INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS**

Includes articles on

- industrial relations systems;
- analysis of a particular industrial relations system in a given country;
- theory, research, study and teaching of industrial relations;
- terminology and glossary of industrial relations.

## DROIT DU TRAVAIL

## DROIT DU TRAVAIL

AOUST, Claude d'  
*Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre*  
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain  
TRUDEAU, Gilles  
*L'obligation de civilité du salarié*  
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

AOUST, Claude d'  
*L'amnistie des fautes disciplinaires.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

## DROIT DU TRAVAIL - ALBERTA

AOUST, Claude d'  
*Les ententes individuelles et la convention collective.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.  
*Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

## DROIT DU TRAVAIL - CANADA

AOUST, Claude d'  
*Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

AOUST, Claude d'  
*La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

MARTINEAU, Luc  
*La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

VERGE, Pierre  
*La mission-type d'un Conseil des relations du travail moderne.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 663-670 0059

MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

MOORE, William R.  
*Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

AOUST, Claude d' DELORME, François  
*The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

FRANK, J.A. KELLY, Michael J.  
MACNAUGHTON, Bruce D.  
*Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974*  
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

## DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)

- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187
- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211
- MCSHANE, Steven L.  
*Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229
- LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231
- JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253
- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255
- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277
- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300
- FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.  
*Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence*  
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319
- BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323
- VERGE, Pierre  
*Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

- POTHIER, Dianne  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344
- POTHIER, Dianne  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371
- LAMY, Francine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394
- SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404
- SUBBARAO, A.V.  
*Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue*  
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410
- MORIN, Fernand  
*Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable*  
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414
- LAMY, Francine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415
- LAMY, Francine  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434
- AOUST, Claude d'  
*Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473
- DICKINSON, John A.  
*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*  
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474
- SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

## DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)

MORIN, Fernand

*Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjuguées en droit.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

BEMMELS, Brian FISHER, E.G.

NYLAND, Barbara  
*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.

*Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

ZEYINOGLU, Isik Urla

*The ILO Standards and Canadian Labour Legislation.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

TREMBLAY, Johane

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

MCPHILLIPS, David C.

*The Appropriate Bargaining Unit: The*

*Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.*

v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

TREMBLAY, Johane

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

TREMBLAY, Johane

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

TOUPIN, Sylvain

*Le harcèlement sexuel en milieu de travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

SUBBARAO, A.V.

*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

TREMBLAY, Johane

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

WEST, Leigh

*The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

MARLEAU, Véronique L.

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

MORIN, Fernand

*D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas*  
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

CARTER, Donald D.

*Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

MARLEAU, Véronique L.

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726



**DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)**

JAIN, Harish C.  
*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

MARLEAU, Véronique L.  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

CÔTÉ, André C.  
*Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark  
 SINGH, Jang B.  
*Racial Discrimination in Employment in Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

WRIGHT, Michael D.  
*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

MORIN, Fernand  
*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

CLARKE, Graham  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce  
*Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

MARLEAU, Véronique L.  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

MORIN, Fernand  
*Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.  
*Labour Law Through the Prism of Paccar*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818  
 CLARKE, Graham  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

BOIVIN, Suzanne P.  
*Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie  
*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

DESMARAIS, Jacques  
*Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
 43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine  
 PARROT, Jean-Claude  
*Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?*  
 43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

GARANT, Patrice  
*Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude  
 LESAGE, Paul  
*Aspects et implications juridiques des restructurations.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

**DROIT DU TRAVAIL - COLOMBIE BRITANNIQUE**

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

**DROIT DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS**

BEMMELS, Brian FISHER, E.G.  
 NYLAND, Barbara  
*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

BRUCE, Peter G.  
*The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

**DROIT DU TRAVAIL - FRANCE**

CAIRE, Guy  
*Les lois Auroux*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

DELAMOTTE, Yves  
*La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

**DROIT DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE**

BEAUMONT, P.B.  
*Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

**DROIT DU TRAVAIL - MANITOBA**

BLACK, Errol  
*In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*FOS in Manitoba. A Rejoinder.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

**DROIT DU TRAVAIL - NIGÉRIA**

FASHOYIN, Tayo  
*State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

**DROIT DU TRAVAIL - ONTARIO**

GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Legislation: The Ontario Experience*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

FORREST, Anne  
*Bargaining Units and Bargaining Power*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann  
*The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

BRUCE, Peter G.  
*The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

**DROIT DU TRAVAIL - POLOGNE**

PLISZKIEWICZ, Marek  
*Le licenciement en droit polonais.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

**DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC**

VERGE, Pierre  
*Syndicalisation de la grève.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

BERNIER, Jean  
*L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

BOULARD, René MARCHAND, Michel  
*La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

JOSEPH, P.A.  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

BLOUIN, Rodrigue  
*La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 578-604 0322

MORIN, Fernand  
*Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

**DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)**

MORIN, Fernand

*Les tenants et les aboutissants de la convention collective.*

v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

CÔTÉ, André C.

*L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire*

v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

MORIN, Fernand

*Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.*

v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

MORIN, Fernand

*Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.*

v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

SIMARD, Marcel

BOUTEILLER, Dominique

LÉVESQUE, Christian

*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.*

v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

MORIN, Fernand

*La survie de droits subjectifs à la convention collective.*

v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

DICKINSON, John A.

*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*

v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

PLANTE, Gilles

*La permission d'appel au tribunal du travail*

v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

MORIN, Fernand

*La double personnalité d'un concierge!*

v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

SEXTON, Jean

*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*

v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

BLOUIN, Rodrigue

*Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession*

v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

LAPORTE, Pierre

*Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.*

v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

BARRÉ, Alain

*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*

v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc

CANTIN, Isabelle

*La nouvelle Commission québécoise des relations du travail (1988)*

v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

MORIN, Fernand

*Un préavis de licenciements ou son équivalent.*

v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

VALLÉE, Guylaine

*Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.*

v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel

*La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.*

v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

HÉBERT, Gérard

*Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.*

v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé

*La législation: consolidation ou innovation?*

36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre

*Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?*

36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

**DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)**

LEBEL, Hélène

*Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*

38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

DESMARAIS, Jacques

*Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.*

38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin

OLIVIER, Madeleine

*Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.*

38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

FRÉCHETTE, Raynald

*La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.*

38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain

HÉTU, Jean-Paul

*Table ronde - Les réactions du milieu.*

38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

SIMARD, Marcel

*Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*

39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice

VINET, Alain

*Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*

39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

OUELLET, Florian

*Concertation et participation: mythe ou réalité?*

39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy

*Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?*

39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BRUNET, Jacques

*Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?*

39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BÉLANGER, Jacques BLOUIN, Rodrigue

MORIN, Fernand SEXTON, Jean

*Introduction - Le statut de salarié en milieu de travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887

BLOUIN, Rodrigue

*Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.*

40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888

GAGNON, Jean-Denis

*Les notions de salarié en droit du travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise

*Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

CÔTÉ, André C.

*Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*

40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

PIUZE, Guy

*Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*

40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

**DROIT DU TRAVAIL - SASKATCHEWAN**

SASS, Robert

*The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.*

v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL****ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL**

WILLIAMS, C. Glyn

*Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.*

v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

WILLIAMS, C. Glyn

*The Role of Unions in Inflation: A Survey Article*

v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

JOLIVET, Thierry

*La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?*

v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

## ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL (suite)

MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth  
*The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

CAMERON, Samuel  
*Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

LACROIX, Robert  
*A Microeconomic Analysis of the Effects of Strikes on Wages*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452

CHAYKOWSKI, Richard P.  
 SLOTSVE, G.A.  
*Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

OHTSU, Makoto VERMA, Anil  
*Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André  
*Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves  
 POIRIER, André  
*Le coût des accidents du travail: État des connaissances.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

VALASKAKIS, Kimon  
*Le temps libéré: à quels coûts?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard  
*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

AOUST, Fernand d' DÉOM, André  
 HARVEY, Pierre  
*Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.*  
 36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

GALBRAITH, John Kenneth  
*Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*  
 37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

CAIRE, Guy  
*Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

ROUSSEAU, Léontine  
*Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.*  
 44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

## ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA

CHRISTENSEN, Sandra  
*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.  
*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

MARION, Gérald  
*La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

HASAN, Abrar GERA, Surendra  
*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

GILES, Anthony  
*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

ADAMS, Roy J.  
*The Federal Government and Tripartism.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

## ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA

(suite)

- SIMPSON, Wayne PETERS, Frank  
*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182
- MAKI, Dennis R.  
*Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201
- FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203
- COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*La détermination des avantages sociaux au Canada*  
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268
- ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275
- DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.  
*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318
- JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.  
*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*  
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339
- MILNE, William J. ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343
- SAUNDERS, George  
*Employment and the Productivity Slow-down: 1958-1980*  
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383
- BRODY, Bernard ROHAN, Paul  
ROMPRÉ, Louise  
*Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie*  
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409
- OSBERG, Lars  
*A Note on the Incomes of Lawyers*  
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433
- BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.  
*The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471
- TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen  
*Employer Assessment of Strike Costs.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492
- EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.  
*The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence*  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493
- BETCHERMAN, Gordon  
*Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983*  
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519
- DOOLEY, Martin D.  
*Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982*  
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587
- KUMAR, Pradeep  
*Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?*  
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604
- MERCIER, Jacques  
*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611
- REID, Frank  
*Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631
- KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel  
*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653
- STAGER, David A.A.  
*Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA**  
(suite)

MCWATTERS, Catherine J.  
BEACH, Charles M.  
*Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - EUROPE**

STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - ONTARIO**

AULD, D.A.L. WILTON, D.A.  
*The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario*  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - QUÉBEC**

ROY, Paul-Martel  
*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

DÉPATIE, Raymond  
*Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.*  
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

INGERMAN, Sidney  
*La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

BONIN, Bernard  
*Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

BEAUSOLEIL, Gilles  
*Les coûts et les bénéfices du régime.*  
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

**FEMMES ET TRAVAIL**

**FEMMES ET TRAVAIL**

AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665

SWIMMER, Gene  
*Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

**FEMMES ET TRAVAIL - CANADA**

JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

WALSH, William D.  
*A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

CHAISSON, Gary N. ANDIAPPAN, P.  
*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

LAMSON, Cynthia  
*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.  
*Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

TOUPIN, Sylvain  
*Le harcèlement sexuel en milieu de travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

**FEMMES ET TRAVAIL - CANADA (suite)**

DUCHARME, Claude  
LECLERCQ, Dominique  
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita  
*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

BOIVIN, Suzanne P.  
*Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie  
*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*  
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

**FEMMES ET TRAVAIL - ONTARIO**

GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Legislation: The Ontario Experience*  
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

BURT, Sandra  
*Voluntary Affirmative Action. Does it Work?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

**FEMMES ET TRAVAIL - QUÉBEC**

GRANT, Michel ROSE, Ruth  
*Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

**GESTION DES ORGANISATIONS****GESTION DES ORGANISATIONS**

PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

BAR-HAIM, Aviad  
*The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

MILLER, Roger  
*La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 68-86 0365

JAIN, Hem C. GILES, Anthony  
*Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

MERCIER, Jean  
*L'informatique, ses "filtres" et ses effets.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm  
*Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert  
*Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers*  
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

RICHARDS, John MAUSER, Gary HOLMES, Richard  
*What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

PEPERMANS, Raymond  
*Line, staff et functional*  
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

MATON, Bob  
*Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems*  
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688



**GESTION DES ORGANISATIONS (suite)**

GAGNON, Yves-Chantal

LANDRY, Maurice

*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*  
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan

*Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda*  
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

BÉLANGER, Laurent

*Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

CÔTÉ, Marcel

*Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BÉLANGER, Jacques

*Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

LAROUCHE, Viateur

*La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.*  
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

SÉRIEYX, Hervé

*L'entreprise du troisième type.*  
41ième Congrès, 1986, p. 85-97 0912

WILS, Thierry

*Les travailleurs seront-ils du troisième type?*  
41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla

MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel

*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*  
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand

*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*  
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

ANGERS, Georges GAGNON, Normand  
SIMARD, Jean

*Le droit et le devoir à l'information.*  
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel

BLAIS, Michel GAGNON, Denise

*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*  
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy  
DIONNE, Denis

*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*  
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

ROUSSEAU, Léontine

*Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.*  
44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

**GESTION DES ORGANISATIONS - AMÉRIQUE LATINE**

APPARICIO-VALDEZ, Luis

*La gestión empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales*  
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

**GESTION DES ORGANISATIONS - CANADA**

COULOMBE, Gilles

*Le système de gestion des cas du Conseil canadien des relations du travail (CCRT).*  
v. 37, no 4, 1982, p. 928-943 0166

FRICKE, John G.

*Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent

*Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

LONG, Richard J.

*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

**GESTION DES ORGANISATIONS - CANADA (suite)**

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude  
LESAGE, Paul  
*Aspects et implications juridiques des restructurations.*  
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

**GESTION DES ORGANISATIONS - EUROPE**

VANDAMME, François  
*L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

BARKIN, Solomon  
*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

**GESTION DES ORGANISATIONS - GRANDE-BRETAGNE**

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.  
*Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

**GESTION DES ORGANISATIONS - ONTARIO**

BURT, Sandra  
*Voluntary Affirmative Action. Does it Work?*  
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

**GESTION DES ORGANISATIONS - QUÉBEC**

RAINVILLE, Jean-Marie  
*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

MILLER, Roger  
*Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

RAINVILLE, Jean-Marie  
*La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

FABI, Bruno  
*Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

BHÉRER, Harold  
*Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOUT, Clément  
*Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*  
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola  
L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius  
*Rappel de quelques expériences vécues.*  
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain  
QUINTAL, Pierre  
*Fusion d'entreprises publiques.*  
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES****GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

WHITE, Terrence H.  
*The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction*  
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

JAMAL, Muhammad  
CRAWFORD, Ronald L.  
*Moonlighters: A Product of Deprivation or Aspiration?*  
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335 0026

MARTIN, Ross BLACK, Errol  
*Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B.  
BOISVERT, Maurice  
*L'absentéisme: importance, nature et remèdes.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.  
*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**  
 (suite)

- JAMAL, Muhammad  
 BABA, Vishwanath V.  
 MITCHELL, Vance F.  
*The Nature of Need Structure in Nonwork.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142
- MEALIA, David W.  
*A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144
- XISHAN, Yang MOORE, Larry F.  
 MARKGRAF, Herb  
*Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184
- GARNIER, Bernard  
*La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204
- AMERNIC, J.H. ARANYA, N.  
*Organizational Commitment: Testing Two Theories.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206
- DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles  
*Repenser l'évaluation.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207
- LAROCHE, Viateur TRUDEL, Johanne  
*La qualité de vie au travail et l'horaire variable.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227
- DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon  
 ROY, Denis  
*A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276
- PIGANIOL, Claude  
*Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295
- LORRAIN, Jean BRUNET, Luc  
*Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

- MILLER, Roger  
*La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 68-86 0365
- TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366
- BEAUMONT, P.B.  
*The Diffusion of Human Resource Management Innovations.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384
- DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri  
*Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451
- THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar  
*Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453
- GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489
- BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert  
*Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564
- BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry  
*Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583
- LÉONARD, Christine  
 VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine  
 DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
*Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609
- HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge  
*Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**  
(suite)

- SINGH, Jang B. CROCKER, Olga  
*Operative and Espoused Personnel Selection Criteria of Managers.*  
v. 43, no 1, p. 167-182 0635
- CAMIRÉ, André  
*La productivité des intelligences.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649
- SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665
- WILS, Thierry LABELLE, Christiane  
GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves  
*La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?*  
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721
- SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu  
KNOOP, Robert  
*Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724
- BROSSARD, Michel  
*Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité*  
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736
- JAIN, Hem C.  
*AIDS: Need for Policy in the Workplace.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756
- BÉLANGER, Laurent  
*Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898
- CÔTÉ, Marcel  
*Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*  
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899
- AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent  
BOIVIN, Jean DÉOM, Esther  
MERCIER, Jacques  
*Introduction - La mobilisation des res-*

- ces humaines: tendances et impact.*  
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905
- BOIVIN, Jean  
*Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.*  
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906
- LAROUCHE, Viateur  
*La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.*  
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907
- SÉRIEYX, Hervé  
*L'entreprise du troisième type.*  
41ième Congrès, 1986, p. 85-97 0912
- WILS, Thierry  
*Les travailleurs seront-ils du troisième type?*  
41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913
- DOCQUIER, Gérard  
*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*  
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917
- BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla  
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel  
*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*  
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956
- MORIN, Fernand  
*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*  
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957
- ANGERS, Georges GAGNON, Normand  
SIMARD, Jean  
*Le droit et le devoir à l'information.*  
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960
- LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel  
BLAIS, Michel GAGNON, Denise  
*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*  
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961
- GOSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy  
DIONNE, Denis  
*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*  
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)**

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise  
*Le défi de la gestion des emplois: La problématique.*  
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude  
*Gestion des emplois et sécurité économique des employés.*  
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel  
*Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?*  
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - CANADA**

JAIN, Harish C.  
*Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
LOCHHEAD, Clarence  
*Telephone Workers' Reaction to the New Technology*  
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

LONG, Richard J.  
*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul  
LABELLE, Christiane  
*Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

BERGERON, Jean-Louis  
*La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude  
LECLERCQ, Dominique  
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita  
*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - ÉTATS-UNIS**

ICHNIEWSKI, Casey DELANEY, John T.  
LEWIN, David  
*The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

KOCHAN, Thomas A.  
MCKERSIE, Robert B.  
*Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

BARKIN, Solomon  
*Human Resources Management Examines itself and its Limitations*  
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - EUROPE**

WEIERMAIR, Klaus  
*Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - QUÉBEC**

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les professeurs d'université et leur travail.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude  
CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul  
*La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André  
LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien  
*L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

VEILLEUX, Diane  
*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'  
*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - QUÉBEC (suite)**

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

CASAVANT, Jean-Claude  
*La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

LEMAIRE, Alain  
*La communication directe chez Cascades Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

NÉRON, Roger  
*Le projet d'entreprise de Culinar Inc.*  
41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910

BOUCHER, Lysette  
*Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*  
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DULUDE, Yves  
*Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre  
*Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.*  
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge  
*L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.*  
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

HÉTU, Jean-Paul  
*La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?*  
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain  
*Fusion d'entreprises publiques.*  
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.*  
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

LEVINE, David  
*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*  
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

GOBEILLE, Kenneth R.  
*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*  
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

BROUILLET, Normand  
*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*  
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.*  
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAU, Pierre GARON, Jacques  
PAGÉ, Lorraine PAQUETTE, Pierre  
*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.*  
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

**MAIN-D'OEUVRE****MAIN-D'OEUVRE**

SARTIN, Pierrette  
*Le travail à temps partiel*  
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324 0025

LIPSIG-MUMME, Carla  
*The Renaissance of Homeworking in Developed Economies.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

CROWLEY, R.W. HUTH, E.  
*An International Comparison of Work Sharing Programs.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

DEMERS, Marie  
*Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

ROSSILION, Claude  
*L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi*  
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

**MAIN-D'OEUVRE (suite)**

- DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri  
*Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity*  
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451
- GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel  
*Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792
- BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul  
LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude  
*Introduction - La réduction de la durée du travail.*  
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832
- LAROCQUE, ALAIN  
*La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?*  
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833
- VALASKAKIS, Kimon  
*Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836
- POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard  
*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*  
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837
- FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie  
PROULX, Pierre-Paul  
*Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?*  
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838
- MASSE, Gilles  
*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839
- DESCHÊNES, Jean-Paul  
*Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840
- FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La technologie: un substitut à la durée du travail?*  
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

AOUST, Fernand d' DÉOM, André  
HARVEY, Pierre  
*Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.*  
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

CROZIER, Michel  
*La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

DÉOM, Esther  
*Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*  
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude  
*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*  
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise  
*Le défi de la gestion des emplois: La problématique.*  
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude  
*Gestion des emplois et sécurité économique des employés.*  
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel  
*Le défi de la gestion de l'emploi: Pour quoi le relever?*  
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

BELLEMARE, Diane  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société.*  
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

**MAIN-D'OEUVRE - AMÉRIQUE LATINE**

ZAPATA, Francisco  
*La protección del empleo en las américas.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

## MAIN-D'OEUVRE - CANADA

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.  
*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*  
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

HASAN, Abrar GERA, Surendra  
*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

MELTZ, Noah M.  
*Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

MAGUN, Sunder  
*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.  
*Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community*  
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

BURKE, Ronald J.  
*Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study*  
v. 39, no 3, 1984, p. 570-577 0321

MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada*  
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

LAMSON, Cynthia  
*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.  
*The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

WEIERMAIR, Klaus  
*Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

BETCHERMAN, Gordon  
*Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983*  
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

DOOLEY, Martin D.  
*Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982*  
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

MERCIER, Jacques  
*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

REID, Frank  
*Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel  
*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

MELTZ, Noah M.  
*Job Security in Canada*  
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

JAIN, Harish C.  
*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

GRAYSON, J. Paul  
*The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism*  
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740



**MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**

HUGUES, Karen D.  
*Office Automation: A Review of the Literature*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston  
 LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri  
 MERCIER, Jean  
*Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

**MAIN-D'OEUVRE - ÉTATS-UNIS**

LOVELL, Malcolm R. Jr.  
*Employment Security*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 162-176 0706

**MAIN-D'OEUVRE - EUROPE**

BARKIN, Solomon  
*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

**MAIN-D'OEUVRE - GRANDE-BRETAGNE**

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm  
*Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

**MAIN-D'OEUVRE - ONTARIO**

BURKE, Ronald J.  
*Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

LEBRASSEUR, Rolland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

**MAIN-D'OEUVRE - QUÉBEC**

FORTIN, Pierre  
*Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

MERCIER, Jacques  
*Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

GRANT, Michel ROSE, Ruth  
*Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

ROY, Paul-Martel  
*Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

SODERSTROM, Lee  
*Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'  
*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

ROY, Paul-Martel  
*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

LANGLOIS, Simon  
*Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé  
*La législation: consolidation ou innovation?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre  
*Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?*  
 36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

BERNIER, Colette  
*Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*  
 40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

## MÉTHODOLOGIE

## MÉTHODOLOGIE

POOLE, Michael

*Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.*

v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

PETERSON, Richard B. TRACY, Lane

CABELLY, Alan

*Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model*

v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

MARTIN, Ross BLACK, Errol

*Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.*

v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

CHAISSON, Gary N. ROSE, Joseph B.

*The Structure and Growth of the Canadian National Unions.*

v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

BOULARD, René

*Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.*

v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B.

BOISVERT, Maurice

*L'absentéisme: importance, nature et remèdes.*

v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

YOUNG, Stanley

*Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.*

v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.

*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*

v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

DÉOM, Esther

*La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.*

v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

CHAISSON, Gary N.

*A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.*

v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

WALSH, William D.

*A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.*

v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

WILLIAMS, C. Glynn

*The Role of Unions in Inflation: A Survey Article*

v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

JAMAL, Muhammad

BABA, Vishwanath V.

MITCHELL, Vance F.

*The Nature of Need Structure in Nonwork.*

v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

MEALIA, David W.

*A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.*

v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

MAKI, Dennis R.

*Political Parties and Trade Union Growth in Canada.*

v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

VINET, Alain BÉGIN, Clermont

THÉRIAULT, Gilles

*La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.*

v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André

LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien

*L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.*

v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

EASTMAN, Byron

*Canadian Union Growth*

v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

MAKI, Dennis R.

*Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.*

v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

AMERNIC, J.H. ARANYA, N.

*Organizational Commitment: Testing Two Theories.*

v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles

*Repenser l'évaluation.*

v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

## MÉTHODOLOGIE (suite)

- ADAMS, Roy J.  
*Competing Paradigms in Industrial Relations.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224
- CAMERON, Samuel  
*An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior*  
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784 0248
- COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*La détermination des avantages sociaux au Canada*  
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268
- MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth  
*The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis*  
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272
- LAROCHE, Viateur DÉOM, Esther  
*L'approche systémique en relations industrielles*  
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274
- DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.  
*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318
- HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.  
*Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community*  
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320
- MILNE, William J. ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343
- TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.  
*Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff*  
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366
- SHIROM, Arie  
*The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework*  
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387
- EASTMAN, Byron  
*A Catastrophe Theory on Union Behaviour.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389
- LACROIX, Robert  
*A Microeconometric Analysis of the Effects of Strikes on Wages*  
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452
- KUMAR, Pradeep DOW, Bradley  
*Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981*  
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467
- ROHLING, Thomas A.  
*Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test*  
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520
- DASTMALCHIAN, Ali  
ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul  
*Developing a Measure of Industrial Relations Climate*  
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524
- RESHEF, Yonatan  
*A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis*  
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545
- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
*Trade Union Growth: A Marketing Model.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608
- COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630
- KUMAR, Pradeep  
*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683
- LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André  
*Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685
- SHELL, Bernadette  
LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert  
*Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

**MÉTHODOLOGIE (suite)**

GAGNON, Yves-Chantal  
LANDRY, Maurice  
*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*  
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

VINET, Alain VÉZINA, Michel  
BRISSON, Chantal  
*Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.*  
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

**ORGANISATIONS PATRONALES****ORGANISATIONS PATRONALES - QUÉBEC**

THWAITES, James  
*Business "Organizes": The Early Years in Quebec.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

**ORGANISATIONS SYNDICALES****ORGANISATIONS SYNDICALES**

CHAISON, Gary N.  
*A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

BROSSARD, Michel  
*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

PEITCHINIS, Stephen G.  
*The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

LIPSIG-MUMME, Carla  
*La crise du syndicalisme nord-américain: éléments d'interprétation.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 275-284 0294

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
*Trade Union Growth: A Marketing Model.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan  
*Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda*  
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

CAIRE, Guy  
*Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.*  
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

FRANCOEUR, Jean  
*Le syndicalisme et le nouveau travail.*  
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

**ORGANISATIONS SYNDICALES - AMÉRIQUE LATINE**

FALABELLA, Gonzalo  
*El sindicato en el año 2000 temas, y desafíos.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

**ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA**

PONAK, Allen MOORE, Larry F.  
*Canadian Rank Unionism: Perspectives and Issues*  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

TUCK, Hugh  
*Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914*  
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

CHAISON, Gary N. ROSE, Joseph B.  
*The Structure and Growth of the Canadian National Unions.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

LOWE, Graham S.  
*Causes of Unionization in Canadian Banks.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

AOUST, Claude d' DELORME, François  
*The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

GILES, Anthony  
*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.  
*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

MAKI, Dennis R.  
*Political Parties and Trade Union Growth in Canada.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

**ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA**  
 (suite)

- EASTMAN, Byron  
*Canadian Union Growth*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180
- WILLIAMS, C. Brian  
*The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298
- ADAMS, Roy J.  
*The Extent of Collective Bargaining in Canada*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336
- JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.  
*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339
- VERGE, Pierre  
*Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340
- BENEDICT, Daniel  
*The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363
- BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques  
*Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448
- KUMAR, Pradeep DOW, Bradley  
*Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467
- SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan  
*Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488
- WILLIAMS, C. Brian  
*International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

- STOREY, Robert H.  
*The Struggle to Organize Stelco and Dofasco*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566
- HÉBERT, Gérard  
*L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 0581
- TEMPLER, Andrew  
 SOLOMON, Norman A.  
*Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651
- SEFTON MACDOWELL, Laurel  
*The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670
- KUMAR, Pradeep  
*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683
- MAC NEIL, Michael  
*Unions, Politics and Law in Canada.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687
- DION, Gérard HÉBERT, Gérard  
*L'avenir du syndicalisme au Canada.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699
- COUSINEAU, Jean-Michel  
 NAJEM, Elmoustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812
- PERREAULT, Charles  
*L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
 38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868
- GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel  
*Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
 38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869
- PÉPIN, Marcel  
*L'actualisation du mouvement syndical.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

**ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA**  
(suite)

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest  
JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouve-  
ment syndical.*  
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

**ORGANISATIONS SYNDICALES -**  
**ÉTATS-UNIS**

RESHEF, Yonatan  
*A Typology of Shop Stewards: A Confirma-  
tory Factor Analysis*  
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

BARKIN, Solomon  
*Institutional Economics and the American  
Trade Union Movement.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

FREEMAN, Richard B.  
*What Does the Future Hold for U.S. Unio-  
nism?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700

**ORGANISATIONS SYNDICALES - FRANCE**

DION, Stéphane  
*Syndicats et politique au niveau municipal  
en France.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315

**ORGANISATIONS SYNDICALES -**  
**GRANDE-BRETAGNE**

POOLE, Michael  
*Perceptions of Trade Union Members and  
the Social Action Perspective.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

BEAUMONT, P.B.  
*Statutory Recognition Provisions in Britain,  
1976-80*  
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.  
*High Technology Industries and Non-Union  
Establishments in Britain.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

**ORGANISATIONS SYNDICALES - GRÈCE**

KATASANEVAS, Theodoros  
*Trade Unions in Greece*  
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114 0367

**ORGANISATIONS SYNDICALES - ONTARIO**

MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.  
*Resources and Results in Union Rivalry: A  
Case Study*  
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

MCSHANE, Steven L.  
*Sources of Attitudinal Union Militancy*  
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

**ORGANISATIONS SYNDICALES - QUÉBEC**

DELORME, François LAFRANCE, Victor  
*La concurrence dans un contexte de plu-  
ralisme syndical: Quelques données sur le  
Québec.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

COPP, Terry  
*The Rise of Industrial Unions in Montreal  
1935-1945*  
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

ROBAK, Léo  
*Les travailleurs du Québec au XXIème  
siècle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

GEORGE, Kenneth  
*L'accès à la syndicalisation*  
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595 0495

WILLIAMS, C. Brian  
*International Unionism: The Papermakers  
in Eastern Canada, 1930-1945*  
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

DÉOM, Esther  
*La syndicalisation des journalistes dans  
quelques quotidiens québécois.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques  
BOIVIN, Jean SEXTON, Jean  
*Introduction - La syndicalisation dans le  
secteur privé au Québec.*  
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques  
*Le syndicalisme dans l'entreprise: tenden-  
ces récentes et analyse.*  
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859

INGERMAN, Sidney  
*La syndicalisation dans le contexte écono-  
mique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

**ORGANISATIONS SYNDICALES - QUÉBEC (suite)**

BONIN, Bernard  
*Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

LAFLAMME, Gilles  
*L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

LEBEL, Hélène  
*Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

DESMARAIS, Jacques  
*Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine  
*Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

SIMARD, Monique SLIGER, Raymond  
*Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
 38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866

DION, Gérard  
*Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
 38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867

FRÉCHETTE, Raynald  
*La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul  
*Table ronde - Les réactions du milieu.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

HÉTU, Jean-Paul  
*La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?*  
 41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

LABERGE, Louis  
*Les réalables à une réorientation des relations du travail au Québec.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

LAROSE, Gérald  
*L'adaptation du syndicalisme - un phénomène de continuité.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 177-179 0921

**ORGANISATIONS SYNDICALES - SASKATCHEWAN**

SASS, Robert  
*The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G. MAXEY, Charles T.  
*Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

NG, Ignace  
*Determinants of Union Commitment Among University Faculty.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

**RELATIONS DU TRAVAIL****RELATIONS DU TRAVAIL**

PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

BARKIN, Solomon  
*Productivity Measures in Collective Bargaining.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028

BRUCE, Christopher J.  
*The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

BROSSARD, Michel  
*Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

## RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

JAIN, Hem C.  
*Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*L'évaluation des emplois et la convention collective.*  
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

BEIGBEDER, Yves  
*Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

HARRIS, Philip RAUSCH, Peter  
RYAN, Samuel G.  
*Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

CAMERON, Samuel  
*An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior*  
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784 0248

PIGANIOL, Claude  
*Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

EASTMAN, Byron  
*A Catastrophe Theory on Union Behaviour.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

GILSON, Clive H.J.  
*Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".*  
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

KNIGHT, Thomas R.  
*Correlates of Informal Grievance Resolution Among First-Line Supervisors*  
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

DASTMALCHIAN, Ali  
ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul  
*Developing a Measure of Industrial Relations Climate*  
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine  
*Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

KELLER, Berndt  
*Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446 0654

AOUST, Claude d'  
*L'amnistie des fautes disciplinaires.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

BEATTY, Carol GANDZ, Jeffrey  
*After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

MASSE, Gilles  
*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

DESCHÊNES, Jean-Paul  
*Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*  
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

DOCQUIER, Gérard  
*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*  
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

KOCHAN, Thomas A.  
*L'avenir de la négociation collective.*  
41ième Congrès, 1986, p. 181-189 0922

## RELATIONS DU TRAVAIL - ALBERTA

FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen  
*Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn*  
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

RESHEF, Yonatan  
*Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

## RELATIONS DU TRAVAIL - AUSTRALIE

GURDON, Michael A.  
*Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585



## RELATIONS DU TRAVAIL - CANADA

- SWIDINSKI, Robert  
*The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029
- CHRISTENSEN, Sandra  
*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056
- CHOUINARD, Jacques VIEL, André  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires*  
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105
- COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106
- CHOUINARD, Jacques  
ROBICHAUD, Jean-Marc  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107
- MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles  
*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108
- FRANK, J.A. KELLY, Michael J.  
MACNAUGHTON, Bruce D.  
*Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974*  
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119
- SIMPSON, Wayne PETERS, Frank  
*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182
- FISHER, E.G. PERCY, M.B.  
*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203
- JAIN, Harish C.  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254
- GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.  
*Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments*  
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293
- PONAK, Allen THOMPSON, Mark  
*Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience*  
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314
- ADAMS, Roy J.  
*The Extent of Collective Bargaining in Canada*  
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336
- BENEDICT, Daniel  
*The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363
- SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404
- ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt  
*Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468
- FINKELMAN, Jacob  
*Public Sector Collective Bargaining*  
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513
- NG, Ignace  
*Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567
- GURDON, Michael A.  
*Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585
- KNIGHT, Thomas R.  
*The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606
- SUBBARAO, A.V.  
*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

**RELATIONS DU TRAVAIL - CANADA (suite)**

MELTZ, Noah M.  
*Job Security in Canada*  
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

FORREST, Anne  
*The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace  
*Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

CHAYKOWSKI, Richard P.  
*Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

PERREAULT, Charles  
*L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel  
*Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

**RELATIONS DU TRAVAIL - COLOMBIE BRITANNIQUE**

FISHER, E.G.  
*Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari  
*Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

**RELATIONS DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS**

PETERSON, Richard B. TRACY, Lane  
CABELLY, Alan  
*Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model*  
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

DILTS, David A. KARIM, Ahmad  
*The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes*  
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

**RELATIONS DU TRAVAIL - FRANCE**

CAIRE, Guy  
*Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

DELAMOTTE, Yves  
*La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

**RELATIONS DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE**

BEAUMONT, P.B.  
*Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm  
*Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

SMITH, Anthony E.  
*Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

**RELATIONS DU TRAVAIL - ISRAËL**

RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak  
*Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982*  
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

**RELATIONS DU TRAVAIL - MANITOBA**

BLACK, Errol  
*In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.  
*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

BLACK, Errol SILVER, Jim  
*FOS in Manitoba. A Rejoinder.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

**RELATIONS DU TRAVAIL - NIGÉRIA**

- FASHOYIN, Tayo  
*State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

**RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVELLE-ÉCOSSE**

- GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.  
*Grievance Arbitration in Nova Scotia.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

**RELATIONS DU TRAVAIL - ONTARIO**

- ADAMS, Georges W.  
*The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

- COUSINEAU, Jean-Michel  
 LACROIX, Robert  
*Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

- SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreement in Ontario.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

- ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian  
 MURPHY, John  
*Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

- KRUGER, Arthur  
*Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364

- CHARLES, Lawrence M.  
 HUMPHREYS, Edward H.  
*Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

**RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC**

- FERLAND, Gilles  
*La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

HÉBERT, Gérard

- Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

DÉOM, Esther

- La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

PEACH, David A.

- The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

- BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien  
 HÉBERT, Gérard  
*Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

- PROULX, Pierre-Paul  
*Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

- LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin  
*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

- VEILLEUX, Diane  
*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

- AOUST, Claude d'  
*Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

- COUSINEAU, Jean-Michel  
 LACROIX, Robert  
*Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

RICHER, Jean-Charles

- La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

**RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)**

MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.  
*The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence*

v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

RONDEAU, Claude BADIN, François  
*Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.*

v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

SEXTON, Jean

*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*

v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

BARRÉ, Alain

*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*

v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

VALLÉE, Guylaine

*Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.*

v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel  
*La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.*

v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René  
DESCHÊNES, Jean-Paul  
PÉRUSSE, Michel  
*Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*

39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel

*Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*

39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique  
*Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.*

39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R.  
GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel  
*Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.*

39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René

*L'impact de la Loi sur les conventions collectives.*

39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

BLOUIN, Rodrigue

*Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.*

40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888

DUCHARME, Claude SIMARD, Monique  
THIBAUT, Laurent

*Table ronde - Le régime actuel de travail des salariés: où en sommes-nous?*

40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895

CASAVANT, Jean-Claude

*La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.*

41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

BOUCHER, Lysette

*Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*

41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DULUDE, Yves

*Le conflit: la gestion au banc des accusés.*

41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre

*Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.*

41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge

*L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.*

41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

LABERGE, Louis

*Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.*

41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain  
*Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?*

42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

LEVINE, David

*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*

45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

**RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)**

GOBEILLE, Kenneth R.  
*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

GODIN, Michel  
*Négocier la flexibilité: La sous-traitance.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

LISTON, Terrence  
*Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

BROUILLET, Normand  
*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

MATHIEU, René  
*Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*  
 45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

**RELATIONS DU TRAVAIL - SASKATCHEWAN**

GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt  
*Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL****SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André  
*Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

JAIN, Hem C.  
*AIDS: Need for Policy in the Workplace.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves POIRIER, André  
*Le coût des accidents du travail: État des connaissances.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - ALBERTA**

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.  
*Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.*  
 v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - CANADA**

BRYCE, George K. MANGA, Fran  
*The Effectiveness of Health and Safety Committees.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

BRODY, Bernard ROHAN, Paul ROMPRÉ, Louise  
*Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

WEST, Leigh  
*The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - ONTARIO**

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.  
*Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret  
*Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

FARQUHAR, Alec  
*Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.*  
 42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC**

BRISSON, Chantal  
*La santé au travail et la convention collective*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAL, Gilles  
*La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL -  
QUÉBEC (suite)**

BOULARD, René MARCHAND, Michel  
*La loi sur la santé et la sécurité du travail  
et les conventions collectives.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

GEORGE, Kenneth  
*Les comités de santé et de sécurité du  
travail: Tables de concertation ou de né-  
gociation?*  
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

CÔTÉ, André C.  
*L'Acte des manufactures de Québec,  
1885: Un centenaire*  
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian  
*Prévention des accidents du travail: Con-  
texte législatif québécois et efficacité orga-  
nisationnelle.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

PLASSE, Micheline  
*Santé et sécurité du travail au Québec: Le  
défi de la concertation patronale - syndi-  
cale.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du  
processus de production: le cas de l'in-  
dustrie forestière québécoise.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René  
DESCHÊNES, Jean-Paul  
PÉRUSSE, Michel  
*Introduction - Régimes de santé et sécu-  
rité et relations du travail.*  
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel  
*Régimes de santé et sécurité et relations  
du travail.*  
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

SIMARD, Marcel  
*Priorités en santé et sécurité du travail:  
secteur public et secteur privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice  
VINET, Alain  
*Commentaires - Priorités en santé et sécu-  
rité du travail: secteur public et secteur  
privé.*  
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

OUELLET, Florian  
*Concertation et participation: mythe ou  
réalité?*  
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique  
*Commentaires - Concertation et participa-  
tion: mythe ou réalité.*  
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R.  
GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel  
*Table ronde - La santé et la sécurité dans  
l'entreprise.*  
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René  
*L'impact de la Loi sur les conventions  
collectives.*  
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy  
*Droit de refus et retrait préventif: succès  
ou échec?*  
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

TURCOTTE, Fernand  
*La prévention: une utopie?*  
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise  
*Commentaires - La prévention: une uto-  
pie?*  
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

BRUNET, Jacques  
*Santé et sécurité du travail: une affaire de  
professionnels?*  
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BEAUSOLEIL, Gilles  
*Les coûts et les bénéfices du régime.*  
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank  
HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis  
LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert  
*Table ronde - Déceptions et espoirs.*  
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

PÉRUSSE, Michel  
*Les lésions professionnelles - une problématique.*  
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile  
*Synopsis sur le nouveau régime.*  
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

VINET, Alain VÉZINA, Michel  
BRISSON, Chantal  
*Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.*  
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

LESAGE, Michel  
*Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.*  
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

PRÉVOST, Charles  
*La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.*  
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

ARSENAULT, André  
*La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*  
42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928

DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert  
GONTHIER, Jean-Marie  
*Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*  
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain  
*Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?*  
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel  
*La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.*  
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

MORIN, Fernand  
*Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*  
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

LEFÈBVRE, Marie-Claire  
LEVASSEUR, Raymond  
*Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*  
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel  
*Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*  
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André  
*Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*  
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel  
BERNIER, Gilles  
*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis  
BRODY, Bernard  
*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald  
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*  
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique  
*La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.*  
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

## SÉCURITÉ SOCIALE

### SÉCURITÉ SOCIALE

DESCHÈNES, Jean-Paul FERLAND, Gilles  
SAINT-LAURENT, Jacques  
SEXTON, Jean  
*Introduction - Les régimes de retraite.*  
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846

**SÉCURITÉ SOCIALE (suite)**

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves  
LAFONTAINE, Réal LAFORÉST, Martial  
*Table ronde - La protection du revenu à la  
retraite: une responsabilité partagée?*  
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques  
POULIN-SIMON, Lise  
*Table ronde - Qui doit administrer les  
régimes de retraite: l'employeur ou le  
syndicat?*  
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

GALBRAITH, John Kenneth  
*Réflexions sur les problèmes de la retraite  
dans les années 80.*  
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

LAMONTAGNE, Maurice  
*Commentaire - Réflexions sur les problè-  
mes de la retraite dans les années 80.*  
37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857

**SÉCURITÉ SOCIALE - CANADA**

COUSINEAU, Jean-Michel  
*Objectifs et modalités de l'assurance-ch-  
ômage au Canada: 1940-1986*  
v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 0486

BENOIT, Michel  
*Des solutions aux problèmes de la retraite.*  
37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848

BÉGIN, Monique  
*Les politiques gouvernementales en ma-  
tière de retraite.*  
37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

PARIZEAU, Jacques  
*Les politiques gouvernementales en ma-  
tière de retraite.*  
37ième Congrès, 1982, p. 181-192 0855

**SÉCURITÉ SOCIALE - ONTARIO**

FARQUHAR, Alec  
*Le régime des accidents du travail: Le  
cas de l'Ontario.*  
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

**SÉCURITÉ SOCIALE - QUÉBEC**

SOLASSE, Bernard  
*La retraite: votre problème.*  
37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847

FAILLE, Jacques  
*Les principaux régimes de retraite et leur  
contenu.*  
37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

BÉLANGER, Gérard  
*Les aspects économiques de la réforme  
des pensions.*  
37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

DÉPATIE, Raymond  
*Commentaire - Les aspects économiques  
de la réforme des pensions.*  
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

PÉRUSSE, Michel  
*Les lésions professionnelles - une problé-  
matique.*  
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile  
*Synopsis sur le nouveau régime.*  
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

LESAGE, Michel  
*Les lésions professionnelles: Point de  
vue d'un médecin.*  
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel  
*La comparaison en matière de systèmes  
de santé et de sécurité du travail.*  
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

MORIN, Fernand  
*Le régime actuel d'indemnisation pour  
lésions professionnelles: Accessibilité et  
efficacité.*  
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

LEFÈBVRE, Marie-Claire  
LEVASSEUR, Raymond  
*Commentaires - Le régime actuel d'indem-  
nisation pour lésions professionnelles:  
Accessibilité et efficacité.*  
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel  
*Équité, indemnisation des victimes de  
lésions professionnelles et coûts à l'entre-  
prise.*  
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935



## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André  
*Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*  
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel  
BERNIER, Gilles  
*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis  
BRODY, Bernard  
*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*  
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérard  
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*  
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique  
*La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.*  
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

## SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

### SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

WHITE, Terrence H.  
*The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction*  
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

TAJGMAN, David  
*Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

VINET, Bernard  
*Le problème de la retraite.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

PEITCHINIS, Stephen G.  
*The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

DEMERS, Marie  
*Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

LE LOUARN, Jean-Yves  
THÉRIAULT, Roland  
TOULOUSE, Jean-Marie  
*Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

MCSHANE, Steven L.  
*Sources of Attitudinal Union Militancy*  
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

DUSSAULT, Gilles  
*The Future of Professional Monopolies.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain  
TRUDEAU, Gilles  
*L'obligation de civilité du salarié*  
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

MERCIER, Jean  
*L'informatique, ses "filtres" et ses effets.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

PROULX, Pierre-Paul  
*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*  
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm  
*Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît  
*Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

COOK, Alice H.  
*Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government*  
v. 42, no 3, 1987, p. 520-527 0582

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)**

- RICHARDS, John MAUSER, Gary  
HOLMES, Richard  
*What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633
- CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis  
*A Union Member's Perspective on Technological Change.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652
- MATON, Bob  
*Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems*  
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688
- SCHELL, Bernadette  
LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert  
*Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722
- GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.  
GRANVILLE, S.  
*The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753
- BOULARD, René DESCHÉNES, Jean-Paul  
LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude  
*Introduction - La réduction de la durée du travail.*  
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832
- LAROCQUE, ALAIN  
*La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?*  
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833
- MONTMINY, Jean-Paul  
*La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*  
36ième Congrès, 1981, p. 31-45 0834
- DUFOUR, Ghislain RODRIGUE, Norbert  
*Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*  
36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835
- FRANCOEUR, Jean  
*Le syndicalisme et le nouveau travail.*  
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.  
*Community Influences on Attitudes Towards Unions.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

GRAYSON, J. Paul  
*The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism*  
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

HUGUES, Karen D.  
*Office Automation: A Review of the Literature*  
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

CÔTÉ, André C.  
*Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark  
SINGH, Jang B.  
*Racial Discrimination in Employment in Canada.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE**

BÉLANGER, Jacques  
*Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - QUÉBEC**

SODERSTROM, Lée  
*Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

AUDET, Claude VINET, Alain  
*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

**SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES****SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

WEISS, Dimitri  
*Politique, entreprise, syndicats*  
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES (suite)**

- AUCLAIR, Robert  
*Genève ignore Québec en matière de  
vocabulaire*  
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011
- WEISS, Dimitri  
*Qu'est-ce que les relations industrielles?*  
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032
- BLANCHARD, Francis  
*Les relations professionnelles et les défis  
des années 80.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094
- HAMEED, Syed M.A.  
*A Critique of Industrial Relations Theory.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095
- YOUNG, Stanley  
*Industrial Relations: A Paradigmatic Analy-  
sis.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096
- MROCKOWSKI, Tomasz  
*Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205
- ADAMS, Roy J.  
*Competing Paradigms in Industrial Rela-  
tions.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224
- BARKIN, Solomon  
*Troubled Worker Militancy: Challenges  
Confronting Western Industrial Relations  
Systems.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245
- LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther  
*L'approche systémique en relations indus-  
trielles*  
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274
- SHIROM, Arie  
*The Labor Relations System: A Proposed  
Conceptual Framework*  
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387
- CARROTHERS, A.W.R.  
*A Way of Thinking about Collective Bargain-  
ing: Circumstance, Policy, Law and Ac-  
tuality.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 351 0390
- GILSON, Clive H.J.  
*Changes in the Nature of Grievance Is-  
sues Over the Last Ten Years: Labor Ma-  
nagement Relations and the "Frontier of  
Control".*  
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432
- BARKIN, Solomon  
*The Current Unilateralist Counterattack on  
Unionism and Collective Bargaining*  
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447
- GILSON, Clive H.J.  
*Bargaining Exercises: Beyond Simulation,  
a Touch of Reality.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476
- DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.  
*The Role of Ideology and Power in Sys-  
tems Theory: Some Fundamental Shortco-  
mings.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516
- ROHLING, Thomas A.  
*Screening and Human Capital Theory: An  
Empirical Test*  
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520
- BLANCHARD, Francis  
*L'OIT face au problème des relations pro-  
fessionnelles*  
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538
- ADAMS, Roy J.  
*Employment Standards in Ontario: An In-  
dustrial Relations Systems Analysis.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540
- BARBASH, Jack  
*Like Nature, Industrial Relations Abhors a  
Vacuum: The Case of the Union-Free Stra-  
tegy.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546
- BOIVIN, Jean  
*Les relations industrielles: Une pratique et  
une discipline*  
v. 42, no 1, 1987, p. 179-196 0547
- CLARKE, Oliver  
*Industrial Relations Theory and Practice: A  
Note*  
v. 42, no 1, 1987, p. 196-202 0548

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES (suite)**

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya  
*A Power Theory of Third Party Intervention  
 in Labour Management Relations.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur  
*Paradigmes, écoles de pensée et théories  
 en relations industrielles.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

SEXTON, Jean DION, Gérard  
*L'avenir des relations industrielles dans  
 les Amériques: Introduction.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

FAJANA, Sola  
*The Systems Approach as Theory for Mul-  
 tinational Industrial Relations in Developing  
 Countries.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

BOIVIN, Jean  
*Émergence d'une réalité nouvelle en rela-  
 tions industrielles.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

KOCHAN, Thomas A.  
*L'avenir de la négociation collective.*  
 41ième Congrès, 1986, p. 181-189 0922

ROJOT, Jacques  
*Droits collectifs et droits individuels: Les  
 situations française, américaine et an-  
 glaise.*  
 43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - ALLEMAGNE**

MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of  
 New Technologies and Deregulation: The  
 Case of West Germany.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - AMÉRIQUE LATINE**

LUCENA, Hector  
*Papel del Estado en las relaciones indus-  
 triales en América Latina*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - ANGLETERRE**

WARNER, Malcolm  
*Corporatism, Participation and Society*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - CANADA**

DOWNIE, Bryan M.  
*Some Thoughts on Public Policy and In-  
 dustrial Peace.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

ADAMS, Roy J.  
*The Federal Government and Tripartism.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

ARTHURS, H.W.  
*Understanding "Understanding": Industrial  
 Relations Research and Policy in Canada  
 from 1969 to 1984...and Beyond.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques  
*Le plafonnement de la densité syndicale  
 au Québec et au Canada.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

CARTER, Donald D.  
*Canadian Labour Relations Under the  
 Charter: Exploring the Implications.*  
 v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

FRICKE, John G.  
*Worker Participation in Canada: Some  
 Lessons from the Past.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

GILES, Anthony MURRAY, Grégor  
*Towards an Historical Understanding of  
 Industrial Relations Theory in Canada.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent  
*Nouveaux modes de gestion et relations  
 industrielles au Canada.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

SACK, Jeffrey LEE, Tanya  
*The Role of the State in Canadian Labour  
 Relations.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - CANADA (suite)**

WRIGHT, Michael D.  
*The Legislation of Labour Relations at  
Canada Post.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

HÉBERT, Gérard  
*L'état de la discipline en relations indus-  
trielles au Canada: Un brin d'histoire et  
une postface./The State of the Art in Indus-  
trial Relations: A Brief History and a Post-  
script.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon  
*The State of the Art in Industrial Relations:  
A U.S. Commentary.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri  
*L'état de la discipline en relations indus-  
trielles au Canada: Un commentaire euro-  
péen.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

DOWNIE, Bryan M.  
*The Role of the State in Industrial Rela-  
tions: A Comment.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles  
LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain  
RONDEAU, Claude  
*Introduction - Les Chartes des droits et  
les relations industrielles.*  
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

ROCHER, Guy  
*Les fondements de la société libérale, les  
relations industrielles et les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

BERGERON, Jean-Louis  
*La gestion de l'embauche, de la promo-  
tion et du licenciement revue et corrigée  
par les Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUSSAULT, Ginette  
*À travail équivalent, salaire égal: Un droit  
difficile à appliquer?*  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

BARRÉ, Alain  
*Le régime des rapports collectifs et les  
Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

DESMARAIS, Jacques  
*Les moyens de pression: Les chartes en  
redéfinissent-elles les limites?*  
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine  
PARROT, Jean-Claude  
*Commentaires - Les moyens de pression:  
Les Chartes en redéfinissent-elles les limi-  
tes?*  
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

PÉPIN, Marcel  
*L'actualisation du mouvement syndical.*  
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest  
JOHNSTON, Raymond  
*Commentaires - l'actualisation du mouve-  
ment syndical.*  
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

GARANT, Patrice  
*Statut et pouvoirs des organismes du tra-  
vail en regard des Chartes.*  
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis  
LAROSE, Gérald  
*Table ronde - Les Chartes impliquent-elles  
un réalignement des politiques syndicales  
et patronales?*  
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - ÉTATS-UNIS**

BARBASH, Jack  
*The New Industrial Relations in the US:  
Phase II.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan  
*Changing Environments and Management  
IR Practices: Implications for U.S. Trade  
Unions.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - ÉTATS-UNIS (suite)**

KOCHAN, Thomas A.

MCKERSIE, Robert B.

*Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.*

v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - ISRAËL**

CHERMESH, Ran

*Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.*

v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer  
*Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industry.*

v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - ITALIE**

WEISS, Dimitri

*Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.*

v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - ONTARIO**

KELLY, Laurence

*Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.*

v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

**SYSTÈME DES RELATIONS****INDUSTRIELLES - QUÉBEC**

LECLERC, Claudine

*Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980*

v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

HÉBERT, Gérard

*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*

v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

GOLDENBERG, Shirley B.

HÉBERT, Gérard

*Harry Douglas Woods, 1907-1983*

v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

HÉBERT, Gérard

*In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985*

v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

LACOSTE, Paul

*L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.*

v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

LAFLAMME, Gilles

*L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*

38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

MORIN, Fernand

*L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*

40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

GAGNON, Robert P.

*Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*

40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

MARCHAND, Jean

*Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.*

40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

THWAITES, James LAJOIE, Mario

BOIS-BROCHU, Hélène

*Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles*

40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904



# C

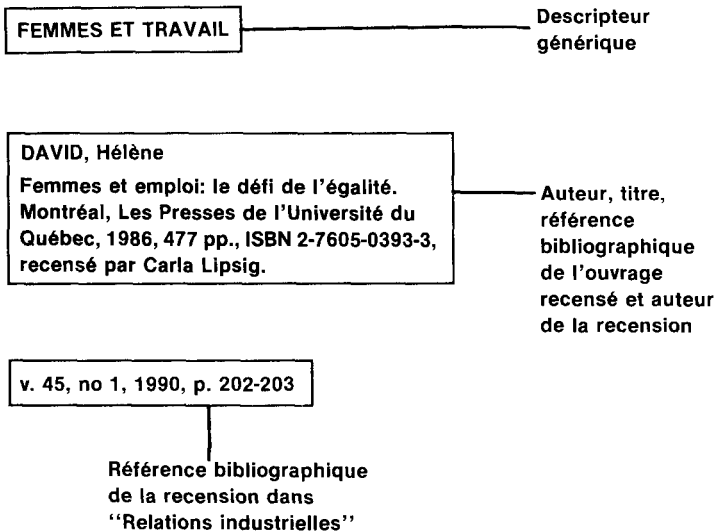
**INDEX MÉTHODIQUE DES OUVRAGES  
RECENSÉS**

**BROAD SUBJECT HEADINGS INDEX  
OF BOOK REVIEWS**



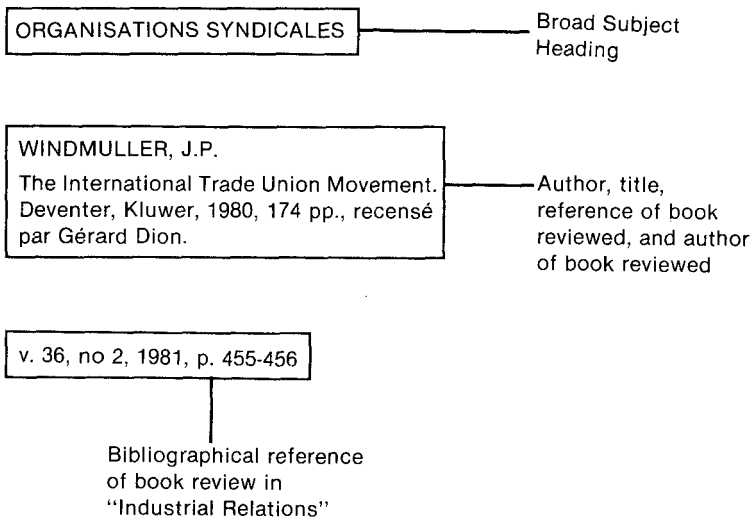
L'Index méthodique des ouvrages recensés groupe les ouvrages ayant fait l'objet d'un compte rendu sous les descripteurs génériques correspondant aux divisions du domaine des relations industrielles. La liste de ces descripteurs apparaît au début de la section "B" (page 809).

EXEMPLE:



In this Index, Book Reviews are arranged under Broad Subject Headings, the list of which is given at the beginning of Section "B" (page 809). The Broad Subject Headings correspond to main topics in Industrial Relations.

EXAMPLE:





**DROIT DU TRAVAIL****DROIT DU TRAVAIL**

VÉZINA, Claude

*Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*

v. 36, no 1, 1981, p. 288-289

B.I.T.

*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 1, 1981, p. 291-294

BÉRAUD, Jean-Marc

*La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 294 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*

v. 36, no 2, 1981, p. 451-452

JAVILLIER, Jean-Claude

*Le Droit du travail, 2ième éd., Paris, L.G.D.J., 1981, 700 pp., recensé par Dimitri Weiss.*

v. 36, no 2, 1981, p. 452-453

B.I.T.

*Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study. Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*

v. 36, no 2, 1981, p. 453-454

BÉRAUD, Jean-Marc

*La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 296 pp., recensé par Dimitri Weiss.*

v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

BAR-NIV, Zvi H.

*International Labour Law Reports, vol. 2, 1979, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.*

v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

B.I.T.

*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recom-*

*mandations. Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4A), BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

B.I.T.

*Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations, Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4B), BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

O.I.T.

*International Labour Conventions and Recommendations. I.L.O., Geneva, 1982, 1167 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 38, no 1, 1983, p. 189-190

AUBERT, Gabriel

*L'obligation de paix du travail - étude du droit suisse et comparé. Genève, Librairie de l'Université, Georg et Cie S.A., 1981, 306 pp., ISBN 2-8257-0078-9, recensé par Pierre Verge.*

v. 38, no 2, 1983, p. 442-444

BRITTON, Raymond L.

*The Arbitration Guide : A Case-Handling Manual Procedures and Practices in Dispute Resolutions. Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice Hall, 1982, 298 pp., ISBN 0-13-043984-3, recensé par André C. Côté.*

v. 38, no 2, 1983, p. 446-448

BAR-NIV, Zvi H.

*International Labour Law Reports, vol. 3. Alphen aan den Rijn, Hollande, Sijthoff & Noordhoff, 1980, 399 pp., ISBN 90-286-0060-4, recensé par André C. Côté.*

v. 38, no 3, 1983, p. 690-691

BLANPAIN, R. MILLARD, F.

*Comparative Labour Law and Industrial Relations. Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411 pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.*

v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

**DROIT DU TRAVAIL (suite)**

LEARY, Virginia

*International Labour Conventions and National Law. The Hague, Martinus Nijhoff Publishers, 1982, 191 pp., ISBN 90-247-2551-8, recensé par Alain Barré.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205

BARBAGELATA, H.H.

*Introduction aux institutions du travail en Amérique Latine. Louvain, Presses universitaires de Louvain, 1980, 303 pp., ISBN 90-6186-101-2, recensé par Pierre Verge.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 632-633

GOULD, W.B.

*Japan's Reshaping of American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1984, 193 pp., ISBN 0-262-07091-X, recensé par Pierre Verge.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 642-643

LAPERRIERE, René

*Bibliographie du droit du travail canadien et québécois. Montréal, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1984, 70 pp., ISBN 2-89073-515-X, recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 812-813

VERGE, Pierre

*Le droit de grève, fondements et limites. Chicoutimi, Éditions Yvon Blais, 1985, 229 pp., ISBN 2-89073-553-2, recensé par Fernand Morin.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 907-910

DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean

*La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

ZISKIND, David

*Concerning Human Aspirations - Essays in comparative Labor Law. Los Angeles, The Litlaw Foundation, 1985, 172 pp., ISBN 0-96-15761-1-1, recensé par Pierre Verge.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 196-197

SCIARRA, Silvana

*Contratto collettivo e contrattazione in azienda. Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

VON PRONDZYNSKI, F.

*Freedom of Association and Industrial Relations. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

RIVERO LAMAS, Juan

*Limitacion de los poderes empresariales y democracia industrial, Leccion inaugural del curso academico 1986-1987. Zaragoza, Universidad de Zaragoza, 1986, 144 pp., Deposito Legal : Z.I. 631-86, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 659-660

HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles

*Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle. Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

ENGLAND, Geoffrey

*Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

HEPPEL, Bob (Ed.)

*The Making of Labour Law in Europe - A Comparative Study of Nine Countries up to 1945. London, Mansell Publishing Ltd, 1986, 401 pp., ISBN 0-7202-1697-X, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 884-886

DELAMOTTE, Yves

*Le droit du travail en pratique. (3ième éd.), Paris, Les Éditions de l'organisation, 1987, 328 pp., ISBN 1-7081-0845-X, recensé par Gérard Dion.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 473

**DROIT DU TRAVAIL (suite)**

BEN-ISRAEL, Ruth

*International Labour Standards : The Case of Freedom to Strike*. Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.

v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

B.I.T.

*La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière*. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.

v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

AUST, A.E.

*Le contrat d'emploi*. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 235 pp., ISBN 2-89073-675-X, recensé par Réjean Breton.

v. 44, no 2, 1989, p. 466-468

DESPAX, Michel

*Négociations, conventions et accords collectifs*. (2ième éd.), tome sept de *Droit du travail*, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1989, 586 pp., ISBN 2-247-00890-2, recensé par Pierre Verge.

v. 45, no 2, 1990, p. 434-435

**DROIT DU TRAVAIL - ALLEMAGNE**

KAHN-FREUND, O.

*Labour Law and Politics in the Weimar Republic*. Oxford, Basil Blackwell, 1981, ISBN 0-631-12825-5, recensé par Pierre Verge.

v. 37, no 2, 1982, p. 454-455

KESSLER, Francis

*Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne*. Francfort sur Mayenne, Peter Lang, 1988, 666 pp., ISBN 3-8204-1138-0, recensé par Pierre Verge.

v. 44, no 3, 1989, p. 728-729

**DROIT DU TRAVAIL - BELGIQUE**

*A l'enseigne du droit social belge*. 3ième éd., dans *Revue de l'Université de Bruxelles*, 1978, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 392 pp., recensé par Pierre Verge.

v. 38, no 2, 1983, p. 445-446

BLANPAIN, R.

*Principes de droit du travail*. Bruges-Bruxelles, La Chartre, 1984, 313 pp., ISBN 90-6400-029-0, recensé par Pierre Verge.

v. 40, no 2, 1985, p. 403-405

**DROIT DU TRAVAIL - CANADA**

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

GLASBEEK, H.J.

*Labour Law and Industrial Relations in Canada*. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.

v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

TARNOPOLSKY, Walter Surma

*Discrimination and the Law in Canada*. Toronto, Richard De Boo Ltd, 1982, 595 pp., ISBN 0-88820-105-2, recensé par Rodrigue Blouin.

v. 38, no 2, 1983, p. 441-442

DORSEY, J.

*Canada Labour Relations Board - Federal Law and Practice*. Toronto, the Carswell Company 1983, 323 pp., ISBN 0-459-35850-2, recensé par Pierre Verge.

v. 40, no 1, 1985, p. 183-185

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

GLASBEEK, H.J.

*Labour Law and Industrial Relations in Canada*. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.

v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

ADAMS, G.W.

*Canadian Labour Law - A Comprehensive Text*. Aurora, Canada Law Book Inc., 1985, 983 pp., ISBN 0-888-04-030-X, recensé par Pierre Verge.

v. 41, no 3, 1986, p. 659-661

FOISY, C.H. LAVERY, D.E.

MARTINEAU, L.

*Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure*. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.

v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

**DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)**

CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E.  
RAYNER, W.B.  
*Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

BEATTY, D.M.

*Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code. Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

*Labour Law. Cases, Material and Commentary. (4th ed.), compiled by The Labour Law Casebook Group, Industrial Relations Centre, Kingston, Queen's University, 1986, 593 pp., ISBN 0-88886-139-7, recensé par Fernand Morin.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 893-894

*Labour Law under the Charter. Kingston, Ontario, Queen's Law Journal and Industrial Relations Center. 1988, 332 pp., recensé par Gilles Trudeau.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 953-957

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 959

**DROIT DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS**

GOULD, W.B.

*A Primer on American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1982, 242 pp., ISBN 0-262-070-87-1, recensé par Pierre Verge.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 180-181

GOULD, W.B.

*Strikes, Disputes Procedures and Arbitration - Essays on Labor Law. Westport, Greenwood Press, 1985, 313 pp., ISBN 0-313-24468-5, recensé par Pierre Verge.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 650-651

**DROIT DU TRAVAIL - FRANCE**

LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean  
*Les grands arrêts de Droit du travail, 2ième éd., Paris, Editions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

DELAMOTTE, Yves

*Le droit du travail en pratique. Paris, Les Éditions d'organisation, 1983, 319 pp., ISBN 2-7081-0541-8, recensé par Gérard Dion.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 402-403

VERDIER, Jean-Maurice

*Syndicats et droit syndical. 2ième éd., v. II, Le droit syndical dans l'entreprise, tome 5 du Traité de droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Daloz, 1984, 475 pp., ISBN 2-247-00516-0, recensé par Pierre Verge.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 178-180

VERDIER, Jean-Maurice

*Syndicats et droit syndical. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du Traité de droit du travail publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 657-658

**DROIT DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE**

LEWIS, R. CLARK, J.

WEDDERBURN, Lord of Charlton  
*Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

**DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC**

MALLETTE, Noël

*La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 275

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue

*Précis de l'arbitrage des griefs. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

**DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)**

NADEAU, Gaston

*Le statut juridique du salarié-gréviste québécois. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1981, 186 pp., ISBN 2-7637-6938-1, recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967

COPLAND LTÉE.

*Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, vol. 1, 1970-1980. Montréal, Copland Ltée, 1982, ISBN 2-920391-002, recensé par Fernand Morin.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 967-968

MORIN, Fernand

*Rapports collectifs du travail. Montréal, Éditions Thémis, 1982, 619 pp., ISBN 2-920376-21-7, recensé par André C. Côté.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 437-440

*Code du travail F.M., lois connexes et règlements. Les Éditions FM à feuilles mobiles Enr., Farnham, 1981, pagination variée, recensé par Jean Sexton.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 440-441

Aoust, Claude d' LECLERC, L.  
TRUDEAU, Gilles

*Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale. Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

CUTLER, Philip

*Code du travail du Québec. Montréal, Les Livres Tundra, 1983, 539 pp., ISBN 88776-135-6, recensé par Gilles Bachand.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 676-677

*La médiation pré-arbitrale en matière de conflits de droits (griefs). Journée d'étude à l'École de relations industrielles, Université de Montréal, 1981, 91 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 220-221

GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine

*L'arbitrage des griefs et les infractions disciplinaires à caractère criminel. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1983, 171 pp., ISBN 2-89073-170-7, recensé par André C. Côté.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 795-797

*Index et résumés de sentences arbitrales de griefs. Tome II, Montréal, Coplanam, 1985, ISBN 2-920391-03-8, recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 658-659

BRADET, Denis CLICHE, Bernard  
RACINE, Martin THIBAUT, France  
*Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue  
*Arbitrage des griefs. Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

LAPORTE, Pierre

*Code du travail du Québec (Législation, Jurisprudence et Doctrine). Avec la collaboration d'Hélène Ouimet, Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 475 pp., ISBN 2-89127-058-4, recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 436-437

DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola  
*Les normes du travail. Sherbrooke, Les Éditions Revue de Droit, Université de Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-920003-08-9, recensé par Fernand Morin.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis  
VERGE, Pierre

*Droit du travail. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

JOBIN, Carol

*Les relations du travail dans l'industrie de la construction. Montréal, Wilson & Lafleur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 473

AUDET, Georges BONHOMME, Robert  
*Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733



**DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)**

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles  
 SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise  
*Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre  
*Le droit dans tous ses états. Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL****ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL**

EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)  
*Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 289-291

THUROW, Lester C.  
*The Zero-Sum Society. Distribution and the Possibilities for Economic Change. New York, Basic Books Inc., 1980, 230 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 949-951

CROUCH, Colin  
*Trade Unions : The Logic of Collective Action. Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

BRADLEY, Keith GELB, Alan  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

INGERMAN, Sidney H.  
*Economics for Canadian Trade Unionists. 2nd Ed., Ottawa, Labour College of Canada, 1985, 208 pp., ISBN 0-969-0345-1-1, recensé par Peter Larson.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 906

**BRETON, Albert**

*Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise  
*Le défi du plein emploi - un nouveau regard économique. Montréal, Éditions Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-131-9, recensé par Louis Ascah.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

**TAHAR, Gabriel**

*La réduction de la durée du travail. Paris, Collection Repères, Éditions La découverte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-5, recensé par Lise Chrétien.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA**

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA  
*Pénuries et carences. Travailleurs qualifiés et emplois durant les années 80. Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

**EASTMAN, Byron D.**

*Labour Market Theory and the Canadian Experience. Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

**BROWN, Malcolm C.**

*Caring for Profit : Economic Dimensions of Canada's Health Industry. Vancouver, The Fraser Institute, 1987, 182 pp., ISBN 0-88975-106-04, recensé par Gérard Bélanger.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 291-292

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - JAPON****MCMILLAN, Charles J.**

*The Japanese Industrial System. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1984, 356 pp., ISBN 3-11-008894-0, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 799-801

**ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - QUÉBEC**

BOULET, Jac-André

*La langue et le revenu du travail à Montréal. Ottawa, Ministère des Approvisionnements et Services Canada, Étude préparée par le Conseil économique du Canada, 1980, 135 pp., ISBN 0-660-90515-9, recensé par Jean-Marie Rainville.*

v. 37, no 4, 1982, p. 971-973

PAQUET, Gilles

*La pensée économique au Québec français. Témoignages et perspectives. Montréal, Association canadienne-française pour l'avancement des sciences, 1989, 364 pp., ISBN 2-89245-987-7, recensé par Gérard Dion.*

v. 45, no 2, 1990, p. 441-442

**FEMMES ET TRAVAIL****FEMMES ET TRAVAIL**

COOK, Alice H.

*The Working Mother, A Survey of Problems and Programs in Nine Countries. 2nd ed., Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1978, 71 pp., recensé par Marie Lavigne*

v. 36, no 2, 1981, p. 458

STEINBERG RATNER, Ronnie

*Equal Employment Policy for Women : Strategies for Implementation in the United States, Canada and Western Europe. Philadelphia, Temple University Press, 1980, 520 pp., recensé par Carole Swan.*

v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

B.I.T.

*Normes et déclarations de principes intéressantes particulièrement les travailleuses. Genève, BIT, 1981, 138 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 3, 1981, p. 696-697

CATALYST, The Staff of

*Upward Mobility. New-York, Holt, Rinehart and Winston, 1982, 292 pp., ISBN 0-03-056163-9, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 39, no 2, 1984, p. 398-399

PHILLIPS, Paul PHILLIPS, Erin

*Women and Work : Inequality in the Labour Market. Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.*

v. 39, no 2, 1984, p. 400

ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh

*Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.*

v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

BRETON, Albert

*Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.*

v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

AGGARWAL, Arjun P.

*Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.*

v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

KOZIARA, S MOSKOW, M.H.

TANNER, L.D.

*Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.*

v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

**FEMMES ET TRAVAIL - CANADA**

WHITE, Julie

*Les femmes et le syndicalisme. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.*

v. 36, no 2, 1981, p. 456-457

**FEMMES ET TRAVAIL - ÉTATS-UNIS**

O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary  
*Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976. Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.*

v. 43, no 1, 1988, p. 205

**FEMMES ET TRAVAIL - QUÉBEC**

VINET, Alain DUFRESNE, Francine  
VÉZINA, Lucie  
*Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

DAVID, Hélène  
*Femmes et emploi : le défi de l'égalité. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1986, 477 pp., ISBN 2-7605-0393-3, recensé par Carla Lipsig.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 202-203

*Les principes de l'équité salariale et les approches dans le secteur public québécois. Montréal, Institut de recherche et d'information sur la rémunération, IRI-050, octobre 1989, 99 pp., ISBN 2-551-12193-0, recensé par Esther Déom.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 438-439

**GESTION DES ORGANISATIONS****GESTION DES ORGANISATIONS**

GUIOT, Jean M.  
*Organisations sociales et comportements. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., Paris, Les éditions Hommes et Techniques, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

JACKSON, John H. MORGAN, Cyril P.  
*Organization Theory : A Macro Perspective for Management (2nd ed.). Englewood Cliffs, Prentice-Hall, Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

CUMMINGS, Thomas G. MOLLOY, Edmond S.  
*Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

LEFEBVRE, Gérard  
*Le coeur à l'ouvrage. Montréal, Les Édi-*

*tions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles  
*Le changement planifié. Montréal, Agence d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-1, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine  
*Productivité et qualité de vie au travail. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

HAGE, Jerald  
*Theories of Organizations : Form, Process and Transformation. Newport, John Wiley & Sons, 1980, 558 pp., ISBN 0471-33859-1, recensé par D. Briolat, P. Gagnon, H. Sidibe et Y. Gasse.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201

BRADLEY, Keith GELB, Alan  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations. London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209

ONDRACK, Dan STUART, Timperley  
*The Humanisation of Work. European Perspective. London, Armstrong Publishing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

*Collection "Technologie et travail". Montréal, Institut national de productivité, 1983, 8 textes de 43 pp. à 202 pp., recensé par Jean Nollet.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 400-402

MILLER, Danny FRIESEN, Peter H.,  
*Organizations : A Quantum View. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

BARANSON, Jack  
*Robots in Manufacturing : Key to International Competitiveness. Mt Airy, Maryland, Lomond Publications, 1983, 152 pp., ISBN 0-912338-39-3, recensé par Rolland Hurtubise.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 801-802

## GESTION DES ORGANISATIONS (suite)

NIGHTINGALE, Donald V.

LONG, Richard J.

*Gain and Equity Sharing. Quality of Working Life. Case Study Series, Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

GOODSELL, Charles T.

*The Case for Bureaucracy : A Public Administration Polemic. Chatham, Chatham House Publishers, 1983, 179 pp., ISBN 0-934540-17-9, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 1, 1985, p. 188-190

HIRSCHHORN, Larry

*Beyond Mechanization : Work and Technology in a Postindustrial Age. Cambridge, MIT Press, 1984, 187 pp., ISBN 0-262-08132-3, recensé par Daniel Benedict.*

v. 40, no 1, 1985, p. 192-194

CROCKER, Olga

CHIU, Johnny Sik Leung

CHARNEY, Cyril

*Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

MERCHANT, Kenneth A.

*Control in Business Organization. Boston, Pitman, 1985, 161 pp., ISBN 0-273-01914-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 3, 1985, p. 685-686

BEAUDOIN, Pierre

*La gestion par projet : aspects stratégiques. Montréal, Agence d'Arc, 1984, 251 pp., ISBN 2-89-22-065-6, recensé par Paul Tessier.*

v. 40, no 4, 1985, p. 898-899

ALSTOM, Jon P.

*The American Samurai. Blending American and Japanese Managerial Practices. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1986, 369 pp., ISBN 0-89925-063-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 41, no 3, 1986, p. 662-664

PETERS, Tom AUSTIN, Nancy

*A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

NAISBITT, John ABURDENE, Patricia

*Reinventing the Corporation. Transforming your Job and your Company for the New Information Society. New York, Warner Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-2, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

JACKSON, John H. MORGAN, Cyril P.

PROLILLO, J.G.P.

*Organization Theory : A Macro Perspective for Managing. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.*

v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

DESSLER, Gary

*Organization Theory : Integrating Structure and Behavior. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 477 pp., ISBN 0-13-641-903-8-01, recensé par James Thwaites.*

v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

DURAND, Jean-Pierre

DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean MAHIEU, Christian

*L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.*

v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

PAQUIN, Michel

*L'organisation du travail. Montréal, Agence d'Arc, 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5, recensé par Alain Vinet.*

v. 42, no 3, 1987, p. 663-664

GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos

*New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

**GESTION DES ORGANISATIONS (suite)**

BOYER, Luc EQUILBEY, Noël  
*Le projet d'entreprise. Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

RUBINSTEIN, Sidney P.  
*Participative Systems at Work : Creating Quality and Employment Security. New York, Human Sciences Press, 1987, 180 pp., ISBN 0-89885-338-9, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 471-472

LEWCHUK, Wayne  
*American Technology and the British Vehicle Industry. Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

FOOTE WHITE, William  
KING WHITE, Kathleen  
*Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex. Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

PETERS, Tom  
*Thriving on Chaos. Handbook for a Managerial Revolution. New York, Alfred A. Knopf, 1987, 561 pp., ISBN 0-394-56784-6, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 292-293

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain  
*Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie  
*Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues. Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

SNOW, Charles C.  
*Strategy, Organization Design, and Human Resource Management. Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

TURCOTTE, Pierre R.  
*La QVT une voie vers l'excellence. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

PASMORE, William A.  
*Designing Effective Organizations. The Sociotechnical Systems Perspective. Wiley Series on Organizational Assessment and Change, New York, John Wiley, 1988, 200 pp., ISBN 0-471-88785-4, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 964-967

BOONE, Louis E. KURTZ, David L.  
*L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 432

**GESTION DES ORGANISATIONS - ALLEMAGNE**

LAWRENCE, Peter  
*Managers and Management in West Germany. London, Croom Helm, 1980, 202 pp., ISBN 0-85664-912-0, recensé par Michel Paquin.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 455-456

**GESTION DES ORGANISATIONS - CANADA**

MANSELL, Jacquie  
*Workplace Innovation in Canada. Reflections on the Past Prospects for the Future. A Study prepared for the Economic Council of Canada, Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1987, 40 pp., ISBN 0-660-12554-4, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 211

**GESTION DES ORGANISATIONS - ÉTATS-UNIS**

PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.  
*In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies.* New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.  
v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

KANTER, Rosabeth Moss  
*The Change Masters. Innovation and Entrepreneurship in the American Corporation.* New York, Simon and Schuster, 1984, 432 pp., ISBN 0-671-42802-0, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412

**GESTION DES ORGANISATIONS - JAPON**

THUROW, Lester C.  
*The Management Challenge. Japanese Views.* Cambridge, The MIT Press, 1985, 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par Hélène Bois-Brochu.  
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES****GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid  
*The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe.* Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp., recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288

NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D. ILGEN, D.R.  
*A Theory of Behavior in Organizations.* New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.  
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

PÉGANIOL, Claude  
*Techniques et politiques d'amélioration des conditions de travail.* Paris, Entreprise moderne d'édition, 162 pp., recensé par Laurent Bélanger.  
v. 36, no 4, 1981, p. 943-944

BRIDDLE, Bruce J.  
*Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors.* New York, Academic Press,

1979, 416 pp., recensé par André Petit.  
v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

LEVY-LEBOYER, C.  
*Le psychologue et l'entreprise.* Montréal, Masson et Presses de l'Université de Montréal, 1980, 169 pp., recensé par Laurent Bélanger.  
v. 36, no 4, 1981, p. 948

HOUDE, Eugène  
*Émotivité et efficacité au travail.* Montréal, Éditions de l'Homme, 1982, 112 pp., ISBN 2-7619-0213-0, recensé par Bernard Angers.  
v. 37, no 2, 1982, p. 458-459

GLUECK, William F.  
*Personnel : A Diagnostic Approach, (3rd ed.).* Business Publications Inc., 1982, 720 pp., ISBN 0-256-02429-4, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 37, no 2, 1982, p. 459-460

CUMMINGS, Thomas G. MOLLOY, Edmond S.  
*Improving Productivity and the Quality of Work Life.* New-York, Praeger Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

LEFEBVRE, Gérard  
*Le coeur à l'ouvrage.* Montréal, Les Éditions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

KELLY, John E.  
*Scientific Management, Job Redesign and Work Performance.* London, Academic Press, 1982, 257 pp., ISBN 012404020-9, recensé par Alain Vinet.  
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455

FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J.  
*Managing Individual and Group Behavior in Organizations.* Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES  
(suite)**

CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.  
*Human Resources Management. An Information System Approach.* Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 38, no 3, 1983, p. 683-684

TURCOTTE, Pierre R.  
*Qualité de vie au travail : anti-stress et créativité.* Montréal, Agences d'Arc, 1982, 184 pp., ISBN 2-89022-046-X, recensé par René Boulard.  
v. 38, no 3, 1983, p. 689-690

DOLAN, Shimon ROY, Denis  
*La sélection des cadres : principes et problèmes contemporains.* Monographie no 13, Montréal, École de Relations Industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Pettersen.  
v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

THÉRIAULT, Roland  
*Gestion de la rémunération : Politiques et pratiques efficaces et équitables.* Boucherville, Gaétan Morin Éditeur, 1983, 585 pp., ISBN 2-89105-109-2, recensé par Jacques Chouinard.  
v. 38, no 4, 1983, p. 913-915

HALLORAN, Jack  
*Applied Human Relations, An Organizational Approach.* (2nd ed), Englewood Cliffs, N.J., Prentice-Hall, 1983, 531 pp., ISBN 0-13-040808-5, recensé par Alain Rondeau.  
v. 38, no 4, 1983, p. 920-922

ARGYRIS, Chris  
*Reasoning, Learning and Action.* San Francisco, Jossey-Bass, 1982, 499 pp., ISBN 0-87589-524-7, recensé par Naresh C. Agarwal.  
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208

BÉLANGER, Laurent PETIT, André BERGERON, Jean-Louis  
*Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée.* Chicoutimi, Gaétan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana  
*Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri.* Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

SLOANE, Arthur A.  
*Personnel, Managing Human Resources.* Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1983, 619 pp., ISBN 0-13-658278-8, recensé par Paul Tessier.  
v. 39, no 4, 1984, p. 804-805

DUBRIN, Andrew J.  
*Foundations of Organizational Behavior : An Applied Perspective.* Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 500 pp., ISBN 0-13-329367-X, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 39, no 4, 1984, p. 805-806

PIVETEAU, Jacques  
*L'entretien d'appréciation du personnel : pratiques en question.* Toulouse, Éditions Erès, 1981, 207 pp., ISBN 2-86586-002-7, recensé par Roland Thériault.  
v. 39, no 4, 1984, p. 806-809

NEILSEN, Eric H.  
*Becoming an O.D. Practitioner.* Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1984, 280 pp., ISBN 0-13-071555-7, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 39, no 4, 1984, p. 809-811

MINTZBERG, Henry  
*Le manager au quotidien. Les dix rôles du cadre.* Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1984, 220 pp., ISBN 2-7081-0558-2, recensé par Michel Paquin.  
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812

SERRUYS, Jacques W.  
*Psychologie du commandement.* Bruxelles, Vander Éditeur, 1984, 230 pp., ISBN 2-8008-0000-3, recensé par Hélène Bois-Brochu.  
v. 40, no 2, 1985, p. 414-415

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)**

PINDER, Craig C.

*Work Motivation. Theory, Issues and Applications. Glenview, Scott, Foresman and Corp., 1984, 365 pp., ISBN 0-673-15799-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 3, 1985, p. 680

LANDY, Frank J.

*Psychology of Work Behavior. Homewood, The Dorsey Press, 1985, XIV-622-R41-11 pp., ISBN 0-256-03046-4, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 4, 1985, p. 896-898

DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean

*La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.*

v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

WEISS, Dimitri

*"La participation". Enciclopedia de Dirección y Administración de la Empresa, Fascículo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.*

v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.

*Job Satisfaction in Public Administration. Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.*

v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

ROBBINS, Stephen P.

*Organizational Behavior. Concepts, Controversies and Applications. 3rd ed., Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 554 pp., ISBN 0-13-641549-0-01, recensé par Hélène Bois.*

v. 41, no 4, 1986, p. 879-880

PORTIS, Bernard FULLERTON, David F. INGRAM, Paul R.

*Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs. London, School of Business Administration, University of Western Onta-*

*rio, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.*

v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

MILKOVICH, George T.

