

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 58, numéro 3, été 2003

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/007505ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/007505ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2003). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 58(3), 563–568. <https://doi.org/10.7202/007505ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2003

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles
Theory and Methodology in Industrial Relations

Special Issue: « Towards a European System of Industrial Relations », *Transfer*, vol. 9, n° 2, 2003, 196-361. « European Governance, Democratic Representation and Industrial Relations », Gian Primo Cella; « The Role of the EU Charter of Fundamental Rights in Building a System of Industrial Relations at EU Level », Brian Bercusson; « Coordination of Collective Bargaining: The Case of Europe », Franz Traxler and Emmanuel Mermet; « European Social Dialogue: An Instrument in the Europeanisation of Industrial Relations », Judith Kirton-Darling and Stefan Clauwaert; « Creating a More Dynamic European Social Dialogue by Strengthening the Sectoral Dimension », Kathleen Kollewe and Reinhard Kuhlmann; « The European Employment Strategy and the Open Method of Coordination: Lessons and Perspectives », Janine Goetschy; « The Employers: The Hidden Face of European Industrial Relations », Etienne Arcq, Anne Dufresne and Philippe Pochet; « European Works Councils: What is the Current State of Play? », Jeremy Waddington and Peter Kerckhofs.

« Bargaining, State Regulation and the Trajectories of Industrial Relations »,

Franz Traxler, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 2, 2003, 141-162.

« European Economic Government and the Corporatist *quid pro quo* », Paul Teague and James Donaghey, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 104-118.

« Post-privatisation Industrial Relations in the U.K. Rail and Electricity Industries », James Arrowsmith, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 150-163.

« Transforming German Workplace Relations: Quo Vadis Cooperation? », Carola M. Frege, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 3, 2003, 317-347.

Minisymposium on Asian Industrial Relations: *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 311-395. « Industrial Relations in Asia: Transformation or Transition? », Dong-One Kim and Seongsu Kim; « Changing Patterns of Industrial Relations in Taiwan », Shyh-Jer Chen, Jyh-Jer Roger Ko, and John Lawler; « Globalization, Financial Crisis, and Industrial Relations: The Case of South Korea », Dong-One Kim and Seongsu Kim; « From Core to Periphery? Recent Developments in Employment Relations in the Philippines », Christopher L. Erickson, Sarosh Kuruvilla, Rene E. Ofreneo, and Maria Asuncion Ortiz.

– Sélection/Selected by Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

■ Relations du travail

Labour Relations

« Do Public-Sector Strike Bans Really Prevent Conflict? », Robert Hebbon and Robert Stern, *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 493–512.

« Institutional Pressures, Human Resource Strategies and the Rise of Nonunion Dispute Resolution Procedures », Alexander J.S. Colvin, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 375–392.

« Integrating the Supply Chain: Industrial Relations Implications in U.S. Grocery Distribution », John Lund and Christopher Wright, *New Technology, Work and Employment*, vol. 18, n° 2, 2003, 101–114.

« Projet sur le stress lié au travail et l'absentéisme : Syndicat des Travailleurs canadiens de l'automobile et la Voie maritime du Saint-Laurent », *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 51–60.

« Grèves dans les services de la santé et services d'urgence au Canada : le dilemme », Judy Haiven et Larry Haiven, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 77–89.

« Do Labor Laws Matter? The Density Decline and Convergence Thesis Revisited », John Godard, *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 458–492.

■ Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Problèmes, priorités et stratégies des organisations d'infirmières », Paul F. Clark et Darlene A. Clark, *Revue internationale du Travail*, vol. 142, n° 1, 33–51.

« The Revitalization of the CWA: Integrating Collective Bargaining, Political Action, and Organizing », Harry C. Katz, Rosemary Batt, and Jeffrey H. Keefe, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 4, 2003, 573–589.

« Le pouvoir syndical dans l'économie mondiale: clés de lecture pour un renouveau », Christian Lévesque et Gregor Murray, *La Revue de l'IREs*, n° 41, 2003, 149–176.

