

Relations industrielles Industrial Relations



A Behavioral Theory of the Firm, par Richard M. Cyert et James G. March, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1963, 332 pages.

Bertrand Belzile

Volume 19, Number 3, July 1964

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1021288ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1021288ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Belzile, B. (1964). Review of [*A Behavioral Theory of the Firm*, par Richard M. Cyert et James G. March, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1963, 332 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 19(3), 409–410.
<https://doi.org/10.7202/1021288ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1964

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Bénélux, Union de l'Europe occidentale, Conseil de l'Europe, Organisation européenne de coopération économique, O.C.D.E., Marchés communs, ainsi qu'une foule d'autres institutions témoignent de cette cohésion européenne naissante.

Mais le nombre, la diversité et la fragmentation sur le plan des moyens et des objectifs de ces instruments laissent voir aussi à quel point leur développement s'est fait à partir d'un empirisme qui laisse peu de place au rationnel et à la logique des systèmes juridiques traditionnels. Nous sommes réellement en face d'un phénomène avant tout d'ordre sociologique, et seule une sociologie du droit, encore en gestation, peut rendre compte valablement d'un tel phénomène.

L'auteur n'a pas eu la prétention de faire un traité de sociologie du droit ni même de présenter un traité définitif de droit social européen, puisqu'il prend la peine de bien spécifier sur la page couverture et dans son introduction qu'il ne s'agit tout au plus que d'une « édition préliminaire », laissant au bouillonnement actuel le temps de rader les institutions et leur fonctionnement avant de songer à en tirer une analyse théorique et un système formel plus complets.

Les Eléments de droit social européen constitue, en fait un premier stage vers l'élaboration d'une sociologie du droit véritable; il est un effort de collection et de présentation ordonnée des textes et des instruments existant présentement en droit social à l'échelle de l'Europe ou à tout le moins de certains pays de ce continent. Ce seul mérite justifie les plus grands éloges.

L'ouvrage comprend trois parties: a) **les cadres institutionnels**, où sont présentés, dans leurs origines, leur développement historique et leur organisation, les principales institutions étudiées; b) **les instruments juridiques**, où l'auteur fait la présentation et étudie les caractères et la nature des accords, conventions, résolutions, règlements etc... qui servent à mettre en oeuvre les institutions déjà décrites; c) **les problèmes sociaux et les solutions**, qui est la partie essentielle de l'ouvrage, et où l'auteur a regroupé l'étude des institutions selon les ordres de problèmes qu'ils tendent à résoudre, afin d'en dégager les lignes de force d'un véritable droit social européen par la comparaison des solutions apportées par les divers instruments à un même problème: les droits sociaux fondamentaux, les réfugiés et apatrides, la libre circulation des travailleurs et l'emploi, la rémunération, l'assis-

tance sociale et médicale, la sécurité sociale, la formation professionnelle, sont étudiés à tour de rôle. Ainsi se dégagent les éléments d'un effort convergent entre les différentes institutions européennes tendant à créer finalement un droit social cohérent à l'échelle de ce continent.

Un traité à lire et à consulter pour tout observateur de la chose européenne à l'heure présente.

Jean-Réal Cardin

A Behavioral Theory of the Firm, par Richard M. Cyert et James G. March, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1963, 332 pages.

Les décisions constituent certainement l'activité névralgique des administrateurs des organisations et particulièrement des entreprises. C'est ainsi que la « science administrative » s'oriente de plus en plus vers l'étude du processus de prise de décision. Le présent ouvrage démontre précisément l'apport précieux du « behaviorisme », ou science du comportement, dans l'établissement d'une théorie de la décision. Les auteurs croient que pour comprendre la prise de décision économique contemporaine, il est nécessaire d'ajouter à l'étude des facteurs de marché un examen du fonctionnement interne de l'entreprise, étudier les effets de la structure de l'organisation et de la pratique conventionnelle sur le développement des buts, la formation des expectatives et l'exécution des choix.

La recherche qui a conduit à ce livre se caractérise de quatre façons: 1) accent sur un petit nombre de décisions économiques clefs prises par l'entreprise; 2) développement de modèles de la firme orientés vers les processus; 3) liaison des modèles aussi près que possible avec des observations empiriques et 4) développement d'une théorie dont la généralité dépasse les firmes spécifiques étudiées.

Au cours de l'étude, l'emphase fut placée sur les processus de décision actuels. Ceci implique une description de la décision de la firme en termes d'une série spécifique d'étapes franchies pour en arriver à cette décision.