NEWMAN, Jerry M.

*Compensation. Plano, Texas, Business Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.*

v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

KELLEY, Robert E.

*The Gold Collar Worker. Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.*

v. 42, no 3, 1987, p. 664-665

AGGARWAL, Arjun P.

*Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.*

v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

MEUNIER, Pierre-Marc

LAFLAMME, Marcel

*Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanié.*

v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N.

ROOMKIN, Myron

SALSBERG, Sydney W.

*Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.*

v. 44, no 1, 1989, p. 297

SNOW, Charles C.

*Strategy, Organization Design, and Human Resource Management. Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.*

v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

FINCHAM, Robin RHODES, Peter S.

*The Individual, Work and Organization. Behavioural Studies in Business and Management Students. London, Weidenfeld and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-79139-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 44, no 4, 1989, p. 961-962



**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)**

TURCOTTE, Pierre R.  
*La QVT une voie vers l'excellence. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

VECCHIO, Robert P.  
*Organizational Behavior. Chicago, Toronto, The Dryden Press, 1988, 576 pp., ISBN 0-000853-0, recensé par Bernard Portis.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 963-964

ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C.  
*Strategic Human Resources Planning and Management. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.  
*New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

BEATTY, Carol  
*The Implementation of Technological Change. Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 137 p., ISBN 0-88886-172-9, recensé par Roger Zaoré.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 634-635

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - CANADA**

STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M.  
*Personnel Management in Canada. Toronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

KAHN, Joan WESTLEY, William A.  
*The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity. Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

DOLAN, Shimon SCHULER, Randall S.  
*Personnel and Human Resource Management in Canada. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

DOLAN, Shimon SCHULER, Randall S.  
*Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - ÉTATS-UNIS**

MCCARTHY, Maureen  
ROSENBERG, Gail S.  
*Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 971

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - GRANDE-BRETAGNE**

WHITE, Michael TREVOR, Malcolm  
*Under Japanese Management. The Experience of British Workers. London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - INDES**

SHARMA, Baldev R.  
*Not by Bread Alone : A Study of Organizational Climate and Employer-Employee Relations in India. New Delhi, Shri Ram Centre for Industrial Relations and Human Resources, 1987, 191 pp., recensé par Basu Sharma.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 208-209

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - JAPON**

THUROW, Lester C.  
*The Management Challenge. Japanese Views. Cambridge, The MIT Press, 1985, 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par Hélène Bois-Brochu.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - QUÉBEC**

BOISVERT, Maurice

*La qualité de la vie au travail. Regard sur l'expérience québécoise. Le Groupe d'étude de travail des HEC, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1981, 461 pp., recensé par Lucie Vézina.*

v. 37, no 3, 1982, p. 713-715

*Les principes de l'équité salariale et les approches dans le secteur public québécois. Montréal, Institut de recherche et d'information sur la rémunération, IRI-050, octobre 1989, 99 pp., ISBN 2-551-12193-0, recensé par Esther Déom.*

v. 45, no 2, 1990, p. 438-439

**MAIN-D'OEUVRE****MAIN-D'OEUVRE**

B.I.T.

*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 1, 1981, p. 291-294

STEINBERG RATNER, Ronnie

*Equal Employment Policy for Women : Strategies for Implementation in the United States, Canada and Western Europe. Philadelphia, Temple University Press, 1980, 520 pp., recensé par Carole Swan.*

v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

B.I.T.

*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4A), BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

B.I.T.

*Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations, Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Par-*

*tie 4B), BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

DELPLANQUE, Bernard

*Le partage de l'emploi, vers une société sans chômage. Paris, Editions Entente, 1980, 141 pp., recensé par Paul Beaulieu.*

v. 37, no 1, 1982, p. 248

CEREQ

*L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne. Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X, recensé par Gérard Dion.*

v. 37, no 2, 1982, p. 460

MELTZ, Noah M. REID, Frank

SWATZ, Gérald S.

*Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.*

v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

MARIC, D.

*La durée du travail dans les pays en voie de développement. Genève, Bureau international du Travail, 1981, 138 pp., ISBN 92-2-202732-9, recensé par Alain Larocque.*

v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

MCGAUGHEY, William Jr.

*A Shorter Workweek in the 1980's. White Bear Lake, Minnesota, Thetstrose Publications, 1981, 308 pp., ISBN 0-9605630-0-8, recensé par Alain Larocque.*

v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

*Le travail : quête de sens, quête d'emploi.*

*Cahiers de recherche éthique, no 10, Montréal, Fides, 1984, 238 pp., ISBN 2-7621-1222-2, recensé par Gilles Dussault.*

v. 40, no 2, 1985, p. 407-408

BRADLEY, Keith GELB, Alan

*Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.*

v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

**MAIN-D'OEUVRE (suite)****GRAIS, Bernard**

*Les mises à pied et le travail à temps réduit dans quelques pays de l'OCDE. Paris, Institut national de la statistique et des études économiques et Conclusions du groupe de travail de l'OCDE sur les statistiques de l'emploi et du chômage, 1983, 154 pp., ISBN 92-64-22391-6, recensé par Lise Chrétien.*

v. 40, no 4, 1985, p. 904-905

*Entreprises d'intérêt collectif et création d'emplois. Initiatives locales de création d'emplois, OCDE, Paris, 1984, 77 pp., ISBN 92-64-22569-2, recensé par Louis Gosselin.*

v. 41, no 1, 1986, p. 189-190

**PACAULT, Emile**

*La fin du chômage par le partage du travail. Édition établie avec introduction, notes et index par Maurice Lebel. Montréal, Éditions Paulines, 1985, 118 pp., ISBN 2-89039-046-2, recensé par Dimitri Weiss.*

v. 41, no 1, 1986, p. 193-196

**B.I.T.**

*Technological Change : The Tripartite Response, 1982-85. Genève, Bureau international du Travail, 1985, 355 pp., ISBN 92-2-105162-5, recensé par Rolland Hurtubise.*

v. 41, no 2, 1986, p. 433-435

**OFFE, Claus**

*Contradictions of the Welfare State. Edited and introduced by John Keane, Cambridge, MIT Press, 1984, 310 pp., ISBN 0-262-65014-2, recensé par Anthony Giles.*

v. 41, no 3, 1986, p. 664-667

**SCHMIECHEN, James A.**

*Sweated Industries and Sweated Labor : The London Clothing Trades, 1860-1914. Urbana and Chicago, University of Illinois Press, 1984, 209 pp., ISBN 0-252-01024-8, recensé par James Thwaites.*

v. 41, no 4, 1986, p. 877-878

**PONIATOWSKI, Michel**

*Les Technologies Nouvelles. Paris, Plon, 1986, 334 pp., ISBN 2-259-0143-9, recensé par Maurice Lebel.*

v. 42, no 2, 1987, p. 445-448

**TAHAR, Gabriel**

*La réduction de la durée du travail. Paris, Collection Repères, Éditions La découverte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-5, recensé par Lise Chrétien.*

v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

**KELLEY, Robert E.**

*The Gold Collar Worker. Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.*

v. 42, no 3, 1987, p. 664-665

**ENGLAND, Geoffrey**

*Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.*

v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

**ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff**

*Technological Change in the Auto Industry. Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.*

v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

*La flexibilité des marchés du travail : essai bibliographique/Labour Market Flexibility : A Bibliography Essay. Série bibliographique no 12, Genève, Institut international d'études sociales, 1987, 101 pp., ISBN 92-9014-418-1, recensé par Michel Audet.*

v. 43, no 2, 1988, p. 461-462

**WAY, Harold E. WEISS, Carla M.**

*Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.*

v. 43, no 2, 1988, p. 472

**SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine**

*La flexibilité du marché de l'emploi : un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.*

v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

**MAIN-D'OEUVRE (suite)**

GERHART, Paul F.

*Saving Plants and Jobs : Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing.* Kalamazoo, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 109 pp., ISBN 0-88099-047-3, recensé par Norman A. Solomon.

v. 44, no 1, 1989, p. 293-294

PLASSARD, Jean-Michel

*Discrimination sur le marché du travail et information imparfaite.* Éditions du CNRS, France, 1987, 386 pp., ISBN 2-222-04077-9, recensé par Esther Déom.

v. 45, no 1, 1990, p. 203-204

COOK, Robert F.

*Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures.* Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X, recensé par Maurice J. Mazerolle.

v. 45, no 2, 1990, p. 432-434

**MAIN-D'OEUVRE - ANGLETERRE**

ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.

*Young Adult in the Labour Market.* Research Paper no 55, Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.

v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

**MAIN-D'OEUVRE - AUSTRALIE**

WILKES, John

*The Future of Work.* Sydney, G. Allen and Unwin, Australia Institute of Political Science, 1981, 164 pp., ISBN 0-86861-283-9, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 38, no 3, 1983, p. 689

**MAIN-D'OEUVRE - CANADA**

DENTON, F.T. ROBB, A.L.

SPENCER, B.G.

*Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario.* Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.

v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA

*Pénuries et carences.* Travailleurs quali-

*fiés et emplois durant les années 80.* Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.

v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

SEN, Joya

*The Unemployment of Youth : The Importance of Education for their Adjustment in the Canadian Labour Market.* Toronto, Ontario Institute for Studies in Education, 1982, 125 pp., ISBN 0-7744-5053-3, recensé par Morley Gunderson.

v. 38, no 4, 1983, p. 925-927

STRUTHERS, James

*"No Fault of their Own". Unemployment and the Canadian Welfare State 1914-1940.* The State and Economic Life Series, Mel Watkins and Leo Panitch eds, Toronto, University of Toronto Press, 1983, 238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K. Griezic.

v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

EASTMAN, Byron D.

*Labour Market Theory and the Canadian Experience.* Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.

v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

SMUCKER, Joseph

VAN DEN BERG, Axel

*Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared.* Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.

v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor

BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles *Flexibilité et Labour Markets in Canada and United States.* (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.

v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

**MAIN-D'OEUVRE - ÉTATS-UNIS**

MCCARTHY, Maureen  
ROSENBERG, Gail S.  
*Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 971

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor  
BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles  
*Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

**MAIN-D'OEUVRE - EUROPE**

ADAM, Jan  
*Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe. 2nd ed., London, The MacMillan Press, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5, recensé par Chris Jecchinis.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 729-730

**MAIN-D'OEUVRE - GRANDE-BRETAGNE**

TAYLOR, Robert  
*Workers and the New Depression. London, Macmillan Press, 1981, 212 pp., ISBN 0-333-33411-6, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 636

**MAIN-D'OEUVRE - QUÉBEC**

M.T.M.O.  
*Problèmes et perspectives d'emploi dans le secteur hôtelier du Québec. Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, MTMO, 1980, 262 pp., recensé par André Roy.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461

DELORME, François PARENT, Réjean  
*Les licenciements collectifs au Québec : un bilan partiel du dispositif public en vigueur. Monographie 12, Montréal, Ecole de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par Jean Sexton.*

LECLERC, Claudine SEXTON, Jean  
*La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible? Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

**MAIN-D'OEUVRE - SUÈDE**

SMUCKER, Joseph  
VAN DEN BERG, Axel  
*Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

**MÉTHODOLOGIE****MÉTHODOLOGIE**

EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)  
*Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291

**ORGANISATIONS PATRONALES****ORGANISATIONS PATRONALES**

WINDMULLER, John P.  
GLADSTONE, Alan  
*Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study. Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

**ORGANISATIONS PATRONALES - CANADA**

TRAVES, Tom  
*Essays in Canadian Business History. Toronto, McClelland and Stewart, 1984, 212 pp., ISBN 0-7710-8570-2, recensé par James Thwaites.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 802-803

## ORGANISATIONS SYNDICALES

## ORGANISATIONS SYNDICALES

WINDMULLER, John P.

*The International Trade Union Movement. Deventer, Kluwer, 1980, 174 pp., recensé par Gérard Dion.*

v. 36, no 2, 1981, p. 455-456

MARSH, Arthur

*Trade Union Handbook, 2nd ed. Farnborough, England, Gower, 1980, 396 pp., recensé par Gérard Dion.*

v. 36, no 4, 1981, p. 948-949

CLARK, Paul F.

*The Mines Fight for Democracy. Arnold Miller and Reform of the United Mine Workers. New York State School of Industrial and Labour Relations, Cornell University, 1981, 190 pp., recensé par Paul Phillips.*

v. 39, no 1, 1984, p. 210-211

CROUCH, Colin

*Trade Unions : The Logic of Collective Action. Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

REES, Albert

*The Economics of Trade Unions. Chicago and London, The University of Chicago Press, 1977, 200 pp., ISBN 0-226-70702-4, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

ADDISON, John T. BURTON, John

*Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.*

v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

FREEMAN, Richard B.

MEDOFF, James L.

*What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

LEAB, Daniel J.

*The Labor History Reader. Champaign, University of Illinois Press, 1985, 470 pp.,**ISBN 0-252-01197-X, recensé par Foster J.K. Griezic.*

v. 41, no 1, 1986, p. 202-203

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto  
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans  
REGINI, Marino*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.*

v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

LIPSET, Seymour Martin

*Unions in Transition. Entering the Second Century. San Francisco, ICS Press, 1986, 506 pp., ISBN 0-917616-74-X, recensé par Carla Lipsig.*

v. 42, no 2, 1987, p. 452-454

CHAISON, Gary N.

*When Union Merge. Lexington, Lexington Books, 1986, 186 pp., ISBN 0-669-11081-7, recensé par P. Andiappan.*

v. 42, no 3, 1987, p. 649-651

VON PRONDZYNSKI, F.

*Freedom of Association and Industrial Relations. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.*

v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

LARSON, Simeon NISSEN, Bruce

*Theories of the Labor Movement. Detroit, Wayne State University Press, 1987, 395 pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par Michel Audet.*

v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

B.I.T.

*La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.*

v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

SPYROPOULOS, G.

*Trade Unions Today and Tomorrow. 2 vol, Masestricht, Presses universitaires européennes, 1985 et 1987, 266 et 212 pp., ISBN 90-70776-17-0 et ISBN 90-70776-18-9, recensé par Pierre Verge.*

v. 44, no 1, 1989, p. 287-289

**ORGANISATIONS SYNDICALES (suite)**

HECKSCHER, Charles C.

*The New Unionism : Employee Involvement in the Changing Corporation.* New York, Basic Books, 1988, 320 pp., ISBN 0-465-05098-0, recensé par Michel Grant.  
v. 45, no 1, 1990, p. 205-208

*Trade Unions of the World 1989-1990.* (2ième éd.), Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp., ISBN 0-582-03908-8, Distributed exclusively in United States and Canada by St James Press, ISBN 0-55862-014-1, recensé par Gérard Dion.

v. 45, no 2, 1990, p. 429-430

**ORGANISATIONS SYNDICALES - AUSTRALIE**

DONN, C.D.

*The Australian Council of Trade Unions. History and Economic Policy.* New York, University Press of America, 1983, 366 pp., ISBN 0-8191-2728-9, recensé par Gilles Dussault.

v. 39, no 3, 1984, p. 630-631

FORD, B. PLOWMAN, D.

*Australian Unions : An Industrial Relations Perspectives.* Melbourne, MacMillan Company of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.

v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

**ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA**

WHITE, Julie

*Les femmes et le syndicalisme.* Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.

v. 36, no 2, 1981, p. 456-457

SALUTIN, Rick

*Kent Rowley, The Organizer, A Canadian Union Life.* Toronto, James Lorimer, 1980, 163 pp., recensé par F.J.K. Griezic.

v. 36, no 3, 1981, p. 704-705

MORTON, Desmond COOP, Terry  
*Working People, An Illustrated History of Canadian Labour.* Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.

v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

VAISEY, Douglas G.

*The Labour Companion : A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975.* Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp., recensé par Mario Lajoie.  
v. 37, no 1, 1982, p. 251-252

FORSEY, Eugène

*Trade Unions in Canada : 1812-1902.* Toronto, University of Toronto Press, 1982, 600 pp., ISBN 0-8020-6388-8, recensé par James Thwaites.

v. 38, no 1, 1983, p. 179-180

**ORGANISATIONS SYNDICALES - ESPAGNE**

SAGARDOY BENGOCHEA, J.A.

BLANCO, David Leon

*El poder sindical en Espana.* Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Economicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.

v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

**ORGANISATIONS SYNDICALES - ÉTATS-UNIS**

DANIEL, Cletus E.

*The ACLU and the Wagner Act : An inquiry into the Depression. Era Crisis of American Liberalism.* Cornell Studies in Ind. and Labor Rel. Number 20, N. Y. State School of Ind. and Labor Rel., Cornell Univ., Ithaca, N. Y., 1980, 142 pp., recensé par Hugh Tuck.

v. 36, no 4, 1981, p. 954-956

NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J.

SWANSON, Dorothy

*American Working Class History : A Representative Biography.* New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.

v. 39, no 2, 1984, p. 406

O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary  
*Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976.* Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.

v. 43, no 1, 1988, p. 205

**ORGANISATIONS SYNDICALES - FRANCE**

MOURIAUX, René

*Les syndicats dans la société française. Paris, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, 1983, 272 pp., ISBN 2-7246-0480-6, recensé par Dimitri Weiss.*

v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

VERDIER, Jean-Maurice

*Syndicats et droit syndical. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du Traité de droit du travail publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.*

v. 42, no 3, 1987, p. 657-658

**ORGANISATIONS SYNDICALES - GRANDE-BRETAGNE**

MARTIN, Ross M.

*TUC : The Growth of a Pressure Group 1868-1976. Oxford, Oxford University Press, 1980, 394 pp., recensé par Jacques Bélanger.*

v. 36, no 4, 1981, p. 956-958

MARSH, Arthur RYAN, Victoria

*Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion.*

v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill

BLYTON, Paul

*The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.*

v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

**ORGANISATIONS SYNDICALES - ITALIE**

PIRZIO AMMASSARI, Gloria

MATTIOLI, Francesco

*I sindacalisti. Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.*

v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

RICCI, Maurizio

*La struttura organizzativa del movimento sindacale, Dalle origini al 1949. Milano, Franco Angeli, 1986, 250 pp., recensé par Dimitri Weiss.*

v. 42, no 1, 1987, p. 223-224

**ORGANISATIONS SYNDICALES - QUÉBEC**

VIGEANT-GALLEY, Paulette

*Les enseignants et le pouvoir : histoire de l'Alliance des professeurs de Montréal, les luttes syndicales et le développement social (1952-1958). Québec, CEQ-APM, décembre 1981, 128 pp., recensé par James Thwaites.*

v. 37, no 3, 1982, p. 712-713

DEMERS, François

*Chroniques impertinentes du 3ième (sic) Front commun Syndical, 1979-1980. Montréal, Nouvelle optique, 1982, 170 pp., ISBN 2-89017-035-7, recensé par Gérard Hébert.*

v. 37, no 4, 1982, p. 962-963

**RELATIONS DU TRAVAIL****RELATIONS DU TRAVAIL**

NORTHROP, Herbert R.

ROWAN, Richard L.

*Multinational Collective Bargaining Attempts. Multinational Industrial Relations Series no 6, Industrial Research Unit, Philadelphia, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé par Jean Boivin.*

v. 36, no 1, 1981, p. 280-282

VÉZINA, Claude

*Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*

v. 36, no 1, 1981, p. 288-289



## RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

B.I.T.

*Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study.* Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.  
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454

FOSSUM, John A.

*Labor Relations : Development, Structure, Process (Revised Edition).* Dallas, Business Publications, 1982, 521 pp., ISBN 0-256-02688-2, recensé par Kurt Wetzel.  
v. 37, no 4, 1982, p. 968-969

*The Bargaining Process and Mediation.* Toronto, Education Relations Commission, 1983, recensé par E.G. Fisher.  
v. 38, no 4, 1983, p. 915-916

KOLB, Deborah M.

*The Mediators.* Cambridge, Mass., The MIT Press, 1983, 230 pp., ISBN 0-262-11088-1, recensé par Jean Sexton.  
v. 39, no 2, 1984, p. 391-392

ANTONIDES, Harry

*Renewal in the Workplace : A Critical Look at Collective Bargaining.* London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.  
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

FREEMAN, Richard B.

MEDOFF, James L.

*What do Unions do?* New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

HANAMI, T. BLANPAIN, R.

*Industrial Conflict Resolution in Market Economies.* Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.  
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

PLANTE, Gilles

*Le conflit du travail : stratégie et tactique.* Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Marcel Simard.  
v. 40, no 4, 1985, p. 891-892

DUPONT, Christophe

*La négociation. Conduite, théorie, application.* Paris, Dalloz, 1982, 276 pp., ISBN 2-247-00315-X, recensé par Paul Beaulieu.  
v. 40, no 4, 1985, p. 892-893

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.

*Negotiation.* Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.  
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.

*Negotiation : Readings, Exercices and Cases.* Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Ferland.  
v. 40, no 4, 1985, p. 895

RICHARDSON, Reed C.

*Collective Bargaining by Objectives : A Positive Approach.* 2nd ed., New Jersey, Prentice-Hall, 1985, 325 pp., ISBN 0-13-140476-8-01, recensé par Esther Déom.  
v. 41, no 1, 1986, p. 191-192

SCIARRA, Silvana

*Contratto collettivo e contrattazione in azienda.* Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé par Dimitri Weiss.  
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

PLANTE, Gilles

*Le conflit du travail : stratégie et tactique.* Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Yvan Simonis.  
v. 41, no 1, 1986, p. 200-202

B.I.T.

*Collective Bargaining : A Response to the Recession in Industrialised Market Economy Countries.* Genève, Bureau international du Travail, 1984, 275 pp., ISBN 92-20103628-6, recensé par Paul Beaulieu.  
v. 41, no 3, 1986, p. 651-652

WHEELER, Hoyt N.

*Industrial Conflict. An Integrative Theory.* Columbia, University of South Carolina Press, 1985, 293 pp., ISBN 0-87249-459-4, recensé par Esther Déom.  
v. 41, no 3, 1986, p. 652-654

**RELATIONS DU TRAVAIL (suite)**

PEACH, David A. KUECHLE, David  
*The Practise of Industrial Relations. 2nd Ed., Scarborough, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 222-223

WALL, J.A. Jr.  
*Negotiation : Theory and Practice. Glenview, Scott, Foresman and Company, 1985, 182 pp., ISBN 0-673-15865-9, recensé par Paul Beaulieu.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 435

GEORGE, Kenneth  
*Entre syndicats et patrons, fragile alliance. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1987, 137 pp., ISBN 2-89022-104-0, recensé par André Roy.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 210

MORRIS, Gillian S.  
*Strikes in Essential Services. London and New York, Manselle Publishing Company, 1986, 221 pp., ISBN 0-7201-1791-7, recensé par Anthony Giles.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 462-466

BEN-ISRAEL, Ruth  
*International Labour Standards : The Case of Freedom to Strike. Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

TIZIANO, Treu et al.  
*Public Service Labour Relations : Recent Trends and Future Prospects. Genève, Bureau international du travail, 1987, 287 pp., ISBN 92-2-106049-7, recensé par Maurice Lemelin.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 974

AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M.  
STERN, James L.  
*Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

MCKELVEY, Jean T.  
*Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7, recensé par Jean Boivin.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734

WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.  
*Labour Relations : An Experiential and Case Approach. New York, the Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

STAUDOCHAR, Paul D.  
*The Sports Industry and Collective Bargaining. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1986, 195 pp., ISBN 0-87546-118-2, recensé par Jean Boivin.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 212

WINDMULLER, John P.  
*Collective Bargaining in Industrialised Market Economies: A Reappraisal. Geneva, International Labour Office, 1987, 333 p., ISBN 92-2-105606-6, recensé par Anthony Giles.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 630

HARRIS, Rosemary  
*Power and Powerlessness in Industry: An Analysis of the Industrial Relations of Production. London, U.K., Tavistock Publ., 1987, pp. VIII + 245, ISBN 0-422-609-X, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 634

SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain  
*Comprendre et appliquer une convention collective. Montréal, Wilson et Laffeur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Hélène Gascon.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

**RELATIONS DU TRAVAIL - AUSTRALIE**

*Compulsory Arbitration - The Australian Way? Industrial Relations Society of Australia, Papers presented at the 1986 National Convention, Adelaide, September 1986, 192 pp., recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 886-887

## RELATIONS DU TRAVAIL - CANADA

CHRISTENSEN, Sandra

*Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector.* Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par Jean Boivin.  
v. 36, no 1, 1981, p. 275-276

CHRISTENSEN, Sandra

*Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector.* Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par William Cunningham.  
v. 36, no 2, 1981, p. 461-462

FINKELMAN, Jacob

GOLDENBERG, Shirley B.

*Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada.* Montréal, Institute for Research on Public Policy/L'Institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.  
v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

SEFTON MACDOWELL, Laurel

*"Remember Kirkland Lake" : The History and Effects of the Kirkland Lake Gold Miners' Strike 1941-42.* Toronto, University of Toronto Press, 1983, 292 pp., ISBN 0-8020-5585-0, recensé par Hugh Tuck.  
v. 39, no 4, 1984, p. 803-804

THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene

*Conflict or Compromise : The Future of Public Sector Industrial Relations.* Montréal, Institut de recherches politiques, 1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, recensé par Jean Boivin.  
v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

BEATTY, D.M.

*Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code.* Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.  
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

RIDDELL, W. Craig

*Labour-Management Cooperation in Canada.* Toronto, University of Toronto Press, 1986, 205 pp., ISBN 0-8020-7257-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 43, no 3, 1988, p. 714-715

## RELATIONS DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS

SOMERS, Gérald C.

*Collective Bargaining : Contemporary American Experience.* Madison, WI., Industrial Relations Research Association, 1980, 588 pp., recensé par Gérard Dion.  
v. 36, no 4, 1981, p. 954

SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar

*Labor-Management Cooperation. The American Experience.* Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.  
v. 37, no 4, 1982, p. 973

GROSS, James A.

*The Reshaping of the National Labor Relations Board : National Labor Policy in Transition 1937-1947.* Albany, State University of New York Press, 1981, 381 pp., ISBN 0-87395-270-7, recensé par Robert H. Babcock.  
v. 38, no 1, 1983, p. 188-189

LESTER, Richard A.

*Labor Arbitration in State and Local Government.* Princeton, Princeton University, 1984, 210 pp., ISSN 0079-5305, recensé par André Roy.  
v. 40, no 1, 1985, p. 181-183

KATZ, Harry C.

*Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry.* London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.  
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

KATZ, Harry C.

*Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry.* Cambridge, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Solomon Barkin.  
v. 41, no 3, 1986, p. 654-658

HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred

SEEBER, Ronald

*Collective Bargaining and Labor Relations.* (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.  
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

**RELATIONS DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS (suite)**

LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.  
*Collective Bargaining in American Industry.*  
Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.  
v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.  
*Collective Bargaining and Industrial Relations.* Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.  
v. 45, no 1, 1990, p. 210

**RELATIONS DU TRAVAIL - EUROPE**

ANDERSEN, Svein S.  
*British and Norwegian Offshore Industrial Relations : Pluralism and Neo-Corporatism as Contexts of Strategic Adaptation.* Aldershot, U.K., and Brookfield, Vermont, USA, Avebury/Gover, 1988, 213 pp., ISBN 0-566-055317, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 45, no 2, 1990, p. 440

**RELATIONS DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE**

FRIEDMAN, Henry MEREDEEN, Sander  
*The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford.* London, Croom Helm, 1980, 386 pp., recensé par Hervé Gauthier.  
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

STOREY, John  
*The Challenge to Management Control.* Brookfield, Vermont, Renouf USA, 1981, 192 pp., ISBN 0-09-145941-9, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 37, no 2, 1982, p. 455-457

DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil  
*Workplace Industrial Relations in Britain. The DE/PSI/SSRC Survey,* London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

CRAIG, C. RUBERY, Jill  
TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Abolition and After the Paper Box Wages*

*Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

DAVIES, Annette  
*Industrial Relations and New Technology.* JWIST /Croom Helm, London, Sydney, Dover, 1986, ISBN 0-7099-0882-2, recensé par Guy Fréchet.  
v. 43, no 2, 1988, p. 468-469

**RELATIONS DU TRAVAIL - JAPON**

CHALMERS, Norma J.  
*Industrial Relations in Japan. The Peripheral Workforce.* New York, Routledge, Chapman & Hall, 1989, 283 p., ISBN 0-415-00008-4, recensé par Hem C. Jain.  
v. 45, no 3, 1990, p. 631-632

**RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVEAU-BRUNSWICK**

WOODS, H.D.  
*Relations industrielles dans l'industrie de la construction du sud du Nouveau-Brunswick.* Fredericton, N.B., Ministère du travail et de la main-d'oeuvre, mars 1981, 617 pp., recensé par Jean Sexton.  
v. 37, no 1, 1982, p. 240-241

**RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVELLE-ÉCOSSE**

GILSON, C.H.J.  
*Strikes in Nova Scotia, 1970-1985.* Hantsport, Lancelot Press, 1986, 191 pp., ISBN 0-88999-314-9, recensé par David Frank.  
v. 43, no 1, 1988, p. 200-203

**RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVELLE-ZÉLANDE**

HOLT, James  
*Compulsory Arbitration in New Zealand - The First Forty Years.* Auckland, Auckland University Press, 1986, 247 pp., ISBN 1-86940-0062, recensé par Donald D. Carter.  
v. 44, no 2, 1989, p. 468-469

**RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC**

MALLETTE, Noël  
*La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel.* Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.  
v. 36, no 1, 1981, p. 275

**RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)**

**BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques**  
*Les relations patronales-syndicales au Québec. Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

**GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard**  
*Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978. Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp., ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dus-sault.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

*La médiation pré-arbitrale en matière de conflits de droits (griefs). Journée d'étude à l'École de relations industrielles, Université de Montréal, 1981, 91 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 220-221

**LEMELIN, Maurice**  
*Les négociations collectives dans les secteurs public et parapublic. Expérience québécoise et regard sur l'extérieur. Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1984, 381 pp., ISBN 2-89022-067-2, recensé par Jacques Bélanger.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 675-676

**TRUDEAU, Pierre Elliott**  
*La grève de l'amiante. Montréal, Éditions du Jour, 1970, 430 pp., recensé par Jacques Gagnon.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 669-670

**MEHLING, Jean**  
*Analyse socio-économique d'une grève. Montréal, HEC et Beauchemin, 1963, 218 pp., recensé par Jacques Gagnon.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 670-671

**PRATT, Michel**  
*La grève à la United Aircraft. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1980, 115 pp., recensé par Jacques Gagnon.*  
 v. 41, no 3, 1986, p. 671-672

**MARTIN, Roger G.**  
*Annuaire du travail 1986-1987. Montréal, Productions INFORT, 1986, recensé par*

*Gérard Dion.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 886-887

**JOBIN, Carol**  
*Les relations du travail dans l'industrie de la construction. Montréal, Wilson & Lafleur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 473

**BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques**  
*Les relations patronales-syndicales. Bou-cherville (Québec), 2ième éd., Gaëtan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL****SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

**BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne**  
*Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des accidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée. Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

**DOLAN, Shimon ARSENEAULT, André**  
*Stress, santé et rendement au travail, monographie no 5. Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

**STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.**  
*Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la santé des travailleurs. Montréal, Édition Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par René Boulard et Michel Pérusse.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

**LEWIS, Gary A.**  
*News from Somewhere : Connecting Health and Freedom at the Workplace. New York, Greenwood Press, 1986, 213 pp., ISBN 0-313-24869-9, recensé par Robert Sass.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 653-655

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)**

DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul  
BAMFORD, Martin CLINTON, Alain  
*Safety at Work : The Limits of Self-Regulation.* Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.  
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - CANADA**

WONG, Jim  
*Employment Injuries and Occupational Illnesses 1972-1981.* Ottawa Minister of Supply and Services Canada, 1984, 134 pp., ISBN 0-662-53002-0, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS**

GERSUNY, Carl  
*Work Hazards and Industrial Conflict.* Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Bouliard.  
v. 38, no 3, 1983, p. 686

**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC**

BRADET, Denis CLICHE, Bernard  
RACINE, Martin THIBAUT, France  
*Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée.* Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.  
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

PLASSE, Micheline  
*Santé et sécurité du travail.* Montréal, Agence d'Arc inc., 1988, 155 p., ISBN 2-89022-138-5, recensé par Alain Vinet.  
v. 45, no 3, 1990, p. 632-633

**SÉCURITÉ SOCIALE****SÉCURITÉ SOCIALE**

*Sécurité sociale, chômage et retraite anticipée.* Association internationale de la sécurité sociale, Études et recherches no 22, Genève, 1985, 191 pp., ISBN 92-843-2021-6, recensé par Lise Chrétien.  
v. 40, no 4, 1985, p. 902-903

GUILLEMARD, Anne-Marie

*Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse.* Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Héliène David.

v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

**SÉCURITÉ SOCIALE - AUTRICHE**

TOMANDL, T. FUERBOECK, K.  
*Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance.* Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.

v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

**SÉCURITÉ SOCIALE - BELGIQUE**

*A l'enseigne du droit social belge.* 3ième éd., dans *Revue de l'Université de Bruxelles*, 1978, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 392 pp., recensé par Pierre Verge.

v. 38, no 2, 1983, p. 445-446

**SÉCURITÉ SOCIALE - CANADA**

STRUTHERS, James  
*"No Fault of their Own". Unemployment and the Canadian Welfare State 1914-1940.* The State and Economic Life Series, Mel Watkins and Leo Panitch eds, Toronto, University of Toronto Press, 1983, 238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K. Griezic.

v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

**SÉCURITÉ SOCIALE - GRANDE-BRETAGNE**

SHRAGGE, Eric  
*Pensions Policy in Britain : A Socialist Analysis.* London, Routledge & Kegan Paul, 1984, 194 pp., ISBN 0-7100-9842-1, recensé par Anthony Giles.

v. 41, no 2, 1986, p. 428-430

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL****SOCIOLOGIE DU TRAVAIL**

BURAWOY, Michael  
*Manufacturing Consent : Changes in the Labor Process under Monopoly Capitalism.* Chicago, Ill., The University of Chicago Press, 1979, 267 pp., recensé par Craig A. Zabala.

v. 36, no 1, 1981, p. 282-285

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)**

COTÉ, Marcel TÉGA, Vasile

*La démocratie industrielle / The Industrial Democracy.* Montréal, Les Editions Agence d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jacques Bélanger

v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

JAIN, Hem C.

*Worker Participation : Success and Problems.* New York, Praeger Publisher, 1980, 358 pp., recensé par Jacques Bélanger.

v. 36, no 3, 1981, p. 690-692

BRIDDLE, Bruce J.

*Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors.* New York, Academic Press, 1979, 416 pp., recensé par André Petit.

v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

GRAWITZ, Madeleine

*Lexique des sciences sociales.* Paris, Dalloze, 1981, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.

v. 36, no 4, 1981, p. 945-946

GUIOT, Jean M.

*Organisations sociales et comportements.* Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., Paris, Les éditions Hommes et Techniques, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.

v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

L.R.S.C.

*Labour Studies Research Bulletin.* Labour Studies Resource Centre, Department of Political Science, Carleton University, 1981, 32 pp., recensé par James Thwaites.

v. 36, no 4, 1981, p. 958

BAUM, Gregory

*The Priority of Labour. A Commentary on Laborem Exercens, Encyclical Letter of Pope John Paul II.* New York/Ramsey, Paulist Press, 1982, 152 pp., ISBN 0-8091-2479-3, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 37, no 4, 1982, p. 964-966

WEISS, Dimitri

*Política, partidos y sindicatos en la empresa.* Madrid, Instituto de Estudios laborales

*y de la Seguridad social, 1982, 136 pp., ISBN 84-5007823-7, recensé par P. Joubert.*

v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard  
*Actors and Systems. The Politics of Collective Action.* Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.

v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

REYNAUD, Jean-Daniel

*Sociologie des conflits du travail.* Paris, Presses universitaires de France, 1982, 127 pp., recensé par Alexander J. Matejko.

v. 38, no 3, 1983, p. 681-682

LINDENFELD, Frank

ROTHSCHILD-WHITT, Joice

*Workplace Democracy and Social Change.* Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

BOLTANSKI, Luc

*Les cadres : la formation d'un groupe social.* Paris, Éditions Minuit, Collection "Le sens commun" dirigée par Pierre Bourdieu, 1982, 523 pp., ISBN 2-7078-0617-7, recensé par Dimitri Weiss.

v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François

SILVESTRE, Jean-Jacques

*Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale.* Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.

v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

ANTONIDES, Harry

*Renewal in the Workplace : A Critical Look at Collective Bargaining.* London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.

v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)****THOMPSON, Paul**

*The Nature of Work. An Introduction to Debates on the labour Process.* London, The Macmillan Press, 1983, 305 pp., ISBN 0-333-33027-7, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 39, no 3, 1984, p. 641-642

*Le travail : quête de sens, quête d'emploi. Cahiers de recherche éthique, no 10, Montréal, Fides, 1984, 238 pp., ISBN 2-7621-1222-2, recensé par Gilles Dussault.*

v. 40, no 2, 1985, p. 407-408

**WEISS, Dimitri**

"La participation". *Enciclopedia de Dirección y Administración de la Empresa, Fascículo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.*

v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

**THOMPSON, Kenneth**

*Work, Employment and Unemployment. Perspectives on Work and Society.* Milton Keynes, Open University Press, 1984, 280 pp., ISBN 03-3510-5947, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 41, no 2, 1986, p. 425-426

**MARS, Gérard**

*Cheats at Work. An Anthropology of Workplace Crime.* London, Unwin Paperbacks, 1983, 242 pp., ISBN 0-04-301166-7, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 41, no 2, 1986, p. 431-432

**WELLS, Don**

*Soft Sell : "Quality of Working Life" Programs and the Productivity Race.* Canadian Centre for Policy Alternatives, 150 pp., ISBN 088627-040-5, recensé par Robert Sass.

v. 41, no 2, 1986, p. 432-433

**LUFT, Joseph**

*Group Process. An Introduction to Group Dynamics.* 3rd ed., Alto, Cal., Mayfield Publishing Company, 1984, 237 pp., ISBN 0-87484-542-4, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 41, no 3, 1986, p. 667

**BERNSTEIN, Paul**

*Workplace Democratization. Its Internal Dynamics.* New Brunswick, Transaction Books, 1983, 133 pp., ISBN 0-87855-711-3, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 41, no 3, 1986, p. 667-668

**STODDART, Linda**

*Conditions of Work and Quality of Working Life, a Directory of Institutions.* Geneva, International Labour Office, 1986, 306 pp., ISBN 92-2-105328-8, recensé par Gérard Dion.

v. 41, no 4, 1986, p. 878-879

**MONLÉON, Jacques de**

*Marx et Aristote. Perspectives sur l'homme.* Paris, FAC éditions, 1984, ISBN 0317-0179, recensé par Maurice Lebel.

v. 41, no 4, 1986, p. 883-884

**GUITTON, Jean**

*Le travail intellectuel. Paris, Aubier-Montaigne, 1951 et 1986, 189 pp., ISBN 2707-3409-2, recensé par Maurice Lebel.*

v. 42, no 1, 1987, p. 225-227

**GUILLEMARD, Anne-Marie**

*Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse.* Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Hélène David.

v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

**GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos**

*New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development.* Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

**RINEHART, James W.**

*The Tyranny of Work Alienation and the Labour Process.* (2nd éd.), Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 226 pp., ISBN 0-7747-3067-6, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 43, no 2, 1988, p. 466-468



**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)**

LEWCHUK, Wayne

*American Technology and the British Vehicle Industry.* Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

WALKER, Michael A.

*Freedom, Democracy and Economic Welfare.* Vancouver, the Fraser Institute, 1988, 369 pp., ISBN 0-88975-116-1, recensé par Morley Gunderson.  
v. 44, no 2, 1989, p. 465-466

CROZIER, Michel

*L'entreprise à l'écoute.* Paris, Inter Éditions, 1990, 218 p., recensé par Dimitri Weiss.  
v. 45, no 3, 1990, p. 647-649

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ALLEMAGNE**

SCHANZ, Günter

*Mitarbeiter beteiligung. Grundlagen - Befunde - Modelle.* Munich, Verlag Franz Vahlen, 1985, 198 pp., ISBN 3-8006-1130-9, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 42, no 1, 1987, p. 224-225

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - AUSTRALIE**

*Industrial Democracy and Employee Participation. Digest of Case Studies. vol. 1, Department of Employment and Industrial Relations, Sydney, Australia, 1985, 207 pp., ISBN 0814-9739, recensé par Bernard Portis.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 221-222

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - CANADA**

MORTON, Desmond COOP, Terry

*Working People, An Illustrated History of Canadian Labour.* Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.  
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

NIGHTINGALE, Donald V.

*Workplace Democracy : An Inquiry into Employee Participation in Canadian Work Organizations.* Toronto, University of Toronto Press, 1983, 313 pp., ISBN 0-8020-6471-1, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 38, no 4, 1983, p. 927-929

CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.  
*Work in the Changing Canadian Society.* Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN 0-409-82335-X, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 40, no 2, 1985, p. 405-407

PALMER, Bryon

*Working-Class Experience : The Rise and Reconstitution of Canadian Labour, 1800-1980.* Toronto, Butterworths, 1983, 320 pp., recensé par Jerry P. White.  
v. 40, no 2, 1985, p. 408-409

HAMOWY, Ronald

*Canadian Medicine : A Study in Restricted Entry.* Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 394 pp., ISBN 0-88975-062-9, recensé par Gilles Dusseault.  
v. 40, no 2, 1985, p. 412-414

HERON, Craig STOREY, Robert

*On the Job : Confronting the Labour Process in Canada.* Kingston and Montréal, McGill-Queen's University Press, 1986, 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par Robert H. Zieger.  
v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS**

GERSUNY, Carl

*Work Hazards and Industrial Conflict.* Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Boulard.  
v. 38, no 3, 1983, p. 686

GORDON, David EDWARDS, Richard

REICH, Michael

*Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States.* Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.  
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE**

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh

*The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace.* Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL -  
GRANDE-BRETAGNE (suite)**

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh  
*The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace.* Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - INDES**

SAHAL, Jugendra  
*Urban Complex of an Industrial City.* Alahbad, India, Chugh Publishing Company, 1980, recensé par Hem C. Jain.  
v. 38, no 1, 1983, p. 194-195

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ITALIE**

GIANNINI, Mirella  
*Giustizia e Mezzogiorno. Il caso dello statuto dei lavoratori.* Venezia, Marsilio Editori, 1979, 162 pp., recensé par Danielle Picard.  
v. 36, no 3, 1981, p. 699-701

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ONTARIO**

PALMER, Bryan D.  
*A Culture in Conflict : Skilled Workers and Industrial Capitalism in Hamilton.* Ontario, 1860-1914, Montréal, McGill-Queen's University Press, 1979, 331 pp., recensé par Hugh Tuck.  
v. 36, no 1, 1981, p. 277-280

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - POLOGNE**

KOZDROJ, Alicja  
*Grupa pracownicza jako przedmiot i podmiot motywowania.* The Polish Academy of Sciences, Institute of Management, Wrocław Ossolineum, 1988, 307 pp., ISBN 83-04-02806-9, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 45, no 1, 1990, p. 213-214

**SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - QUÉBEC**

COUSINEAU, Jacques  
*L'Église d'ici et le social 1940-1960, 1.* La Commission sacerdotale d'Études sociales, Montréal, Les Éditions Bellarmin,

1982, 287 pp., ISBN 2-89007-462-5, recensé par Gérard Dion.  
v. 37, no 3, 1982, p. 709-712

VINET, Alain DUFRESNE, Francine VÉZINA, Lucie  
*Condition féminine en milieu ouvrier.* Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.  
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

**SYSTÈME DES  
RELATIONS INDUSTRIELLES****SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES**

GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri  
*Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?* Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

WEISS, Dimitri  
*Les relations du travail. Employeurs, personnel, syndicats, État.* 5ième éd., Paris, Dunod, 1983, 448 pp., ISBN 2-04-015545-7, ISSN 0335-3184, recensé par Gérard Dion.  
v. 38, no 4, 1983, p. 912-913

ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri  
*Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali.* Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

BARKIN, Sol  
*Worker Militancy and its Consequences, 2nd Ed. The Changing Climate of Western Industrial Relations,* New York, Praeger Publisher, 1983, 400 pp., ISBN 0-03-061793-6, recensé par Daniel Benedict.  
v. 39, no 3, 1984, p. 626-630

WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves  
*Le consommérisme.* Paris, Éditions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.  
v. 39, no 3, 1984, p. 634-635

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES (suite)**

**BARBASH, Jack**

*The Elements of Industrial Relations. Madison, Wisc., The University of Wisconsin Press, 1984, 153 pp., ISBN 0-299-09610-6, recensé par Fernand Morin.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 793-795

**CAMPBELL, Duncan C.**

**ROWAN, Richard L.**

*Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818, recensé par François Vandamme.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

**WILCZYNSKI, Jozef**

*Comparative Industrial Relations. Ideologies, Institutions, Practices and Problems under Social Systems with Special Reference to Socialist Planned Economies. London, The Macmillan Press, 256 pp., ISBN 0-333-33430-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 190-192

**BEAN, R.**

*Comparative Industrial Relations : An Introduction to Cross National Perspectives. London, Crom Helm, 1985, 261 pp., ISBN 0-7099-3251-9 recensé par Mark Thompson.*  
v. 40, no 4, 1985, p. 903-904

**ROBERTS, B.C.**

*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Dover, New Hampshire, Crown Holm, 1985, 277 pp., recensé par Solomon Barkin.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 417-422

**DION, Gérard**

*Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Alton W.J. Craig.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 644-646

**DION, Gérard**

*Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses*

*de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Gérard Hébert.*

v. 41, no 3, 1986, p. 646-650

**JURIS, H. THOMPSON, Mark  
DANIELS, W.**

*Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRAS Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRAS, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

**ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto  
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans  
REGIINI, Marino**

*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

**JACKSON, Michael P.**

*Industrial Relations - A textbook. 3rd ed., London, Croom Helm, 1985, 294 pp., ISBN 0-7099-1474-1, recensé par Anthony Giles.*

v. 42, no 3, 1987, p. 667-669

**KERR, Clark STAUDOHAR, Paul D.**

*Industrial Relations in a New Age. San Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986, 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par Norman A. Solomon.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

**MAINWARING, John**

*The International Labour Organisation : A Canadian View. Ottawa, Canadian Government Publishing Centre, 1986, 206 pp., recensé par Garfield Clack.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 889-890

**MAURICE, Marc SELLIER, François  
SILVESTRE, Jean-Jacques**

*The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES (suite)**

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D. *International and Comparative Industrial Relations*. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.  
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

*New Departures in Industrial Relations : Developments in the U.S., the U.K. and Canada*. Occasional Paper published by British - North American Committee, Toronto, C.D. Howe Institute, April 1988, 74 pp., ISBN 0-89068-092-2, recensé par Jack Barbash.  
v. 43, no 4, 1988, p. 981-982

HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang *New Technology and Industrial Relations*. Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp., ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D. *New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations*. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Sereciak.  
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - AUTRICHE**

TOMANDL, T. FUERBOECK, K. *Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance*. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.  
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - CANADA**

CRAVEN, Paul *'An Impartial Umpire' : Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911*. Toronto, University of Toronto Press, 1980, 386 pp., ISBN 0-8020-5505-2, recensé par James Thwaites.  
v. 37, no 1, 1982, p. 252-253

CRAIG, Alton W.J. *The System of Industrial Relations in Ca-*

*nada*. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 510 pp., ISBN 0-13-881194-6, recensé par Norman A. Solomon.

v. 41, no 4, 1986, p. 874-875

KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S. *Work, Industry and Canadian Society*. Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

ANDERSON, John C. GUNDERSON, Morley PONAK, Allen *Union-Management Relations in Canada*. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.  
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - ÉTATS-UNIS**

STIEBER, Jack MCKERISIE, Robert B. QUINN MILLS, D. *U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment*. Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.  
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

KATZ, Harry C. *Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry*. London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.  
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - GRANDE-BRETAGNE**

POOLE, Michael BROWN, William RUBERY, Jill SISSON, Keith TARLING, Roger WILKINSON, Frank *Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade*. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.  
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - GRANDE-BRETAGNE  
(suite)**

MILLWARD, Neil STEVENS, Mark  
*British Workplace Industrial Relations  
1980-1984 : The DE/ESRC/PSI/ACAS Sur-  
veys. Aldershot, Gower, 1986, 341 pp.,  
ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques  
Bélanger.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - INDES**

VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.  
*The Political, Economic and Labor Climate  
in India. Philadelphia, The Wharton School  
Industrial Research Unit, University of Pen-  
sylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-  
030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem  
C. Jain.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - ITALIE**

BUSANA, Osvaldo  
SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario  
*L'impresa nel sistema socio-sindicale :  
dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR  
- FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 459

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - JAPON**

CONNAGHAN, Charles J.  
*L'expérience japonaise. Relations indus-  
trielles au Japon moderne. Ottawa, Travail  
Canada, 1982, 143 pp., ISBN 0-662-91608-  
5, recensé par Raynald Bourassa.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 720

**SYSTÈME DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES - PHILIPPINES**

INFANTE, Jaime T.  
*The Political, Economic and Labor Climate  
in the Philippines. Industrial Research  
Unit, The Wharton School, University of  
Pennsylvania, 1980, 147 pp., recensé par  
Elias T. Ramos.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 720-722

**D**

**INDEX DES AUTEURS DES OUVRAGES RECENSÉS**  
**INDEX OF AUTHORS OF BOOKS REVIEWED**

Liste alphabétique des auteurs dont les ouvrages ont fait l'objet d'un compte rendu dans "Relations industrielles".

EXEMPLE:

DAVID, Hélène

Auteur

DAVID, Hélène

Femmes et emploi: le défi de l'égalité.  
Montréal, Les Presses de l'université du  
Québec, 1986, 477 pp., ISBN 2-7605-0393-3,  
recensé par Carla Lipsig.

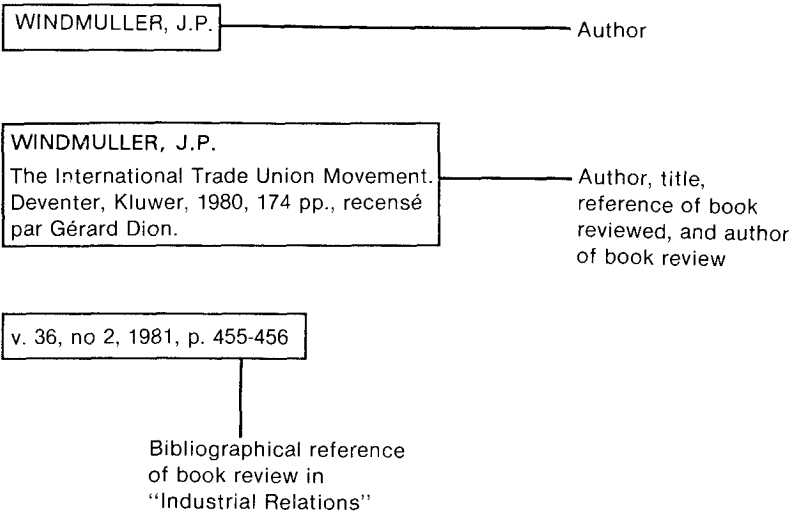
Auteur, titre,  
référence de  
l'ouvrage recensé et  
auteur de la recension

v. 45, no 1, 1990, p. 202-203

Référence bibliographique  
de la recension dans  
"Relations industrielles"

Alphabetical list of the authors whose books have been reviewed in "Industrial Relations".

EXAMPLE:







## A

**AARON, Benjamin**

AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M.  
STERN, James L.  
*Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

**ABURDENE, Patricia**

NAISBITT, John ABURDENE, Patricia  
*Reinventing the Corporation. Transforming your Job and your Company for the New Information Society. New York, Warner Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

**ADAM, Jan**

ADAM, Jan  
*Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe. 2nd ed., London, The MacMillan Press, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5, recensé par Chris Jecchinis.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 729-730

**ADAMS, G.W.**

ADAMS, G.W.  
*Canadian Labour Law - A Comprehensive Text. Aurora, Canada Law Book Inc., 1985, 983 pp., ISBN 0-888-04-030-X, recensé par Pierre Verge.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 659-661

**ADDISON, John T.**

ADDISON, John T. BURTON, John  
*Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

**AGGARWAL, Arjun P.**

AGGARWAL, Arjun P.  
*Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

**ALSTOM, Jon P.**

ALSTOM, Jon P.  
*The American Samurai. Blending American and Japanese Managerial Practices. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1986, 369 pp., ISBN 0-89925-063-7, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 662-664

**ANDERSEN, Svein S.**

ANDERSEN, Svein S.  
*British and Norwegian Offshore Industrial Relations : Pluralism and Neo-Corporatism as Contexts of Strategic Adaptation. Aldershot, U.K., and Brookfield, Vermont, USA, Avebury/Gover, 1988, 213 pp., ISBN 0-566-055317, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 440

**ANDERSON, John C.**

ANDERSON, John C.  
GUNDERSON, Morley PONAOK, Allen  
*Union-Management Relations in Canada. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

**ANTONIDES, Harry**

ANTONIDES, Harry  
*Renewal in the Workplace : A Critical Look at Collective Bargaining. London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

**AOUST, Claude d'**

AOUST, Claude d' LECLERC, L.  
TRUDEAU, Gilles  
*Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale. Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

**ARGYRIS, Chris**

ARGYRIS, Chris  
*Reasoning, Learning and Action. San Francisco, Jossey-Bass, 1982, 499 pp., ISBN 0-87589-524-7, recensé par Naresh C. Agarwal.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208

**ARMSTRONG, Hugh**

ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh  
*Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

**ARMSTRONG, Pat**

ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh  
*Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

**ARNOLD, Hugh J.**

FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J.  
*Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

**ARSENEAULT, André**

DOLAN, Shimon L. ARSENEAULT, André  
*Stress, santé et rendement au travail, monographie no 5. Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

**ARTHURS, H.W.**

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.  
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 959

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

GLASBEEK, H.J.

*Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

GLASBEEK, H.J.

*Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

**ASHTON, D.N.**

ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.

*Young Adult in the Labour Market. Research Paper no 55, Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

**AUBERT, Gabriel**

AUBERT, Gabriel

*L'obligation de paix du travail - étude du droit suisse et comparé. Genève, Librairie de l'Université, Georg et Cie S.A., 1981, 306 pp., ISBN 2-8257-0078-9, recensé par Pierre Verge.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 442-444

**AUDET, Georges**

AUDET, Georges BONHOMME, Robert  
*Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733

**AUST, A.E.**

AUST, A.E.

*Le contrat d'emploi. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 235 pp., ISBN 2-89073-675-X, recensé par Réjean Breton.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 466-468

**AUSTIN, Nancy**

PETERS, Tom AUSTIN, Nancy  
*A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

**AWARD, Elias M.**

CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.  
*Human Resources Management. An Information System Approach. Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 683-684

## B

**BAMBER, Greg J.**

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D. *International and Comparative Industrial Relations*. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.  
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D. *New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations*. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.  
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

**BAMFORD, Martin**

DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul  
BAMFORD, Martin CLINTON, Alain  
*Safety at Work : The Limits of Self-Regulation*. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.  
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

**BAR-NIV, Zvi H.**

BAR-NIV, Zvi H.  
*International Labour Law Reports, vol. 2, 1979, 376 pp.*, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

**BAR-NIV, Zvi H.**

*International Labour Law Reports, vol. 3. Alphen aan den Rijn, Hollande, Sijthoff & Noordhoff, 1980, 399 pp.*, ISBN 90-286-0060-4, recensé par André C. Côté.  
v. 38, no 3, 1983, p. 690-691

**BARANSON, Jack**

BARANSON, Jack  
*Robots in Manufacturing : Key to International Competitiveness*. Mt Airy, Maryland, Lomond Publications, 1983, 152 pp., ISBN 0-912338-39-3, recensé par Rolland Hurtubise.  
v. 39, no 4, 1984, p. 801-802

**BARBAGELATA, H.H.**

BARBAGELATA, H.H.  
*Introduction aux institutions du travail en Amérique Latine*. Louvain, Presses universitaires de Louvain, 1980, 303 pp., ISBN 90-6186-101-2, recensé par Pierre Verge.  
v. 39, no 3, 1984, p. 632-633

**BARBASH, Jack**

BARBASH, Jack  
*The Elements of Industrial Relations*. Madison, Wisc., The University of Wisconsin Press, 1984, 153 pp., ISBN 0-299-09610-6, recensé par Fernand Morin.  
v. 39, no 4, 1984, p. 793-795

**BARKIN, Sol**

BARKIN, Sol  
*Worker Militancy and its Consequences, 2nd Ed. The Changing Climate of Western Industrial Relations*, New York, Praeger Publisher, 1983, 400 pp., ISBN 0-03-061793-6, recensé par Daniel Benedict.  
v. 39, no 3, 1984, p. 626-630

**BAUM, Gregory**

BAUM, Gregory  
*The Priority of Labour. A Commentary on Laborem Exercens, Encyclical Letter of Pope John Paul II*. New York/Ramsey, Paulist Press, 1982, 152 pp., ISBN 0-8091-2479-3, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 37, no 4, 1982, p. 964-966

**BEAN, R.**

BEAN, R.  
*Comparative Industrial Relations : An Introduction to Cross National Perspectives*. London, Crom Helm, 1985, 261 pp., ISBN 0-7099-3251-9 recensé par Mark Thompson.  
v. 40, no 4, 1985, p. 903-904

**BEATTY, Carol**

BEATTY, Carol  
*The Implementation of Technological Change*. Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 137 p., ISBN 0-88886-172-9, recensé par Roger Zaaré.  
v. 45, no 3, 1990, p. 634-635

**BEATTY, D.M.**

BEATTY, D.M.  
*Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code*. Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.  
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

**BEAUDOIN, Pierre**

BEAUDOIN, Pierre

*La gestion par projet : aspects stratégiques.* Montréal, Agence d'Arc, 1984, 251 pp., ISBN 2-89-22-065-6, recensé par Paul Tessier.

v. 40, no 4, 1985, p. 898-899

**BEAUMONT, P.B.**

BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.

*Job Satisfaction in Public Administration.* Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.

v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

**BÉLANGER, Jacques**

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Grégor

BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles  
*Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94),* Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.

v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

**BÉLANGER, Laurent**

BÉLANGER, Laurent PETIT, André

BERGERON, Jean-Louis

*Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée.* Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.

v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

**BELLEMARE, Diane**

BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise

*Le défi du plein emploi - un nouveau regard économique.* Montréal, Éditions Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-131-9, recensé par Louis Ascah.

v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

**BEN-ISRAEL, Ruth**

BEN-ISRAEL, Ruth

*International Labour Standards : The Case of Freedom to Strike.* Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.

v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

**BÉRAUD, Jean-Marc**

BÉRAUD, Jean-Marc

*La suspension du contrat de travail.* Paris, Éditions Sirey, 1980, 294 pp., recensé

par Rodrigue Blouin.

v. 36, no 2, 1981, p. 451-452

**BÉRAUD, Jean-Marc**

*La suspension du contrat de travail.* Paris, Éditions Sirey, 1980, 296 pp., recensé par Dimitri Weiss.

v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

**BERGERON, Jean-Louis**

BÉLANGER, Laurent PETIT, André

BERGERON, Jean-Louis

*Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée.* Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.

v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

**BERNSTEIN, Paul**

BERNSTEIN, Paul

*Workplace Democratization. Its Internal Dynamics.* New Brunswick, Transaction Books, 1983, 133 pp., ISBN 0-87855-711-3, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 41, no 3, 1986, p. 667-668

**B.I.T.**

B.I.T.

*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 1, 1981, p. 291-294

B.I.T.

*Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study.* Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.

v. 36, no 2, 1981, p. 453-454

B.I.T.

*Normes et déclarations de principes inté-ressant particulièrement les travailleuses.* Genève, BIT, 1981, 138 pp., recensé par Alain Barré.

v. 36, no 3, 1981, p. 696-697

B.I.T.

*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4A), BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

**B.I.T. (suite)**

B.I.T.

*Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations, Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4B), BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.*

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

B.I.T.

*Technological Change : The Tripartite Response, 1982-85. Genève, Bureau international du Travail, 1985, 355 pp., ISBN 92-2-105162-5, recensé par Rolland Hurtubise.*

v. 41, no 2, 1986, p. 433-435

B.I.T.

*Collective Bargaining : A Response to the Recession in Industrialised Market Economy Countries. Genève, Bureau international du Travail, 1984, 275 pp., ISBN 92-20103628-6, recensé par Paul Beaulieu.*

v. 41, no 3, 1986, p. 651-652

B.I.T.

*La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.*

v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

**BLANCO, David Leon**

SAGARDOY BENGOCHEA, J.A.

BLANCO, David Leon

*El poder sindical en Espana. Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Economicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.*

v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

**BLANPAIN, R.**

BLANPAIN, R.

*Principes de droit du travail. Bruges-Bruxelles, La Charte, 1984, 313 pp., ISBN 90-6400-029-0, recensé par Pierre Verge.*

v. 40, no 2, 1985, p. 403-405

BLANPAIN, R. MILLARD, F.

*Comparative Labour Law and Industrial Relations. Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411*

*pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.*

v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

HANAMI, T. BLANPAIN, R.

*Industrial Conflict Resolution in Market Economies. Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.*

v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

**BLOCK, Richard N.**

KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N.

ROOMKIN, Myron

SALSBURG, Sydney W.

*Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.*

v. 44, no 1, 1989, p. 297

**BLOUIN, Rodrigue**

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue

*Précis de l'arbitrage des griefs. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.*

v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue

*Arbitrage des griefs. Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.*

v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

**BLYTON, Paul**

NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill

BLYTON, Paul

*The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.*

v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

**BOISVERT, Maurice**

BOISVERT, Maurice

*La qualité de la vie au travail. Regard sur l'expérience québécoise. Le Groupe d'étude de travail des HEC, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1981, 461 pp., recensé par Lucie Vézina.*

v. 37, no 3, 1982, p. 713-715

**BOIVIN, Jean**

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques  
*Les relations patronales-syndicales au Québec. Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques  
*Les relations patronales-syndicales. Boucherville (Québec), 2ième éd., Gaëtan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

**BOLTANSKI, Luc**

BOLTANSKI, Luc  
*Les cadres : la formation d'un groupe social. Paris, Éditions Minuit, Collection "Le sens commun" dirigée par Pierre Bourdieu, 1982, 523 pp., ISBN 2-7078-0617-7, recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

**BONHOMME, Robert**

AUDET, Georges BONHOMME, Robert  
*Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 732-733

**BOONE, Louis E.**

BOONE, Louis E. KURTZ, David L.  
*L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélanger.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 432

**BORDELEAU, Yvan**

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain  
*Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

**BOULARD, René**

BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne  
*Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des ac-*

*cidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée. Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.*

v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain  
*Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

**BOULET, Jac-André**

BOULET, Jac-André  
*La langue et le revenu du travail à Montréal. Ottawa, Ministère des Approvisionnements et Services Canada, Étude préparée par le Conseil économique du Canada, 1980, 135 pp., ISBN 0-660-90515-9, recensé par Jean-Marie Rainville.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 971-973

**BOYER, Luc**

BOYER, Luc EQUILBEY, Noël  
*Le projet d'entreprise. Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

**BRADET, Denis**

BRADET, Denis CLICHE, Bernard RACINE, Martin THIBAUT, France  
*Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

**BRADLEY, Keith**

BRADLEY, Keith GELB, Alan  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations. London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 208-209

BRADLEY, Keith GELB, Alan  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

**BRETON, Albert**

BRETON, Albert

*Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.*

v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

**BRIDDLE, Bruce J.**

BRIDDLE, Bruce J.

*Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors. New York, Academic Press, 1979, 416 pp., recensé par André Petit.*

v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

**BRITTON, Raymond L.**

BRITTON, Raymond L.

*The Arbitration Guide : A Case-Handling Manual Procedures and Practices in Dispute Resolutions. Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice Hall, 1982, 298 pp., ISBN 0-13-043984-3, recensé par André C. Côté.*

v. 38, no 2, 1983, p. 446-448

**BROWN, Malcolm C.**

BROWN, Malcolm C.

*Caring for Profit : Economic Dimensions of Canada's Health Industry. Vancouver, The Fraser Institute, 1987, 182 pp., ISBN 0-88975-106-04, recensé par Gérard Bélanger.*

v. 44, no 1, 1989, p. 291-292

**BROWN, William**

POOLE, Michael BROWN, William

RUBERY, Jill SISSON, Keith

TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.*

v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**BURAWOY, Michael**

BURAWOY, Michael

*Manufacturing Consent : Changes in the Labor Process under Monopoly Capitalism. Chicago, Ill., The University of Chicago Press, 1979, 267 pp., recensé par Craig A. Zabala.*

v. 36, no 1, 1981, p. 282-285

**BUREAU, Robert D.**

BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre

*Le droit dans tous ses états. Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.*

v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

**BURTON, John**

ADDISON, John T. BURTON, John

*Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.*

v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

**BUSANA, Osvaldo**

BUSANA, Osvaldo

SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario  
*L'impresa nel sistema socio-sindacale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.*

v. 36, no 2, 1981, p. 459

**C****CAMPBELL, Duncan C.**

CAMPBELL, Duncan C.

ROWAN, Richard L.

*Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818, recensé par François Vandamme.*

v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

**CARROTHERS, A.W.R.**

CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E.

RAYNER, W.B.

*Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.*

v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

**CARTER, D.D.**

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.

*Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.*

v. 44, no 4, 1989, p. 959

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

GLASBEEK, H.J.

*Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.*

v. 37, no 1, 1982, p. 241-243



- CARTER, D.D. (suite)**  
 ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.  
 GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 197-198
- CASCIO, Wayne E.**  
 CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.  
*Human Resources Management. An Information System Approach. Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 683-684
- CATALYST, The Staff of**  
 CATALYST, The Staff of  
*Upward Mobility. New-York, Holt, Rinehart and Winston, 1982, 292 pp., ISBN 0-03-056163-9, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 398-399
- CEREG**  
 CEREG  
*L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne. Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X, recensé par Gérard Dion.*  
 v. 37, no 2, 1982, p. 460
- CHAISON, Gary N.**  
 CHAISON, Gary N.  
*When Union Merge. Lexington, Lexington Books, 1986, 186 pp., ISBN 0-669-11081-7, recensé par P. Andiappan.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 649-651
- CHALMERS, Norma J.**  
 CHALMERS, Norma J.  
*Industrial Relations in Japan. The Peripheral Workforce. New York, Routledge, Chapman & Hall, 1989, 283 p., ISBN 0-415-00008-4, recensé par Hem C. Jain.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 631-632
- CHARNEY, Cyril**  
 CROCKER, Olga  
 CHIU, Johnny Sik Leung CHARNEY, Cyril  
*Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 682-683
- CHEN, Mervin Y.T.**  
 CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.  
*Work in the Changing Canadian Society. Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN 0-409-82335-X, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 405-407
- CHIROUZE, Yves**  
 WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves  
*Le consommérisme. Paris, Editions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 634-635
- CHIU, Johnny Sik Leung**  
 CROCKER, Olga  
 CHIU, Johnny Sik Leung CHARNEY, Cyril  
*Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 682-683
- CHRISTENSEN, Sandra**  
 CHRISTENSEN, Sandra  
*Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par Jean Boivin.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 275-276
- CHRISTENSEN, Sandra  
*Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par William Cunningham.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 461-462
- CLARK, J.**  
 LEWIS, R. CLARK, J.  
 WEDDERBURN, Lord of Charlton  
*Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 677-678
- CLARK, Paul F.**  
 CLARK, Paul F.  
*The Mines Fight for Democracy. Arnold Miller and Reform of the United Mine Workers. New York State School of Industrial and Labour Relations, Cornell University, 1981, 190 pp., recensé par Paul Phillips.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 210-211

**CLICHE, Bernard**

BRADET, Denis CLICHE, Bernard  
 RACINE, Martin THIBAUT, France  
*Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

**CLINTON, Alain**

DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul  
 BAMFORD, Martin CLINTON, Alain  
*Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

**COLLERETTE, Pierre**

COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles  
*Le changement planifié. Montréal, Agence d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-1, recensé par Laurent Bélanger.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

**CONNAGHAN, Charles J.**

CONNAGHAN, Charles J.  
*L'expérience japonaise. Relations industrielles au Japon moderne. Ottawa, Travail Canada, 1982, 143 pp., ISBN 0-662-91608-5, recensé par Raynald Bourassa.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 720

**CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA**

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA  
*Pénuries et carences. Travailleurs qualifiés et emplois durant les années 80. Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

**COOK, Alice H.**

COOK, Alice H.  
*The Working Mother, A Survey of Problems and Programs in Nine Countries. 2nd ed., Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1978, 71 pp., recensé par Marie Lavigne*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 458

**COOK, Robert F.**

COOK, Robert F.  
*Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X, recensé par Maurice J. Mazerolle.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 432-434

**COOP, Terry**

MORTON, Desmond COOP, Terry  
*Working People, An Illustrated History of Canadian Labour. Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

**COOPER, Cary L.**

COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid  
*The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe. Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 285-288

**COPLAND LTÉE.**

COPLAND LTÉE.  
*Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, vol. 1, 1970-1980. Montréal, Copland Ltée, 1982, ISBN 2-920391-002, recensé par Fernand Morin.*  
 v. 37, no 4, 1982, p. 967-968

**CÔTÉ, Marcel**

CÔTÉ, Marcel TÉGA, Vasile  
*La démocratie industrielle / The Industrial Democracy. Montréal, Les Editions Agence d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jacques Bélanger.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

**COUSINEAU, Jacques**

COUSINEAU, Jacques  
*L'Église d'ici et le social 1940-1960, 1. La Commission sacerdotale d'Études sociales, Montréal, Les Éditions Bellarmin, 1982, 287 pp., ISBN 2-89007-462-5, recensé par Gérard Dion.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 709-712

**CRAIG, Alton W.J.**

CRAIG, Alton W.J.  
*The System of Industrial Relations in Canada. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 510 pp., ISBN 0-13-881194-6, recensé par Norman A. Solomon.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 874-875

**CRAIG, C.**

CRAIG, C. RUBERY, Jill  
TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

**CRAVEN, Paul**

CRAVEN, Paul  
*"An Impartial Umpire" : Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911. Toronto, University of Toronto Press, 1980, 386 pp., ISBN 0-8020-5505-2, recensé par James Thwaites.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 252-253

**CROCKER, Olga**

CROCKER, Olga  
CHIU, Johnny Sik Leung CHARNEY, Cyril  
*Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

**CROUCH, Colin**

CROUCH, Colin  
*Trade Unions : The Logic of Collective Action. Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

**CROZIER, Michel**

CROZIER, Michel  
*L'entreprise à l'écoute. Paris, Inter Éditions, 1990, 218 p., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 647-649

CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard  
*Actors and Systems. The Politics of Collective Action. Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

**CUMMINGS, Thomas G.**

CUMMINGS, Thomas G.  
MOLLOY, Edmond S.  
*Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

**CUTLER, Phillip**

CUTLER, Phillip  
*Code du travail du Québec. Montréal, Les Livres Toundra, 1983, 539 pp., ISBN 88776-135-6, recensé par Gilles Bachand.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 676-677

**D****DANIEL, Cletus E.**

DANIEL, Cletus E.  
*The ACLU and the Wagner Act : An inquiry into the Depression. Era Crisis of American Liberalism. Cornell Studies in Ind. and Labor Rel. Number 20, N. Y. State School of Ind. and Labor Rel., Cornell Univ., Ithaca, N. Y., 1980, 142 pp., recensé par Hugh Tuck.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 954-956

**DANIEL, W.W.**

DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil  
*Workplace Industrial Relations in Britain. The DE/PSI/SSRC Survey, London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

**DANIELS, W.**

JURIS, H. THOMPSON, Mark  
DANIELS, W.  
*Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

**DAUM, Susan M.**

STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.  
*Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la santé des travailleurs. Montréal, Édition Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par René Boulard et Michel Pérusse.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

**DAVID, Hélène**

DAVID, Hélène  
*Femmes et emploi : le défi de l'égalité. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1986, 477 pp., ISBN 2-7605-0393-3, recensé par Carla Lipsig.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 202-203

**DAVIES, Annette**

DAVIES, Annette  
*Industrial Relations and New Technology.*  
 UWIST / Croom Helm, London, Sydney,  
 Dover, 1986, ISBN 0-7099-0882-2, recensé  
 par Guy Fréchet.  
 v. 43, no 2, 1988, p. 468-469

**DAWSON, Sandra**

DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul  
 BAMFORD, Martin CLINTON, Alain  
*Safety at Work : The Limits of Self-Regulation.*  
 Cambridge, Cambridge University  
 Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-  
 8, recensé par Eric Tucker.  
 v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

**DELAMOTTE, Yves**

DELAMOTTE, Yves  
*Le droit du travail en pratique.* Paris, Les  
 Éditions d'organisation, 1983, 319 pp.,  
 ISBN 2-7081-0541-8, recensé par Gérard  
 Dion.  
 v. 39, no 2, 1984, p. 402-403

**DELAMOTTE, Yves**

*Le droit du travail en pratique.* (3ième  
 éd.), Paris, Les Éditions de l'organisation,  
 1987, 328 pp., ISBN 1-7081-0845-X, re-  
 censé par Gérard Dion.  
 v. 43, no 2, 1988, p. 473

**DELISLE, Gilles**

COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles  
*Le changement planifié.* Montréal, Agence  
 d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-  
 1, recensé par Laurent Bélanger.  
 v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

**DELORME, François**

DELORME, François PARENT, Réjean  
*Les licenciements collectifs au Québec :  
 un bilan partiel du dispositif public en  
 vigueur.* Monographie 12, Montréal, Ecole  
 de relations industrielles, Université de  
 Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-  
 011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par  
 Jean Sexton.  
 v. 38, no 1, 1983, p. 178

**DELPLANQUE, Bernard**

DELPLANQUE, Bernard  
*Le partage de l'emploi, vers une société  
 sans chômage.* Paris, Editions Entente,  
 1980, 141 pp., recensé par Paul Beaulieu.  
 v. 37, no 1, 1982, p. 248

**DEMERS, François**

DEMERS, François  
*Chroniques impertinentes du 3ième (sic)  
 Front commun Syndical, 1979-1980.* Mon-  
 tréal, Nouvelle optique, 1982, 170 pp.,  
 ISBN 2-89017-035-7, recensé par Gérard  
 Hébert.  
 v. 37, no 4, 1982, p. 962-963

**DENTON, F.T.**

DENTON, F.T. ROBB, A.L.  
 SPENCER, B.G.  
*Unemployment and Labour Force Beha-  
 viour of Young People : Evidence from  
 Canada and Ontario.* Ontario Economic  
 Council Research Series no 20, Toronto,  
 University of Toronto Press, 1980, 215 pp.,  
 ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2,  
 recensé par Jacques Mercier.  
 v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

**DESPAX, Michel**

DESPAX, Michel  
*Négociations, conventions et accords  
 collectifs.* (2ième éd.), tome sept de *Droit  
 du travail*, publié sous la direction de G.H.  
 Camerlynck, Paris, Dalloz, 1989, 586 pp.,  
 ISBN 2-247-00890-2, recensé par Pierre  
 Verge.  
 v. 45, no 2, 1990, p. 434-435

DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean  
*La gestion du personnel : aspects juridi-  
 ques.* Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions  
 Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-  
 0, recensé par Dimitri Weiss.  
 v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

**DESSLER, Gary**

DESSLER, Gary  
*Organization Theory : Integrating Structure  
 and Behavior.* Englewood Cliffs, Prentice-  
 Hall, 1986, 477 pp., ISBN 0-13-641-903-  
 8-01, recensé par James Thwaites.  
 v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

**DI LORIO, Nicola**

DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola  
*Les normes du travail.* Sherbrooke, Les  
 Éditions Revue de Droit, Université de  
 Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-  
 920003-08-9, recensé par Fernand Morin.  
 v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

**DION, Gérard**

DION, Gérard

*Dictionnaire canadien des relations du travail*. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Alton W.J. Craig.

v. 41, no 3, 1986, p. 644-646

DION, Gérard

*Dictionnaire canadien des relations du travail*. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Gérard Hébert.

v. 41, no 3, 1986, p. 646-650

**DOLAN, Shimon L.**

DOLAN, Shimon L. ARSENEAULT, André *Stress, santé et rendement au travail, monographie no 5*. Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.

v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

DOLAN, Shimon L. ROY, Denis

*La sélection des cadres : principes et problèmes contemporains*. Monographie no 13, Montréal, École de Relations Industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Pettersen.

v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.

*Personnel and Human Resource Management in Canada*. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.

v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S. *Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management*. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.

v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

**DONN, C.D.**

DONN, C.D.

*The Australian Council of Trade Unions. History and Economic Policy*. New York, University Press of America, 1983, 366

pp., ISBN 0-8191-2728-9, recensé par Gilles Dussault.

v. 39, no 3, 1984, p. 630-631

**DONN, Clifford B.**

LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.

*Collective Bargaining in American Industry*. Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.

v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

**DORSEY, J.**

DORSEY, J.

*Canada Labour Relations Board - Federal Law and Practice*. Toronto, the Carswell Company 1983, 323 pp., ISBN 0-459-35850-2, recensé par Pierre Verge.

v. 40, no 1, 1985, p. 183-185

**DUBÉ, Jean-Louis**

DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola

*Les normes du travail*. Sherbrooke, Les Éditions Revue de Droit, Université de Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-920003-08-9, recensé par Fernand Morin.

v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

**DUBÉ, Louise**

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles

SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise *Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit*. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.

v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

**DUBRIN, Andrew J.**

DUBRIN, Andrew J.

*Foundations of Organizational Behavior : An Applied Perspective*. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 500 pp., ISBN 0-13-329367-X, recensé par Laurent Bélanger.

v. 39, no 4, 1984, p. 805-806

**DUFRESNE, Francine**

VINET, Alain DUFRESNE, Francine

VÉZINA, Lucie

*Condition féminine en milieu ouvrier*. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.

v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

**DUPONT, Christophe**

DUPONT, Christophe  
*La négociation. Conduite, théorie, application.* Paris, Dalloz, 1982, 276 pp., ISBN 2-247-00315-X, recensé par Paul Beaulieu.  
v. 40, no 4, 1985, p. 892-893

**DURAND, Jean-Pierre**

DURAND, Jean-Pierre  
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean MAHIEU, Christian  
*L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise.* Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.  
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

**DURAND-SEBAG, Joyce**

DURAND, Jean-Pierre  
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean MAHIEU, Christian  
*L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise.* Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.  
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

**E****EASTMAN, Byron D.**

EASTMAN, Byron D.  
*Labour Market Theory and the Canadian Experience.* Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.  
v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

**EDWARDS, P.K.**

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh  
*The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace.* Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh  
*The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace.* Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

**EDWARDS, Richard**

GORDON, David EDWARDS, Richard REICH, Michael  
*Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States.* Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.  
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

**EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)**

EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)  
*Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291

**ENGLAND, Geoffrey**

ENGLAND, Geoffrey  
*Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

**EQUILBEY, Noël**

BOYER, Luc EQUILBEY, Noël  
*Le projet d'entreprise.* Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.  
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

**EUDGE, F.**

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.  
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada.* 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.  
v. 44, no 4, 1989, p. 959

## F

**FABI, Bruno**

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain *Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.*  
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

**FELDMAN, Daniel C.**

FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J. *Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

**FERLAND, Gilles**

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles *Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

**FINCHAM, Robin**

FINCHAM, Robin RHODES, Peter S. *The Individual, Work and Organization. Behavioural Studies in Business and Management Students. London, Weidenfeld and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-79139-7, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 44, no 4, 1989, p. 961-962

**FINKELMAN, Jacob**

FINKELMAN, Jacob GOLDENBERG, Shirley B. *Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada. Montréal, Institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.*  
v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

**FOISY, C.H.**

FOISY, C.H. LAVERY, D.E. MARTINEAU, L. *Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

**FOOTE WHITE, William**

FOOTE WHITE, William KING WHITE, Kathleen *Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex. Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

**FORD, B.**

FORD, B. PLOWMAN, D. *Australian Unions : An Industrial Relations Perspectives. Melbourne, MacMillan Company of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

**FORSEY, Eugène**

FORSEY, Eugène *Trade Unions in Canada : 1812-1902. Toronto, University of Toronto Press, 1982, 600 pp., ISBN 0-8020-6388-8, recensé par James Thwaites.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 179-180

**FOSSUM, John A.**

FOSSUM, John A. *Labor Relations : Development, Structure, Process (Revised Edition). Dallas, Business Publications, 1982, 521 pp., ISBN 0-256-02688-2, recensé par Kurt Wetzel.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 968-969

**FREEMAN, Richard B.**

FREEMAN, Richard B. MEDOFF, James L. *What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

**FRIEDBERG, Erhard**

CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard  
*Actors and Systems. The Politics of Collective Action.* Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

**FRIEDMAN, Henry**

FRIEDMAN, Henry MEREDEEN, Sander  
*The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford.* London, Croom Helm, 1980, 386 pp., recensé par Hervé Gauthier.  
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

**FRIESEN, Peter H.,**

MILLER, Danny FRIESEN, Peter H.,  
*Organizations : A Quantum View.* Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.  
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

**FUERBOECK, K.**

TOMANDL, T. FUERBOECK, K.  
*Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance.* Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.  
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

**FULLERTON, David F.**

PORTIS, Bernard FULLERTON, David F.  
INGRAM, Paul R.  
*Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs.* London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.  
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

**G****GAGNON, Chantal**

GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard  
*Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978.* Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp.,

ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dus-sault.  
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

**GAGNON, Robert P.**

GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis  
VERGE, Pierre  
*Droit du travail.* Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.  
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

**GALLICK, Rosemary**

O'SULLIVAN, Judith  
GALLICK, Rosemary  
*Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976.* Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.  
v. 43, no 1, 1988, p. 205

**GATTIKER, Urs E.**

GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie  
*Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues.* Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

**GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine**

GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine  
*L'arbitrage des griefs et les infractions disciplinaires à caractère criminel.* Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1983, 171 pp., ISBN 2-89073-170-7, recensé par André C. Côté.  
v. 39, no 4, 1984, p. 795-797

**GAZAILLE, Alain**

SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain  
*Comprendre et appliquer une convention collective.* Montréal, Wilson et Lafleur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Héléne Gascon.  
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

**GELB, Alan**

BRADLEY, Keith GELB, Alan  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations.* London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209



**GELB, Alan (suite)**

BRADLEY, Keith GELB, Alan  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations.* Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.  
 v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

**GEORGE, Kenneth**

GEORGE, Kenneth  
*Entre syndicats et patrons, fragile alliance.* Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1987, 137 pp., ISBN 2-89022-104-0, recensé par André Roy.  
 v. 43, no 1, 1988, p. 210

**GERHART, Paul F.**

GERHART, Paul F.  
*Saving Plants and Jobs : Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing.* Kalamazoo, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 109 pp., ISBN 0-88099-047-3, recensé par Norman A. Solomon.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 293-294

**GERSUNY, Carl**

GERSUNY, Carl  
*Work Hazards and Industrial Conflict.* Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Bouldard.  
 v. 38, no 3, 1983, p. 686

**GIANNINI, Mirella**

GIANNINI, Mirella  
*Giustizia e Mezzogiorno. Il caso dello statuto dei lavoratori.* Venezia, Marsilio Editori, 1979, 162 pp., recensé par Danielle Picard.  
 v. 36, no 3, 1981, p. 699-701

**GILSON, C.H.J.**

GILSON, C.H.J.  
*Strikes in Nova Scotia, 1970-1985.* Hantsport, Lancelot Press, 1986, 191 pp., ISBN 0-88999-314-9, recensé par David Frank.  
 v. 43, no 1, 1988, p. 200-203

**GIUGNI, Gino**

GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi  
 MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri  
*Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?* Torino, Gruppo Dirigenti Fiat,

1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.  
 v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

**GLADSTONE, Alan**

GLADSTONE, Alan  
 LANSBURY, Russel D.  
 STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.  
*Current Issues in Labour Relations : An International Perspective.* Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.  
 v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

WINDMULLER, John P.

GLADSTONE, Alan  
*Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study.* Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

**GLASBEEK, H.J.**

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.  
 EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada.* 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.  
 v. 44, no 4, 1989, p. 959

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada.* Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.  
 v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.

GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada.* 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.  
 v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

**GLUECK, William F.**

GLUECK, William F.  
*Personnel : A Diganostic Approach, (3rd ed.).* Business Publications Inc., 1982, 720 pp., ISBN 0-256-02429-4, recensé par Laurent Bélanger.  
 v. 37, no 2, 1982, p. 459-460

**GOLDENBERG, Shirley B.**

FINKELMAN, Jacob

GOLDENBERG, Shirley B.

*Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada. Montréal, Institute for Research on Public Policy/L'Institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.*

v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

**GOODSELL, Charles T.**

GOODSELL, Charles T.

*The Case for Bureaucracy : A Public Administration Polemic. Chatham, Chatham House Publishers, 1983, 179 pp., ISBN 0-934540-17-9, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 1, 1985, p. 188-190

**GORDON, David**

GORDON, David EDWARDS, Richard

REICH, Michael

*Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States. Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.*

v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

**GOULD, W.B.**

GOULD, W.B.

*A Primer on American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1984, 242 pp., ISBN 0-262-070-87-1, recensé par Pierre Verge.*

v. 38, no 1, 1983, p. 180-181

GOULD, W.B.

*Japan's Reshaping of American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1984, 193 pp., ISBN 0-262-07091-X, recensé par Pierre Verge.*

v. 39, no 3, 1984, p. 642-643

GOULD, W.B.

*Strikes, Disputes Procedures and Arbitration - Essays on Labor Law. Westport, Greenwood Press, 1985, 313 pp., ISBN 0-313-24468-5, recensé par Pierre Verge.*

v. 41, no 3, 1986, p. 650-651

**GRAIS, Bernard**

GRAIS, Bernard

*Les mises à pied et le travail à temps réduit dans quelques pays de l'OCDE. Paris, Institut national de la statistique et des études économiques et Conclusions du groupe de travail de l'OCDE sur les statistiques de l'emploi et du chômage, 1983, 154 pp., ISBN 92-64-22391-6, recensé par Lise Chrétien.*

v. 40, no 4, 1985, p. 904-905

**GRAWITZ, Madeleine**

GRAWITZ, Madeleine

*Lexique des sciences sociales. Paris, Dalloz, 1981, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.*

v. 36, no 4, 1981, p. 945-946

**GROOTINGS, Peter**

GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos

*New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

**GROSS, James A.**

GROSS, James A.

*The Reshaping of the National Labor Relations Board : National Labor Policy in Transition 1937-1947. Albany, State University of New York Press, 1981, 381 pp., ISBN 0-87395-270-7, recensé par Robert H. Babcock.*

v. 38, no 1, 1983, p. 188-189

**GUILBAULT, Jacques**

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques

*Les relations patronales-syndicales au Québec. Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.*

v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques

*Les relations patronales-syndicales. Boucherville (Québec), 2ième éd., Gaëtan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.*

v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

**GUILLEMARD, Anne-Marie**

GUILLEMARD, Anne-Marie

*Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse.* Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Héléne David.

v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

**GUIOT, Jean M.**

GUIOT, Jean M.

*Organisations sociales et comportements.* Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., Paris, Les éditions Hommes et Techniques, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.

v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

**GUITTON, Jean**

GUITTON, Jean

*Le travail intellectuel.* Paris, Aubier-Montaigne, 1951 et 1986, 189 pp., ISBN 2707-3409-2, recensé par Maurice Lebel.

v. 42, no 1, 1987, p. 225-227

**GUNDERSON, Morley**

ANDERSON, John C.

GUNDERSON, Morley PONAOK, Allen  
*Union-Management Relations in Canada.* (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.

v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

**GUSTAVSEN, Bjorn**

GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos

*New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development.* Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

**H****HAGE, Jerald**

HAGE, Jerald

*Theories of Organizations : Form, Process and Transformation.* Newport, John Wiley & Sons, 1980, 558 pp., ISBN 0471-33859-1, recensé par D. Briolat, P. Gagnon, H. Sidibe et Y. Gasse.

v. 39, no 1, 1984, p. 197-201

**HALLORAN, Jack**

HALLORAN, Jack

*Applied Human Relations, An Organizational Approach.* (2nd ed), Englewood Cliffs, N.J., Prentice-Hall, 1983, 531 pp., ISBN 0-13-040808-5, recensé par Alain Rondeau.

v. 38, no 4, 1983, p. 920-922

**HAMOWY, Ronald**

HAMOWY, Ronald

*Canadian Medicine : A Study in Restricted Entry.* Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 394 pp., ISBN 0-88975-062-9, recensé par Gilles Dusseault.

v. 40, no 2, 1985, p. 412-414

**HANAMI, T.**

HANAMI, T. BLANPAIN, R.

*Industrial Conflict Resolution in Market Economies.* Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.

v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

**HARRIS, Rosemary**

HARRIS, Rosemary

*Power and Powerlessness in Industry: An Analysis of the Industrial Relations of Production.* London, U.K., Tavistock Publ., 1987, pp. VIII + 245, ISBN 0-422-609-X, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 45, no 3, 1990, p. 634

**HÉBERT, Gérard**

GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard

*Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978.* Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp., ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dusseault.

v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles

*Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle.* Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.

v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

**HECKSCHER, Charles C.**

HECKSCHER, Charles C.

*The New Unionism : Employee Involvement in the Changing Corporation.* New York, Basic Books, 1988, 320 pp., ISBN 0-465-05098-0, recensé par Michel Grant.

v. 45, no 1, 1990, p. 205-208

**HEPPEL, Bob (Ed.)**

HEPPEL, Bob (Ed.)  
*The Making of Labour Law in Europe - A Comparative Study of Nine Countries up to 1945.* London, Mansell Publishing Ltd, 1986, 401 pp., ISBN 0-7202-1697-X, recensé par Pierre Verge.  
 v. 42, no 4, 1987, p. 884-886

**HERMAN, E. Edward**

HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred  
 SEEBER, Ronald  
*Collective Bargaining and Labor Relations.* (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.  
 v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

**HERON, Craig**

HERON, Craig STOREY, Robert  
*On the Job : Confronting the Labour Process in Canada.* Kingston and Montréal, McGill-Queen's University Press, 1986, 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par Robert H. Zieger.  
 v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

**HÉTHY, Lajos**

GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn  
 HÉTHY, Lajos  
*New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development.* Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

**HIRSCHHORN, Larry**

HIRSCHHORN, Larry  
*Beyond Mechanization : Work and Technology in a Postindustrial Age.* Cambridge, MIT Press, 1984, 187 pp., ISBN 0-262-08132-3, recensé par Daniel Benedict.  
 v. 40, no 1, 1985, p. 192-194

**HOLLEY, William H.**

WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.  
*Labour Relations : An Experiential and Case Approach.* New York, the Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.  
 v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

**HOLT, James**

HOLT, James  
*Compulsory Arbitration in New Zealand - The First Forty Years.* Auckland, Auckland University Press, 1986, 247 pp., ISBN 1-86940-0062, recensé par Donald D. Carter.  
 v. 44, no 2, 1989, p. 468-469

**HOUE, Eugène**

HOUE, Eugène  
*Émotivité et efficacité au travail.* Montréal, Éditions de l'Homme, 1982, 112 pp., ISBN 2-7619-0213-0, recensé par Bernard Angers.  
 v. 37, no 2, 1982, p. 458-459

**HYMAN, Richard**

HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang  
*New Technology and Industrial Relations.* Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp., ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques Bélanger.  
 v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

## I

**ILGEN, D.R.**

NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D.  
 ILGEN, D.R.  
*A Theory of Behavior in Organizations.* New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.  
 v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

**INFANTE, Jaime T.**

INFANTE, Jaime T.  
*The Political, Economic and Labor Climate in the Philippines.* Industrial Research Unit, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1980, 147 pp., recensé par Elias T. Ramos.  
 v. 37, no 3, 1982, p. 720-722

**INGERMAN, Sidney H.**

INGERMAN, Sidney H.  
*Economics for Canadian Trade Unionists.* 2nd Ed., Ottawa, Labour College of Canada, 1985, 208 pp., ISBN 0-969-0345-1-1, recensé par Peter Larson.  
 v. 40, no 4, 1985, p. 906

**INGRAM, Paul R.**

PORTIS, Bernard FULLERTON, David F.  
INGRAM, Paul R.  
*Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs.* London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.  
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

**J****JACKSON, John H.**

JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.  
*Organization Theory : A Macro Perspective for Management (2nd ed.).* Englewood Cliffs, Prentice-Hall, Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P. PROLILLO, J.G.P.  
*Organization Theory : A Macro Perspective for Managing.* Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.  
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

**JACKSON, Michael P.**

JACKSON, Michael P.  
*Industrial Relations - A textbook.* 3rd ed., London, Croom Helm, 1985, 294 pp., ISBN 0-7099-1474-1, recensé par Anthony Giles.  
v. 42, no 3, 1987, p. 667-669

**JACOBI, Otto**

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto  
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans  
REGINI, Marino  
*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change.* Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and *Economic Crisis. Trade Unions and the State.* Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.  
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

**JAIN, Hem C.**

JAIN, Hem C.  
*Worker Participation : Success and Problems.* New York, Praeger Publisher, 1980, 358 pp., recensé par Jacques Bélanger.  
v. 36, no 3, 1981, p. 690-692

**JAVILLIER, Jean-Claude**

JAVILLIER, Jean-Claude  
*Le Droit du travail,* 2ième éd., Paris, L.G.D.J., 1981, 700 pp., recensé par Dimitri Weiss.  
v. 36, no 2, 1981, p. 452-453

**JESSOP, Bob**

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto  
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans  
REGINI, Marino  
*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change.* Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and *Economic Crisis. Trade Unions and the State.* Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.  
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

**JOBIN, Carol**

JOBIN, Carol  
*Les relations du travail dans l'industrie de la construction.* Montréal, Wilson & Lafleur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.  
v. 44, no 2, 1989, p. 473

**JURIS, H.**

JURIS, H. THOMPSON, Mark  
DANIELS, W.  
*Industrial Relations in a Decade of Economic Change.* IRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.  
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

**K****KAHN, Joan**

KAHN, Joan WESTLEY, William A.  
*The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity.* Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

**KAHN-FREUND, O.**

KAHN-FREUND, O.  
*Labour Law and Politics in the Weimar Republic.* Oxford, Basil Blackwell, 1981, ISBN 0-631-12825-5, recensé par Pierre Verge.  
v. 37, no 2, 1982, p. 454-455

**KANTER, Rosabeth Moss**

KANTER, Rosabeth Moss  
*The Change Masters. Innovation and Entrepreneurship in the American Corporation.* New York, Simon and Schuster, 1984, 432 pp., ISBN 0-671-42802-0, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412

**KASTENDIEK, Hans**

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto  
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans  
REGINI, Marino  
*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change.* Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and *Economic Crisis. Trade Unions and the State.* Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.  
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

**KATZ, Harry C.**

KATZ, Harry C.  
*Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry.* London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.  
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

KATZ, Harry C.  
*Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry.* Cambridge, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Solomon Barkin.  
v. 41, no 3, 1986, p. 654-658

KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.  
*Collective Bargaining and Industrial Relations.* Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.  
v. 45, no 1, 1990, p. 210

**KAZANAS, H.C.**

ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C.  
*Strategic Human Resources Planning and Management.* Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet.  
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

**KELLEY, Robert E.**

KELLEY, Robert E.  
*The Gold Collar Worker.* Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.  
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665

**KELLY, John E.**

KELLY, John E.  
*Scientific Management, Job Redesign and Work Performance.* London, Academic Press, 1982, 257 pp., ISBN 012404020-9, recensé par Alain Vinet.  
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455

**KERR, Clark**

KERR, Clark STAUDOCHAR, Paul D.  
*Industrial Relations in a New Age.* San Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986, 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par Norman A. Solomon.  
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

**KESSLER, Francis**

KESSLER, Francis  
*Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne.* Francfort sur Mayenne, Peter Lang, 1988, 666 pp., ISBN 3-8204-1138-0, recensé par Pierre Verge.  
v. 44, no 3, 1989, p. 728-729

**KING WHITE, Kathleen**

FOOTE WHITE, William  
KING WHITE, Kathleen  
*Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex.* Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.  
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

**KLEINER, Morris M.**

KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N. ROOMKIN, Myron SALSBURG, Sydney W.  
*Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 297

**KOBRIN, Catherine**

SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine  
*La flexibilité du marché de l'emploi : un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

**KOCHAN, Thomas C.**

KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.  
*Collective Bargaining and Industrial Relations. Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 210

**KOLB, Deborah M.**

KOLB, Deborah M.  
*The Mediators. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1983, 230 pp., ISBN 0-262-11088-1, recensé par Jean Sexton.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 391-392

**KOZDROJ, Alicja**

KOZDROJ, Alicja  
*Grupa pracownicza jako przedmiot i podmiot motywowania. The Polish Academy of Sciences, Institute of Management, Wrocław Ossolineum, 1988, 307 pp., ISBN 83-04-02806-9, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 213-214

**KOZIARA, S**

KOZIARA, S MOSKOW, M.H. TANNER, L.D.  
*Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

**KRAHN, Harvey J.**

KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S.  
*Work, Industry and Canadian Society. Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

**KUECHLE, David**

PEACH, David A. KUECHLE, David  
*The Practise of Industrial Relations. 2nd Ed., Scarborough, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 222-223

**KUHN, Alfred**

HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred SEEBER, Ronald  
*Collective Bargaining and Labor Relations. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

**KURTZ, David L.**

BOONE, Louis E. KURTZ, David L.  
*L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélanger.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 432

**L****LAFLAMME, Gilles**

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles  
*Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

**LAFLAMME, Marcel**

MEUNIER, Pierre-Marc LAFLAMME, Marcel  
*Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanié.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

**LANDY, Frank J.**

LANDY, Frank J.  
*Psychology of Work Behavior. Homewood, The Dorsey Press, 1985, XIV-622-R41-11 pp., ISBN 0-256-03046-4, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 40, no 4, 1985, p. 896-898

**LANSBURY, Russell D.**

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.  
*International and Comparative Industrial Relations. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.*  
 v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.  
*New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.*  
 v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

GLADSTONE, Alan  
 LANSBURY, Russel D.  
 STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.  
*Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.*  
 v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

**LAPERRIERE, René**

LAPERRIERE, René  
*Bibliographie du droit du travail canadien et québécois. Montréal, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1984, 70 pp., ISBN 2-89073-515-X, recensé par Rodrigue Blouin.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 812-813

**LAPORTE, Pierre**

LAPORTE, Pierre  
*Code du travail du Québec (Législation, Jurisprudence et Doctrine). Avec la collaboration d'Hélène Ouimet, Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 475 pp., ISBN 2-89127-058-4, recensé par Rodrigue Blouin.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 436-437

**LAROCQUE, Alain**

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROCHE, Viateur RONDEAU, Alain  
*Technologies nouvelles et aspects psy-*

*chologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

**LAROCHE, Viateur**

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROCHE, Viateur RONDEAU, Alain  
*Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

**LARSON, Simeon**

LARSON, Simeon NISSEN, Bruce  
*Theories of the Labor Movement. Detroit, Wayne State University Press, 1987, 395 pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par Michel Audet.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

**LARWOOD, Laurie**

GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie  
*Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues. Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

**LAVERY, D.E.**

FOISY, C.H. LAVERY, D.E.  
 MARTINEAU, L.  
*Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

**LAWRENCE, Peter**

LAWRENCE, Peter  
*Managers and Management in West Germany. London, Croom Helm, 1980, 202 pp., ISBN 0-85664-912-0, recensé par Michel Paquin.*  
 v. 38, no 2, 1983, p. 455-456

**LEAB, Daniel J.**

LEAB, Daniel J.  
*The Labor History Reader. Champaign, University of Illinois Press, 1985, 470 pp., ISBN 0-252-01197-X, recensé par Foster J.K. Griezic.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 202-203



**LEAB, Daniel J. (suite)**

NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J. SWANSON, Dorothy  
*American Working Class History : A Representative Biography.* New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.  
v. 39, no 2, 1984, p. 406

**LEARY, Virginia**

LEARY, Virginia  
*International Labour Conventions and National Law. The Haque, Martinus Nijhoff Publishers,* 1982, 191 pp., ISBN 90-247-2551-8, recensé par Alain Barré.  
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205

**LEBEL, Louis**

GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis VERGE, Pierre  
*Droit du travail.* Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.  
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

**LECLERC, Claudine**

LECLERC, Claudine SEXTON, Jean  
*La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible?* Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.  
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

**LECLERC, L.**

AOUST, Claude d' LECLERC, L. TRUDEAU, Gilles  
*Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale.* Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.  
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

**LEFEBVRE, Gérard**

LEFEBVRE, Gérard  
*Le coeur à l'ouvrage.* Montréal, Les Éditions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

**LEMELIN, Maurice**

LEMELIN, Maurice  
*Les négociations collectives dans les secteurs public et parapublic.* Expérience

québécoise et regard sur l'extérieur. Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1984, 381 pp., ISBN 2-89022-067-2, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 40, no 3, 1985, p. 675-676

LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine  
*Productivité et qualité de vie au travail.* Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

**LESTER, Richard A.**

LESTER, Richard A.  
*Labor Arbitration in State and Local Government.* Princeton, Princeton University, 1984, 210 pp., ISSN 0079-5305, recensé par André Roy.  
v. 40, no 1, 1985, p. 181-183

**LEVY-LEBOYER, C.**

LEVY-LEBOYER, C.  
*Le psychologue et l'entreprise.* Montréal, Masson et Presses de l'Université de Montréal, 1980, 169 pp., recensé par Laurent Bélanger.  
v. 36, no 4, 1981, p. 948

**LEWCHUK, Wayne**

LEWCHUK, Wayne  
*American Technology and the British Vehicle Industry.* Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

**LEWICKI, Roy J.**

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.  
*Negotiation.* Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.  
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.  
*Negotiation : Readings, Exercices and Cases.* Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Ferland.  
v. 40, no 4, 1985, p. 895

**LEWIS, Gary A.**

LEWIS, Gary A.  
*News from Somewhere : Connecting Health and Freedom at the Workplace.* New York, Greenwood Press, 1986, 213 pp., ISBN 0-313-24869-9, recensé par Robert Sass.  
 v. 42, no 3, 1987, p. 653-655

**LEWIS, R.**

LEWIS, R. CLARK, J.  
 WEDDERBURN, Lord of Charlton  
*Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund.* Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.  
 v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

**LINDENFELD, Frank**

LINDENFELD, Frank  
 ROTHSCHILD-WHITT, Joice  
*Workplace Democracy and Social Change.* Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

**LIPSET, Seymour Martin**

LIPSET, Seymour Martin  
*Unions in Transition. Entering the Second Century.* San Francisco, ICS Press, 1986, 506 pp., ISBN 0-917616-74-X, recensé par Carla Lipsig.  
 v. 42, no 2, 1987, p. 452-454

**LIPSKI, David B.**

LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.  
*Collective Bargaining in American Industry.* Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.  
 v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

**LITTERER, Joseph A.**

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.  
*Negotiation.* Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.  
 v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.  
*Negotiation : Readings, Exercices and Cases.* Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Ferland.  
 v. 40, no 4, 1985, p. 895

**LOJKINE, Jean**

DURAND, Jean-Pierre  
 DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean MAHIEU, Christian  
*L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise.* Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.  
 v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

**LONG, Richard J.**

NIGHTINGALE, Donald V.  
 LONG, Richard J.  
*Gain and Equity Sharing. Quality of Working Life. Case Study Series, Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

**LOWE, Graham S.**

KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S.  
*Work, Industry and Canadian Society.* Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

**L.R.S.C.**

L.R.S.C.  
*Labour Studies Research Bulletin. Labour Studies Resource Centre, Department of Political Science, Carleton University, 1981, 32 pp., recensé par James Thwaites.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 958

**LUFT, Joseph**

LUFT, Joseph  
*Group Process. An Introduction to Group Dynamics.* 3rd ed., Alto, Cal., Mayfield Publishing Company, 1984, 237 pp., ISBN 0-87484-542-4, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 41, no 3, 1986, p. 667

**LYON-CAEN, Gérard**

LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean  
*Les grands arrêts de Droit du travail,* 2ième éd., Paris, Editions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.  
 v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

## M

**MACKAY, Pierre**

BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre  
*Le droit dans tous ses états. Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

**MAGUIRE, J.J.**

ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.  
*Young Adult in the Labour Market. Research Paper no 55, Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

**MAHIEU, Christian**

DURAND, Jean-Pierre  
 DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean MAHIEU, Christian  
*L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

**MAINWARING, John**

MAINWARING, John  
*The International Labour Organisation : A Canadian View. Ottawa, Canadian Government Publishing Centre, 1986, 206 pp., recensé par Garfield Clack.*  
 v. 42, no 4, 1987, p. 889-890

**MALLETTE, Noël**

MALLETTE, Noël  
*La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*  
 v. 36, no 1, 1981, p. 275

**MANSELL, Jacquie**

MANSELL, Jacquie  
*Workplace Innovation in Canada. Reflections on the Past Prospects for the Future. A Study prepared for the Economic Council of Canada, Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1987, 40 pp., ISBN 0-660-12554-4, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 43, no 1, 1988, p. 211

**MARIC, D.**

MARIC, D.  
*La durée du travail dans les pays en voie de développement. Genève, Bureau international du Travail, 1981, 138 pp., ISBN 92-2-202732-9, recensé par Alain Larocque.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

**MARS, Gerald**

MARS, Gerald  
*Cheats at Work. An Anthropology of Workplace Crime. London, Unwin Paperbacks, 1983, 242 pp., ISBN 0-04-301166-7, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 431-432

**MARSH, Arthur**

MARSH, Arthur  
*Trade Union Handbook, 2nd ed. Farnborough, England, Gower, 1980, 396 pp., recensé par Gérard Dion.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 948-949

MARSH, Arthur RYAN, Victoria  
*Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion.*  
 v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

**MARTIN, Roger G.**

MARTIN, Roger G.  
*Annuaire du travail 1986-1987. Montréal, Productions INFORT, 1986, recensé par Gérard Dion.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 886-887

**MARTIN, Ross M.**

MARTIN, Ross M.  
*TUC : The Growth of a Pressure Group 1868-1976. Oxford, Oxford University Press, 1980, 394 pp., recensé par Jacques Bélanger.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 956-958

**MARTINEAU, L.**

FOISY, C.H. LAVERY, D.E.  
 MARTINEAU, L.  
*Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

**MATTIOLI, Francesco**

PIRZIO AMMASSARI, Gloria  
MATTIOLI, Francesco  
*I sindacalisti. Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

**MAURICE, Marc**

MAURICE, Marc SELLIER, François  
SILVESTRE, Jean-Jacques  
*Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale. Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François  
SILVESTRE, Jean-Jacques  
*The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

**MCCARTHY, Maureen**

MCCARTHY, Maureen  
ROSENBERG, Gail S.  
*Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 971

**MCGAUGHEY, William Jr.**

MCGAUGHEY, William Jr.  
*A Shorter Workweek in the 1980's. White Bear Lake, Minnesota, Thesterose Publications, 1981, 308 pp., ISBN 0-9605630-0-8, recensé par Alain Larocque.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

**MCKELVEY, Jean T.**

MCKELVEY, Jean T.  
*Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7, recensé par Jean Boivin.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734

**MCKERSIE, Robert B.**

STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B.  
QUINN MILLS, D.  
*U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment. Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

**MCMILLAN, Charles J.**

MCMILLAN, Charles J.  
*The Japanese Industrial System. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1984, 356 pp., ISBN 3-11-008894-0, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 799-801

**MCNEIL, Jeannine**

LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine  
*Productivité et qualité de vie au travail. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélanger.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

**MEDOFF, James L.**

FREEMAN, Richard B.  
MEDOFF, James L.  
*What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

**MEREDEEN, Sander**

FRIEDMAN, Henry MEREDEEN, Sander  
*The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford. London, Croom Helm, 1980, 386 pp., recensé par Hervé Gauthier.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

**MEHLING, Jean**

MEHLING, Jean  
*Analyse socio-économique d'une grève. Montréal, HEC et Beauchemin, 1963, 218 pp., recensé par Jacques Gagnon.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 670-671

**MELTZ, Noah M.**

MELTZ, Noah M. REID, Frank  
SWATZ, Gérald S.  
*Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

**MELTZ, Noah M. (suite)**

STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M. *Personnel Management in Canada*. Toronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

**MEMFORD, Enid**

COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid *The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe*. Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp., recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288

**MENGONI, Luigi**

GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri *Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?* Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

**MERCHANT, Kenneth A.**

MERCHANT, Kenneth A. *Control in Business Organization*. Boston, Pitman, 1985, 161 pp., ISBN 0-273-01914-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 40, no 3, 1985, p. 685-686

**MEUNIER, Pierre-Marc**

MEUNIER, Pierre-Marc LAFLAMME, Marcel *Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle*. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanié.  
v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

**MILKOVICH, George T.**

MILKOVICH, George T. NEWMAN, Jerry M. *Compensation*. Plano, Texas, Business Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.  
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

**MILLARD, F.**

BLANPAIN, R. MILLARD, F. *Comparative Labour Law and Industrial Relations*. Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411 pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.  
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

**MILLER, Danny**

MILLER, Danny FRIESEN, Peter H., *Organizations : A Quantum View*. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.  
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

**MILLWARD, Neil**

DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil *Workplace Industrial Relations in Britain*. The DE/PSI/SSRC Survey, London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

MILLWARD, Neil STEVENS, Mark *British Workplace Industrial Relations 1980-1984 : The DE/ESRC/PSI/ACAS Surveys*. Aldershot, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

**MINTZBERG, Henry**

MINTZBERG, Henry *Le manager au quotidien*. Les dix rôles du cadre. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1984, 220 pp., ISBN 2-7081-0558-2, recensé par Michel Paquin.  
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812

**MOLLOY, Edmond S.**

CUMMINGS, Thomas G. MOLLOY, Edmond S. *Improving Productivity and the Quality of Work Life*. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

**MONLÉON, Jacques de**

MONLÉON, Jacques de *Marx et Aristote*. Perspectives sur l'homme. Paris, FAC éditions, 1984, ISBN 0317-0179, recensé par Maurice Lebel.  
v. 41, no 4, 1986, p. 883-884

**MORGAN, Cyril P.**

JACKSON, John H. MORGAN, Cyril P. *Organization Theory : A Macro Perspective for Management* (2nd ed.). Englewood Cliffs, Prentice-Hall, Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

**MORGAN, Cyril P. (suite)**

JACKSON, John H. MORGAN, Cyril P.  
PROLILLO, J.G.P.  
*Organization Theory : A Macro Perspective for Managing.* Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.  
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

**MORIN, Fernand**

MORIN, Fernand  
*Rapports collectifs du travail.* Montréal, Éditions Thémis, 1982, 619 pp., ISBN 2-920376-21-7, recensé par André C. Côté.  
v. 38, no 2, 1983, p. 437-440

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue  
*Précis de l'arbitrage des griefs.* Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.  
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue  
*Arbitrage des griefs.* Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.  
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

**MORRIS, Gillian S.**

MORRIS, Gillian S.  
*Strikes in Essential Services.* London and New York, Manselle Publishing Company, 1986, 221 pp., ISBN 0-7201-1791-7, recensé par Anthony Giles.  
v. 43, no 2, 1988, p. 462-466

**MORTILLARO, Felice**

GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi  
MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri  
*Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?* Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

**MORTON, Desmond**

MORTON, Desmond COOP, Terry  
*Working People, An Illustrated History of Canadian Labour.* Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.  
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

**MOSKOW, M.H.**

KOZIARA, S. MOSKOW, M.H.  
TANNER, L.D.  
*Working Women : Past, Present, Future.* Industrial Relations Research Association

*Series, Washington, The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

**MOURIAUX, René**

MOURIAUX, René  
*Les syndicats dans la société française.* Paris, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, 1983, 272 pp., ISBN 2-7246-0480-6, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

**M.T.M.O.**

M.T.M.O.  
*Problèmes et perspectives d'emploi dans le secteur hôtelier du Québec.* Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, MTMO, 1980, 262 pp., recensé par André Roy.  
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461

**MURRAY, Gregor**

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor  
BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles  
*Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States.* (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.  
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

**N****NADEAU, Gaston**

NADEAU, Gaston  
*Le statut juridique du salarié-gréviste québécois.* Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1981, 186 pp., ISBN 2-7637-6938-1, recensé par Rodrigue Blouin.  
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967

**NAJITA, Joyce M.**

AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M.  
STERN, James L.  
*Public Sector Bargaining.* 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.  
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

**NAISBITT, John**

NAISBITT, John ABURDENE, Patricia  
*Reinventing the Corporation. Transforming  
your Job and your Company for the New  
Information Society.* New York, Warner  
Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-  
2, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

**NAYLOR, James C.**

NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D.  
ILGEN, D.R.  
*A Theory of Behavior in Organizations.*  
New York, Academic Press Inc., 1980, 299  
pp., recensé par André Petit.  
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

**NEILSEN, Eric H.**

NEILSEN, Eric H.  
*Becoming an O.D. Practitioner. Englewo-  
od Cliffs, Prentice Hall, 1984, 280 pp.,  
ISBN 0-13-071555-7, recensé par Laurent  
Bélanger.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 809-811

**NEUFELD, Maurice F.**

NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J.  
SWANSON, Dorothy  
*American Working Class History: A Repre-  
sentative Biography.* New York - London,  
Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-  
3, recensé par James Thwaites.  
v. 39, no 2, 1984, p. 406

**NEWMAN, Jerry M.**

MILKOVICH, George T.  
NEWMAN, Jerry M.  
*Compensation. Plano, Texas, Business  
Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-  
256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

**NICHLOSON, Nigel**

NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill  
BLYTON, Paul  
*The Dynamics of White Collar Unionism :  
A Study of Local Union Participation.* Lon-  
don, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN  
0-12-518020-9, recensé par Jacques Bé-  
langer.  
v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

**NIGHTINGALE, Donald V.**

NIGHTINGALE, Donald V.  
*Workplace Democracy : An Inquiry into*

*Employee Participation in Canadian Work  
Organizations.* Toronto, University of To-  
ronto Press, 1983, 313 pp., ISBN 0-8020-  
6471-1, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 38, no 4, 1983, p. 927-929

**NIGHTINGALE, Donald V.**

LONG, Richard J.  
*Gain and Equity Sharing. Quality of Wor-  
king Life. Case Study Series, Ottawa,  
Minister of Supply and Services, Canada,  
1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, re-  
censé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

**NISSEN, Bruce**

LARSON, Simeon NISSEN, Bruce  
*Theories of the Labor Movement. Detroit,  
Wayne State University Press, 1987, 395  
pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par  
Michel Audet.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

**NORTHROP, Herbert R.**

NORTHROP, Herbert R.  
ROWAN, Richard L.  
*Multinational Collective Bargaining At-  
tempts. Multinational Industrial Relations  
Series no 6, Industrial Research Unit, Phi-  
ladelphia, The Wharton School, University  
of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé  
par Jean Boivin.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282

## O

**OFFE, Claus**

OFFE, Claus  
*Contradictions of the Welfare State. Edi-  
ted and introduced by John Keane, Cam-  
bridge, MIT Press, 1984, 310 pp., ISBN 0-  
262-65014-2, recensé par Anthony Giles.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 664-667

**O.I.T.**

O.I.T.  
*International Labour Conventions and Re-  
commandations. I.L.O., Geneva, 1982,  
1167 pp., recensé par Alain Barré.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 189-190

**ONDRACK, Dan**

ONDRACK, Dan STUART, Timperley  
*The Humanisation of Work. European Perspective.* London, Armstrong Publishing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

**O'SULLIVAN, Judith**

O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary  
*Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976.* Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.  
 v. 43, no 1, 1988, p. 205

**P****PACAULT, Emile**

PACAULT, Emile  
*La fin du chômage par le partage du travail. Édition établie avec introduction, notes et index par Maurice Lebel.* Montréal, Éditions Paulines, 1985, 118 pp., ISBN 2-89039-046-2, recensé par Dimitri Weiss.  
 v. 41, no 1, 1986, p. 193-196

**PALMER, Bryan D.**

PALMER, Bryan D.  
*A Culture in Conflict : Skilled Workers and Industrial Capitalism in Hamilton.* Ontario, 1860-1914, Montréal, McGill-Queen's University Press, 1979, 331 pp., recensé par Hugh Tuck.  
 v. 36, no 1, 1981, p. 277-280

**PALMER, Bryon**

PALMER, Bryon  
*Working-Class Experience : The Rise and Reconstitution of Canadian Labour, 1800-1980.* Toronto, Butterworths, 1983, 320 pp., recensé par Jerry P. White.  
 v. 40, no 2, 1985, p. 408-409

**PALMER, E.E.**

CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E.  
 RAYNER, W.B.  
*Collective Bargaining Law in Canada.* 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.  
 v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

**PAQUET, Gilles**

PAQUET, Gilles  
*La pensée économique au Québec français. Témoignages et perspectives.* Montréal, Association canadienne-française pour l'avancement des sciences, 1989, 364 pp., ISBN 2-89245-987-7, recensé par Gérard Dion.  
 v. 45, no 2, 1990, p. 441-442

**PAQUIN, Michel**

PAQUIN, Michel  
*L'organisation du travail.* Montréal, Agence d'Arc, 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5, recensé par Alain Vinet.  
 v. 42, no 3, 1987, p. 663-664

**PARENT, Réjean**

DELORME, François PARENT, Réjean  
*Les licenciements collectifs au Québec : un bilan partiel du dispositif public en vigueur.* Monographie 12, Montréal, Ecole de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par Jean Sexton.  
 v. 38, no 1, 1983, p. 178

**PARTRIDGE, M.**

BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.  
*Job Satisfaction in Public Administration.* Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.  
 v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

**PASMORE, William A.**

PASMORE, William A.  
*Designing Effective Organizations. The Sociotechnical Systems Perspective.* Wiley Series on Organizational Assessment and Change, New York, John Wiley, 1988, 200 pp., ISBN 0-471-88785-4, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 44, no 4, 1989, p. 964-967

**PEACH, David A.**

PEACH, David A. KUECHLE, David  
*The Practise of Industrial Relations.* 2nd Ed., Scarborough, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.  
 v. 42, no 1, 1987, p. 222-223



**PÉGANIOL, Claude**

PÉGANIOL, Claude  
*Techniques et politiques d'amélioration des conditions de travail. Paris, Entreprise moderne d'édition, 162 pp., recensé par Laurent Bélanger.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 943-944

**PÉLISSIER, Jean**

DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean  
*La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean  
*Les grands arrêts de Droit du travail, 2ième éd., Paris, Éditions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

**PÉRUSSE, Lyne**

BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne  
*Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des accidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée. Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

**PETERS, T.J.**

PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.  
*In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies. New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

**PETERS, Tom**

PETERS, Tom  
*Thriving on Chaos. Handbook for a Managerial Revolution. New York, Alfred A. Knopf, 1987, 561 pp., ISBN 0-394-56784-6, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 292-293

PETERS, Tom AUSTIN, Nancy  
*A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé*

*par Alexander J. Matejko.*  
 v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

**PETIT, André**

BÉLANGER, Laurent PETIT, André  
 BERGERON, Jean-Louis  
*Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée. Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

**PHILLIPS, Erin**

PHILLIPS, Paul PHILLIPS, Erin  
*Women and Work : Inequality in the Labour Market. Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 400

**PHILLIPS, Paul**

PHILLIPS, Paul PHILLIPS, Erin  
*Women and Work : Inequality in the Labour Market. Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 400

**PINDER, Craig C.**

PINDER, Craig C.  
*Work Motivation. Theory, Issues and Applications. Glenview, Scott, Foresman and Corp., 1984, 365 pp., ISBN 0-673-15799-7, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 680

**PIRZIO AMMASSARI, Gloria**

PIRZIO AMMASSARI, Gloria  
 MATTIOLI, Francesco  
*I sindacalisti. Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

**PIVETEAU, Jacques**

PIVETEAU, Jacques  
*L'entretien d'appréciation du personnel : pratiques en question. Toulouse, Éditions Erès, 1981, 207 pp., ISBN 2-86586-002-7, recensé par Roland Thériault.*  
 v. 39, no 4, 1984, p. 806-809

**PLANTE, Gilles**

PLANTE, Gilles

*Le conflit du travail : stratégie et tactique.*  
Collection Relations du travail, Québec,  
Presses de l'Université Laval, 1984, 166  
pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par  
Marcel Simard.

v. 40, no 4, 1985, p. 891-892

PLANTE, Gilles

*Le conflit du travail : stratégie et tactique.*  
Collection Relations du travail, Québec,  
Presses de l'Université Laval, 1984,  
166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par  
Yvan Simonis.

v. 41, no 1, 1986, p. 200-202

**PLASSARD, Jean-Michel**

PLASSARD, Jean-Michel

*Discrimination sur le marché du travail et  
information imparfaite.* Éditions du CNRS,  
France, 1987, 386 pp., ISBN 2-222-04077-  
9, recensé par Esther Déom.

v. 45, no 1, 1990, p. 203-204

**PLASSE, Micheline**

PLASSE, Micheline

*Santé et sécurité du travail.* Montréal,  
Agence d'Arc inc., 1988, 155 p., ISBN 2-  
89022-138-5, recensé par Alain Vinet.

v. 45, no 3, 1990, p. 632-633

**PLOWMAN, D.**

FORD, B. PLOWMAN, D.

*Australian Unions : An Industrial Relations  
Perspectives.* Melbourne, MacMillan Com-  
pany of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-  
333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.

v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

**PONAK, Allen**

ANDERSON, John C.

GUNDERSON, Morley PONAK, Allen  
*Union-Management Relations in Canada.*  
(2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley  
Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-  
18621-7, recensé par Gene Swimmer.

v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

**PONIATOWSKI, Michel**

PONIATOWSKI, Michel

*Les Technologies Nouvelles.* Paris, Plon,  
1986, 334 pp., ISBN 2-259-0143-9, re-  
censé par Maurice Lebel.

v. 42, no 2, 1987, p. 445-448

**POOLE, Michael**

POOLE, Michael BROWN, William

RUBERY, Jill SISSON, Keith  
TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Industrial Relations in the Future. Trends  
and Possibilities in Britain over the Next  
Decade.* Agincourt, Methuen Publications,  
1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, re-  
censé par Roy J. Adams.

v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**PORTIS, Bernard**PORTIS, Bernard FULLERTON, David F.  
INGRAM, Paul R.

*Quality Circles in Canada - A Review of  
Case Histories on Employee Involvement  
Programs.* London, School of Business  
Administration, University of Western Onta-  
rio, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis  
Bergeron.

v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

**POULIN-SIMON, Lise**

BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise

*Le défi du plein emploi - un nouveau re-  
gard économique.* Montréal, Éditions  
Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-  
131-9, recensé par Louis Ascah.

v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

**PRATT, Michel**

PRATT, Michel

*La grève à la United Aircraft.* Montréal,  
Les Presses de l'Université du Québec,  
1980, 115 pp., recensé par Jacques Ga-  
gnon.

v. 41, no 3, 1986, p. 671-672

**PRITCHARD, R.D.**

NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D.

ILGEN, D.R.

*A Theory of Behavior in Organizations.*  
New York, Academic Press Inc., 1980, 299  
pp., recensé par André Petit.

v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

**PROLILLO, J.G.P.**

JACKSON, John H. MORGAN, Cyril P.

PROLILLO, J.G.P.

*Organization Theory : A Macro Perspective  
for Managing.* Englewood Cliffs, Prentice-  
Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-  
01, recensé par James Thwaites.

v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

## Q

**QUINN MILLS, D.**

STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B.  
 QUINN MILLS, D.  
*U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A  
 Critical Assessment. Madison, Industrial  
 Relations Research Association, 1981,  
 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

## R

**RACINE, Martin**

BRADET, Denis CLICHE, Bernard  
 RACINE, Martin THIBAUT, France  
*Droit de la santé et de la sécurité du tra-  
 vail - La loi et la jurisprudence commen-  
 tée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais,  
 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, re-  
 censé par Gilles Trudeau.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

**RAYNER, W.B.**

CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E.  
 RAYNER, W.B.  
*Collective Bargaining Law in Canada. 2nd  
 Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp.,  
 ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre  
 Verge.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

**REES, Albert**

REES, Albert  
*The Economics of Trade Unions. Chicago  
 and London, The University of Chicago  
 Press, 1977, 200 pp., ISBN 0-226-70702-  
 4, recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

**REGAN, Thomas G.**

CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.  
*Work in the Changing Canadian Society.  
 Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN  
 0-409-82335-X, recensé par Alexander J.  
 Matejko.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 405-407

**REGINI, Marino**

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto  
 JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans  
 REGINI, Marino  
*Industrial Relations in Europe. The Impe-  
 ratives of Change. Beckenham, England,*

*1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and  
 Economic Crisis. Trade Unions and the  
 State. Beckenham, England, 1986,  
 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés  
 par Roy J. Adams.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

**REICH, Michael**

GORDON, David EDWARDS, Richard  
 REICH, Michael  
*Segmented Work Divided Workers : The  
 Historical Transformation of Labour in the  
 United States. Cambridge, Cambridge  
 University Press, 1982, 288 pp., recensé  
 par Jerry P. White.*  
 v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

**REID, Frank**

MELTZ, Noah M. REID, Frank  
 SWATZ, Gérald S.  
*Sharing the Work : An Analysis of the Is-  
 sues in Worksharing and Jobsharing.  
 Toronto, University of Toronto Press, 1981,  
 90 pp., recensé par Paul Blyton.*  
 v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

**RENAUD, Marc**

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles  
 SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise  
*Le droit de refus: une révolution tranquille  
 - étude de la mise en oeuvre d'un nou-  
 veau droit. École des relations industriel-  
 les, Université de Montréal, Monographie,  
 no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-  
 1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue  
 Blouin.*  
 v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

**REYNAUD, Jean-Daniel**

REYNAUD, Jean-Daniel  
*Sociologie des conflits du travail. Paris,  
 Presses universitaires de France, 1982,  
 127 pp., recensé par Alexander J. Matej-  
 ko.*  
 v. 38, no 3, 1983, p. 681-682

**RHODES, Peter S.**

FINCHAM, Robin RHODES, Peter S.  
*The Individual, Work and Organization.  
 Behavioural Studies in Business and Ma-  
 nagement Students. London, Weidenfeld  
 and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-  
 79139-7, recensé par Alexander J. Matej-  
 ko.*  
 v. 44, no 4, 1989, p. 961-962

**RICCI, Maurizio**

RICCI, Maurizio

*La struttura organizzativa del movimento sindacale, Dalle origini al 1949.* Milano, Franco Angeli, 1986, 250 pp., recensé par Dimitri Weiss.

v. 42, no 1, 1987, p. 223-224

**RICHARDSON, Reed C.**

RICHARDSON, Reed C.

*Collective Bargaining by Objectives : A Positive Approach.* 2nd ed., New Jersey, Prentice-Hall, 1985, 325 pp., ISBN 0-13-140476-8-01, recensé par Esther Déorn.

v. 41, no 1, 1986, p. 191-192

**RIDDELL, W. Craig**

RIDDELL, W. Craig

*Labour-Management Cooperation in Canada.* Toronto, University of Toronto Press, 1986, 205 pp., ISBN 0-8020-7257-7, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 43, no 3, 1988, p. 714-715

**RINEHART, James W.**

RINEHART, James W.

*The Tyranny of Work Alienation and the Labour Process.* (2nd éd.), Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 226 pp., ISBN 0-7747-3067-6, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 43, no 2, 1988, p. 466-468

**RITA, Giuseppe De**

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana

*Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri.* Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.

v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

**RIVERO LAMAS, Juan**

RIVERO LAMAS, Juan

*Limitación de los poderes empresariales y democracia industrial, Lección inaugural del curso académico 1986-1987.* Zaragoza, Universidad de Zaragoza, 1986, 144 pp., Deposito Legal : Z.I. 631-86, recensé par Pierre Verge.

v. 42, no 3, 1987, p. 659-660

**ROBB, A.L.**

DENTON, F.T. ROBB, A.L.

SPENCER, B.G.

*Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario.* Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.

v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

**ROBBINS, Stephen P.**

ROBBINS, Stephen P.

*Organizational Behavior. Concepts, Controversies and Applications.* 3rd ed., Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 554 pp., ISBN 0-13-641549-0-01, recensé par Hélène Bois.

v. 41, no 4, 1986, p. 879-880

**ROBERTS, B.C.**

ROBERTS, B.C.

*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change.* Dover, New Hampshire, Crown Holm, 1985, 277 pp., recensé par Solomon Barkin.

v. 41, no 2, 1986, p. 417-422

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto

JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans

REGINI, Marino

*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change.* Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and *Economic Crisis. Trade Unions and the State.* Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.

v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

**ROBERTSON, David**

ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff

*Technological Change in the Auto Industry.* Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.

v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

**ROMAGNOLI, Umberto**

ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri

*Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali.* Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.

v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

**RONDEAU, Alain**

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUICHE, Viateur RONDEAU, Alain *Technologies nouvelles et aspects psychologiques*. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier. v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

**ROOMKIN, Myron**

KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N. ROOMKIN, Myron SALSBURG, Sydney W. *Human Resources and the Performance of the Firm*. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis. v. 44, no 1, 1989, p. 297

**ROSENBERG, Gail S.**

MCCARTHY, Maureen ROSENBERG, Gail S. *Work Sharing : Case Studies*. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet. v. 37, no 4, 1982, p. 971

**ROTHSCHILD-WHITT, Joice**

LINDENFELD, Frank ROTHSCCHILD-WHITT, Joice *Workplace Democracy and Social Change*. Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko. v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

**ROTHWELL, W.J.**

ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C. *Strategic Human Resources Planning and Management*. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet. v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

**ROWAN, Richard L.**

CAMPBELL, Duncan C. ROWAN, Richard L. *Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations*. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818,

recensé par François Vandamme. v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

**NORTHROP, Herbert R.**

ROWAN, Richard L. *Multinational Collective Bargaining Attempts*. *Multinational Industrial Relations Series no 6*, Industrial Research Unit, Philadelphia, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé par Jean Boivin. v. 36, no 1, 1981, p. 280-282

**ROY, Denis**

DOLAN, Shimon L. ROY, Denis *La sélection des cadres : principes et problèmes contemporains*. Monographie no 13, Montréal, École de Relations Industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Pettersen. v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

**RUBERY, Jill**

CRAIG, C. RUBERY, Jill TARLING, Roger WILKINSON, Frank *Abolition and After the Paper Box Wages Council*. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright. v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

POOLE, Michael BROWN, William RUBERY, Jill SISSON, Keith TARLING, Roger WILKINSON, Frank *Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade*. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams. v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**RUBINSTEIN, Sidney P.**

RUBINSTEIN, Sidney P. *Participative Systems at Work : Creating Quality and Employment Security*. New York, Human Sciences Press, 1987, 180 pp., ISBN 0-89885-338-9, recensé par Alexander J. Matejko. v. 43, no 2, 1988, p. 471-472

**RYAN, Victoria**

MARSH, Arthur RYAN, Victoria *Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions*. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion. v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

## S

**SAGARDOY BENGOCHEA, J.A.**

SAGARDOY BENGOCHEA, J.A.  
BLANCO, David Leon  
*El poder sindical en España. Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Económicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

**SAHAI, Jugendra**

SAHAI, Jugendra  
*Urban Complex of an Industrial City. Allahabad, India, Chugh Publishing Company, 1980, recensé par Hem C. Jain.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 194-195

**SAINT-JACQUES, Chantal**

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles  
SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise  
*Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en œuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

**SALSBURG, Sydney W.**

KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N.  
ROOMKIN, Myron  
SALSBURG, Sydney W.  
*Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 297

**SALUTIN, Rick**

SALUTIN, Rick  
*Kent Rowley, The Organizer, A Canadian Union Life. Toronto, James Lorimer, 1980, 163 pp., recensé par F.J.K. Griezic.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 704-705

**SARFATI, Hedva**

SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine  
*La flexibilité du marché de l'emploi : un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

**SCHANZ, Günter**

SCHANZ, Günter  
*Mitarbeiter beteiligung. Grundlagen - Befunde - Modelle. Munich, Verlag Franz Vahlen, 1985, 198 pp., ISBN 3-8006-1130-9, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 224-225

**SCHMIECHEN, James A.**

SCHMIECHEN, James A.  
*Sweated Industries and Sweated Labor : The London Clothing Trades, 1860-1914. Urbana and Chicago, University of Illinois Press, 1984, 209 pp., ISBN 0-252-01024-8, recensé par James Thwaites.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 877-878

**SCHULER, Randall S.**

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.  
*Personnel and Human Resource Management in Canada. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.  
*Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

**SCHÜTT, Maria Teresa**

BUSANA, Osvaldo  
SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario  
*L'impresa nel sistema socio-sindicale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 459

**SCIARRA, Silvana**

SCIARRA, Silvana  
*Contratto collettivo e contrattazione in azienda. Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

**SCULLION, Hugh**

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh  
*The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

**SCULLION, Hugh (suite)**

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh  
*The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace.* Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

**SEEBER, Ronald**

HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred  
 SEEBER, Ronald  
*Collective Bargaining and Labor Relations.* (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.  
 v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

**SEFTON MACDOWELL, Laurel**

SEFTON MACDOWELL, Laurel  
*"Remember Kirkland Lake" : The History and Effects of the Kirkland Lake Gold Miners' Strike 1941-42.* Toronto, University of Toronto Press, 1983, 292 pp., ISBN 0-8020-5585-0, recensé par Hugh Tuck.  
 v. 39, no 4, 1984, p. 803-804

**SELLIER, François**

MAURICE, Marc SELLIER, François  
 SILVESTRE, Jean-Jacques  
*Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale.* Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.  
 v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François  
 SILVESTRE, Jean-Jacques  
*The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany.* Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.  
 v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

**SEN, Joya**

SEN, Joya  
*The Unemployment of Youth : The Importance of Education for their Adjustment in the Canadian Labour Market.* Toronto,

Ontario Institute for Studies in Education, 1982, 125 pp., ISBN 0-7744-5053-3, recensé par Morley Gunderson.  
 v. 38, no 4, 1983, p. 925-927

**SERRUYS, Jacques W.**

SERRUYS, Jacques W.  
*Psychologie du commandement.* Bruxelles, Vander Éditeur, 1984, 230 pp., ISBN 2-8008-0000-3, recensé par Hélène Bois-Brochu.  
 v. 40, no 2, 1985, p. 414-415

**SEXTON, Jean**

LECLERC, Claudine SEXTON, Jean  
*La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible?* Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.  
 v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

**SHARMA, Baldev R.**

SHARMA, Baldev R.  
*Not by Bread Alone : A Study of Organizational Climate and Employer-Employee Relations in India.* New Delhi, Shri Ram Centre for Industrial Relations and Human Resources, 1987, 191 pp., recensé par Basu Sharma  
 v. 43, no 1, 1988, p. 208-209

**SHRAGGE, Eric**

SHRAGGE, Eric  
*Pensions Policy in Britain : A Socialist Analysis.* London, Routledge & Kegan Paul, 1984, 194 pp., ISBN 0-7100-9842-1, recensé par Anthony Giles.  
 v. 41, no 2, 1986, p. 428-430

**SIEGEL, Irving H.**

SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar  
*Labor-Management Cooperation. The American Experience.* Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.  
 v. 37, no 4, 1982, p. 973

**SILVESTRE, Jean-Jacques**

MAURICE, Marc SELLIER, François  
SILVESTRE, Jean-Jacques  
*Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale.* Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François  
SILVESTRE, Jean-Jacques  
*The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany.* Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.  
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

**SILVESTRI, Umberto**

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto  
TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri  
ZUBOFF, Shoshana  
*Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri.* Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

**SINGH, R.K.**

VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.  
*The Political, Economic and Labor Climate in India.* Philadelphia, The Wharton School of Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem C. Jain.  
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

**SIRARD, Ronald**

SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain  
*Comprendre et appliquer une convention collective.* Montréal, Wilson et Lafleur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Héliène Gascon.  
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

**SISSON, Keith**

POOLE, Michael BROWN, William  
RUBERY, Jill SISSON, Keith  
TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next*

*Decade.* Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.  
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**SLOANE, Arthur A.**

SLOANE, Arthur A.  
*Personnel, Managing Human Resources.* Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1983, 619 pp., ISBN 0-13-658278-8, recensé par Paul Tessier.  
v. 39, no 4, 1984, p. 804-805

**SMUCKER, Joseph**

SMUCKER, Joseph  
VAN DEN BERG, Axel  
*Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared.* Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

**SNOW, Charles C.**

SNOW, Charles C.  
*Strategy, Organization Design, and Human Resource Management.* Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.  
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

**SOMERS, Gérald C.**

SOMERS, Gérald C.  
*Collective Bargaining : Contemporary American Experience.* Madison, WI., Industrial Relations Research Association, 1980, 588 pp., recensé par Gérard Dion.  
v. 36, no 4, 1981, p. 954

**SPENCER, B.G.**

DENTON, F.T. ROBB, A.L.  
SPENCER, B.G.  
*Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario.* Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.  
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251



**SPYROPOULOS, G.**

SPYROPOULOS, G.  
*Trade Unions Today and Tomorrow.*  
 2 vol, Maastricht, Presses universitaires  
 européennes, 1985 et 1987, 266 et 212  
 pp., ISBN 90-70776-17-0 et ISBN 90-  
 70776-18-9, recensé par Pierre Verge.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 287-289

**STAUDOCHAR, Paul D.**

KERR, Clark STAUDOCHAR, Paul D.  
*Industrial Relations in a New Age.* San  
 Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986,  
 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par  
 Norman A. Solomon.  
 v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

STAUDOCHAR, Paul D.  
*The Sports Industry and Collective Bargain-  
 ing.* Ithaca, ILR Press, Cornell University,  
 1986, 195 pp., ISBN 0-87546-118-2, re-  
 censé par Jean Boivin.  
 v. 45, no 1, 1990, p. 212

**STEINBERG RATNER, Ronnie**

STEINBERG RATNER, Ronnie  
*Equal Employment Policy for Women :  
 Strategies for Implementation in the United  
 States, Canada and Western Europe.* Phi-  
 ladelphia, Temple University Press, 1980,  
 520 pp., recensé par Carole Swan.  
 v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

**STELLMAN, Jeanne M.**

STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.  
*Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la  
 santé des travailleurs.* Montréal, Édition  
 Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par  
 René Boulard et Michel Pérusse.  
 v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

**STERN, James L.**

AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M.  
 STERN, James L.  
*Public Sector Bargaining.* 2nd ed., *Indus-  
 trial Relations Research Association Ser-  
 ies, Washington, Bureau of National Af-  
 fairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3,  
 ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean  
 Boivin.*  
 v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

**STEVENS, Mark**

MILLWARD, Neil STEVENS, Mark  
*British Workplace Industrial Relations*

1980-1984 : *The DE/ESRC/PSI/ACAS Sur-  
 veys.* Aldershot, Gower, 1986, 341 pp.,  
 ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques  
 Bélanger.  
 v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

**STIEBER, Jack**

GLADSTONE, Alan  
 LANSBURY, Russel D. STIEBER, Jack  
 TREU, T. WEISS, M.  
*Current Issues in Labour Relations : An  
 International Perspective.* Berlin, Walter  
 de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-  
 471-3, recensé par Jack Barbash.  
 v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B.  
 QUINN MILLS, D.  
*U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A  
 Critical Assessment.* Madison, *Industrial  
 Relations Research Association, 1981,  
 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.*  
 v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

**STODDART, Linda**

STODDART, Linda  
*Conditions of Work and Quality of Working  
 Life, a Directory of Institutions.* Geneva,  
 International Labour Office, 1986, 306 pp.,  
 ISBN 92-2-105328-8, recensé par Gérard  
 Dion.  
 v. 41, no 4, 1986, p. 878-879

**STONE, Thomas H.**

STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M.  
*Personnel Management in Canada.* To-  
 ronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411  
 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par  
 Alexander J. Matejko.  
 v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

**STOREY, John**

STOREY, John  
*The Challenge to Management Control.*  
 Brookfield, Vermont, Renouf USA, 1981,  
 192 pp., ISBN 0-09-145941-9, recensé par  
 Jacques Bélanger.  
 v. 37, no 2, 1982, p. 455-457

**STOREY, Robert**

HERON, Craig STOREY, Robert  
*On the Job : Confronting the Labour Pro-  
 cess in Canada.* Kingston and Montréal,  
 McGill-Queen's University Press, 1986,  
 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par  
 Robert H. Zieger.  
 v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

**STREECK, Wolfgang**

HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang  
*New Technology and Industrial Relations.*  
Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp.,  
ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques  
Bélanger.

v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

**STRUTHERS, James**

STRUTHERS, James  
*"No Fault of their Own". Unemployment  
and the Canadian Welfare State 1914-  
1940. The State and Economic Life Se-  
ries, Mel Watkins and Leo Panitch eds,*  
Toronto, University of Toronto Press, 1983,  
238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K.  
Griezic.

v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

**STUART, Timperley**

ONDRACK, Dan STUART, Timperley  
*The Humanisation of Work. European  
Perspective.* London, Armstrong Publi-  
shing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86,  
recensé par Alexander J. Matejko.

v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

**SWANSON, Dorothy**

NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J.  
SWANSON, Dorothy  
*American Working Class History : A Repre-  
sentative Biography.* New York - London,  
Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-  
3, recensé par James Thwaites.

v. 39, no 2, 1984, p. 406

**SWATZ, Gérald S.**

MELTZ, Noah M. REID, Frank  
SWATZ, Gérald S.  
*Sharing the Work : An Analysis of the Is-  
sues in Worksharing and Jobsharing.*  
Toronto, University of Toronto Press, 1981,  
90 pp., recensé par Paul Blyton.

v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

**SWIMMER, Gene**

THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene  
*Conflict or Compromise : The Future of  
Public Sector Industrial Relations.* Mon-  
tréal, Institut de recherches politiques,  
1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, re-  
censé par Jean Boivin.

v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

**T****TAHAR, Gabriel**

TAHAR, Gabriel  
*La réduction de la durée du travail.* Paris,  
Collection Repères, Éditions La décou-  
verte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-  
5, recensé par Lise Chrétien.

v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

**TANNER, L.D.**

KOZIARA, S. MOSKOW, M.H.  
TANNER, L.D.  
*Working Women : Past, Present, Future.*  
Industrial Relations Research Association  
Series, Washington, The Bureau of Natio-  
nal Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-  
34-X, recensé par P. Andiappan.

v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

**TARLING, Roger**

CRAIG, C. RUBERY, Jill  
TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Abolition and After the Paper Box Wages  
Council. Research Paper no 12,* London,  
Department of Employment, June 1980,  
98 pp., recensé par David Bright.

v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

POOLE, Michael BROWN, William  
RUBERY, Jill SISSON, Keith  
TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Industrial Relations in the Future. Trends  
and Possibilities in Britain over the Next  
Decade.* Agincourt, Methuen Publications,  
1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, re-  
censé par Roy J. Adams.

v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**TARNOPOLSKY, Walter Surma**

TARNOPOLSKY, Walter Surma  
*Discrimination and the Law in Canada.*  
Toronto, Richard De Boo Ltd, 1982, 595  
pp., ISBN 0-88820-105-2, recensé par  
Rodrigue Blouin.

v. 38, no 2, 1983, p. 441-442

**TAYLOR, Robert**

TAYLOR, Robert  
*Workers and the New Depression.* Lon-  
don, Macmillan Press, 1981, 212 pp.,  
ISBN 0-333-33411-6, recensé par Alexan-  
der J. Matejko.

v. 39, no 3, 1984, p. 636

**TEDESCHI, Michele**

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto  
 TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri  
 ZUBOFF, Shoshana  
*Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario  
 economico-produttivo degli anni '80 : i  
 quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., re-  
 censé par P. Joubert.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

**TÉGA, Vasile**

CÔTÉ, Marcel TÉGA, Vasile  
*La démocratie industrielle / The Industrial  
 Democracy. Montréal, Les Editions Agen-  
 ce d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jac-  
 ques Bélanger.*  
 v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

**THÉRIAULT, Roland**

THÉRIAULT, Roland  
*Gestion de la rémunération : Politiques et  
 pratiques efficaces et équitables. Bou-  
 cherville, Gaétan Morin Éditeur, 1983,  
 585 pp., ISBN 2-89105-109-2, recensé par  
 Jacques Chouinard.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 913-915

**THIBAUT, France**

BRADET, Denis CLICHE, Bernard  
 RACINE, Martin THIBAUT, France  
*Droit de la santé et de la sécurité du tra-  
 vail - La loi et la jurisprudence commen-  
 tée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais,  
 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, re-  
 censé par Gilles Trudeau.*  
 v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

**THOMPSON, Kenneth**

THOMPSON, Kenneth  
*Work, Employment and Unemployment.  
 Perspectives on Work and Society. Milton  
 Keynes, Open University Press, 1984,  
 280 pp., ISBN 03-3510-5947, recensé par  
 Alexander J. Matejko.*  
 v. 41, no 2, 1986, p. 425-426

**THOMPSON, Mark**

THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene  
*Conflict or Compromise : The Future of  
 Public Sector Industrial Relations. Mon-  
 tréal, Institut de recherches politiques,  
 1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, re-  
 censé par Jean Boivin.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

JURIS, H. THOMPSON, Mark  
 DANIELS, W.

*Industrial Relations in a Decade of Econo-  
 mic Change. IRRA Series, Annual Re-  
 search Volume, Madison, Wisconsin, IRRA,  
 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, re-  
 censé par Hem C. Jain.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

**THOMPSON, Paul**

THOMPSON, Paul  
*The Nature of Work. An Introduction to  
 Debates on the labour Process. London,  
 The Macmillan Press, 1983, 305 pp., ISBN  
 0-333-33027-7, recensé par Alexander J.  
 Matejko.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 641-642

**THUROW, Lester C.**

THUROW, Lester C.  
*The Zero-Sum Society. Distribution and  
 the Possibilities for Economic Change.  
 New York, Basic Books Inc., 1980, 230  
 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 36, no 4, 1981, p. 949-951

THUROW, Lester C.

*The Management Challenge. Japanese  
 Views. Cambridge, The MIT Press, 1985,  
 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par  
 Hélène Bois-Brochu.*  
 v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

**TIZIANO, Treu et al.**

TIZIANO, Treu et al.  
*Public Service Labour Relations : Recent  
 Trends and Future Prospects. Genève,  
 Bureau international du travail, 1987, 287  
 pp., ISBN 92-2-106049-7, recensé par  
 Maurice Lemelin.*  
 v. 43, no 4, 1988, p. 974

**TOMANDL, T.**

TOMANDL, T. FUERBOECK, K.  
*Social Partnership - The Austrian System  
 of Industrial Relations and Social Insu-  
 rance. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp.,  
 ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre  
 Verge.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

**TRAVES, Tom**

TRAVES, Tom  
*Essays in Canadian Business History.* Toronto, McClelland and Steward, 1984, 212 pp., ISBN 0-7710-8570-2, recensé par James Thwaites.  
 v. 39, no 4, 1984, p. 802-803

**TREU, T.**

GLADSTONE, Alan LANSBURY, Russel D.  
 STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.  
*Current Issues in Labour Relations : An International Perspective.* Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.  
 v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

**TREVOR, Malcolm**

WHITE, Michael TREVOR, Malcolm  
*Under Japanese Management. The Experience of British Workers.* London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

**TRUDEAU, Gilles**

AOUST, Claude d' LECLERC, L.  
 TRUDEAU, Gilles  
*Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale.* Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.  
 v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles  
*Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle.* Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.  
 v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles  
 SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise  
*Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit.* École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.  
 v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

**TRUDEAU, Pierre Elliott**

TRUDEAU, Pierre Elliott  
*La grève de l'amiante.* Montréal, Éditions du Jour, 1970, 430 pp., recensé par Jacques Gagnon.  
 v. 41, no 3, 1986, p. 669-670

**TURCOTTE, Pierre R.**

TURCOTTE, Pierre R.  
*Qualité de vie au travail : anti-stress et créativité.* Montréal, Agences d'Arc, 1982, 184 pp., ISBN 2-89022-046-X, recensé par René Boulard.  
 v. 38, no 3, 1983, p. 689-690

TURCOTTE, Pierre R.

*La QVT une voie vers l'excellence.* Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.  
 v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

**U****UNNIA, Mario**

BUSANA, Osvaldo  
 SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario  
*L'impresa nel sistema socio-sindacale : dieci anni di contrattazione.* Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.  
 v. 36, no 2, 1981, p. 459

**URSELL, Gill**

NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill  
 BLYTON, Paul  
*The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation.* London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.  
 v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

**V****VAISEY, Douglas G.**

VAISEY, Douglas G.  
*The Labour Companion : A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975.* Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp., recensé par Mario Lajoie.  
 v. 37, no 1, 1982, p. 251-252

**VAN DEN BERG, Axel**

SMUCKER, Joseph  
 VAN DEN BERG, Axel  
*Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour*, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

**VECCHIO, Robert P.**

VECCHIO, Robert P.  
*Organizational Behavior*. Chicago, Toronto, The Dryden Press, 1988, 576 pp., ISBN 0-000853-0, recensé par Bernard Portis.  
 v. 44, no 4, 1989, p. 963-964

**VENKATCHALAM, V.**

VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.  
*The Political, Economic and Labor Climate in India*. Philadelphia, The Wharton School of Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem C. Jain.  
 v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

**VERDIER, Jean-Maurice**

VERDIER, Jean-Maurice  
*Syndicats et droit syndical*. 2ième éd., v. II, *Le droit syndical dans l'entreprise*, tome 5 du *Traité de droit du travail*, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Daloz, 1984, 475 pp., ISBN 2-247-00516-0, recensé par Pierre Verge.  
 v. 40, no 1, 1985, p. 178-180

**VERDIER, Jean-Maurice**

*Syndicats et droit syndical*. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du *Traité de droit du travail* publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Daloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.  
 v. 42, no 3, 1987, p. 657-658

**VERGE, Pierre**

GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis  
 VERGE, Pierre  
*Droit du travail*. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.  
 v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

**VERGE, Pierre**

*Le droit de grève, fondements et limites*. Chicoutimi, Éditions Yvon Blais, 1985, 229 pp., ISBN 2-89073-553-2, recensé par Fernand Morin.  
 v. 40, no 4, 1985, p. 907-910

**VÉZINA, Claude**

VÉZINA, Claude  
*Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs*. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.  
 v. 36, no 1, 1981, p. 288-289

**VÉZINA, Lucie**

VINET, Alain DUFRESNE, Francine  
 VÉZINA, Lucie  
*Condition féminine en milieu ouvrier*. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.  
 v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

**VIGEANT-GALLEY, Paulette**

VIGEANT-GALLEY, Paulette  
*Les enseignants et le pouvoir : histoire de l'Alliance des professeurs de Montréal, les luttes syndicales et le développement social (1952-1958)*. Québec, CEQ-APM, décembre 1981, 128 pp., recensé par James Thwaites.  
 v. 37, no 3, 1982, p. 712-713

**VINET, Alain**

VINET, Alain DUFRESNE, Francine  
 VÉZINA, Lucie  
*Condition féminine en milieu ouvrier*. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.  
 v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

**VON PRONDZYNSKI, F.**

VON PRONDZYNSKI, F.  
*Freedom of Association and Industrial Relations*. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.  
 v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

## W

**WALKER, Michael A.**

WALKER, Michael A.

*Freedom, Democracy and Economic Welfare. Vancouver, the Fraser Institute, 1988, 369 pp., ISBN 0-88975-116-1, recensé par Morley Gunderson.*

v. 44, no 2, 1989, p. 465-466

**WALL, J.A. Jr.**

WALL, J.A. Jr.

*Negotiation : Theory and Practice. Glenview, Scott, Foresman and Company, 1985, 182 pp., ISBN 0-673-15865-9, recensé par Paul Beaulieu.*

v. 42, no 2, 1987, p. 435

**WAREHAM, Jeff**

ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff

*Technological Change in the Auto Industry. Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.*

v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

**WATERMAN, R.H. Jr.**

PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.

*In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies. New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.*

v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

**WAY, Harold E.**

WAY, Harold E. WEISS, Carla M.

*Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.*

v. 43, no 2, 1988, p. 472

**WEDDERBURN, Lord of Charlton**

LEWIS, R. CLARK, J.

WEDDERBURN, Lord of Charlton  
*Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.*

v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

**WEINBERT, Edgar**

SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar

*Labor-Management Cooperation. The American Experience. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.*

v. 37, no 4, 1982, p. 973

**WEISS, Carla M.**

WAY, Harold E. WEISS, Carla M.

*Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.*

v. 43, no 2, 1988, p. 472

**WEISS, Dimitri**

GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi

MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri

*Possono migliorare le relazioni industriali in Italia? Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.*

v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto

TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri

ZUBOFF, Shoshana

*Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.*

v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri

*Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali. Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.*

v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

WEISS, Dimitri

*Politica, partidos y sindicatos en la empresa. Madrid, Instituto de Estudios laborales y de la Seguridad social, 1982, 136 pp., ISBN 84-5007823-7, recensé par P. Joubert.*

v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

WEISS, Dimitri

*Les relations du travail. Employeurs, personnel, syndicats, État. 5ième éd., Paris, Dunod, 1983, 448 pp., ISBN 2-04-015545-7, ISSN 0335-3184, recensé par Gérard Dion.*

v. 38, no 4, 1983, p. 912-913

**WEISS, Dimitri (suite)**

WEISS, Dimitri

"La participation". *Enciclopedia de Dirección y Administración de la Empresa, Fascículo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume-VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.*

v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves

*Le consommérisme. Paris, Editions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.*

v. 39, no 3, 1984, p. 634-635

**WEISS, M.**

GLADSTONE, Alan LANSBURY, Russel D.

STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M. *Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.*

v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

**WELLS, Don**

WELLS, Don

*Soft Sell : "Quality of Working Life" Programs and the Productivity Race. Canadian Centre for Policy Alternatives, 150 pp., ISBN 088627-040-5, recensé par Robert Sass.*

v. 41, no 2, 1986, p. 432-433

**WESTLEY, William A.**

KAHN, Joan WESTLEY, William A.

*The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity. Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

**WHEELER, Hoyt N.**

WHEELER, Hoyt N.

*Industrial Conflict. An Integrative Theory. Columbia, University of South Carolina Press, 1985, 293 pp., ISBN 0-87249-459-4, recensé par Esther Déom.*

v. 41, no 3, 1986, p. 652-654

**WHITE, Julie**

WHITE, Julie

*Les femmes et le syndicalisme. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.*

v. 36, no 2, 1981, p. 456-457

**WHITE, Michael**

WHITE, Michael TREVOR, Malcolm

*Under Japanese Management. The Experience of British Workers. London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

**WILCZYNSKI, Jozef**

WILCZYNSKI, Jozef

*Comparative Industrial Relations. Ideologies, Institutions, Practices and Problems under Social Systems with Special Reference to Socialist Planned Economies. London, The Macmillan Press, 256 pp., ISBN 0-333-33430-2, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 1, 1985, p. 190-192

**WILKES, John**

WILKES, John

*The Future of Work. Sydney, G. Allen and Unwin, Australia Institute of Political Science, 1981, 164 pp., ISBN 0-86861-283-9, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 38, no 3, 1983, p. 689

**WILKINSON, Frank**

CRAIG, C. RUBERY, Jill

TARLING, Roger WILKINSON, Frank *Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.*

v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

POOLE, Michael BROWN, William

RUBERY, Jill SISSON, Keith

TARLING, Roger WILKINSON, Frank *Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.*

v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**WILLMAN, Paul**

DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul  
BAMFORD, Martin CLINTON, Alain  
*Safety at Work : The Limits of Self-Regulation.* Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.  
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

**WINDMULLER, John P.**

WINDMULLER, John P.  
*The International Trade Union Movement.* Deventer, Kluwer, 1980, 174 pp., recensé par Gérard Dion.  
v. 36, no 2, 1981, p. 455-456

WINDMULLER, John P.  
*Collective Bargaining in Industrialised Market Economies: A Reappraisal.* Geneva, International Labour Office, 1987, 333 p., ISBN 92-2-105606-6, recensé par Anthony Giles.  
v. 45, no 3, 1990, p. 630

WINDMULLER, John P.  
GLADSTONE, Alan  
*Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study.* Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.  
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

**WOLTERS, Roger**

WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.  
*Labour Relations : An Experiential and Case Approach.* New York, the Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.  
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

**WONG, Jim**

WONG, Jim  
*Employment Injuries and Occupational Illnesses 1972-1981.* Ottawa Minister of Supply and Services Canada, 1984, 134 pp., ISBN 0-662-53002-0, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815

**WOODS, H.D.**

WOODS, H.D.  
*Relations industrielles dans l'industrie de la construction du sud du Nouveau-Brunswick.* Fredericton, N.B., Ministère du tra-

vail et de la main-d'oeuvre, mars 1981, 617 pp., recensé par Jean Sexton.  
v. 37, no 1, 1982, p. 240-241

**Z****ZUBOFF, Shoshana**

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto  
TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri  
ZUBOFF, Shoshana  
*Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri.* Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638





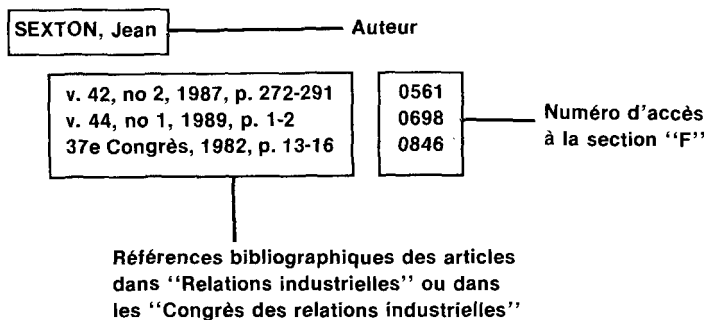
# E

**INDEX DES AUTEURS DES ARTICLES  
ET DES RECENSIONS**

**INDEX OF AUTHORS OF ARTICLES  
AND BOOK REVIEWS**

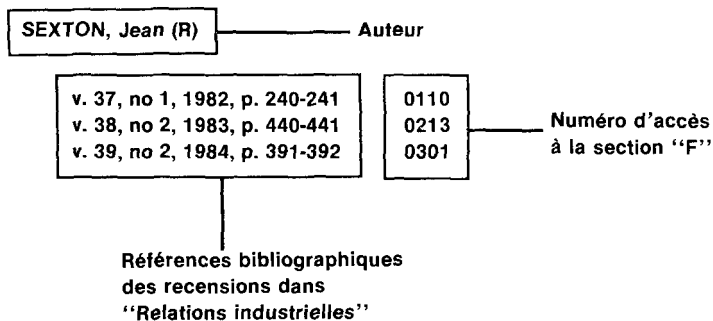
Liste alphabétique des auteurs des articles et des recensions.

EXEMPLE:



Lorsqu'il s'agit de l'auteur d'une recension, son nom est immédiatement suivi par la lettre (R).

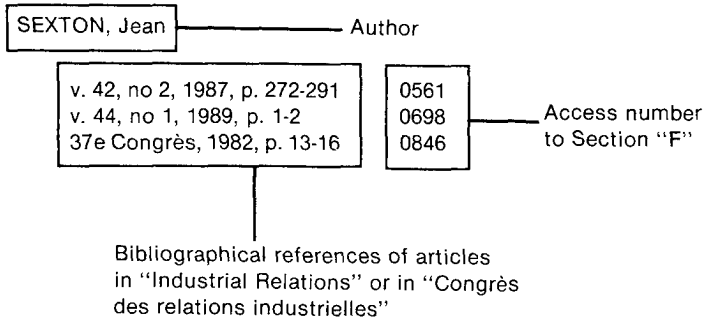
EXEMPLE:



**NOTE:** Pour obtenir le titre de l'article ou de la recension il suffit pour l'utilisateur de référer à la section "F" par le numéro d'accès.

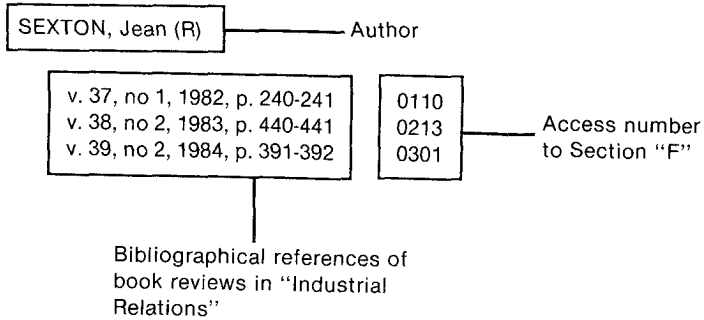
Alphabetical list of authors of articles and book reviews.

EXAMPLE:



The name of the author of a book review is followed by the letter (R).

EXAMPLE:



NOTE: To obtain the title of the article or of the book review, user must refer to section "F" by access number.



