

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books received

---

Volume 8, Number 4, September 1953

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022941ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022941ar>

[See table of contents](#)

---

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

Cite this document

(1953). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 8(4), 420–420.  
<https://doi.org/10.7202/1022941ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1953

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## LIVRES REÇUS

B.I.T., *Vade-mecum de l'hygiéniste du travail* — Méthodes de recherche et d'analyse — Genève 1936 — 341 p.

KNOWLES, K.G.J.C., *Strikes* — A study in industrial conflict — Oxford — Blackwell's 1952 — 330 p.

LEFRANC, GEORGES, *Les expériences syndicales internationales* des origines à nos jours — Histoire du travail et de la vie économique — Aubier, Editions Montaigne, 13, Quai Conti, Paris — 1952 — 382 p.

PARKER, W.E., *Human Relations in Supervision* — McGraw-Hill Book, New York 1951, 472 p.

SAYLES and STRAUSS, *The Local Union* — Its Place in the Industrial Plant — Harper & Brothers Publishers, New York — 1953 — 269 pp.

SCHWARZ, S.M., *Labor in the Soviet Union* — New York, Praeger, 1952 — 364 p.

SEMAINE SOCIALE WALLONNE, *Promotion ouvrière dans l'entreprise* — 34ième semaine, Bruxelles, 1952.

YODER, DALE, *Personnel principles and policies* — Prentice-Hall, New York, 1952, 602 p.

XXX, *Aspects de l'entreprise américaine*, environnement, aspect humain, aspect technique — Enquêtes en vue de l'accroissement de la productivité — Témoignage de la seconde Mission d'Etude du Fonctionnement de l'Entreprise aux Etats-Unis — Octobre 1950-Juillet 1951 — 399 p.

## Un Congrès représentatif

Le 8e Congrès des Relations Industrielles tenu en avril dernier au Château Frontenac avait pour but de réunir tous les milieux du travail autour d'un même thème: « *Problèmes humains du travail* ». Tous ont apporté leur collaboration sous une forme ou sous une autre. Les chiffres suivants sont très éloquentes et démontrent que ce congrès a offert un caractère vraiment représentatif des individus et groupements directement intéressés aux problèmes du travail.

### RÉPARTITION DE LA REPRÉSENTATION AU CONGRÈS

Distribution des délégués	Nombre de délégués
Entreprises .....	126
Syndicats ouvriers .....	173
Gouvernements fédéral et provincial, municipalités.....	93
Comités paritaires, commissions d'apprentissage.....	48
Universités, presse, instituts de recherche.....	34
Clergé: aumôniers ouvriers et patronaux.....	9
<b>Total</b> .....	<b>483</b>