Le cadre de référence fondamental d'analyse que les auteurs proposent, comme le cadre classique, possède deux devis majeurs d'organisation: d'abord un ensemble de catégories exhaustives de variables et ensuite un ensemble de concepts relationnels. Les auteurs prétendent pouvoir analyser le pro-

cessus de la prise de décision dans l'entreprise moderne en termes de variables qui affectent les buts, les expectatives et le choix de l'organisation. Les concepts relationnels, qui représentent à plusieurs aspects le cœur de leur théorie de la décision, sont les suivants: 1) « quasi resolution of conflict », 2) « uncertainty avoidance », 3) « problemistic search », 4) « organizational learning ».

A partir de ce cadre d'analyse, les auteurs bâtissent un nombre de modèles et en suggèrent les implications pour la théorie économique et celle de l'organisation. Selon eux, le langage théorique naturel dans ce contexte est celui du programme d'un ordinateur. Au chapitre 7, on trouve un modèle de la détermination du prix et de la production dans un magasin à rayons. Au chapitre suivant, les auteurs exposent un modèle général de détermination du prix et de la production dans un oligopole; de plus, ils examinent quelques propriétés du modèle. Dans les chapitres 9 et 10, on peut prendre connaissance de deux modèles: le premier, du comportement administratif rationnel et l'autre, du comportement d'une société de fiducie dans l'investissement.

Tout en n'étant pas très facile, ce volume ouvre des horizons nouveaux sur le comportement des administrateurs, particulièrement dans le domaine du processus de la prise de décision, et partant présente un intérêt certain pour la plupart de ceux qui s'intéressent à l'administration de l'entreprise.

Bertrand Belzile

Economic Aspects of Education, par W.C. Bowen, *Industrial Relations Section, Princeton University, 1964.*

Dans une province où les problèmes posés par un changement considérable dans la demande de services d'éducation ont causé et causent encore des perturbations appréciables, les trois excellents essais du professeur W.C. Bowen devraient intéresser un bon nombre de personnes.

Le premier de ces essais est une évaluation des différentes méthodes utilisées par les économistes pour mesurer le rendement économique des investissements dans le secteur de l'éducation. Il devrait intéresser non seulement les économistes, mais tous ceux qui ont soit à élaborer les politiques d'éducation, soit à les accepter ou les refuser. Soulignons plus particulièrement la section qui traite des projections de main-d'œuvre comme guide pour les planificateurs.

Le deuxième essai traite du financement des universités en Grande-Bretagne et en France. L'analyse qu'on y fait est cependant d'application universelle puisqu'elle réfère à des problèmes qui sont pour nous d'un intérêt aussi actuel que l'efficacité du système universitaire, l'importance du revenu de la nation qu'on doit y affecter, le recrutement des professeurs, l'équilibre que l'on doit tenir entre les humanités et les sciences, l'enseignement et la recherche, etc.

Dans le troisième essai, l'auteur discute des disparités de traitements dans les universités anglaises et tente d'en apprécier l'utilité et les conséquences. Ceux qui réalisent que le mécanisme des prix est un puissant facteur d'allocation des ressources humaines autant que physiques en trouveront une excellente illustration ici. Ceux qui ont la responsabilité de recruter les professeurs y trouveront d'utiles informations capables de faciliter l'élaboration de leur politique de recrutement.

Jacques St-Laurent

Ethics and Standards in American Business, par Joseph W. Towle and others. *Houghton Mifflin Co., Boston, 1964. 1964. 315 pages.*

Nombreux volumes et articles ont été publiés aux Etats-Unis à la suite de l'ouvrage de H.R. Bowen sur la responsabilité sociale des administrateurs et hommes d'affaires. Qu'il suffise de mentionner ici les livres et articles de Berle et Means, Dempsey et Duff. L'intérêt porté aux problèmes de la moralité et la responsabilité sociale en affaires trouve une explication dans les changements suivants: le déclin de la concurrence pure pour faire place à l'oligopole, la séparation entre la possession des moyens de production et leur contrôle, l'intervention des gouvernements dans l'orientation de l'économie, la tendance à la professionnalisation chez les administrateurs, les tentatives de collusion pour fixer les prix et le renouveau dans l'Eglise en matière économique et sociale.

L'ouvrage que nous recensons porte sur les problèmes moraux qui ont occasionné ces changements. C'est le compte-rendu d'un symposium tenu à l'Université de Washington, auquel participaient des représentants des milieux académiques, administratifs et religieux.

La présentation du matériel tente d'établir une certaine unité entre des exposés qui ne sont pas tous d'égale valeur et qui véhiculent des points de vue antithétiques.