## A

- ABENHAIM, Lucien**  
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179
- ADAMS, Georges W.**  
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012  
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141  
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224  
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336  
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540
- ADAMS, Roy J.**  
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141  
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224  
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336  
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540
- ADAMS, Roy J. (R)**  
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439 0573  
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450 0577
- ADAMSON, Raymond**  
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524
- AGARWAL, Naresh C.**  
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159
- AGARWAL, Naresh C. (R)**  
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208 0282
- ALVI, S.A. (R)**  
v. 42, no 4, 1987, p. 894-895 0625
- AMBROISE, Gérald d'**  
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733
- AMERNIC, J.H.**  
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206
- ANDIAPPAN, P.**  
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158  
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338  
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488  
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517  
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755
- ANDIAPPAN, P. (R)**  
v. 42, no 3, 1987, p. 649-651 0592  
v. 43, no 2, 1988, p. 469-471 0660  
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431 0804
- ANGERS, Bernard (R)**  
v. 37, no 2, 1982, p. 458-459 0132
- ANGERS, Georges**  
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960
- AOUST, Claude d'**  
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014  
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034  
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186  
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210  
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299  
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455  
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473  
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690
- AOUST, Claude d' (R)**  
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733 0748
- AOUST, Fernand d'**  
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844
- APPARICIO-VALDEZ, Luis**  
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704
- ARANYA, N.**  
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206
- ARSENAULT, André**  
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179  
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317  
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609  
42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928
- ARTHURS, H.W.**  
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342
- ASCAH, Louis (R)**  
v. 42, no 2, 1987, p. 450-451 0578
- AUCLAIR, Robert**  
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011
- AUDET, Claude**  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682
- AUDET, Michel**  
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626  
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702  
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905
- AUDET, Michel (R)**  
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443 0574  
v. 43, no 1, 1988, p. 199-200 0638  
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205 0640  
v. 43, no 2, 1988, p. 461-462 0656  
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736 0750  
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212 0789

**AULD, D.A.L.**  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

**B**

**BABA, Vishwanath V.**  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100  
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142  
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

**BABCOCK, Robert H. (R)**  
v. 38, no 1, 1983, p. 188-189 0194

**BACHAND, Gilles (R)**  
v. 38, no 3, 1983, p. 676-677 0232

**BADIN, François**  
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

**BAR-HAIM, Aviad**  
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

**BARBASH, Jack**  
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546  
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

**BARBASH, Jack (R)**  
v. 43, no 4, 1988, p. 981-982 0697  
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205 0785

**BARKIN, Solomon**  
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245  
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539  
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664  
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743  
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

**BARKIN, Solomon (R)**  
v. 41, no 2, 1986, p. 417-422 0478  
v. 41, no 3, 1986, p. 654-658 0503

**BARRÉ, Alain**  
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612  
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

**BARRÉ, Alain (R)**  
v. 36, no 1, 1981, p. 291-294 0024  
v. 36, no 3, 1981, p. 696-697 0064  
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954 0088  
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954 0089  
v. 38, no 1, 1983, p. 189-190 0195  
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205 0280  
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980 0695

**BARTH, Richard T.**  
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

**BEACH, Charles M.**  
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471  
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

**BEATTY, Carol**  
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

**BEAULIEU, Luc**  
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255  
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277  
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300  
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323  
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

**BEAULIEU, Paul (R)**  
v. 37, no 1, 1982, p. 248 0115  
v. 40, no 4, 1985, p. 892-893 0436  
v. 41, no 3, 1986, p. 651-652 0501  
v. 42, no 2, 1987, p. 435 0571  
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665 0601  
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883 0617

**BEAUMONT, P.B.**  
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161  
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247  
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384  
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429  
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

**BEAUSOLEIL, Gilles**  
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841  
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

**BÉGIN, Clermont**  
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

**BÉGIN, Monique**  
37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

**BEIGBEDER, Yves**  
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

**BÉLAND, Claude**  
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

**BÉLANGER, Gérard**  
37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

**BÉLANGER, Gérard (R)**  
v. 37, no 3, 1982, p. 704-709 0147  
v. 44, no 1, 1989, p. 291-292 0713

- BÉLANGER, Jacques**  
 v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448  
 v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514  
 38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858  
 38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859  
 40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887  
 40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903
- BÉLANGER, Jacques (R)**  
 v. 36, no 3, 1981, p. 689-690 0061  
 v. 36, no 3, 1981, p. 690-692 0062  
 v. 36, no 4, 1981, p. 956-958 0092  
 v. 37, no 2, 1982, p. 455-457 0130  
 v. 38, no 1, 1983, p. 181-184 0191  
 v. 39, no 1, 1984, p. 218-220 0290  
 v. 40, no 3, 1985, p. 675-676 0416  
 v. 42, no 4, 1987, p. 891-893 0623  
 v. 43, no 3, 1988, p. 716-717 0680  
 v. 45, no 1, 1990, p. 208-209 0787
- BÉLANGER, Laurent**  
 v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702  
 40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898  
 41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905  
 44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956
- BÉLANGER, Laurent (R)**  
 v. 36, no 4, 1981, p. 943-944 0081  
 v. 36, no 4, 1981, p. 946-948 0084  
 v. 36, no 4, 1981, p. 948 0085  
 v. 37, no 2, 1982, p. 457-458 0131  
 v. 37, no 2, 1982, p. 459-460 0133  
 v. 38, no 1, 1983, p. 195-196 0200  
 v. 38, no 2, 1983, p. 452-453 0220  
 v. 38, no 3, 1983, p. 682-683 0236  
 v. 38, no 3, 1983, p. 683-684 0237  
 v. 39, no 4, 1984, p. 805-806 0353  
 v. 39, no 4, 1984, p. 809-811 0355  
 v. 45, no 2, 1990, p. 432 0805
- BÉLANGER, Marc**  
 44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958
- BÉLANGER, Paul R.**  
 v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565
- BELLEMARE, Diane**  
 45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978
- BEMMELS, Brian**  
 v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496
- BENEDICT, Daniel**  
 v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363
- BENEDICT, Daniel (R)**  
 v. 39, no 3, 1984, p. 626-630 0324  
 v. 40, no 1, 1985, p. 192-194 0380
- BENOIT, Michel**  
 37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848
- BERGERON, Jean-Louis**  
 43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944
- BERGERON, Jean-Louis (R)**  
 v. 41, no 4, 1986, p. 885-886 0536
- BERNIER, Colette**  
 40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896
- BERNIER, Gilles**  
 42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937
- BERNIER, Jean**  
 v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225
- BERNIER, Lionel**  
 42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935
- BETCHERMAN, Gordon**  
 v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519
- BHÉRER, Harold**  
 40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900
- BLACK, Errol**  
 v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033  
 v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369  
 v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779  
 v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819
- BLAIS, Michel**  
 44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961
- BLANCHARD, Francis**  
 v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094  
 v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538
- BLANCHETTE, Sylvain**  
 44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962
- BLONDIN, Michel**  
 45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968
- BLOUIN, Rodrigue**  
 v. 39, no 3, 1984, p. 578-604 0322  
 v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563  
 39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873  
 40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887  
 40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888  
 43ième Congrès, 1988, p. XV 0941



<b>BLOUIN, Rodrigue (R)</b>		
v. 36, no 1, 1981, p. 275	0016	
v. 36, no 1, 1981, p. 288-289	0022	
v. 36, no 2, 1981, p. 451-452	0038	
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454	0040	
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967	0170	
v. 38, no 2, 1983, p. 441-442	0214	
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445	0216	
v. 39, no 4, 1984, p. 812-813	0357	
v. 41, no 3, 1986, p. 658-659	0504	
v. 42, no 2, 1987, p. 436-437	0572	
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640	0828	
<b>BLYTON, Paul</b>		
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859	0524	
<b>BLYTON, Paul (R)</b>		
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718	0152	
<b>BOIS, Hélène (R)</b>		
v. 41, no 4, 1986, p. 879-880	0530	
<b>BOIS-BROCHU, Hélène</b>		
40ième Congrès, 1985, p. 261-281	0904	
<b>BOIS-BROCHU, Hélène (R)</b>		
v. 40, no 2, 1985, p. 414-415	0402	
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685	0422	
<b>BOISVERT, Maurice</b>		
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802	0073	
<b>BOIVIN, Jean</b>		
v. 42, no 1, 1987, p. 179-196	0547	
38ième Congrès, 1983, p. 13-14	0858	
41ième Congrès, 1986, p. 13-14	0905	
41ième Congrès, 1986, p. 17-30	0906	
<b>BOIVIN, Jean (R)</b>		
v. 36, no 1, 1981, p. 275-276	0017	
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282	0019	
v. 40, no 3, 1985, p. 676-678	0417	
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732	0747	
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734	0749	
v. 45, no 1, 1990, p. 210	0788	
v. 45, no 1, 1990, p. 212	0790	
<b>BOIVIN, Suzanne P.</b>		
43ième Congrès, 1988, p. 97-113	0947	
<b>BOLDUC, Roch</b>		
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430	0126	
<b>BONENFANT, Claire</b>		
37ième Congrès, 1982, p. 107-145	0852	
38ième Congrès, 1983, p. 207-223	0871	
<b>BONIN, Bernard</b>		
38ième Congrès, 1983, p. 70-76	0861	
<b>BOUCHARD, Lucien</b>		
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430	0126	
<b>BOUCHARD, Robert</b>		
39ième Congrès, 1984, p. 113-135	0879	
42ième Congrès, 1987, p. 72-86	0929	
<b>BOUCHER, Bernard (R)</b>		
v. 36, no 3, 1981, p. 697-699	0065	
<b>BOUCHER, Lysette</b>		
41ième Congrès, 1986, p. 77-84	0911	
<b>BOUDREAU, Pierre</b>		
45ième Congrès, 1990, p. 103-116	0977	
<b>BOULARD, René</b>		
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662	0058	
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862	0252	
36ième Congrès, 1981, p. 13-14	0832	
39ième Congrès, 1984, p. 15-16	0873	
39ième Congrès, 1984, p. 137-157	0880	
<b>BOULARD, René (R)</b>		
v. 36, no 3, 1981, p. 701-702	0067	
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703	0068	
v. 38, no 3, 1983, p. 686	0239	
v. 38, no 3, 1983, p. 689-690	0242	
<b>BOURASSA, Raynald (R)</b>		
v. 37, no 3, 1982, p. 720	0155	
v. 39, no 1, 1984, p. 220-221	0291	
<b>BOURGEOIS, Robert-Paul</b>		
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543	0583	
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530	0814	
<b>BOUTEILLER, Dominique</b>		
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719	0424	
<b>BRETON, Réjean (R)</b>		
v. 44, no 2, 1989, p. 466-468	0728	
<b>BRIGHT, David (R)</b>		
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398	0305	
<b>BRIOLAT, Dominique (R)</b>		
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201	0278	
<b>BRISSON, Chantal</b>		
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178	0007	
42ième Congrès, 1987, p. 21-38	0925	

<b>BRODY, Bernard</b>			
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566	0409		
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117	0776		
42ième Congrès, 1987, p. 241-252	0938		
<b>BROSSARD, Michel</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575	0053		
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683	0145		
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235	0466		
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568	0736		
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21	0771		
<b>BROUILLET, Normand</b>			
45ième Congrès, 1990, p. 70-81	0974		
<b>BRUCE, Christopher J.</b>			
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402	0030		
<b>BRUCE, Peter G.</b>			
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511	0813		
<b>BRUNET, Jacques</b>			
39ième Congrès, 1984, p. 195-206	0884		
<b>BRUNET, Luc</b>			
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679	0337		
<b>BRUNET, Yves W.</b>			
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304	0647		
<b>BRYCE, George K.</b>			
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283	0385		
<b>BURKE, Ronald J.</b>			
v. 39, no 3, 1984, p. 570-577	0321		
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169	0370		
<b>BURT, Sandra</b>			
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551	0491		
<b>C</b>			
<b>CABELLY, Alan</b>			
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105	0004		
<b>CAIRE, Guy</b>			
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27	0177		
v. 39, no 2, 1984, p. 235-258	0292		
38ième Congrès, 1983, p. 225-265	0872		
<b>CAMERON, Samuel</b>			
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784	0248		
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370	0391		
<b>CAMIRÉ, André</b>			
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340	0649		
<b>CAMPBELL, Adrian</b>			
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132	0632		
<b>CANTIN, Isabelle</b>			
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304	0647		
<b>CARROTHERS, A.W.R.</b>			
v. 40, no 2, 1985, p. 351	0390		
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611	0818		
<b>CARTER, Donald D.</b>			
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321	0648		
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353	0720		
<b>CARTER, Donald D. (R)</b>			
v. 44, no 2, 1989, p. 468-469	0729		
<b>CASAVANT, Jean-Claude</b>			
41ième Congrès, 1986, p. 53-61	0908		
<b>CATTANEO, R. Julian</b>			
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694	0338		
<b>CHAISSON, Gary N.</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551	0052		
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206	0104		
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779	0158		
<b>CHARLAND, Gaston</b>			
45ième Congrès, 1990, p. 128-148	0979		
<b>CHARLES, Lawrence M.</b>			
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511	0406		
<b>CHAYKOWSKI, Richard P.</b>			
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737	0515		
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356	0797		
<b>CHERMESH, Ran</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647	0057		
<b>CHIASSON, Denis-Émile</b>			
42ième Congrès, 1987, p. 9-19	0924		
<b>CHOUINARD, Jacques</b>			
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214	0105		
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224	0107		
<b>CHOUINARD, Jacques (R)</b>			
v. 38, no 4, 1983, p. 913-915	0258		
<b>CHRÉTIEN, Lise (R)</b>			
v. 40, no 4, 1985, p. 902-903	0442		
v. 40, no 4, 1985, p. 904-905	0444		
v. 42, no 3, 1987, p. 646-648	0591		

<b>CHRISTENSEN, Sandra</b> v. 36, no 3, 1981, p. 616-629	0056	<b>CRESTOHL, Mark</b> v. 44, no 4, 1989, p. 827-849	0755
<b>CLACK, Garfield (R)</b> v. 42, no 4, 1987, p. 889-890	0622	<b>CROCKER, Olga</b> v. 43, no 1, p. 167-182	0635
<b>CLARKE, Graham</b> v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 v. 45, no 3, 1990, p. 616-624	0762 0782 0820	<b>CROWLEY, R.W.</b> v. 38, no 3, 1983, p. 636-647	0230
<b>CLARKE, Oliver</b> v. 42, no 1, 1987, p. 196-202	0548	<b>CROZIER, Michel</b> 36ième Congrès, 1981, p. 247-263	0845
<b>CLÉMENT, Pierre R.</b> 39ième Congrès, 1984, p. 113-135	0879	<b>CUNNINGHAM, Barton</b> v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 v. 45, no 2, 1990, p. 382-403	0652 0799
<b>COOK, Alice H.</b> v. 42, no 3, 1987, p. 520-527	0582	<b>CUNNINGHAM, William B. (R)</b> v. 36, no 2, 1981, p. 461-462	0049
<b>D</b>			
<b>COPP, Terry</b> v. 37, no 4, 1982, p. 843-875	0162	<b>DASTMALCHIAN, Ali</b> v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 v. 45, no 2, 1990, p. 311-325	0524 0796
<b>CORMIER, Roger A.</b> v. 37, no 4, 1982, p. 805-826	0160	<b>DAVID, Hélène (R)</b> v. 42, no 3, 1987, p. 642-646	0590
<b>CÔTÉ, André C.</b> v. 44, no 4, 1989, p. 751-768	0751	<b>DE KONINCK, Maria</b> 39ième Congrès, 1984, p. 159-175	0881
<b>CÔTÉ, André C. (R)</b> v. 38, no 2, 1983, p. 437-440 v. 38, no 2, 1983, p. 446-448 v. 38, no 3, 1983, p. 690-691 v. 39, no 4, 1984, p. 795-797	0212 0218 0243 0346	<b>DELAMOTTE, Yves</b> v. 42, no 1, 1987, p. 92-109	0542
<b>CÔTÉ, Marcel</b> 40ième Congrès, 1985, p. 196-203	0899	<b>DELANEY, John T.</b> v. 44, no 1, 1989, p. 97-123	0703
<b>COULOMBE, Gilles</b> v. 37, no 4, 1982, p. 928-943	0166	<b>DELORME, François</b> v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 v. 37, no 3, 1982, p. 575-605	0078 0140
<b>COUSINEAU, Jean-Michel</b> v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 v. 45, no 3, 1990, p. 467-480	0106 0246 0268 0486 0630 0812	<b>DEMERS, Marie</b> v. 38, no 4, 1983, p. 785-814	0249
<b>CRAIG, Alton W.J. (R)</b> v. 39, no 2, 1984, p. 393-394 v. 41, no 3, 1986, p. 644-646	0303 0498	<b>DENTON, Margaret</b> v. 45, no 3, 1990, p. 531-547	0815
<b>CRAWFORD, Ronald L.</b> v. 36, no 2, 1981, p. 325-335	0026	<b>DÉOM, André</b> 36ième Congrès, 1981, p. 219-246	0844
		<b>DÉOM, Esther</b> v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 40ième Congrès, 1985, p. 161-170 41ième Congrès, 1986, p. 13-14	0101 0274 0607 0897 0905

- DÉOM, Esther (R)**  
 v. 39, no 4, 1984, p. 816-817 0361  
 v. 41, no 1, 1986, p. 191-192 0458  
 v. 41, no 3, 1986, p. 652-654 0502  
 v. 45, no 1, 1990, p. 203-204 0784  
 v. 45, no 2, 1990, p. 438-439 0809
- DÉPATIE, Raymond**  
 37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851
- DESCHÊNES, Jean-Paul**  
 v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121  
 36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832  
 36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840  
 37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846  
 39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873
- DESMARAIS, Jacques**  
 38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864  
 43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950
- DEVORETZ, D.J.**  
 v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318
- DICKINSON, John A.**  
 v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474
- DILTS, David A.**  
 v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772
- DIMMOCK, Stuart J.**  
 v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516
- DION, Gérard**  
 v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698  
 v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699  
 38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867
- DION, Gérard (R)**  
 v. 36, no 2, 1981, p. 455-456 0044  
 v. 36, no 4, 1981, p. 948-949 0086  
 v. 36, no 4, 1981, p. 954 0090  
 v. 37, no 1, 1982, p. 245-246 0113  
 v. 37, no 2, 1982, p. 460 0134  
 v. 37, no 3, 1982, p. 709-712 0148  
 v. 38, no 4, 1983, p. 912-913 0257  
 v. 39, no 2, 1984, p. 402-403 0309  
 v. 41, no 4, 1986, p. 878-879 0529  
 v. 41, no 4, 1986, p. 886-887 0537  
 v. 43, no 2, 1988, p. 473 0663  
 v. 45, no 2, 1990, p. 429-430 0803  
 v. 45, no 2, 1990, p. 441-442 0811
- DION, Stéphane**  
 v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315
- DIONNE, Denis**  
 44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963
- DIONNE, Pierre**  
 v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207
- DOCQUIER, Gérard**  
 41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917
- DOLAN, Shimon L.**  
 v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179  
 v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276  
 v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366  
 v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609
- DOOLEY, Martin D.**  
 v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587
- DORIS DUFFY, Ann**  
 v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672
- DORNSTEIN, Miriam**  
 v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451
- DOUCET, René**  
 40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890
- DOW, Bradley**  
 v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467
- DOWNIE, Bryan M.**  
 v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003  
 v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781
- DROUIN, Claude**  
 39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883
- DUBÉ, Jean-Louis (R)**  
 v. 36, no 2, 1981, p. 449-451 0037
- DUCHARME, Claude**  
 40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895  
 43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945
- DUCHESNE, André**  
 42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936
- DUFOUR, Ghislain**  
 36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835  
 38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871  
 39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886  
 42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939  
 43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

**DUGUAY, Pierre**  
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

**DULUDE, Gilles**  
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

**DULUDE, Yves**  
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

**DUMAS, Anne-Chantal**  
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

**DUMONT, Micheline (R)**  
v. 43, no 1, 1988, p. 205 0641

**DUPONT, Serge**  
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

**DUSSAULT, Gilles**  
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388  
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

**DUSSAULT, Gilles (R)**  
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210 0284  
v. 39, no 3, 1984, p. 630-631 0325  
v. 40, no 1, 1985, p. 186-188 0377  
v. 40, no 2, 1985, p. 407-408 0397  
v. 40, no 2, 1985, p. 412-414 0401

## E

**EASTMAN, Byron**  
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180  
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

**EVANS, Martin G.**  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

## F

**FABI, Bruno**  
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

**FAILLE, Jacques**  
37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

**FAJANA, Sola**  
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

**FALABELLA, Gonzalo**  
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

**FARQUHAR, Alec**  
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

**FASHOYIN, Tayo**  
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

**FAVA, Frank**  
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

**FERLAND, Gilles**  
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050  
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838  
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846  
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

**FERLAND, Gilles (R)**  
v. 40, no 4, 1985, p. 895 0438  
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219 0552

**FINKELMAN, Jacob**  
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

**FISHER, E.G.**  
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203  
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319  
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368  
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496  
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

**FISHER, E.G. (R)**  
v. 38, no 4, 1983, p. 915-916 0259

**FONTAINE, Claude**  
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

**FORREST, Anne**  
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523  
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

**FORTIN, Bernard**  
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

**FORTIN, Pierre**  
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

**FRANCOEUR, Jean**  
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

**FRANK, David (R)**  
v. 43, no 1, 1988, p. 200-203 0639

**FRANK, J.A.**  
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

- FRAPPIER-DESROCHERS, Monique**  
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843  
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969
- FRÉCHET, Guy (R)**  
v. 43, no 2, 1988, p. 468-469 0659
- FRÉCHETTE, Raynald**  
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870
- FREEMAN, Richard B.**  
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700
- FRENETTE, Jean-Guy**  
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963
- FRICKE, John G.**  
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671
- FRIED, Yatzhak**  
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472
- G**
- GAGNON, Astrid**  
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962
- GAGNON, Denise**  
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961
- GAGNON, Jacques (R)**  
v. 41, no 3, 1986, p. 669-670 0510  
v. 41, no 3, 1986, p. 670-671 0511  
v. 41, no 3, 1986, p. 671-672 0512
- GAGNON, Jean-Denis**  
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889
- GAGNON, Mona-Josée**  
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953
- GAGNON, Normand**  
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960
- GAGNON, Pierre (R)**  
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201 0278
- GAGNON, Robert P.**  
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894
- GAGNON, Yves-Chantal**  
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725
- GALBRAITH, John Kenneth**  
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856
- GALLAGHER, Daniel G.**  
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316  
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428
- GANDZ, Jeffrey**  
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737
- GARANT, Patrice**  
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954
- GARNIER, Bernard**  
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204
- GARON, Jacques**  
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977
- GASCON, Héliène (R)**  
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637 0827
- GASSE, Yvon (R)**  
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201 0278
- GAUTHIER, Fernand**  
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869
- GAUTHIER, Hervé**  
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841
- GAUTHIER, Hervé (R)**  
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248 0114
- GAUTHIER, Michel**  
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961
- GENDRON, Michel**  
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937
- GEORGE, Kenneth**  
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407  
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595 0495
- GERA, Surendra**  
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098
- GIASSON, Étienne**  
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879
- GILES, Anthony**  
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099  
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426  
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

<b>GILES, Anthony (R)</b>		
v. 41, no 2, 1986, p. 428-430	0482	
v. 41, no 3, 1986, p. 664-667	0507	
v. 42, no 3, 1987, p. 667-669	0603	
v. 43, no 2, 1988, p. 462-466	0657	
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707	0674	
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707	0675	
v. 45, no 3, 1990, p. 630	0822	
<b>GILLIS, L.P.</b>		
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271	0560	
<b>GILSON, Clive H.J.</b>		
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864	0432	
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396	0476	
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271	0560	
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773	0608	
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804	0753	
<b>GILSON, Clive H.J. (R)</b>		
v. 40, no 3, 1985, p. 678-680	0418	
<b>GINGRAS, Claude</b>		
42ième Congrès, 1987, p. 212-222	0936	
<b>GOBEILLE, Kenneth R.</b>		
45ième Congrès, 1990, p. 48-58	0971	
<b>GODBOUT, Clément</b>		
40ième Congrès, 1985, p. 222-228	0901	
44ième Congrès, 1989, p. 175-188	0964	
<b>GODIN, Jean</b>		
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518	0489	
<b>GODIN, Michel</b>		
45ième Congrès, 1990, p. 59-64	0972	
<b>GOLDENBERG, Shirley B.</b>		
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712	0244	
<b>GONTHIER, Jean-Marie</b>		
42ième Congrès, 1987, p. 72-86	0929	
<b>GOSSELIN, Alain</b>		
44ième Congrès, 1989, p. 155-173	0963	
<b>GOSSELIN, Louis (R)</b>		
v. 41, no 1, 1986, p. 189-190	0456	
<b>GRANT, Hugh M.</b>		
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168	0780	
<b>GRANT, Michel</b>		
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494	0405	
<b>GRANT, Michel (R)</b>		
v. 45, no 1, 1990, p. 205-208	0786	
<b>GRANVILLE, S.</b>		
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804	0753	
<b>GRAYSON, J. Paul</b>		
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653	0740	
<b>GRIEZIC, F.J.K. (R)</b>		
v. 36, no 3, 1981, p. 704-705	0070	
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245	0112	
v. 39, no 3, 1984, p. 638-641	0332	
v. 41, no 1, 1986, p. 202-203	0464	
<b>GRUBEL, Herbert G.</b>		
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927	0079	
<b>GUÉRARD, Yves</b>		
37ième Congrès, 1982, p. 107-145	0852	
<b>GUÉRIN, Gilles</b>		
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375	0721	
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267	0792	
<b>GUILLEMETTE, Michel</b>		
39ième Congrès, 1984, p. 113-135	0879	
<b>GUNDERSON, Morley</b>		
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792	0427	
<b>GUNDERSON, Morley (R)</b>		
v. 38, no 4, 1983, p. 925-927	0264	
v. 44, no 2, 1989, p. 465-466	0727	
<b>GURDON, Michael A.</b>		
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274	0293	
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575	0585	
<b>H</b>		
<b>HACCOUN, Robert R.</b>		
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166	0634	
<b>HAMEED, Syed M.A.</b>		
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31	0095	
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255	0559	
<b>HAMELIN, Jean-Marie</b>		
36ième Congrès, 1981, p. 87-121	0838	
<b>HARGUINDEGUY, Jean-Louis</b>		
42ième Congrès, 1987, p. 241-252	0938	

<b>HARRIS, Philip</b> v. 37, no 4, 1982, p. 905-926	0165	<b>HURTUBISE, Rolland (R)</b> v. 39, no 4, 1984, p. 801-802 v. 41, no 2, 1986, p. 433-435	0349 0485
<b>HARRIS, R.I.D.</b> v. 43, no 4, 1988, p. 819-846	0686	<b>HUTH, E.</b> v. 38, no 3, 1983, p. 636-647	0230
<b>HARVEY, Pierre</b> 36ième Congrès, 1981, p. 219-246	0844		
<b>HASAN, Abrar</b> v. 37, no 1, 1982, p. 65-92	0098	<b>I</b>	
<b>HÉBERT, Gérard</b> v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 v. 45, no 2, 1990, p. 404-413	0071 0126 0135 0244 0381 0581 0699 0758 0800	<b>ICHNIOWSKI, Casey</b> v. 44, no 1, 1989, p. 97-123	0703
<b>HÉBERT, Gérard (R)</b> v. 37, no 4, 1982, p. 962-963 v. 41, no 3, 1986, p. 646-650	0168 0499	<b>INGERMAN, Sidney</b> 38ième Congrès, 1983, p. 37-69	0860
<b>HÉBERT, Hervé</b> 37ième Congrès, 1982, p. 147-169	0853	<b>IVANKOVICH, I.F.</b> v. 40, no 1, 1985, p. 115-139	0368
<b>HÉBERT, Michel</b> v. 45, no 2, 1990, p. 235-267	0792	<b>J</b>	
<b>HEENAN, Roy</b> 39ième Congrès, 1984, p. 159-175	0881	<b>JAIN, Hem C.</b> v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 v. 44, no 4, 1989, p. 850-865	0072 0123 0254 0426 0517 0610 0738 0756
<b>HÉTU, Jean-Paul</b> 38ième Congrès, 1983, p. 207-223 39ième Congrès, 1984, p. 243-276 41ième Congrès, 1986, p. 167-172	0871 0886 0919	<b>JAIN, Hem C. (R)</b> v. 38, no 1, 1983, p. 194-195 v. 39, no 1, 1984, p. 215-217 v. 42, no 2, 1987, p. 443-445 v. 44, no 1, 1989, p. 289-291 v. 45, no 3, 1990, p. 631-632	0199 0288 0575 0712 0823
<b>HOLMES, R.H.</b> v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 v. 43, no 1, 1988, p. 133-152	0320 0633	<b>JAMAL, Muhammad</b> v. 36, no 2, 1981, p. 325-335 v. 37, no 3, 1982, p. 618-633	0026 0142
<b>HUGUES, Karen D.</b> v. 44, no 3, 1989, p. 654-679	0741	<b>JECCHINIS, Chris (R)</b> v. 44, no 3, 1989, p. 729-730	0746
<b>HULL, Dennis</b> v. 43, no 2, 1988, p. 394-411	0652	<b>JÉRÔME-FORGET, Monique</b> 42ième Congrès, 1987, p. 277-285	0940
<b>HUMPHREYS, Edward H.</b> v. 40, no 3, 1985, p. 495-511	0406	<b>JOHNSTON, Raymond</b> 43ième Congrès, 1988, p. 222-236	0953
		<b>JOLIVET, Thierry</b> v. 38, no 1, 1983, p. 142-154	0185



<b>JONES, J.C.H.</b>			
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709	0339		
<b>JOSEPH, P.A.</b>			
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414	0209		
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868	0253		
<b>JOUBERT, P. (R)</b>			
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192	0196		
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194	0197		
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194	0198		
v. 38, no 4, 1983, p. 916-920	0260		
v. 39, no 3, 1984, p. 634-635	0328		
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638	0331		
v. 41, no 2, 1986, p. 423-424	0479		
<b>K</b>			
<b>KALISKI, S.F.</b>			
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328	0471		
<b>KAMEL, Nawal</b>			
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430	0653		
<b>KAMINKA, Shlomit</b>			
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617	0228		
<b>KARIM, Ahmad</b>			
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37	0772		
<b>KATASANEVAS, Theodoros</b>			
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114	0367		
<b>KELLER, Berndt</b>			
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446	0654		
<b>KELLY, Laurence</b>			
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499	0580		
<b>KELLY, Michael J.</b>			
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283	0119		
<b>KNIGHT, Thomas R.</b>			
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298	0469		
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736	0606		
<b>KNOOP, Robert</b>			
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344	0564		
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420	0724		
<b>KOCHAN, Thomas A.</b>			
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248	0709		
41ième Congrès, 1986, p. 181-189	0922		
<b>KRAHN, Harvey</b>			
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113	0273		
<b>KRUGER, Arthur</b>			
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67	0364		
<b>KUMAR, Pradeep</b>			
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255	0467		
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701	0604		
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779	0683		
<b>KUSHNER, Stephen</b>			
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801	0518		
<b>L</b>			
<b>LABELLE, Christiane</b>			
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375	0721		
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530	0814		
<b>LABERGE, Louis</b>			
39ième Congrès, 1984, p. 243-276	0886		
41ième Congrès, 1986, p. 173-175	0920		
42ième Congrès, 1987, p. 253-276	0939		
43ième Congrès, 1988, p. 255-272	0955		
<b>LACOSTE, Paul</b>			
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218	0382		
<b>LACROIX, Robert</b>			
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220	0106		
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743	0246		
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22	0268		
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127	0452		
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828	0685		
<b>LAFLAMME, Gilles</b>			
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715	0605		
38ième Congrès, 1983, p. 77-90	0862		
42ième Congrès, 1987, p. 89-100	0930		
43ième Congrès, 1988, p. XV	0941		
<b>LAFLAMME, Lucie</b>			
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525	0317		
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608	0669		
<b>LAFONTAINE, Réal</b>			
37ième Congrès, 1982, p. 107-145	0852		
<b>LAFOREST, Martial</b>			
37ième Congrès, 1982, p. 107-145	0852		
<b>LAFRANCE, Victor</b>			
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605	0140		

- LAJOIE, Mario**  
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904
- LAJOIE, Mario (R)**  
v. 37, no 1, 1982, p. 251-252 0117
- LALANDE, Serge**  
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916
- LAMARCHE, André**  
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961
- LAMARCHE, Pierre**  
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915
- LAMONTAGNE, Maurice**  
37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857
- LAMSON, Cynthia**  
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454
- LAMY, Francine**  
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394  
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415  
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434
- LANDRY, Maurice**  
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725
- LANGLOIS, Simon**  
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816
- LAPORTE, Pierre**  
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568
- LAPORTE, Pierre (R)**  
v. 42, no 4, 1987, p. 876-877 0614
- LAROCQUE, Alain**  
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832  
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833  
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930  
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941
- LAROCQUE, Alain (R)**  
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719 0153  
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719 0154
- LAROSE, Gérald**  
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886  
41ième Congrès, 1986, p. 177-179 0921  
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939  
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955
- LAROCHE, Viateur**  
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227  
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274  
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626  
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665  
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773  
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907
- LARRIVÉE, Liette**  
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733
- LARSON, Peter E. (R)**  
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181 0373  
v. 40, no 4, 1985, p. 906 0445
- LATULIPPE, Gérard P.**  
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143
- LAUDADIO, L.**  
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339
- LAVALLÉE, Diane**  
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979
- LAVERY, Daniel**  
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080  
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109  
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128  
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146  
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167  
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187  
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211  
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231
- LAVIGNE, Marie (R)**  
v. 36, no 2, 1981, p. 456-457 0045  
v. 36, no 2, 1981, p. 458 0046
- LEBEAU, Ernest**  
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953
- LEBEL, Hélène**  
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863
- LEBEL, Maurice (R)**  
v. 41, no 4, 1986, p. 883-884 0533  
v. 42, no 1, 1987, p. 225-227 0558  
v. 42, no 2, 1987, p. 445-448 0576
- LE BRASSEUR, Lola**  
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958
- LEBRASSEUR, Rolland**  
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722  
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

<b>LECLERC, Claudine</b> v. 36, no 2, 1981, p. 435-448	0036	<b>LEVANONI, Eliahu</b> v. 44, no 2, 1989, p. 409-420	0724
<b>LECLERCQ, Dominique</b> 43ième Congrès, 1988, p. 63-82	0945	<b>LEVASSEUR, Raymond</b> 42ième Congrès, 1987, p. 155-176	0934
<b>LEDUC, Jean-Guy</b> 39ième Congrès, 1984, p. 50-72	0876	<b>LÉVESQUE, Benoît</b> v. 42, no 2, 1987, p. 345-365	0565
<b>LEE, Tanya</b> v. 44, no 1, 1989, p. 195-223	0708	<b>LÉVESQUE, Christian</b> v. 40, no 4, 1985, p. 703-719	0424
<b>LEFÈBVRE, Marie-Claire</b> 42ième Congrès, 1987, p. 155-176	0934	<b>LEVINE, David</b> 45ième Congrès, 1990, p. 41-47	0970
<b>LE LOUARN, Jean-Yves</b> v. 37, no 2, 1982, p. 385-402	0125	<b>LEWIN, David</b> v. 44, no 1, 1989, p. 97-123	0703
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50	0270	<b>LIPSIG, Carla</b> 44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI	0956
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518	0489	<b>LIPSIG, Carla (R)</b> v. 42, no 2, 1987, p. 452-454	0579
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375	0721	v. 45, no 1, 1990, p. 202-203	0783
45ième Congrès, 1990, p. 93-103	0976	<b>LIPSIG-MUMME, Carla</b> v. 38, no 3, 1983, p. 545-567	0226
<b>LEMAIRE, Alain</b> 41ième Congrès, 1986, p. 63-68	0909	v. 39, no 2, 1984, p. 275-284	0294
<b>LEMELIN, Maurice</b> 39ième Congrès, 1984, p. 50-72	0876	<b>LISTON, Terrence</b> 45ième Congrès, 1990, p. 65-69	0973
<b>LEMELIN, Maurice (R)</b> v. 39, no 3, 1984, p. 633-634	0327	<b>L'ITALIEN, Paul</b> 44ième Congrès, 1989, p. 13-32	0958
v. 43, no 4, 1988, p. 974	0694	<b>LIZOTTE, Jean-Paul</b> v. 38, no 1, 1983, p. 45-57	0179
<b>LÉONARD, Christine</b> v. 42, no 4, 1987, p. 774-789	0609	<b>LOCHHEAD, Clarence</b> v. 44, no 3, 1989, p. 507-531	0734
<b>LEPAGE, Brigitte</b> 45ième Congrès, 1990, p. 128-148	0979	<b>LOCKWELL, Luc M.</b> 36ième Congrès, 1981, p. 173-192	0842
<b>LEQUIN, Jacques-André (R)</b> v. 45, no 3, 1990, p. 627-629	0821	<b>LONG, Richard J.</b> v. 42, no 1, 1987, p. 65-91	0541
<b>LESAGE, Michel</b> 42ième Congrès, 1987, p. 39-50	0926	v. 44, no 4, 1989, p. 805-826	0754
<b>LESAGE, Pierre B.</b> v. 36, no 4, 1981, p. 775-802	0073	<b>LORRAIN, Jean</b> v. 39, no 4, 1984, p. 668-679	0337
44ième Congrès, 1989, p. 33-84	0959	<b>LORTIE, Pierre</b> 36ième Congrès, 1981, p. 173-192	0842
<b>LESPÉRANCE, André</b> v. 43, no 4, 1988, p. 812-828	0685	<b>LOUMÈDE, Catherine</b> 43ième Congrès, 1988, p. 195-208	0951
<b>LESSARD, Claude</b> v. 37, no 4, 1982, p. 805-826	0160		
<b>LÉTOURNEAU, Yves</b> v. 45, no 1, 1990, p. 94-117	0776		

<b>LOVELL, Malcolm R. Jr.</b>	
v. 44, no 1, 1989, p. 162-176	0706
<b>LOWE, Graham S.</b>	
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893	0077
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113	0273
<b>LUCE, Sally R.</b>	
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544	0408
<b>LUCENA, Hector</b>	
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282	0710
<b>M</b>	
<b>MACNAUGHTON, Bruce D.</b>	
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283	0119
<b>MAC NEIL, Michael</b>	
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868	0687
<b>MAGUN, Sunder</b>	
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556	0138
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94	0181
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746	0425
<b>MAKI, Dennis R.</b>	
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927	0079
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886	0163
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228	0201
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92	0272
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68	0449
<b>MAKI, Dennis R. (R)</b>	
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291	0023
<b>MALLETTE, Noël (R)</b>	
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645	0335
<b>MANGA, Pran</b>	
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283	0385
<b>MARCHAND, Jean</b>	
40ième Congrès, 1985, p. 229-244	0902
<b>MARCHAND, Michel</b>	
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862	0252
<b>MARCHIS-MOUREN, Marie Françoise (R)</b>	
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680	0234
<b>MARION, Gérald</b>	
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64	0097

<b>MARKGRAF, Herb</b>	
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141	0184
<b>MARLEAU, Véronique L.</b>	
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962	0692
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462	0726
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722	0744
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423	0801
<b>MARTIN, Ross</b>	
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417	0033
<b>MARTINEAU, Luc</b>	
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266	0015
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429	0035
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615	0055
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680	0060
<b>MASSE, Gilles</b>	
36ième Congrès, 1981, p. 123-135	0839
<b>MASSÉ, Henri</b>	
45ième Congrès, 1990, p. 128-148	0979
<b>MATEJKO, Alexander J. (R)</b>	
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288	0021
v. 36, no 4, 1981, p. 949-951	0087
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717	0151
v. 37, no 4, 1982, p. 964-966	0169
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452	0219
v. 38, no 3, 1983, p. 681-682	0235
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686	0238
v. 38, no 3, 1983, p. 687-688	0240
v. 38, no 3, 1983, p. 689	0241
v. 38, no 4, 1983, p. 927-929	0265
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206	0281
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209	0283
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215	0286
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215	0287
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218	0289
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393	0302
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396	0304
v. 39, no 2, 1984, p. 398-399	0306
v. 39, no 3, 1984, p. 636	0329
v. 39, no 3, 1984, p. 641-642	0333
v. 39, no 4, 1984, p. 799-801	0348
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814	0358
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815	0359
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816	0360
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186	0376
v. 40, no 1, 1985, p. 188-190	0378
v. 40, no 1, 1985, p. 190-192	0379
v. 40, no 2, 1985, p. 405-407	0396
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412	0400
v. 40, no 3, 1985, p. 680	0419

<b>MATEJKO, Alexander J. (R) (suite)</b>		
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683	0421	
v. 40, no 3, 1985, p. 685-686	0423	
v. 40, no 4, 1985, p. 896-898	0439	
v. 41, no 2, 1986, p. 425-426	0480	
v. 41, no 2, 1986, p. 431-432	0483	
v. 41, no 3, 1986, p. 662-664	0506	
v. 41, no 3, 1986, p. 667	0508	
v. 41, no 3, 1986, p. 667-668	0509	
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882	0531	
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882	0532	
v. 42, no 1, 1987, p. 224-225	0557	
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667	0602	
v. 43, no 1, 1988, p. 211	0646	
v. 43, no 2, 1988, p. 466-468	0658	
v. 43, no 2, 1988, p. 471-472	0661	
v. 43, no 3, 1988, p. 714-715	0679	
v. 43, no 3, 1988, p. 718-719	0681	
v. 44, no 1, 1989, p. 292-293	0714	
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295	0716	
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472	0731	
v. 44, no 4, 1989, p. 961-962	0767	
v. 44, no 4, 1989, p. 964-967	0770	
v. 45, no 1, 1990, p. 213-214	0791	
v. 45, no 2, 1990, p. 440	0810	
v. 45, no 3, 1990, p. 634	0825	
<b>MATHIEU, René</b>		
45ième Congrès, 1990, p. 82-92	0975	
<b>MATON, Bob</b>		
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889	0688	
<b>MAUSER, Gary</b>		
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152	0633	
<b>MAXEY, Charles T.</b>		
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809	0428	
<b>MAYER, Udo (R)</b>		
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881	0616	
<b>MAZEROLLE, Maurice J. (R)</b>		
v. 45, no 2, 1990, p. 432-434	0806	
<b>MCKERSIE, Robert B.</b>		
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248	0709	
<b>MCPHILLIPS, David C.</b>		
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827	0074	
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84	0629	
<b>MCSHANE, Steven L.</b>		
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635	0229	
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302	0386	
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381	0798	
<b>MCWATTERS, Catherine J.</b>		
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135	0777	
<b>MEALIA, David W.</b>		
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669	0144	
<b>MELTZ, Noah M.</b>		
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437	0127	
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161	0705	
<b>MÉNARD, Marius</b>		
44ième Congrès, 1989, p. 13-32	0958	
<b>MERCIER, Jacques</b>		
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457	0403	
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52	0448	
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830	0611	
41ième Congrès, 1986, p. 13-14	0905	
45ième Congrès, 1990, p. 1-5	0966	
<b>MERCIER, Jacques (R)</b>		
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251	0116	
<b>MERCIER, Jean</b>		
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316	0470	
45ième Congrès, 1990, p. 128-148	0979	
<b>MERCIER, Jean (R)</b>		
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470	0730	
<b>MERCILLE, Pierre</b>		
38ième Congrès, 1983, p. 117-134	0865	
<b>MEREDITH, Lindsay N.</b>		
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68	0449	
<b>MICHAUD, Sharon</b>		
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225	0108	
<b>MILLER, Roger</b>		
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176	0102	
v. 40, no 1, 1985, p. 68-86	0365	
<b>MILNE, William J.</b>		
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773	0343	
<b>MITCHELL, Lari</b>		
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403	0799	
<b>MITCHELL, Vance F.</b>		
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633	0142	
<b>MONTMINY, Jean-Paul</b>		
36ième Congrès, 1981, p. 31-45	0834	

- MOORE, Larry F.**  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001  
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184
- MOORE, William R.**  
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076
- MORIN, Fernand**  
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341  
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392  
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413  
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414  
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431  
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494  
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522  
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691  
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719  
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761  
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817  
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887  
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893  
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933  
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956  
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957
- MORIN, Fernand (R)**  
v. 37, no 4, 1982, p. 967-968 0171  
v. 39, no 4, 1984, p. 793-795 0345  
v. 40, no 4, 1985, p. 907-910 0446  
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656 0595  
v. 42, no 4, 1987, p. 893-894 0624  
v. 45, no 3, 1990, p. 640-643 0829
- MOSCO, Vincent**  
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734
- MOUNT, Joan**  
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250
- MROCZKOWSKI, Tomasz**  
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205
- MUCKENBERGER, Ulrich**  
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778
- MURPHY, John**  
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338
- MURRAY, Grégor**  
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684
- N**
- NADEAU, Bertin**  
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865
- NAJEM, Elmustapha**  
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812
- NÉRON, Roger**  
41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910
- NG, Ignace**  
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567  
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752  
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796
- NOLLET, Jean (R)**  
v. 39, no 2, 1984, p. 400-402 0308
- NYLAND, Barbara**  
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496
- O**
- O'FARRELL, Kevin**  
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143
- OHTSU, Makoto**  
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588
- OLIVIER, Madeleine**  
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865
- ONDRACK, Daniel A.**  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493
- OSBERG, Lars**  
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433
- OUELLET, Florian**  
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877
- OUELLET, Gilles**  
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207
- OUELLET, Lionel**  
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931
- P**
- PAGÉ, Lorraine**  
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977
- PAQUETTE, Pierre**  
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

<b>PAQUIN, Michel (R)</b>			
v. 38, no 2, 1983, p. 455-456	0222		
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637	0330		
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812	0356		
v. 41, no 2, 1986, p. 426-427	0481		
<b>PARENT, Louise</b>			
40ième Congrès, 1985, p. 48-54	0890		
<b>PARIZEAU, Jacques</b>			
37ième Congrès, 1982, p. 181-192	0855		
<b>PARROT, Jean-Claude</b>			
43ième Congrès, 1988, p. 195-208	0951		
<b>PEACH, David A.</b>			
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197	0103		
<b>PECCEI, Ricardo</b>			
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151	0006		
<b>PEITCHINIS, Stephen G.</b>			
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119	0183		
<b>PEPERMANS, Raymond</b>			
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187	0636		
<b>PÉPIN, Marcel</b>			
43ième Congrès, 1988, p. 209-221	0952		
<b>PERCY, M.B.</b>			
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276	0203		
<b>PERREAULT, Charles</b>			
38ième Congrès, 1983, p. 173-182	0868		
<b>PERRON, Jacques</b>			
37ième Congrès, 1982, p. 147-169	0853		
<b>PÉRUSSE, Michel</b>			
39ième Congrès, 1984, p. 15-16	0873		
39ième Congrès, 1984, p. 17-31	0874		
42ième Congrès, 1987, p. 1-8	0923		
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI	0956		
<b>PÉRUSSE, Michel (R)</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703	0068		
<b>PETERS, Frank</b>			
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103	0182		
<b>PETERSON, Richard B.</b>			
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105	0004		
<b>PETIT, André (R)</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704	0069		
v. 36, no 4, 1981, p. 944-945	0082		
<b>PETTERSEN, Normand (R)</b>			
v. 38, no 4, 1983, p. 910-912	0256		
<b>PHILLIPS, Paul (R)</b>			
v. 39, no 1, 1984, p. 210-211	0285		
<b>PICARD, Danielle (R)</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 699-701	0066		
<b>PIGANIOL, Claude</b>			
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300	0295		
<b>PINFIELD, L.T.</b>			
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569	0320		
<b>PIUZE, Guy</b>			
40ième Congrès, 1985, p. 69-74	0892		
<b>PLAMONDON, Denise</b>			
39ième Congrès, 1984, p. 183-194	0883		
<b>PLANTE, Gilles</b>			
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834	0521		
<b>PLANTE, Gilles (R)</b>			
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434	0570		
<b>PLASSE, Micheline</b>			
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565	0584		
<b>PLISZKIEWICZ, Marek</b>			
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259	0013		
<b>POIRIER, André</b>			
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117	0776		
<b>PONAK, Allen</b>			
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34	0001		
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465	0314		
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571	0492		
<b>POOLE, Michael</b>			
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62	0002		
<b>PORTIS, Bernard (R)</b>			
v. 42, no 1, 1987, p. 221-222	0554		
v. 43, no 1, 1988, p. 206-207	0642		
v. 44, no 1, 1989, p. 297	0718		
v. 44, no 4, 1989, p. 963-964	0769		

<b>POTHIER, Dianne</b>			
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782	0344		
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174	0371		
<b>POULIN-SIMON, Lise</b>			
36ième Congrès, 1981, p. 75-86	0837		
37ième Congrès, 1982, p. 147-169	0853		
45ième Congrès, 1990, p. 1-5	0966		
<b>POULIN-SIMON, Lise (R)</b>			
v. 42, no 4, 1987, p. 887-889	0621		
v. 43, no 3, 1988, p. 707-710	0676		
<b>PRAGNELL, Brad (R)</b>			
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647	0830		
<b>PRÉVOST, Charles</b>			
42ième Congrès, 1987, p. 51-60	0927		
<b>PROULX, Pierre-Paul</b>			
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497	0136		
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389	0475		
36ième Congrès, 1981, p. 87-121	0838		
<b>PUPO, Norene</b>			
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685	0672		
<b>Q</b>			
<b>QUINTAL, Pierre</b>			
44ième Congrès, 1989, p. 129-154	0962		
<b>R</b>			
<b>RABEAU, Yves</b>			
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100	0630		
<b>RAINVILLE, Jean-Marie</b>			
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360	0027		
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846	0251		
<b>RAINVILLE, Jean-Marie (R)</b>			
v. 37, no 4, 1982, p. 971-973	0175		
<b>RAMOS, Elias T. (R)</b>			
v. 37, no 3, 1982, p. 720-722	0156		
<b>RAUSCH, Peter</b>			
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926	0165		
<b>REDEKOP, Bruce</b>			
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381	0798		
<b>REED, Clyde G.</b>			
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537	0318		
<b>REID, Frank</b>			
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114	0631		
<b>RENAUD, Robert</b>			
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392	0722		
<b>RESHEF, Yonatan</b>			
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347	0472		
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167	0545		
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62	0628		
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551	0735		
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93	0775		
<b>RICHARDS, John</b>			
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152	0633		
<b>RICHER, Jean-Charles</b>			
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385	0393		
<b>RIOUX, Claude</b>			
44ième Congrès, 1989, p. 175-188	0964		
<b>ROBAKC, Léo</b>			
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846	0430		
<b>ROBB, Roberta Edgecome</b>			
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166	0275		
<b>ROBICHAUD, Jean-Marc</b>			
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224	0107		
<b>ROCHER, Guy</b>			
43ième Congrès, 1988, p. 1-18	0942		
<b>RODRIGUE, Norbert</b>			
36ième Congrès, 1981, p. 45-59	0835		
<b>ROHAN, Paul</b>			
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566	0409		
<b>ROHLING, Thomas A.</b>			
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826	0520		
<b>ROJOT, Jacques</b>			
43ième Congrès, 1988, p. 19-49	0943		
<b>ROMPRÉ, Louise</b>			
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566	0409		
<b>RONDEAU, Alain (R)</b>			
v. 38, no 4, 1983, p. 920-922	0261		



<b>RONDEAU, Claude</b>	
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90	0450
36ième Congrès, 1981, p. 13-14	0832
38ième Congrès, 1983, p. 13-14	0858
38ième Congrès, 1983, p. 15-36	0859
43ième Congrès, 1988, p. XV	0941
<b>ROSE, Joseph B.</b>	
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551	0052
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280	0468
<b>ROSE, Joseph B. (R)</b>	
v. 43, no 4, 1988, p. 980-981	0696
<b>ROSE, Ruth</b>	
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494	0405
<b>ROSEINSTEIN, Eliezer</b>	
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617	0228
<b>ROSEN, Hjalmar</b>	
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144	0453
<b>ROSS, Claudette</b>	
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21	0771
<b>ROSS, Thomas W.</b>	
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773	0343
<b>ROSSILION, Claude</b>	
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26	0362
<b>ROUSSEAU, Léontine</b>	
44ième Congrès, 1989, p. 189-252	0965
<b>ROY, André (R)</b>	
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461	0048
v. 40, no 1, 1985, p. 181-183	0374
v. 43, no 1, 1988, p. 210	0645
<b>ROY, Denis</b>	
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176	0276
<b>ROY, Jean-Charles</b>	
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225	0108
<b>ROY, Paul-Martel</b>	
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593	0586
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430	0653
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299	0794
38ième Congrès, 1983, p. 183-195	0869
<b>RYAN, Samuel G.</b>	
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926	0165

## S

<b>SACK, Jeffrey</b>	
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223	0708
<b>SAINT-GERMAIN, Catherine</b>	
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411	0477
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637	0497
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868	0525
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209	0549
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427	0569
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635	0589
<b>SAINT-JEAN, Sylvain</b>	
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180	0455
<b>SAINT-LAURENT, Jacques</b>	
37ième Congrès, 1982, p. 13-16	0846
<b>SALES, Carol A.</b>	
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420	0724
<b>SARTIN, Pierrette</b>	
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324	0025
<b>SASS, Robert</b>	
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622	0411
<b>SASS, Robert (R)</b>	
v. 41, no 2, 1986, p. 432-433	0484
v. 42, no 3, 1987, p. 653-655	0594
<b>SAUNDERS, George</b>	
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242	0383
<b>SAUVÉ, Robert</b>	
39ième Congrès, 1984, p. 243-276	0886
<b>SAVOIE, Dominique</b>	
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530	0665
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62	0773
<b>SHELL, Bernadette</b>	
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392	0722
<b>SEFTON MACDOWELL, Laurel</b>	
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632	0670
<b>SEN, Joya</b>	
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255	0559
<b>SEREDIAK, Martin S. (R)</b>	
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438	0808
<b>SÉRIEYX, Hervé</b>	
41ième Congrès, 1986, p. 85-97	0912

- SETHI, Amarjit S.**  
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516
- SEXTON, Jean**  
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561  
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698  
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846  
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858  
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887
- SEXTON, Jean (R)**  
v. 37, no 1, 1982, p. 240-241 0110  
v. 37, no 4, 1982, p. 973 0176  
v. 38, no 1, 1983, p. 178 0188  
v. 38, no 2, 1983, p. 440-441 0213  
v. 39, no 2, 1984, p. 391-392 0301  
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895 0437  
v. 43, no 2, 1988, p. 472 0662  
v. 44, no 2, 1989, p. 473 0732
- SHAND, Dan**  
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488
- SHARMA, Basu (R)**  
v. 43, no 1, 1988, p. 208-209 0644
- SHERWOOD, L.M.**  
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319
- SHIROM, Arie**  
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387
- SIDIBE, Hamadou (R)**  
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201 0278
- SIEGEL, Jacob P.**  
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250
- SILVER, Jim**  
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779  
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819
- SIMARD, Jean**  
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960
- SIMARD, Marcel**  
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424  
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466  
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875
- SIMARD, Marcel (R)**  
v. 40, no 4, 1985, p. 891-892 0435
- SIMARD, Monique**  
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878  
40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895  
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948  
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866
- SIMONIS, Yvan (R)**  
v. 41, no 1, 1986, p. 200-202 0463
- SIMPSON, Wayne**  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182
- SINGH, Jang B.**  
v. 43, no 1, p. 167-182 0635  
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755
- SLIGER, Raymond**  
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866
- SLOTSVE, G.A.**  
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515
- SMITH, Anthony E.**  
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774
- SODERSTROM, Lee**  
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650
- SOLASSE, Bernard**  
37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847
- SOLOMON, Norman A.**  
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269  
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404  
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488  
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651
- SOLOMON, Norman A. (R)**  
v. 41, no 4, 1986, p. 874-875 0526  
v. 42, no 1, 1987, p. 222-223 0555  
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884 0618  
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208 0643  
v. 44, no 1, 1989, p. 293-294 0715
- SPENCER, Ian S.**  
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608  
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753
- STAGER, David A.A.**  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668
- STODDART, Jennifer (R)**  
v. 39, no 2, 1984, p. 400 0307  
v. 41, no 1, 1986, p. 203-204 0465
- STOREY, Robert H.**  
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

<b>STRAND, Kenneth</b>			
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92	0272		
<b>STRATTON, Kay</b>			
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93	0775		
<b>STURMTHAL, Adolf</b>			
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764	0157		
<b>SUBBARAO, A.V.</b>			
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590	0410		
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570	0667		
<b>SURET, Jean-Marc</b>			
42ième Congrès, 1987, p. 223-241	0937		
<b>SWAN, Carole (R)</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 692-696	0063		
<b>SWIDINSKI, Robert</b>			
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385	0029		
<b>SWIMMER, Gene</b>			
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544	0408		
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310	0795		
<b>SWIMMER, Gene (R)</b>			
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429	0802		
<b>T</b>			
<b>TAJGMAN, David</b>			
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529	0051		
<b>TANG, Roger Y.W.</b>			
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571	0492		
<b>TELLIER, Marie</b>			
43ième Congrès, 1988, p. 114-130	0948		
<b>TEMPLER, Andrew</b>			
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393	0651		
<b>TESSIER, Paul (R)</b>			
v. 39, no 4, 1984, p. 804-805	0352		
v. 40, no 4, 1985, p. 898-899	0440		
<b>THACKER, James W.</b>			
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144	0453		
<b>THÉRIAL, Gilles</b>			
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904	0164		
<b>THÉRIAL, Roland</b>			
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802	0073		
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50	0270		
<b>THÉRIAL, Roland (R)</b>			
v. 39, no 4, 1984, p. 806-809	0354		
<b>THIBAUT, Laurent</b>			
40ième Congrès, 1985, p. 121-136	0895		
<b>THOMPSON, Mark</b>			
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465	0314		
<b>THOMPSON, Mark (R)</b>			
v. 40, no 4, 1985, p. 903-904	0443		
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958	0764		
<b>THWAITES, James</b>			
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411	0031		
40ième Congrès, 1985, p. 261-281	0904		
<b>THWAITES, James (R)</b>			
v. 36, no 4, 1981, p. 958	0093		
v. 37, no 1, 1982, p. 252-253	0118		
v. 37, no 3, 1982, p. 712-713	0149		
v. 38, no 1, 1983, p. 179-180	0189		
v. 39, no 2, 1984, p. 403-406	0310		
v. 39, no 2, 1984, p. 406	0311		
v. 39, no 4, 1984, p. 802-803	0350		
v. 41, no 4, 1986, p. 877-878	0528		
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885	0534		
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885	0535		
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297	0717		
<b>TOBIN, Edmund</b>			
42ième Congrès, 1987, p. 253-276	0939		
<b>TOULOUSE, Jean-Marie</b>			
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50	0270		
<b>TOUPIN, Louis</b>			
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826	0160		
<b>TOUPIN, Sylvain</b>			
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546	0666		
<b>TOWNLEY, B.</b>			
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825	0429		
<b>TRACY, Lane</b>			
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105	0004		
<b>TREMBLAY, Johane</b>			
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861	0613		
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195	0637		
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452	0655		
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694	0673		

<b>TRUDEAU, Gilles</b>	
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180	0455
<b>TRUDEAU, Gilles (R)</b>	
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216	0550
v. 44, no 4, 1989, p. 953-957	0763
<b>TRUDEAU, Guy J.</b>	
42ième Congrès, 1987, p. 101-113	0931
<b>TRUDEL, Johanne</b>	
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597	0227
<b>TUCK, Hugh</b>	
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131	0005
<b>TUCK, Hugh (R)</b>	
v. 36, no 1, 1981, p. 277-280	0018
v. 36, no 4, 1981, p. 954-956	0091
v. 39, no 4, 1984, p. 803-804	0351
<b>TUCKER, Eric (R)</b>	
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961	0766
<b>TURCOTTE, Fernand</b>	
39ième Congrès, 1984, p. 177-183	0882
<b>TURNER, Michel (R)</b>	
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901	0441
<b>TZINER, Aharon</b>	
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176	0276
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98	0366
<b>V</b>	
<b>VALASKAKIS, Kimon</b>	
36ième Congrès, 1981, p. 61-74	0836
<b>VALLÉE, Guylaine</b>	
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715	0605
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690	0742
<b>VALLÉE, Guylaine (R)</b>	
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661	0598
<b>VALOIS, Paul</b>	
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826	0160
<b>VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine</b>	
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789	0609
<b>VANDAMME, François</b>	
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76	0271

<b>VANDAMME, François (R)</b>	
v. 39, no 4, 1984, p. 797-799	0347
<b>VANIÉ, Roger Z. (R)</b>	
v. 43, no 4, 1988, p. 972-973	0693
<b>VEILLEUX, Diane</b>	
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253	0202
<b>VERGE, Pierre</b>	
v. 36, no 3, 1981, p. 663-670	0059
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506	0223
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743	0340
<b>VERGE, Pierre (R)</b>	
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243	0111
v. 37, no 2, 1982, p. 454-455	0129
v. 38, no 1, 1983, p. 180-181	0190
v. 38, no 2, 1983, p. 442-444	0215
v. 38, no 2, 1983, p. 445-446	0217
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678	0233
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203	0279
v. 39, no 3, 1984, p. 632-633	0326
v. 39, no 3, 1984, p. 642-643	0334
v. 40, no 1, 1985, p. 178-180	0372
v. 40, no 1, 1985, p. 183-185	0375
v. 40, no 2, 1985, p. 403-405	0395
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682	0420
v. 41, no 1, 1986, p. 196-197	0460
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198	0461
v. 41, no 3, 1986, p. 650-651	0500
v. 41, no 3, 1986, p. 659-661	0505
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877	0527
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221	0553
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652	0593
v. 42, no 3, 1987, p. 657-658	0596
v. 42, no 3, 1987, p. 659-660	0597
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663	0599
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880	0615
v. 42, no 4, 1987, p. 884-886	0619
v. 42, no 4, 1987, p. 886-887	0620
v. 43, no 3, 1988, p. 710-712	0677
v. 43, no 3, 1988, p. 712-713	0678
v. 44, no 1, 1989, p. 287-289	0711
v. 44, no 3, 1989, p. 728-729	0745
v. 44, no 4, 1989, p. 959	0765
v. 45, no 2, 1990, p. 434-435	0807
<b>VERMA, Anil</b>	
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627	0588
<b>VÉZINA, Lucie (R)</b>	
v. 37, no 3, 1982, p. 713-715	0150

<b>VÉZINA, Michel</b>			
42ième Congrès, 1987, p. 21-38	0925	v. 38, no 1, 1983, p. 187-188	0193
		v. 38, no 4, 1983, p. 922-924	0262
<b>VIEL, André</b>		v. 38, no 4, 1983, p. 922-924	0263
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214	0105	v. 38, no 4, 1983, p. 929-934	0266
		v. 38, no 4, 1983, p. 929-934	0267
<b>VINET, Alain</b>		v. 39, no 2, 1984, p. 406-408	0312
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904	0164	v. 41, no 1, 1986, p. 190-191	0457
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608	0669	v. 41, no 1, 1986, p. 193-196	0459
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756	0682	v. 41, no 1, 1986, p. 198-200	0462
39ième Congrès, 1984, p. 50-72	0876	v. 42, no 1, 1987, p. 223-224	0556
42ième Congrès, 1987, p. 21-38	0925	v. 45, no 3, 1990, p. 647-649	0831
		<b>WEST, Leigh</b>	
<b>VINET, Alain (R)</b>		v. 43, no 4, 1988, p. 890-908	0689
v. 37, no 4, 1982, p. 971	0174	<b>WESTMORELAND-TRAORE, Juanita</b>	
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455	0221	43ième Congrès, 1988, p. 63-82	0945
v. 42, no 3, 1987, p. 663-664	0600		
v. 45, no 3, 1990, p. 632-633	0824	<b>WETZEL, Kurt</b>	
<b>VINET, Bernard</b>		v. 39, no 3, 1984, p. 486-508	0316
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847	0075	v. 40, no 4, 1985, p. 793-809	0428
		v. 41, no 2, 1986, p. 256-280	0468
		<b>WETZEL, Kurt (R)</b>	
		v. 37, no 4, 1982, p. 968-969	0172
		<b>WHITE, Jerry P. (R)</b>	
		v. 40, no 2, 1985, p. 408-409	0398
		v. 40, no 2, 1985, p. 410-411	0399
		<b>WHITE, Terrence H.</b>	
		v. 36, no 1, 1981, p. 179-191	0008
		<b>WILLIAMS, C. Glyn</b>	
		v. 36, no 3, 1981, p. 576-588	0054
		v. 37, no 3, 1982, p. 498-527	0137
		v. 39, no 2, 1984, p. 335-364	0298
		v. 41, no 3, 1986, p. 519-540	0490
		v. 42, no 1, 1987, p. 110-131	0543
		<b>WILS, Thierry</b>	
		v. 42, no 3, 1987, p. 528-543	0583
		v. 44, no 2, 1989, p. 354-375	0721
		v. 45, no 3, 1990, p. 512-530	0814
		41ième Congrès, 1986, p. 99-109	0913
		<b>WILTON, D.A.</b>	
		v. 42, no 1, 1987, p. 132-149	0544
		<b>WRIGHT, David J.</b>	
		v. 39, no 2, 1984, p. 259-274	0293
		<b>WRIGHT, Michael D.</b>	
		v. 44, no 4, 1989, p. 866-883	0757

## W

**WALSH, William D.**  
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

**WALTERS, Vivienne**  
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

**WARNER, Malcolm**  
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006  
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178  
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541  
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

**WEIERMAIR, Klaus**  
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139  
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

**WEISS, Dimitri**  
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009  
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032  
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208  
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

**WEISS, Dimitri (R)**  
v. 36, no 2, 1981, p. 452-453 0039  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455 0041  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455 0042  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455 0043  
v. 36, no 2, 1981, p. 459 0047  
v. 36, no 4, 1981, p. 945-946 0083  
v. 37, no 4, 1982, p. 969-970 0173

**X**

**XISHAN, Yang**  
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

**Y**

**YOUNG, Stanley**  
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

**Z**

**ZABALA, Craig A. (R)**  
v. 36, no 1, 1981, p. 282-285 0020

**ZAIDI, Mahmood A. (R)**  
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187 0192

**ZAORÉ, Roger (R)**  
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963 0768  
v. 45, no 3, 1990, p. 634-635 0826

**ZAPATA, Francisco**  
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

**ZEYTIÑOGLU, Isik Urla**  
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

**ZIEGER, Robert H. (R)**  
v. 42, no 1, 1987, p. 216-218 0551

**ZOREF, Uri**  
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

**ZUREIK, Elia**  
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734



**F**

**TABLE CHRONOLOGIQUE DES RÉFÉRENCES  
BIBLIOGRAPHIQUES**

**CHRONOLOGICAL TABLE OF  
BIBLIOGRAPHICAL REFERENCES**



Cette section fournit dans l'ordre chronologique les données bibliographiques (auteur(s), titre et référence bibliographique) de tous les articles et recensions parus dans les différents numéros de "Relations industrielles" (du v. 36, no 1, 1981 au v. 45, no 3, 1990) et de tous les articles publiés dans les différents "Congrès des relations industrielles" (du 36e Congrès, 1981 au 45e Congrès, 1990). Elle fournit aussi un résumé de tous les articles.

## EXEMPLE:

Numéro d'accès — 007 — BRISSON, Chantal — Auteur de l'article

Titre et référence de l'article — La santé au travail et la convention collective v. 36, no 1, 1981, p. 152-178

Résumé de l'article — L'utilisation de la convention collective en tant qu'outil d'intervention en matière de santé au travail. Résultats d'une étude effectuée à partir de 491 conventions collectives négociées récemment au Québec en matière de santé et sécurité au travail. Les tendances évolutives - 6 tableaux.

Numéro d'accès — 0016 — BLOUIN, Rodrigue (R) — Auteur de la recension

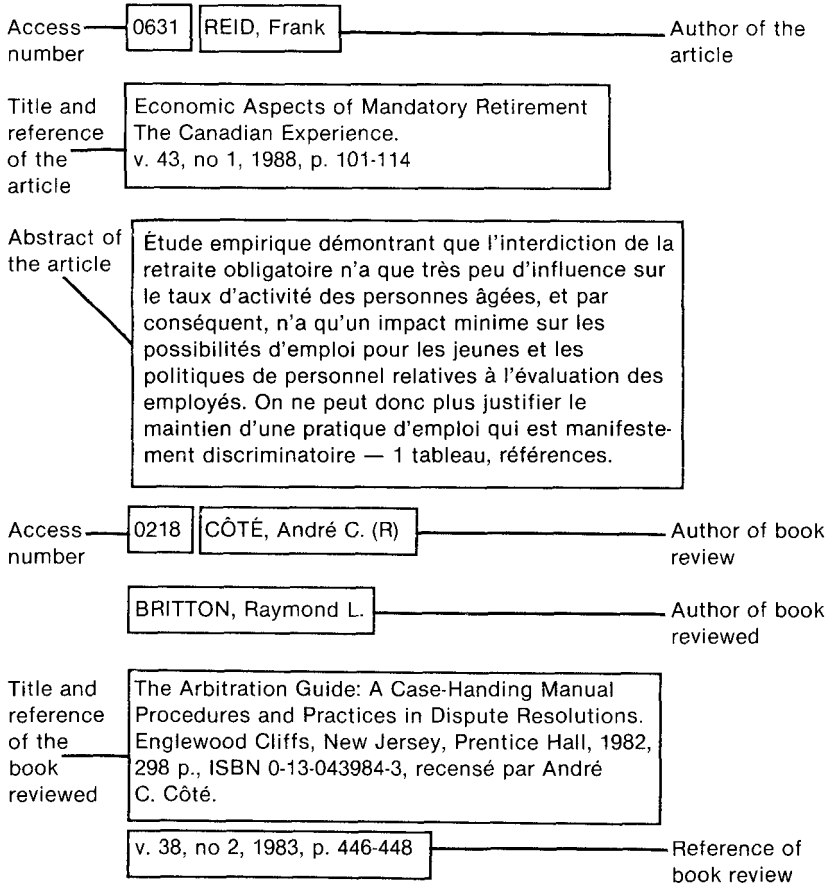
MALLETTE, Noël — Auteur du volume recensé

Titre et référence du volume recensé — La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 p., recensé par Rodrigue Blouin.

v. 36, no 1, 1981, p. 275 — Référence de la recension

This Section gives complete information (Author(s), title and bibliographical reference) for all articles and book reviews published in issues of "Industrial Relations" (From v. 36, no 1, 1981 to v. 45, no 3, 1990) as well as for all articles published in the last ten (10) "Congrès des relations industrielles" (From no 36, 1981 to no 45, 1990). It also gives an abstract of all articles.

EXAMPLE:





**0001** PONAK, Allen  
MOORE, Larry F.  
*Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues*  
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34

La syndicalisation des employés de banque au Canada: coup d'oeil sur le milieu bancaire; la question de l'unité de négociation; l'action syndicale dans les banques; le contenu des conventions collectives; les conséquences de la syndicalisation - 1 figure, 5 tableaux.

**0002** POOLE, Michael  
*Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62

Présentation des résultats d'une enquête faite auprès des membres d'un syndicat britannique dans le secteur des transports. L'enquête visait à connaître la perception qu'ont de l'action sociale les syndiqués tout en établissant un cadre théorique qui soit de nature à favoriser une accumulation systématique de connaissances sur le sujet - 6 tableaux.

**0003** DOWNIE, Bryan M.  
*Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86

Inquiétudes au sujet de l'état de santé du régime de négociations collectives et de relations professionnelles au Canada. Le vaste domaine des stratégies de rechange dans les relations du travail peut se diviser en quatre groupes ou catégories: 1) La réforme politique; 2) la réforme des structures; 3) la réforme des mécanismes; 4) la réforme des comportements.

**0004** PETERSON, Richard B. TRACY, Lane  
CABELLY, Alan  
*Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model*  
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105

La solution de problèmes en matière de négociations collectives: comparaison des résultats de deux enquêtes effectuées aux États-Unis à partir d'un même modèle de solution des problèmes en matière de négociations collectives - 1 figure, 7 tableaux, références.

**0005** TUCK, Hugh  
*Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914*  
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131

Histoire des relations entre la direction des chemins de fer canadiens et les fraternités de cheminots depuis l'avènement du premier syndicat au Canada en 1865, jusqu'à la déclaration de la première guerre mondiale. Ce fut au cours de cette période que le modèle de syndicalisation du personnel itinérant s'implanta au Canada où il s'est maintenu presque inchangé jusqu'à nos jours.

**0006** PECCEI, Ricardo  
WARNER, Malcolm  
*Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151

Étude du processus de prise de décision dans les sociétés multinationales en ce qui concerne les relations du travail. L'étude se rapporte à une analyse des différences dans le processus de prise de décision selon les divisions de produits qu'on y fabrique en regard de recherches antérieures (Peccei et Warner, 1976) - 4 figures, 4 tableaux, références.

**0007** BRISSON, Chantal  
*La santé au travail et la convention collective*  
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178

L'utilisation de la convention collective en tant qu'outil d'intervention en matière de santé au travail. Résultats d'une étude effectuée à partir de 491 conventions collectives négociées récemment au Québec en matière de santé et sécurité au travail. Les tendances évolutives - 6 tableaux.

**0008** WHITE, Terrence H.  
*The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction*  
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191

Étude mettant en parallèle les rapports entre la satisfaction au travail et la satisfaction dans la vie. Les résultats indiquent que la satisfaction au travail est un facteur explicatif relativement peu important de la satisfaction dans la vie. La vie familiale, les activités de loisirs et les relations d'amitié ont tendance à être des sources plus marquées de satisfaction dans la vie - 4 tableaux, références.

**0009 WEISS, Dimitri**

*Politique, entreprise, syndicats*

v. 36, no 1, 1981, p. 192-206

Quelques propos sur la polysémie du terme "politique" en relations industrielles: la "politique organisationnelle"; "politique de l'entreprise" et "politique dans l'entreprise"; "politique syndicale" et "politique partisane"; les partis politiques dans l'entreprise; les "grèves politiques" - références.

**0010 FASHOYIN, Tayo**

*State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria*

v. 36, no 1, 1981, p. 207-222

La réglementation concernant les conflits dans les services essentiels au Nigéria. Les mécanismes détaillés de règlement des conflits prévus dans a) le décret relatif aux conflits de travail (1976) et b) le décret concernant les services essentiels (1976).

**0011 AUCLAIR, Robert**

*Genève ignore Québec en matière de vocabulaire*

v. 36, no 1, 1981, p. 223-224

Dans un article paru dans la "Revue internationale du travail" et portant sur les clauses de sécurité syndicale, le vocabulaire utilisé pour désigner les différentes clauses se compose en grande partie d'expressions anglaises, comme s'il n'existait aucune expression française correspondante. Il y a belle lurette que les Québécois ont traduit ces termes en français.

**0012 ADAMS, Georges W.**

*The Ontario Experience with Interest Arbitration: Problems in Detecting Policy*

v. 36, no 1, 1981, p. 225-250

L'expérience de l'Ontario en ce qui concerne l'arbitrage des conflits d'intérêt, particulièrement dans les secteurs d'activité représentant des zones critiques: policiers et pompiers, hôpitaux, fonction publique, enseignants.

**0013 PLISZKIEWICZ, Marek**

*Le licenciement en droit polonais.*

v. 36, no 1, 1981, p. 251-259

Résumé de la législation du travail en Pologne en matière de licenciement: a) La résiliation du travail avec préavis par l'établisse-

ment; b) la résiliation du contrat de travail sans préavis par l'établissement.

**0014 Aoust, Claude d'**

*Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.*

v. 36, no 1, 1981, p. 259-262

La Cour suprême du Canada vient de rendre une décision qui affermit singulièrement l'autorité de l'arbitre de griefs québécois. Elle établit très clairement le pouvoir de l'arbitre d'octroyer des dommages lorsque le syndicat fait grève en dépit d'une clause de renonciation inscrite dans la convention collective.

**0015 MARTINEAU, Luc**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 36, no 1, 1981, p. 263-266

Dans le différend opposant la Banque royale du Canada et les employés de six de ses succursales et trois syndicats affiliés à la Centrale des syndicats nationaux, le Conseil, par décision majoritaire, en est venu à la conclusion qu'il n'y avait pas lieu d'imposer une première convention collective.

**0016 BLOUIN, Rodrigue (R)**

**MALLETTE, Noël**

*La gestion des relations du travail au Québec.*

*Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*

v. 36, no 1, 1981, p. 275

**0017 BOIVIN, Jean (R)**

**CHRISTENSEN, Sandra**

*Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par Jean Boivin.*

v. 36, no 1, 1981, p. 275-276

**0018 TUCK, Hugh (R)**

**PALMER, Bryan D.**

*A Culture in Conflict : Skilled Workers and Industrial Capitalism in Hamilton. Ontario, 1860-1914, Montréal, McGill-Queen's University Press, 1979, 331 pp., recensé par Hugh Tuck.*

v. 36, no 1, 1981, p. 277-280

- 0019** BOIVIN, Jean (R)  
NORTHRUP, Herbert R. ROWAN, Richard L.  
*Multinational Collective Bargaining Attempts. Multinational Industrial Relations Series no 6, Industrial Research Unit, Philadelphia, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé par Jean Boivin.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282
- 0020** ZABALA, Craig A. (R)  
BURAWOY, Michael  
*Manufacturing Consent : Changes in the Labor Process under Monopoly Capitalism. Chicago, Ill., The University of Chicago Press, 1979, 267 pp., recensé par Craig A. Zabala.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 282-285
- 0021** MATEJKO, Alexander J. (R)  
COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid  
*The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe. Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288
- 0022** BLOUIN, Rodrigue (R)  
VÉZINA, Claude  
*Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 288-289
- 0023** MAKI, Dennis R. (R)  
EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)  
*Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291
- 0024** BARRÉ, Alain (R)  
B.I.T.  
*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.*  
v. 36, no 1, 1981, p. 291-294
- 0025** SARTIN, Pierrette  
*Le travail à temps partiel*  
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324  
Définition de la notion de travail à temps partiel et présentation des différentes implications: Les personnes concernées; les secteurs concernés; les avantages et les inconvénients; les obstacles légaux, techniques et organisationnels, psychologiques; les salaires; les syndicats; perspectives d'avenir et ébauche de solutions.
- 0026** JAMAL, Muhammad  
CRAWFORD, Ronald L.  
*Moonlighters: A Product of Deprivation or Aspiration?*  
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335  
Les résultats d'une enquête sur le phénomène du double emploi et de ses effets sur: le besoin d'accomplissement au travail, la santé mentale, la performance au travail, l'absentéisme ou la possible mobilité d'emploi, l'activité sociale volontaire et les préférences concernant des prévisions de travail plus flexibles - 2 tableaux, références.
- 0027** RAINVILLE, Jean-Marie  
*Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360  
Analyse empirique montrant comment les Canadiens-français occupent une position d'infériorité à l'intérieur de la grande entreprise industrielle montréalaise par rapport aux Canadiens-anglais. Pour ces derniers, les chances d'avancement sont nettement supérieures à celles des Canadiens-français. Présentation des modèles de carrière propres à chaque groupe ethnique et des attitudes au travail qui en découlent - 8 tableaux, bibliographie.
- 0028** BARKIN, Solomon  
*Productivity Measures in Collective Bargaining.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370  
La productivité physique n'est que l'une des dimensions auxquelles les parties doivent faire face à la table des négociations collectives. Les mesures de productivité n'apparaissent pas comme un enjeu véritable de la négociation de même que la productivité n'est pas ce qui détermine d'abord le niveau des gains.
- 0029** SWIDINSKI, Robert  
*The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385

Étude vérifiant l'hypothèse selon laquelle le type d'unités de négociation (unité de négociation par établissement, par compagnie, multipartite ou association d'employeurs) retenu dans la négociation collective a un effet sur les ententes salariales négociées dans le secteur privé au Canada. Les résultats obtenus se fondent sur l'étude de 2,338 conventions collectives régissant 200 salariés ou davantage qui ont été conclues entre 1966 et 1975 - 1 tableau, références.

**0030** BRUCE, Christopher J.  
*The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402

Le degré de connaissance que possèdent les parties contractantes de la décision de l'arbitre s'il y avait impasse ou rupture est une caractéristique importante pour déterminer si les parties peuvent s'entendre de gré à gré. Évaluation du résultat de cette connaissance tant dans le système d'arbitrage traditionnel que sous le système d'arbitrage des propositions finales.

**0031** THWAITES, James  
*Business "Organizes": The Early Years in Quebec.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411

L'organisation et la consolidation des groupements patronaux au Québec pendant la période de 1896 à 1915. Caractéristiques des associations d'employeurs ou groupements patronaux de cette époque.

**0032** WEISS, Dimitri  
*Qu'est-ce que les relations industrielles?*  
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413

Commentaires sur la confusion que crée parfois l'utilisation de l'expression "relations industrielles".

**0033** MARTIN, Ross  
BLACK, Errol  
*Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417

Commentaires et critiques de l'article de Roy J. Adams paru dans le volume 35, numéro 1, 1980 de la revue "Relations industrielles" et portant sur la formation professionnelle et sur

les recommandations de la Commission d'enquête sur les congés éducatifs et la productivité.

**0034** Aoust, Claude d'  
*La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424

Analyse de la décision de la Cour suprême du Canada sur la juridiction des tribunaux de droit commun en matière de réclamation de salaires. L'intérêt de cette décision tient à ce qu'elle est reliée plus généralement à l'étendue de la compétence de l'arbitre à régler complètement les litiges nés de l'application d'une convention collective.

**0035** MARTINEAU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429

Ingérence dans la représentation des employés et congédiements illégaux: Analyse de la décision du Conseil qui a accueilli favorablement diverses plaintes de pratique déloyale logées par des employées de la Banque royale du Canada congédiées durant une grève légale.

**0036** LECLERC, Claudine  
*Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980*  
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448

Liste des thèses de maîtrise en relations industrielles déposées de 1940 à 1980 au Département des relations industrielles de l'Université Laval et à l'École des relations industrielles de l'Université de Montréal.

**0037** DUBÉ, Jean-Louis (R)  
MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue  
*Précis de l'arbitrage des griefs. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

**0038** BLOUIN, Rodrigue (R)  
BÉRAUD, Jean-Marc  
*La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 294 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 451-452

- 0039** WEISS, Dimitri (R)  
JAVILLIER, Jean-Claude  
*Le Droit du travail, 2ième éd., Paris, L.G.D.J., 1981, 700 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 452-453
- 0040** BLOUIN, Rodrigue (R)  
B.I.T.  
*Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study. Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454
- 0041** WEISS, Dimitri (R)  
LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean  
*Les grands arrêts de Droit du travail, 2ième éd., Paris, Editions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455
- 0042** WEISS, Dimitri (R)  
BÉRAUD, Jean-Marc  
*La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 296 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455
- 0043** WEISS, Dimitri (R)  
BAR-NIV, Zvi H.  
*International Labour Law Reports, vol. 2, 1979, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455
- 0044** DION, Gérard (R)  
WINDMULLER, John P.  
*The International Trade Union Movement. Deventer, Kluwer, 1980, 174 pp., recensé par Gérard Dion.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 455-456
- 0045** LAVIGNE, Marie (R)  
WHITE, Julie  
*Les femmes et le syndicalisme. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 456-457
- 0046** LAVIGNE, Marie (R)  
COOK, Alice H.  
*The Working Mother, A Survey of Problems and Programs in Nine Countries. 2nd ed., Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1978, 71 pp., recensé par Marie Lavigne*  
v. 36, no 2, 1981, p. 458
- 0047** WEISS, Dimitri (R)  
BUSANA, Osvaldo  
SCHÜTT, Maria Teresa  
UNNIA, Mario  
*L'impresa nel sistema socio-sindicale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 459
- 0048** ROY, André (R)  
M.T.M.O.  
*Problèmes et perspectives d'emploi dans le secteur hôtelier du Québec. Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, MTMO, 1980, 262 pp., recensé par André Roy.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461
- 0049** CUNNINGHAM, William B. (R)  
CHRISTENSEN, Sandra  
*Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par William Cunningham.*  
v. 36, no 2, 1981, p. 461-462
- 0050** FERLAND, Gilles  
*La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498  
  
Exploration d'une avenue différente de politique salariale pour le secteur public québécois qui consisterait à fixer le niveau des rémunérations des salariés de l'État à un niveau comparable à celui pratiqué par les industries du secteur privé en concurrence sur le marché international. Présentation des résultats qu'aurait permis d'obtenir l'application d'une telle politique dans le secteur public québécois - 8 tableaux.
- 0051** TAJGMAN, David  
*Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.*  
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529  
  
De plus en plus, depuis 1964, le thème des résolutions présentées ou adoptées à la Conférence internationale du travail a été détourné des questions traitant des politiques du travail vers des débats se rapportant aux problèmes de politique internationale. Étude des divers moyens de réduire le nombre de résolutions de caractère politique au sein de l'Organisation internationale du travail - 4 tableaux.



**0052** CHAISON, Gary N.  
ROSE, Joseph B.

*The Structure and Growth of the Canadian National Unions.*

v. 36, no 3, 1981, p. 530-551

Le développement du syndicalisme national au Canada entre 1920 et 1972. Survol de la croissance du syndicalisme et discussion des caractéristiques des syndicats nationaux. Mise au point d'un modèle de développement des syndicats qui puisse expliquer les changements dans les effectifs des syndicats nationaux canadiens - 1 figure, 5 tableaux.

**0053** BROSSARD, Michel

*Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.*

v. 36, no 3, 1981, p. 552-575

Analyse de la stratégie élaborée par le syndicat pour obtenir une amélioration des conditions de travail des travailleurs. Cette analyse est concentrée sur les relations entre l'action revendicatrice d'un syndicat local et les caractéristiques de l'organisation du travail dans l'entreprise.

**0054** WILLIAMS, C. Glyn

*Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.*

v. 36, no 3, 1981, p. 576-588

La pensée de Joan Robinson sur le rôle des syndicats dans l'économie mixte moderne, sur la répartition des biens et l'inflation. Selon elle, la survivance du capitalisme pivote autour de syndicats qui disposent de la juste mesure de pouvoir économique - Bibliographie.

**0055** MARTINEAU, Luc

*La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 36, no 3, 1981, p. 589-615

Les modifications apportées au Code canadien du travail par le législateur en 1978 ont considérablement accru le pouvoir de manœuvre du Conseil canadien des relations du travail. Analyse et bilan de ces trois années d'expérience - 1 tableau.

**0056** CHRISTENSEN, Sandra

*Collective Bargaining in Provincial Public Administration.*

v. 36, no 3, 1981, p. 616-629

Jusqu'à quel point les taux de salaires dans le secteur public s'alignent sur ceux du secteur privé face aux changements cycliques de l'économie mesurés en tenant compte à la fois de l'inflation et des emplois disponibles sur le marché du travail. L'introduction de la négociation collective dans le secteur public a-t-elle modifié ce rapport de façon significative? - 1 tableau.

**0057** CHERMESH, Ran

*Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.*

v. 36, no 3, 1981, p. 630-647

Analyse du système des relations professionnelles en Israël au point de vue national et en tant qu'organisation. L'analyse s'appuie sur l'exposé d'Eldridge (1972) tiré du concept des relations professionnelles de Dunlop (1958) - 2 tableaux, bibliographie.

**0058** BOULARD, René

*Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.*

v. 36, no 3, 1981, p. 648-662

Description de l'approche empirique utilisée dans une étude sur le professionnalisme des pharmaciens québécois. On montre de quelle façon il a été possible de mesurer le professionnalisme d'une population donnée, celle des pharmaciens - 2 tableaux, bibliographie.

**0059** VERGE, Pierre

*La mission-type d'un Conseil des relations du travail moderne.*

v. 36, no 3, 1981, p. 663-670

Analyse présentant et examinant l'idée d'un nouveau type de conseil des relations du travail. La nature générale d'un tel conseil: son champ de compétence, sa composition et son mode de fonctionnement; la spécificité et la portée de ce conseil moderne.

**0060** MARTINEAU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 36, no 3, 1981, p. 671-680

Analyse de deux décisions du Conseil portant sur le devoir de représentation juste. Dans les deux cas, le Conseil a rejeté des plaintes qui alléguaient que l'agent négociateur avait

fait preuve de négligence lors du refus de poursuivre des griefs de congédiement à l'arbitrage.

**0061** BÉLANGER, Jacques (R)  
CÔTÉ, Marcel TÉGA, Vasile

*La démocratie industrielle / The Industrial Democracy.* Montréal, Les Editions Agence d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jacques Bélanger.

v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

**0062** BÉLANGER, Jacques (R)

JAIN, Hem C.

*Worker Participation : Success and Problems.* New York, Praeger Publisher, 1980, 358 pp., recensé par Jacques Bélanger.

v. 36, no 3, 1981, p. 690-692

**0063** SWAN, Carole (R)

STEINBERG RATNER, Ronnie

*Equal Employment Policy for Women : Strategies for Implementation in the United States, Canada and Western Europe.* Philadelphia, Temple University Press, 1980, 520 pp., recensé par Carole Swan.

v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

**0064** BARRÉ, Alain (R)

B.I.T.

*Normes et déclarations de principes intéressant particulièrement les travailleuses.* Genève, BIT, 1981, 138 pp., recensé par Alain Barré.

v. 36, no 3, 1981, p. 696-697

**0065** BOUCHER, Bernard (R)

BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne

*Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des accidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée.* Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.

v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

**0066** PICARD, Danielle (R)

GIANNINI, Mirella

*Giustizia e Mezzogiorno. Il caso dello statuto dei lavoratori.* Venezia, Marsilio Editori, 1979, 162 pp., recensé par Danielle Picard.

v. 36, no 3, 1981, p. 699-701

**0067** BOULARD, René (R)

DOLAN, Shimon L. ARSENEAULT, André  
*Stress, santé et rendement au travail, mono-*

*graphie no 5.* Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.

v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

**0068** BOULARD, René (R)

PÉRUSSE, Michel (R)

STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.

*Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la santé des travailleurs.* Montréal, Édition Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par René Boulard et Michel Pérusse.

v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

**0069** PETIT, André (R)

NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D.

ILGEN, D.R.

*A Theory of Behavior in Organizations.* New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.

v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

**0070** GRIEZIC, F.J.K. (R)

SALUTIN, Rick

*Kent Rowley, The Organizer, A Canadian Union Life.* Toronto, James Lorimer, 1980, 163 pp., recensé par F.J.K. Griezic.

v. 36, no 3, 1981, p. 704-705

**0071** HÉBERT, Gérard

*Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970*

v. 36, no 4, 1981, p. 715-747

Les années 1970 peuvent apparaître, sous un certain angle, comme un grand pas en avant; sous un autre, elles témoignent d'un recul irréparable; elles ont assuré la consolidation de la négociation collective, en même temps qu'elles en ont peut-être préparé la disparition éventuelle. Tel est le thème de la première partie de cette analyse. La seconde partie analyse le contenu des conventions collectives et leur évolution au cours de la décennie.

**0072** JAIN, Hem C.

*Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.*

v. 36, no 4, 1981, p. 748-774

Il n'y a que très peu de renseignements fournis aux syndicats par les entreprises en Amérique du Nord. Étude de la législation et des pratiques des entreprises relativement à la divulgation de l'information; les arguments favorables ou opposés à la divulgation; les problèmes que de telles mesures soulèvent;

la nécessité pour les entreprises d'avoir une politique en cette matière; les initiatives possibles de la part des gouvernements.