« Le syndicalisme québécois face à la résurgence d'une droite antisyndicale », Thomas Collombat et Mona-Josée Gagnon, *Chronique internationale de l'IREs*, n° 83, 2003, 9–23.

« Teaching Leadership to Union Women: The Use of Stories », Michelle Kaminski, *Labor Studies Journal*, vol. 28, n° 2, 2003, 67–77.

■ Droit du travail

Labour Law

« La grève dans les services publics : quelques questions d'actualité », Jacky Chorin, *Droit Social*, n° 6, 2003, 567–582.

« La prévention des conflits collectifs à la RATP », Céline Marquis, *Droit Social*, n° 6, 2003, 583–590.

« De la grève interne aux actions collectives externalisées », Jean-Emmanuel Ray, *Droit Social*, n° 6, 2003, 591–606.

« Conflits collectifs et sites Internet : apports contestés du projet de loi pour la confiance dans l'économie numérique », Frédéric Calinaud, *Droit Social*, n° 6, 607–614.

« La médiatisation des conflits du travail : de Danone... au harcèlement moral », Denis Boissard, *Droit Social*, n° 6, 615–620.

« Labour Law and 'New Economy' Discourse », Joanne Conaghan, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 1, 2003, 9–27.

« Mutual Trust and Good Faith: Can Private Contract Law Guarantee Fair Dealing in the Workplace? », Joellen Riley, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 1, 2003, 28–49.

« Conflicts of Laws and Labour Law in the New Economy », Ron McCallum,

Australian Journal of Labour Law, vol. 16, n° 1, 2003, 50–68.

« The Dispersing and Transformed Workplace: Labour Law and the Effect of Electronic Work », Marilyn Pittard, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 1, 2003, 69–93.

« Les lois Auroux, 20 ans après », Jacques Le Goff, *Droit Social*, n° 7/8, 2003, 703–711.

« Bibliographie en droit du travail », Raymonde Vatinet, *Droit Social*, n° 7/8, 2003, 741–750.

■ Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

Special Issue: « The Changing Nature of Skills and Knowledge », *Human Resource Management Journal*, vol. 13, n° 2, 2003, 3–86. « Putting Skills to Work: Learning and Employment at the Start of the Century », Irena Grugulis; « The Impact of Teamwork on Skills: Employee Perceptions of Who Gains and Who Loses », Nicolas Bacon and Paul Blyton; « Workplace Learning and the Employment Relationship in the Public Sector », Helen Rainbird and Anne Munro; « The Rise of the 'Network Organisation' and the Decline of Discretion », Irena Grugulis, Steven Vincent and Gail Hebson; « Sharing Knowledge in Knowledge-Intensive Firms », Juani Swart and Nicholas Kinnie; « The Implications of the National Minimum Wage for Training in Small Firms », Jason Heyes and Alex Gray.

« Barriers to the Development of Teamworking in U.K. Firms », Harry Scarbrough and Nicholas Kinnie, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 135–149.

« High Performance Work Systems and Organizational Outcomes: The Mediating Role of Information Quality », Gil A. Preuss, *Industrial and*

Labor Relations Review, vol. 56, n° 4, 2003, 590–605.

« The Hiring Decisions and Compensation Structures of Large Firms », Luoia Hu, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 4, 2003, 663–681.

« Points de vue 2002 : pratiques dans un milieu de travail sain », François Lamontagne, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 66–76.

« Gestion par équipes de travail à l'Aluminerie Luralco », Geneviève Dompierre, Nathalie Langis, Stéphanie Massé et Sylvie St-Onge, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 45–53.

« Recueil travail-vie personnelle 2001 : 150 statistiques canadiennes sur le travail, la famille et le bien-être », University of Guelph et Bureau de la main-d'œuvre féminine, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 54–58.

« Programme de formation contre le harcèlement en milieu de travail élaboré par les Métallurgistes unis d'Amérique », J.P. Surette, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 74–75.

■ Sociologie du travail

Sociology of Work

« The Changing Meaning of Work: Restructuring in the Former Coalmining Communities of the South Wales Valleys », Jane Parry, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 227–246.

