

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 63 — 2008

Volume 63, numéro 4, 2008

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/019557ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/019557ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2008). Index — volume 63 — 2008. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 63(4), 799–804. <https://doi.org/10.7202/019557ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2008

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOLUME 63 — 2008

ARTICLES

Volume 63–1

Hommage à Rodrigue Blouin (1942–2007)	3
ESTHER DÉOM	
<i>A Tribute to Rodrigue Blouin (1942–2007)</i>	4
Low-Paid Workers and On-the-Job Training in Canada.....	5
ISIK U. ZEYINOGLU, GORDON B. COOKE, KARLENE HARRY and JAMES CHOWHAN	
<i>La formation en cours d'emploi au Canada : le cas des travailleurs à faible rémunération</i>	
Workers' Power and Intentional Learning among Non-managerial Workers: A 2004 Benchmark Survey.....	30
DAVID W. LIVINGSTONE and MILOSH RAYKOV	
<i>Le pouvoir des travailleurs et l'apprentissage volontaire chez le personnel d'exécution : l'enquête repère de 2004</i>	
Workplace Violence and the Duration of Workers' Compensation Claims	57
MICHELE CAMPOLIETI, JAMES GOLDENBERG and DOUGLAS HYATT	
<i>La violence sur les lieux de travail et la durée des réclamations des travailleurs</i>	
Les conditions de la confiance entre gestionnaires et représentants syndicaux dans un contexte d'innovations	85
NORMAND LAPLANTE et DENIS HARRISSON	
<i>Conditions for the Development of Trust between Managers and Union Representatives in a Context of Innovation</i>	
Work-Family Balance or Greedy Organizations?	108
ROSARIA BURCHIELLI, TIMOTHY BARTRAM and RANI THANACOODY	
<i>L'équilibre travail-famille ou des organisations voraces ?</i>	
Les nouvelles formes d'organisation du travail : le rôle des perspectives contingente et institutionnelle.....	134
DENIS CHÊNEVERT et MIREILLE DUBÉ	
<i>New Forms of Work Organization: The Role of Institutional and Contingent Perspectives</i>	

Volume 63-2

Quand mobiliser et proximité riment : le rôle déterminant du supérieur immédiat	189
NADINE QUENNEVILLE, GILLES SIMARD et KATHLEEN BENTEIN	
<i>When Mobilization and Closeness Go Hand in Hand: The Determining Role of the Immediate Supervisor</i>	
An Assessment of Worker Reaction to their Union and Employer Post-Strike: A Canadian Experience	223
KIMBERLEY CHAULK and TRAVOR C. BROWN	
<i>Une évaluation de la réaction après-grève des travailleurs à l'égard de leur syndicat et de leur employeur : une expérience canadienne</i>	
Rétablir la confiance après une grève de longue durée : est-ce possible ?.....	246
GENEVIÈVE A. BONIN et DENIS HARRISSON	
<i>Re-establishing Confidence after a Long-Term Strike: Is It Possible?</i>	
Predictors of Participation in Voluntary Vocational Training: An Empirical Study among Canadian Female and Male Managers	268
JULIE CLOUTIER, STÉPHANE RENAUD and LUCIE MORIN	
<i>Les déterminants de la participation à la formation professionnelle volontaire : une étude auprès de cadres féminins et masculins dans les entreprises canadiennes</i>	
La mobilité de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction au Québec : une double réalité	290
JEAN CHAREST	
<i>Workforce Mobility within the Construction Industry in Quebec: A Dual Reality</i>	
New Technologies and the Gender Wage Gap: Evidence from France	317
EVA MORENO-GALBIS and FRANÇOIS-CHARLES WOLFF	
<i>Nouvelles technologies et différences salariales selon les sexes en France</i>	
The Logic of Contingent Work and Overwork	343
FLORA STORMER	
<i>La logique du travail temporaire et du surtemps</i>	

Volume 63-3

Numéro thématique: La relation d'emploi : état actuel de la question	
<i>Thematic Issue: The Employment Relationship: Current Research Avenues</i>	
Responsables / Coordinators: Sylvie Guerrero, Kathleen Bentein	
La relation d'emploi : état actuel de la question	393
SYLVIE GUERRERO, KATHLEEN BENTEIN	
<i>The Employment Relationship: Current Research Avenues.....</i>	
	409