**0073** THÉRIAULT, Roland  
LESAGE, Pierre B.  
BOISVERT, Maurice

*L'absentéisme: importance, nature et remèdes.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802

L'importance et l'étendue du phénomène d'absentéisme au sein des entreprises ainsi que des coûts impliqués. Identification des principaux modèles explicatifs ainsi que des limites inhérentes à ces modèles en vue d'en présenter un schéma intégrateur. Les diverses stratégies d'intervention à la portée de la direction des entreprises utilisées en pratique afin d'enrayer l'absentéisme et ses effets au sein des entreprises - 1 tableau, 1 schéma, bibliographie.

**0074** MCPHILLIPS, David C.  
*Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827

L'exemple de la Colombie Britannique et de l'Ontario en ce qui a trait à l'obligation formelle pour le syndicat de représenter les salariés d'une façon équitable, c'est-à-dire sans mauvaise foi, sans discrimination et sans arbitraire. L'obligation formelle de représenter les salariés est envisagée sous deux aspects: les négociations et l'administration d'une convention collective.

**0075** VINET, Bernard  
*Le problème de la retraite.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847

La définition de la retraite et le sens à donner au terme retraite. Aperçu historique, évolution et implications de la retraite. La nécessité de répartir différemment le travail pour une meilleure justice distributive. Arguments contre l'âge obligatoire de la retraite.

**0076** MOORE, William R.  
*Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864

La loi des relations de travail dans la fonction publique fédérale empêche les parties à une convention collective de porter certaines de leurs clauses à l'arbitrage. Par exemple, les

griefs relatifs aux nominations, aux promotions, aux mises à pied, aux mutations, aux notations de même que plusieurs autres ne sont pas "arbitrables". Les restrictions imposées dans le cas de certains types de griefs créent un obstacle inutile à l'exercice de la justice - 6 tableaux.

**0077** LOWE, Graham S.  
*Causes of Unionization in Canadian Banks.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893

Le développement du syndicalisme dans les banques du Canada depuis 1976, secteur d'activité au niveau de syndicalisation très bas, la main-d'oeuvre étant en grande partie formée de femmes. Analyse du processus de syndicalisation sous quatre aspects différents - Bibliographie.

**0078** AOUST, Claude d'  
DELORME, François  
*The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921

Quelques aspects historiques reliés à l'adoption, en 1872, de deux lois qui accordaient aux travailleurs le droit de se regrouper en syndicat et de faire la grève: La "Loi concernant les associations ouvrières" et la "Loi pour amender la loi criminelle relative à la violence, aux menaces et à la molestation". Quelques effets de ces lois sur l'évolution du statut légal des activités syndicales - Références.

**0079** GRUBEL, Herbert G.  
MAKI, Dennis R.  
*A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75*  
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927

Analyse à la fois théorique et empirique des effets de l'assurance-chômage, de la législation sur le salaire minimum et de la croissance du syndicalisme sur les taux de chômage rapportés au Canada de 1950 à 1975 - 1 tableau, bibliographie.

**0080** LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936

Résumé de cinq décisions du Conseil: 1) Pratique déloyale: ingérence dans la représentation des employés; 2) Santé et sécurité au travail: définition de l'expression "danger imminent"; 3) Congédiement illégal et congédiement injuste; 4) "Employé" au sens du Code dans le secteur du débardage; 5) Vente d'entreprise au sens de l'article 144 du Code.

**0081 BÉLANGER, Laurent (R)**  
PÉGANIOL, Claude

*Techniques et politiques d'amélioration des conditions de travail.* Paris, *Entreprise moderne d'édition*, 162 pp., recensé par Laurent Bélanger.

v. 36, no 4, 1981, p. 943-944

**0082 PETIT, André (R)**

BRIDDLE, Bruce J.

*Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors.* New York, *Academic Press*, 1979, 416 pp., recensé par André Petit.

v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

**0083 WEISS, Dimitri (R)**

GRAWITZ, Madeleine

*Lexique des sciences sociales.* Paris, *Dalloz*, 1981, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.

v. 36, no 4, 1981, p. 945-946

**0084 BÉLANGER, Laurent (R)**

GUIOT, Jean M.

*Organisations sociales et comportements.* Montréal, *Les éditions Agence d'Arc Inc.*, Paris, *Les éditions Hommes et Techniques*, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.

v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

**0085 BÉLANGER, Laurent (R)**

LEVY-LEBOYER, C.

*Le psychologue et l'entreprise.* Montréal, *Masson et Presses de l'Université de Montréal*, 1980, 169 pp., recensé par Laurent Bélanger.

v. 36, no 4, 1981, p. 948

**0086 DION, Gérard (R)**

MARSH, Arthur

*Trade Union Handbook*, 2nd ed. Farnborough, England, *Gower*, 1980, 396 pp., recensé par Gérard Dion.

v. 36, no 4, 1981, p. 948-949

**0087 MATEJKO, Alexander J. (R)**

THUROW, Lester C.

*The Zero-Sum Society. Distribution and the Possibilities for Economic Change.* New York,

*Basic Books Inc.*, 1980, 230 pp., recensé par Alexander J. Matejko.

v. 36, no 4, 1981, p. 949-951

**0088 BARRÉ, Alain (R)**

B.I.T.

*Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations.* Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, *Rapport III (Partie 4A)*, BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

**0089 BARRÉ, Alain (R)**

B.I.T.

*Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations,* Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, *Rapport III (Partie 4B)*, BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.

v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

**0090 DION, Gérard (R)**

SOMERS, Gérard C.

*Collective Bargaining : Contemporary American Experience.* Madison, WI., *Industrial Relations Research Association*, 1980, 588 pp., recensé par Gérard Dion.

v. 36, no 4, 1981, p. 954

**0091 TUCK, Hugh (R)**

DANIEL, Cletus E.

*The ACLU and the Wagner Act : An inquiry into the Depression.* *Era Crisis of American Liberalism.* *Cornell Studies in Ind. and Labor Rel. Number 20*, N. Y. State School of Ind. and Labor Rel., *Cornell Univ., Ithaca, N. Y.*, 1980, 142 pp., recensé par Hugh Tuck.

v. 36, no 4, 1981, p. 954-956

**0092 BÉLANGER, Jacques (R)**

MARTIN, Ross M.

*TUC : The Growth of a Pressure Group 1868-1976.* Oxford, *Oxford University Press*, 1980, 394 pp., recensé par Jacques Bélanger.

v. 36, no 4, 1981, p. 956-958

**0093 THWAITES, James (R)**

L.R.S.C.

*Labour Studies Research Bulletin.* *Labour Studies Resource Centre, Department of Political Science, Carleton University*, 1981, 32 pp., recensé par James Thwaites.

v. 36, no 4, 1981, p. 958

**0094** BLANCHARD, Francis

*Les relations professionnelles et les défis des années 80.*

v. 37, no 1, 1982, p. 3-14

Le directeur du Bureau international du travail évoque les différentes voies que devrait prendre la pratique des relations professionnelles pour s'adapter aux complexités de la prochaine décennie. Les défis à relever sont rangés sous quatre rubriques: La conjoncture économique et sociale, la participation, la fonction publique, les services. Les problèmes qui se posent aux pays du Tiers Monde.

**0095** HAMEED, Syed M.A.

*A Critique of Industrial Relations Theory.*

v. 37, no 1, 1982, p. 15-31

Examen critique des développements théoriques qui se sont produits dans le domaine des relations professionnelles. Les trois façons de concevoir théoriquement les relations professionnelles se réfèrent, dans une certaine mesure, au partage du pouvoir dans la société ou dans le régime des relations professionnelles. On fait de la notion de pouvoir, le thème central de la formulation d'une structure théorique des relations professionnelles.

**0096** YOUNG, Stanley

*Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.*

v. 37, no 1, 1982, p. 32-52

Deux exemples présentant l'ensemble des caractéristiques des paradigmes. Comparaison de la recherche normale et de la recherche paradigmatique en mettant en relief les traits particuliers de la recherche paradigmatique. Pour la discipline des relations professionnelles, cette forme de recherche est de toute première importance si on veut en arriver à une conception valide et réaliste des comportements en matière de relations du travail - 2 tableaux, bibliographie.

**0097** MARION, Gérald

*La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.*

v. 37, no 1, 1982, p. 53-64

De 1910 à 1980, la part salariale dans le revenu national a augmenté de trente (30) points en pourcentage. Cette hausse s'accompagne d'une augmentation de la proportion de salariés dans la population ainsi que

de changements de structure de l'économie. Les grandes tendances de la part salariale et quantification de l'importance des facteurs qui les sous-tendent.

**0098** HASAN, Abrar

GERA, Surendra

*Reservation Wages in Canadian Labour Markets.*

v. 37, no 1, 1982, p. 65-92

Les exigences salariales des chômeurs en quête de travail à partir de la théorie de la recherche d'emploi. Vérification empirique de l'hypothèse du salaire d'acceptation (salaire qu'un chômeur accepte plutôt que de continuer sa recherche d'emploi). L'influence du salaire d'acceptation sur la durée du chômage - 3 tableaux, 2 appendices, références.

**0099** GILES, Anthony

*The Canadian Labour Congress and Tripartism.*

v. 37, no 1, 1982, p. 93-125

Le Congrès du travail du Canada et le tripartisme: L'origine, le fonctionnement et le résultat des débats sur le tripartisme au cours de la période de l'application du programme de contrôle des prix et des salaires de 1976 à 1978. Les efforts en vue d'instituer une politique volontaire de restriction des revenus et événements majeurs qui ont suivi la période des contrôles. La tendance au tripartisme est reliée à la politique du contrôle des revenus par le gouvernement - 1 tableau.

**0100** BARTH, Richard T.

BABA, Vishwanath V.

*Alienation Among Professional Engineers: A Canadian - American Comparison.*

v. 37, no 1, 1982, p. 126-140

Recherche comparant l'intensité de l'aliénation parmi les ingénieurs canadiens et américains. Les variables spécifiques utilisées dans l'évaluation du degré d'aliénation consistaient dans le type de supervision, la liberté de s'adonner à la recherche, le climat professionnel et les encouragements de la part de l'employeur. L'étude révèle que les ingénieurs canadiens se sentent moins aliénés que les ingénieurs américains - 1 tableau, références.

**0101** DÉOM, Esther

*La négociation collective chez les fonctionnaires.*

*res et les enseignants québécois: 1975-1976.*  
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163

Présentation des résultats d'une étude sur la quatrième ronde de négociation, celle de 1975-1976, chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: les éléments du cadre de références; les négociations des deux secteurs retenus: objectifs des parties, événements importants des négociations, résultats obtenus, variables qui ont influencé les résultats de ces négociations; comparaison des deux négociations; commentaires sur le cadre de référence et sur le type de recherche réalisée.

**0102** MILLER, Roger

*Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.*

v. 37, no 1, 1982, p. 164-176

Les variables techniques et économiques qui influencent la structure et les stratégies des entreprises de construction au Québec. Selon les dirigeants d'entreprises de construction, la stratégie porte non seulement sur le choix d'une mission économique spécialisée mais surtout sur la confection d'une structure organisationnelle qui permet le retranchement, l'expansion, la formalisation et la contraction en fonction du contexte économique - 3 tableaux.

**0103** PEACH, David A.

*The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.*

v. 37, no 1, 1982, p. 177-197

En 1968, Canadair Limited et l'International Association of Machinists ont négocié un plan d'amélioration de la productivité. Avec les années, ce plan a subi plusieurs changements. Histoire de ce plan: Comment il a débuté; comment il s'est développé; comment il est relié aux relations patronales-ouvrières à Canadair.

**0104** CHAISON, Gary N.

*A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.*

v. 37, no 1, 1982, p. 198-206

L'activité de recherche récente signale le besoin d'établir au moins les fondements d'une théorie compréhensive et comparative du processus de fusion syndicale. Description des dimensions les plus importantes du pro-

cessus à prendre en considération dans toute recherche pouvant mener à l'énoncé d'une telle théorie - Références.

**0105** CHOUNINARD, Jacques  
VIEL, André

*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires*

v. 37, no 1, 1982, p. 207-214

Commentaires critiques sur l'étude de Jean-Michel Cousineau et de Robert Lacroix traitant de l'efficacité des clauses d'indexation des salaires et de sa mesure - 2 tableaux.

**0106** COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert

*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*

v. 36, no 1, 1982, p. 214-220

Réplique des auteurs à l'article de Jacques Chouinard et Pierre Lacroix, dans lequel ces derniers critiquaient l'étude qu'ils ont faites sur l'efficacité des clauses d'indexation des salaires.

**0107** CHOUNINARD, Jacques  
ROBICHAUD, Jean-Marc

*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.*

v. 37, no 1, 1982, p. 220-224

Commentaires critiques sur l'étude réalisée par Sharon Michaud et Jean-Charles Roy et traitant de l'efficacité des clauses d'indexation des salaires.

**0108** MICHAUD, Sharon  
ROY, Jean-Charles

*L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.*

v. 37, no 1, 1982, p. 224-225

Réplique des auteurs à l'article de Jacques Chouinard et de Jean-Marc Robichaud dans lequel ces derniers critiquaient l'étude qu'ils ont réalisées sur l'efficacité des clauses d'indexation des salaires.

**0109** LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 1, 1982, p. 226-234

Résumé de trois décisions rendues par le Conseil: 1) Le devoir de représentation juste

et équitable pour un syndicat s'impose également dans le cadre de la négociation d'une convention collective. 2) Le Conseil décide qu'un syndicat n'est pas un "employeur" au sens du Code. 3) Décision sur le refus par un employé de s'acquitter des fonctions et des responsabilités d'un autre employé qui était en grève.

**0110** SEXTON, Jean (R)  
WOODS, H.D.

*Relations industrielles dans l'industrie de la construction du sud du Nouveau-Brunswick. Fredericton, N.B., Ministère du travail et de la main-d'oeuvre, mars 1981, 617 pp., recensé par Jean Sexton.*

v. 37, no 1, 1982, p. 240-241

**0111** VERGE, Pierre (R)  
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.  
GLASBEEK, H.J.

*Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.*

v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

**0112** GRIEZIC, F.J.K. (R)  
MORTON, Desmond COOP, Terry  
*Working People, An Illustrated History of Canadian Labour. Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.*

v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

**0113** DION, Gérard (R)  
MARSH, Arthur RYAN, Victoria  
*Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion.*

v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

**0114** GAUTHIER, Hervé (R)  
FRIEDMAN, Henry MEREDDEEN, Sander  
*The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford. London, Croom Helm, 1980, 386 pp., recensé par Hervé Gauthier.*

v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

**0115** BEAULIEU, Paul (R)  
DELPLANQUE, Bernard  
*Le partage de l'emploi, vers une société sans chômage. Paris, Editions Entente, 1980, 141 pp., recensé par Paul Beaulieu.*

v. 37, no 1, 1982, p. 248

**0116** MERCIER, Jacques (R)  
DENTON, F.T. ROBB, A.L.  
SPENCER, B.G.

*Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario. Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.*

v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

**0117** LAJOIE, Mario (R)  
VAISEY, Douglas G.

*The Labour Companion : A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975. Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp., recensé par Mario Lajoie.*

v. 37, no 1, 1982, p. 251-252

**0118** THWAITES, James (R)  
CRAVEN, Paul

*"An Impartial Umpire" : Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911. Toronto, University of Toronto Press, 1980, 386 pp., ISBN 0-8020-5505-2, recensé par James Thwaites.*

v. 37, no 1, 1982, p. 252-253

**0119** FRANK, J.A. KELLY, Michael J.  
MACNAUGHTON, Bruce D.

*Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974*

v. 37, no 2, 1982, p. 267-283

Explication des variations à long terme des grèves au Canada analysant les effets de diverses variables d'ordre économique et organisationnel sur les types de conflits du travail. Comment les modifications apportées à la législation fédérale du travail ont influencé au cours des années les types de grèves survenues au Canada - 5 tableaux, références.

**0120** FISHER, E.G.  
*Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.*

v. 37, no 2, 1982, p. 284-312

Présentation et analyse du modèle des grèves en Colombie britannique de 1945 à 1975. Classement des grèves en trois groupes distincts. Les grèves déclenchées 1) à l'occasion d'une première convention collective; 2) lors du renouvellement de la convention; 3) en cours de convention. L'analyse traite en particulier de ces dernières qu'on appelle

aussi grèves sauvages, illégales, inautorisées ou de protestation - 8 tableaux, références.

**0121** DESCHÊNES, Jean-Paul  
*L'évaluation des emplois et la convention collective.*

v. 39, no 2, 1982, p. 313-327

Analyse du rôle de chacune des parties dans 1) l'élaboration et l'implantation d'une méthode d'évaluation, 2) l'évaluation proprement dite du groupe d'emploi qu'elles ont déterminé, 3) la réévaluation des emplois modifiés, 4) la procédure à suivre en cas de grief et d'arbitrage en matière d'évaluation.

**0122** BEIGBEDER, Yves  
*Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.*

v. 37, no 2, 1982, p. 328-343

Les procédures de recours individuel dans les organisations des Nations Unies, procédures destinées à examiner et régler les conflits internes entre employés et employeurs. Le processus de règlement des griefs pour les 46,000 employés des Nations Unies - 2 tableaux.

**0123** JAIN, Harish C.  
*Race and Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.*

v. 37, no 2, 1982, p. 344-366

La discrimination dans l'emploi fondée sur la race et le sexe au Canada est analysée selon trois approches différentes: 1) L'approche fondée sur le marché du travail interne d'une entreprise; 2) L'approche se rapportant au marché du travail divisé en deux secteurs: primaire et secondaire; 3) L'approche dite de capital humain. Analyse de la législation contre la discrimination dans l'emploi adoptée par le gouvernement fédéral et l'ensemble des provinces - 5 tableaux, références.

**0124** WALSH, William D.  
*A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.*

v. 37, no 2, 1982, p. 367-384

Étude qui a pour objet d'apporter une double contribution à l'analyse des taux d'activité de la main-d'oeuvre féminine: 1) Par l'utilisation de statistiques canadiennes encore inexplo-

tées, de façon à ajouter la dimension du statut matrimonial aux groupes d'âge ordinaire; 2) Par l'application d'un modèle empirique qui mesure séparément les effets du travailleur additionnel et du travailleur découragé - 2 tableaux, références.

**0125** LE LOUARN, Jean-Yves  
*Les professeurs d'université et leur travail.*

v. 37, no 2, 1982, p. 385-402

Analyse des résultats d'une étude faite auprès d'un échantillon de professeurs de l'Université de Montréal au sujet de leur satisfaction au travail. Les résultats révèlent des différences marquantes suivant l'aspect du travail considéré et les caractéristiques du professeur interrogé - 3 tableaux, références.

**0126** BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien HÉBERT, Gérard

*Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic*

v. 37, no 2, 1982, p. 403-430

Trois textes décrivant le régime de négociation collective dans les secteurs public et parapublic québécois depuis les années 1940 jusqu'à ce jour: Bilan de la situation avant 1964; changement majeur en 1964 et conséquences; fonctionnement et évolution du régime; les réussites et les échecs du régime; les équivoques du régime; perspectives pour les années 1980.

**0127** MELTZ, Noah M.  
*Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.*

v. 37, no 2, 1982, p. 431-437

En ce qui a trait à l'information sur le marché du travail, on constate qu'il y a eu diminution dans les types de statistiques publiées disponibles, nécessaires pour contrôler les développements du marché du travail au Canada. Vue d'ensemble sur le sujet et esquisse d'une proposition pour améliorer la situation en cette matière - Références.

**0128** LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 2, 1982, p. 438-450

1) Le Conseil accueille une plainte formulée à l'encontre d'un syndicat ayant failli à son



devoir de représentation juste et équitable à l'endroit d'un employé congédié alors qu'il était en période de probation. 2) Le gel statutaire de l'article 148b du Code entrant en vigueur suite à l'envoi d'un avis de négocier par l'une des parties. 3) Le Conseil juge qu'il a juridiction pour entendre une plainte de congédiement illégal par un employé ayant rédigé et remis une lettre de démission suite à des pressions de l'employeur.

**0129** VERGE, Pierre (R)  
KAHN-FREUND, O.

*Labour Law and Politics in the Weimar Republic.* Oxford, Basil Blackwell, 1981, ISBN 0-631-12825-5, recensé par Pierre Verge.  
v. 37, no 2, 1982, p. 454-455

**0130** BÉLANGER, Jacques (R)  
STOREY, John

*The Challenge to Management Control.* Brookfield, Vermont, Renouf USA, 1981, 192 pp., ISBN 0-09-145941-9, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 37, no 2, 1982, p. 455-457

**0131** BÉLANGER, Laurent (R)  
JACKSON, John H. MORGAN, Cyril P.  
*Organization Theory: A Macro Perspective for Management* (2nd ed.). Englewood Cliffs, Prentice-Hall, Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

**0132** ANGERS, Bernard (R)  
HOUDE, Eugène  
*Émotivité et efficacité au travail.* Montréal, Éditions de l'Homme, 1982, 112 pp., ISBN 2-7619-0213-0, recensé par Bernard Angers.  
v. 37, no 2, 1982, p. 458-459

**0133** BÉLANGER, Laurent (R)  
GLUECK, William F.  
*Personnel: A Diagnostic Approach*, (3rd ed.). Business Publications Inc., 1982, 720 pp., ISBN 0-256-02429-4, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 37, no 2, 1982, p. 459-460

**0134** DION, Gérard (R)  
CEREQ  
*L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne.* Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X, recensé par Gérard Dion.  
v. 37, no 2, 1982, p. 460

**0135** HÉBERT, Gérard  
*Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476

Éloges à l'endroit de l'abbé Gérard Dion, récipiendaire de la Distinction de l'Association canadienne des relations industrielles. Professeur au Département des relations industrielles de l'Université Laval depuis 1943, il a à son crédit de nombreuses réalisations, entre autres: La fondation de la revue "Relations industrielles" en 1945; l'inauguration des Congrès annuels des relations industrielles en 1945; le "Dictionnaire canadien des relations du travail".

**0136** PROULX, Pierre-Paul  
*Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497

Examen de la situation actuelle en regard des politiques de rémunération de la main-d'œuvre dans les secteurs publics fédéral et québécois. Présentation d'une nouvelle démarche en expliquant le modèle d'estimation des écarts de rémunération entre les secteurs public et privé.

**0137** WILLIAMS, C. Glyn  
*The Role of Unions in Inflation: A Survey Article*  
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527

Description du large éventail de points de vue exprimés par de nombreux auteurs sur le rôle des syndicats en tant que responsable de l'inflation et sur leurs réactions devant celle-ci. Utilisation d'un système de classification pour diviser les auteurs par catégorie. Les moyens par lesquels les auteurs ont mesuré le pouvoir des syndicats. Évaluation des études sur le militantisme des syndicats en tant qu'aspect distinct de leur rôle - 5 figures, 1 tableau.

**0138** MAGUN, Sunder  
*The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556

L'emploi dans le secteur des services au Canada a augmenté rapidement au cours des trois dernières décennies. Les raisons de

l'augmentation de l'emploi dans les entreprises de services et hypothèse pouvant l'expliquer. Cet accroissement s'explique soit par une demande plus forte de services que de produits manufacturés, soit par une augmentation plus lente de la productivité par employé dans les services - 10 tableaux, 5 graphiques, références.

**0139 WEIERMAIR, Klaus**  
*Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574

Les caractéristiques et les éléments fondamentaux des programmes de formation professionnelle existant dans les pays européens. Définition de l'apprentissage comme un processus général de formation qui permet d'acquérir des connaissances. Les conditions qui, en Europe, ont contribué au maintien de cette forme d'apprentissage de type industriel: Législation et financement des programmes par les gouvernements. Problèmes et déficiences en matière d'apprentissage au Canada.

**0140 DELORME, François**  
**LAFRANCE, Victor**  
*La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605

Description de l'activité sur le plan de la concurrence entre les diverses organisations syndicales oeuvrant au Québec, au cours de la période comprise entre le 15 juin 1978 et le 16 juillet 1979. Les coordonnées juridiques relatives à ce phénomène de concurrence. Identification des sources de données dans lesquelles ont été puisés les renseignements et analyse des résultats obtenus - 8 tableaux, bibliographie.

**0141 ADAMS, Roy J.**  
*The Federal Government and Tripartism.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617

Depuis la deuxième guerre mondiale, la plupart des pays occidentaux ont établi un système de prise de décision tripartite qui regroupe les syndicats, les associations d'employeurs et l'État en vue de rechercher un consensus en matière de politique économique et sociale. Les pays d'Europe qui ont

instauré des systèmes tripartites ont mieux réussi durant la dernière décennie que les États-Unis et le Canada où le tripartisme est sous-développé. Les difficultés d'implanter le tripartisme au Canada.

**0142 JAMAL, Muhammad**  
**BABA, Vishwanath V.**  
**MITCHELL, Vance F.**  
*The Nature of Need Structure in Nonwork.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633

Résultats d'une enquête portant sur la nature des besoins chez les gens en dehors des heures de travail. L'étude regroupait un échantillon de 403 salariés appartenant à des entreprises du Vancouver métropolitain dont le nombre d'employés varie entre 100 et 300. Les données furent recueillies au moyen d'un questionnaire conçu pour la méthode d'enquête sur le terrain. Description de la méthodologie utilisée pour mesurer la satisfaction des besoins en dehors du travail - 3 tableaux, références.

**0143 LATULIPPE, Gérard P.**  
**O'FARRELL, Kevin**  
*Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655

Les dimensions théoriques et pratiques du paritarisme et comment ce concept traditionnel peut répondre aux besoins nouveaux. Les origines historiques et l'évolution du paritarisme au Québec. L'alternative paritaire et son application dans divers domaines, particulièrement dans le domaine de la santé et de la sécurité ainsi que dans celui de la formation des travailleurs.

**0144 MEALIA, David W.**  
*A Macro/Micro Decision Model for the Training and Development Specialist.*  
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669

Réponse à une carence apparente dans les études relatives à la formation et au développement, l'article a pour objet de mettre au point un modèle de décision destiné à guider les spécialistes en formation et développement. Le modèle de prise de décision se situe à deux niveaux, global et fragmentaire. Enfin, on insiste sur les facteurs fondamentaux à considérer dans l'application du modèle, soit les mécanismes d'appréciation et de rétroaction - Références.

**0145 BROSSARD, Michel**

*La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.*

v. 37, no 3, 1982, p. 670-683

Par l'analyse de l'expérience à la mine Rushton, on vérifie la validité de l'hypothèse que l'action syndicale est articulée autour d'une stratégie comportant trois dimensions complémentaires, la survie, la vigilance et le contrôle qui caractérisent, selon des agencements différents, toutes les phases de la stratégie.

**0146 LAVERY, Daniel**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 37, no 3, 1982, p. 684-696

Résumé de trois décisions du Conseil: 1) Saisi d'une requête en accréditation, le Conseil décide d'élargir l'unité d'accréditation proposée. 2) L'élargissement de l'unité d'accréditation découlant de l'ajout d'un groupe d'employés à une unité existante et les droits des nouveaux employés. 3) Le Conseil accueille une plainte de pratique déloyale portant sur l'obligation de négocier de bonne foi.

**0147 BÉLANGER, Gérard (R)**

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA

*Pénuries et carences. Travailleurs qualifiés et emplois durant les années 80. Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.*

v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

**0148 DION, Gérard (R)**

COUSINEAU, Jacques

*L'Église d'ici et le social 1940-1960, 1. La Commission sacerdotale d'Études sociales, Montréal, Les Éditions Bellarmin, 1982, 287 pp., ISBN 2-89007-462-5, recensé par Gérard Dion.*

v. 37, no 3, 1982, p. 709-712

**0149 THWAITES, James (R)**

VIGEANT-GALLEY, Paulette

*Les enseignants et le pouvoir : histoire de l'Alliance des professeurs de Montréal, les luttes syndicales et le développement social (1952-1958). Québec, CEQ-APM, décembre 1981, 128 pp., recensé par James Thwaites.*

v. 37, no 3, 1982, p. 712-713

**0150 VÉZINA, Lucie (R)**

BOISVERT, Maurice

*La qualité de la vie au travail. Regard sur l'expérience québécoise. Le Groupe d'étude de travail des HEC, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1981, 461 pp., recensé par Lucie Vézina.*

v. 37, no 3, 1982, p. 713-715

**0151 MATEJKO, Alexander J. (R)**

CUMMINGS, Thomas G.

MOLLOY, Edmond S.

*Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

**0152 BLYTON, Paul (R)**

MELTZ, Noah M. REID, Frank  
SWATZ, Gérard S.

*Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.*

v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

**0153 LAROCQUE, Alain (R)**

MARIC, D.

*La durée du travail dans les pays en voie de développement. Genève, Bureau international du Travail, 1981, 138 pp., ISBN 92-2-202732-9, recensé par Alain Larocque.*

v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

**0154 LAROCQUE, Alain (R)**

MCGAUGHEY, William Jr.

*A Shorter Workweek in the 1980's. White Bear Lake, Minnesota, Thesterose Publications, 1981, 308 pp., ISBN 0-9605630-0-8, recensé par Alain Larocque.*

v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

**0155 BOURASSA, Raynald (R)**

CONNAGHAN, Charles J.

*L'expérience japonaise. Relations industrielles au Japon moderne. Ottawa, Travail Canada, 1982, 143 pp., ISBN 0-662-91608-5, recensé par Raynald Bourassa.*

v. 37, no 3, 1982, p. 720

**0156 RAMOS, Elias T. (R)**

INFANTE, Jaime T.

*The Political, Economic and Labor Climate in the Philippines. Industrial Research Unit, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1980, 147 pp., recensé par Elias T. Ramos.*

v. 37, no 3, 1982, p. 720-722

**0157** STURMTHAL, Adolf  
*Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.*

v. 37, no 4, 1982, p. 739-764

Trois pays occidentaux ont trouvé une solution partielle et possiblement temporaire au problème de parvenir à un degré élevé d'emploi tout en gardant leur taux d'inflation à un niveau relativement bas. Ce sont la Suède, l'Allemagne de l'ouest et l'Autriche. Le taux de croissance du produit national brut de même que l'existence dans ces pays de ce qu'on est convenu d'appeler "un contrat social" sont deux éléments pouvant expliquer le succès de ces trois pays - 4 tableaux.

**0158** CHAISON, Gary N.  
ANDIAPPAN, P.

*Characteristics of Female Union Officer in Canada.*

v. 37, no 4, 1982, p. 765-779

Résultats d'une enquête effectuée auprès des femmes qui faisaient partie de comités exécutifs syndicaux en 1980. Caractéristiques de ces femmes occupant des postes de commande dans les syndicats au Canada et obstacles qui s'opposent à leur participation à la direction de ces institutions - 3 tableaux, références.

**0159** AGARWAL, Naresh C.  
*Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.*

v. 37, no 4, 1982, p. 780-804

Revue détaillée des études empiriques qui ont traité, au cours des deux dernières décennies, des différences de salaires entre les hommes et femmes aux États-Unis et au Canada. Examen de la législation existante dans ces deux pays en matière d'égalité de traitement pour les hommes et les femmes qui occupent des tâches semblables - Références.

**0160** TOUPIN, Louis LESSARD, Claude  
CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul  
*La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.*

v. 37, no 4, 1982, p. 805-826

Résultats d'une enquête effectuée en 1978 auprès de 4,000 enseignants des écoles pri-

maires et secondaires des secteurs public et privé, francophone et anglophone du Québec, portant sur la satisfaction au travail. L'article examine si l'enseignant est satisfait de son travail, s'il veut le quitter et quels sont les motifs les plus probables qui peuvent l'amener à le vouloir - 2 tableaux, références.

**0161** BEAUMONT, P.B.

*Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.*

v. 37, no 4, 1982, p. 827-842

L'utilisation des mécanismes de la conciliation volontaire pour résoudre les différends entre les syndicats et les employeurs a une longue histoire en Grande-Bretagne. On étudie ici le résultat de la totalité des requêtes en reconnaissance syndicale entendues par conciliation volontaire en Ecosse entre 1976 et 1980 par le Bureau régional du service consultatif de conciliation et d'arbitrage - 2 tableaux.

**0162** COPP, Terry

*The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945*

v. 37, no 4, 1982, p. 843-875

Étude de cas portant sur le développement des syndicats industriels dans une ville nord-américaine (Montréal) au cours d'une décennie décisive dans la montée du syndicalisme. Description de la législation du travail exceptionnelle qui était alors en vigueur dans la province de Québec et des initiatives subséquentes du premier gouvernement Duplessis. Revue des quatorze principales industries de Montréal en fonction de l'activité syndicale dans les années 1930 - 2 tableaux.

**0163** MAKI, Dennis R.

*Political Parties and Trade Union Growth in Canada.*

v. 37, no 4, 1982, p. 876-886

Étude démontrant qu'il y a une relation de cause à effet entre le parti politique au pouvoir et le taux de croissance du syndicalisme. Étant donné que la législation du travail au Canada est du ressort des provinces, la vérification de cette hypothèse s'est effectuée à partir des statistiques par province relatives au développement des syndicats. Ces statistiques portaient sur la période de 1962 à 1978 inclusivement - 1 tableau.

**0164** VINET, Alain BÉGIN, Clermont  
THÉRIAULT, Gilles

*La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904

Résumé des résultats d'une enquête de santé effectuée auprès d'un échantillon de 1,300 employés du gouvernement du Québec. Les données furent recueillies à l'aide d'examen médicaux et de questionnaires concernant les habitudes de vie et de travail des participants. Les troubles psychiques et la consommation excessive de somnifères et de tranquillisants sont des problèmes réels que l'employeur et les syndicats doivent considérer de plus près - 5 tableaux.

**0165** HARRIS, Philip RAUSCH, Peter  
RYAN, Samuel G.

*Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926

Dans l'étude et la pratique de la négociation collective, on se heurte toujours à la possibilité d'une grève qui peut être néfaste. Lorsque, de plus, les parties sont des novices dans l'art de négocier et qu'elles font face à un état de grève pour la première fois, il est probable qu'elles auront un comportement qui laisse à désirer. Identification des faits qui caractérisent une situation de première grève et analyse des événements qui ont entouré la première grève d'un syndicat d'enseignants - 1 tableau, références.

**0166** COULOMBE, Gilles

*Le système de gestion des cas du Conseil canadien des relations du travail (CCRT).*  
v. 37, no 4, 1982, p. 928-943

Les pratiques et les procédures établies pour assurer le fonctionnement efficace du C.C.R.T. ainsi que le système utilisé pour mesurer le rendement des opérations de cet organisme.

**0167** LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959

Après l'étude de la notion d'"employé" que l'on retrouve à l'article 107 du Code canadien du travail, le Conseil conclut que toute personne visée par une demande d'accréditation,

économiquement subordonnée à un employeur et qui n'est pas un entrepreneur, est un "employé" au sens du Code. Le Conseil a également énoncé sa politique quant aux délais de présentation et la recevabilité de requêtes en accréditation et celle quant aux requêtes en révision.

**0168** HÉBERT, Gérard (R)  
DEMERS, François

*Chroniques impertinentes du 3ième (sic) Front commun Syndical, 1979-1980.* Montréal, Nouvelle optique, 1982, 170 pp., ISBN 2-89017-035-7, recensé par Gérard Hébert.  
v. 37, no 4, 1982, p. 962-963

**0169** MATEJKO, Alexander J. (R)  
BAUM, Gregory

*The Priority of Labour. A Commentary on Laborem Exercens, Encyclical Letter of Pope John Paul II.* New York/Ramsey, Paulist Press, 1982, 152 pp., ISBN 0-8091-2479-3, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 37, no 4, 1982, p. 964-966

**0170** BLOUIN, Rodrigue (R)  
NADEAU, Gaston

*Le statut juridique du salarié-gréviste québécois.* Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1981, 186 pp., ISBN 2-7637-6938-1, recensé par Rodrigue Blouin.  
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967

**0171** MORIN, Fernand (R)  
COPLAND LTÉE.

*Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, vol. 1, 1970-1980.* Montréal, Copland Ltée, 1982, ISBN 2-920391-002, recensé par Fernand Morin.  
v. 37, no 4, 1982, p. 967-968

**0172** WETZEL, Kurt (R)  
FOSSUM, John A.

*Labor Relations: Development, Structure, Process (Revised Edition).* Dallas, Business Publications, 1982, 521 pp., ISBN 0-256-02688-2, recensé par Kurt Wetzel.  
v. 37, no 4, 1982, p. 968-969

**0173** WEISS, Dimitri (R)

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques  
*Les relations patronales-syndicales au Québec.* Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

**0174** VINET, Alain (R)  
MCCARTHY, Maureen ROSENBERG, Gail S.  
*Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 971

**0175** RAINVILLE, Jean-Marie (R)  
BOULET, Jac-André  
*La langue et le revenu du travail à Montréal. Ottawa, Ministère des Approvisionnements et Services Canada, Étude préparée par le Conseil économique du Canada, 1980, 135 pp., ISBN 0-660-90515-9, recensé par Jean-Marie Rainville.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 971-973

**0176** SEXTON, Jean (R)  
SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar  
*Labor-Management Cooperation. The American Experience. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.*  
v. 37, no 4, 1982, p. 973

**0177** CAIRE, Guy  
*Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27

Description et interprétation du particularisme de la procédure d'arbitrage des conflits collectifs du travail en France qui offre l'image contradictoire de l'échec des modalités officielles de règlement et de la vertu des procédures informelles - 5 tableaux.

**0178** WARNER, Malcolm  
*Corporatism, Participation and Society*  
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44

Les changements qui peuvent se produire en Angleterre dans le domaine de la participation des travailleurs à la vie des entreprises parallèlement à la croissance des tendances corporatistes qui se répandent en Europe continentale. Alors que l'expérience britannique a conduit à plusieurs réalisations favorables à la démocratie industrielle, il n'y a guère eu émergence d'institutions proprement dites qui se soient implantées - 2 tableaux, références.

**0179** DOLAN, Shimon L.  
ARSENAULT, André  
LIZOTTE, Jean-Paul  
ABENHAIM, Lucien  
*L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57

Résultats d'une étude portant sur certains aspects de l'absentéisme en milieu hospitalier au Québec. Identification des variables socio-démographiques et analyse de la complexité des relations entre ces variables: âge, statut civil, responsabilités familiales, niveau occupationnel, contenu de la tâche et son contexte, ancienneté, éducation, salaire etc. On démontre particulièrement que les modèles basés sur la corrélation linéaire ne sont plus adéquats pour comprendre le phénomène de l'absentéisme - 8 tableaux.

**0180** EASTMAN, Byron  
*Canadian Union Growth*  
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71

La seule analyse antérieure de la croissance des syndicats canadiens en est une de type d'équation simple. Or, plusieurs forces exercent une influence sur le développement des syndicats ainsi que sur l'augmentation des salaires et des prix. Les trois variables dépendantes s'influencent les unes les autres. On tente ici de combler le manque d'équations simultanées pour apprécier la croissance des syndicats canadiens en présentant une analyse empirique des variations dans le temps des effectifs des syndicats de 1947 à 1970 - 1 tableau, références.

**0181** MAGUN, Sunder  
*The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94

Le service de placement de l'Agence canadienne d'emplois fournit des services rapides de références et de placement d'emplois. En réduisant le temps de recherche de travail, le service public de placement améliore le fonctionnement du marché du travail en diminuant le chômage frictionnel. Cependant, les centres d'emplois du Canada n'alimentent encore qu'une faible partie du marché du travail - 5 tableaux, 3 graphiques, bibliographie.

**0182** SIMPSON, Wayne  
PETERS, Frank

*The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103

La convention collective conclue entre le Canadien Pacifique et le Syndicat des employés des transports dans l'Ouest du Canada contient un système de rémunération fondé sur un taux de salaire au parcours comportant un kilométrage maximal et minimal. On étudie ici les données économiques de ce système de rémunération au parcours de manière à identifier et à faire comprendre les problèmes de négociation collective qu'il engendre - 2 figures, références.

**0183** PEITCHINIS, Stephen G.

*The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119

Résultats d'une enquête sur le comportement des syndicats à l'égard des changements technologiques. En général, les syndicats adopteront des attitudes positives dans les industries où il y a augmentation de l'emploi et négatives dans les industries où il y a déclin dans l'emploi. Enfin, on note une attitude d'indifférence chez les syndicats dont les membres n'ont pas été touchés par des changements technologiques - 2 tableaux.

**0184** XISHAN, Yang MOORE, Larry F.  
MARKGRAF, Herb

*Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141

Les controverses qui entourent l'utilisation des découvertes de la science des comportements (BEHAVIORISME) dans les entreprises nord-américaines. Identification des applications de cette science et de ses réalisations dans l'Ouest canadien et des vues disparates de divers groupes à son endroit. Résumé des constatations d'une enquête auprès de 39 entreprises de Vancouver consistant en plus de 50 entrevues personnelles avec différents cadres de ces entreprises - Références.

**0185** JOLIVET, Thierry

*La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?*  
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154

La réduction de la durée du travail est considérée comme un moyen possible de réponse au chômage. Pour vérifier cette hypothèse, on aborde dans une première partie l'aspect macro-économique et théorique du problème, avant de centrer l'analyse, dans une deuxième partie, sur la firme à la fois micro-économique et plus concrète - 1 tableau.

**0186** Aoust, Claude d'

*Les ententes individuelles et la convention collective.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158

Les deux écoles de pensée concernant la relation entre le contrat individuel de travail et la convention collective: 1) La convention collective prend toute la place; 2) Les conditions de travail négociées sont minimales et peuvent être améliorées par contrat individuel de travail. Analyse d'une décision basée sur le Code scolaire albertain qui permet explicitement la détermination partielle des conditions de travail par entente individuelle.

**0187** LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173

Résumé de deux décisions rendues par le Conseil: 1) Le Conseil est saisi d'un conflit de distribution du travail entre syndicats rivaux engendré par l'absence de quelque mention relative à la fonction disputée dans leurs certificats d'accréditation ou conventions collectives. 2) Le Conseil énonce pour la première fois sa politique relative aux droits de succession entre syndicats.

**0188** SEXTON, Jean (R)

DELORME, François PARENT, Réjean  
*Les licenciements collectifs au Québec : un bilan partiel du dispositif public en vigueur.*  
Monographie 12, Montréal, Ecole de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par Jean Sexton.  
v. 38, no 1, 1983, p. 178

**0189** THWAITES, James (R)

FORSEY, Eugène  
*Trade Unions in Canada : 1812-1902.* Toronto, University of Toronto Press, 1982, 600 pp., ISBN 0-8020-6388-8, recensé par James Thwaites.  
v. 38, no 1, 1983, p. 179-180

**0190 VERGE, Pierre (R)**

GOULD, W.B.

*A Primer on American Labor Law.* Cambridge, Mass., The MIT Press, 1982, 242 pp., ISBN 0-262-070-87-1, recensé par Pierre Verge.  
v. 38, no 1, 1983, p. 180-181

**0191 BÉLANGER, Jacques (R)**

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh

*The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace.* Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.  
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

**0192 ZAIDI, Mahmood A. (R)**

STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B.

QUINN MILLS, D.

*U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment.* Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.  
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

**0193 WEISS, Dimitri (R)**

LEFEBVRE, Gérard

*Le coeur à l'ouvrage.* Montréal, Les Éditions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.  
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

**0194 BABCOCK, Robert H. (R)**

GROSS, James A.

*The Reshaping of the National Labor Relations Board : National Labor Policy in Transition 1937-1947.* Albany, State University of New York Press, 1981, 381 pp., ISBN 0-87395-270-7, recensé par Robert H. Babcock.  
v. 38, no 1, 1983, p. 188-189

**0195 BARRÉ, Alain (R)**

O.I.T.

*International Labour Conventions and Recommendations.* I.L.O., Geneva, 1982, 1167 pp., recensé par Alain Barré.  
v. 38, no 1, 1983, p. 189-190

**0196 JOUBERT, P. (R)**

GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi

MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri

*Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?* Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.  
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

**0197 JOUBERT, P. (R)**

WEISS, Dimitri

*Politica, partidos y sindicatos en la empresa.* Madrid, Instituto de Estudios laborales y de la Seguridad social, 1982, 136 pp., ISBN 84-5007823-7, recensé par P. Joubert.  
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

**0198 JOUBERT, P. (R)**

SAGARDOY BENGOCHEA, J.A.

BLANCO, David Leon

*El poder sindical en Espana.* Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Economicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.  
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

**0199 JAIN, Hem C. (R)**

SAHAI, Jugendra

*Urban Complex of an Industrial City.* Allahbad, India, Chugh Publishing Company, 1980, recensé par Hem C. Jain.  
v. 38, no 1, 1983, p. 194-195

**0200 BÉLANGER, Laurent (R)**

COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles

*Le changement planifié.* Montréal, Agence d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-1, recensé par Laurent Bélanger.  
v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

**0201 MAKI, Dennis R.**

*Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228

Les études portant sur le rôle des syndicats sur la productivité sont plutôt rares et prennent le plus souvent la forme d'études de cas. En critiquant certains travaux récents sur le sujet et en discutant les questions et les concepts en jeu, on ouvre ici de nouvelles voies vers une recherche future. Au Canada, les statistiques dont on dispose pour porter un jugement manquent généralement. Certains résultats empiriques sur l'industrie manufacturière canadienne - 3 tableaux, références.

**0202 VEILLEUX, Diane**

*Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253

Les mécanismes de promotion et de transfert chez les infirmiers et infirmières du Québec. Comment la promotion et le transfert (muta-



tion) chez les infirmiers et infirmières sont encadrés par les conventions collectives et par les spécificités de la profession exercée - 1 tableau, références.

**0203 FISHER, E.G.  
PERCY, M.B.**

*The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276

Les conséquences des changements imprévus du rendement et de l'indice des prix à la consommation sur les grèves sauvages ou en cours de convention qui ont eu lieu dans l'industrie du cuivre en Colombie Britannique pendant la période 1967 à 1979. Exposé d'une théorie des grèves sauvages basée sur le rendement et l'indice des prix à la consommation - 2 tableaux, références.

**0204 GARNIER, Bernard**

*La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296

L'utilisation et l'efficacité des méthodes de gestion de conflit interpersonnel utilisées par les doyens d'université. La façon dont les doyens gèrent les conflits avec leurs directeurs de département et leurs professeurs. Les implications théoriques de l'étude pour la gestion des conflits ainsi que les implications pratiques pour l'administrateur - 2 graphiques, 3 tableaux, bibliographie.

**0205 MROCZKOWSKI, Tomasz**  
*Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318

La théorie Z a beaucoup attiré l'attention comme modèle abstrait de coopération entre employeurs et salariés à base de paternalisme, laquelle serait susceptible d'aider les entreprises américaines en y implantant certains éléments empruntés au régime de travail mis en place au Japon. Les régimes de relations professionnelles du Japon, non plus que ceux de l'Europe, ne paraissent pas être des régimes immédiatement adaptables aux États-Unis - 4 tableaux, 2 figures, références.

**0206 AMERNIC, J.H.  
ARANYA, N.**

*Organizational Commitment: Testing Two Theories.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343

Résultats d'une recherche portant sur l'étude de l'appartenance à l'entreprise chez un groupe représentatif de Canadiens membres d'une profession libérale, soit les comptables agréés. La recherche examine la valeur potentielle de deux théories de l'appartenance à l'entreprise, celle dite d'échange et celle dite d'investissement. Description de la méthode de recherche utilisée et résultats obtenus - 5 tableaux, références.

**0207 DIONNE, Pierre  
OUELLET, Gilles**

*Repenser l'évaluation.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368

Réflexion fondamentale sur l'état de la recherche en évaluation du potentiel humain. A partir des synthèses des études et recherches faites sur le sujet, on peut conclure qu'il est possible d'aborder la recherche sur l'évaluation du potentiel humain sous de nouveaux aspects plus prometteurs - 1 illustration.

**0208 WEISS, Dimitri**

*Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379

Le concept, typiquement italien, de "professionnalité", engendre des prises de positions multiples des partenaires sociaux et un discours envahissant, original mais non privé de rhétorique, des observateurs du système des relations industrielles. Les différentes significations le plus souvent attribuées à ce concept qui ne se trouvent pas toujours avec le "professionnalisme".

**0209 JOSEPH, P.A.**

*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414

Le nouveau Code du travail de la Colombie Britannique a innové en écartant la compétence des cours en matière de conflits du travail. La nouvelle loi recherche une solution administrative plutôt que judiciaire aux conflits du travail. Les moyens par lesquels le Code du travail de cette province cherche à mettre au point la solution administrative aux différends du travail - Références.

**0210** Aoust, Claude d'  
*Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417

Une sentence arbitrale peut s'analyser en un syllogisme, dont les faits constituent la mineure et la règle de droit applicable la majeure; le dispositif en est la conclusion. Le dispositif met un terme au litige né du grief et ferme la boucle du processus arbitral. La juridiction de l'arbitre s'éteint habituellement avec la rédaction du dispositif et les formalités qui s'ensuivent. La prudence est donc de mise à ce stade de la décision.

**0211** LAVERY, Daniel  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432

Résumé d'une décision rendue par le Conseil et dans laquelle celui-ci a étudié la légalité de certaines clauses des protocoles de retour au travail, le statut des substitués engagés et promu durant la grève ainsi que la doctrine de la conversion d'une grève économique en une grève dite de pratiques déloyales. Au terme de cette décision, il a déclaré l'employeur coupable.

**0212** CÔTÉ, André C. (R)  
MORIN, Fernand  
*Rapports collectifs du travail.* Montréal, Éditions *Thémis*, 1982, 619 pp., ISBN 2-920376-21-7, recensé par André C. Côté.  
v. 38, no 2, 1983, p. 437-440

**0213** SEXTON, Jean (R)  
*Code du travail F.M., lois connexes et règlements.* Les Éditions FM à feuilles mobiles *Enr.*, Farnham, 1981, pagination variée, recensé par Jean Sexton.  
v. 38, no 2, 1983, p. 440-441

**0214** BLOUIN, Rodrigue (R)  
TARNOPOLSKY, Walter Surma  
*Discrimination and the Law in Canada.* Toronto, Richard De Boo Ltd, 1982, 595 pp., ISBN 0-88820-105-2, recensé par Rodrigue Blouin.  
v. 38, no 2, 1983, p. 441-442

**0215** VERGE, Pierre (R)  
AUBERT, Gabriel  
*L'obligation de paix du travail - étude du droit suisse et comparé.* Genève, Librairie de l'Uni-

versité, Georg et Cie S.A., 1981, 306 pp., ISBN 2-8257-0078-9, recensé par Pierre Verge.  
v. 38, no 2, 1983, p. 442-444

**0216** BLOUIN, Rodrigue (R)  
Aoust, Claude d' LECLERC, L.  
TRUDEAU, Gilles  
*Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale.* Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.  
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

**0217** VERGE, Pierre (R)  
*A l'enseigne du droit social belge.* 3ième éd., dans *Revue de l'Université de Bruxelles*, 1978, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 392 pp., recensé par Pierre Verge.  
v. 38, no 2, 1983, p. 445-446

**0218** CÔTÉ, André C. (R)  
BRITTON, Raymond L.  
*The Arbitration Guide : A Case-Handling Manual Procedures and Practices in Dispute Resolutions.* Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice Hall, 1982, 298 pp., ISBN 0-13-043984-3, recensé par André C. Côté.  
v. 38, no 2, 1983, p. 446-448

**0219** MATEJKO, Alexander J. (R)  
CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard  
*Actors and Systems. The Politics of Collective Action.* Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

**0220** BÉLANGER, Laurent (R)  
LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine  
*Productivité et qualité de vie au travail.* Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélangier.  
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

**0221** VINET, Alain (R)  
KELLY, John E.  
*Scientific Management, Job Redesign and Work Performance.* London, Academic Press, 1982, 257 pp., ISBN 012404020-9, recensé par Alain Vinet.  
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455

**0222** PAQUIN, Michel (R)  
LAWRENCE, Peter  
*Managers and Management in West Germany.*

London, Croom Helm, 1980, 202 pp., ISBN 0-85664-912-0, recensé par Michel Paquin.  
v. 38, no 2, 1983, p. 455-456

**0223** VERGE, Pierre  
*Syndicalisation de la grève.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 475-500

Initialement affirmé en fonction des individus qui se coalisent, le droit de grève envisagé par le Code du travail du Québec s'acquiert par l'association accréditée. Interrogations sur les conséquences juridiques d'une telle dissociation du droit de grève des individus qui participent au mouvement collectif: limites de la liberté des salariés; responsabilité de l'instance syndicale et des grévistes eux-mêmes à l'occasion des grèves illégales; la situation particulière des salariés qui ont assumé des charges au sein de l'association accréditée.

**0224** ADAMS, Roy J.  
*Competing Paradigms in Industrial Relations.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531

Les travaux conceptuels récents ont dégagé un ensemble de principes qui devraient permettre le développement d'une tradition cohérente de recherche en matière de relations professionnelles. Considéré dans la perspective systémique, le rôle des relations professionnelles est d'identifier et de décrire la structure et le processus des relations entre le travail (sous ses aspects individuel et collectif), les employeurs et l'État dans des entreprises, des industries et des pays différents - Références.

**0225** BERNIER, Jean  
*L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544

Après un rappel des nombreuses études que le gouvernement du Québec a fait réaliser depuis une vingtaine d'années sur les régimes européens d'extension juridique des conventions collectives, on recourt à l'approche comparative pour tenter de dégager un certain nombre de questions susceptibles de favoriser un réexamen du système québécois d'extension juridique.

**0226** LIPSIG-MUMME, Carla  
*The Renaissance of Homeworking in Develop-*

*ped Economies.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567

Le travail salarié à domicile est de nouveau en train de se développer pour la première fois depuis plus d'un siècle dans les pays capitalistes développés. Analyse des causes et des implications de la renaissance du travail à domicile en Europe de l'ouest, en Amérique du Nord et en Australie depuis les années 1960.

**0227** LAROUCHE, Viateur  
TRUDEL, Johanne  
*La qualité de vie au travail et l'horaire variable.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597

L'étude a pour objet de vérifier si la transformation des horaires de travail peut affecter directement la qualité de vie au travail. Après définition du nouveau concept de qualité de vie au travail, on fait le tour des différents types d'horaires alternatifs et on analyse d'une façon particulière l'horaire variable à la lumière de quelques cas pratiques - 1 tableau, bibliographie.

**0228** KAMINKA, Shlomit  
ROSEINSTEIN, Eliezer  
*Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industry.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617

Description et analyse de la fonction du Comité des délégués du personnel dans les relations professionnelles au niveau de l'établissement, en accordant une attention particulière aux relations entre les membres du comité et les travailleurs. A partir d'un échantillon de 70 établissements en Israël, analyse des relations entre les trois groupes suivants: les comités de délégués du personnel, les travailleurs et les employeurs ou la direction - 1 tableau, 4 figures.

**0229** MCSHANE, Steven L.  
*Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.*  
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635

Pour les travailleurs canadiens non régis par une convention collective ni protégés par la législation du travail, la protection contre un renvoi injustifié n'est possible que par le recours à la doctrine du common law en matière de respect des conditions du travail. Analyse de 199 jugements rapportés de 1960

à 1982 dans des affaires de renvoi injustifié. Identification des critères selon lesquels les tribunaux ont fixé la longueur des délais-congé suite à un renvoi injustifié - 2 tableaux, références.

**0230** CROWLEY, R.W.  
HUTH, E.

*An International Comparison of Work Sharing Programs.*

v. 38, no 3, 1983, p. 636-647

Étude comparative des programmes de travail partagé en Amérique du nord et en Europe de l'ouest. Caractéristiques de ces programmes de main-d'oeuvre qui ont pour but de maintenir le niveau d'emploi dans les entreprises qui se voient dans l'obligation de réduire temporairement leur production et leurs effectifs. Les critères d'éligibilité des employés et des entreprises à ces programmes - 2 tableaux.

**0231** LAVERY, Daniel

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 38, no 3, 1983, p. 658-666

Le panel du Conseil décide majoritairement que l'octroi d'un certificat d'accréditation ne confère pas au syndicat un droit absolu au maintien des fonctions qui y sont énumérées et l'employeur peut, en raison de ses droits de gérance, altérer la nature de ces fonctions au point même de les soustraire au pouvoir de représentation du syndicat.

**0232** BACHAND, Gilles (R)

CUTLER, Philip

*Code du travail du Québec. Montréal, Les Livres Tundra, 1983, 539 pp., ISBN 88776-135-6, recensé par Gilles Bachand.*

v. 38, no 3, 1983, p. 676-677

**0233** VERGE, Pierre (R)

LEWIS, R. CLARK, J.

WEDDERBURN, Lord of Charlton

*Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.*

v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

**0234** MARCHIS-MOUREN, Marie Françoise (R)

VINET, Alain DUFRESNE, Francine

VEZINA, Lucie

*Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.*

v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

**0235** MATEJKO, Alexander J. (R)

REYNAUD, Jean-Daniel

*Sociologie des conflits du travail. Paris, Presses universitaires de France, 1982, 127 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 38, no 3, 1983, p. 681-682

**0236** BÉLANGER, Laurent (R)

FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J.

*Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.*

v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

**0237** BÉLANGER, Laurent (R)

CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.

*Human Resources Management. An Information System Approach. Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.*

v. 38, no 3, 1983, p. 683-684

**0238** MATEJKO, Alexander J. (R)

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh

*The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

**0239** BOULARD, René (R)

GERSUNY, Carl

*Work Hazards and Industrial Conflict. Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Boulard.*

v. 38, no 3, 1983, p. 686

**0240** MATEJKO, Alexander J. (R)

LINDENFELD, Frank

ROTHSCHILD-WHITT, Joice

*Workplace Democracy and Social Change. Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

**0241** MATEJKO, Alexander J. (R)  
WILKES, John  
*The Future of Work*. Sydney, G. Allen and Unwin, Australia Institute of Political Science, 1981, 164 pp., ISBN 0-86861-283-9, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 38, no 3, 1983, p. 689

**0242** BOULARD, René (R)  
TURCOTTE, Pierre R.  
*Qualité de vie au travail : anti-stress et créativité*. Montréal, Agences d'Arc, 1982, 184 pp., ISBN 2-89022-046-X, recensé par René Boulard.  
v. 38, no 3, 1983, p. 689-690

**0243** CÔTÉ, André C. (R)  
BAR-NIV, Zvi H.  
*International Labour Law Reports, vol. 3. Alphen aan den Rijn, Hollande, Sijthoff & Noordhoff, 1980, 399 pp., ISBN 90-286-0060-4, recensé par André C. Côté*.  
v. 38, no 3, 1983, p. 690-691

**0244** GOLDENBERG, Shirley B.  
HÉBERT, Gérard  
*Harry Douglas Woods, 1907-1983*  
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712

La vie et la carrière de H.D. Woods, personnalité bien connue dans le monde des relations industrielles, décédé le 7 août 1983. Professeur à l'Université MCGILL, on lui doit le Rapport Woods publié en 1968, la fondation du Centre de relations industrielles en 1948 et de nombreuses publications.

**0245** BARKIN, Solomon  
*Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems*.  
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729

Histoire du militantisme syndical et des systèmes de relations industrielles dans les pays occidentaux au cours des cinquante dernières années. Les nouveaux défis auxquels sont confrontés les organisations syndicales. Évolution de l'action syndicale vers de nouveaux domaines de revendication.

**0246** COUSINEAU, Jean-Michel  
LACROIX, Robert  
*Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto*  
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743

Étude comparative de l'activité de grève à

Montréal et à Toronto et du "potentiel" de grève des deux villes. Les divers indicateurs du climat des relations du travail et de l'activité de grève dans les deux villes. Résultats et principales conclusions de l'étude - 6 tableaux.

**0247** BEAUMONT, P.B.  
*Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80*  
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766

En Grande-Bretagne, les syndicats s'en sont remis traditionnellement à la reconnaissance volontaire des employeurs. Certains changements importants dans le système de relations professionnelles ont favorisé la mise en place d'un régime de reconnaissance légale des syndicats. On évalue les gains syndicaux obtenus pendant la période où fut appliqué ce mécanisme législatif de reconnaissance syndicale, soit de février 1976 à août 1980, et on analyse les stipulations relatives à la reconnaissance des syndicats - 4 tableaux.

**0248** CAMERON, Samuel  
*An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior*  
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784

Les statistiques en matière de grève diffèrent tellement d'un pays à l'autre qu'il est impossible d'établir des comparaisons valables sur le sujet. Le modèle utilisé ici permet d'en arriver à certaines prévisions parmi les indicateurs de grève. Le taux de variabilité se fonde à la fois sur le nombre de jours de travail perdus, le nombre de travailleurs touchés et le nombre de conflits. L'analyse étudie les statistiques publiées dans 62 pays sur une période de 10 ans. - 1 figure, 2 tableaux.

**0249** DEMERS, Marie  
*Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales*.  
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814

A partir d'une revue de la littérature en provenance des États-Unis, de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Australie et portant sur le chômage chez les jeunes, on dégage les changements qui se sont opérés ainsi que les problèmes sociaux qu'entraîne ce phénomène - Bibliographie.

**0250 MOUNT, Joan**  
**SIEGEL, Jacob P.**  
*Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 815-830

L'Association des employés de soutien de l'Université Laurentienne s'est méritée en 1973 le titre de premier syndicat indépendant d'un groupe d'employés de soutien à être accrédité sous la Loi des relations du travail dans une université d'Ontario. Analyse rétrospective et approfondie de la lutte que lui a livrée le Syndicat canadien de la fonction publique. Les moyens utilisés par les deux syndicats concurrents pour prôner leurs avantages respectifs - 1 figure, références.

**0251 RAINVILLE, Jean-Marie**  
*La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 831-846

Examen d'un cas particulier qui pose le problème de l'évolution des systèmes d'autorité aux échelons inférieurs des organisations administratives. Comment fonctionnent les rapports d'autorité entre les cadres subalternes et leurs supérieurs dans la section psychiatrique d'un hôpital montréalais. Comment l'évolution du système d'autorité a été compromise suite à une décision juridique refusant l'accréditation syndicale des cadres concernés.

**0252 BOULARD, René**  
**MARCHAND, Michel**  
*La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 847-862

On examine la situation dans les secteurs prioritaires de la Commission de la santé et de la sécurité au travail pour évaluer si la "Loi sur la santé et la sécurité du travail" a eu un impact sur les clauses de conventions collectives - 5 tableaux.

**0253 JOSEPH, P.A.**  
*Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 863-868

La Cour suprême du Canada avait à décider si le Tribunal des professions du Québec

avait la compétence pour exercer les vastes pouvoirs qui lui sont attribués par le Code des professions du Québec ou si l'exercice de ces pouvoirs violait la section 96 de l'Acte de l'Amérique du Nord Britannique. Pour la première fois, la Cour suprême a déclaré sans équivoque qu'un tribunal légalement constitué sous une loi provinciale ne peut pas, constitutionnellement, être immunisé contre la révision des décisions sur les questions de juridiction.

**0254 JAIN, Harish C.**  
*Micro-electronics Technology and Industrial Relations.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 869-879

Dans son rapport de novembre 1982 au Ministre du travail du Canada, la "Commission d'enquête sur la microélectronique et l'emploi" examinait les implications qu'ont, pour les relations professionnelles, l'émergence et l'adoption sur une grande échelle de la technologie microélectronique. Définition du mandat de la Commission d'enquête, hypothèses importantes et recommandations faites par celle-ci - 1 tableau.

**0255 BEAULIEU, Luc**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 880-903

Résumé de différentes décisions rendues par le Conseil et portant sur l'interprétation de la notion de "vente d'entreprise", contenue à l'article 144 du Code canadien du travail.

**0256 PETERSEN, Normand (R)**  
**DOLAN, Shimon L. ROY, Denis**  
*La sélection des cadres: principes et problèmes contemporains. Monographie no 13, Montréal, École de Relations Industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Petersen.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

**0257 DION, Gérard (R)**  
**WEISS, Dimitri**  
*Les relations du travail. Employeurs, personnel, syndicats, État. 5ième éd., Paris, Dunod, 1983, 448 pp., ISBN 2-04-015545-7, ISSN 0335-3184, recensé par Gérard Dion.*  
 v. 38, no 4, 1983, p. 912-913

**0258** CHOUINARD, Jacques (R)  
THÉRIAULT, Roland

*Gestion de la rémunération : Politiques et pratiques efficaces et équitables.* Boucherville, Gaétan Morin Éditeur, 1983, 585 pp., ISBN 2-89105-109-2, recensé par Jacques Chouinard.

v. 38, no 4, 1983, p. 913-915

**0259** FISHER, E.G. (R)

*The Bargaining Process and Mediation.* Toronto, Education Relations Commission, 1983, recensé par E.G. Fisher.

v. 38, no 4, 1983, p. 915-916

**0260** JOUBERT, P. (R)

ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri  
*Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali.* Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.

v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

**0261** RONDEAU, Alain (R)

HALLORAN, Jack

*Applied Human Relations, An Organizational Approach.* (2nd ed), Englewood Cliffs, N.J., Prentice-Hall, 1983, 531 pp., ISBN 0-13-040808-5, recensé par Alain Rondeau.

v. 38, no 4, 1983, p. 920-922

**0262** WEISS, Dimitri (R)

MOURIAUX, René

*Les syndicats dans la société française.* Paris, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, 1983, 272 pp., ISBN 2-7246-0480-6, recensé par Dimitri Weiss.

v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

**0263** WEISS, Dimitri (R)

PIRZIO AMMASSARI, Gloria

MATTIOLI, Francesco

*I sindacalisti.* Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.

v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

**0264** GUNDERSON, Morley (R)

SEN, Joya

*The Unemployment of Youth : The Importance of Education for their Adjustment in the Canadian Labour Market.* Toronto, Ontario Institute for Studies in Education, 1982, 125 pp., ISBN 0-7744-5053-3, recensé par Morley Gunderson.

v. 38, no 4, 1983, p. 925-927

**0265** MATEJKO, Alexander J. (R)  
NIGHTINGALE, Donald V.

*Workplace Democracy : An Inquiry into Employee Participation in Canadian Work Organizations.* Toronto, University of Toronto Press, 1983, 313 pp., ISBN 0-8020-6471-1, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 38, no 4, 1983, p. 927-929

**0266** WEISS, Dimitri (R)

BOLTANSKI, Luc

*Les cadres : la formation d'un groupe social.* Paris, Éditions Minuit, Collection "Le sens commun" dirigée par Pierre Bourdieu, 1982, 523 pp., ISBN 2-7078-0617-7, recensé par Dimitri Weiss.

v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

**0267** WEISS, Dimitri (R)

MAURICE, Marc SELLIER, François

SILVESTRE, Jean-Jacques

*Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale.* Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.

v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

**0268** COUSINEAU, Jean-Michel

LACROIX, Robert

*La détermination des avantages sociaux au Canada*

v. 39, no 1, 1984, p. 3-22

Après une revue des modèles économiques usuels de détermination des avantages sociaux qui, pour la plupart, ont été développés et testés aux États-Unis, on présente des résultats inédits pour le Canada et on en tire un certain nombre d'implications pour les finances publiques, la politique économique et la compréhension du fonctionnement des marchés du travail - 1 tableau, bibliographie.

**0269** SOLOMON, Norman A.

*The Negotiation of First Agreement in Ontario.*

v. 39, no 1, 1984, p. 23-35

En Ontario, la Commission des relations du travail n'a pas autorité pour imposer une première convention collective. On analyse les unités de négociation où l'on a réussi à conclure une première convention collective et celles où on n'y est pas parvenu, soit en fonction de faits résultant de l'expérience de la Commission en matière d'accréditation, soit

en fonction de faits se rapportant aux caractéristiques fondamentales de l'unité de négociation - 5 tableaux.

**0270** LE LOUARN, Jean-Yves  
THÉRIAULT, Roland  
TOULOUSE, Jean-Marie

*Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50

Hypothèses, méthode et résultats d'une recherche ayant pour but d'étudier l'effet du mariage à une personne qui travaille à l'extérieur sur la progression de carrière de l'individu dans l'entreprise. Le concept de progression de carrière est mesuré par trois variables: 1) le niveau de salaire, 2) le niveau hiérarchique et 3) le nombre de promotions obtenues par l'individu - 3 tableaux, références.

**0271** VANDAMME, François  
*L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76

La contribution de la Communauté économique européenne au débat sur l'information et la consultation des travailleurs des grandes firmes à sièges multiples au sujet des projets du groupe. La Communauté doit exercer ses responsabilités politiques par l'adoption d'une réglementation allant plus loin que les codes de conduite volontaires tout en s'inscrivant dans leur prolongement.

**0272** MAKI, Dennis R.  
STRAND, Kenneth  
*The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis*  
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92

Vérification et adaptation du modèle Chamberlain-Kuhn en matière de coûts entre un accord et un désaccord en vue d'expliquer l'incidence et la durée des grèves en tant que fonctions des seuls facteurs économiques. Les résultats indiquent que le modèle a failli à expliquer l'incidence des grèves, mais qu'il a réussi davantage à en expliquer la durée, lorsqu'il y avait eu grève - 1 figure, 1 tableau, références.

**0273** KRAHN, Harvey  
LOWE, Graham S.  
*Community Influences on Attitudes Towards*

*Unions.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113

Etude explorant l'influence de la collectivité locale sur l'attitude de la population envers les syndicats. Une étude approfondie des relations professionnelles confirme l'opinion selon laquelle la collectivité locale constitue une des variables communautaires importante pouvant influencer les relations professionnelles au niveau local. A partir de données recueillies à Edmonton et à Winnipeg, on vérifie et on teste cette proposition générale - 3 tableaux.

**0274** LAROUCHE, Viateur  
DÉOM, Esther  
*L'approche systémique en relations industrielles*  
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145

Dans une première partie, on présente et discute les différents éléments propres à la notion de système dans le but de retenir certains de ces éléments jugés pertinents pour l'utilisation de l'approche systémique en relations industrielles. Dans une deuxième partie, on applique ces caractéristiques à la notion de relations industrielles et on essaie de dégager une conception plus claire de ce champ d'étude - 3 graphiques, 1 tableau, bibliographie.

**0275** ROBB, Roberta Edgecome  
*Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166

La Charte canadienne des droits et libertés, entrée en vigueur en 1978, déclare qu'il y a pratique discriminatoire lorsqu'un employeur établit et maintient des écarts de salaires entre les hommes et les femmes dans un établissement où les uns et les autres effectuent un travail de valeur égale. On essaie d'évaluer l'effet de l'application de cette loi sur le marché du travail - 1 figure, 2 graphiques, bibliographie.

**0276** DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon  
ROY, Denis  
*A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176

On tente d'établir la variance explicative du climat organisationnel sur le rendement au



travail en tenant compte des variables socio-démographiques pertinentes au niveau de l'unité d'opération. L'échantillon était composé de 29 agences de courtage immobilier. L'analyse des résultats révèle que le climat organisationnel dans les agences contribue fortement à expliquer le rendement au travail des agents - 2 tableaux.

**0277** BEAULIEU, Luc  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189

Résumé de trois décisions du Conseil: 1) Le Conseil a rejeté une requête en révision d'une décision qu'il avait rendue et a profité de l'occasion pour exprimer un nouveau concept qui sera appliqué dans sa politique de révision. 2) Le Conseil interprète les dispositions du Code canadien du travail relatives aux grèves illégales. 3) Le Conseil décide que le retrait partiel des prestations de travail constitue une grève illégale.

**0278** BRIOLAT, Dominique (R)  
GAGNON, Pierre (R)  
SIDIBE, Hamadou (R)  
GASSE, Yvon (R)

HAGE, Jerald  
*Theories of Organizations : Form, Process and Transformation.* Newport, John Wiley & Sons, 1980, 558 pp., ISBN 0471-33859-1, recensé par D. Briolat, P. Gagnon, H. Sidibe et Y. Gasse.  
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201

**0279** VERGE, Pierre (R)  
BLANPAIN, R. MILLARD, F.  
*Comparative Labour Law and Industrial Relations.* Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411 pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.  
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

**0280** BARRÉ, Alain (R)  
LEARY, Virginia  
*International Labour Conventions and National Law.* The Hague, Martinus Nijhoff Publishers, 1982, 191 pp., ISBN 90-247-2551-8, recensé par Alain Barré.  
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205

**0281** MATEJKO, Alexander J. (R)  
STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M.  
*Personnel Management in Canada.* Toronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

**0282** AGARWAL, Naresh C. (R)  
ARGYRIS, Chris  
*Reasoning, Learning and Action.* San Francisco, Jossey-Bass, 1982, 499 pp., ISBN 0-87589-524-7, recensé par Naresh C. Agarwal.  
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208

**0283** MATEJKO, Alexander J. (R)  
BRADLEY, Keith GELB, Alan  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations.* London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209

**0284** DUSSAULT, Gilles (R)  
GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard  
*Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978.* Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp., ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dussault.  
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

**0285** PHILLIPS, Paul (R)  
CLARK, Paul F.  
*The Mines Fight for Democracy. Arnold Miller and Reform of the United Mine Workers.* New York State School of Industrial and Labour Relations, Cornell University, 1981, 190 pp., recensé par Paul Phillips.  
v. 39, no 1, 1984, p. 210-211

**0286** MATEJKO, Alexander J. (R)  
CROUCH, Colin  
*Trade Unions : The Logic of Collective Action.* Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

**0287** MATEJKO, Alexander J. (R)  
REES, Albert  
*The Economics of Trade Unions.* Chicago and London, The University of Chicago Press, 1977, 200 pp., ISBN 0-226-70702-4, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

**0288** JAIN, Hem C. (R)  
VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.  
*The Political, Economic and Labor Climate in India.* Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem C. Jain.  
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

**0289** MATEJKO, Alexander J. (R)  
DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil  
*Workplace Industrial Relations in Britain. The DE/PSI/SSRC Survey*, London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

**0290** BÉLANGER, Jacques (R)  
NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill  
BLYTON, Paul  
*The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation*. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélangier.

v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

**0291** BOURASSA, Raynald (R)  
*La médiation pré-arbitrale en matière de conflits de droits (griefs)*. Journée d'étude à l'École de relations industrielles, Université de Montréal, 1981, 91 pp., recensé par Rodrigue Blouin.

v. 39, no 1, 1984, p. 220-221

**0292** CAIRE, Guy  
*Les lois Auroux*

v. 39, no 2, 1984, p. 235-258

Les grandes lignes des changements profonds apportés au Code du travail français par les lois Auroux en 1982. Les motivations qui éclairent leur présentation ainsi que l'accueil qui leur a été fait.

**0293** GURDON, Michael A.  
WRIGHT, David J.  
*Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments*

v. 39, no 2, 1984, p. 259-274

Au cours des dernières années, des changements importants se sont produits dans l'industrie de la pêche au Canada, spécialement dans la région des Maritimes avec la promulgation par le Nouveau-Brunswick de la "Loi sur la négociation collective dans l'industrie de la pêche". Après avoir décrit ces changements majeurs et donné quelques détails sur la législation du Nouveau-Brunswick et sur la formation d'un syndicat représentant les pêcheurs, on présente les résultats d'une enquête portant sur la dépendance des pêcheurs.

**0294** LIPSIG-MUMME, Carla  
*La crise du syndicalisme nord-américain: éléments d'interprétation*.

v. 39, no 2, 1984, p. 275-284

A travers toute l'Amérique du Nord, la dernière décennie fut loin d'être fructueuse pour les mouvements syndicaux. On explore deux avenues de ce qu'il faut déjà entrevoir comme la crise contemporaine du syndicalisme nord-américain: 1) Le contexte politico-économique, 2) Les deux causes importantes de l'incapacité des syndicats à articuler et à promouvoir une vision alternative à leur rôle légitime.

**0295** PIGANIOL, Claude  
*Relations professionnelles et gestion des ressources humaines*.

v. 39, no 2, 1984, p. 285-300

L'existence de deux approches du facteur humain dans l'entreprise, celle de l'analyse des relations du travail et celle des techniques de gestion du personnel, paraît relever au premier abord de démarches incompatibles. Une connaissance approfondie de leurs apports respectifs est nécessaire pour comprendre qu'en réalité la synthèse se fait sur le terrain en raison de la nature indissociable des aspects de la gestion du personnel que chacune éclaire. Au niveau de la recherche et de l'enseignement une fusion des deux approches devrait se faire.

**0296** BAR-HAIM, Aviad  
*The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace*.

v. 39, no 2, 1984, p. 301-312

Résultats d'une enquête effectuée auprès de 248 travailleurs non qualifiés et spécialisés et portant sur le désir de participation des travailleurs aux prises de décision dans l'entreprise. L'enquête révèle deux résultats importants: 1) On remarque un affaiblissement du désir de participation lorsqu'il y a satisfaction au travail; 2) On trouve un désir bien ancré de participation qui va s'accroissant lorsqu'il s'accompagne d'une véritable adhésion de l'esprit - 3 tableaux, références.

**0297** FABI, Bruno  
*Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel*.

v. 39, no 2, 1984, p. 313-334

Les principaux résultats d'une étude longitudinale explorant quelques variables psychologiques relatives au choix et au transfert de secteur organisationnel chez des diplômés possédant une maîtrise en administration des affaires (M.B.A.) d'une université francophone québécoise. Le groupe de répondants était constitué de sujets oeuvrant respectivement aux secteurs privé (50%), parapublic (28%) et public (22%) - 4 tableaux, références.

**0298 WILLIAMS, C. Brian**  
*The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364

Étude de l'émergence de l'un des premiers syndicats à structure internationale au Canada, soit l'International Molders and Allied Workers Union. En utilisant la fondation et le développement de ce syndicat comme étude de cas, on peut affirmer que l'implantation de cette structure fut le résultat des circonstances prévalant sur les marchés des biens, des capitaux et du travail qui se trouvaient inter-réliés - 2 tableaux.

**0299 AOUST, Claude d'**  
*Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre*  
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370

L'annulation du congédiement pour raison de vice de procédure entraîne-t-elle l'incapacité de l'employeur de procéder à un nouveau congédiement fondé sur les mêmes faits? Selon une jurisprudence relativement récente, il semble bien que ce soit le cas.

**0300 BEAULIEU, Luc**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385

Résumé de deux décisions rendues par le Conseil: 1) Le Conseil établit une distinction entre les activités syndicales protégées par le Code et celles qui ne le sont pas. Il affirme aussi qu'un plaignant alléguant violation par son syndicat du devoir de représentation juste doit coopérer avec son syndicat. 2) Dans une autre affaire, le Conseil fait l'étude de ses pouvoirs de redressement et de sa politique en matière du devoir de négocier de bonne foi.

**0301 SEXTON, Jean (R)**  
KOLB, Deborah M.  
*The Mediators.* Cambridge, Mass., The MIT Press, 1983, 230 pp., ISBN 0-262-11088-1, recensé par Jean Sexton.  
v. 39, no 2, 1984, p. 391-392

**0302 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
ONDRACK, Dan  
STUART, Timperley  
*The Humanisation of Work. European Perspective.* London, Armstrong Publishing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

**0303 CRAIG, Alton W.J. (R)**  
ANTONIDES, Harry  
*Renewal in the Workplace: A Critical Look at Collective Bargaining.* London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.  
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

**0304 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
WHITE, Michael  
TREVOR, Malcolm  
*Under Japanese Management. The Experience of British Workers.* London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

**0305 BRIGHT, David (R)**  
CRAIG, C. RUBERY, Jill  
TARLING, Roger  
WILKINSON, Frank  
*Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.*  
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

**0306 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
CATALYST, The Staff of  
*Upward Mobility.* New-York, Holt, Rinehart and Winston, 1982, 292 pp., ISBN 0-03-056163-9, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 39, no 2, 1984, p. 398-399

**0307 STODDART, Jennifer (R)**  
PHILLIPS, Paul  
PHILLIPS, Erin  
*Women and Work: Inequality in the Labour Market.* Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.  
v. 39, no 2, 1984, p. 400

**0308 NOLLET, Jean (R)**  
*Collection "Technologie et travail". Montréal, Institut national de productivité, 1983, 8 textes de 43 pp. à 202 pp., recensé par Jean Nollet.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 400-402

**0309 DION, Gérard (R)**  
 DELAMOTTE, Yves  
*Le droit du travail en pratique. Paris, Les Éditions d'organisation, 1983, 319 pp., ISBN 2-7081-0541-8, recensé par Gérard Dion.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 402-403

**0310 THWAITES, James (R)**  
 PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.  
*In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies. New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

**0311 THWAITES, James (R)**  
 NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J. SWANSON, Dorothy  
*American Working Class History : A Representative Biography. New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 406

**0312 WEISS, Dimitri (R)**  
 BÉLANGER, Laurent PETIT, André BERGERON, Jean-Louis  
*Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée. Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.*  
 v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

**0313 FORTIN, Pierre**  
*Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 419-448

L'aggravation du chômage des jeunes Québécois depuis 1966 est principalement due à la raréfaction progressive de l'emploi depuis 1974 (et surtout depuis 1979) ainsi qu'à la vulnérabilité particulière des jeunes à la conjoncture. Ce chômage est aussi fort concentré chez les jeunes décrocheurs en état chronique de privation d'emploi. Sept propositions pour une politique qui s'attaque à la pénurie générale d'emploi et à sa concentration parmi les jeunes de régions ou de milieux défavorisés - 7 tableaux.

**0314 PONAK, Allen**  
 THOMPSON, Mark  
*Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 449-465

La négociation collective est maintenant un fait accompli pour la plupart des professeurs des universités canadiennes. Résultats d'une enquête effectuée dans six universités canadiennes et portant sur l'opinion des professeurs travaillant sous les régimes de conventions collectives - 2 tableaux, références.

**0315 DION, Stéphane**  
*Syndicats et politique au niveau municipal en France.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 466-485

Sur la base d'une enquête menée en 1981 dans cinq municipalités d'union de la gauche situées dans la banlieue "rouge" de Paris, on examine le comportement d'une section cégéliste d'employés municipaux face à un maire communiste et les réactions de la CGT et de la CFDT.

**0316 GALLAGHER, Daniel G.**  
 WETZEL, Kurt  
*Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 486-508

En Saskatchewan, les négociations collectives entre les enseignants et les commissions scolaires qui auparavant s'effectuaient au niveau local, ont fait place à une structure à deux paliers consistant en une négociation multipartite pour toute la province et aussi à des pourparlers au plan local. Analyse de la structure de négociation à double palier en Saskatchewan et évaluation empirique des avantages et des limitations de la négociation multipartite - 4 tableaux.

**0317 LAFLAMME, Lucie**  
 ARSENAULT, André  
*Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.*  
 v. 39, no 3, 1984, p. 509-525

Comparaison des fréquences d'accidents entre des travailleurs rémunérés au temps et des travailleurs rémunérés au rendement dans différentes catégories d'occupations du secteur du meuble et des articles d'ameuble-

ment. L'étude révèle qu'il existe un lien significatif entre le mode de rémunération et le risque d'accidents qui est interactif avec le poste de travail - 7 tableaux, bibliographie.

**0318** DEVORETZ, D.J.  
REED, Clyde G.

*Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.*

v. 39, no 3, 1984, p. 526-537

Les études contemporaines démontrent que, au cours des décennies récentes, il y aurait eu un mouvement significatif dans le sens de l'égalisation des salaires entre les travailleurs canadiens qualifiés et non qualifiés. On révisé cette opinion en corrigeant les erreurs de mesure les plus manifestes: on oppose les salaires réels aux salaires nominaux; on utilise les "ratios" de salaires au lieu des différences pour mesurer les changements dans les taux de salaires; on remplace les comparaisons annuelles par l'analyse de régression - 2 figures, 2 tableaux, références.

**0319** FISHER, E.G.  
SHERWOOD, L.M.

*Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence*

v. 39, no 3, 1984, p. 538-552

Après une étude des décisions arbitrales et judiciaires récentes on peut conclure ceci: Le devoir d'équité, qui a été transposé du droit administratif dans la jurisprudence arbitrale, peut prendre place à l'intérieur des paramètres de la convention collective. Mais là où la clause des droits de la direction confère clairement à la direction le droit exclusif de décider certaines questions, un tribunal d'arbitrage est sans compétence pour réviser soit la justesse de la décision, soit le processus par lequel on y est arrivé.