« Mobilization and Change in a Trade Union Setting: Environment, Structures and Action », Janice R. Foley, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 247–268.

« Apprenticeship in the 'Golden Age': Were Youth Transitions Really Smooth and Unproblematic Back Then? », Sarah A. Vickerstaff, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 269–288.

« Trolley Dolly or Skilled Emotion Manager? Moving on from Hochschild's Managed Heart », Sharon

C. Bolton and Carol Boyd, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 289–308.

« Motherhood, Paid Work and Partnering: Values and Theories », Simon Duncan, Rosalind Edwards, Tracey Reynolds and Pam Alldred, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 309–330.

« Emerging Production Systems in the Transnationalisation of German Car Manufacturers: Adaptation, Application or Innovation? », Ludger Pries, *New Technology, Work and Employment*, vol. 18, n° 2, 2003, 82–100.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

Numéro spécial : « Sécurité socio-économique », *Revue internationale du Travail*, vol. 141, n° 4, 2002, 341–501.
« Enquêtes sur la sécurité socio-économique des personnes : principes et méthodes », Richard Anker; « Bons emplois, mauvais emplois: les jugements des travailleurs dans cinq pays », Joseph A. Ritter et Richard Anker; « Plus de formation, moins de sécurité ? Une analyse des effets de la formation sur la qualité de la vie au travail en Argentine, au Brésil et au Chili », María Mercedes Jeria Cáceres; « Répartition des revenus et des emplois : jugements normatifs de quatre continents », Deborah Levison, Joseph A. Ritter, Rosamund Stock et Richard Anker; « Attitudes à l'égard des syndicats au Bangladesh, au Brésil, en Hongrie et en Tanzanie », Sukti Dasgupta; « Enquêtes sur la sécurité des personnes: vers un indicateur du travail décent », Guy Standing.

« The Effect of Implicit Contracts on the Movement of Wages over the Business Cycle: Evidence from the National Longitudinal Surveys », Darren Grant, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 393–408.

« Changes in Male Labor Supply and Wages », Paul J. Devereux, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 409–428.

« Wage Rigidity in Canadian Collective Bargaining Agreements », Louis N. Christofides and Thanasis Stengos, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 429–448.

« Wages, Hours, and Overtime Premia: Evidence from the British Labor Market », David N.F. Bell and Robert A. Hart, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 470–480.

« Unions and Wage Inequality in Mexico », David Fairris, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 481–497.

« The Earnings Effects of Sexual Orientation », Dan A. Black, Hoda R. Makar, Seth G. Sanders, and Lowell J. Taylor, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 449–469.

« The Nexus of Sexual Orientation and Gender in the Determination of Earnings », John M. Blandford, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 4, 2003, 622–642.

« The Effect of Minimum Wages on Youth Employment in Canada: A Panel Study », Terence Yuen, *The Journal of Human Resources*, vol. 38, n° 3, 2003, 647–672.

« Changes in the Age and Education Profile of Displaced Workers », Daniel Rodriguez and Madeline Zavodny, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 498–510.

« The Impact of Technological Change on Older Workers: Evidence from Data on Computer Use », Leora Friedberg, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 511–529.

« Travail décent et compétitivité : les répercussions de l'adhésion à l'Union européenne sur la main-d'œuvre », Philippe Egger, *Revue internationale du travail*, vol. 142, n° 1, 2003, 5–31.

« Les avantages de l'emploi », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 2, 2003, 9–18.

« L'avantage du congé parental prolongé », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 2, 2003, 19–27.

« Les nouvelles prestations de maternité et parentales », Dominique Pérusse, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 2, 2003, 28–32.

« Compétence et formation dans le secteur à but non lucratif », Kathryn McMullen et Grant Schellenberg, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 61–65.

« Avant ou après les retraites, réformer le travail », Yannick Moreau, fiches de François Jeger et du COR, *Droit Social*, n° 7/8, 2003, 683–690.

« Agir face au vieillissement de la main-d'œuvre : consensus patronal-syndical au Québec », Patrice Jalette et Daniel Villeneuve, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 62–73.