An Analysis of the Relation between Personality and the Attractiveness of Total Rewards Components	425
CHRISTIAN VANDENBERGHE, SYLVIE ST-ONGE and ÉVELYNE ROBINEAU <i>Une analyse des liens entre la personnalité et l'attrait des composantes de la rémunération totale</i>	
Trois réponses à la précarité subie : le cas des intérimaires peu qualifiés	454
DOMINIQUE GLAYMANN et FRANÇOIS GRIMA <i>Three Answers to Imposed Precariousness: The Case of Low-skilled Contingent Workers</i>	
Union Discourse and Perceived Violation of Contract: A Social Contract-Based Approach.....	479
DOMINIQUE PEYRAT-GUILLARD <i>Discours syndical et perception d'une violation de contrat : une approche par le contrat social</i>	
L'emploi durable, une relation de type don/contre-don. De la validation aux enseignements d'un paradigme.....	502
LAETITIA PIHEL <i>Sustainable Employment, a Form of Gift/Counter-Gift Relationship. From the Validation of a Paradigm to its Lessons</i>	
Perceptions de justice et implication : les salariés contingents et permanents seraient-ils différents les uns des autres ?.....	529
CAROLINE MANVILLE <i>Justice Perceptions and Organizational Commitment: Would Contingent and Permanent Workers Be Different?</i>	
Droit du travail : La relative originalité de l'Accord Canada-Peru de coopération dans le domaine du travail.....	558
PIERRE VERGE	

Volume 63-4

The HR Management Perspective on the Elimination of Mandatory Retirement in Ontario	603
ANDREW J. TEMPLER and MARJORIE ARMSTRONG-STASSEN <i>La suppression de la retraite obligatoire en Ontario : une vision de la gestion des ressources humaines</i>	
L'effet médiateur du soutien et de la confiance dans la relation entre le leadership et l'engagement	625
OLIVIER DOUCET, GILLES SIMARD et MICHEL TREMBLAY <i>Leadership and Commitment: The Mediating Role of Trust and Support</i>	
A Special Kind of Downsizing: An Assessment of Union Member Reaction to Bumping	649
KRISTA G. STRINGER and TRAVOR C. BROWN <i>Un cas spécial de réduction de la taille d'un établissement : une évaluation de la réaction des membres d'un syndicat à la supplantation</i>	

The Challenges Facing the South African Labour Movement: Mobilization of Diverse Constituencies in a Changing Context.....	672
GEOFFREY WOOD and PAULINE DIBBEN	
<i>Les défis pour le mouvement syndical en Afrique du Sud : la mobilisation d'affiliations dans un contexte changeant</i>	
Captive Audience Meetings and Forced Listening: Lessons for Canada from the American Experience.....	695
SARA SLINN	
<i>Rencontres en auditoire contraint et écoute obligatoire : leçons tirées de l'expérience américaine</i>	
Des services publics toujours essentiels au Québec ?	720
LAURENCE LÉA FONTAINE	
<i>Are Public Services Still Essential in Quebec?</i>	
Theoretical Issues with New Actors and Emergent Modes of Labour Regulation.....	743
MARIE-JOSÉE LEGAULT et GUY BELLEMARE	
<i>Enjeux théoriques liés aux acteurs et aux modes de régulation émergents</i>	

RECENSIONS — BOOK REVIEWS

Volume 63-1

<i>Industrial Relations: A Current Review</i> , edited by Richard Hall.....	163
ANTHONY M. GOULD	
<i>Innovations sociales dans le travail et l'emploi : recherches empiriques et perspectives théoriques</i> , sous la direction de Paul-André Lapointe et Guy Bellemare	165
JEAN-PIERRE DUPUIS	
<i>Les temporalités sociales : repères méthodologiques</i> , ouvrage collectif coordonné par Jens Thoemmes et Gilbert de Terssac	168
MARTINE BUFFIER-MOREL	
<i>The Oxford Handbook of Human Resource Management</i> , edited by Peter Boxall, John Purcell, and Patrick Wright.....	170
RICHARD J. LONG	
<i>International and European Protection of the Right to Strike : A Comparative Study of Standards Set by the International Labour Organization, the Council of Europe and the European Union</i> , par Tonia Novitz	172
PIERRE VERGE	
<i>Fairness at Work: Federal Labour Standards for the 21st Century</i> , by Harry Arthurs.....	174
GERALD HUNT	

