

Relations industrielles Industrial Relations



Essentials of Personnel Management, par Michel S. Novit, New-Jersey, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs, 1979, 243 pp.
Personnel: The Management of Human Resources, par Stephen P. Robbins, New Jersey, Prentice Hall Inc., Englewood Cliffs, 1978, 393 pp.

Laurent Bélanger

Volume 34, numéro 4, 1979

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029029ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029029ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Bélanger, L. (1979). Compte rendu de [*Essentials of Personnel Management*, par Michel S. Novit, New-Jersey, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs, 1979, 243 pp. / *Personnel: The Management of Human Resources*, par Stephen P. Robbins, New Jersey, Prentice Hall Inc., Englewood Cliffs, 1978, 393 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 34(4), 836–836. <https://doi.org/10.7202/029029ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1979

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

cite les interrogations. Son contenu n'est pas nouveau. Cependant, il permet de faire le point sur la pertinence de l'encadrement juridique qui prévaut actuellement dans les relations du travail.

Diane VEILLEUX

Université Laval

Essentials of Personnel Management, par Michel S. Novit, New-Jersey, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs, 1979, 243 pp.

Personnel: The Management of Human Resources, par Stephen P. Robbins, New Jersey, Prentice Hall Inc., Englewood Cliffs, 1978, 393 pp.

En rédigeant ces deux ouvrages, les auteurs ont voulu fournir aux étudiants de premier cycle universitaire, un instrument pédagogique utilisable au cours d'un trimestre d'enseignement. Les sujets traités sont identiques à ceux qu'on retrouve dans les bons volumes publiés à ce jour. En effet, on commence par décrire le contexte légal, économique et syndical de la gestion des ressources humaines pour aborder ensuite l'évolution de la «fonction personnel» et de son support structurel. La planification des effectifs, la dotation en personnel, la formation, l'appréciation sont autant de thèmes connus présentés selon la séquence conventionnelle que l'on connaît.

Ce qui distingue ces deux ouvrages des autres, c'est avant tout le style personnalisé des auteurs, l'effort de concision dans la présentation des sujets. On tient compte de l'apport des sciences du comportement telles que la psychologie sociale et organisationnelle, la théorie des organisations dans la mesure où cet effort est nécessaire à la compréhension du rôle actuel et futur des préposés aux ressources humaines au sein des organisations. Cependant, les auteurs n'ont pas cherché à développer une vision globale et intégrée de la fonction, probablement, parce qu'ils visaient une clientèle bien particulière. Ils ont donc préféré demeurer à l'intérieur des sentiers déjà bien explorés.

Sur le plan pédagogique, l'ouvrage de S.P. Robbins va plus loin que celui de M.S. Novitt en illustrant chaque exposé par un seul cas: celui de la compagnie Western Electric. Par exemple, après un exposé soit sur la planification des effectifs, ou sur la dotation en personnel, l'auteur décrit les politiques et les pratiques actuelles à la Western Electric sur ces mêmes sujets.

Ces deux ouvrages, d'une lecture facile, peuvent servir de complément à l'enseignement et peuvent également être utiles aux praticiens qui veulent se familiariser avec ce domaine sans chercher à l'approfondir.

Laurent BÉLANGER

Université Laval