

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 57, numéro 2, printemps 2002

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/006998ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/006998ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(2002). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 57(2), 422–422.  
<https://doi.org/10.7202/006998ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2002

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Livres reçus

### Books Received

BAMBER, Greg J., Funkoo PARK, Changwon LEE, Peter K. ROSS and Kaye BROADBENT, *Employment Relations in the Asia-Pacific*, London: Business Press, 2000, 258 p.

CARD, David and Rebecca M. BLANK (eds), *Finding Jobs: Work and Welfare Reform*, New York: Russell Sage Foundation, 2000, 550 p.

DAS GUPTA, G. P., *Maintaining Industrial Discipline: Answers to 50 Frequently Asked Questions*, Thousand Oaks, Calif.: Sage Publications, 2002, 210 p.

GALAMBAUD, Bernard, *Si la GRH était de la gestion*, Paris : Éditions Liaisons, 2002, 282 p.

JOSE, A. V., *Organized Labour in the 21<sup>st</sup> Century*, Geneva: International Institute for Labour Studies, 2002, 406 p.

JOSHI, Rama J. and J. S. SODHI (eds), *Developing a Culture of High Performance*, New Delhi, India: Shri Ram Centre for Industrial Relations of Human Resources, 2002, 242 p.

LEVINE, David I., Dale BELMAN, Gary CHARNESS, Erica L. GROSHEN and K. C. O'SHAUGHNESSY, *How New is the "New Employment Contract"?*, Kalamazoo, Mich.: W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 2002, 263 p.

LINDER, Marc, *Moments are the Elements of Profit: Overtime and the Deregulation of Working Hours under the Fair Labor Standards Act*, Iowa City: Fänpihuà Press, 2000, 524 p.

LINDER, Marc, *Wars of Attrition: Vietnam, the Business Roundtable, and the Decline of Construction Unions*, Iowa City: Fänpihuà Press, 2000, 434 p.

MOWSHOWITZ, Abbe, *Virtual Organization : Toward a Theory of Societal Transformation Stimulated by Information Technology*, Westport, Conn.: Greenwood Publishing Group, 2002, 264 p.

OBERAL, A. S., A. SIVANANTHIRAN and C. S. Venkata RATNAM, *Labour Issues in Export Processing Zones in South Asia: Role of Social Dialogue*, New Delhi, India: International Labour Organization, 2001, 465 p.

REYNOLDS, David B., *Taking the High Road: Communities Organize for Economic Change*, Armonk, New York: M.E. Sharpe, 2002, 335 p.

SICKER, Martin, *The Political Economy of Work in the 21<sup>st</sup> Century. Implications for an Aging American Workforce*, Westport, Conn.: Greenwood Publishing Group, 2002, 208 p.

VON RICHTHOFEN, Wolfgang, *Labour Inspection: A Guide to the Profession*, Geneva, Switzerland: International Labour Office, 2002, 362 p.