- Collective Bargaining on Working Time: Recent European Experiences*, edited by Maarten Keune and Bela Galgóczi..... 176
MARK THOMAS
- Les intermittents du spectacle. Sociologie d'une exception*, par Pierre-Michel Menger..... 178
MARTINE D'AMOURS

Volume 63-2

- Rethinking the Future of Work: Directions and Visions*, by Colin C. Williams..... 365
TONY GOULD
- Le développement durable comme compromis : la modernisation écologique de l'économie à l'ère de la mondialisation*, par Corinne Gendron..... 366
PAULE HALLEY
- Social Theory at Work*, edited by Marek Korczynski, Randy Hodson and Paul K. Edwards 369
GUY BELLEMARE
- Auteurs et textes classiques de la théorie des organisations*, publié sous la direction de Laurent Bélanger et Jean Mercier 371
DENIS HARRISSON
- Working Construction: Why White Working-Class Men Put Themselves and the Labor Movement in Harm's Way?*, by Kris Paap 373
JEAN SEXTON
- The Realities of Work: Experiencing Work and Employment in Contemporary Society*, 3rd edition, by Mike Noon and Paul Blyton..... 375
LOUISE CLARKE
- Global Competitive Strategy*, by Daniel F. Spulber..... 377
ANTHONY GOULD
- Fragments sur l'essentiel du droit de l'emploi*, par Fernand Morin..... 378
MÉLANIE GAGNON

Volume 63-3

- Traité de sociologie du travail*, seconde édition actualisée, par Thierry Pillon et François Vatin 567
LAURIE KIROUAC
- Rethinking Work: Time, Space and Discourse*, edited by Mark Hearn and Grant Michelson..... 569
LINDA DUXBURY
- Travail et reconnaissance des compétences*, sous la direction de William Cavestro, Christine Durieux et Sylvie Monchatre; postface de Hugues Bertrand 571
COLETTE BERNIER

<i>Strategy and Human Resource Management</i> , 2 nd edition, by Peter Boxall and John Purcell.....	574
BARRY PLUMB	
<i>La contractualisation de la relation de travail</i> , par Christian Bessy.....	576
URWANA COIQUAUD	
<i>What Workers Say: Employee Voice in the Anglo-American Workplace</i> , edited by Richard B. Freeman, Peter Boxall and Peter Haynes.....	578
ROY J. ADAMS	
<i>US Labor in Trouble and Transition: The Failure of Reform from Above, The Promise of Revival from Below</i> , by Kim Moody.....	582
ANTHONY M. GOULD	
<i>Unwrapping the European Social Model</i> , sous la direction de Maria Jepsen et Amparo Serrano Pascual.....	583
SYLVIE MOREL	
<i>Ageing Labour Forces – Promises and Prospects</i> , edited by Philip Taylor.....	588
HEDVA SARFATI	

Volume 63–4

<i>Changing Contours of Work: Jobs and Opportunities in the New Economy</i> , by Stephen Sweet and Peter Meiksins.....	774
GRAHAM CLINCH	
<i>Relations au travail, relations de travail</i> , coordonné par François Aballéa et Michel Lallement	776
CATHERINE LE CAPITAINE	
<i>Regulating Labour in the Wake of Globalisation: New Challenges, New Institutions</i> , edited by Brian Bercusson and Cynthia Estlund.....	778
ANTHONY M. GOULD	
<i>Théories des organisations : approches classiques, contemporaines et de l'avant-garde</i> , par Linda Rouleau.....	780
MICHEL RACINE	
<i>Industrial Relations in the New Europe: Enlargement, Integration and Reform</i> , edited by Peter Leisink, Bram Steijn and Ulke Veersma.....	782
DAVID MANGAN	
<i>L'introuvable sécurité de l'emploi</i> , par Peter Auer et Bernard Gazier.....	784
GUYLAINE GIASSON	
<i>Competing Claims in Work and Family Life</i> , edited by Tanja van der Lippe and Pascale Peters	786
HEDVA SARFATI	
<i>Qu'est-ce que l'intégration ?</i> par Dominique Schnapper.....	788
Sheldon Keith	