**0320** HOLMES, R.H.  
PINFIELD, L.T.

*Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community*

v. 39, no 3, 1984, p. 553-569

Vérification expérimentale d'un modèle de roulement de la main-d'oeuvre dans une localité isolée au Canada. L'analyse "logit" des données recueillies chez les travailleurs d'un grand établissement industriel d'une région isolée de la Colombie Britannique, permet de

déterminer l'effet sur la probabilité de départ qu'entraînent chez les travailleurs leur perception de l'emploi qu'ils occupaient, celle de la vie dans une région isolée, ainsi que leurs caractéristiques personnelles - 1 figure, références.

**0321** BURKE, Ronald J.

*Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study*

v. 39, no 3, 1984, p. 570-577

Suite à la fermeture de l'usine de "Canadian Admiral" à Cambridge, Ontario, en novembre 1981, on fait le compte rendu de l'expérience de 58 anciens employés de cette usine qui se sont inscrits à des programmes de formation académique ou professionnelle financés par le gouvernement fédéral. L'analyse met l'accent sur leur rôle d'étudiant et sur leurs aspirations pour l'avenir, alors que tous étaient encore en période de reformation - 1 tableau, références.

**0322** BLOUIN, Rodrigue

*La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.*

v. 39, no 3, 1984, p. 578-604

A la suite de la création d'une commission consultative et d'une conférence socio-économique sur le travail devant aboutir à la réforme du "Code du travail" au Québec, on met en doute la validité de l'approche fragmentaire envisagée.

**0323** BEAULIEU, Luc

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 39, no 3, 1984, p. 605-618

Résumé de deux décisions rendues par le Conseil: 1) Le Conseil décide qu'il possède la juridiction nécessaire pour condamner aux frais judiciaires. 2) A la suite d'une cession de travail à l'extérieur (sous-traitance) faite par un employeur alléguant des motifs de rentabilisation de son entreprise, le Conseil décide qu'une telle cession, si elle est effectuée sans motivation anti-syndicale, ne constitue pas une violation du Code canadien du travail.

**0324** BENEDICT, Daniel (R)  
BARKIN, Sol

*Worker Militancy and its Consequences, 2nd Ed. The Changing Climate of Western Indus-*

*trial Relations*, New York, Praeger Publisher, 1983, 400 pp., ISBN 0-03-061793-6, recensé par Daniel Benedict.

v. 39, no 3, 1984, p. 626-630

**0325** DUSSAULT, Gilles (R)

DONN, C.D.

*The Australian Council of Trade Unions. History and Economic Policy*. New York, University Press of America, 1983, 366 pp., ISBN 0-8191-2728-9, recensé par Gilles Dussault.

v. 39, no 3, 1984, p. 630-631

**0326** VERGE, Pierre (R)

BARBAGELATA, H.H.

*Introduction aux institutions du travail en Amérique Latine*. Louvain, Presses universitaires de Louvain, 1980, 303 pp., ISBN 90-6186-101-2, recensé par Pierre Verge.

v. 39, no 3, 1984, p. 632-633

**0327** LEMELIN, Maurice (R)

FINKELMAN, Jacob

GOLDENBERG, Shirley B.

*Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada*. Montréal, Institute for Research on Public Policy/L'Institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.

v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

**0328** JOUBERT, P. (R)

WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves

*Le consommérisme*. Paris, Editions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.

v. 39, no 3, 1984, p. 634-635

**0329** MATEJKO, Alexander J. (R)

TAYLOR, Robert

*Workers and the New Depression*. London, Macmillan Press, 1981, 212 pp., ISBN 0-333-33411-6, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 39, no 3, 1984, p. 636

**0330** PAQUIN, Michel (R)

MILLER, Danny FRIESEN, Peter H.,

*Organizations : A Quantum View*. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.

v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

**0331** JOUBERT, P. (R)

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto

TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri

ZUBOFF, Shoshana

*Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri*. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.

v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

**0332** GRIEZIC, F.J.K. (R)

STRUTHERS, James

*"No Fault of their Own". Unemployment and the Canadian Welfare State 1914-1940*. The State and Economic Life Series, Mel Watkins and Leo Panitch eds, Toronto, University of Toronto Press, 1983, 238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K. Griezic.

v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

**0333** MATEJKO, Alexander J. (R)

THOMPSON, Paul

*The Nature of Work. An Introduction to Debates on the labour Process*. London, The Macmillan Press, 1983, 305 pp., ISBN 0-333-33027-7, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 39, no 3, 1984, p. 641-642

**0334** VERGE, Pierre (R)

GOULD, W.B.

*Japan's Reshaping of American Labor Law*. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1984, 193 pp., ISBN 0-262-07091-X, recensé par Pierre Verge.

v. 39, no 3, 1984, p. 642-643

**0335** MALLETT, Noël (R)

LECLERC, Claudine SEXTON, Jean

*La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible?* Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.

v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

**0336** ADAMS, Roy J.

*The Extent of Collective Bargaining in Canada*

v. 39, no 4, 1984, p. 655-667

Après une analyse des problèmes techniques se rapportant aux enquêtes annuelles de Travail Canada sur "Les conditions de travail dans l'industrie canadienne" et l'enquête sur l'effectif syndical de la "Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers", on a procédé à une évaluation de l'effectif syndical par industrie pour l'année

1977. De ce calcul, on peut retenir que 44% des travailleurs canadiens vivaient sous le régime de conventions collectives en 1977 - 7 tableaux, références.

**0337** LORRAIN, Jean  
BRUNET, Luc

*Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme*  
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679

Analyse des résultats d'une étude empirique qui tentait de vérifier la relation entre le climat organisationnel et la perception de l'instrumentalité des syndicats tout en considérant l'effet de la satisfaction au travail sur la relation entre ces deux variables. L'échantillon étudié se composait de 625 cadres inférieurs travaillant pour une entreprise spécialisée dans les télécommunications - 3 tableaux, références.

**0338** ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian  
MURPHY, John

*Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694

Résultats d'une étude portant sur les attitudes que les dirigeants patronaux et syndicaux adoptent à propos de l'arbitrage des conflits d'intérêt dans les hôpitaux ontariens. Les procédures d'arbitrage des conflits d'intérêt sont mises en place pour faciliter le règlement des différends lorsque le droit de grève n'existe pas - 6 tableaux, références.

**0339** JONES, J.C.H.  
LAUDADIO, L.

*Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure*  
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709

L'objectif de l'étude est de tenter d'évaluer l'influence des syndicats, en tant que groupes de pression, sur la politique tarifaire canadienne. Une des conclusions fondamentales de l'étude, c'est que le degré de syndicalisation ne semble pas avoir une valeur significative dans la détermination des mesures tarifaires - 2 tableaux, références.

**0340** VERGE, Pierre

*Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743

Le syndicat, d'organisme purement privé qu'il était en une période initiale au Canada et au Québec, est devenu au cours des années 1940 un organisme de représentation officiel sur le plan de la détermination et de la protection des conditions de travail. On examine si l'intervention juridictionnelle relative à la protection de l'accès au syndicat a fait montre d'une évolution correspondante à celle de la nature juridique du syndicat.

**0341** MORIN, Fernand

*Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752

Analyse de certains changements apportés au Code du travail du Québec et des effets de ces changements sur la gestion des entreprises. Les modifications de 1978 et 1982 apportées au Code du travail peuvent être rangées en trois sous-groupes: 1) Le nouveau rôle de l'État pour la tenue de rapports collectifs, 2) l'intervention de l'État dans le rapport syndicat/salarié, 3) la modification du statut et des pouvoirs de l'employeur.

**0342** ARTHURS, H.W.

*Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761

Le Rapport de la Commission Woods portant sur les relations du travail au Canada a été publié en décembre 1968. A cette époque, les membres de la Commission souhaitaient deux choses: Que le Rapport apporterait une plus grande compréhension des problèmes dans le domaine des relations industrielles au Canada et qu'il stimulerait davantage la recherche dans ce domaine. Qu'en est-il exactement quinze ans après la publication du Rapport.

**0343** MILNE, William J.

ROSS, Thomas W.  
*The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries*  
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773

Le changement dans les taux de salaires payés dans une économie sera influencé, d'une façon largement prévisible, par le taux d'inflation et le taux actuel et récent de chômage. Après avoir présenté un nouveau

modèle macro-économique de variation cyclique de la structure salariale, interindustrielle, on teste empiriquement ce modèle en utilisant les données annuelles du secteur manufacturier canadien pour les années 1958-1981 - 1 figure, 2 tableaux, références.

**0344 POTHIER, Dianne**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782

Une compagnie transfère toutes ses affaires à une de ses filiales à part entière afin de changer de convention collective et de se soustraire à la compétence fédérale. Dans cette cause, le Conseil 1) a rejeté la requête portant sur la question d'employeur unique (article 133); 2) a admis qu'il y avait eu vente d'entreprise (article 144); 3) a rejeté la requête portant sur la confusion (article 144-3a)

**0345 MORIN, Fernand (R)**

BARBASH, Jack

*The Elements of Industrial Relations. Madison, Wisc., The University of Wisconsin Press, 1984, 153 pp., ISBN 0-299-09610-6, recensé par Fernand Morin.*

v. 39, no 4, 1984, p. 793-795

**0346 CÔTÉ, André C. (R)**

GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine

*L'arbitrage des griefs et les infractions disciplinaires à caractère criminel. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1983, 171 pp., ISBN 2-89073-170-7, recensé par André C. Côté.*

v. 39, no 4, 1984, p. 795-797

**0347 VANDAMME, François (R)**

CAMPBELL, Duncan C. ROWAN, Richard L.  
*Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818, recensé par François Vandamme.*

v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

**0348 MATEJKO, Alexander J. (R)**

MCMILLAN, Charles J.

*The Japanese Industrial System. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1984, 356 pp., ISBN 3-11-008894-0, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 39, no 4, 1984, p. 799-801

**0349 HURTUBISE, Rolland (R)**

BARANSON, Jack

*Robots in Manufacturing : Key to International Competitiveness. Mt Airy, Maryland, Lomond Publications, 1983, 152 pp., ISBN 0-912338-39-3, recensé par Rolland Hurtubise.*

v. 39, no 4, 1984, p. 801-802

**0350 THWAITES, James (R)**

TRAVES, Tom

*Essays in Canadian Business History. Toronto, McClelland and Steward, 1984, 212 pp., ISBN 0-7710-8570-2, recensé par James Thwaites.*

v. 39, no 4, 1984, p. 802-803

**0351 TUCK, Hugh (R)**

SEFTON MACDOWELL, Laurel

*"Remember Kirkland Lake" : The History and Effects of the Kirkland Lake Gold Miners' Strike 1941-42. Toronto, University of Toronto Press, 1983, 292 pp., ISBN 0-8020-5585-0, recensé par Hugh Tuck.*

v. 39, no 4, 1984, p. 803-804

**0352 TESSIER, Paul (R)**

SLOANE, Arthur A.

*Personnel, Managing Human Resources. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1983, 619 pp., ISBN 0-13-658278-8, recensé par Paul Tessier.*

v. 39, no 4, 1984, p. 804-805

**0353 BÉLANGER, Laurent (R)**

DUBRIN, Andrew J.

*Foundations of Organizational Behavior : An Applied Perspective. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 500 pp., ISBN 0-13-329367-X, recensé par Laurent Bélanger.*

v. 39, no 4, 1984, p. 805-806

**0354 THÉRIAULT, Roland (R)**

PIVETEAU, Jacques

*L'entretien d'appréciation du personnel : pratiques en question. Toulouse, Éditions Erès, 1981, 207 pp., ISBN 2-86586-002-7, recensé par Roland Thériault.*

v. 39, no 4, 1984, p. 806-809

**0355 BÉLANGER, Laurent (R)**

NEILSEN, Eric H.

*Becoming an O.D. Practitioner. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1984, 280 pp., ISBN 0-13-071555-7, recensé par Laurent Bélanger.*

v. 39, no 4, 1984, p. 809-811



**0356** PAQUIN, Michel (R)  
MINTZBERG, Henry  
*Le manager au quotidien. Les dix rôles du cadre.* Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1984, 220 pp., ISBN 2-7081-0558-2, recensé par Michel Paquin.  
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812

**0357** BLOUIN, Rodrigue (R)  
LAPERRIERE, René  
*Bibliographie du droit du travail canadien et québécois.* Montréal, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1984, 70 pp., ISBN 2-89073-515-X, recensé par Rodrigue Blouin.  
v. 39, no 4, 1984, p. 812-813

**0358** MATEJKO, Alexander J. (R)  
NIGHTINGALE, Donald V. LONG, Richard J.  
*Gain and Equity Sharing. Quality of Working Life. Case Study Series, Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

**0359** MATEJKO, Alexander J. (R)  
WONG, Jim  
*Employment Injuries and Occupational Illnesses 1972-1981. Ottawa Minister of Supply and Services Canada, 1984, 134 pp., ISBN 0-662-53002-0, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815

**0360** MATEJKO, Alexander J. (R)  
KAHN, Joan WESTLEY, William A.  
*The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity. Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

**0361** DÉOM, Esther (R)  
ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh  
*Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.*  
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

**0362** ROSSILION, Claude  
*L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi*  
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26

Les différents aspects des conventions et

recommandations adoptées par l'Organisation internationale du travail en ce qui concerne l'élimination de la discrimination et la promotion de l'égalité des chances en matière d'emploi et de profession. Les précisions qui ont été apportées à la définition de la discrimination et à la détermination des mesures à prendre pour son élimination.

**0363** BENEDICT, Daniel  
*The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47

Les négociations et la grève de 1984 chez General Motors au Canada sont un point tournant dans les relations entre les syndicats américains et canadiens. On explique les différents éléments de la crise et ses conséquences possibles sur l'avenir du mouvement ouvrier canadien.

**0364** KRUGER, Arthur  
*Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals*  
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67

L'évolution de la négociation collective dans les hôpitaux publics en Ontario. La croissance et la répartition de l'emploi dans les hôpitaux. La législation en vigueur dans le secteur. Comment les employeurs et les syndicats s'arrangent pour négocier compte tenu de la législation et d'autres forces qui sont à l'oeuvre. Le champ de la négociation et son développement chronologique. Les attitudes des parties par rapport au système actuel - 4 tableaux, bibliographie.

**0365** MILLER, Roger  
*La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 68-86

L'harmonisation de la gestion des ressources humaines à la stratégie d'entreprise est souvent conçue dans une perspective statique qui a le résultat imprévu, au fil du temps, de rendre difficile l'adaptation de l'entreprise aux exigences concurrentielles et techniques nouvelles. On esquisse, de manière dynamique, la relation entre la gestion des ressources humaines et la stratégie afin d'assurer le progrès de l'entreprise - 2 tableaux, 2 graphiques, bibliographie.

**0366** TZINER, Aharon  
DOLAN, Shimon L.

*Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff*  
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98

Examen de l'efficacité d'un système de prédiction à multiples prédicteurs et comparaison de ce système avec d'autres systèmes n'utilisant qu'un seul prédicteur dans le but de mettre au point un système efficace d'identification du potentiel des officiers. Deux groupes de cadets de l'armée composés exclusivement de femmes ont participé à l'étude de la validité des prédicteurs pendant leur période de service militaire obligatoire - Références.

**0367** KATASANEVAS, Theodoros  
*Trade Unions in Greece*

v. 40, no 1, 1985, p. 99-114

Histoire, développement et structure du syndicalisme en Grèce. Les principaux facteurs économiques qui ont influencé d'une façon décisive la croissance du syndicalisme et le développement d'une structure organisationnelle très complexe du syndicalisme grec - 2 tableaux.

**0368** FISHER, E.G.  
IVANKOVICH, I.F.

*Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139

Les modifications apportées à la Loi sur la santé et la sécurité au travail en Alberta en 1983, dont l'objet est la réorientation des mesures réglementaires, sont à la fois progressives sur certains points et conservatrices sur d'autres. Description des principaux éléments du nouveau texte législatif.

**0369** BLACK, Errol  
*In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161

En 1981, le Nouveau parti démocratique fut élu au Manitoba suite à des promesses de réformes législatives favorables aux syndicats. a) Les sources de la controverse sur les relations du travail à l'intérieur du NPD manitobain. b) Le cheminement suivi par le gouvernement élu pour remplir ses engagements

envers les syndicats. c) Les conditions qui ont permis aux hommes d'affaires du Manitoba d'obliger le gouvernement à battre en retraite.

**0370** BURKE, Ronald J.  
*Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing*  
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169

En novembre 1981, l'usine de Canadian Admiral à Cambridge, Ontario, ferma soudainement ses portes. Résultats d'une étude analysant les conséquences d'être toujours en chômage seize mois après la fermeture de l'usine - 3 tableaux, références.

**0371** POTHIER, Dianne  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174

Le Conseil décide qu'un employeur, même s'il n'agit pas dans un esprit antisyndical, se rend coupable de pratique déloyale lorsque, à moins de raisons d'affaires graves, il interdit la sollicitation d'adhésions syndicales dans ses locaux pendant les heures libres ou le port de l'insigne du syndicat pendant les heures de travail.

**0372** VERGE, Pierre (R)  
VERDIER, Jean-Maurice  
*Syndicats et droit syndical. 2ième éd., v. II, Le droit syndical dans l'entreprise, tome 5 du Traité de droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Daloz, 1984, 475 pp., ISBN 2-247-00516-0, recensé par Pierre Verge.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 178-180

**0373** LARSON, Peter E. (R)  
ADDISON, John T. BURTON, John  
*Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.*  
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

**0374** ROY, André (R)  
LESTER, Richard A.  
*Labor Arbitration in State and Local Government. Princeton, Princeton University, 1984,*

210 pp., ISSN 0079-5305, recensé par André Roy.

v. 40, no 1, 1985, p. 181-183

**0375** VERGE, Pierre (R)  
DORSEY, J.

*Canada Labour Relations Board - Federal Law and Practice. Toronto, the Carswell Company 1983, 323 pp., ISBN 0-459-35850-2, recensé par Pierre Verge.*

v. 40, no 1, 1985, p. 183-185

**0376** MATEJKO, Alexander J. (R)  
FREEMAN, Richard B. MEDOFF, James L.  
*What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

**0377** DUSSAULT, Gilles (R)  
FORD, B. PLOWMAN, D.  
*Australian Unions : An Industrial Relations Perspectives. Melbourne, MacMillan Company of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.*

v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

**0378** MATEJKO, Alexander J. (R)  
GOODSELL, Charles T.  
*The Case for Bureaucracy : A Public Administration Polemic. Chatham, Chatham House Publishers, 1983, 179 pp., ISBN 0-934540-17-9, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 1, 1985, p. 188-190

**0379** MATEJKO, Alexander J. (R)  
WILCZYNSKI, Jozef  
*Comparative Industrial Relations. Ideologies, Institutions, Practices and Problems under Social Systems with Special Reference to Socialist Planned Economies. London, The Macmillan Press, 256 pp., ISBN 0-333-33430-2, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 1, 1985, p. 190-192

**0380** BENEDICT, Daniel (R)  
HIRSCHHORN, Larry  
*Beyond Mechanization : Work and Technology in a Postindustrial Age. Cambridge, MIT Press, 1984, 187 pp., ISBN 0-262-08132-3, recensé par Daniel Benedict.*

v. 40, no 1, 1985, p. 192-194

**0381** HÉBERT, Gérard  
*In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985*

v. 40, no 2, 1985, p. 211-212

A l'occasion de son décès, rétrospective de la carrière du Père Émile Bouvier, Jésuite, fondateur de l'École des relations industrielles de l'Université de Montréal en 1945.

**0382** LACOSTE, Paul  
*L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.*

v. 40, no 2, 1985, p. 213-218

A l'occasion du quarantième anniversaire de l'École des relations industrielles, le recteur de l'Université de Montréal brosse une esquisse historique de cette institution et décerne la Médaille de l'Université à son fondateur, le R.P. Émile Bouvier.

**0383** SAUNDERS, George  
*Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980*

v. 40, no 2, 1985, p. 219-242

Le ralentissement de la productivité qui se généralise dans les pays industriels d'Occident demeure un mystère. En s'inspirant des mesures de la productivité totale par facteur récemment mises au point et dont dispose le Conseil économique du Canada, on examine les rapports entre les facteurs de production, principalement celui du travail, et la productivité - 5 tableaux

**0384** BEAUMONT, P.B.  
*The Diffusion of Human Resource Management Innovations.*

v. 40, no 2, 1985, p. 243-256

Très peu de chercheurs se sont intéressés à la question de la vulgarisation des innovations en matière de gestion des ressources humaines. La présente étude se fonde sur un échantillon de quelque 300 établissements en Grande-Bretagne et examine la portée et la nature de la vulgarisation d'innovations d'une entreprise à l'autre. L'innovation considérée a trait à un programme conjoint syndicat-employeur de traitement de l'alcoolisme sur les lieux du travail - 2 tableaux.

**0385** BRYCE, George G.  
MANGA, Pran  
*The Effectiveness of Health and Safety Committees.*

v. 40, no 2, 1985, p. 257-283

La présente étude traite des principaux fac-

teurs d'évaluation de l'efficacité des comités paritaires de santé et de sécurité au travail. En examinant les quelques travaux sur le sujet, on peut énumérer une série de mesures de la valeur de ces comités. Les données accessibles en Alberta et en Saskatchewan sont évaluées à la lumière de ces mesures de façon à savoir si les comités paritaires de santé et de sécurité professionnelles sont efficaces - 6 tableaux.

**0386** MCSHANE, Steven L.  
*Sources of Attitudinal Union Militancy*  
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302

Le militantisme syndical revêt deux dimensions: le militantisme en milieu de travail et le militantisme du syndicat lui-même. Résultats d'une étude ayant pour objectif de déceler l'importance des facteurs démographiques, familiaux, sociaux, professionnels et d'activisme en milieu de travail, pour expliquer les attitudes militantes syndicales. Les données sont tirées d'une enquête effectuée auprès de 297 membres d'un syndicat d'employés municipaux du sud de l'Ontario - 3 tableaux, références.

**0387** SHIROM, Arie  
*The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework*  
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323

Présentation d'un cadre conceptuel d'un système de relations du travail (SRT). Après avoir approfondi les premiers essais d'application de la théorie des systèmes, on définit et explique les composantes d'un SRT à partir des concepts et de la terminologie de l'approche systémique en fonction de leur application aux relations du travail en milieu de travail - 1 figure, 1 tableau, références.

**0388** DUSSAULT, Gilles  
*The Future of Professional Monopolies*  
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339

Analyse sociologique de la situation des professions dont les membres ont le monopole de la production de certains biens et services, comme les médecins, les dentistes, les avocats, les comptables et les ingénieurs. Après une revue de la littérature récente sur le professionnalisme, on peut affirmer que les changements récents à l'intérieur des professions et dans le contexte dans lequel celles-ci

opèrent, réduiront la capacité des professions de conserver leurs privilèges monopolistiques - Bibliographie.

**0389** EASTMAN, Byron  
*A Catastrophe Theory on Union Behaviour*  
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350

Application de la théorie de la catastrophe au comportement d'un syndicat en période de négociation d'une convention collective. L'idée fondamentale en est qu'un syndicat peut devenir très docile ou, tout à coup très agressif, selon les risques ou les provocations qu'il a à affronter. Ces changements draconiens de comportement peuvent expliquer certains arrêts de travail inattendus et certains cas de rupture des négociations - 4 figures, références.

**0390** CARROTHERS, A.W.R.  
*A Way of Thinking about Collective Bargaining: Circumstance, Policy, Law and Actuality*  
v. 40, no 2, 1985, p. 351

Présentation d'un système de classification pouvant aider à l'étude multidimensionnelle d'un système de négociation collective. Étude des systèmes britannique, américain, canadien, suédois et ouest-allemand selon quatre grands thèmes: circonstances, politique, législation et actualité.

**0391** CAMERON, Samuel  
*Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence*  
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370

Il existe un important débat à propos de l'influence du membership syndical sur la fréquence des grèves. Cette étude empirique effectuée à partir des données sur le Royaume-Uni à différentes périodes, démontre qu'il y a une relation positive entre la fréquence des grèves et les effectifs syndicaux - 1 tableau, références.

**0392** MORIN, Fernand  
*Les tenants et les aboutissants de la convention collective*  
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378

La durée de la convention collective constitue un point d'ancrage important des rapports collectifs du travail selon l'aménagement im-

posé au Code du travail du Québec. Le tribunal du travail a eu récemment l'occasion de prendre position à l'égard de plusieurs sous-questions rattachées à la durée de la convention collective. Rappel de cette affaire et appréciation des éléments pertinents à la décision du tribunal.

**0393 RICHER, Jean-Charles**  
*La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385

Le 13 décembre 1984, la Corporation professionnelle des conseillers en relation industrielle du Québec présentait son mémoire à la Commission consultative sur le travail présidée par le juge René Beaudry. Extraits de ce mémoire donnant les 20 "propositions d'actions" et les quelques commentaires sous-jacents présentés à la Commission Beaudry.

**0394 LAMY, Francine**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398

Le Conseil décide que la sollicitation syndicale au lieu d'emploi est une activité protégée par la Charte canadienne des droits et libertés car elle constitue l'exercice des libertés d'association et d'expression. Il reconnaît l'employeur coupable de pratiques déloyales suite à ses agissements.

**0395 VERGE, Pierre (R)**  
**BLANPAIN, R.**  
*Principes de droit du travail. Bruges-Bruxelles, La Charte, 1984, 313 pp., ISBN 90-6400-029-0, recensé par Pierre Verge.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 403-405

**0396 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
**CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.**  
*Work in the Changing Canadian Society. Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN 0-409-82335-X, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 405-407

**0397 DUSSAULT, Gilles (R)**  
*Le travail : quête de sens, quête d'emploi. Cahiers de recherche éthique, no 10, Montréal, Fides, 1984, 238 pp., ISBN 2-7621-1222-2, recensé par Gilles Dussault.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 407-408

**0398 WHITE, Jerry P. (R)**  
**PALMER, Bryon**  
*Working-Class Experience : The Rise and Reconstitution of Canadian Labour, 1800-1980. Toronto, Butterworths, 1983, 320 pp., recensé par Jerry P. White.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 408-409

**0399 WHITE, Jerry P. (R)**  
**GORDON, David EDWARDS, Richard REICH, Michael**  
*Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States. Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

**0400 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
**KANTER, Rosabeth Moss**  
*The Change Masters. Innovation and Entrepreneurship in the American Corporation. New York, Simon and Schuster, 1984, 432 pp., ISBN 0-671-42802-0, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412

**0401 DUSSAULT, Gilles (R)**  
**HAMOWY, Ronald**  
*Canadian Medicine : A Study in Restricted Entry. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 394 pp., ISBN 0-88975-062-9, recensé par Gilles Dussault.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 412-414

**0402 BOIS-BROCHU, Hélène (R)**  
**SERRUYS, Jacques W.**  
*Psychologie du commandement. Bruxelles, Vander Éditeur, 1984, 230 pp., ISBN 2-8008-0000-3, recensé par Hélène Bois-Brochu.*  
v. 40, no 2, 1985, p. 414-415

**0403 MERCIER, Jacques**  
*Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457

Estimation des effets du salaire minimum sur les taux d'emploi des jeunes pour la période de 1966 à 1981 faite à l'aide de l'analyse de régression. Les diverses mesures utilisées pour les variables explicatives et les spécifications des équations de régression. Présentation et discussion des résultats statistiques - 3 tableaux, bibliographie.

- 0404** SOLOMON, Norman A.  
*The Negotiation of First Agreements under the Canada Labour Code.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472

Analyse des unités de négociation qui sont arrivées à négocier une première convention collective et de celles qui n'ont pas réussi à y parvenir, à partir des données reliées a) à l'expérience des accréditations accordées par le Conseil canadien des relations du travail, b) aux caractéristiques de l'unité de négociation de base, c) au processus de négociation - 4 tableaux

- 0405** GRANT, Michel  
ROSE, Ruth

*Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494

Analyse du contexte économique de l'industrie du vêtement et du rôle qu'y joue le travail à domicile. Bilan des tentatives de contrôle du travail à domicile dans le cadre de notre régime actuel de relations du travail et perspectives pour l'avenir. Résultats d'une enquête tant auprès des intervenants patronaux, syndicaux et gouvernementaux qu'auprès d'une cinquantaine de travailleuses à domicile pour la plupart clandestines - 3 tableaux

- 0406** CHARLES, Lawrence M.  
HUMPHREYS, Edward H.

*Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario*  
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511

Les écrits traitant du professionnalisme suggèrent qu'obtenir le contrôle sur l'emploi ou obtenir le droit de participer aux prises de décision avant l'application d'une politique constituent des aspects majeurs si l'on souhaite atteindre le professionnalisme. On examine jusqu'à quel point les enseignants ontariens se sont servis des négociations collectives pour améliorer leur statut en participant aux prises de décision et en exerçant une autorité en milieu de travail - 4 tableaux, bibliographie

- 0407** GEORGE, Kenneth  
*Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?*  
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528

Évaluation de l'expérience des comités de santé et de sécurité du travail par rapport à certains des objectifs visés à l'origine par la loi québécoise sur la santé et la sécurité du travail. On essaie de voir si, via ces comités d'entreprise, on réussit à sortir les enjeux de la santé et de la sécurité du travail du champ de la négociation pour en faire des objets de concertation. La situation dans les entreprises syndiquées et non-syndiquées.

- 0408** SWIMMER, Gene  
LUCE, Sally R.

*Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.*  
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544

En 1981, le gouvernement de l'Ontario institua une commission royale d'enquête sur les questions de santé et de sécurité se rapportant à l'amiante. Une des études de recherche portait sur un relevé des attitudes des travailleurs exposés à l'amiante à l'endroit de la santé industrielle. Présentation des résultats d'une nouvelle analyse des données de cette étude - 4 tableaux.

- 0409** BRODY, Bernard ROHAN, Paul  
ROMPRÉ, Louise

*Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie*  
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566

Dans la décennie 1971-1980, les accidents industriels au Canada ont connu une très forte croissance en dépit des nombreuses interventions gouvernementales dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail. Pareillement, les coûts totaux ont quadruplé en dollars courants. Analyse de ce phénomène du point de vue de l'incidence quantitative et de divers aspects économiques - 2 tableaux, 5 graphiques, bibliographie.

- 0410** SUBBARAO, A.V.

*Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue*  
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590

Dans un jugement prononcé en 1982, la Cour suprême du Canada a décidé que la Commission des relations du travail dans la fonction publique, organisme administratif, n'est autorisée à fixer ni les modalités des services essentiels, ni le nombre de salariés pour les

assurer. Les effets de ce jugement sur le règlement des conflits d'intérêt relatifs aux services essentiels dans la Fonction publique fédérale.

**0411 SASS, Robert**  
*The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.*

v. 40, no 3, 1985, p. 591-622

En 1983, le gouvernement du parti progressiste conservateur de la Saskatchewan adoptait un projet de loi qui modifiait la loi sur les syndicats. La Fédération du travail de Saskatchewan et ses syndicats affiliés critiquèrent ces modifications qu'ils taxaient d'anti-syndicalisme. Les réactions et la lutte des milieux syndicaux contre ces nouvelles modifications à la loi.

**0412 CÔTÉ, André C.**  
*L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire*

v. 40, no 3, 1985, p. 623-628

Il y a cent ans était sanctionnée la première grande loi québécoise du travail, l'Acte pour protéger la vie et la santé des personnes employées dans les manufactures, autrement désignée sous son titre abrégé comme l'Acte des manufactures de Québec, 1885. Résumé du contenu de cette loi.

**0413 MORIN, Fernand**  
*Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.*

v. 40, no 3, 1985, p. 629-645

L'adoption de la "Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic" en 1985 concrétisait la réforme du régime annoncée depuis plus d'un an par le gouvernement du Québec. Analyse des principales modifications apportées au régime au sujet de la déconcentration proposée, des institutions et agents mis à contribution et de l'exercice du droit de grève.

**0414 MORIN, Fernand**  
*Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable*

v. 40, no 3, 1985, p. 646-658

Dans tous les recueils de jurisprudence, on

retrouve d'innombrables variations sur le thème du raisonnable et du déraisonnable. Le 22 novembre 1984 la Cour suprême du Canada rendait deux jugements tendant à réduire l'usage de ce double qualificatif marquant trop de subjectivité et conduisant parfois à l'incohérence. Rappel des questions soulevées lors de ces deux affaires. Commentaires sur la portée de ces deux jugements au sujet de l'usage du critère de la "raisonnabilité" pour fins de contrôle judiciaire.

**0415 LAMY, Francine**  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 40, no 3, 1985, p. 659-662

Le Conseil décide qu'un employeur contrevient aux dispositions du Code canadien du travail lorsqu'il impose des mesures disciplinaires à ses employés pour avoir refusé de fournir leurs prestations de travail conformément à la pratique antérieure dans le cadre d'une grève légale. A cette occasion, le Conseil a défini ce qui constitue une grève au sens du Code.

**0416 BÉLANGER, Jacques (R)**  
**LEMELIN, Maurice**

*Les négociations collectives dans les secteurs public et parapublic. Expérience québécoise et regard sur l'extérieur. Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1984, 381 pp., ISBN 2-89022-067-2, recensé par Jacques Bélanger.*

v. 40, no 3, 1985, p. 675-676

**0417 BOIVIN, Jean (R)**  
**THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene**  
*Conflict or Compromise: The Future of Public Sector Industrial Relations. Montréal, Institut de recherches politiques, 1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, recensé par Jean Boivin.*

v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

**0418 GILSON, Clive H.J. (R)**  
**BRADLEY, Keith GELB, Alan**  
*Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.*

v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

**0419 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
**PINDER, Craig C.**  
*Work Motivation. Theory, Issues and Applications. Glenview, Scott, Foresman and Corp.,*

1984, 365 pp., ISBN 0-673-15799-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 40, no 3, 1985, p. 680

**0420** VERGE, Pierre (R)  
HANAMI, T. BLANPAIN, R.  
*Industrial Conflict Resolution in Market Economies*. Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.  
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

**0421** MATEJKO, Alexander J. (R)  
CROCKER, Olga CHIU, Johnny Sik Leung  
CHARNEY, Cyril  
*Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity*. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

**0422** BOIS-BROCHU, Hélène (R)  
THUROW, Lester C.  
*The Management Challenge. Japanese Views*. Cambridge, The MIT Press, 1985, 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par Hélène Bois-Brochu.  
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

**0423** MATEJKO, Alexander J. (R)  
MERCHANT, Kenneth A.  
*Control in Business Organization*. Boston, Pitman, 1985, 161 pp., ISBN 0-273-01914-7, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 40, no 3, 1985, p. 685-686

**0424** SIMARD, Marcel  
BOUTEILLER, Dominique  
LÉVESQUE, Christian  
*Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle*.  
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719

L'ensemble des moyens pertinents pour la prévention des accidents du travail prévus dans la législation québécoise et leur capacité de réduire efficacement les accidents du travail. Résultats d'une recherche exploratoire réalisée auprès de dix établissements de l'industrie des textiles primaires portant sur les facteurs d'efficacité organisationnelle en matière de prévention - 4 tableaux

**0425** MAGUN, Sunder  
*The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada*  
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746

Analyse des effets des changements technologiques sur la situation de l'emploi par industrie et par occupation en utilisant le modèle canadien intrant-extrant. Dans quelles industries l'emploi diminue ou augmente. Dans quelles professions ou métiers l'emploi diminue ou augmente - 4 tableaux, références.

**0426** JAIN, Hem C.  
GILES, Anthony  
*Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America*.  
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774

Étude des progrès récents de la participation ouvrière en Amérique du nord et en Europe de l'ouest en vue d'analyser les facteurs qui sont de nature à les promouvoir ou à les retarder. Contrairement à l'expérience européenne, aux États-Unis, on a réalisé peu de progrès en matière de représentation ouvrière au niveau de la direction - 1 tableau

**0427** GUNDERSON, Morley  
*Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Legislation: The Ontario Experience*  
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792

Recherche mesurant à l'aide de l'analyse de régression l'impact de la législation en matière d'égalité salariale sur la réduction de l'écart de salaires entre sexes en Ontario. L'intérêt de l'approche réside dans la spécification fonctionnelle de la variable dépendante, le différentiel de salaires entre sexes, par rapport à la législation et au temps écoulé - 2 tableaux, références.

**0428** WETZEL, Kurt  
GALLAGHER, Daniel G.  
MAXEY, Charles T.  
*Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience*.  
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809

Les perceptions que direction et syndicat se font de l'influence d'une association professionnelle d'infirmiers et d'infirmières au plan local dans les hôpitaux de la Saskatchewan où il existe un mécanisme de négociation collective centralisé en matière de soins hospitaliers. Tant du côté de la direction que de celui des syndicats, on a une perception positive de l'influence du syndicalisme au sein des institutions - 2 tableaux.



**0429** BEAUMONT, P.B.  
TOWNLEY, B.

*Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.*

v. 40, no 4, 1985, p. 810-825

Caractéristiques des pratiques en matière d'emploi communes aux entreprises non syndiquées américaines en Grande-Bretagne, particulièrement en Angleterre et en Écosse. Ces pratiques sont efficaces pour limiter le désir des employés de s'associer et peuvent être qualifiées de tactiques antisyndicales américaines exportées en Grande-Bretagne - 5 tableaux.

**0430** ROBAKC, Léo

*Les travailleurs du Québec au XXIème siècle.*

v. 40, no 4, 1985, p. 826-846

Résumé des grandes étapes du mouvement ouvrier au Québec depuis le début du siècle en les situant dans le contexte économique, social et politique de chaque période, et en soulignant quelques-uns de ses thèmes préférés.

**0431** MORIN, Fernand

*La survie de droits subjectifs à la convention collective.*

v. 40, no 4, 1985, p. 847-855

Résumé et critique d'un jugement de la Cour d'appel du Québec qui a décidé qu'advenant le retour de deux contremaîtres à titre de salarié, ceux-ci disposaient encore du même droit d'ancienneté prévalant au moment de leur nomination et que les dispositions de la convention collective en vigueur au moment de leur nomination devaient encore s'appliquer, nonobstant les dispositions de l'actuelle convention collective.

**0432** GILSON, Clive H.J.

*Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".*

v. 40, no 4, 1985, p. 856-864

Le contrôle total signifierait qu'un employeur peut faire ce qu'il veut et comme il le veut. La "frontière du contrôle" est vue comme une ligne changeante dans une masse de réglementations sur des sujets que la question de contrôle peut ne jamais avoir soulevée. A la lumière des changements survenus au cours

des dix dernières années dans les questions matières à grief, on peut dire que la négociation du contrôle est une tendance répandue qui remet en cause les définitions des "relations industrielles" - Références.

**0433** OSBERG, Lars

*A Note on the Incomes of Lawyers*

v. 40, no 4, 1985, p. 865-879

Il y a de bonnes raisons de croire que la structure du marché des services légaux n'est pas la même aux États-Unis et au Canada. En utilisant des données canadiennes, on présente les estimations des revenus moyens des avocats dans les provinces de l'Atlantique et l'impact de deux scénarios sur l'offre future des services légaux - 2 tableaux, bibliographie.

**0434** LAMY, Francine

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail*

v. 40, no 4, 1985, p. 880-885

A l'occasion d'une requête en accréditation, le Conseil refuse la preuve des adhésions syndicales et de la date de versement des droits d'entrée présentée par le syndicat requérant.

**0435** SIMARD, Marcel (R)

PLANTE, Gilles

*Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Marcel Simard.*

v. 40, no 4, 1985, p. 891-892

**0436** BEAULIEU, Paul (R)

DUPONT, Christophe

*La négociation. Conduite, théorie, application. Paris, Dalloz, 1982, 276 pp., ISBN 2-247-00315-X, recensé par Paul Beaulieu.*

v. 40, no 4, 1985, p. 892-893

**0437** SEXTON, Jean (R)

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.

*Negotiation. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.*

v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

**0438** FERLAND, Gilles (R)

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.

*Negotiation : Readings, Exercices and Cases.*

*Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Féland.*

v. 40, no 4, 1985, p. 895

**0439** MATEJKO, Alexander J. (R)

LANDY, Frank J.

*Psychology of Work Behavior. Homewood, The Dorsey Press, 1985, XIV-622-R41-11 pp., ISBN 0-256-03046-4, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 40, no 4, 1985, p. 896-898

**0440** TESSIER, Paul (R)

BEAUDOIN, Pierre

*La gestion par projet : aspects stratégiques. Montréal, Agence d'Arc, 1984, 251 pp., ISBN 2-89-22-065-6, recensé par Paul Tessier.*

v. 40, no 4, 1985, p. 898-899

**0441** TURNER, Michel (R)

KATZ, Harry C.

*Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.*

v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

**0442** CHRÉTIEN, Lise (R)

*Sécurité sociale, chômage et retraite anticipée. Association internationale de la sécurité sociale, Études et recherches no 22, Genève, 1985, 191 pp., ISBN 92-843-2021-6, recensé par Lise Chrétien.*

v. 40, no 4, 1985, p. 902-903

**0443** THOMPSON, Mark (R)

BEAN, R.

*Comparative Industrial Relations : An Introduction to Cross National Perspectives. London, Crom Helm, 1985, 261 pp., ISBN 0-7099-3251-9 recensé par Mark Thompson.*

v. 40, no 4, 1985, p. 903-904

**0444** CHRÉTIEN, Lise (R)

GRAIS, Bernard

*Les mises à pied et le travail à temps réduit dans quelques pays de l'OCDE. Paris, Institut national de la statistique et des études économiques et Conclusions du groupe de travail de l'OCDE sur les statistiques de l'emploi et du chômage, 1983, 154 pp., ISBN 92-64-22391-6, recensé par Lise Chrétien.*

v. 40, no 4, 1985, p. 904-905

**0445** LARSON, Peter E. (R)

INGERMAN, Sidney H.

*Economics for Canadian Trade Unionists. 2nd Ed., Ottawa, Labour College of Canada, 1985, 208 pp., ISBN 0-969-0345-1-1, recensé par Peter Larson.*

v. 40, no 4, 1985, p. 906

**0446** MORIN, Fernand (R)

VERGE, Pierre

*Le droit de grève, fondements et limites. Chicoutimi, Éditions Yvon Blais, 1985, 229 pp., ISBN 2-89073-553-2, recensé par Fernand Morin.*

v. 40, no 4, 1985, p. 907-910

**0447** BARKIN, Solomon

*The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining*

v. 41, no 1, 1986, p. 3-27

La tendance au conservatisme en politique a encouragé les groupements antisyndicaux à affaiblir ou à détruire les mouvements syndicaux et les partis ouvriers dans plusieurs pays occidentaux en rétablissant l'autorité unilatérale des employeurs par le processus de contrôle des prises de décision. Analyse des développements et des contenus des nouvelles politiques en matière de relations du travail.

**0448** BÉLANGER, Jacques

MERCIER, Jacques

*Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.*

v. 41, no 1, 1986, p. 28-52

Le choix des données retenues pour mesurer la densité syndicale. Les effets des modifications structurelles dans l'emploi et la main-d'oeuvre et des facteurs d'ordre institutionnel sur la densité syndicale. Rapport entre certaines caractéristiques du régime des relations du travail et le phénomène de saturation de la syndicalisation. Les implications pour l'avenir de la syndicalisation - 5 tableaux, références.

**0449** MAKI, Dennis R.

MEREDITH, Lindsay N.

*The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence*

v. 41, no 1, 1986, p. 54-68

En utilisant les statistiques provenant de vingt grandes industries manufacturières compilées

pendant la période 1971-1981, on analyse l'influence des syndicats sur le niveau des profits et le taux de rendement sur le capital, les ventes et les actifs. Les constatations tendent vers un effet négatif de la syndicalisation sur les profits - 3 tableaux, références.

**0450** RONDEAU, Claude  
BADIN, François

*Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.*

v. 41, no 1, 1986, p. 69-90

Les études sur le contenu non salarial des conventions collectives sont peu nombreuses. Pour le Québec, nous disposons de travaux sur les clauses de conventions collectives dans certains domaines spécifiques comme la protection du revenu, le changement technologique et les clauses de sous-traitance. L'objet de l'étude est d'étendre l'analyse à l'ensemble des clauses non salariales. Les données proviennent de 2192 conventions collectives signées au Québec - 3 tableaux, références.

**0451** DORNSTEIN, Miriam  
ZOREF, Uri

*Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity*

v. 41, no 1, 1986, p. 91-110

A partir d'un échantillon de 159 travailleurs engagés dans un processus de mutation d'emploi d'une entreprise à une autre ou d'une occupation à une autre, on étudie deux questions fondamentales: a) La relation entre les caractéristiques personnelles antérieures et le roulement de la main-d'oeuvre; b) le rôle des occasions d'emploi en perspective dans le roulement lui-même - 2 tableaux, références.

**0452** LACROIX, Robert

*A Microeconomic Analysis of the Effects of Strikes on Wages*

v. 41, no 1, 1986, p. 111-127

On remet en cause l'hypothèse d'une relation positive entre les grèves et les ententes salariales. En partant de trois modèles largement reconnus, on tente d'inférer quelle serait la conséquence d'une grève sur les salaires. On découvre que, dépendant du modèle rete-

nu, on peut aussi bien inférer un effet positif ou négatif que nul de la grève sur l'entente salariale - 4 figures, 2 tableaux, références.

**0453** THACKER, James W.  
ROSEN, Hjalmar

*Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.*

v. 41, no 1, 1986, p. 128-144

L'avènement des efforts de coopération entre les syndicats et les employeurs a ranimé l'intérêt pour la notion de "double allégeance". La présente recherche décrit les types d'engagement envers le syndicat et l'employeur dans un cadre à quatre volets: 1) Double engagement, 2) double rejet, 3) engagement unilatéral envers l'entreprise, 4) engagement unilatéral envers le syndicat. Les résultats n'indiquent aucune réciprocité significative entre la loyauté à l'employeur et au syndicat - 2 tableaux, 2 figures, références.

**0454** LAMSON, Cynthia

*On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.*

v. 41, no 1, 1986, p. 145-156

Quand on parle des difficultés financières des grandes usines de poissons ou de fruits de mer des provinces Maritimes, on fait référence au nombre d'emplois perdus mais rarement à ceux qui perdront leur emploi. Un grand nombre de femmes travaillent sur les lignes de production de ces usines mais on ne connaît pas les caractéristiques de ces femmes. Analyse des résultats d'une étude pilote effectuée en 1983 et venant combler le manque d'information sur ce sujet - Références.

**0455** Aoust, Claude d'  
SAINT-JEAN, Sylvain  
TRUDEAU, Gilles

*L'obligation de civilité du salarié*

v. 41, no 1, 1986, p. 157-180

L'étude a pour but de mettre en évidence les relations interpersonnelles qui naissent à l'occasion de l'exécution du travail et de montrer à quelles normes les parties au contrat de travail doivent se conformer dans ces relations. La violation de ces normes peut entraîner des sanctions de la part du groupe social lui-même (rejet de l'individu par ses compagnons de travail) ou de la part de l'em-

ployeur. Examen de certaines décisions judiciaires ou sentences arbitrales relatives à ce type de problème.

**0456** GOSSELIN, Louis (R)  
*Entreprises d'intérêt collectif et création d'emplois. Initiatives locales de création d'emplois, OCDE, Paris, 1984, 77 pp., ISBN 92-64-22569-2, recensé par Louis Gosselin.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 189-190

**0457** WEISS, Dimitri (R)  
DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean  
*La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

**0458** DÉOM, Esther (R)  
RICHARDSON, Reed C.  
*Collective Bargaining by Objectives : A Positive Approach. 2nd ed., New Jersey, Prentice-Hall, 1985, 325 pp., ISBN 0-13-140476-8-01, recensé par Esther Déom.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 191-192

**0459** WEISS, Dimitri (R)  
PACAULT, Emile  
*La fin du chômage par le partage du travail. Édition établie avec introduction, notes et index par Maurice Lebel. Montréal, Éditions Paulines, 1985, 118 pp., ISBN 2-89039-046-2, recensé par Dimitri Weiss.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 193-196

**0460** VERGE, Pierre (R)  
ZISKIND, David  
*Concerning Human Aspirations - Essays in comparative Labor Law. Los Angeles, The Litlaw Foundation, 1985, 172 pp., ISBN 0-96-15761-1-1, recensé par Pierre Verge.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 196-197

**0461** VERGE, Pierre (R)  
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.  
GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

**0462** WEISS, Dimitri (R)  
SCIARRA, Silvana  
*Contratto collettivo e contrattazione in azienda. Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé*

*par Dimitri Weiss.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

**0463** SIMONIS, Yvan (R)  
PLANTE, Gilles  
*Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Yvan Simonis.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 200-202

**0464** GRIEZIC, F.J.K. (R)  
LEAB, Daniel J.  
*The Labor History Reader. Champaign, University of Illinois Press, 1985, 470 pp., ISBN 0-252-01197-X, recensé par Foster J.K. Griezic.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 202-203

**0465** STODDART, Jennifer (R)  
BRETON, Albert  
*Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.*  
v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

**0466** BROSSARD, Michel  
SIMARD, Marcel  
*Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235

Pour rendre compte des différences observées dans les positions adoptées par les travailleurs vivant un changement organisationnel consistant à aménager le travail en groupe semi-autonome, il faut tenir compte du jeu complexe de facteurs caractérisant le contexte organisationnel, l'organisation du travail et aussi de facteurs d'ordre personnel. Résultats d'une recherche portant sur la réorganisation du travail d'un centre de distribution de produits alimentaires selon la formule des groupes semi-autonomes de travail - 5 tableaux.

**0467** KUMAR, Pradeep  
DOW, Bradley  
*Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981*  
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255

On étudie les déterminants empiriques principaux du développement global des effectifs syndicaux au Canada. On propose un modèle de la progression des syndicats fondé

sur le dynamisme de deux modèles bien connus et on incorpore à ce modèle plusieurs hypothèses rattachant la croissance syndicale aux indicateurs économiques, à l'état de la législation et aux changements de la composition de la main-d'oeuvre - 1 tableau, références.

**0468** ROSE, Joseph B.  
WETZEL, Kurt

*Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.*

v. 41, no 2, 1986, p. 256-280

Les effets des structures de négociation dans l'industrie de la construction en Ontario et en Saskatchewan sur l'activité de grève et sur les ententes salariales et non salariales négociées. Comparaison des expériences antérieures et postérieures à l'établissement de structure de négociations provinciales obligatoires. Comment la redéfinition des structures de négociation a influencé les organisations patronales et syndicales - 5 tableaux

**0469** KNIGHT, Thomas R.  
*Correlates of Informal Grievance Resolution Among First-Line Supervisors*  
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298

L'expérience et la formation des agents de maîtrise (contremaître) influencent d'une façon importante le pourcentage de règlements informels des griefs et donc, l'efficacité du processus des réclamations. De même, le type de relations entre les contremaîtres et les représentants syndicaux et patronaux peuvent influencer ce pourcentage - 4 tableaux, références.

**0470** MERCIER, Jean  
*L'informatique, ses "filtres" et ses effets.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316

Même si on peut soutenir que la technologie informatique incitera, à long terme, les organisations productrices de biens et services à adopter des formules de gestion plus souples et plus décentralisées, certains facteurs individuels, organisationnels et culturels (qu'on appelle "filtres") peuvent retarder ou inhiber l'apparition de ces nouvelles formules de gestion.

**0471** BEACH, Charles M.  
KALISKI, S.F.

*The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.*

v. 41, no 2, 1986, p. 317-328

La longueur moyenne des périodes de chômage fut plus courte en 1980 alors que le taux de chômage était de 7.5%, et plus prononcée en 1982 alors que le taux de chômage était de 11%. Afin de mieux interpréter l'impact de la récession de 1981-82 au Canada sur la concentration ou le poids relatif du chômage, on présente un ensemble de comparaisons cycliques fondé sur la distribution totale des périodes de chômage - 1 figure, 5 tableaux, références.

**0472** RESHEF, Yonatan  
FRIED, Yatzhak

*Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982*

v. 41, no 2, 1986, p. 329-347

Israël est probablement la seule démocratie industrialisée dont l'économie soit fondée sur trois grands secteurs: le secteur public, le secteur privé et le troisième secteur qui appartient à l'Histadrut (La Fédération générale du travail d'Israël). Le recours à la grève parmi les travailleurs des entreprises de l'Histadrut est comparé aux conflits de travail des autres secteurs pour vérifier s'il y a quelque différence de principe concernant les moyens de grève que chaque secteur choisit - 3 figures, 3 tableaux, références.

**0473** Aoust, Claude d'

*Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.*

v. 41, no 2, 1986, p. 348-356

Le contrôle judiciaire des décisions des tribunaux inférieurs, notamment des tribunaux d'arbitrage, a fait couler beaucoup d'encre au cours des dernières années. On cherche ici à répondre à la question posée par le professeur Fernand Morin dans le volume 40, no 3 de cette revue, à savoir: Comment le caractère raisonnable d'une décision peut-il servir de critère déterminant pour l'exercice du contrôle judiciaire?

**0474** DICKINSON, John A.

*La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914*

v. 41, no 2, 1986, p. 357-381

C'est entre 1894 et 1914 que les législateurs canadiens et québécois commencent enfin à prendre conscience des problèmes engendrés par l'industrialisation et à établir un système législatif capable d'encadrer la croissance industrielle. Analyse des lois fédérales et provinciales, et des principaux règlements municipaux des villes de Québec et de Montréal, visant à protéger les travailleurs québécois et canadiens - 4 tableaux.

**0475 PROULX, Pierre-Paul**  
*Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?*  
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389

Les industries électroniques ont généré en 1984 environ 82,000 emplois dans le secteur des ordinateurs, 4,000 dans le secteur des logiciels et 22,000 emplois indirects au Canada. "Domestiquer" les nouvelles technologies signifie qu'il faut les apporter et les développer au pays. Il ne faut pas simplement s'adapter de façon passive à ces technologies envahissantes mais plutôt développer des buts, des processus et des politiques afin de les maîtriser.

**0476 GILSON, Clive H.J.**  
*Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396

Les exercices de simulation de négociation collective constituent pour les étudiants universitaires une expérience de formation qui fait le lien entre la théorie et la pratique, entre l'apprentissage académique et le monde du travail. Quelques suggestions sur les méthodes à utiliser pour que ces exercices de simulation se rapprochent davantage de la réalité - Références.

**0477 SAINT-GERMAIN, Catherine**  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil rend une décision sans précédent en accordant une accréditation visant tous les employées de toutes les succursales de la Banque Nationale de Rimouski. 2) Le Conseil établit un autre précédent dans le secteur bancaire en réglant les modalités de la pre-

mière convention collective entre la Banque de commerce canadienne impériale et le Syndicat des employés de banque.

**0478 BARKIN, Solomon (R)**  
**ROBERTS, B.C.**  
*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Dover, New Hampshire, Crown Holm, 1985, 277 pp., recensé par Solomon Barkin.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 417-422

**0479 JOUBERT, P. (R)**  
**WEISS, Dimitri**  
*"La participation". Enciclopedia de Dirreccion y Administracion de la Empresa, Fasciculo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

**0480 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
**THOMPSON, Kenneth**  
*Work, Employment and Unemployment. Perspectives on Work and Society. Milton Keynes, Open University Press, 1984, 280 pp., ISBN 03-3510-5947, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 425-426

**0481 PAQUIN, Michel (R)**  
**BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.**  
*Job Satisfaction in Public Administration. Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

**0482 GILES, Anthony (R)**  
**SHRAGGE, Eric**  
*Pensions Policy in Britain: A Socialist Analysis. London, Routledge & Kegan Paul, 1984, 194 pp., ISBN 0-7100-9842-1, recensé par Anthony Giles.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 428-430

**0483 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
**MARS, Gerald**  
*Cheats at Work. An Anthropology of Workplace Crime. London, Unwin Paperbacks, 1983, 242 pp., ISBN 0-04-301166-7, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 41, no 2, 1986, p. 431-432

**0484** SASS, Robert (R)

WELLS, Don

*Soft Sell : "Quality of Working Life" Programs and the Productivity Race. Canadian Centre for Policy Alternatives, 150 pp., ISBN 088627-040-5, recensé par Robert Sass.*

v. 41, no 2, 1986, p. 432-433

**0485** HURTUBISE, Rolland (R)

B.I.T.

*Technological Change : The Tripartite Response, 1982-85. Genève, Bureau international du Travail, 1985, 355 pp., ISBN 92-2-105162-5, recensé par Rolland Hurtubise.*

v. 41, no 2, 1986, p. 433-435

**0486** COUSINEAU, Jean-Michel  
*Objectifs et modalités de l'assurance-chômage au Canada: 1940-1986*

v. 41, no 3, 1986, p. 451-468

Historique du programme d'assurance-chômage canadien né en 1940. Les caractéristiques du programme tel que nous pouvons l'observer dans sa forme actuelle et l'évolution des objectifs prioritaires du programme à partir de l'analyse de la dynamique de ses modalités à travers le temps - 5 tableaux, bibliographie.

**0487** WEIERMAIR, Klaus

*Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.*

v. 41, no 3, 1986, p. 469-490

L'évolution du chômage chez les jeunes Canadiens et modèles de comportement s'y rapportant sur les marchés du travail de ce groupe de salariés lorsqu'on les considère dans une perspective de longue durée. Les nombreuses hypothèses concourantes du chômage chez les jeunes. Les principales causes du chômage chez les jeunes. Analyse empirique des changements de longue durée dans les taux de chômage des jeunes - 3 graphiques, 2 tableaux, bibliographie.

**0488** SOLOMON, Norman A.

ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan

*Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.*

v. 41, no 3, 1986, p. 491-504

On analyse dans quelle mesure divers facteurs influencent le temps nécessaire à un membre d'un bureau syndical pour accéder

au poste de président d'un syndicat national au Canada. Au moyen d'une analyse de régression multiple, on vérifie un modèle fondé tant sur les caractéristiques personnelles des dirigeants syndicaux que celles des syndicats qu'ils administrent - 3 tableaux.

**0489** GODIN, Jean

LE LOUARN, Jean-Yves

*Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?*

v. 41, no 3, 1986, p. 505-518

Le mentor est une personne cadre située à un niveau hiérarchique élevé qui prend un intérêt personnel dans le développement de la carrière d'une personne ayant un rang inférieur dans la même organisation ou dans une autre. A partir des réponses à un questionnaire, on vérifie la relation entre le "mentorship" et la progression de carrière, plus précisément le nombre de promotions de l'individu en carrière - 1 tableau, références.

**0490** WILLIAMS, C. Brian

*International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920*

v. 41, no 3, 1986, p. 519-540

Le caractère international du mouvement syndical canadien est non seulement une particularité de son histoire et de son évolution, mais c'est aussi un cas unique à l'intérieur de la grande collectivité du syndicalisme. Historique des activités des Mineurs unis d'Amérique dans l'est du Canada au cours de la période 1900 à 1920.

**0491** BURT, Sandra

*Voluntary Affirmative Action. Does it Work?*

v. 41, no 3, 1986, p. 541-551

Résultats d'une enquête effectuée auprès d'entreprises des villes jumelées Kitchener-Waterloo en Ontario et portant sur la promotion sociale du personnel féminin. Dans la plupart des entreprises, on décèle la présence de ségrégation sexuelle: concentration de femmes dans le travail de bureau et d'hommes dans les emplois de production et de direction. Peu d'employeurs comprennent la notion de promotion sociale ce qui remet en question l'approche volontaire en ce domaine - 6 tableaux.

**0492** TANG, Roger Y.W.  
PONAK, Allen

*Employer Assessment of Strike Costs.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571

Résultats d'une enquête effectuée auprès d'entreprises canadiennes sur l'évaluation, par les employeurs, des coûts pécuniaires et non pécuniaires reliés à une grève ou à un lock-out. Les données furent recueillies en 1980 et l'échantillon comprenait des entreprises manufacturières et minières ayant subi une grève ou un lock-out impliquant plus de 100 travailleurs dans les deux années précédentes - 4 tableaux, références.

**0493** EVANS, Martin G.  
ONDRACK, Daniel A.

*The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence*  
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577

Résultats d'une étude qui confirme les découvertes des autres chercheurs à savoir que, dans la plupart des cas, l'effet de la syndicalisation est d'accroître les niveaux de salaires et de réduire les différences salariales. Cependant, les effets observés dans l'industrie pétrochimique sont quelque peu différents: les variances des deux paramètres se rétrécissent; les employés non-syndiqués ont des salaires supérieurs - Références

**0494** MORIN, Fernand

*Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjuguées en droit.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582

En 1985, la Cour suprême du Canada retenait le critère du raisonnable pour justifier et, du même coup, limiter le contrôle judiciaire des sentences arbitrales. On cherche à justifier l'utilisation de ce critère et à mieux connaître sa portée exacte et si possible, savoir comment on reconnaît ou distingue une décision raisonnable d'une décision déraisonnable.

**0495** GEORGE, Kenneth  
*L'accès à la syndicalisation*  
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595

Revue de la littérature scientifique québécoise sur le problème de l'accès à la syndicalisation. Les universitaires ont attiré l'attention sur quatre types de variables qui pourraient

avoir un impact sur l'accès à la syndicalisation: 1) la législation et les mécanismes institutionnels, 2) les caractéristiques et les attitudes des travailleurs, 3) le contexte économique et 4) les caractéristiques de l'entreprise -- 2 tableaux.

**0496** BEMMELS, Brian FISHER, E.G.  
NYLAND, Barbara

*Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621

Analyse comparative de la jurisprudence canadienne et américaine établie sur la négociation de bonne foi. L'analyse porte d'abord sur les infractions à l'obligation légale de négocier de bonne foi, mais traite aussi d'autres questions concernant la négociation collective, comme les droits des grévistes, par exemple - Bibliographie.

**0497** SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil exempte un travailleur de l'obligation d'appartenance à un syndicat et du versement de la cotisation syndicale en raison de convictions religieuses. 2) Le Conseil condamne un employeur pour refus de négocier de bonne foi et pour pratiques déloyales en période de renouvellement de la convention collective.

**0498** CRAIG, Alton W.J. (R)  
DION, Gérard

*Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Alton W.J. Craig.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 644-646

**0499** HÉBERT, Gérard (R)  
DION, Gérard

*Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Gérard Hébert.*  
v. 41, no 3, 1986, p. 646-650

**0500** VERGE, Pierre (R)  
GOULD, W.B.

*Strikes, Disputes Procedures and Arbitration - Essays on Labor Law. Westport, Greenwood*



Press, 1985, 313 pp., ISBN 0-313-24468-5, recensé par Pierre Verge.

v. 41, no 3, 1986, p. 650-651

**0501** BEAULIEU, Paul (R)  
B.I.T.

*Collective Bargaining : A Response to the Recession in Industrialised Market Economy Countries.* Genève, Bureau international du Travail, 1984, 275 pp., ISBN 92-20103628-6, recensé par Paul Beaulieu.

v. 41, no 3, 1986, p. 651-652

**0502** DÉOM, Esther (R)  
WHEELER, Hoyt N.

*Industrial Conflict. An Integrative Theory.* Columbia, University of South Carolina Press, 1985, 293 pp., ISBN 0-87249-459-4, recensé par Esther Déom.

v. 41, no 3, 1986, p. 652-654

**0503** BARKIN, Solomon (R)  
KATZ, Harry C.

*Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry.* Cambridge, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Solomon Barkin.

v. 41, no 3, 1986, p. 654-658

**0504** BLOUIN, Rodrigue (R)

*Index et résumés de sentences arbitrales de griefs. Tome II, Montréal, Coplanam, 1985, ISBN 2-920391-03-8, recensé par Rodrigue Blouin.*

v. 41, no 3, 1986, p. 658-659

**0505** VERGE, Pierre (R)  
ADAMS, G.W.

*Canadian Labour Law - A Comprehensive Text. Aurora, Canada Law Book Inc., 1985, 983 pp., ISBN 0-888-04-030-X, recensé par Pierre Verge.*

v. 41, no 3, 1986, p. 659-661

**0506** MATEJKO, Alexander J. (R)  
ALSTOM, Jon P.

*The American Samurai. Blending American and Japanese Managerial Practices.* Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1986, 369 pp., ISBN 0-89925-063-7, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 41, no 3, 1986, p. 662-664

**0507** GILES, Anthony (R)  
OFFE, Claus

*Contradictions of the Welfare State. Edited and introduced by John Keane, Cambridge, MIT Press, 1984, 310 pp., ISBN 0-262-65014-2, recensé par Anthony Giles.*

v. 41, no 3, 1986, p. 664-667

**0508** MATEJKO, Alexander J. (R)  
LUFT, Joseph

*Group Process. An Introduction to Group Dynamics. 3rd ed., Alto, Cal., Mayfield Publishing Company, 1984, 237 pp., ISBN 0-87484-542-4, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 41, no 3, 1986, p. 667

**0509** MATEJKO, Alexander J. (R)  
BERNSTEIN, Paul

*Workplace Democratization. Its Internal Dynamics. New Brunswick, Transaction Books, 1983, 133 pp., ISBN 0-87855-711-3, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 41, no 3, 1986, p. 667-668

**0510** GAGNON, Jacques (R)  
TRUDEAU, Pierre Elliott

*La grève de l'amiante. Montréal, Éditions du Jour, 1970, 430 pp., recensé par Jacques Gagnon.*

v. 41, no 3, 1986, p. 669-670

**0511** GAGNON, Jacques (R)  
MEHLING, Jean

*Analyse socio-économique d'une grève. Montréal, HEC et Beauchemin, 1963, 218 pp., recensé par Jacques Gagnon.*

v. 41, no 3, 1986, p. 670-671

**0512** GAGNON, Jacques (R)  
PRATT, Michel

*La grève à la United Aircraft. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1980, 115 pp., recensé par Jacques Gagnon.*

v. 41, no 3, 1986, p. 671-672

**0513** FINKELMAN, Jacob  
Public Sector Collective Bargaining

v. 41, no 4, 1986, p. 691-703

Origines et développement de la négociation dans le secteur public au Canada. Les aspects particuliers du secteur public en ce qui concerne la détermination des unités de négociation, la définition de ce qui est négociable, les principaux problèmes rencontrés et les façons de les résoudre, la détermination des services essentiels. A la lumière de quarante années d'expérience, on peut conclure que ce fut une erreur d'accorder le droit de grève dans le secteur public.

**0514** BÉLANGER, Jacques

*Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.*

v. 41, no 4, 1986, p. 704-719

Sur la base d'une recherche dans deux entreprises de l'industrie mécanique, on montre le degré de contrôle exercé par les ouvriers de la production sur l'organisation et l'exécution de leur travail, malgré la réforme des relations du travail. On analyse principalement l'interaction des facteurs techniques et sociaux pouvant expliquer ce type de régulation sociale - Références.

**0515** CHAYKOWSKI, Richard P.  
SLOTSVE, G.A.

*Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.*

v. 41, no 4, 1986, p. 720-737

Observation du processus des changements d'occupation dans une entreprise déterminée, en utilisant une grille d'analyse qui inclut tous les changements d'occupation qui peuvent se produire. Principalement, on examine les effets de l'ancienneté dans les caractérisations des changements d'occupation selon les modèles strictement définis: changements d'occupation avec augmentation du salaire, sans modification du salaire et avec diminution du salaire - 2 tableaux, références.

**0516** DIMMOCK, Stuart J.  
SETHI, Amarjit S.

*The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.*

v. 41, no 4, 1986, p. 738-757

Les agissements des employeurs et des gouvernements contre les syndicats depuis le début de la décennie 1980 aux États-Unis (mais aussi au Canada et en Grande-Bretagne) ont mis en doute la valeur de la théorie des systèmes de John Dunlop. La principale faiblesse de la théorie des systèmes est qu'elle conçoit mal l'idéologie et le pouvoir, ce qui restreint fondamentalement sa capacité d'expliquer les événements récents dans le domaine des relations du travail. Comparaison avec d'autres théories dites traditionnelles - Bibliographie.

**0517** JAIN, Harish C.  
ANDIAPPAN, P.

*Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.*

v. 41, no 4, 1986, p. 758-777

Toutes les législatures provinciales, de même que le Parlement canadien, ont adopté des

lois sur les droits des personnes, lois qui interdisent la discrimination sexuelle et autres formes de discrimination en matière d'emploi, incluant le harcèlement sexuel. Analyse de toutes les affaires judiciaires qui ont eu lieu au Canada entre 1980 et 1984 concernant les attitudes discriminatoires qui furent considérées comme du harcèlement sexuel. Nécessité d'une politique préventive efficace en cette matière - 4 tableaux.

**0518** FISHER, E.G.  
KUSHNER, Stephen

*Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn*

v. 41, no 4, 1986, p. 778-801

Description et analyse, en ce qui a trait aux relations professionnelles, de la transformation rapide de l'industrie de la construction en Alberta pendant la dernière récession. De 1975 à 1982, 70 à 80 pour cent des chantiers étaient syndiqués et régis par des conventions collectives, alors qu'au début de 1984, il n'y en avait plus que 5 à 10 pour cent. Les facteurs qui ont concouru à ce phénomène dont la rapidité est sans précédent - 4 tableaux.

**0519** BETCHERMAN, Gordon

*Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983*

v. 41, no 4, 1986, p. 802-816

Les statistiques des vacances d'emploi furent colligées au Canada de 1971 à 1978 et sont utilisées ici comme la base des séries de données sur le nombre des postes à pourvoir associées aux demandes d'assistance. Au moyen de cette mesure et des statistiques usuelles du chômage, on étudie les inadaptations du marché du travail au Canada de 1966 à 1983, les tendances au déséquilibre qui ont caractérisé le marché du travail canadien depuis 1966 et les facteurs pouvant expliquer ces tendances - 1 figure, 4 tableaux.

**0520** ROHLING, Thomas A.

*Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test*

v. 41, no 4, 1986, p. 817-826

Le débat sur le rôle de la formation supérieure a donné naissance à deux théories opposées: la théorie des ressources huma-

nes et la théorie du tamisage. Application du test mis au point par Wiles en 1974 à une enquête sur les diplômés des universités et collèges canadiens. Les résultats de l'enquête tendent à confirmer la théorie des ressources humaines et à affaiblir la théorie du tamisage sur le rôle de la formation supérieure - 1 tableau, références.

**0521 PLANTE, Gilles**

*La permission d'appel au tribunal du travail*  
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834

Il existe une démarcation entre la compétence du Tribunal du travail du Québec siégeant en appel et celle du juge siégeant en permission d'appel. Pour obtenir la permission d'appel, le plaideur doit faire naître dans l'esprit du juge, un doute sérieux sur la valeur juridique de la décision du commissaire au travail. Mais alors, que faut-il plaider pour faire naître un tel doute?

**0522 MORIN, Fernand**

*La double personnalité d'un concierge!*  
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839

Le Tribunal du travail vient de qualifier d'entrepreneur un travailleur préposé à l'entretien ménager puisqu'il était lié au donneur d'ouvrage par le truchement de sa "corporation". Le concierge était à la fois président de sa "corporation" et principal salarié d'exécution. Rappel des principaux faits de l'affaire et des motifs de la décision du tribunal.

**0523 FORREST, Anne**

*Bargaining Units and Bargaining Power*  
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850

L'étude examine comment le récent amendement à la Loi sur les relations du travail en Ontario qui établit l'arbitrage obligatoire dans le cas d'une première convention collective s'harmonise avec le cadre légal existant - Références.

**0524 DASTMALCHIAN, Ali**

ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul  
*Developing a Measure of Industrial Relations Climate*

v. 41, no 4, 1986, p. 851-859

L'étude vise à mettre au point un instrument de mesure du climat des relations du travail dans les organisations en combinant un en-

semble d'échelles qui tient compte des nombreux éléments à considérer lorsqu'on veut mesurer un tel climat - 4 tableaux, références.

**0525 SAINT-GERMAIN, Catherine**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 41, no 4, 1986, p. 860-868

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil se déclare sans juridiction pour entendre la requête en accréditation présentée par une association d'employés de la Gendarmerie royale canadienne. 2) Le Conseil conclut qu'il a juridiction pour aborder et décider la question du statut des entrepreneurs postaux et celle de la constitutionnalité de la disposition de la "Loi sur la Société canadienne des postes" qui exclut ces entrepreneurs de la définition "d'employé" du Code canadien du travail.

**0526 SOLOMON, Norman A. (R)**

CRAIG, Alton W.J.

*The System of Industrial Relations in Canada. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 510 pp., ISBN 0-13-881194-6, recensé par Norman A. Solomon.*

v. 41, no 4, 1986, p. 874-875

**0527 VERGE, Pierre (R)**

FOISY, C.H. LAVERY, D.E.

MARTINEAU, L.

*Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.*

v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

**0528 THWAITES, James (R)**

SCHMIECHEN, James A.

*Sweated Industries and Sweated Labor: The London Clothing Trades, 1860-1914. Urbana and Chicago, University of Illinois Press, 1984, 209 pp., ISBN 0-252-01024-8, recensé par James Thwaites.*

v. 41, no 4, 1986, p. 877-878

**0529 DION, Gérard (R)**

STODDART, Linda

*Conditions of Work and Quality of Working Life, a Directory of Institutions. Geneva, International Labour Office, 1986, 306 pp., ISBN 92-2-105328-8, recensé par Gérard Dion.*

v. 41, no 4, 1986, p. 878-879

- 0530** BOIS, Hélène (R)  
ROBBINS, Stephen P.  
*Organizational Behavior. Concepts, Controversies and Applications. 3rd ed., Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 554 pp., ISBN 0-13-641549-0-01, recensé par Hélène Bois.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 879-880
- 0531** MATEJKO, Alexander J. (R)  
PETERS, Tom AUSTIN, Nancy  
*A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882
- 0532** MATEJKO, Alexander J. (R)  
NAISBITT, John ABURDENE, Patricia  
*Reinventing the Corporation. Transforming your Job and your Company for the New Information Society. New York, Warner Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-2, recensé par Alexander J. Matejko.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882
- 0533** LEBEL, Maurice (R)  
MONLÉON, Jacques de  
*Marx et Aristote. Perspectives sur l'homme. Paris, FAC éditions, 1984, ISBN 0317-0179, recensé par Maurice Lebel.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 883-884
- 0534** THWAITES, James (R)  
JACKSON, John H. MORGAN, Cyril P.  
PROLILLO, J.G.P.  
*Organization Theory : A Macro Perspective for Managing. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885
- 0535** THWAITES, James (R)  
DESSLER, Gary  
*Organization Theory : Integrating Structure and Behavior. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 477 pp., ISBN 0-13-641-903-8-01, recensé par James Thwaites.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885
- 0536** BERGERON, Jean-Louis (R)  
PORTIS, Bernard FULLERTON, David F.  
INGRAM, Paul R.  
*Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs. London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886
- 0537** DION, Gérard (R)  
MARTIN, Roger G.  
*Annuaire du travail 1986-1987. Montréal, Productions INFORT, 1986, recensé par Gérard Dion.*  
v. 41, no 4, 1986, p. 886-887
- 0538** BLANCHARD, Francis  
*L'OIT face au problème des relations professionnelles*  
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11  
Le nouveau contexte dans lequel s'inscrit le fonctionnement des relations professionnelles présente aux partenaires et aux pouvoirs publics une série de défis qu'ils doivent affronter. On évoque diverses questions à partir de l'expérience de l'Organisation internationale du travail et on donne quelques indications sur les perspectives que l'Organisation s'efforce de tracer et de proposer.
- 0539** BARKIN, Solomon  
*The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44  
En Europe de l'Ouest, les employeurs revendiquent leurs droits de diriger leur personnel selon leurs propres critères économiques et réclament l'abolition des mécanismes qui restreignent leur contrôle. L'OCDE a donné son appui à cette cause en proposant une politique de flexibilité de la main-d'oeuvre et des salaires. Résumé du débat que cette politique a soulevé entre les partisans d'une politique active de main-d'oeuvre et les tenants de la flexibilité de la main-d'oeuvre et des salaires.
- 0540** ADAMS, Roy J.  
*Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64  
Dans cette étude, on s'est appliqué à analyser le fonctionnement des normes du travail en se référant aux cadres des systèmes de relations professionnelles. On imagine le service des normes du travail comme s'il s'agissait d'un sous-système de relations professionnelles. Pour l'illustrer, on y considère les normes du travail dans leurs principaux aspects en les comparant aux divers régimes de négociation collective qu'on retrouve en Ontario - 3 tableaux, références.

**0541** LONG, Richard J.  
WARNER, Malcolm

*Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91

Étude des modes de participation ouvrière dans l'entreprise au cours des événements récents de la récession économique dans les pays occidentaux. L'impact principal de la récession en regard de la participation ouvrière a eu pour conséquence de rendre les dirigeants d'entreprises de même que les travailleurs de plus en plus conscients de l'imperfection des structures organisationnelles traditionnelles ainsi que des relations entre employeurs et travailleurs - Références.

**0542** DELAMOTTE, Yves

*La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109

Quatre ans après la publication des lois Aurou touchant la négociation collective, on essaie d'en apprécier les effets pratiques et on s'interroge sur les pouvoirs et les limites de la loi lorsqu'elle cherche à agir sur les relations collectives du travail.

**0543** WILLIAMS, C. Brian

*International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945*  
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131

L'étude traite du cas de l'United Papermakers and Paperworkers et de ses conflits avec la Fédération nationale des travailleurs de la pulpe et du papier dans la province de Québec. L'influence qu'ont pu avoir le contrôle et la propriété de l'industrie par les américains, les migrations ouvrières et les échanges commerciaux à l'intérieur de marchés limitrophes ainsi que le rôle de l'Église catholique romaine sur l'activité professionnelle de l'une et de l'autre des organisations.

**0544** AULD, D.A.L.  
WILTON, D.A.

*The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario*  
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149

Le programme de contrôle des salaires dans le secteur public en Ontario en 1982-1983 a exercé un effet négatif plutôt modeste sur les

ententes salariales dans les sous-secteurs des conseils scolaires, des municipalités et de la fonction publique provinciale. Il a augmenté le volume des règlements salariaux dans le sous-secteur des institutions de la santé. Par contre, le programme n'a eu qu'un effet minimal sur les majorations salariales dans le secteur privé qui n'était soumis à aucun contrôle - 4 tableaux.

**0545** RESHEF, Yonatan

*A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis*  
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167

Il n'existe que peu de recherches sur les comportements et les attitudes des délégués du personnel aux États-Unis. L'étude, dans un effort destiné à augmenter nos connaissances, conçoit et apprécie cinq modalités différentes de leur comportement: radical, changeant, coopérateur, passif et malhabile. La typologie théorique est soumise au test empirique de l'analyse confirmative des facteurs - 1 figure, 1 tableau, références.

**0546** BARBASH, Jack

*Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vacuum: The Case of the Union-Free Strategy.*  
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179

Depuis les années 80, le contexte économique et politique ayant complètement changé, l'idée de relations industrielles sans syndicat a été rendue philosophiquement et pratiquement possible. C'est le nouveau système de relations industrielles. Dans la mesure où il n'existe pas de contrepuissance syndicale pour favoriser l'application du principe d'équité, la "loi de l'équilibre" en relations industrielles signifie qu'un autre mécanisme se développera pour combler ce vide.

**0547** BOIVIN, Jean

*Les relations industrielles: Une pratique et une discipline*  
v. 42, no 1, 1987, p. 179-196

Les relations industrielles peuvent être considérées de façon empirique ou analytique. On discute des principaux concepts utilisés en relations industrielles et on examine si la façon de présenter les connaissances en ce domaine est basée sur la réalité concrète - 3 graphiques.

**0548** CLARKE, Oliver

*Industrial Relations Theory and Practice: A Note*

v. 42, no 1, 1987, p. 196-202

Commentaires sur le fossé qui sépare les théoriciens et les praticiens en relations industrielles. On propose aux théoriciens en relations industrielles une liste indicative de huit grands sujets à étudier et à examiner pour rendre la théorie en relations industrielles utiles aux praticiens.

**0549** SAINT-GERMAIN, Catherine

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 42, no 1, 1987, p. 203-209

Le Conseil décide qu'une vente en justice effectuée suite à la faillite d'une entreprise peut donner lieu à la transmission de droits et obligations résultant du Code qui s'y rattachent si cette entreprise se continue entre les mains de l'acheteur.

**0550** TRUDEAU, Gilles (R)

BRADET, Denis CLICHE, Bernard RACINE, Martin THIBAUT, France

*Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.*

v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

**0551** ZIEGER, Robert H. (R)

HERON, Craig STOREY, Robert

*On the Job : Confronting the Labour Process in Canada. Kingston and Montréal, McGill-Queen's University Press, 1986, 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par Robert H. Zieger.*

v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

**0552** FERLAND, Gilles (R)

MILKOVICH, George T. NEWMAN, Jerry M. *Compensation. Plano, Texas, Business Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.*

v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

**0553** VERGE, Pierre (R)

CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E. RAYNER, W.B.

*Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.*

v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

**0554** PORTIS, Bernard (R)

*Industrial Democracy and Employee Participation. Digest of Case Studies. vol. 1, Department of Employment and Industrial Relations, Sydney, Australia, 1985, 207 pp., ISBN 0814-9739, recensé par Bernard Portis.*

v. 42, no 1, 1987, p. 221-222

**0555** SOLOMON, Norman A. (R)

PEACH, David A. KUECHLE, David

*The Practise of Industrial Relations. 2nd Ed., Scarborough, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.*

v. 42, no 1, 1987, p. 222-223

**0556** WEISS, Dimitri (R)

RICCI, Maurizio

*La struttura organizzativa del movimento sindacale, Dalle origini al 1949. Milano, Franco Angeli, 1986, 250 pp., recensé par Dimitri Weiss.*

v. 42, no 1, 1987, p. 223-224

**0557** MATEJKO, Alexander J. (R)

SCHANZ, Günter

*Mitarbeiter beteiligung. Grundlagen - Befunde - Modelle. Munich, Verlag Franz Vahlen, 1985, 198 pp., ISBN 3-8006-1130-9, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 42, no 1, 1987, p. 224-225

**0558** LEBEL, Maurice (R)

GUITTON, Jean

*Le travail intellectuel. Paris, Aubier-Montaigne, 1951 et 1986, 189 pp., ISBN 2707-3409-2, recensé par Maurice Lebel.*

v. 42, no 1, 1987, p. 225-227

**0559** HAMEED, Syed M.A.

SEN, Joya

*A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.*

v. 42, no 2, 1987, p. 243-255

Dans la littérature en matière de relations du travail, on ne trouve aucune théorie du pouvoir se rapportant à la tierce partie, celle qui n'est pas mêlée au conflit mais en facilite le règlement. On présente les sources du pouvoir ainsi que certains concepts théoriques dans la mesure où ils peuvent s'appliquer à la motivation, au conflit lui-même et à la négociation. L'origine et l'efficacité du pouvoir de l'intervenant, qu'il soit conciliateur, arbitre ou médiateur - Références.

**0560** GILSON, Clive H.J.  
GILLIS, L.P.

*Grievance Arbitration in Nova Scotia.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271

De 1978 à 1985, les 730 griefs soumis à l'arbitrage en Nouvelle-Écosse peuvent être divisés en quatre grandes catégories: questions d'ordre pécuniaire, de discipline, d'unités de négociation et de sécurité d'emploi. On caractérise l'arbitrage des griefs en y incluant plusieurs autres variables: secteur public et secteur privé, griefs individuels et griefs collectifs, arbitres uniques ou tribunal d'arbitrage, interprétation et étendue des conventions collectives, gains des employeurs ou des syndicats - 3 tableaux, références.

**0561** SEXTON, Jean

*L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984*  
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291

Le mécanisme d'arbitrage de première convention collective utilisé afin de solutionner les conflits de reconnaissance syndicale, existe au Québec depuis 1978. Rappel du contenu de la législation québécoise à cet égard et présentation de l'expérience de relations du travail après qu'une décision arbitrale eut imposé une première convention collective. Analyse des résultats recueillis auprès des parties elles-mêmes suite aux 88 décisions arbitrales rendues au Québec de 1978 à 1984 - 7 tableaux.

**0562** ZEYTIINOGLU, Isik Urla

*The ILO Standards and Canadian Labour Legislation.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308

La convention de l'Organisation internationale du travail relative à la liberté d'association a influencé les lois canadiennes du travail avant et après sa ratification. Avant, parce qu'il a fallu que le gouvernement fédéral consulte les provinces de façon à ajuster les lois du travail aux dispositions de la convention. Après, puisque la ratification requiert que les lois nationales soient conformes aux normes ratifiées - 3 tableaux, références.

