

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Recent Publications

Volume 58, numéro 3, été 2003

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/007506ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/007506ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2003). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 58(3), 569–569.
<https://doi.org/10.7202/007506ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2003

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

- AHLSTRAND, Amanda L., Laurie J. BASSI and Daniel P. McMURRER, *Workplace Education for Low-Wage Workers*, Kalamazoo, Mich.: W. E. Upjohn Institute for Employment Research, 2003, 174 p.
- BLOCK, Richard N., ed., *Bargaining for Competitiveness: Law, Research, and Case Studies*, Kalamazoo, Mich.: W. E. Upjohn Institute for Employment Research, 2003, 172 p.
- BLOCK, Richard N., Karen ROBERTS and R. Oliver CLARKE, *Labor Standards in the United States and Canada*, Kalamazoo, Mich.: W. E. Upjohn Institute for Employment Research, 2003, 174 p.
- CLAWSON, Dan, *The Next Upsurge: Labor and the New Social Movements*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2003, 235 p.
- FONOW, Mary Margaret, *Union Women: Forging Feminism in the United Steelworkers of America*, Minneapolis, Minn.: University of Minnesota Press, 2003, 250 p.
- GORDON, Gibson, ed., *Fixing Canadian Democracy*, Vancouver, B.C.: The Fraser Institute, 2003, 68 p.
- GWARTNEY, James, and Robert LAWSON with Neil EMERICK, *Economic Freedom of the World, 2003 Annual Report*, Vancouver, B.C.: The Fraser Institute, 2003, 161 p.
- HÉBERT, Gérard, Reynald BOURQUE, Anthony GILES, Michel GRANT, Patrice JALETTE, Gilles TRUDEAU et Guylaine VALLÉE, avec la collaboration de Jean CHAREST et Marcel SIMARD, *La convention collective au Québec*, Boucherville, Québec : Gaëtan Morin éditeur, 2003, 410 p.
- JAIN, Harish C., Peter J. SLOANE, and Frank M. HORWITZ, *Employment Equity and Affirmative Action: An International Comparison*, Armonk, N.Y.: M.E. Sharpe, 2003, 228 p.
- LALLEMENT, Michel, *Temps, travail et modes de vie*, Paris : Presses universitaires de France, 2003, 224 p.
- LEPLAT, Jacques, *Psychologie de la formation : jalons et perspectives. Choix de textes (1955- 2002)*, Toulouse, France : Octares Éditions, 2002, 293 p.
- TUMAN, John P., *Reshaping the North American Automobile Industry: Restructuring, Corporatism, and Union Democracy in Mexico*, London, England: The Continuum International Publishing Group, 2003, 194 p.
- VAN ITERSOM, Ad, Willem MASTENBROEK, Tim NEWTON, Dennis SMITH, eds, *The Civilized Organization: Norbert Elias and the Future of Organization Studies*, Amsterdam, The Netherlands: John Benjamins Publishing Company, 2002, 251 p.
- WEINBERG, Dana Beth, *Code Green: Money-Driven Hospitals and the Dismantling of Nursing*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2003, 205 p.