■ Équité au travail *Equity at Work*

« Women, Work and Equal Opportunities in Post-Communist Transition », Anna Pollert, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 331–357.

« We're on a Road to Somewhere: Women's Groups in Unions », Jane Parker, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 164–184.

« Does an Advanced Degree Reduce the Gender Wage Gap? Evidence from MBAs », Mark Montgomery and Irene Powell, *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 396–418.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Between Decentralization and Europeanization: Sectoral Bargaining in Four Countries and Two Sectors », Paul

Marginson, Keith Sisson and James Arrowsmith, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 2, 2003, 163–188.

« The Decentralisation of Japan's Wage Setting System in Comparative Perspective », Charles Weathers, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 119–134.

Special Issue: « The Unity of Europe: Challenges for Industrial Relations and the Social Dimension », *Transfer*, vol. 9, n° 1, 2003, 11–152. « Labour Relations in Central and Eastern Europe and the European Social Model », Heribert Kohl and Hans-Wolfgang Platzer; « Workers' Representation at Company Level in CEE Countries », Miroslav Stanojevic and Grigor Gradev; « Wage Developments in Candidate Countries », Béla Galgóczi and Emmanuel Mermet; « Social Dialogue in Candidate Countries: What for? », Maria Lado and Daniel Vaughan-Whitehead; « European Employment Strategy: The Right Answer for Candidate Countries? », Mira Celin; « How Flexible are Labour Markets in the CEECs? A Macro Level Approach », Raul Eamets, Epp Kallaste, Jaan Masso and Marit Rõõm; « Social Protection and Enlargement: Challenges for the Candidate Countries and the European Union », Henri Lourdelle; « Healthcare and Social Care Reforms in the Czech Republic », Jirí Schlanger; « Health Reform in Bulgaria and its Impact on Industrial Relations in the Health Sector », Lyuben Tomev, Tatiana Michailova and Nadzhda Daskalova.

■ Généralités *General*

Special Edition: « The ESRC Future of Work Programme », *British Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 2003, 165–334. « Mapping the Future of Work », Peter Nolan and Stephen Wood; « 'High-performance' Management Practices, Working Hours and Work-Life Balance », Michael White,

Stephen Hill, Patrick McGovern, Colin Mills and Deborah Smeaton; « The Role of Planning and Workplace Support in Returning to Work after Maternity Leave », Diane M. Houston and Gillian Marks; « Work-Life Imbalance in Call Centres and Software Development », Jeff Hyman, Chris Baldry, Dora Scholarios and Dirk Bunzel; « Managerial Control of Employees Working at Home », Alan Felstead, Nick Jewson and Sally Walters; « Inter-organizational Relations and Employment in a Multi-employer Environment », Jill Rubery, Fang Lee Cooke, Jill Earnshaw and Mick Marchington; « Human Resource Management and Corporate Performance in the U.K. », David E. Guest, Jonathan Michie, Neil Conway and Maura Sheehan; « Initial Responses to the Statutory Recognition Provisions of the Employment Relations Act 1999 », Sarah Oxenbridge, William Brown, Simon Deakin and Cliff Pratten.

Special Issue: « Uncertain Employment Relations and Union Membership in

Europe », *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 2, 2003, 149–312. « ‘Objective’ vs ‘Subjective’ Job Insecurity: Consequences of Temporary Work for Job Satisfaction and Organizational Commitment in Four European Countries », Hans De Witte and Katharina Näswall; « Who Feels Insecure in Europe? Predicting Job Insecurity from Background Variables », Katharina Näswall and Hans De Witte; « Individual and Organizational Consequences of Job Insecurity: A European Study », Antonio Chirumbolo and Johnny Hellgren; « The Consequences of Job Insecurity for Employers and Unions: Exit, Voice and Loyalty », Magnus Sverke and Sjoerd Goslinga; « Can Union Support Reduce the Negative Effects of Job Insecurity on Well-Being? », Johnny Hellgren and Antonio Chirumbolo; « Atypical Work and Trade Union Membership: Union Attitudes and Union Turnover among Traditional vs Atypically Employed Union Members », Sjoerd Goslinga and Magnus Sverke.