**0563** BLOUIN, Rodrigue

*Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession*  
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324

L'adoption du Code des professions en 1974 a consacré l'existence de la Corporation des conseillers en relations industrielles du Québec (CRI) comme la seule corporation habilitée au plan légal à surveiller la déontologie de ses membres. Les moyens de mise en oeuvre de la déontologie et la difficulté d'application du régime déontologique - 2 tableaux.

**0564** BABA, Vishwanath V.  
KNOOP, Robert

*Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers*  
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344

Les résultats de cette enquête effectuée auprès d'un échantillon de cadres canadiens démontrent que la nature des liens qui unissent les individus aux organisations dépend des perceptions qu'ils ont de leur dépendance ou de leur indépendance à l'égard de celle-ci. On ne peut donc que partiellement supporter le modèle prédictif d'appartenance à l'organisation tiré des recherches antérieures puisque ce modèle ne tient pas compte de cette variable primordiale qu'est l'indépendance - 3 figures, 2 tableaux, références.

**0565** BÉLANGER, Paul R.  
LÉVESQUE, Benoît

*Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365

Présentation de la méthode et des résultats d'une recherche visant à vérifier l'hypothèse de la prédominance du mode de vie sur la crise du travail. La conclusion de la recherche effectuée dans un Centre local de services communautaires fut que le mode de vie n'exerçait pas une influence prédominante sur le retrait au travail constaté chez les professionnels et semi-professionnels - Bibliographie

**0566** STOREY, Robert H.

*The Struggle to Organize Stelco and Dofasco*  
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385

On tente de répondre à la question suivante: pourquoi la lutte pour le syndicalisme industriel a-t-il réussi à Stelco et non pas à Dofasco? Pour répondre à cette question, on relate l'évolution des événements durant les années 1930 et 1940, car c'est durant cette période que les politiques et les programmes

adoptés par la direction et les travailleurs furent contestés et consolidés dans les deux entreprises.

**0567** NG, Ignace  
*Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397

De 1970 à 1979, 23.2 pour cent de toutes les grèves et lock-outs survinrent en cours de convention, ce qui indique clairement que les grèves sauvages sont parties intégrantes du système canadien des relations industrielles. L'étude tente d'identifier et de tester les effets de plusieurs facteurs sur l'occurrence des grèves sauvages au Canada - 2 tableaux, bibliographie.

**0568** LAPORTE, Pierre  
*Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414

Après avoir situé la Loi sur les normes du travail dans son contexte historique et dégagé les règles d'interprétation applicables à une telle législation, on analyse le caractère d'ordre public des normes du travail et la portée des dérogations autorisées par le législateur.

**0569** SAINT-GERMAIN, Catherine  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*  
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427

Résumé de trois décisions du Conseil: 1) Le Conseil décide que le devoir de juste représentation d'un syndicat s'applique aux négociations intervenant au cours d'une convention collective. 2) Le Conseil fait part de son désir d'élargir ses conceptions antérieures du devoir de juste représentation d'un syndicat. 3) Le Conseil refuse de résilier le certificat d'accréditation attaché à une succursale bancaire fermée depuis 4 ans.

**0570** PLANTE, Gilles (R)  
MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue  
*Arbitrage des griefs. Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

**0571** BEAULIEU, Paul (R)  
WALL, J.A. Jr.  
*Negotiation : Theory and Practice. Glenview, Scott, Foresman and Company, 1985, 182 pp., ISBN 0-673-15865-9, recensé par Paul Beaulieu.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 435

**0572** BLOUIN, Rodrigue (R)  
LAPORTE, Pierre  
*Code du travail du Québec (Législation, Jurisprudence et Doctrine). Avec la collaboration d'Hélène Ouimet, Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 475 pp., ISBN 2-89127-058-4, recensé par Rodrigue Blouin.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 436-437

**0573** ADAMS, Roy J. (R)  
POOLE, Michael BROWN, William  
RUBERY, Jill SISSON, Keith  
TARLING, Roger WILKINSON, Frank  
*Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

**0574** AUDET, Michel (R)  
DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.  
*Personnel and Human Resource Management in Canada. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

**0575** JAIN, Hem C. (R)  
JURIS, H. THOMPSON, Mark  
DANIELS, W.  
*Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

**0576** LEBEL, Maurice (R)  
PONIATOWSKI, Michel  
*Les Technologies Nouvelles. Paris, Plon, 1986, 334 pp., ISBN 2-259-0143-9, recensé par Maurice Lebel.*  
v. 42, no 2, 1987, p. 445-448



**0577 ADAMS, Roy J. (R)**  
 ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto  
 JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans  
 REGINI, Marino  
*Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

**0578 ASCAH, Louis (R)**  
 BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise  
*Le défi du plein emploi - un nouveau regard économique. Montréal, Éditions Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-131-9, recensé par Louis Ascah.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

**0579 LIPSIG, Carla (R)**  
 LIPSET, Seymour Martin  
*Unions in Transition. Entering the Second Century. San Francisco, ICS Press, 1986, 506 pp., ISBN 0-917616-74-X, recensé par Carla Lipsig.*  
 v. 42, no 2, 1987, p. 452-454

**0580 KELLY, Laurence**  
*Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 475-499

En 1987, l'Université Queen fête le cinquantième anniversaire de fondation du Centre des relations industrielles qui fut la première institution de ce genre au Canada. Historique de la fondation du Centre et des personnes qui y furent associées et bilan de ces cinquante années d'existence.

**0581 HÉBERT, Gérard**  
*L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 500-519

Les principaux changements qu'ont connus les syndicats ouvriers au cours de leur cent ans d'histoire, comment leurs objectifs, leurs structures, leurs membres et leurs méthodes d'action ont évolué au gré des périodes et de l'environnement social. Interrogations sur les caractéristiques actuelles du mouvement, sur le bien fondé aujourd'hui des privilèges qui leur ont été accordés et sur leur statut présent - 2 tableaux.

**0582 COOK, Alice H.**  
*Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 520-527

Au cours de ce siècle, les deux institutions que sont la famille et le travail ont connu de profonds changements. Présentement, ces deux institutions sont sources de demandes conflictuelles. Il faut trouver des compromis pour à la fois réaliser l'égalité à la maison et restructurer le travail de façon à permettre aux deux parents d'avoir du temps pour la famille.

**0583 BOURGEOIS, Robert-Paul**  
 WILS, Thierry  
*Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 528-543

Résultats d'une recherche consistant à explorer les dynamiques de personnalité, de valeurs et de motivation au travail susceptibles de caractériser des travailleurs s'identifiant à un des quatre cheminements de carrière possible: le linéaire, l'homéostatique, le transitoire et le spiral. Les résultats confirment que le type de cheminement de carrière d'un individu est fonction de ses valeurs et de ses éléments profonds de personnalité - 4 tableaux, bibliographie.

**0584 PLASSE, Micheline**  
*Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 544-565

La réponse du milieu de travail à la mise en oeuvre de la Loi sur la santé et la sécurité du travail: a) Résumé des principales composantes de cette loi; b) éléments d'analyse nécessaires à la compréhension de la loi prise au sens de politique; c) les deux principaux types de politique que contient la loi: réglementaire et constitutionnelle; d) réponse que les parties patronale et syndicale ont donnée à ces deux types de politiques - 3 tableaux.

**0585 GURDON, Michael A.**  
*Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.*  
 v. 42, no 3, 1987, p. 566-575

Les gouvernements fédéraux des deux pays

ont cherché à améliorer l'efficacité du fonctionnement de leur fonction publique respective. Cependant, les politiques d'emploi dans ce secteur se sont développées dans des directions différentes au cours de la dernière décennie. Après une description et une analyse du rôle accru du syndicalisme dans les prises de décision dans la fonction publique australienne, on se demande s'il y a des leçons à en tirer pour le Canada.

**0586 ROY, Paul-Martel**

*Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984*  
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593

On analyse d'abord la réalité économique des licenciements collectifs relativement aux licenciements individuels et à l'emploi au Québec de 1979 à 1984, pour proposer ensuite un critère de décision qui est en même temps un critère d'équité face à la question du dédommagement des travailleurs touchés par un licenciement collectif - 8 tableaux, 1 schéma, bibliographie.

**0587 DOOLEY, Martin D.**

*Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982*  
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611

L'étude expose les résultats des derniers changements survenus dans la disparité des salaires à l'intérieur des groupes d'hommes au Canada par rapport aux niveaux d'éducation et d'âge. Les données de l'étude sont tirées de sept enquêtes sur les dépenses de consommation au cours de la période 1971-1982 - 4 tableaux, références.

**0588 OHTSU, Makoto**

VERMA, Anil

*Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627

L'étude est basée sur les relevés statistiques (1949-1967) des différences de salaires entre deux catégories d'enseignants des écoles publiques de la Saskatchewan (ceux qui ont un baccalauréat et ceux qui n'en n'ont pas). L'étude confirme l'hypothèse que les différences de salaires à l'intérieur d'une unité de négociation sont influencées par le pouvoir relatif des différents groupes professionnels à l'intérieur du syndicat - 2 tableaux, références.

**0589 SAINT-GERMAIN, Catherine**

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635

Saisi d'une requête en accréditation visant les employés d'une entreprise de téléphone exploitée par une société d'état provinciale (Alberta Government Telephone), le Conseil affirme sa compétence et sa juridiction puisqu'il s'agit d'une entreprise reliant une province à d'autres provinces.

**0590 DAVID, Hélène (R)**

GUILLEMARD, Anne-Marie

*Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse. Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Hélène David.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

**0591 CHRÉTIEN, Lise (R)**

TAHAR, Gabriel

*La réduction de la durée du travail. Paris, Collection Repères, Éditions La découverte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-5, recensé par Lise Chrétien.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

**0592 ANDIAPPAN, P. (R)**

CHAISSON, Gary N.

*When Union Merge. Lexington, Lexington Books, 1986, 186 pp., ISBN 0-669-11081-7, recensé par P. Andiappan.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 649-651

**0593 VERGE, Pierre (R)**

VON PRONDZYNSKI, F.

*Freedom of Association and Industrial Relations. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

**0594 SASS, Robert (R)**

LEWIS, Gary A.

*News from Somewhere : Connecting Health and Freedom at the Workplace. New York, Greenwood Press, 1986, 213 pp., ISBN 0-313-24869-9, recensé par Robert Sass.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 653-655

**0595 MORIN, Fernand (R)**

DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola

*Les normes du travail. Sherbrooke, Les Éditions Revue de Droit, Université de Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-920003-08-9, recensé par Fernand Morin.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

- 0596** VERGE, Pierre (R)  
VERDIER, Jean-Maurice  
*Syndicats et droit syndical. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du Traité de droit du travail publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 657-658
- 0597** VERGE, Pierre (R)  
RIVERO LAMAS, Juan  
*Limitacion de los poderes empresariales y democracia industrial, Leccion inaugural del curso academico 1986-1987. Zaragoza, Universidad de Zaragoza, 1986, 144 pp., Deposito Legal : Z.I. 631-86, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 659-660
- 0598** VALLÉE, Guylaine (R)  
DURAND, Jean-Pierre  
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean MAHIEU, Christian  
*L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661
- 0599** VERGE, Pierre (R)  
TOMANDL, T. FUERBOECK, K.  
*Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663
- 0600** VINET, Alain (R)  
PAQUIN, Michel  
*L'organisation du travail. Montréal, Agence d'Arc, 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5, recensé par Alain Vinet.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 663-664
- 0601** BEAULIEU, Paul (R)  
KELLEY, Robert E.  
*The Gold Collar Worker. Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665
- 0602** MATEJKO, Alexander J. (R)  
GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos  
*New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J.*

*Matejko.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

**0603** GILES, Anthony (R)  
JACKSON, Michael P.  
*Industrial Relations - A textbook. 3rd ed., London, Croom Helm, 1985, 294 pp., ISBN 0-7099-1474-1, recensé par Anthony Giles.*  
v. 42, no 3, 1987, p. 667-669

**0604** KUMAR, Pradeep  
*Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?*  
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701

Les mouvements récents des salaires au Canada indiquent que les taux moyens d'augmentation des salaires sont inférieurs au taux d'inflation. Comment expliquer ce phénomène? Les équations salariales indiquent que le freinage des salaires au cours des quatre dernières années est pour beaucoup attribuable au déclin de l'inflation des prix et aux taux élevés de chômage qui persistent depuis 1982 et que ce phénomène est une réaction temporaire de courte durée - 3 tableaux, références.

**0605** LAFLAMME, Gilles  
VALLÉE, Guylaine  
*Changements technologiques et modes régul\*ateurs des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715

L'étude envisage le changement technologique comme enjeu des rapports du travail plutôt que comme source d'impacts et adapte l'approche stratégique à l'étude des relations du travail et du contrôle syndical du changement. a) Les traits principaux de l'approche stratégique. b) La notion de contrôle syndical. c) Les pratiques de contrôle syndical observées dans quelques entreprises. d) Les modes régulateurs des relations du travail qui ressortent de l'étude.

**0606** KNIGHT, Thomas R.  
*The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.*  
v. 47, no 4, 1987, p. 716-736

Résultats d'une enquête auprès de représentants syndicaux au sujet de l'effet du devoir de représentation juste en matière de procédure de règlement des griefs: a) Les plaintes concernant la juste représentation reflètent l'existence de factions au sein des syndicats.

b) Le recours à cette doctrine de la part des plaignants a incité les syndicats à présenter des griefs sans valeur - 7 tableaux, références.

**0607** DÉOM, Esther

*La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755

L'origine de la fondation des syndicats de journalistes dans cinq quotidiens d'information québécois, francophones et anglophones. L'organisation de la profession avant l'apparition du syndicalisme. Les motifs de la syndicalisation des journalistes et le choix de leur affiliation syndicale - 1 tableau.

**0608** GILSON, Clive H.J.  
SPENCER, Ian S.

*Trade Union Growth: A Marketing Model.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773

Le développement du syndicalisme vu selon le modèle du "marketing". a) Revue de la littérature sur la croissance du syndicalisme. b) Utilisation des concepts de base du marketing comme moyen de catégorier l'orientation du développement du syndicalisme et d'expliquer les changements dans les structures syndicales. c) Résultats d'une recherche exploratoire sur les méthodes de recrutement des membres - 1 tableau, 3 figures, bibliographie.

**0609** LÉONARD, Christine  
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine  
DOLAN, Shimon L.  
ARSENAULT, André

*Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789

L'étude teste de nouveau les relations entre d'une part le stress intrinsèque et extrinsèque et d'autre part l'absence et l'assiduité au travail et détermine la nature des relations entre le stress au travail et différentes mesures de fréquence des absences et de temps perdu - 2 tableaux, 1 graphique, bibliographie.

**0610** JAIN, Harish C.

*Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805

L'étude effectue une revue des politiques de recrutement et de sélection des policiers à travers le Canada, identifie les barrières auxquelles les minorités se heurtent pour entrer dans la police et recommande des moyens afin de permettre l'augmentation du nombre de personnes appartenant à des minorités visibles parmi les policiers canadiens - 3 tableaux, références.

**0611** MERCIER, Jacques

*Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830

Synthèse des résultats des études économétriques canadiennes et québécoises des effets du salaire minimum sur l'emploi. Quelques caractéristiques générales des études économétriques et principales conclusions qui se dégagent des études canadiennes et québécoises, avec référence à la littérature américaine sur le sujet - 1 tableau, bibliographie.

**0612** BARRÉ, Alain

*Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851

Le comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration de l'Organisation internationale du travail a rendu sa décision concernant des plaintes présentées en 1985 et 1986 relatives à la "Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic". Commentaires sur divers aspects de la décision: le niveau de la négociation collective, les restrictions apportées à l'exercice du droit de grève et la détermination des services essentiels.

**0613** TREMBLAY, Johane

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861

Résumé de deux décisions importantes dans le secteur des postes canadiennes, dans lesquelles le Conseil précise les notions d'entrepreneur indépendant et de vente d'entreprise: 1) Le Conseil reconnaît aux facteurs ruraux le statut d'employé au sens du Code canadien du travail. 2) Le Conseil décide qu'il y a eu vente d'entreprise par suite d'un contrat de franchise conclu entre la Société

canadienne des postes et Sheldon Manly Drugs Ltd.

**0614** LAPORTE, Pierre (R)

HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles  
*Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle.* Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.

v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

**0615** VERGE, Pierre (R)

BEATTY, D.M.  
*Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code.* Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.

v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

**0616** MAYER, Udo (R)

ENGLAND, Geoffrey  
*Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48,* Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.

v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

**0617** BEAULIEU, Paul (R)

BOYER, Luc EQUILBEY, Noël  
*Le projet d'entreprise.* Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.

v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

**0618** SOLOMON, Norman A. (R)

KERR, Clark STAUDOHAR, Paul D.  
*Industrial Relations in a New Age.* San Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986, 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par Norman A. Solomon.

v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

**0619** VERGE, Pierre (R)

HEPPEL, Bob (Ed.)  
*The Making of Labour Law in Europe - A Comparative Study of Nine Countries up to 1945.* London, Mansell Publishing Ltd, 1986, 401 pp., ISBN 0-7202-1697-X, recensé par Pierre Verge.

v. 42, no 4, 1987, p. 884-886

**0620** VERGE, Pierre (R)

*Compulsory Arbitration - The Australian Way?* Industrial Relations Society of Australia, Papers

*presented at the 1986 National Convention, Adelaide, September 1986, 192 pp., recensé par Pierre Verge.*

v. 42, no 4, 1987, p. 886-887

**0621** POULIN-SIMON, Lise (R)

ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.  
*Young Adult in the Labour Market. Research Paper no 55,* Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.

v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

**0622** CLACK, Garfield (R)

MAINWARING, John  
*The International Labour Organisation : A Canadian View.* Ottawa, Canadian Government Publishing Centre, 1986, 206 pp., recensé par Garfield Clack.

v. 42, no 4, 1987, p. 889-890

**0623** BÉLANGER, Jacques (R)

MILLWARD, Neil STEVENS, Mark  
*British Workplace Industrial Relations 1980-1984 : The DE/ESRC/PSII/ACAS Surveys.* Aldershot, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques Bélanger.

v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

**0624** MORIN, Fernand (R)

*Labour Law. Cases, Material and Commentary. (4th ed.), compiled by The Labour Law Casebook Group,* Industrial Relations Centre, Kingston, Queen's University, 1986, 593 pp., ISBN 0-88886-139-7, recensé par Fernand Morin.

v. 42, no 4, 1987, p. 893-894

**0625** ALVI, S.A. (R)

EASTMAN, Byron D.  
*Labour Market Theory and the Canadian Experience.* Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.

v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

**0626** AUDET, Michel

LAROUCHE, Viateur  
*Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.*

v. 43, no 1, 1988, p. 3-31

Essai de classification des principales théories de relations industrielles en fonction des paradigmes largement popularisés en sciences sociales. Cette classification repose sur des caractéristiques traditionnellement reconnues dans le domaine scientifique, ce qui la distingue de la littérature existante - 3 graphiques.

**0627 BARBASH, Jack**  
*The New Industrial Relations in the US: Phase II.*

v. 43, no 1, 1988, p. 32-42

Les nouvelles relations industrielles (NRI) aux États-Unis consistent en une stratégie offensive du patronat face aux syndicats et se résument à la doctrine d'absence de syndicats. Le patronat américain reconnaît la légitimité d'une équité dans l'emploi et croit qu'il peut assumer lui-même cette fonction d'équité à meilleur coût et sans l'intrusion de syndicats.

**0628 RESHEF, Yonatan**  
*Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.*

v. 43, no 1, 1988, p. 43-62

Alors que le milieu et les méthodes des employeurs se modifient en matière de relations professionnelles, les syndicats industriels américains doivent affronter de nombreux problèmes. L'orientation économique de la stratégie syndicale devient de plus en plus difficile à appliquer dans le domaine des relations du travail à mesure que l'environnement change et que la philosophie patronale délaisse les attitudes d'opposition traditionnelles - Références.

**0629 MCPHILLIPS, David C.**  
*The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.*

v. 43, no 1, 1988, p. 63-84

Il existe au Canada un grand manque d'uniformité à l'intérieur de Commissions des relations du travail de même qu'entre elles lorsqu'elles ont à disposer des questions touchant la structure de l'unité de négociation appropriée, les regroupements, les fragmentations, les fusions, les consolidations et les maraudages partiels. Les Commissions doivent rendre leurs décisions selon un ordre des priorités uniforme pour tous les types de requêtes.

**0630 COUSINEAU, Jean-Michel  
RABEAU, Yves**  
*Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.*

v. 43, no 1, 1988, p. 85-100

Un grand nombre d'emplois du secteur public n'ont pas de point de comparaison dans le marché. Pour résoudre ce problème, on propose une méthode de comparaison non pas avec des emplois, mais avec des professions comparables. Cette méthode s'appuie essentiellement sur la théorie du capital humain. Application de la méthode proposée au cas des policiers de la Communauté urbaine de Montréal - 1 tableau, 1 graphique, bibliographie.

**0631 REID, Frank**  
*Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.*

v. 43, no 1, 1988, p. 101-114

Étude empirique démontrant que l'interdiction de la retraite obligatoire n'a que très peu d'influence sur le taux d'activité des personnes âgées, et par conséquent, n'a qu'un impact minime sur les possibilités d'emploi pour les jeunes et les politiques de personnel relatives à l'évaluation des employés. On ne peut donc plus justifier le maintien d'une pratique d'emploi qui est manifestement discriminatoire - 1 tableau, références.

**0632 CAMPBELL, Adrian  
WARNER, Malcolm**  
*Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.*

v. 43, no 1, 1988, p. 115-132

On étudie les relations en milieu de travail, la formation professionnelle et les changements technologique en Grande-Bretagne en se demandant s'ils sont nécessairement reliés les uns aux autres d'une manière rigoureuse, spécialement lorsqu'il s'agit de microélectronique. De nouveaux métiers apparaissent là où la technologie et des marchés différenciés agissent les uns sur les autres, ce qui a d'importantes conséquences sur les stratégies de formation professionnelle - 2 tableaux, 1 figure, références.

**0633 RICHARDS, John  
MAUSER, Gary HOLMES, Richard**  
*What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.*

v. 43, no 1, 1988, p. 133-152

Résultats d'une étude exploratoire, effectuée à Vancouver, sur le comportement du public

en général en matière de démocratie industrielle. On peut retenir, de ce sondage exploratoire, que la frustration existe à l'endroit du statu quo et de la volonté d'une participation plus forte à la gestion. Les revendications en matière de participation à la gestion ne sont pas un substitut aux attitudes pro-syndicales ou anti-syndicales - 6 tableaux, 1 figure, références.

**0634** HACCOUN, Robert R.  
DUPONT, Serge

*Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.*

v. 43, no 1, 1988, p. 153-166

On utilise des données provenant d'entrevues afin de décrire les activités hors-travail d'un échantillon d'employés d'hôpital lors de journées passées à l'extérieur du travail. Cette étude est la première à tenter d'analyser les comportements manifestés lors d'absence et se distingue de la recherche traditionnelle sur l'absentéisme - 1 tableau, 1 graphique, références.

**0635** SINGH, Jang B.  
CROCKER, Olga

*Operative and Espoused Personnel Selection Criteria of Managers.*

v. 43, no 1, p. 167-182

Les dirigeants d'entreprises recourent à deux catégories de critères de sélection du personnel: les critères opérationnels et les critères favorisés. Les résultats de l'étude démontrent que les critères opérationnels les plus utilisés étaient le comportement, l'enthousiasme, l'honnêteté, le dévouement et la compétence. Du côté des critères favorisés, les plus communément retenus étaient la loyauté, l'honnêteté, la formation, le savoir et l'expérience - 5 tableaux, 1 graphique, références.

**0636** PEPERMANS, Raymond

*Line, staff et functional*

v. 43, no 1, 1988, p. 183-187

La désignation des structures de l'organisation utilise en anglais trois termes principaux: "line", "functional" et "staff and line". Après avoir défini les caractéristiques de chacune de ces structures, on propose leur désignation en français par: hiérarchique (line), de consultation (staff), fonctionnelle (functional), mixte (staff and line).

**0637** TREMBLAY, Johane  
*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 43, no 1, 1988, p. 188-195

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil donne une interprétation généreuse de la notion "représentation des employés par un syndicat" de façon à inclure la représentation auprès du public et décide que tout représentant élu peut exercer ce droit de représentation pour le syndicat. 2) Le Conseil décide que les représentants syndicaux, à l'occasion d'une grève légale, jouissent d'une latitude plus grande en terme de liberté d'expression.

**0638** AUDET, Michel (R)

LARSON, Simeon NISSEN, Bruce  
*Theories of the Labor Movement. Detroit, Wayne State University Press, 1987, 395 pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par Michel Audet.*

v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

**0639** FRANK, David (R)

GILSON, C.H.J.

*Strikes in Nova Scotia, 1970-1985. Hantsport, Lancelot Press, 1986, 191 pp., ISBN 0-88999-314-9, recensé par David Frank.*

v. 43, no 1, 1988, p. 200-203

**0640** AUDET, Michel (R)

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.  
*Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.*

v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

**0641** DUMONT, Micheline (R)

O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary  
*Workers and Allies: Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976. Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.*

v. 43, no 1, 1988, p. 205

**0642** PORTIS, Bernard (R)

ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff  
*Technological Change in the Auto Industry. Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.*

v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

**0643** SOLOMON, Norman A. (R)  
HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred  
SEEBER, Ronald  
*Collective Bargaining and Labor Relations.*  
(2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall,  
1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé  
par Norman A. Solomon.  
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

**0644** SHARMA, Basu (R)  
SHARMA, Baldev R.  
*Not by Bread Alone : A Study of Organizational  
Climate and Employer-Employee Relations in  
India.* New Delhi, Shri Ram Centre for Industrial  
Relations and Human Resources, 1987,  
191 pp., recensé par Basu Sharma.  
v. 43, no 1, 1988, p. 208-209

**0645** ROY, André (R)  
GEORGE, Kenneth  
*Entre syndicats et patrons, fragile alliance.*  
Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1987,  
137 pp., ISBN 2-89022-104-0, recensé par  
André Roy.  
v. 43, no 1, 1988, p. 210

**0646** MATEJKO, Alexander J. (R)  
MANSELL, Jacque  
*Workplace Innovation in Canada. Reflections  
on the Past Prospects for the Future. A Study  
prepared for the Economic Council of Canada,  
Ottawa, Minister of Supply and Services Canada,  
1987, 40 pp., ISBN 0-660-12554-4, re-  
censé par Alexander J. Matejko.*  
v. 43, no 1, 1988, p. 211

**0647** BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc  
CANTIN, Isabelle  
*La nouvelle Commission québécoise des rela-  
tions du travail (1988)*  
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304

Les motifs allégués par le Ministre du travail  
du Québec au soutien du projet de loi 30 et  
les objectifs qu'il y visait. Analyse des chan-  
gements institutionnels apportés par la "Loi  
constituant la Commission des relations du  
travail et modifiant diverses dispositions légis-  
latives" adoptée par l'Assemblée nationale le  
18 décembre 1987. Précisions sur le rôle, le  
mandat, le fonctionnement et les pouvoirs de  
la Commission - 5 tableaux.

**0648** CARTER, Donald D.  
*Canadian Labour Relations Under the Charter:  
Exploring the Implications.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321

La Charte des droits et libertés est devenue  
la principale source d'influence légale sur le  
régime des relations professionnelles au Ca-  
nada. La Charte a amplifié les pouvoirs des  
tribunaux canadiens et a créé la possibilité  
que notre régime de relations du travail puis-  
se être transformé par les décisions judiciai-  
res. Lors de l'application de la Charte par les  
tribunaux, ceux-ci mettront-ils l'accent sur la  
protection des droits individuels ou des droits  
collectifs?

**0649** CAMIRÉ, André  
*La productivité des intelligences.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340

La gestion des ressources humaines est l'art  
de mobiliser des individus à la réalisation  
d'un objectif commun. Pourtant, la grande  
majorité des activités reliées à la gestion des  
ressources humaines ne tiennent pas toujours  
compte de la nature et des caractéristiques  
des individus. On propose ici une typologie  
des styles de gestion qui remet en cause la  
façon traditionnelle d'aborder la gestion des  
personnes et la productivité organisationnelle  
- 2 graphiques.

**0650** SODERSTROM, Lee  
*Some Effects of Unemployment on the Health  
of Unemployed Quebec Workers.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377

Résultats d'une recherche visant à estimer les  
conséquences du chômage sur la santé des  
travailleurs sans emploi au Québec. Le chô-  
mage engendre certaines conséquences né-  
gatives considérables sur l'état de santé de  
certains sans-travail tout comme il peut avoir  
quelques effets positifs ou bénéfiques chez  
d'autres individus - 6 tableaux, référence.

**0651** TEMPLER, Andrew  
SOLOMON, Norman A.  
*Unions and Technology: A Survey of Union  
Use of Information Technology.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393

Présentation des résultats d'une enquête por-  
tant sur l'utilisation de l'informatique par les  
syndicats canadiens dans leur administration  
et sur la perception syndicale des attitudes  
face aux nouvelles technologies - 3 tableaux,  
références.



**0652 CUNNINGHAM, Barton**  
**HULL, Dennis**

*A Union Member's Perspective on Technological Change.*

v. 43, no 2, 1988, p. 394-411

Illustration des conséquences humaines des changements technologiques par l'analyse des transformations récentes dans l'industrie des télécommunications. On observe plus particulièrement la situation à la Compagnie de téléphone de la Colombie-Britannique où on assiste à un mouvement massif vers l'informatisation de tous les services. Le rôle du syndicat face aux changements technologiques.

**0653 KAMEL, Nawal**  
**ROY, Paul-Martel**

*Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.*

v. 43, no 2, 1988, p. 412-430

Analyse de la problématique du temps supplémentaire et compte rendu des études réalisées sur le sujet au Canada et au Québec. Etude du phénomène du temps supplémentaire dans l'ensemble des branches d'activité au Canada, au Québec et en Ontario pour la période de 1975 à 1984, globalement puis selon le statut d'emploi, le sexe et la profession. Les perspectives de transformation du temps supplémentaire en emplois à plein temps - 7 tableaux, bibliographie.

**0654 KELLER, Berndt**

*Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.*

v. 43, no 2, 1988, p. 431-446

Enquête sur les résultats récents d'études théoriques et de recherches empiriques sur la médiation. Par médiation, il faut entendre le processus de règlement des différends industriels collectifs en matière de conflits d'intérêts, généralement par l'intervention d'une tierce partie neutre - Références.

**0655 TREMBLAY, Johane**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 43, no 2, 1988, p. 447-452

Le 18 décembre 1985, le Conseil accréditait le Syndicat des employés des Banques Natio-

nales de Rimouski pour représenter tous les employés des cinq succursales de la Banque à Rimouski. Près de deux ans plus tard, le Conseil révoquait le certificat d'accréditation et expliquait les mécanismes du Code en pareilles circonstances.

**0656 AUDET, Michel (R)**

*La flexibilité des marchés du travail : essai bibliographique/Labour Market Flexibility : A Bibliography Essay. Série bibliographique no 12, Genève, Institut international d'études sociales, 1987, 101 pp., ISBN 92-9014-418-1, recensé par Michel Audet.*

v. 43, no 2, 1988, p. 461-462

**0657 GILES, Anthony (R)**

**MORRIS, Gillian S.**

*Strikes in Essential Services. London and New York, Manselle Publishing Company, 1986, 221 pp., ISBN 0-7201-1791-7, recensé par Anthony Giles.*

v. 43, no 2, 1988, p. 462-466

**0658 MATEJKO, Alexander J. (R)**

**RINEHART, James W.**

*The Tyranny of Work Alienation and the Labour Process. (2nd éd.), Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 226 pp., ISBN 0-7747-3067-6, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 43, no 2, 1988, p. 466-468

**0659 FRÉCHET, Guy (R)**

**DAVIES, Annette**

*Industrial Relations and New Technology. UWIST (Croom Helm, London, Sydney, Dover, 1986, ISBN 0-7099-0882-2, recensé par Guy Fréchet.*

v. 43, no 2, 1988, p. 468-469

**0660 ANDIAPPAN, P. (R)**

**AGGARWAL, Arjun P.**

*Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.*

v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

**0661 MATEJKO, Alexander J. (R)**

**RUBINSTEIN, Sidney P.**

*Participative Systems at Work : Creating Quality and Employment Security. New York, Human Sciences Press, 1987, 180 pp., ISBN 0-89885-338-9, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 43, no 2, 1988, p. 471-472

**0662** SEXTON, Jean (R)  
WAY, Harold E. WEISS, Carla M.  
*Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 472

**0663** DION, Gérard (R)  
DELAMOTTE, Yves  
*Le droit du travail en pratique. (3ième éd.), Paris, Les Éditions de l'organisation, 1987, 328 pp., ISBN 1-7081-0845-X, recensé par Gérard Dion.*  
v. 43, no 2, 1988, p. 473

**0664** BARKIN, Solomon  
*Institutional Economics and the American Trade Union Movement.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508

Le fondement idéologique du syndicalisme américain, c'est le syndicalisme d'affaires soutenu par les économistes institutionnalistes. Suite aux changements majeurs survenus dans la décennie des années 1980, les syndicats ont été obligés de réévaluer leurs structures et leurs stratégies. Pour affronter ce nouveau défi, les institutionnalistes peuvent être d'un grand secours aux dirigeants syndicaux car ils partagent avec eux de nombreux principes fondamentaux.

**0665** SAVOIE, Dominique  
LAROUCHE, Viateur  
*Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530

Après avoir défini ce qu'il faut entendre par harcèlement sexuel au travail, on propose une grille d'identification permettant de classer selon la forme et le degré les différents comportements qui caractérisent le harcèlement sexuel au travail - 2 tableaux, bibliographie.

**0666** TOUPIN, Sylvain  
*Le harcèlement sexuel en milieu de travail.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546

Définition de la notion de harcèlement sexuel. Analyse de quelques décisions rendues par les tribunaux canadiens sur le sujet. A la lumière de la décision rendue par la Cour suprême du Canada dans l'affaire Robichaud, il incombe à l'employeur d'adopter un programme concernant ce problème.

**0667** SUBBARAO, A.V.  
*Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570

Revue des recherches théoriques et pratiques sur l'arbitrage des différends sur les salaires dans la fonction publique fédérale du Canada. A partir des sentences rendues au cours d'une période de cinq ans (1969-1974), l'étude identifie les critères dont tiennent compte les arbitres lorsqu'ils rendent leurs décisions dans les différends en matière de salaires - 5 tableaux, références.

**0668** STAGER, David A.A.  
*Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590

A partir des données extraites des recensements de 1971 et 1981, on analyse les différences de revenus entre les avocats de pratique privée et ceux des services gouvernementaux ainsi que les changements relatifs qui se sont produits depuis 1970 pour les deux groupes - 4 tableaux, références.

**0669** LAFLAMME, Lucie  
VINET, Alain  
*Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.*  
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608

L'étude tente de savoir si la modernisation du processus de production est un facteur d'amélioration des conditions de sécurité du travail. Réalisée dans l'industrie forestière, l'étude traite des effets de la mécanisation de l'abattage et de l'ébranchage sur la fréquence et la gravité des accidents du travail ainsi que sur les conditions dans lesquelles ceux-ci se produisent - 3 tableaux, bibliographie.

**0670** SEFTON MACDOWELL, Laurel  
*The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946*  
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632

Résumé de la carrière de C.H. Millard entre 1937 et 1946. Pendant cette période, sa carrière syndicale contribua à la transformation de la société canadienne et à l'émergence du mouvement des syndicats industriels modernes.

**0671** FRICKE, John G.

*Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.*

v. 43, no 3, 1988, p. 633-658

Le concept de la participation ouvrière est réévalué en établissant une distinction entre "la participation au règlement des problèmes" et "la participation à la prise de décisions fondée sur la gestion des ressources". Application de cette distinction à la façon dont les entreprises canadiennes orientent cette participation et au rôle que l'État a joué historiquement dans sa promotion de la participation ouvrière - Références.

**0672** PUPO, Norene

DORIS DUFFY, Ann

*The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.*

v. 43, no 3, 1988, p. 660-685

L'analyse des décisions de la Commission des relations du travail de l'Ontario relatives aux travailleurs à temps partiel entre 1976 et 1986 démontre, même si on peut noter certaines victoires syndicales, que la Commission se comporte de manière à maintenir le statu quo pour les temps partiels - 1 tableau, bibliographie.

**0673** TREMBLAY, Johane

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 43, no 3, 1988, p. 686-694

Au terme d'une analyse détaillée de onze plaintes de pratique déloyale, le Conseil juge que le paragraphe du Code qui impose à l'employeur le fardeau de la preuve est conforme aux dispositions de la Charte canadienne des droits et libertés.

**0674** GILES, Anthony (R)

MAURICE, Marc SELLELIER, François

SILVESTRE, Jean-Jacques

*The Social Foundations of Industrial Power: A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.*

v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

**0675** GILES, Anthony (R)

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D. *International and Comparative Industrial Relations. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.*

v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

**0676** POULIN-SIMON, Lise (R)

SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine *La flexibilité du marché de l'emploi: un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.*

v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

**0677** VERGE, Pierre (R)

BEN-ISRAEL, Ruth

*International Labour Standards: The Case of Freedom to Strike. Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.*

v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

**0678** VERGE, Pierre (R)

B.I.T.

*La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.*

v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

**0679** MATEJKO, Alexander J. (R)

RIDDELL, W. Craig

*Labour-Management Cooperation in Canada. Toronto, University of Toronto Press, 1986, 205 pp., ISBN 0-8020-7257-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 43, no 3, 1988, p. 714-715

**0680** BÉLANGER, Jacques (R)

LEWCHUK, Wayne

*American Technology and the British Vehicle Industry. Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.*

v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

**0681** MATEJKO, Alexander J. (R)

KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S.

*Work, Industry and Canadian Society. Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

**0682** AUDET, Claude  
VINET, Alain

*Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.*  
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756

L'étude s'intéresse aux modifications survenues dans l'organisation du travail de secrétariat suite à l'implantation dans la fonction publique québécoise de la technologie bureautique du traitement de texte. On essaie de déterminer si l'introduction du traitement de texte a favorisé une accentuation de la division et de la spécialisation du travail de secrétariat - 8 travaux, références

**0683** KUMAR, Pradeep

*Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.*

v. 43, no 4, 1988, p. 757-779

Description du nouveau mode de calculs tiré d'une étude complémentaire récente de l'Enquête sur la population active du Canada, soit une enquête sur l'adhésion syndicale (EAS) datant de décembre 1984. En comparant ces statistiques tirées de la nouvelle enquête de Statistique Canada avec celles utilisées habituellement pour calculer les effectifs syndicaux et la densité syndicale, on constate une variation importante dans les différentes évaluations - 8 tableaux, références.

**0684** GILES, Anthony  
MURRAY, Grégor

*Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.*

v. 43, no 4, 1988, p. 780-811

La compréhension des approches théoriques peut être enrichie par une approche historique laquelle cherche à relier les développements théoriques particuliers des différentes périodes au développement historique des relations industrielles canadiennes. Identification des quatre périodes de développement théorique. L'approche systémique développée dans la période d'après-guerre trace maintenant la voie à l'émergence de nouvelles approches - Références.

**0685** LACROIX, Robert  
LESPÉRANCE, André

*Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.*

v. 43, no 4, 1988, p. 812-828

On évalue l'effet de deux types de lois du travail sur l'activité de grève, à savoir celles qui visent à réduire telle activité et celles qui peuvent l'affecter indirectement par leur incidence sur le rapport de force syndical-patronal. On montre que le meilleur modèle pour anticiper l'effet de diverses lois du travail sur l'activité de grève est le 'modèle d'accident' de la grève - 1 tableau, bibliographie.

**0686** BEAUMONT, P.B.  
HARRIS, R.I.D.

*High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.*

v. 43, no 4, 1988, p. 819-846

L'étude s'efforce de remédier aux déficiences actuelles de la recherche en Grande-Bretagne où les débats concernant le syndicalisme dans les industries de haute technologie se sont toujours limités à des études courtes et partielles tirées de l'industrie de l'électronique. En se fondant sur la définition officielle des industries de haute technologie, on vérifie si réellement ce secteur regroupe une forte proportion d'entreprises non syndiquées - 7 tableaux.

**0687** MAC NEIL, Michael

*Unions, Politics and Law in Canada.*

v. 43, no 4, 1988, p. 847-868

Le mouvement syndical est engagé dans un processus de réévaluation de son rôle au sein de la société canadienne. On passe en revue quelques unes des options que les syndicats ont choisies dans le passé et on examine certains types d'activité politique vers lesquels ils peuvent aujourd'hui s'orienter. L'accent est mis sur les contraintes juridiques pouvant entraver l'action politique des syndicats - 2 tableaux.

**0688** MATON, Bob

*Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems*

v. 43, no 4, 1988, p. 869-889

Comment peut-on expliquer la résistance venant à la fois des travailleurs et de la direction quant à l'implantation des systèmes socio-techniques (SST). Pour plusieurs, les SST sont considérés comme une alternative capable de répondre aux exigences du taylorisme. Les SST proposent de remplacer les rapports humains rigides des entreprises taylorisées

par des relations plus souples et suggèrent un nouvel équilibre entre les aspirations des travailleurs et les exigences technologiques - Bibliographie.

**0689 WEST, Leigh**

*The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.*

v. 43, no 4, 1988, p. 890-908

Les diverses lois sur les accidents du travail au Canada enlèvent aux travailleurs la possibilité d'intenter une action en dommages contre les employeurs. La Charte des droits et libertés a donné lieu à diverses offensives pour faire déclarer inconstitutionnelle la clause d'exclusion des employeurs en matière de responsabilité civile. On propose quelques corrections à apporter au système de compensation des accidents du travail tout en conservant intacte l'intégrité du système.

**0690 Aoust, Claude d'**

*L'amnistie des fautes disciplinaires.*

v. 43, no 4, 1988, p. 909-942

L'amnistie des fautes du salarié en efface les conséquences, en ce qu'elles sont restées impunies, ou que la sanction, partiellement ou entièrement purgée, n'est plus retenue contre lui. On étudie l'effet atténuant de l'écoulement du temps qui, à la limite, rend inopposable aujourd'hui une faute qu'on aurait dû reprocher hier au salarié ou, en certain cas, qui lui a même mérité une sanction.

**0691 MORIN, Fernand**

*Un préavis de licenciements ou son équivalent.*

v. 43, no 4, 1988, p. 943-952

L'article 82 de la Loi sur les normes du travail confère au salarié un droit à un préavis de licenciement ou de mise à pied en fonction de la durée de son service. Analyse de la jurisprudence et de certaines interprétations judiciaires données en marge de l'article 82 de la Loi sur les normes du travail.

**0692 MARLEAU, Véronique L.**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 43, no 4, 1988, p. 953-962

Résumé de deux décisions du Conseil dans

lesquelles celui-ci précise les conditions d'exercice du droit de refus par un employé de travailler en cas de danger associé, dans le premier cas, à la violence qui peut se manifester sur une ligne de piquetage, et dans le second cas, à la possibilité d'une attaque terroriste.

**0693 VANIE, Roger Z. (R)**

*MEUNIER, Pierre-Marc LAFAMME, Marcel Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanie.*

v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

**0694 LEMELIN, Maurice (R)**

*TIZIANO, Treu et al.*

*Public Service Labour Relations : Recent Trends and Future Prospects. Genève, Bureau international du travail, 1987, 287 pp., ISBN 92-2-106049-7, recensé par Maurice Lemelin.*

v. 43, no 4, 1988, p. 974

**0695 BARRÉ, Alain (R)**

*GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis VERGE, Pierre*

*Droit du travail. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.*

v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

**0696 ROSE, Joseph B. (R)**

*LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.*

*Collective Bargaining in American Industry. Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.*

v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

**0697 BARBASH, Jack (R)**

*New Departures in Industrial Relations : Developments in the U.S., the U.K. and Canada. Occasional Paper published by British - North American Committee, Toronto, C.D. Howe Institute, April 1988, 74 pp., ISBN 0-89068-092-2, recensé par Jack Barbash.*

v. 43, no 4, 1988, p. 981-982

**0698 SEXTON, Jean**

*DION, Gérard*

*L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.*

v. 44, no 1, 1989, p. 1-2

Ce numéro spécial comprend les douze principaux exposés présentés lors du premier Congrès des relations industrielles des Amériques qui s'est tenu à Québec du 24 au 26 août 1988 et qui était organisé par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) en collaboration avec l'Association internationale des relations professionnelles (AIRP).

**0699** DION, Gérard  
HÉBERT, Gérard

*L'avenir du syndicalisme au Canada.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24

Le syndicalisme au Canada jouit d'une situation assez avantageuse par rapport à celle de la plupart des pays industrialisés, mais les transformations rapides dans l'économie et dans la composition du marché du travail de même que les interprétations que les tribunaux donneront à la Charte canadienne des droits et libertés l'affecteront sûrement. L'avenir des syndicats dépend de la stratégie qu'ils adopteront face aux problèmes qui se dessinent pour les années 1990 - 2 tableaux.

**0700** FREEMAN, Richard B.  
*What Does the Future Hold for U.S. Unionism?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46

Au cours des deux dernières décennies, le taux de syndicalisation dans le secteur privé aux États-Unis s'est effondré très rapidement. On revoit les causes du déclin du syndicalisme américain et on décrit quatre scénarios relatifs aux changements possibles du syndicalisme dans l'avenir - 3 tableaux, bibliographie.

**0701** FALABELLA, Gonzalo  
*El sindicato en el año 2000 temas, y desafíos.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61

La modernisation aura des implications positives sur le développement du mouvement syndical. Celui-ci se renforcera suite à la tendance au déplacement des processus industriels vers l'Amérique Latine. Dans ce contexte, on identifie six défis que le syndicalisme aura à affronter - Bibliographie.

**0702** AUDET, Michel  
BÉLANGER, Laurent  
*Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96

Suite à l'évolution des modes de gestion des organisations, on tente d'analyser ces nouveaux paramètres organisationnels en se servant de l'approche de l'adaptation des organisations aux défis que pose l'environnement canadien des années 1990. Pour ce faire, on présente certaines dimensions de l'environnement (l'économie, la technologie et les valeurs) et les paramètres qui s'en dégagent pour en évaluer l'impact sur le système canadien des relations industrielles - 1 tableau.

**0703** ICHNIOWSKI, Casey  
DELANEY, John T. LEWIN, David  
*The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?*  
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123

Résultats de la première étude exhaustive portant sur les politiques et pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises, autant syndiquées que non syndiquées, aux États-Unis. Contrairement aux prétentions de certains observateurs, les résultats suggèrent qu'il est pour le moins prématuré de parler de l'existence d'un "nouveau modèle" de gestion des ressources humaines dans les entreprises non syndiquées - 4 figures, 2 tableaux, références.

**0704** APPARICIO-VALDEZ, Luis  
*La gestión empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales*  
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148

Les relations du travail en Amérique Latine se caractérisent par la présence traditionnelle d'un autoritarisme étatique ainsi que par un conflit permanent. De nouvelles tendances, encore embryonnaires, commencent cependant à faire leur apparition. La gestion patronale a joué un rôle important dans cette évolution. On présente ces nouvelles tendances et on identifie les facteurs internes et externes qui les ont générées - Références.

**0705** MELTZ, Noah M.  
*Job Security in Canada*  
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161

Environ le tiers des salariés couverts par les grandes conventions collectives au Canada jouissent d'une certaine forme de sécurité d'emploi par la présence, dans les conventions, de clauses réglementant le recours à la

sous-traitance, favorisant l'application du critère d'ancienneté en cas de licenciement etc. Les clauses de sécurité d'emploi prennent davantage d'importance de sorte qu'on peut s'attendre à une certaine continuité en cette matière - 3 tableaux.

**0706** LOVELL, Malcolm R. Jr.  
*Employment Security*  
v. 44, no 1, 1989, p. 162-176

Analyse d'un certain nombre de programmes sociaux qui touchent la sécurité d'emploi aux États-Unis. Les programmes publics et les efforts du secteur privé visant à aider les désavantagés à mieux se défendre sur le marché du travail ont connu un succès marginal. C'est à ce domaine que la société américaine doit donner une priorité particulière si l'on veut que la sécurité d'emploi devienne une réalité pour tous - 4 tableaux.

**0707** ZAPATA, Francisco  
*La protección del empleo en las américas.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194

La protection de l'emploi en Amérique Latine: a) Les principales caractéristiques de l'évolution de la main-d'oeuvre en Amérique Latine de 1950 à 1980. b) L'impact sur l'emploi de la crise économique que traversent les pays latino-américains et la mise en place de programmes d'urgence pour faire face au chômage généré par cette crise. c) Les implications de la politique de rationalisation productive (ou reconversion industrielle) sur le marché du travail - 9 tableaux.

**0708** SACK, Jeffrey  
LEE, Tanya  
*The Role of the State in Canadian Labour Relations.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223

Historique du rôle de l'État dans les relations du travail au Canada. De 1944 à la fin des années 1970, la législation canadienne a protégé la négociation collective en reconnaissant le droit d'association, le droit de grève et l'obligation pour l'employeur de négocier. Dans les années 1980, l'État s'est immiscé dans le processus général de négociation, incluant même l'utilisation de la loi de retour au travail spécialement dans le secteur public. Suggestions pour améliorer le système de base de négociation collective - 1 tableau.

**0709** KOCHAN, Thomas A.  
MCKERISIE, Robert B.  
*Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248

Revue des quatre approches faisant actuellement l'objet de discussions quant à l'avenir de la politique américaine dans les domaines du travail et des ressources humaines: a) La poursuite des politiques de déréglementation et de laisser-faire des années 1980. b) Le retour à une politique du travail plus étendue et plus intensive. c) Un réengagement envers les principes du "New Deal". d) Une approche intégrée reliant les stratégies macroéconomiques à une nouvelle politique en matière de relations du travail et de ressources humaines.

**0710** LUCENA, Hector  
*Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina*  
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282

Le cadre dans lequel évoluent les relations industrielles en Amérique Latine est caractérisé par l'interventionnisme étatique. Les pays analysés ici sont l'Argentine, le Brésil, la Colombie, le Mexique, le Pérou, l'Uruguay et le Venezuela. Dans tous ces pays, le rôle de l'État évolue en vue de promouvoir un développement qui puisse assurer le succès de l'économie, dans un contexte qui n'est pas trop perturbé par des conflits sociaux ou de travail - 4 tableaux, bibliographie.

**0711** VERGE, Pierre (R)  
SPYROPOULOS, G.  
*Trade Unions Today and Tomorrow. 2 vol, Maastricht, Presses universitaires européennes, 1985 et 1987, 266 et 212 pp., ISBN 90-70776-17-0 et ISBN 90-70776-18-9, recensé par Pierre Verge.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 287-289

**0712** JAIN, Hem C. (R)  
FOOTE WHITE, William  
KING WHITE, Kathleen  
*Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex. Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.*  
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

**0713 BÉLANGER, Gérard (R)**  
**BROWN, Malcolm C.**  
*Caring for Profit : Economic Dimensions of Canada's Health Industry.* Vancouver, The Fraser Institute, 1987, 182 pp., ISBN 0-88975-106-04, recensé par Gérard Bélanger.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 291-292

**0714 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
**PETERS, Tom**  
*Thriving on Chaos. Handbook for a Managerial Revolution.* New York, Alfred A. Knopf, 1987, 561 pp., ISBN 0-394-56784-6, recensé par Alexander J. Matejko.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 292-293

**0715 SOLOMON, Norman A. (R)**  
**GERHART, Paul F.**  
*Saving Plants and Jobs : Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing.* Kalamazoo, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 109 pp., ISBN 0-88099-047-3, recensé par Norman A. Solomon.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 293-294

**0716 MATEJKO, Alexander J. (R)**  
**SMUCKER, Joseph VAN DEN BERG, Axel**  
*Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

**0717 THWAITES, James (R)**  
**WINDMULLER, John P. GLADSTONE, Alan**  
*Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study.* Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.  
 v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

**0718 PORTIS, Bernard (R)**  
**KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N. ROOMKIN, Myron SALSBURG, Sydney W.**  
*Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.*  
 v. 44, no 1, 1989, p. 297

**0719 MORIN, Fernand**  
*D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 315-336

Un donneur d'ouvrage confie le même service à un autre entrepreneur spécialisé, ce dernier ne peut être lié par l'accréditation et la convention collective du prédécesseur-concurrent. Telle serait la portée pratique d'un récent jugement de la Cour suprême du Canada commenté ici. L'approche retenue par la Cour pour justifier cette révision, celle de la question juridictionnelle, y est fortement critiquée parce qu'elle inciterait les tribunaux judiciaires à servir d'instances d'appel là où le législateur voulait écarter cette voie.

**0720 CARTER, Donald D.**  
*Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.*  
 v. 44, no 2, 1989, p. 337-353

La Charte canadienne des droits et libertés a eu comme effet de jeter une ombre sur nos institutions établies en relations du travail. On tente d'établir dans quelle mesure la Charte peut s'appliquer au mécanisme d'arbitrage des griefs et d'expliquer les difficultés pour les arbitres et les juges d'obtenir un consensus clair sur le sujet.

**0721 WILS, Thierry LABELLE, Christiane GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves**

*La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?*

v. 44, no 2, 1989, p. 354-375

Jusqu'à présent, l'objet de la gestion stratégique des ressources humaines (GSRH) en tant que domaine de recherche a été principalement d'étudier l'alignement des pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) sur la stratégie d'entreprise. Or, les études empiriques indiquent que la stratégie d'entreprise n'explique pas toute la variation des pratiques de GRH. Afin de réduire cet inexplicé, on propose une reformulation du cadre théorique de la GSRH - 7 graphiques, bibliographie.

**0722 SCHELL, Bernadette LEBRASSEUR, Roland RENAUD, Robert**

*Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.*

v. 44, no 2, 1989, p. 376-392

Résultats d'une enquête par questionnaire ayant pour but de mettre au point une équation qui pourrait réussir à distinguer les tra-



vaillleurs qui acceptaient la préretraite de ceux qui refusaient l'offre des entreprises. L'étude se fonde sur huit facteurs qui peuvent contribuer à la formation des comportements et au choix de la décision de prendre ou non sa retraite - 2 tableaux, références.

**0723 FORREST, Anne**

*The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.*

v. 44, no 2, 1989, p. 393-408

Depuis près de quarante ans, les négociations collectives multipatronales avaient soustrait les salaires à la concurrence dans l'industrie des abattoirs au Canada, mais ce régime s'est effondré en 1984 sous la pression des employeurs. Ces derniers exigèrent les négociations unité par unité pour vaincre la forte opposition du syndicat. Les facteurs qui, en quatre ans, ont amené l'effondrement d'une structure qui semblait à toute épreuve - Références.

**0724 SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu KNOOP, Robert**

*Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.*

v. 44, no 2, 1989, p. 409-420

L'étude examine l'orientation des tâches en tant que substitut à la force du désir de progrès (FDP) comme modérateur entre les exigences de l'emploi, le rendement, la satisfaction au travail et le degré de motivation de l'employé. L'échantillonnage de l'enquête comprenait 333 salariés appartenant à 47 groupes de travail et leurs contremaîtres dans 18 organisations diversifiées - 3 tableaux, références.

**0725 GAGNON, Yves-Chantal LANDRY, Maurice**

*Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire*

v. 44, no 2, 1989, p. 421-447

Après avoir identifié deux catégories différentes d'études exploratoires, on expose et discute une stratégie d'investigation reliée à l'implantation de changements technologiques dans les milieux syndiqués. La stratégie d'étude exploratoire présentée et illustrée ici, fait appel à des concepts qui sont au coeur de la théorie des organisations élaborée par Crozier et Friedberg (1977) - 1 graphique, références.

**0726 MARLEAU, Véronique L.**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 44, no 2, 1989, p. 448-462

Saisi de cinq requêtes complexes impliquant un groupe important de professionnels, le Conseil effectue pour la première fois une étude exhaustive des dispositions du Code canadien du travail qui traitent du statut des professionnels dans la détermination des unités de négociation et adopte une interprétation restrictive de la notion de "professionnel" au sens du Code.

**0727 GUNDERSON, Morley (R)**

WALKER, Michael A.

*Freedom, Democracy and Economic Welfare. Vancouver, the Fraser Institute, 1988, 369 pp., ISBN 0-88975-116-1, recensé par Morley Gunderson.*

v. 44, no 2, 1989, p. 465-466

**0728 BRETON, Réjean (R)**

AUST, A.E.

*Le contrat d'emploi. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 235 pp., ISBN 2-89073-675-X, recensé par Réjean Breton.*

v. 44, no 2, 1989, p. 466-468

**0729 CARTER, Donald D. (R)**

HOLT, James

*Compulsory Arbitration in New Zealand - The First Forty Years. Auckland, Auckland University Press, 1986, 247 pp., ISBN 1-86940-0062, recensé par Donald D. Carter.*

v. 44, no 2, 1989, p. 468-469

**0730 MERCIER, Jean (R)**

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan

BOULARD, René FABI, Bruno

LAROUACHE, Viateur RONDEAU, Alain *Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.*

v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

**0731 MATEJKO, Alexander J. (R)**

GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie

*Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues. Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

**0732** SEXTON, Jean (R)  
JOBIN, Carol

*Les relations du travail dans l'industrie de la construction.* Montréal, Wilson & Laffeur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.

v. 44, no 2, 1989, p. 473

**0733** LARRIVÉE, Liette  
AMBROISE, Gérald d'

*Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.*

v. 44, no 3, 1989, p. 487-506

Résultats d'une étude visant à mieux comprendre le problème de recrutement de main-d'oeuvre de production qualifiée dans les PME québécoises: a) Comment se manifeste une difficulté de recrutement de main-d'oeuvre de production dans le sous-secteur de la fabrication de machinerie. b) Vérification de l'existence d'une difficulté de recrutement dans ce secteur et mesure de son incidence et de son intensité. c) Prévion, selon les propriétaires-dirigeants, de la probabilité que celle-ci soit encore présente dans cinq ans - 1 schéma, 2 tableaux, bibliographie.

**0734** ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent  
LOCHHEAD, Clarence

*Telephone Workers' Reaction to the New Technology*

v. 44, no 3, 1989, p. 507-531

Résultats d'une enquête ayant pour but précis d'examiner les données touchant les réactions de trois catégories différentes d'employés des services de téléphonie à la suite de la mise en place de technologies qui reposent sur l'utilisation des ordinateurs: soit les communications (opératrices et services qui leurs sont rattachés), les métiers (techniciens préposés aux installations et aux réparations), les cols blancs (employés de bureau et préposés aux ordinateurs) - 2 tableaux, références.

**0735** RESHEF, Yonatan  
*Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.*

v. 44, no 3, 1989, p. 532-551

Une double analyse, à la fois structurelle et économique, a été retenue pour tenter d'expliquer les résultats des négociations salaria-

les et d'identifier les facteurs, autres que les facteurs économiques, qui peuvent influencer les accords salariaux. Une analyse de 405 conventions collectives déposées au Ministère du travail de l'Alberta en 1987, montre que des variables telles la durée de la convention, la structure de négociation et la taille de l'unité de négociation influencent les ententes salariales - 3 tableaux, références.

**0736** BROSSARD, Michel

*Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité*

v. 44, no 3, 1989, p. 552-568

Le modèle-type utilisé pour guider le fonctionnement des cercles de qualité n'a pas le caractère général que cherche à lui attribuer la documentation sur cette forme de gestion participative dans l'entreprise. On montre, à l'aide d'une étude de cas, que ce modèle-type correspond à une étape spécifique (l'implantation et les premiers mois) du développement de la formule et on oriente le fonctionnement des cercles de qualité, une fois franchie la période immédiate consécutive à leur création.

**0737** BEATTY, Carol  
GANDZ, Jeffrey

*After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.*

v. 44, no 3, 1989, p. 569-592

Les grèves chez les enseignants, tout en ayant des conséquences nocives, peuvent être curatives et permettre l'établissement de meilleures relations du travail. La présente étude traite des suites de quatre grèves où des tentatives eurent lieu en vue d'améliorer les relations professionnelles entre enseignants et conseils scolaires. Deux d'entre elles ont été un succès et les deux autres, un échec - 4 figures, références.

**0738** JAIN, Harish C.

*Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.*

v. 44, no 3, 1989, p. 593-614

Au Canada, les minorités visibles ne sont pas assez présentes dans les secteurs public et privé, compte tenu du pourcentage de la population et de la main-d'oeuvre qu'elles représentent. Analyse de la législation fédérale et provinciale en matière d'action positive

et d'équité dans l'emploi. Suggestions pour augmenter l'efficacité des mesures fédérales pour assurer l'équité dans l'emploi - 2 tableaux, références.

**0739 FAJANA, Sola**

*The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.*

v. 44, no 3, 1989, p. 615-634

On soulève différentes questions de nature à montrer que l'influence des multinationales dans les systèmes de relations professionnelles des pays en voie de développement est beaucoup trop forte. A moins qu'elle ne soit modifiée, la théorie des systèmes peut fort bien n'être pas en mesure d'expliquer, de prévoir et de formuler les politiques en matière de relations du travail dans ces pays en particulier ainsi que dans les autres nations en général - Bibliographie.

**0740 GRAYSON, J. Paul**

*The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism*

v. 44, no 3, 1989, p. 635-653

Pour être bien comprises, les attitudes des chômeurs, relatives à leur engagement politique, doivent être vues concurremment avec la présence ou l'absence d'organismes bien structurés capables, selon eux, de faciliter leur action politique, de traduire et canaliser leur mécontentement, et d'améliorer leur sort. A partir de l'analyse de deux fermetures d'usines au Canada, on montre que cette approche, compatible avec le "modèle de pouvoir" du radicalisme des cols bleus, est apte à comprendre les conséquences politiques du chômage - 4 graphiques.

**0741 HUGUES, Karen D.**

*Office Automation: A Review of the Literature*

v. 44, no 3, 1989, p. 654-679

Au cours des dernières années, les bureaux sont devenus le lieu principal des changements technologiques, ce qui a soulevé d'importantes interrogations sur les perspectives d'avenir des employés de bureau au Canada. Même s'il y eu beaucoup de recherches sur le sujet, on n'en a guère fait l'analyse critique. Cette étude s'efforce de combler cette lacune en se préoccupant surtout de trois points:

l'emploi, la qualification et la qualité de vie au travail - Bibliographie.

**0742 VALLÉE, Guylaine**

*Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.*

v. 44, no 3, 1989, p. 680-690

Les accords atypiques échappent au régime juridique de la convention collective en raison des libertés prises au regard des règles de forme. Ces accords prennent la forme d'ententes écrites mais non déposées, d'ententes non ratifiées par un vote des membres du syndicat ou d'ententes verbales convenues entre un syndicat accrédité et un employeur. Esquisse des principaux problèmes d'ordre juridique soulevés par l'existence de ces accords.

**0743 BARKIN, Solomon**

*Human Resources Management Examines itself and its Limitations*

v. 44, no 3, 1989, p. 691-702

Critique de deux articles publiés dans la revue "Relations industrielles" (Québec, v. 44, no 1, 1989) sur la gestion des ressources humaines dans les entreprises américaines. Dans les deux articles, les auteurs admettent l'hypothèse de la suprématie des employeurs, de leur pouvoir de décision unilatéral et de leur autorité absolue dans les entreprises.

**0744 MARLEAU, Véronique L.**

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 44, no 3, 1989, p. 703-722

Résumé de deux décisions du Conseil dans le contexte de la privatisation du secteur des postes. A deux reprises, mais pour des motifs différents, le Conseil conclut que la concession de l'exploitation d'un bureau de poste avec marge brute à l'intérieur d'une pharmacie ne constituait pas une vente d'entreprise au sens du Code canadien du travail parce qu'aucun transfert au sens des dispositions relatives aux droits de successeur n'avait été établi.

**0745 VERGE, Pierre (R)**

**KESSLER, Francis**

*Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne. Francfort sur Mayenne, Peter Lang, 1988, 666 pp.,*

ISBN 3-8204-1138-0, recensé par Pierre Verge.  
v. 44, no 3, 1989, p. 728-729

**0746** JECCHINIS, Chris (R)

ADAM, Jan

*Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe. 2nd ed., London, The MacMillan Press, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5, recensé par Chris Jecchinis.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 729-730

**0747** BOIVIN, Jean (R)

AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M.  
STERN, James L.

*Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 729-732

**0748** Aoust, Claude d' (R)

AUDET, Georges BONHOMME, Robert

*Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733

**0749** BOIVIN, Jean (R)

MCKELVEY, Jean T.

*Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7, recensé par Jean Boivin.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734

**0750** AUDET, Michel (R)

SNOW, Charles C.

*Strategy, Organization Design, and Human Resource Management. Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.*  
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

**0751** CÔTÉ, André C.

*Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.*

v. 44, no 4, 1989, p. 751-768

Les nouvelles technologies ont une profonde influence sur l'organisation du travail et provoquent la disparition et la dislocation parfois radicale des statuts ou conditions de travail. Le Canada s'interroge sur l'adéquation de ses catégories juridiques face aux impératifs des

nouvelles conditions d'exercice du travail subordonné. L'étude examine le cadre légal de même que les dispositions conventionnelles visant à encadrer et à régir la planification et l'implantation des changements technologiques.

**0752** NG, Ignace

*Determinants of Union Commitment Among University Faculty.*

v. 44, no 4, 1989, p. 769-784

Etude des rapports entre le degré d'engagement syndical des professeurs d'université et divers facteurs comme la satisfaction au travail, la confiance en la valeur de l'action syndicale, le comportement des professeurs à l'égard de l'institution d'enseignement elle-même, certains aspects du travail et les caractéristiques démographiques. L'étude a été effectuée auprès des professeurs de l'Université de la Saskatchewan - 1 tableau, références.

**0753** GILSON, Clive H.J.

SPENCER, Ian S.

GRANVILLE, S.

*The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.*

v. 44, no 4, 1989, p. 785-804

A partir de l'analyse d'une grève touchant onze employées: d'une succursale bancaire à Antigonish en Nouvelle-Ecosse, l'étude vise à mesurer l'impact d'une grève sur le comportement d'une communauté rurale. Jusqu'à quel point la population de la ville a-t-elle donné son appui aux grévistes? L'influence de la grève sur l'attitude des gens postérieurement à l'arrêt de travail - 4 tableaux, bibliographie.

**0754** LONG, Richard J.

*Patterns of Workplace Innovation in Canada.*

v. 44, no 4, 1989, p. 805-826

Résultats d'une vaste enquête portant sur neuf modèles d'innovation en milieu de travail au Canada: participation aux bénéfices, partage des gains de productivité, rémunération du savoir, partage des tâches, enrichissement des tâches, groupes de travail semi-autonomes, cercles de qualité, comités patronaux-ouvriers et autres groupes de règlement des difficultés. Pour chaque type d'innovation, on évalue les modèles d'implantation, leur durée de survie et les tendances dans leur mise en oeuvre - 4 tableaux, références.

**0755** ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark SINGH, Jang B.

*Racial Discrimination in Employment in Canada.*

v. 44, no 4, 1989, p. 827-849

Examen des développements récents concernant la nature des solutions juridiques en matière de discrimination raciale au Canada. A partir de l'analyse des cas de discrimination raciale publiés dans le "Canadian Human Rights Reporter" entre 1980 et 1987, on étudie trois sujets importants: le harcèlement racial, la responsabilité des employeurs pour les actes discriminatoires posés par leurs salariés, l'option entre le recours à l'arbitrage des griefs ou aux lois sur les droits de la personne comme solution à la discrimination raciale au travail - 7 tableaux.

**0756** JAIN, Hem C.

*AIDS: Need for Policy in the Workplace.*

v. 44, no 4, 1989, p. 850-865

Conséquences résultant de la présence de sidéens en milieu de travail et le rôle des directeurs de personnel sur la question du SIDA et sur la nécessité d'établir des programmes d'éducation et des normes écrites en cette matière - Références.

**0757** WRIGHT, Michael D.

*The Legislation of Labour Relations at Canada Post.*

v. 44, no 4, 1989, p. 866-883

L'accroissement du recours aux lois spéciales de retour au travail exige de revoir la théorie traditionnelles des relations professionnelles. On aborde cette question à la lumière de la "Loi sur le maintien des services postaux" de 1987 qui marque une orientation nouvelle et majeure dans l'utilisation de telles lois.

**0758** HÉBERT, Gérard

*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface.* / *The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postscript.*

v. 44, no 4, 1989, p. 884-904

L'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) a publié, en français et en anglais, un ouvrage composé d'études sur "L'état de la discipline en relations industrielles au Canada". Les péripéties qui ont marqué

la préparation de l'ouvrage; les principaux problèmes soulevés par sa réalisation; les prochaines étapes à envisager dans la poursuite d'une théorie des relations industrielles.

**0759** BARKIN, Solomon

*The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.*

v. 44, no 4, 1989, p. 905-914

Commentaires sur l'ouvrage publié par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) et intitulé "L'état de la discipline en relations industrielles au Canada". L'ACRI a produit un volume remarquable, habilement rédigé, utile, intéressant et d'une grande valeur pour les étudiants en relations industrielles de partout.

**0760** WEISS, Dimitri

*L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.*

v. 44, no 4, 1989, p. 914-920

Commentaires sur l'ouvrage publié par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) et intitulé "L'état de la discipline en relations industrielles au Canada". Cet ouvrage trouvera sa place sur la même étagère que le monumental "Dictionnaire canadien des relations de travail" de Gérard Dion, au titre des contributions majeures du Canada à l'intelligence de notre domaine commun. Car sa portée, à l'instar de l'oeuvre de Dion, dépasse les frontières du pays.

**0761** MORIN, Fernand

*Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.*

v. 44, no 4, 1989, p. 921-932

Le 4 mai 1989, la Cour suprême du Canada précisait le pouvoir de réparation de l'arbitre de griefs suite à un congédiement imposé par un employeur. Cet arrêt comporte un double intérêt: la reconnaissance que la réparation par équivalence ou en espèces ne peut toujours suffire et la nécessité de contenir l'exercice des libertés garanties à la Charte canadienne des droits et libertés. Résumé de cet arrêt et commentaires.

**0762** CLARKE, Graham

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 44, no 4, 1989, p. 933-946

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil juge valide le droit de refus invoqué par trois chauffeurs de la Société canadienne des postes qui ont refusé de franchir une ligne de piquetage avec leurs camions. 2) Le Conseil reconnaît le droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur.

**0763 TRUDEAU, Gilles (R)**

*Labour Law under the Charter. Kingston, Ontario, Queen's Law Journal and Industrial Relations Center. 1988, 332 pp., recensé par Gilles Trudeau.*

v. 44, no 4, 1989, p. 953-957

**0764 THOMPSON, Mark (R)**

WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.  
*Labour Relations : An Experiential and Case Approach. New York, The Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.*

v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

**0765 VERGE, Pierre (R)**

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.  
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.  
*Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.*

v. 44, no 4, 1989, p. 959

**0766 TUCKER, Eric (R)**

DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul  
BAMFORD, Martin CLINTON, Alain  
*Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.*

v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

**0767 MATEJKO, Alexander J. (R)**

FINCHAM, Robin RHODES, Peter S.  
*The Individual, Work and Organization. Behavioural Studies in Business and Management Students. London, Weidenfeld and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-79139-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 44, no 4, 1989, p. 961-962

**0768 ZAORÉ, Roger (R)**

TURCOTTE, Pierre R.  
*La QVT une voie vers l'excellence. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.*

v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

**0769 PORTIS, Bernard (R)**

VECCHIO, Robert P.  
*Organizational Behavior. Chicago, Toronto, The Dryden Press, 1988, 576 pp., ISBN 0-000853-0, recensé par Bernard Portis.*

v. 44, no 4, 1989, p. 963-964

**0770 MATEJKO, Alexander J. (R)**

PASMORE, William A.  
*Designing Effective Organizations. The Sociotechnical Systems Perspective. Wiley Series on Organizational Assessment and Change, New York, John Wiley, 1988, 200 pp., ISBN 0-471-88785-4, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 44, no 4, 1989, p. 964-967

**0771 ROSS, Claudette**

BROSSARD, Michel

*La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.*

v. 45, no 1, 1990, p. 3-21

Les grandes lignes du débat sur l'efficacité de la conciliation volontaire et de la conciliation obligatoire au Québec. Étude de l'efficacité des deux régimes en utilisant plus de 3 500 dossiers de conciliation déposés au ministère du travail avant et après 1978. L'impact réel du régime légal sur l'efficacité de la conciliation - 1 graphique, 2 tableaux, bibliographie.

**0772 DILTS, David A.**

KARIM, Ahmad

*The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes*

v. 45, no 1, 1990, p. 22-37

L'étude se fonde sur une analyse discriminante pour déterminer si les qualités personnelles des médiateurs et les stratégies qu'ils utilisent permettent de prédire le succès de la médiation dans le règlement des impasses dans le secteur public en Iowa. Les données sont tirées de questionnaires distribués aux négociateurs patronaux et syndicaux dans 214 situations d'impasse qui se sont produites en Iowa en 1986 - 4 tableaux, références.

**0773** SAVOIE, Dominique  
LAROUCHE, Viateur

*Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62

Résultats de deux études québécoises menées en 1983 et 1986 sur le harcèlement sexuel au travail présentés sous sept rubriques distinctes: types de comportements harcelants; caractéristiques de la personne harcelée; caractéristiques du harceleur; lien d'autorité existant entre la personne harcelée et le harceleur; réactions des personnes harcelées, des tiers et des harceleurs; conséquences vécues par les personnes harcelées et les harceleurs; caractéristiques des milieux du travail des personnes harcelées - 6 tableaux.

**0774** SMITH, Anthony E.  
*Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75

En Grande-Bretagne, l'influence des syndicats d'employés de bureau (cols blancs) sur l'implantation des changements technologiques dépend de la nature des rapports existant entre les employeurs et les syndicats. Là où les relations harmonieuses prévalaient, l'employeur était souvent disposé à faire des concessions en vue d'un consensus, ce qui n'était pas le cas là où conflits et antagonisme caractérisaient les relations du travail - Références.

**0775** STRATTON, Kay  
RESHEF, Yonatan  
*Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda*  
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93

Pour enrayer l'érosion de la position du syndicalisme dans les années qui viennent, les syndicats devront s'engager dans une planification stratégique comparable à celle établie dans les entreprises. La décision de développer des plans stratégiques dépend des qualités des dirigeants du syndicat et des ressources de l'organisation. Cinq hypothèses de recherche ayant pour objet la nécessité de ressources organisationnelles - Références.

**0776** BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves  
POIRIER, André

*Le coût des accidents du travail: État des connaissances.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117

Évolution du concept des coûts indirects des accidents du travail depuis la première étude d'Heinrich en 1931 jusqu'à ce jour. Constatation d'une très grande hétérogénéité dans les résultats obtenus par les études répertoriées. Ces écarts s'expliquent par des dissemblances au niveau des définitions, des méthodologies de recherche utilisées et des populations visées - 2 graphiques, 1 tableau, bibliographie.

**0777** MCWATTERS, Catherine J.  
BEACH, Charles M.

*Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135

L'étude vise à identifier si des changements évidents sont survenus dans les caractéristiques principales de la répartition des revenus familiaux au Canada au cours des deux dernières décennies, et plus particulièrement dans la part des revenus de la classe moyenne. Revue des explications possibles et des déterminants de ces changements selon les différentes hypothèses qui ressortent de la littérature sur ce sujet et vérification de plusieurs de ces hypothèses - 3 tableaux, 1 figure, références.

**0778** MUCKENBERGER, Ulrich  
*The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.*  
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145

Le système des relations du travail de l'Allemagne de l'ouest se caractérise par une législation abondante. Bien que la loi de la grève soit demeurée relativement inchangée dans la dernière décennie, de nombreux amendements législatifs spécifiques (notamment en ce qui concerne le paiement des prestations d'assurance-chômage pendant un conflit de travail, la négociation collective et la représentation des employés dans l'entreprise) pourraient bien influencer l'activité de grève. On examine les effets cumulatifs de ces changements qui se produisent dans un

contexte de changements technologiques et de déréglementation - 1 figure, 2 tableaux, références.

**0779** BLACK, Errol  
SILVER, Jim

*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience.*

v. 45, no 1, 1990, p. 146-165

On analyse l'expérience manitobaine en matière d'arbitrage des propositions finales (APF) afin de clarifier les causes du conflit qu'il a généré. Les résultats du fonctionnement de l'APF pendant sa première année d'activité démontrent que l'APF est une pièce législative défectueuse qu'il faut abroger - 5 tableaux.

**0780** GRANT, Hugh M.

*Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.*

v. 45, no 1, 1990, p. 166-168

Commentaire sur l'article précédent dans lequel les auteurs Errol Black et Jim Silver font le bilan de l'expérience manitobaine en matière d'arbitrage des propositions finales.

**0781** DOWNIE, Bryan M.

*The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.*

v. 45, no 1, 1990, p. 169-186

Commentaire sur l'article de Jeffrey Sach et Tany Lee paru dans le volume 44, no 1 (1989) de "Relations industrielles" et portant sur le rôle de l'État dans les relations du travail au Canada. Le commentaire souligne que l'approche de la Colombie-Britannique et de l'Ontario en matière de règlement des conflits ne représente pas comme l'affirment Sach et Lee, un retranchement dans la politique canadienne des relations du travail - 3 tableaux, références.

**0782** CLARKE, Graham

*Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.*

v. 45, no 1, 1990, p. 187-197

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil décide que l'employeur a le droit d'engager des briseurs de grève plutôt que des employés non syndiqués mais membres

d'une unité de négociation en grève. 2) Le Conseil donne raison à un employeur qui a envoyé une lettre directement à ses employés expliquant son offre finale puisque la lettre n'ajoutait rien à ce qui avait déjà été présenté au syndicat. De plus, le Conseil juge que le lock-out sélectif ne constitue pas une pratique déloyale.

**0783** LIPSIG, Carla (R)

DAVID, Héliène

*Femmes et emploi : le défi de l'égalité. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1986, 477 pp., ISBN 2-7605-0393-3, recensé par Carla Lipsig.*

v. 45, no 1, 1990, p. 202-203

**0784** DÉOM, Esther (R)

PLASSARD, Jean-Michel

*Discrimination sur le marché du travail et information imparfaite. Éditions du CNRS, France, 1987, 386 pp., ISBN 2-222-04077-9, recensé par Esther Déom.*

v. 45, no 1, 1990, p. 203-204

**0785** BARBASH, Jack (R)

GLADSTONE, Alan LANSBURY, Russel D.

STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.

*Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.*

v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

**0786** GRANT, Michel (R)

HECKSCHER, Charles C.

*The New Unionism : Employee Involvement in the Changing Corporation. New York, Basic Books, 1988, 320 pp., ISBN 0-465-05098-0, recensé par Michel Grant.*

v. 45, no 1, 1990, p. 205-208

**0787** BÉLANGER, Jacques (R)

HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang

*New Technology and Industrial Relations. Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp., ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques Bélanger.*

v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

**0788** BOIVIN, Jean (R)

KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.

*Collective Bargaining and Industrial Relations. Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.*

v. 45, no 1, 1990, p. 210



**0789** AUDET, Michel (R)  
ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C.  
*Strategic Human Resources Planning and Management*. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet.  
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

**0790** BOIVIN, Jean (R)  
STAUDOCHAR, Paul D.  
*The Sports Industry and Collective Bargaining*. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1986, 195 pp., ISBN 0-87546-118-2, recensé par Jean Boivin.  
v. 45, no 1, 1990, p. 212

**0791** MATEJKO, Alexander J. (R)  
KOZDROJ, Alicja  
*Grupa pracownicza jako przedmiot i podmiot motywowania*. The Polish Academy of Sciences, Institute of Management, Wrocław Ossoli-neum, 1988, 307 pp., ISBN 83-04-02806-9, recensé par Alexander J. Matejko.  
v. 45, no 1, 1990, p. 213-214

**0792** GUÉRIN, Gilles  
HÉBERT, Michel  
*Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi*.  
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267

La littérature suggère que les personnes âgées de 45 à 64 ans rencontrent trois groupes de difficultés dans la recherche d'un emploi: les problèmes découlant de l'accessibilité aux programmes gouvernementaux, les pratiques discriminatoires des employeurs et les caractéristiques et faiblesses des personnes concernées. L'étude vérifie l'importance relative de ces obstacles auprès de 207 répondants. - 2 graphiques, 9 tableaux, bibliographie.

**0793** LEBRASSEUR, Rolland  
*Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries*.  
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282

Résultats d'une étude consistant à définir des profils de professions et métiers pour les travailleurs de 45 à 64 ans dans l'industrie de la transformation et de la fabrication du nord de l'Ontario. Ces profils étaient composés des variables suivantes: démographique, santé, revenu présent et anticipé, et l'âge prévu et idéal de retraite. Les données utilisées ont été recueillies par Schell et al. (Rela-

tions industrielles, v. 44, 1989) auprès d'employés âgés de 45 ans et plus. - 3 tableaux, références.

**0794** ROY, Paul-Martel  
*Aspects dynamiques du marché du travail au Québec*.  
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299

L'accord du libre-échange entre le Canada et les États-Unis entraînera vraisemblablement le déplacement d'un nombre important de travailleurs québécois. A partir des données d'une enquête spéciale de Statistique Canada, on examine d'abord la dynamique du chômage au Québec comparativement à celle de l'Ontario et de l'ensemble du Canada. On étudie ensuite la situation spécifique au Québec en se concentrant sur les travailleurs déplacés et recyclés. - 6 tableaux, bibliographie.

**0795** SWIMMER, Gene  
*Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers*.  
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310

L'objet de l'étude est de déterminer de façon empirique si les employés de bureau de sexe féminin sont moins susceptibles que les hommes occupant des postes de nature identique d'obtenir des promotions lorsque la scolarité et les autres qualifications mesurables sont comparables. Les résultats empiriques indiquent que les femmes ont beaucoup moins de chances de passer des emplois de bureau aux postes administratifs. - 3 tableaux, références.

**0796** DASTMALCHIAN, Ali  
NG, Ignace  
*Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes*.  
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325

Résultats d'une étude examinant l'interaction entre le climat des relations du travail et l'issue finale des griefs. Les données, tirées de six organismes du gouvernement fédéral de l'Ouest du Canada, indiquent que là où les relations du travail sont bonnes, il y a davantage de probabilité que les griefs soient accueillis. - 2 tableaux, 1 figure, références.

**0797** CHAYKOWSKI, Richard P.  
*Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356

Afin de donner un certain aperçu de l'importance que syndicats et employeurs accordent aux différents enjeux en négociation, l'étude examine un ensemble de données uniques, tirées d'une enquête portant sur les objectifs poursuivis dans la négociation par les parties dans le secteur privé au Canada. Suit une analyse empirique exploratoire d'un ensemble d'équations caractérisant le classement que font les parties de plusieurs enjeux de négociation. - 1 figure, 4 tableaux, bibliographie.

**0798** MCSHANE, Steven L.  
REDEKOP, Bruce  
*Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381

La forme la plus courante de congédiements déguisés se produit lorsque l'employeur modifie de façon substantielle et unilatérale les conditions de travail d'un employé en diminuant, retirant ou retenant toute partie appréciable de sa rémunération. A partir de 110 jugements récents touchant des congédiements injustes reliés à un changement des pratiques de rémunération, l'étude identifie les principes qui se dégagent de la jurisprudence en "common law" canadienne. - 4 tableaux, références.

**0799** CUNNINGHAM, Barton  
MITCHELL, Lari  
*Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403

Enquête auprès de spécialistes en relations du travail ayant pour objet d'examiner les effets de la privatisation des services gouvernementaux sur les relations du travail en Colombie-Britannique. Les conclusions de l'enquête sont que la privatisation affectera la stabilité de la main-d'oeuvre et des salaires, qu'elle amènera la fragmentation de la partie patronale à la table des négociations et qu'elle rendra l'activité syndicale financièrement plus coûteuse. - 4 tableaux.

**0800** HÉBERT, Gérard  
*Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413

Le régime de l'extension juridique des conventions collectives s'est toujours maintenu malgré une hostilité quasi constante. Avant de se demander s'il faut renouveler cette institution, il importe de savoir si elle a une chance de survie, si les principes de base sur lesquels elle repose sont encore valables, enfin si le renouvellement dont elle pourrait avoir besoin vise des aspects substantiels et constitutifs, ou accessoires et accidentels.

**0801** MARLEAU, Véronique L.  
*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423

Saisi de la question de savoir si une personne opérant un comptoir postal est un employé au sens du Code canadien du travail, le Conseil redéfinit le test applicable en matière de détermination du statut d'entrepreneur indépendant. Le Conseil déclare donc qu'une telle personne est un entrepreneur indépendant et qu'en cette qualité, elle n'est pas un employé de la Société canadienne des poste.

**0802** SWIMMER, Gene (R)  
ANDERSON, John C. GUNDERSON, Morley  
PONAK, Allen  
*Union-Management Relations in Canada. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

**0803** DION, Gérard (R)  
*Trade Unions of the World 1989-1990. (2ième éd.), Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp., ISBN 0-582-03908-8, Distributed exclusively in United States and Canada by St James Press, ISBN 0-55862-014-1, recensé par Gérard Dion.*  
v. 45, no 2, 1990, p. 429-430

**0804** ANDIAPPAN, P. (R)  
KOZIARA, S MOSKOW, M.H.  
TANNER, L.D.  
*Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs,*

1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.

v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

**0805** BÉLANGER, Laurent (R)  
BOONE, Louis E. KURTZ, David L.  
*L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélangier.*

v. 45, no 2, 1990, p. 432

**0806** MAZEROLLE, Maurice J. (R)  
COOK, Robert F.

*Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X, recensé par Maurice J. Mazerolle.*

v. 45, no 2, 1990, p. 432-434

**0807** VERGE, Pierre (R)

DESPAX, Michel  
*Négociations, conventions et accords collectifs. (2ième éd.), tome sept de Droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1989, 586 pp., ISBN 2-247-00890-2, recensé par Pierre Verge.*

v. 45, no 2, 1990, p. 434-435

**0808** SEREDIK, Martin S. (R)

BAMBER, Greg J.  
LANSBURY, Russell D.  
*New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.*

v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

**0809** DÉOM, Esther (R)

*Les principes de l'équité salariale et les approches dans le secteur public québécois. Montréal, Institut de recherche et d'information sur la rémunération, IRI-050, octobre 1989, 99 pp., ISBN 2-551-12193-0, recensé par Esther Déom.*

v. 45, no 2, 1990, p. 438-439

**0810** MATEJKO, Alexander J. (R)

ANDERSEN, Svein S.  
*British and Norwegian Offshore Industrial Relations : Pluralism and Neo-Corporatism as Contexts of Strategic Adaptation. Aldershot, U.K., and Brookfield, Vermont, USA, Avebury/Gover, 1988, 213 pp., ISBN 0-566-05531-7, recensé par Alexander J. Matejko.*

v. 45, no 2, 1990, p. 440

**0811** DION, Gérard (R)

PAQUET, Gilles  
*La pensée économique au Québec français. Témoignages et perspectives. Montréal, Association canadienne-française pour l'avancement des sciences, 1989, 364 pp., ISBN 2-89245-987-7, recensé par Gérard Dion.*

v. 45, no 2, 1990, p. 441-442

**0812** COUSINEAU, Jean-Michel

NAJEM, Elmoustapha  
*L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.*

v. 45, no 3, 1990, p. 467-480

Au Canada, l'apparente stabilité du mouvement syndical dissimule une tendance de fond au déclin du syndicalisme dans le secteur privé. En complément des hypothèses traditionnellement avancées pour expliquer le déclin dans les taux de syndicalisation, on vérifie l'incidence du développement de la petite entreprise sur l'évolution des effectifs syndicaux dans quatre grands sous-secteurs du secteur privé de l'économie canadienne. - 2 tableaux, bibliographie, 1 annexe.

**0813** BRUCE, Peter G.

*The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.*

v. 45, no 3, 1990, p. 481-511

Comparaison des méthodes utilisées par le National Labor Relations Board (États-Unis) et par l'Ontario Labour Relations Board dans le traitement des affaires de pratique déloyale de travail (PDT). Comparaison de la facilité avec laquelle les plaintes des travailleurs et des syndicats en matière de PDT peuvent donner lieu à des auditions formelles devant l'une et l'autre commissions et de la rapidité avec laquelle les deux organismes procèdent à l'audition des plaintes. - 5 tableaux, bibliographie.

**0814** WILS, Thierry

BOURGEOIS, Robert-Paul  
LABELLE, Christiane  
*Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.*

v. 45, no 3, 1990, p. 512-530

La planification des ressources humaines en tant que nouveau style de gestion des ressources humaines est en train d'émerger

dans le secteur privé. A partir d'une enquête par entrevue et par questionnaire, la présente recherche indique que la planification des ressources humaines a fait son apparition dans certaines parties de la fonction publique fédérale. - 6 tableaux, références.

**0815** WALTERS, Vivienne  
DENTON, Margaret

*Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547

Résultats d'une étude portant sur les connaissances, les perceptions et les actions des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail. L'étude visait à découvrir s'il existe une corrélation entre leur connaissance de la loi et leurs actions face à des risques. Pour ce faire, on a interviewé 492 travailleurs provenant de huit établissements du sud de l'Ontario. - 3 tableaux, bibliographie.

**0816** LANGLOIS, Simon

*Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565

Analyse de l'évolution du travail à temps partiel depuis 1975 au Québec. La polarisation de l'emploi à temps partiel résulte de la rencontre entre deux types de transformations sociales: celles qui affectent les entreprises et le marché du travail et celles qui marquent les modes de vie et les préférences des individus. - 4 tableaux, références.

**0817** MORIN, Fernand

*Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!*  
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584

À l'expiration d'une convention collective et au terme d'une négociation infructueuse, les salariés maintiennent néanmoins leur prestation de travail et l'employeur modifie seul leurs conditions de travail. Commentaires sur la décision de la Cour suprême du Canada dans l'affaire CAIMAW contre Paccar of Canada Ltd. 1) La difficile identification d'une décision manifestement déraisonnable. 2) Les limites aux initiatives faites de bonne foi. 3) L'effet juridique de la convention collective auprès des salariés.

**0818** CARROTHERS, A.W.R.

*Labour Law Through the Prism of Paccar*  
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611

Commentaires sur la décision majoritaire de la Cour suprême du Canada dans l'affaire CAIMAW contre Paccar of Canada Ltd. Dans cette affaire, les parties voulaient savoir si l'employeur pouvait modifier unilatéralement les conditions de travail alors que la convention collective était expirée, mais avant que l'employeur ait recouvré le droit au lock out.

**0819** BLACK, Errol  
SILVER, Jim

*FOS in Manitoba. A Rejoinder.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615

Dans un premier article paru dans le volume 45, no 1 de "Relations industrielles", les auteurs analysaient l'expérience manitobaine en matière d'arbitrage des propositions finales. Cette analyse faisait ensuite l'objet d'une critique rédigée par Hugh M. Grant, critique que les auteurs n'ont pas appréciée. Dans le présent article, les auteurs répliquent à cette critique de M. Grant.

**0820** CLARKE, Graham

*Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624

Quatre employeurs fusionnent pour ne former qu'une seule entreprise et demandent au Conseil à être déclarés employeur unique. Analyse de la décision du Conseil qui a examiné si le Code canadien du travail lui permettait de former une unité de négociation globale composée d'unités accréditées et d'unités volontairement reconnues.

**0821** LEQUIN, Jacques-André (R)

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques  
*Les relations patronales-syndicales. Boucherville (Québec), 2ième éd., Gaétan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

**0822** GILES, Anthony (R)

WINDMULLER, John P.  
*Collective Bargaining in Industrialised Market Economies: A Reappraisal. Geneva, International Labour Office, 1987, 333 p., ISBN 92-2-105606-6, recensé par Anthony Giles.*  
v. 45, no 3, 1990, p. 630

**0823** JAIN, Hem C. (R)

CHALMERS, Norma J.

*Industrial Relations in Japan. The Peripheral Workforce.* New York, Routledge, Chapman & Hall, 1989, 283 p., ISBN 0-415-00008-4, recensé par Hem C. Jain.

v. 45, no 3, 1990, p. 631-632

**0824** VINET, Alain (R)

PLASSE, Micheline

*Santé et sécurité du travail.* Montréal, Agence d'Arc inc., 1988, 155 p., ISBN 2-89022-138-5, recensé par Alain Vinet.

v. 45, no 3, 1990, p. 632-633

**0825** MATEJKO, Alexander J. (R)

HARRIS, Rosemary

*Power and Powerlessness in Industry: An Analysis of the Industrial Relations of Production.* London, U.K., Tavistock Publ., 1987, pp. VIII + 245, ISBN 0-422-609-X, recensé par Alexander J. Matejko.

v. 45, no 3, 1990, p. 634

**0826** ZAORÉ, Roger (R)

BEATTY, Carol

*The Implementation of Technological Change.* Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 137 p., ISBN 0-88886-172-9, recensé par Roger Zaoré.

v. 45, no 3, 1990, p. 634-635

**0827** GASCON, Hélène (R)

SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain

*Comprendre et appliquer une convention collective.* Montréal, Wilson et Lafleur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Hélène Gascon.

v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

**0828** BLOUIN, Rodrigue (R)

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles

SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise

*Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit.* École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.

v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

**0829** MORIN, Fernand (R)

BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre

*Le droit dans tous ses états.* Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.

v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

**0830** PRAGNELL, Brad (R)

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor

BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles

*Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States.* (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.

v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

**0831** WEISS, Dimitri (R)

CROZIER, Michel

*L'entreprise à l'écoute.* Paris, Inter Éditions, 1990, 218 p., recensé par Dimitri Weiss.

v. 45, no 3, 1990, p. 647-649

**0832** BOULARD, René

DESCHÉNES, Jean-Paul

LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude

*Introduction - La réduction de la durée du travail.*

36ième Congrès, 1981, p. 13-14

Présentation du thème du 36ième Congrès des relations industrielles qui aborde la question de la réduction de la durée du travail sous ses multiples facettes.

**0833** LAROCQUE, ALAIN

*La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?*

36ième Congrès, 1981, p. 15-29

La détermination du temps passé au travail vue à travers l'histoire. Les formes multiples de la réduction du temps de travail depuis le début du siècle: La réduction de la journée, de la semaine, de l'année et de la vie de travail. - 1 tableau, bibliographie.

**0834** MONTMINY, Jean-Paul

*La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*

36ième Congrès, 1981, p. 31-45

Interrogations sur la signification du travail aujourd'hui et sur l'émergence de valeurs nouvelles du travail. L'État, les Syndicats, l'Église et le Patronat, constituent les principaux définisseurs des valeurs du travail. Chacun d'eux, en accord avec leur position sociale et leur idéologie particulière, propose des valeurs différentes du travail. - Bibliographie.

**0835** DUFOUR, Ghislain  
RODRIGUE, Norbert

*Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?*

36ième Congrès, 1981, p. 45-59

Un représentant du monde patronal et un représentant du monde syndical commentent l'exposé de Jean-Paul Montminy portant sur le sens véritable du travail à notre époque et l'émergence de valeurs nouvelles en ce domaine.

**0836** VALASKAKIS, Kimon

*Le temps libéré: à quels coûts?*

36ième Congrès, 1981, p. 61-74

Les augmentations énormes de production générées par l'automatisation amènent nécessairement une réduction de la demande de travail et une augmentation du chômage structurel. La meilleure réponse à cette situation est le scénario du temps libéré qui permettrait à tout le monde de jouir des bienfaits du progrès technologique par une meilleure répartition du temps entre le travail et le loisir. On pourra ainsi créer la société des loisirs à un coût minime et réaliser "Athènes sans les esclaves". - 3 tableaux.

**0837** POULIN-SIMON, Lise  
FORTIN, Bernard

*Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?*

36ième Congrès, 1981, p. 75-86

Commentaires sur l'exposé de M. Valaskakis qui propose le scénario du temps libéré pour compenser les effets de la hausse de la productivité. Celui-ci est alarmiste lorsqu'il dit que l'évolution du marché du travail se traduira par une accélération du chômage structurel et sa vision est utopique en disant que l'automatisation affranchira l'homme du travail et lui permettra de s'épanouir dans une société de temps libéré.

**0838** FERLAND, Gilles  
HAMELIN, Jean-Marie  
PROULX, Pierre-Paul

*Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?*

36ième Congrès, 1981, p. 87-121

L'objectif des travailleurs de voir réduire la durée de leur travail a-t-il été atteint par tous de la même manière? Voit-on actuellement

se dessiner une tendance à l'égalité pour tous dans la durée du travail? Sinon, quelles sont les principales inégalités que l'on peut constater sur les marchés du travail? Telles sont les questions auxquelles tentent de répondre les participants à cette table ronde. - 5 tableaux.

**0839** MASSE, Gilles

*Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*

36ième Congrès, 1981, p. 123-135

Les horaires de travail compressibles sont en train de devenir un des éléments les plus importants des clauses marginales des conventions collectives et la possibilité de les négocier ne fait que débiter. Résumé de la situation des horaires de travail des policiers de la communauté urbaine de Montréal qui bénéficient de la semaine de quatre jours. - 3 annexes.

**0840** DESCHÊNES, Jean-Paul

*Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?*

36ième Congrès, 1981, p. 136-144

Oui, le temps passé au travail est un élément encore négociable mais pas à n'importe quel prix. La réduction des heures de travail est réalisable si elle s'accompagne d'une augmentation de la productivité. Plusieurs techniques peuvent servir à augmenter la productivité: la rationalisation du processus de productivité: la rationalisation du processus de production (étude des temps et mouvements), l'amélioration des conditions physiques de travail etc. Ces techniques ne doivent cependant pas ignorer le facteur humain, l'homme, le travailleur.

**0841** BEAUSOLEIL, Gilles  
GAUTHIER, Hervé

*La législation: consolidation ou innovation?*

36ième Congrès, 1981, p. 145-172

On tente d'évaluer le rôle de l'action gouvernementale dans la détermination de la durée du travail. On entend par action gouvernementale toute intervention, soit directe (établissement des normes légales sur la durée du travail), soit indirecte (fiscalité, programmes gouvernementaux divers). Revue des politiques pouvant influencer la durée hebdomadaire du travail et le temps consacré au

travail au cours de la vie. Quelques trait de l'évolution future.

**0842** LOCKWELL, Luc M.  
LORTIE, Pierre

*Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?*

36ième Congrès, 1981, p. 173-192

Commentaires sur l'exposé de MM. Gilles Beausoleil et Hervé Gauthier portant sur l'effet des mesures gouvernementales sur le temps passé au travail.

**0843** FRAPPIER-DESROCHERS, Monique  
*La technologie: un substitut à la durée du travail?*

36ième Congrès, 1981, p. 193-218

Que ce soit d'une façon directe ou indirecte, les développements technologiques affectent la durée du travail. L'apparition des nouvelles technologies pose la problématique suivante: d'une part, elle offre des possibilités énormes au niveau de la réduction de la durée du travail en augmentant la productivité; d'autre part, ces gains de productivité conduisent à des pertes d'emplois. - 1 graphique.

**0844** Aoust, Fernand d'  
DÉOM, André HARVEY, Pierre

*Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.*

36ième Congrès, 1981, p. 219-246

Quelle est la portée de la réduction de la durée du travail comme moyen de lutter contre le chômage? Les trois participants à cette table ronde expriment différents points de vue sur ce sujet. - 5 annexes.

**0845** CROZIER, Michel

*La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?*

36ième Congrès, 1981, p. 247-263

Exposé présentant certaines contraintes qui affectent la réduction de la durée du temps au travail et situant les perspectives humaines et stratégiques qui doivent guider la recherche et l'innovation en matière de temps passé au travail.

**0846** DESCHÊNES, Jean-Paul  
FERLAND, Gilles  
SAINT-LAURENT, Jacques  
SEXTON, Jean

*Introduction - Les régimes de retraite.*

37ième Congrès, 1982, p. 13-16

Compte rendu des différents exposés présentés lors du 37ième Congrès des relations industrielles dont le thème était "Les régimes de retraites".

**0847** SOLASSE, Bernard

*La retraite: votre problème.*

37ième Congrès, 1982, p. 17-34

Dans un premier temps, on essaie de préciser la notion de retraite et les principaux enjeux économiques et sociaux qu'elle recouvre. Dans un second temps, on examine les principales caractéristiques de l'expérience québécoise en cette matière. Dans un troisième temps, on tente de dresser un inventaire des questions et des solutions mises de l'avant pour y remédier, en insistant sur les conditions requises pour les mettre en application.

**0848** BENOIT, Michel

*Des solutions aux problèmes de la retraite.*

37ième Congrès, 1982, p. 35-44

Présentation descriptive de différents rapports publiés depuis quelques années et portant sur le problème de la retraite. En s'appuyant sur ces rapports, on aborde d'une façon comparative l'acquisition du droit à la rente, le remboursement des contributions avec intérêt, la transférabilité et la protection de la rente différée contre l'inflation.

**0849** FAILLE, Jacques

*Les principaux régimes de retraite et leur contenu.*

37ième Congrès, 1982, p. 45-74

Présentation descriptive de trois paliers du système québécois de revenu de retraite: 1) Le régime de Sécurité de la vieillesse et du Supplément de revenu garanti; 2) Le régime de rentes du Québec; 3) Les régimes complémentaires de rentes mis sur pied en contexte employeur - employés. Les avantages et les inconvénients des différents régimes.

**0850** BÉLANGER, Gérard

*Les aspects économiques de la réforme des pensions.*

37ième Congrès, 1982, p. 75-98

Survol de la question de la garantie financière des personnes âgées. Analyse des différents programmes du secteur public et étude des faiblesses et des lacunes des régimes privés de retraite. La réserve du régime des rentes du Québec (R.R.Q.) deviendra nulle vers l'an 2002, ce qui implique une augmentation du taux de cotisation ou une diminution des prestations. Dans les deux cas, il n'y a aucun bénéfice supplémentaire offerts aux citoyens. - 3 tableaux.

**0851 DÉPATIE, Raymond**

*Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.*

37ième Congrès, 1982, p. 98-105

On amène l'idée d'accroître substantiellement le rôle du R.R.Q. pour solutionner le problème du revenu des retraités. Les faiblesses et les lacunes du système actuel militent en faveur d'une intervention gouvernementale, essentielle et souhaitable. Le risque trop important pour les entreprises, la transférabilité des régimes et ses conséquences sur la mobilité de la main-d'oeuvre justifient une intervention accrue de l'État.

**0852 BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial**

*Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?*

37ième Congrès, 1982, p. 107-145

Mme Bonenfant souhaite l'intervention de l'État pour éliminer les disparités qui existent entre hommes et femmes dans les régimes de retraite. M. Guérard favorise les régimes privés de retraite suite à la mauvaise performance de l'État comme gestionnaire des différents régimes. M. Lafontaine se fait le défenseur du R.R.Q. et invite les travailleurs à une plus grande participation à l'administration de leur régime de retraite. Pour M. Laforest, la solution se trouve dans un régime public mieux structuré. - 1 tableau, 1 graphique.

**0853 HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques POULIN-SIMON, Lise**

*Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?*

37ième Congrès, 1982, p. 147-169

M. Hébert suggère de confier l'administration des régimes de retraite aux plus compétents: l'employeur ou le syndicat. Selon M. Perron les employés doivent administrer majoritairement leurs régimes. Mme Poulin-Simon préfère, pour sa part, l'administration partagée, recommande la non-intervention de l'État et favorise l'amélioration du régime des rentes du Québec.

**0854 BÉGIN, Monique**

*Les politiques gouvernementales en matière de retraite.*

37ième Congrès, 1982, p. 171-180

La politique du gouvernement fédéral en matière de retraite prévoit principalement une série de réajustements des cotisations pour éviter de vider le fond de réserve et pour établir certains aménagements en ce qui concerne la retraite des femmes. Quant aux régimes privés, ils devront permettre la transférabilité, la couverture obligatoire pour les travailleurs et l'indexation. L'uniformité d'une province à une autre sera essentielle à une politique cohérente.

**0855 PARIZEAU, Jacques**

*Les politiques gouvernementales en matière de retraite.*

37ième Congrès, 1982, p. 181-192

Le Ministre des finances du Québec aborde la situation urgente des régimes de retraite au Québec et au Canada. Un changement global des régimes privés apparaît nécessaire pour favoriser la mobilité de la main-d'oeuvre, spécialement au niveau de la transférabilité des régimes. Une bonification du régime des rentes est souhaitable, donnant ainsi lieu à des cotisations qui impliquent un taux de capitalisation acceptable dès le départ.

**0856 GALBRAITH, John Kenneth**

*Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*

37ième Congrès, 1982, p. 193-213

À travers une vision macro-économique de la société, le professeur Galbraith se livre à une critique du "consensus" dans les pays industrialisés, consensus marqué par les interventions des grandes corporations qui inventent nos goûts, notre perception du monde et qui ont instauré avec les régimes de retraite, l'assistance sociale, et toutes les autres dis-



positions similaires, un ordre artificiel dans le but d'amoinrir les effets tranchants du capitalisme.

**0857 LAMONTAGNE, Maurice**  
*Commentaire - Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.*  
37ième Congrès, 1982, p. 213-218

Deux questions générales et fondamentales se posent au-delà des problèmes plus spécifiques que soulèvent les régimes privés et publics de retraite. 1) Notre société pourra-t-elle procurer des revenus réels suffisants à un nombre croissant de retraités? 2) Notre société pourra-t-elle rendre les retraités plus heureux, en supposant que l'argent ne fait pas nécessairement le bonheur?

**0858 RONDEAU, Claude**  
**BÉLANGER, Jacques**  
**BOIVIN, Jean** **SEXTON, Jean**  
*Introduction - La syndicalisation dans le secteur privé au Québec.*  
38ième Congrès, 1983, p. 13-14

Compte rendu des différents exposés présentés lors du 38ième congrès des relations industrielles dont le thème était "L'accès à la syndicalisation dans le secteur privé au Québec."

**0859 RONDEAU, Claude**  
**BÉLANGER, Jacques**  
*Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.*  
38ième Congrès, 1983, p. 15-36

Si les tendances de la syndicalisation observées au Québec depuis 20 ans se maintiennent dans l'avenir, il pourrait en résulter une stagnation des effectifs syndicaux, et une diminution du taux de syndicalisation. La motivation des salariés à former un syndicat est inhérente à un régime de salariat comme celui de l'entreprise privée. L'effet de la syndicalisation dans l'entreprise peut aussi bien être positif que négatif. - 1 tableau.

**0860 INGERMAN, Sidney**  
*La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 37-69

Le développement du syndicalisme au Québec est étroitement relié à l'évolution de l'éco-

nomie. L'analyse porte sur les questions suivantes: a) L'État de l'économie québécoise durant la crise actuelle et au cours de la période qui l'a précédée; b) La relation entre la croissance du syndicalisme et la croissance économique et les changements dans la structure de l'économie; c) La place de la concertation et d'un contrat social dans la politique économique gouvernementale. - 14 tableaux.

**0861 BONIN, Bernard**  
*Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.*  
38ième Congrès, 1983, p. 70-76

Évaluation de l'état actuel de l'économie québécoise et des changements structurels actuellement en cours. Énumération de quelques problèmes à résoudre: a) Trouver les moyens de faire repartir la consommation; b) Rétablir la situation de l'emploi alors que le taux de chômage aura atteint près de 16 % au cours de la récession; c) Trouver la solution aux problèmes de la structure industrielle du Québec.

**0862 LAFLAMME, Gilles**  
*L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 77-90

Le système des relations du travail peut-il avoir un impact sur l'accès au syndicalisme au Québec? En se situant dans une perspective historique, on montre que les traits essentiels de notre régime de relations du travail sont le résultat de rapports sociaux et aussi le reflet des valeurs véhiculées dans la société, on discute des effets d'un tel régime sur la syndicalisation et enfin, on formule quelques commentaires sur le syndicalisme.

**0863 LEBEL, Hélène**  
*Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 91-100

Notre législation du travail freine souvent les progrès de la syndicalisation dans le secteur privé. Parmi les obstacles à la syndicalisation que l'on retrouve dans nos lois et dans le fonctionnement de nos institutions, il faut noter: a) les problèmes administratifs et b) la double juridiction sur les pratiques déloyales.

**0864** DESMARAIS, Jacques  
*Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.*  
38ième Congrès, 1983, p. 101-116

Inventaire des multiples idées de réforme des dispositions légales relatives à la syndicalisation, mises de l'avant au Québec dans les vingt dernières années. On regroupe ces idées de réforme sous trois titres: comment améliorer le régime d'accréditation syndicale 1) quant aux personnes qui y ont accès; 2) quant à son fonctionnement; 3) quant à son extension.

**0865** MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine  
*Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.*  
38ième Congrès, 1983, p. 117-134

Selon M. Mercille, le Code du travail du Québec actuel ne permet pas un véritable accès à la syndicalisation car il contient de nombreux obstacles de plus en plus difficiles à surmonter. Pour M. Nadeau, la syndicalisation accrue n'est pas la solution à l'amélioration de la justice sociale. Quant à Mme Olivier, elle situe à trois niveaux les difficultés et les motifs de résistance à l'organisation syndicale dans le secteur privé.

**0866** SIMARD, Monique SLIGER, Raymond  
*Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
38ième Congrès, 1983, p. 135-162

Les éléments qui militent en faveur de l'accroissement de la syndicalisation: La réduction de l'écart de rémunération entre syndiqués et non-syndiqués; l'uniformisation des relations du travail; l'accès de tous les travailleurs à l'information sur leurs droits; l'égalité des femmes sur le marché du travail. Dans une optique futuriste, on définit ce que devraient être les nouvelles responsabilités sociales d'un syndicalisme plus dynamique et plus représentatif. - 5 tableaux.

**0867** DION, Gérard  
*Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?*  
38ième Congrès, 1983, p. 162-171

Pourquoi accroître la syndicalisation? C'est

pour le bien des travailleurs eux-mêmes en leur assurant une meilleure représentation vis-à-vis de l'État, du patronat et du public. Cependant, la syndicalisation totale est non seulement une chimère, mais elle serait préjudiciable. Comment accroître la syndicalisation? Quand on aura compris qu'il existe aussi des intérêts communs entre travailleurs et employeurs, un grand pas sera franchi pour accroître la syndicalisation.

**0868** PERREAULT, Charles  
*L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 173-182

Le syndicalisme canadien est en crise. Le militantisme syndical est à la source de ces problèmes car il consiste essentiellement à convaincre les travailleurs que l'employeur est un exploiteur et leur ennemi. Les travailleurs non-syndiqués se méfient du langage des chefs syndicaux. Pour ces derniers, la syndicalisation obligatoire apparaît comme la solution miracle à l'érosion de leur membership. Il n'y a aucun avantage à tirer de la syndicalisation obligatoire.

**0869** GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel  
*Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?*  
38ième Congrès, 1983, p. 183-195

Critique sévère de l'exposé de M. Charles Perreault qui adopte dans son texte une attitude antisyndicale sans nuance. Au niveau des faits, de la logique et de l'approche générale, la thèse développée par M. Perreault apparaît comme éminemment critiquable.

**0870** FRÉCHETTE, Raynald  
*La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.*  
38ième Congrès, 1983, p. 197-206

À la lumière d'une expérience de près de vingt ans, il ressort que le Code du travail du Québec doit être continuellement adapté à la conjoncture. Les amendements qui seront apportés bientôt au Code du travail visent à améliorer le climat, l'environnement et le fonctionnement des relations du travail et assureront un meilleur accès à la syndicalisation. L'auteur est le Ministre du travail du Québec.

**0871 BONENFANT, Claire**  
 DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul  
*Table ronde - Les réactions du milieu.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 207-223

Mme Bonenfant brosse un portrait des travailleuses non syndiquées au Québec et suggère d'amender le Code du travail actuel pour lever certains obstacles à la syndicalisation. M. Dufour rejette les arguments avancés par le Ministre du travail pour justifier les amendements au Code du travail. Pour M. Héту, les propositions d'amendements au Code ne sont pas des moyens qui visent à assurer le développement de la syndicalisation. - 2 tableaux.

**0872 CAIRE, Guy**  
*Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.*  
 38ième Congrès, 1983, p. 225-265

En premier lieu, l'exposé dégage les implications sociales essentielles des nouvelles technologies. En second lieu, il précise les forces conjoncturelles et structurelles qui sont constitutives des incertitudes économiques majeures de notre temps. Enfin, il esquisse les lignes que le syndicalisme ouvrier est susceptible de prendre dans cette réponse adaptative au défi majeur auquel il se trouve confronté.

**0873 BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René**  
 DESCHÈNES, Jean-Paul  
 PÉRUSSE, Michel

*Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 15-16

Introduction au rapport du 39ième Congrès des relations industrielles qui procède à un bilan critique des principaux points qui ont fait et font encore l'objet de discussions chaque fois qu'il est question de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, adoptée le 21 décembre 1979 par l'Assemblée nationale du Québec.

**0874 PÉRUSSE, Michel**  
*Régimes de santé et sécurité et relations du travail.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 17-31

Conférence d'introduction situant chacune des interventions dans le thème du Congrès et les unes par rapport aux autres. Les principaux mécanismes prévus par la Loi sur la

santé et la sécurité du travail sont abordés. Il est question des coûts, de la place des professionnels en santé et sécurité du travail et surtout de l'impact, des réalisations passées et potentielles de la loi. - 3 graphiques, références.

**0875 SIMARD, Marcel**  
*Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 33-50

Questionnement sur la pertinence de la Loi sur la santé et la sécurité du travail pour les secteurs public et parapublic québécois. Le secteur public présente-t-il des problèmes de santé et de sécurité du travail justifiant qu'on l'ait inclus dans le champ d'application de la loi? Les mécanismes de cette loi ont-ils des chances réelles de fonctionner dans le secteur public et parapublic?

**0876 LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice**  
 VINET, Alain  
*Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 50-72

Commentaires sur l'exposé de M. Marcel Simard traitant des priorités en santé et sécurité du travail et questionnant la pertinence de la Loi sur la santé et la sécurité du travail pour les secteurs public et parapublic.

**0877 OUELLET, Florian**  
*Concertation et participation: mythe ou réalité?*  
 39ième Congrès, 1984, p. 73-92

Le thème de la concertation en santé et sécurité du travail demeure au centre du débat sur les relations entre l'État, le patronat et les syndicats. L'exposé se veut une analyse de la concertation telle qu'elle se vit dans le domaine de la santé et sécurité du travail et s'intéresse d'abord à la dynamique même de la concertation, à titre d'expérience de relations du travail. - Bibliographie.

**0878 DUMAS, Anne-Chantal**  
 SIMARD, Monique  
*Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.*  
 39ième Congrès, 1984, p. 93-111

Commentaires sur l'exposé de M. Florian

Ouellet qui analyse la dynamique même de la concertation en santé et sécurité du travail, à titre d'expérience de relations du travail.

**0879** BOUCHARD, Robert  
CLÉMENT, Pierre R.  
GIASSON, Étienne  
GUILLETTE, Michel

*Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.*

39ième Congrès, 1984, p. 113-135

Table ronde regroupant des intervenants patronaux et syndicaux pour débattre de la santé et de la sécurité dans l'entreprise. Les thèmes de discussion portent sur l'élimination des risques et l'amélioration de la qualité du milieu du travail, sur les solutions proposées par la loi et les difficultés que présente leur implantation. - 1 tableau.

**0880** BOULARD, René

*L'impact de la Loi sur les conventions collectives.*

39ième Congrès, 1984, p. 137-157

Avec l'adoption de la Loi sur la santé et la sécurité du travail en 1979, une partie du domaine de la santé et de la sécurité a été soustraite du champ du négociable. À partir de données concrètes, on se demande comment, de fait, tout cela s'est concrétisé dans les conventions collectives. Se retrouve-t-il dans les conventions plus, moins ou autant de clauses qu'avant l'adoption de la Loi? - 12 tableaux, références.

**0881** DE KONINCK, Maria  
HEENAN, Roy

*Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?*

39ième Congrès, 1984, p. 159-175

Les divergences et les controverses entre les parties sur l'application de deux mécanismes ou droits prévus dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail: 1) Le droit au retrait préventif de la femme enceinte ou qui allaite. 2) Le droit pour un travailleur de refuser un travail s'il a des motifs raisonnables de croire que l'exécution de ce travail l'expose à un danger.

**0882** TURCOTTE, Fernand

*La prévention: une utopie?*

39ième Congrès, 1984, p. 177-183

On démontre pourquoi et à quelles conditions la prévention en milieu de travail ne saurait être tenue pour une utopie. Par prévention on entend l'ensemble des mesures préventives qu'il convient de mettre en oeuvre contre certains risques de maladies ou de problèmes de santé d'origine professionnelle. La prévention est possible et réalisable pour toutes les maladies professionnelles.

**0883** DROUIN, Claude  
PLAMONDON, Denise

*Commentaires - La prévention: une utopie?*

39ième Congrès, 1984, p. 183-194

Commentaires sur l'exposé de M. Fernand Turcotte qui démontrait que la prévention des maladies professionnelles et des problèmes de santé en milieu de travail est possible et réalisable, et ne saurait être tenue pour une utopie.

**0884** BRUNET, Jacques

*Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?*

39ième Congrès, 1984, p. 195-206

Analyse de l'impact majeur de deux facteurs sur l'état de santé des individus: le niveau de vie et l'environnement de travail. Examen du rôle des travailleurs, des employeurs et des professionnels en santé et sécurité en vue d'atteindre les objectifs de la Loi sur la santé et la sécurité du travail. L'amélioration de la santé et sécurité au travail doit s'effectuer dans le milieu de travail lui-même et non par voie réglementaire.

**0885** BEAUSOLEIL, Gilles

*Les coûts et les bénéfices du régime.*

39ième Congrès, 1984, p. 207-242

L'objet de l'exposé est d'apporter un certain éclairage à la question de bénéfices et des coûts de la santé et de la sécurité au travail dans le contexte de l'expérience québécoise contemporaine. On traite plus précisément des implications économiques et des coûts de la prévention des accidents et des maladies du travail et de la réparation de ceux-ci. - 7 tableaux, bibliographie.

**0886** DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert

*Table ronde - Déceptions et espoirs.*  
39ième Congrès, 1984, p. 243-276

À titre de conclusion et de synthèse sur les problèmes de santé et de sécurité au travail abordés au cours du Congrès, six intervenants de marque font le point et se prononcent sur les forces, les faiblesses et l'impact du régime québécois de santé et sécurité au travail. Ils estiment également les résultats qu'il faut escompter du régime dans les 5 années à venir. - 1 tableau.

**0887** BÉLANGER, Jacques  
BLOUIN, Rodrigue MORIN, Fernand  
SEXTON, Jean

*Introduction - Le statut de salarié en milieu de travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 13-15

Texte d'introduction au 40ième Congrès des relations industrielles qui avait pour thème le statut de salarié en milieu de travail au Québec.

**0888** BLOUIN, Rodrigue  
*Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.*

40ième Congrès, 1985, p. 17-32

On met en relief un certain nombre d'indicateurs de la distorsion entre le statut de salarié en droit et dans les faits dans le contexte québécois. Pour mieux cerner cette distorsion, on aborde les trois principaux volets de la question, à savoir les problèmes liés 1) à la technique de qualification de la relation employeur-salarié; 2) aux voies privilégiées pour assurer une présence du salarié dans l'entreprise; 3) aux moyens retenus pour mieux arrêter les conditions de travail en raison du statut de salarié.

**0889** GAGNON, Jean-Denis  
*Les notions de salarié en droit du travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 33-47

Lorsqu'on analyse les lois québécoises et canadiennes portant sur les rapports de travail, on constate la multiplicité des expressions utilisées pour désigner une personne qui accomplit un travail sous l'autorité d'une

autre: "salarié", "employé", "travailleur", "entrepreneur indépendant". Pour qu'un véritable droit du travail prenne forme au Québec, un effort important de systématisation et de conceptualisation doit être entrepris.

**0890** DOUCET, René  
PARENT, Louise

*Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.*

40ième Congrès, 1985, p. 48-54

Après un bref historique de la relation de travail et du statut de salarié du point de vue juridique, M. Doucet fait la distinction entre "salarié", "entrepreneur" et "cadre". Pour Mme Parent, le salarié est d'abord une personne humaine qui devient un facteur de production, un coût de production, lorsqu'il se retrouve en milieu de travail. Pour que le salarié se réalise dans son travail, la démocratisation de l'entreprise est essentielle.

**0891** CÔTÉ, André C.  
*Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*

40ième Congrès, 1985, p. 55-69

Les caractéristiques de l'évolution des interventions directes de l'État dans la fixation des conditions de travail. La récente prolifération de ces interventions législatives, située en perspective, permet de constater non seulement un accroissement du nombre d'objets d'intervention et leur élargissement, mais, sous certains aspects, un changement de principe et de modalités d'intervention.

**0892** PIUZE, Guy  
*Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.*

40ième Congrès, 1985, p. 69-74

Depuis une vingtaine d'années, le législateur a multiplié les interventions visant à déterminer à l'avance les conditions de travail. Ce faisant, l'État favorisait une approche qui consiste à imposer à l'employeur le devoir de respecter certaines normes minimales quant au contenu du contrat de travail et à rééquilibrer ainsi les rapports de force.

**0893** MORIN, Fernand  
*L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*

40ième Congrès, 1985, p. 75-115

L'évolution de notre régime juridique des rapports collectifs du travail depuis quarante ans démontre la publicisation progressive des relations du travail. L'omniprésence de l'État fait que les relations du travail ne sont plus du domaine privé mais relèvent davantage de l'organisation générale de la société. L'État établit maintenant un seuil de conditions de travail, impose sa présence et peut même se substituer aux parties.

**0894** GAGNON, Robert P.

*Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.*

40ième Congrès, 1985, p. 116-119

Pour faire face à l'omniprésence de l'État et à la publicisation progressive des relations du travail au cours des dernières années, il est absolument nécessaire de développer une éthique de l'État. Il apparaît de première importance que l'État, tout employeur qu'il soit lui aussi, demeure crédible comme législateur, administrateur des lois et pacificateur.

**0895** DUCHARME, Claude

SIMARD, Monique THIBAUT, Laurent

*Table ronde - Le régime actuel de travail des salariés: où en sommes-nous?*

40ième Congrès, 1985, p. 121-136

À l'aide d'exemples dans l'industrie de l'automobile, M. Ducharme démontre que l'énergie des employeurs doit servir à développer les P.M.E. et non pas à combattre les syndicats. Pour Mme Simard, le statut de salarié dans une entreprise ne peut plus désormais être confiné au seul rôle de pourvoyeur de force de travail. M. Thibault décrit la démarche qui a amené les gestionnaires de l'Association des manufacturiers canadiens à revoir et à changer leur façon de penser.

**0896** BERNIER, Colette

*Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*

40ième Congrès, 1985, p. 137-160

Depuis une dizaine d'années, on a remarqué une croissance de diverses formes particulières d'emplois comme le travail à domicile, le travail temporaire, à la pige, en sous-traitance, à temps partiel. Définition et importance de ces formes nouvelles d'emplois. Comment et

en quoi, le travail à temps partiel, tel qu'il s'est développé au Québec, constitue une forme d'emploi précaire et a des conséquences très nettes sur le statut de la personne salarié.

**0897** DÉOM, Esther

*Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.*

40ième Congrès, 1985, p. 161-170

Après avoir dégagé les principaux points de l'exposé de Mme Bernier, on reprend ces points en les regroupant 1) quant à la stratégie à la base du développement du travail à temps partiel et aux critères qui permettent de le qualifier d'emploi précaire; 2) quant aux besoins qui seraient non satisfaits dans un emploi précaire.

**0898** BÉLANGER, Laurent

*Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*

40ième Congrès, 1985, p. 171-196

Description des facteurs qui sont à l'origine d'une préoccupation renouvelée à l'endroit du statut du salarié dans l'entreprise. La notion de statut de salarié replacée dans le temps et envisagée sur un continuum. Rappel des nouvelles formes d'organisation du travail et des nouveaux modes de gestion. Les possibilités d'élargissement du statut du salarié que recèlent ces nouvelles formes et ces nouveaux modes. - 1 graphique.

**0899** CÔTÉ, Marcel

*Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.*

40ième Congrès, 1985, p. 196-203

Les nouvelles formes d'organisation du travail et les nouveaux modes de gestion permettent l'élargissement du statut du salarié tant sur le plan de l'autonomie que sur celui du contenu de son travail. Mais s'agit-il là d'une façon de démocratiser davantage les lieux du travail ou plutôt d'une façon de récupérer les salariés afin de diminuer leur engagement? On tente de répondre à cette question en adoptant une démarche méthodologique.

**0900 BHÉNER, Harold**

*Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*

40ième Congrès, 1985, p. 205-222

Après avoir défini le concept de stratégie d'entreprise et précisé ce qu'on entend par décision stratégique et par entreprise participative, on se demande: a) Quel peut être ou que devrait être le statut de salarié par rapport à la gestion générale de l'entreprise? b) Existe-t-il une volonté latente ou exprimée des travailleurs québécois d'exercer une influence et un contrôle sur les décisions stratégiques de l'entreprise?

**0901 GODBOUT, Clément**

*Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.*

40ième Congrès, 1985, p. 222-228

L'employeur aurait intérêt à encourager la participation des travailleurs syndiqués à la gestion de l'entreprise car l'expérience des travailleurs constitue la plus belle richesse pour une entreprise. Les travailleurs veulent participer à l'organisation du travail, au choix des méthodes de production et de la machinerie industrielle. Pour eux, c'est une question de sécurité d'emploi.

**0902 MARCHAND, Jean**

*Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.*

40ième Congrès, 1985, p. 229-244

Historique de l'évolution du syndicalisme ouvrier, de la législation du travail et des rapports collectifs du travail au Québec depuis le début des années 1940. Les événements qui ont conduit le système québécois des relations du travail aux distorsions que nous constatons aujourd'hui. Comment on pourrait en arriver à un système plus rationnel et plus efficace.

**0903 BÉLANGER, Jacques**

*Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.*

40ième Congrès, 1985, p. 245-259

Ce document de travail cherche d'abord à situer la question de la participation en référence à ce thème plus large du statut du salarié en milieu de travail. Il traite ensuite de la participation dans notre régime de relations

du travail. Finalement, il présente une distinction entre les différentes formes de participation aux décisions, en faisant référence à notre contexte et aux publications québécoises et canadiennes.

**0904 THWAITES, James LAJOIE, Mario BOIS-BROCHU, Hélène**

*Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles*

40ième Congrès, 1985, p. 261-281

Cette année, le Congrès des relations industrielles fête son quarantième anniversaire. Depuis 1946, il est devenu graduellement une organisation annuelle d'envergure dans le monde des relations du travail au Québec. On évoque ici l'origine du Département des relations industrielles de Laval et de son Congrès et on définit certaines des caractéristiques de ce dernier. - 6 graphiques.

**0905 AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent BOVIN, Jean DÉOM, Esther MERCIER, Jacques**

*Introduction - La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact.*

41ième Congrès, 1986, p. 13-14

Texte d'introduction au rapport du 41ième Congrès des relations industrielles qui a retenu comme thème "La gestion des ressources humaines: mariage ou divorce?"

**0906 BOVIN, Jean**

*Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.*

41ième Congrès, 1986, p. 17-30

Définition des concepts "relations industrielles", "relations du travail". Comment la définition de ces concepts s'est élargie au fur et à mesure que la réalité du travail s'est modifiée. Analyse des changements survenus au sein de la fonction "personnel". Appréciation des rapports entre "gestion des ressources humaines" et "relations du travail". - 2 graphiques.

**0907 LAROUCHE, Viateur**

*La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.*

41ième Congrès, 1986, p. 31-51

Résumé des huit principes de gestion des entreprises de troisième type. Les principales contraintes qui se sont exercées sur les en-

reprises au cours de la dernière décennie. Les orientations récentes en matière de gestion des ressources humaines qui occupera, dans l'ère qui commence, une place importante dans les organisations.

**0908 CASAVANT, Jean-Claude**

*La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.*

41ième Congrès, 1986, p. 53-61

Sur quoi repose la stratégie de la gestion des ressources humaines (GRH) mise en place chez Abitibi Price; quels en sont les principes directeurs; le rôle joué par les professionnels en ressources humaines; comment les syndicats ont accueilli la stratégie de GRH; l'influence de cette stratégie sur les relations du travail.

**0909 LEMAIRE, Alain**

*La communication directe chez Cascades Inc.*

41ième Congrès, 1986, p. 63-68

Identification de quelques éléments qui caractérisent la gestion des ressources humaines telle que pratiquée par les dirigeants de Cascades Inc.; Disponibilité et accessibilité des dirigeants, participation des employés aux décisions, structure hiérarchique simplifiée et non formalisée, climat de confiance, activités sociales, promotion interne, partage des profits etc.

**0910 NÉRON, Roger**

*Le projet d'entreprise de Culinar Inc.*

41ième Congrès, 1986, p. 69-76

Description du projet d'entreprise de Culinar Inc. qui tout en voulant faire de l'entreprise l'une des plus rentables dans le secteur alimentaire canadien, vise à favoriser la croissance et le développement de tous ses employés sur le plan professionnel et personnel.

**0911 BOUCHER, Lysette**

*Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.*

41ième Congrès, 1986, p. 77-84

Ce commentaire tente de répondre à la question suivante: Pourquoi des entreprises comme Cascades, Abitibi Price et Culinar ont-elles dû, pour réussir, tenir compte des valeurs humaines et sociales? On amorce une réflexion vers un schéma d'explication qui

pourrait articuler les deux champs d'études que sont la gestion des ressources humaines et les relations du travail, en regardant de plus près la réalité des organisations industrielles.

**0912 SÉRIEYX, Hervé**

*L'entreprise du troisième type.*

41ième Congrès, 1986, p. 85-97

En tenant compte des nouvelles contraintes qui les touchent et des nouvelles attitudes de femmes et d'hommes face à leur vie, à leur travail en particulier, des entreprises s'organisent différemment, ce qui amène des syndicats à prendre d'autres points d'insertion dans la vie de l'entreprise, ce qui amène également des dirigeants à adopter de nouvelles conduites. Tout cela, c'est ce que l'on appelle l'entreprise du troisième type.

**0913 WILS, Thierry**

*Les travailleurs seront-ils du troisième type?*

41ième Congrès, 1986, p. 99-109

Depuis la dernière récession, les dirigeants semblent être particulièrement hantés par la baisse de la productivité. Dans l'exposé précédent, M. Hervé Sérieyx propose une solution qui peut paraître attrayante pour les employeurs. Cette solution va-t-elle plaire également aux travailleurs? Les travailleurs sont-ils prêts à se défoncer? Est-il possible de mettre en oeuvre une stratégie de mobilisation des travailleurs?

**0914 DULUDE, Yves**

*Le conflit: la gestion au banc des accusés.*

41ième Congrès, 1986, p. 111-133

Le Service de médiation préventive du Ministère du travail est offert sur une base volontaire. L'intervention de médiation préventive se fait pendant la durée de la convention collective et vise à améliorer les rapports dans l'entreprise. L'exposé analyse les problèmes soulevés par les représentants syndicaux et les contremaîtres dans les entreprises où le Service de médiation préventive est intervenu et fait part des conclusions qui s'en dégagent. - 1 graphique.

**0915 LAMARCHE, Pierre**

*Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.*

41ième Congrès, 1986, p. 133-136



Les interventions de médiation préventive portent sur un ensemble de facteurs de relations humaines comme par exemple les rapports entre les contremaîtres et leurs subordonnés. Les syndicats doivent pouvoir résoudre ces problèmes. De leur côté, les contremaîtres se doivent d'être des personnes représentatives de l'employeur et aptes à prendre des décisions au nom de l'employeur.

**0916 LALANDE, Serge**

*L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 137-146

Suite à une intervention du Service de médiation préventive chez la compagnie Gaz Métropolitain en 1983, l'entreprise a connu une amélioration majeure et radicale de ses relations du travail. Après avoir brossé un tableau "avant et après" la médiation préventive, on apprécie l'influence majeure que peuvent avoir sur une entreprise les conclusions d'une telle médiation.

**0917 DOCQUIER, Gérard**

*Ressources humaines et défis du syndicalisme.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 149-156

Le mouvement syndical ne doit pas ignorer que la grande entreprise est en train d'utiliser les ressources humaines dans le but de réaliser une croissance et des profits considérables et dans certains cas, pour éviter le syndicalisme. Si l'entreprise veut transformer le milieu des relations du travail par le biais de la stratégie de gestion des ressources humaines, il va falloir passer par la négociation collective, moyen efficace pour acquérir la démocratie industrielle.

**0918 FRANCOEUR, Jean**

*Le syndicalisme et le nouveau travail.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 157-166

L'observateur a parfois l'impression de vivre simultanément les quatre âges des relations du travail: la loi d'airain, la reconnaissance du syndicalisme, l'âge d'or du syndicalisme et le nouveau travail. À l'ère du nouveau travail, l'avenir de l'entreprise repose sur la productivité et sur de nouvelles formes d'organisation du travail. Pour faire face à un défi tout à fait inédit, le syndicalisme doit se remettre en question et s'adapter à un nouvel environnement économique.

**0919 HÉTU, Jean-Paul**

*La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 167-172

Description des grandes lignes du projet syndical de "gestion démocratique sur les lieux du travail" mis au point et expérimenté depuis plus de cinq ans par la Centrale des syndicats démocratiques. Pour jouer ce nouveau rôle dans la gestion démocratique ou participative, les syndicats se doivent de modifier certains comportements dans l'entreprise et adopter l'approche de la concertation en milieu de travail.

**0920 LABERGE, Louis**

*Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 173-175

Lorsque l'on voit le nombre effarant de requêtes en accréditation syndicale qui sont contestées devant les tribunaux par les employeurs, force est de constater que la situation n'a pas beaucoup changé dans le domaine des relations du travail au Québec. La reconnaissance de l'existence du mouvement syndical s'avère un élément important pour améliorer la situation.

**0921 LAROSE, Gérald**

*L'adaptation du syndicalisme - un phénomène de continuité.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 177-179

Devant l'émergence de phénomènes profondément nouveaux qui entraînent le fractionnement des lieux du travail et des modifications profondes de l'organisation du travail, le syndicalisme québécois saura s'adapter aux changements comme il a toujours su le faire par le passé.

**0922 KOCHAN, Thomas A.**

*L'avenir de la négociation collective.*

41<sup>ème</sup> Congrès, 1986, p. 181-189

Pour bien comprendre les facteurs susceptibles d'influencer la négociation collective, on doit tenir compte de deux autres niveaux d'opérations: un palier inférieur d'opérations, celui des lieux mêmes du travail; un palier supérieur, là où se prennent les décisions d'ordre stratégique de l'entreprise. À l'aide de ce cadre d'analyse, on porte un jugement

sur l'évolution des relations industrielles au cours des dernières années et sur les nouveaux défis posés par les changements économiques et sociaux que l'on observe actuellement.

**0923** PÉRUSSE, Michel

*Les lésions professionnelles - une problématique.*

42ième Congrès, 1987, p. 1-8

Présentation des principaux éléments de la problématique du régime québécois d'indemnisation des lésions professionnelles instauré en 1985 par la "Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles". Synthèse des différents exposés présentés sur ce thème lors du 42ième Congrès des relations industrielles.

**0924** CHIASSON, Denis-Émile

*Synopsis sur le nouveau régime.*

42ième Congrès, 1987, p. 9-19

Rappel des objectifs du législateur lors de l'adoption de la "Loi des accidents du travail" en 1931. Les raisons qui ont motivé l'adoption de la "Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles" en 1985. Description du fonctionnement du régime instauré par cette loi qui introduisait des changements majeures par rapport à l'ancienne loi.

**0925** VINET, Alain VÉZINA, Michel

BRISSON, Chantal

*Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.*

42ième Congrès, 1987, p. 21-38

Rappel du modèle prévalant dans la définition des lésions professionnelles. Présentation d'un modèle complémentaire qui, en guidant les travaux sur le terrain et les enquêtes, a permis une meilleure compréhension de la réalité. Analyse des résultats concrets de recherche, provenant de l'industrie du vêtement, qui viennent étayer ce modèle et appuyer l'existence de lésions professionnelles méconnues. - 7 graphiques.

**0926** LESAGE, Michel

*Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.*

42ième Congrès, 1987, p. 39-50

La "Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles" veut qu'il appartienne uniquement à l'employeur de payer l'ensemble des coûts de la réparation des lésions professionnelles. Même si les revenus de cotisation à la CSST dépassent le milliard de dollars, celle-ci prévoyait un déficit de 300 millions de dollars pour l'année 1987. Le fardeau des lésions professionnelles devrait être supporté par tous les intervenants, ceci pour le plus grand bien de l'individu et de la société.

**0927** PRÉVOST, Charles

*La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.*

42ième Congrès, 1987, p. 51-60

Chaque année, la CSST reçoit environ 350,000 réclamations dont seulement 4,000 pour maladies. Ces chiffres révèlent une sous-déclaration des atteintes à la santé subies par les travailleuses et les travailleurs à cause des mauvaises conditions de travail et par conséquent, une sous-estimation des coûts reliés à ces atteintes. Certaines politiques de la CSST visent à réduire les droits des victimes de lésions professionnelles dans le but de diminuer davantage les coûts.

**0928** ARSENAULT, André

*La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*

42ième Congrès, 1987, p. 61-72

La reconnaissance d'une maladie professionnelle fait l'objet d'une négociation par les parties en cause, c'est-à-dire les groupements patronaux, les centrales syndicales, la CSST, la communauté scientifique de même que plusieurs ministères. Il convient aux parties de décider si elles veulent en expliciter les enjeux, clarifier leurs rôles et aborder la question directement.

**0929** DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert GONTHIER, Jean-Marie

*Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?*

42ième Congrès, 1987, p. 72-86

Par quel mécanisme en vient-on à la reconnaissance d'une maladie professionnelle? Est-ce le résultat d'un processus de négociation et d'entente entre les parties en cause.

Sur ce point, les employeurs, les travailleurs et leurs associations respectives semblent, à première vue, avoir un apport plutôt restreint dans le processus décisionnel.

**0930** LAFLAMME, Gilles  
LAROCQUE, Alain

*Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?*

42ième Congrès, 1987, p. 89-100

Les interventions législatives dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail avaient pour objectif avoué de soustraire ces questions au processus de négociation. Est-ce bien ce qui est arrivé? D'une façon plus spécifique, les lésions professionnelles sont-elles encore matière à litige en milieu de travail? Constituent-elles un thème de revendications des salariés? - 3 tableaux.

**0931** TRUDEAU, Guy J.  
OUELLET, Lionel

*La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.*

42ième Congrès, 1987, p. 101-113

Résultats d'une étude comparative des différents systèmes de santé et de sécurité du travail (SST) au Canada et aux États-Unis: Le système québécois ainsi que les autres systèmes SST au Canada présentent des avantages marqués sur les systèmes américains. Le système américain, du reste, nous indique qu'il y aurait, au Canada, d'énormes possibilités d'amélioration de la gestion des systèmes SST, notamment en ce qui concerne les demandes de prestations. - 1 tableau, 1 graphique, bibliographie.

**0932** FARQUHAR, Alec

*Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.*

42ième Congrès, 1987, p. 115-130

La problématique du régime des accidents du travail s'est transformée de façon dramatique au cours des quinze dernières années en Ontario comme partout ailleurs au Canada. Le présent exposé trace les grandes lignes du régime en vigueur en Ontario et des principaux champs d'application susceptibles d'être modifiés.

**0933** MORIN, Fernand

*Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*

42ième Congrès, 1987, p. 131-155

Les moyens retenus en 1985 par le législateur et mis en application par les organes ainsi constitués en vue d'établir l'indemnité due à l'accidenté du travail respectent-ils la finalité historique et pratique du régime. Caractéristiques des quatre organes responsables de l'indemnisation des accidentés du travail; le champ respectif de compétence et les moyens d'action dont dispose la CSST, le médecin-arbitre, les bureaux de révision et la Commission d'appel.

**0934** LEFÈBVRE, Marie-Claire  
LEVASSEUR, Raymond

*Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.*

42ième Congrès, 1987, p. 155-176

Mme Lefebvre donne le point de vue des victimes d'accidents du travail et de maladies professionnelles et dénonce le régime d'indemnisation qui semble avoir oublié son objectif principal qui était d'offrir une juste réparation à tout accidenté du travail. M. Levasseur explique comment la Commission d'appel en matière de lésions professionnelles a su répondre à l'objectif du régime d'indemnisation des lésions professionnelles avec célérité, efficacité et cohérence.

**0935** BERNIER, Lionel

*Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*

42ième Congrès, 1987, p. 177-211

L'équité du régime actuel de réparation des lésions professionnelles consiste pour les deux parties (employeurs et accidentés du travail) à pouvoir être entendues, en temps utile, dans un délai raisonnable, par une autorité indépendante et impartiale, sur toute question litigieuse découlant de l'administration de la loi. On examine les aspects du régime actuel qui paraissent les plus équitables et ceux qui semblent manquer d'équité pour l'une ou l'autre des parties.

**0936** GINGRAS, Claude  
DUCHESNE, André

*Commentaires - Équité, indemnisation des*

*victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.*

42ième Congrès, 1987, p. 212-222

Un représentant syndical et un représentant patronal donnent leur avis sur l'équité du régime actuel de réparation des lésions professionnelles. Pour le premier, il reste beaucoup à faire pour assurer l'équité pour les travailleurs en matière de santé et sécurité du travail. Pour le second, l'équité ne peut être atteinte sous le régime actuel parce que les lois elles-mêmes visent à donner le plus possible à l'un aux dépens de l'autre.

**0937** SURET, Jean-Marc

GENDRON, Michel BERNIER, Gilles

*Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*

42ième Congrès, 1987, p. 223-241

À la CSST, les coûts de la prévention pour l'année 1985 ne représentaient que 5.2 % des coûts directs de réparation des lésions professionnelles. Après avoir présenté le cadre d'analyse proposé par la discipline de la gestion des risques, on utilise ce cadre pour l'analyse coûts/avantages de la prévention et de la réparation en matière de lésions professionnelles. - 3 tableaux, 3 graphiques, bibliographie.

**0938** HARGUINDEGUY, Jean-Louis

BRODY, Bernard

*Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.*

42ième Congrès, 1987, p. 241-252

En matière de lésions professionnelles, la réparation est-elle moins coûteuse que la prévention? Selon les deux intervenants, la réponse est non. Des programmes de prévention doivent être mis en place pour créer un milieu de travail exempt de risques. La baisse des dépenses en santé et sécurité du travail passe par la prévention et non seulement par un réaménagement de la CSST. - Bibliographie.

**0939** TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis

*Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.*

42ième Congrès, 1987, p. 253-276

Les cotisations des employeurs représentaient en 1985 plus de 75 % des revenus de la CSST. Étant donné qu'on a voulu introduire le paritarisme dans l'ensemble des questions de santé et sécurité du travail, on devrait l'appliquer aussi au financement du régime; donc les travailleurs devraient également supporter une partie du fardeau financier. Ce raisonnement est-il défendable? Les participants à cette table ronde émettent des opinions divergentes sur le sujet.

**0940** JÉRÔME-FORGET, Monique

*La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.*

42ième Congrès, 1987, p. 277-285

La présidente et directrice générale de la CSST fait part du défi que représente la gestion du régime québécois de santé et de sécurité du travail, régime administré par la CSST. Le plan d'action de la CSST pour réduire les lésions professionnelles et en contrôler les coûts repose sur des mesures de gestion. Description des grande orientations de la CSST en matière de prévention.

**0941** BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain

RONDEAU, Claude

*Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.*

43ième Congrès, 1988, p. XV

Texte d'introduction au rapport du 43ième Congrès des relations industrielles qui se demande si les Chartes des droits et libertés qui ont vu le jour au Canada et au Québec au cours des dernières années ne remettent pas en cause les acquis de notre régime de relations industrielles.

**0942** ROCHER, Guy

*Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 1-18

Les Chartes des droits et libertés représentent un très important virage juridique, politique et idéologique et, peut-être, le début d'une ère nouvelle au Canada. En adoptant une démarche historique, on montre que les Chartes canadienne et québécoise sont le produit d'une évolution complexe des fondements du libéralisme.

**0943 ROJOT, Jacques**

*Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.*

43ième Congrès, 1988, p. 19-49

L'accent mis sur les droits individuels ou les droits collectifs n'est pas sans conséquences: à l'intérieur des cadres nationaux, il va orienter les solutions du droit positif. Pour mettre en évidence ce double effet, on définit d'abord un certain nombre de concepts au moyen d'une comparaison du traitement de la négociation collective dans les cadres opposés de la France et des États-Unis avant 1980. On passe ensuite en revue l'évolution récente en France et Grande-Bretagne.

**0944 BERGERON, Jean-Louis**

*La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 51-62

L'impact des Chartes des droits et libertés sur la gestion des ressources humaines, plus particulièrement sur l'embauche (recrutement, sélection, accueil, placement) et la mobilité du personnel (promotion, mutation, rétrogradation, congédiement). Comment devrait-on procéder pour remplir ces fonctions de la meilleure façon possible? Les Chartes sont-elles un support ou un obstacle à une bonne gestion des ressources humaines?

**0945 DUCHARME, Claude**

LECLERCQ, Dominique

WESTMORELAND-TRAORE, Juanita

*Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 63-82

Dans l'ensemble, les prescriptions des Chartes des droits et libertés contribuent à améliorer les choses dans le domaine de l'embauche et de la promotion. L'application des Chartes permettra à tous les groupes faisant l'objet de discrimination (femmes, groupes ethniques) de faire valoir leurs droits.

**0946 DUSSAULT, Ginette**

*À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?*

43ième Congrès, 1988, p. 83-95

L'application du concept d'équité salariale

réserve un bon nombre de difficultés. Après avoir présenté un aperçu du contenu des Chartes des droits et libertés québécoise et canadienne en ce domaine, on développe succinctement la méthodologie pertinente à la mesure de l'équivalence des emplois et on souligne certains problèmes concrets d'application.

**0947 BOIVIN, Suzanne P.**

*Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*

43ième Congrès, 1988, p. 97-113

Compte rendu de la cause opposant Action travail des femmes (ATF) et le Canadien National. Dans cette affaire, l'ATF revendiquait l'accès pour les femmes à des postes de col bleu. À l'aide d'une preuve statistique l'ATF a su démontrer devant les tribunaux que le CN avait adopté des pratiques de recrutement discriminatoires qui avaient pour effet d'exclure les femmes des emplois visés.

**0948 SIMARD, Monique**

TELLIER, Marie

*Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.*

43ième Congrès, 1988, p. 114-130

Mme Simard introduit la problématique de l'équité salariale, aborde les moyens pour l'atteindre et les effets que cela produit sur le marché du travail, et identifie les défis qui se posent aux syndicats, aux employeurs et au gouvernement en cette matière. Mme Tellier, du Canadien National (CN), décrit la façon dont le CN s'est plié au jugement de la Cour Suprême qui a reconnu le caractère discriminatoire des pratiques de recrutement du CN.

**0949 BARRÉ, Alain**

*Le régime des rapports collectifs et les Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 131-156

On rappelle, dans le cadre d'observations préliminaires, le statut respectif de la "Charte des droits et libertés de la personne" du Québec et de la "Charte canadienne des droits et libertés", on explique leur fonctionnement interne et on discute de manière spécifique de l'impact des deux Chartes sur certains aspects du régime des rapports collectifs du travail.

**0950 DESMARAIS, Jacques**

*Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?*

43ième Congrès, 1988, p. 157-195

La Charte canadienne des droits et libertés et la Charte des droits et libertés de la personne du Québec ont-elles fait reculer les limites des moyens de pression comme la grève et le piquetage? Les limites imposées au cours des ans à la grève et au piquetage sont-elles maintenant contestables et menacées d'invalidité parce qu'elles sont incompatibles avec les Chartes? Telles sont les questions auxquelles on tente de répondre.

**0951 DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine PARROT, Jean-Claude**

*Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?*

43ième Congrès, 1988, p. 195-208

Les Chartes canadienne et québécoise des droits et libertés ont des incidences sur le régime des relations du travail au Canada et au Québec. Les Chartes doivent nous guider dans la recherche d'un équilibre social mais ne doivent nullement démolir les règles du jeu et les droits si durement acquis au cours des années par les travailleurs.

**0952 PÉPIN, Marcel**

*L'actualisation du mouvement syndical.*

43ième Congrès, 1988, p. 209-221

Le 9 avril 1987, les dirigeants syndicaux du Canada ont été estomaqués en apprenant de la Cour Suprême que le droit à la négociation collective et le droit de grève ne sont pas inclus dans la liberté d'association. Bon nombre de juristes croient que la Charte canadienne des droits et libertés cachent d'autres surprises qui pourraient bouleverser tout le régime des relations du travail. On tente d'identifier ce qui pourrait être remis en cause et quelles en seraient les conséquences pour les syndicats et leurs membres.

**0953 GAGNON, Mona-Josée  
LEBEAU, Ernest  
JOHNSTON, Raymond**

*Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.*

43ième Congrès, 1988, p. 222-236

Certains jugements des tribunaux basés sur la Charte canadienne des droits et libertés

semblent remettre en question la reconnaissance du droit à la négociation collective et du droit de grève. Face à cette situation qui crée un nouveau champ de lutte pour les organisations syndicales, le mouvement syndical doit être fort et présent pour combattre les dérives engendrées par la Charte. De plus, le législateur doit reconnaître officiellement les associations de cadres.

**0954 GARANT, Patrice**

*Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.*

43ième Congrès, 1988, p. 237-254

Les organismes du travail sont des autorités statutaires chargées d'appliquer la législation du travail. Ceux-ci comprennent des organismes investis de fonctions administratives et des organismes quasi-judiciaires qualifiés de "tribunaux". De quelle façon les Chartes canadienne et québécoise sur les droits et libertés s'appliquent-elles aux différents organismes du travail fédéraux et provinciaux.

**0955 DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis LAROSE, Gérald**

*Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?*

43ième Congrès, 1988, p. 255-272

Le représentant patronal explique en quoi les entreprises ont dû établir de nouvelles politiques afin de se conformer aux Chartes canadienne et québécoise sur les droits et libertés. Pour les représentants syndicaux, les Chartes sont essentielles mais l'abus qu'on peut en faire risque de mettre en danger les droits collectifs. Ceux-ci doivent être protégés car ils sont la garantie de la protection des droits individuels.

**0956 BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel**

*Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.*

44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI

Introduction au rapport du 44ième Congrès des relations industrielles qui analyse les effets des fusions ou des acquisitions d'entreprises sur le personnel des entreprises absorbées ou acquises.

**0957 MORIN, Fernand**

*Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.*  
44ième Congrès, 1989, p. 1-12

L'intensité et la multiplicité incessantes du phénomène des acquisitions ou des fusions d'entreprises imposent que nous nous arrêtons à l'étude de ses répercussions sur l'emploi, sur les conditions de travail et sur les personnes impliquées dans le processus. Identification des causes et des conséquences du phénomène d'acquisition ou de fusion d'entreprises. - 3 tableaux.

**0958 BÉLANGER, Marc**

LE BRASSEUR, Lola L'ITALIEN, Paul  
MÉNARD, Marius

*Rappel de quelques expériences vécues.*  
44ième Congrès, 1989, p. 13-32

Diverses expériences d'acquisition ou de fusion d'entreprises: 1) Le cas de la fusion de deux hôpitaux de la Beauce. 2) L'acquisition de Téléglobe Canada par Mémotec Data Inc. 3) Le cas de SECUR Inc., société née de l'achat de Brink's Québec par Sécurité Desjardins. 4) L'intégration de la fromagerie d'Agri-nove à la Durantaye à l'usine de Beauceville. 5) La fusion des entrepôts de Métro-Richelieu et Épiciers Unis de Québec. 6) La fusion des mines d'amiante dans la région de Thetford-Mines. 7) La fusion des Caisses d'entraide économique et des Caisses d'établissement du Québec.

**0959 CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude  
LESAGE, Paul**

*Aspects et implications juridiques des restructurations.*

44ième Congrès, 1989, p. 33-84

Les incidences légales des acquisitions et des fusions d'entreprises sur la sécurité d'emploi et les autres normes du travail. La notion d'entreprise dans la législation québécoise et fédérale. Les modes d'acquisition ou de restructuration d'entreprises. Les droits et obligations de l'acquéreur de l'entreprise en matière de maintien de l'accréditation et de la convention collective, de mises à pied ou licenciements.

**0960 ANGERS, Georges**

GAGNON, Normand SIMARD, Jean  
*Le droit et le devoir à l'information.*  
44ième Congrès, 1989, p. 85-100

Dans le cas d'une fusion ou d'une acquisition d'entreprises, le seul devoir légal d'information auquel sont contraintes les entreprises vise à sauvegarder l'intégrité du marché financier, avant l'entente, et à protéger les consommateurs, après l'entente. Il n'existe en effet aucune obligation légale d'information à l'égard des employés. Cependant, pour assurer le succès de la réorganisation de l'entreprise après l'entente, il faut informer en priorité les employés concernés de ce que représente pour eux cette entente.

**0961 LAMARCHE, André**

GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel  
GAGNON, Denise

*Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.*

44ième Congrès, 1989, p. 101-127

L'annonce de l'acquisition ou de la fusion d'une entreprise crée inévitablement un climat d'insécurité, de confusion et de méfiance dans l'organisation nouvellement acquise. L'acquéreur a donc intérêt à s'empresser de faire valoir, aux gestionnaires, au syndicat et aux employés, les perspectives d'un avenir prometteur pour l'ensemble de l'organisation.

**0962 GAGNON, Astrid**

BLANCHETTE, Sylvain  
QUINTAL, Pierre

*Fusion d'entreprises publiques.*

44ième Congrès, 1989, p. 129-154

a) Les effets de la privatisation et du désengagement de l'État sur l'emploi et les conditions de l'emploi dans les services de santé et services sociaux, secteur où l'on assiste à la création d'une classe de "cheap labor". b) Le cas d'une fusion de commissions scolaires où les emplois et les conditions de travail ont été protégés par des mesures contractuelles ou législatives. c) Le cas de la fusion qui a donné naissance à la ville de Jonquière en 1974 en regard des relations du travail et de l'évolution du niveau des emplois.

**0963 GOSSELIN, Alain**

FRENETTE, Jean-Guy  
DIONNE, Denis

*Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.*

44ième Congrès, 1989, p. 155-173

Les fusions et les acquisitions d'entreprises impliquent une transformation fondamentale de l'entreprise. a) Le rôle et les responsabili-

tés des professionnels en ressources humaines dans le cas d'une fusion ou d'une acquisition. b) L'attitude des syndicats face au phénomène croissant des fusions et des acquisitions d'entreprises. c) La politique du Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ) qui appuie les entreprises québécoises qui fusionnent ou qui acquièrent d'autres entreprises.

**0964** GODBOUT, Clément  
RIOUX, Claude

*Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.*

44ième Congrès, 1989, p. 175-188

Le traité de libre-échange aura des répercussions sur le marché du travail canadien. a) Le traité nécessitera une réorientation des programmes d'adaptation, de formation et de recyclage de la main-d'oeuvre. b) L'une des stratégies qui sera retenue par certaines entreprises pour s'ajuster au contexte du libre-échange sera leur réorganisation dans une perspective de concentration de leur production.

**0965** ROUSSEAU, Léontine

*Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.*

44ième Congrès, 1989, p. 189-252

Exposé sommaire des notions de base et des facteurs généralement considérés par les initiateurs d'une fusion ou d'une acquisition d'entreprises. L'acquisition en tant que moyen d'assurer la croissance de l'entreprise et les limites possibles de cette croissance. Les comportements prévisibles dans les années 1990 en matière d'acquisition et de fusion d'entreprises. - 3 tableaux, 7 figures, bibliographie.

**0966** MERCIER, Jacques  
POULIN-SIMON, Lise

*Le défi de la gestion des emplois: La problématique.*

45ième Congrès, 1990, p. 1-5

Présentation du thème du 45ième Congrès des relations industrielles de l'Université Laval, lequel mettait en parallèle l'efficacité de gestion des emplois dans l'entreprise et la sécurité économique des individus.

**0967** BÉLAND, Claude

*Gestion des emplois et sécurité économique des employés.*

45ième Congrès, 1990, p. 7-14

Dans un premier temps, on se demande qui a la responsabilité de la permanence de la sécurité économique des employés. Dans un deuxième temps, on tente de répondre à la question: Comment gérer efficacement les emplois dans les entreprises sans nuire au maintien de la sécurité économique des employés?

**0968** BLONDIN, Michel

*Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?*

45ième Congrès, 1990, p. 15-23

La sécurité d'emploi est un luxe réservé à une proportion plutôt faible de la main-d'oeuvre. Les entreprises du secteur privé ne savent pas relever le défi de la gestion des emplois. Comment en arriver à un pacte social sur la sécurité d'emploi? Que peut faire le mouvement syndical pour ce qui est de la sécurité d'emploi?

**0969** FRAPPIER-DESROCHERS, Monique

*La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.*

45ième Congrès, 1990, p. 25-39

Les efforts du ministère de la Main-d'oeuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle doivent porter sur l'amélioration de la gestion des ressources humaines dans les entreprises. 1) Examen de certaines tendances qui ont entraîné un accroissement de la valeur accordée aux ressources humaines comme facteur de production. 2) La situation des ressources humaines dans l'économie québécoise. 3) La gestion de ces ressources dans la PME aujourd'hui.

**0970** LEVINE, David

*Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.*

45ième Congrès, 1990, p. 41-47

Présentation en détail du projet de reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet, projet mis en place au Centre hospitalier de Verdun et pouvant servir de modèle aux autres établissements de



santé qui voudraient considérer la possibilité de créer de nouveaux emplois à temps complet dans leur établissement.

**0971** GOBEILLE, Kenneth R.

*Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.*

45ième Congrès, 1990, p. 48-58

Plus de la moitié des 17,000 employés des marchands affiliés à Provigo Distribution inc. sont des salariés à temps partiel. L'expérience de Provigo Distribution démontre qu'une gestion équitable de l'emploi à temps partiel peut éventuellement présenter des perspectives plus encourageantes. Par exemple, on peut maintenant envisager une gamme complète d'avantages sociaux pour les salariés à temps partiel du secteur de l'alimentation.

**0972** GODIN, Michel

*Négocier la flexibilité: La sous-traitance.*

45ième Congrès, 1990, p. 59-64

Les municipalités doivent maintenant puiser le maximum de rendement dans leurs ressources. Présentation de deux ententes conclues entre la Ville de Montréal et le Syndicat canadien de la fonction publique (section locale 301) pour transférer en régie des travaux qui étaient normalement exécutés en sous-traitance.

**0973** LISTON, Terrence

*Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.*

45ième Congrès, 1990, p. 65-69

La MIL Davie Inc. a pu conclure avec le Syndicat des travailleurs du chantier naval de Lauzon, une convention collective donnant plus de flexibilité à ses travailleurs. Présentation des principaux détails des changements qui ont été négociés pour atteindre une plus grande flexibilité de la main-d'oeuvre.

**0974** BROUILLET, Normand

*Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.*

45ième Congrès, 1990, p. 70-81

Plus que jamais en 1990, les fermetures, les licenciements et les mises à pied préoccupent les syndicats au plus haut point. La flexibilité dans l'emploi de la main-d'oeuvre,

recherchée par une multitude d'entreprises, se traduit pourtant par le recours intensif aux employés à temps partiel ou au travail précaire. Les stratégies patronales consistent plutôt à éloigner le personnel de toute forme d'adhésion aux objectifs et aux stratégies de l'entreprise.

**0975** MATHIEU, René

*Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.*

45ième Congrès, 1990, p. 82-92

Le contexte économique actuel amène les entreprises à rechercher de nouveaux moyens pour faire face à la concurrence. Le syndicat, de son côté, s'efforce de protéger la qualité de vie et la sécurité d'emploi des travailleurs. La flexibilité des conditions de travail et la flexibilité des relations de travail représentent une bonne approche qui permettrait aux deux parties de trouver des solutions satisfaisantes par la négociation.

**0976** LE LOUARN, Jean-Yves

*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.*

45ième Congrès, 1990, p. 93-103

Quatre points sont abordés dans cet exposé:

- 1) Les raisons pour lesquelles les entreprises, publiques ou privées, recherchent de plus en plus la flexibilité;
- 2) Les différentes formes de la flexibilité du travail et de la main-d'oeuvre;
- 3) Les gains et les coûts d'une stratégie de flexibilité des ressources humaines;
- 4) La stabilité d'emploi, une chance à saisir pour l'entreprise? - Références.

**0977** BOUDREAU, Pierre

GARON, Jacques PAGÉ, Lorraine

PAQUETTE, Pierre

*Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.*

45ième Congrès, 1990, p. 103-116

Commentaires sur l'exposé de M. Le Louarn, portant sur: 1) La recherche de la flexibilité par les entreprises; 2) Les formes de flexibilité du travail et de la main-d'oeuvre; 3) Les gains et les coûts d'une stratégie de flexibilité des ressources humaines; 4) La stabilité d'emploi.

**0978** BELLEMARE, Diane

*Les emplois de l'avenir et les défis de la société.*

45ième Congrès, 1990, p. 117-128

Le Conseil économique du Canada a entamé il y a déjà plus de deux ans une recherche devant essentiellement porter sur l'emploi et le secteur des services. Cet exposé présente les principaux résultats et recommandations de l'étude du Conseil économique du Canada, "L'emploi au futur", Ottawa, 1990.

**0979** LAVALLÉE, Diane

CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte  
MASSÉ, Henri MERCIER, Jean

*Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.*

45ième Congrès, 1990, p. 128-148

Commentaires sur l'exposé de Mme Diane Bellemarre, exposé présentant les principaux résultats et recommandations de l'étude du Conseil économique du Canada, "L'emploi au futur", Ottawa, 1990.

# DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL

*Deuxième édition*

par Gérard DION

La deuxième édition du *Dictionnaire canadien des relations du travail* forme un ouvrage de 1024 pages.

Les nombreux usagers de la première édition y trouveront beaucoup plus qu'une simple mise à jour tenant compte des multiples changements survenus depuis dix ans dans le domaine des relations du travail.

En voici les principales caractéristiques:

- Un total de 19,422 entrées comprenant 2,552 nouveaux termes en français;
- Un choix élargi de termes et expressions pour répondre aux besoins des traducteurs;
- De nombreuses définitions révisées et améliorées afin de les rendre plus opérationnelles;
- Un index anglais-français de 12,812 entrées, complètement restructuré pour faciliter la consultation et donner la possibilité de trouver à la suite tous les mots, qu'ils soient seuls ou qu'ils soient éléments d'un syntagme;
- Une nouvelle partie présentant plus de 600 locutions ou maximes latines avec leur traduction en français et en anglais;
- Une mise à jour des annexes déjà existantes: sigles des organisations, statistiques syndicales, chronologie de la législation du travail et des événements importants;
- Quatre nouvelles annexes: liste de toutes les conventions et recommandations adoptées par l'Organisation internationale du travail depuis sa fondation; relevé de toutes les lois d'exception édictées par le gouvernement du Canada et ceux des provinces depuis 1955 pour faire face à des situations spéciales en relations du travail; textes de la *Charte canadienne des droits et libertés* et de la *Charte des droits et libertés de la personne* (Québec).

Tous ces éléments font de la deuxième édition du *Dictionnaire canadien des relations du travail* — déjà considéré comme un classique dans le domaine des relations professionnelles au Canada — l'ouvrage le plus complet du genre paru jusqu'à maintenant en langue française.

ISBN 2-7637-6975-6

1 volume relié-1024 pages: \$65.00

LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL, C.P. 2447, QUÉBEC  
G1K 7R4

## RÈGLES DE PUBLICATION

**ARTICLES:** Ils peuvent être rédigés en français ou en anglais. Le manuscrit ne doit pas excéder 25 pages dactylographiées de 21,5 cm par 28 cm (8 1/2" x 11") à double espace sur un seul côté de feuille d'égale dimension avec une marge de 4 cm (1 1/2"). Quatre exemplaires du manuscrit sont requis. La soumission d'un article atteste du fait qu'il est présenté en exclusivité et que les droits de reproduction du texte ne sont pas déjà réservés. Chaque article est évalué anonymement par au moins deux personnes spécialisées dans le sujet traité. Leur évaluation guide la direction de la Revue, qui est responsable de la décision finale.

**RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES:** Elles seront identifiées dans le texte par le nom et l'année et, s'il y a lieu, la page. Exemple: (Dion 1986:219). Les ouvrages cités seront placés à la fin du texte (après les notes) par ordre alphabétique et pour chacun des auteurs par ordre de date de publication. Ils seront dactylographiés à double interligne en respectant le protocole bibliographique suivant:

DION, Gérard. 1986. *Dictionnaire canadien des relations du travail*. 2<sup>e</sup> éd. Québec: Presses de l'Université Laval.

GUÉRIN, Gilles et Michel HÉBERT. 1990. «Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi». *Relations industrielles*, vol. 45, n<sup>o</sup> 2, 235-267.

**NOTES:** Compte tenu de la méthode de références utilisée, leur usage doit être limité. Elles seront numérotées de façon continue pour tout l'article et présentées ensemble à la fin du texte, à double interligne.

**TABLEAUX ET GRAPHIQUES:** Leur nombre doit être limité. Ils doivent être présentés clairement et correctement, sous forme de prêt à photographier, sur des feuilles séparées, numérotées consécutivement en chiffres arabes (v.g. Tableau 1, Graphique 1) et porter un titre. L'endroit précis du texte où ils doivent être placés doit être indiqué.

**ÉQUATIONS MATHÉMATIQUES OU ÉCONOMÉTRIQUES:** Leur usage doit être réduit au minimum et seuls leurs résultats doivent être discutés dans le texte. Des annexes techniques doivent aussi être disponibles sur demande.

**PRÉCIS:** Chaque manuscrit doit être accompagné d'un bref précis (environ 100 mots).

**RÉSUMÉ:** Un résumé proportionné à la longueur du manuscrit doit être soumis (entre 1 1/2 et 3 pages). Celui-ci devrait être en anglais, si l'original est en français; et en français si l'original est en anglais.

**NOTES BIOGRAPHIQUES:** Chaque signataire d'un manuscrit doit faire parvenir ses notes biographiques: nom, titre, fonctions actuelles, adresse, numéros de téléphone et de télécopieur.

Pour renseignements additionnels, s'adresser à:

La direction, revue Relations industrielles, Université Laval, Québec, G1K 7P4, Canada, téléphone (418) 656-2468, télécopieur (418) 656-3175

## NOTES FOR CONTRIBUTORS

**ARTICLES:** They may be written in English or French, and should not exceed 25 pages in length (8 1/2 x 11"). Four copies of the manuscript should be submitted in typescript, double-spaced with 1 1/2 inch margins, typed on only one side of the page. Submission of a paper implies that it is not already protected by copyright and is not currently under consideration by another journal. All manuscripts are reviewed by at least two anonymous referees. The final decision on publication is made by the Editor.

**REFERENCES:** They should be identified in the text by last name of author, year of publication, and pagination where appropriate. Example: (Thompson 1990:217). References mentioned in the text must appear alphabetically in a list at the end of the article, typed in double spacing in the following format:

ANDERSON, John C., Morley GUNDERSON, and Allen PONAK. 1989. *Union-Management Relations in Canada*. 2nd ed. Don Mills, Ont.: Addison-Wesley Publishers.

SWIMMER, Gene. 1990. "Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers." *Relations industrielles/Industrial Relations*, Vol. 45, No. 2, 300-309.

**FOOTNOTES:** With the author-date system, they should be restricted and numbered consecutively throughout the manuscript, typed double-spaced on a separate sheet and placed at the end of the article.

**TABLES AND CHARTS:** Their number should be limited, and they must be carefully and clearly presented. They should also be numbered consecutively in arabic numerals throughout the manuscript, and each must have a title. Their exact location in the text, moreover, should be indicated. Charts should be presented in a camera-ready form.

**MATHEMATICAL AND ECONOMETRIC EQUATIONS:** They should be kept to a minimum and restricted to their results. Technical appendices should be available to readers on request.

**ABSTRACT:** Authors must furnish a brief abstract (around 100 words).

**SUMMARY:** A summary covering the main points of the argument presented, and proportional to the article's length (1 1/2-3 typed pages), should be enclosed. This summary should be in French if the original text is in English and vice versa.

**AUTOBIOGRAPHICAL NOTE:** Authors should furnish details concerning their name, titles, present position, address, telephone and fax numbers.

For further information contact:

The Editor, Relations industrielles/Industrial Relations, Laval University, Québec, Canada, G1K 7P4, telephone (418) 656-2468, fax (418) 656-3175