

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 57, numéro 2, printemps 2002

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/006997ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/006997ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2002). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 57(2), 417-421. <https://doi.org/10.7202/006997ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2002

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Reframing Employment Relations: The Case for Neo-pluralism », Peter Ackers, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 1, 2002, 2–19.

« On the Paradigm Guiding Industrial Relations Theory and Research: Reply to Thomas A. Kochan », John Godard and John T. Delaney, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 3, 2002, 542–544.

« A Critical Assessment of the Theoretical and Empirical Research on German Works Councils », Carola M. Frege, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2002, 221–248.

« Privatization, Markets and Industrial Relations in China », Bill Taylor, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2002, 249–272.

« The Trojan Horse for the Americanization of Europe? Polish Industrial Relations towards the EU », Guglielmo Meardi, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 1, 2002, 77–99.

« Change and Transformation in Asian Industrial Relations », Sarosh Kuruvilla and Christopher L. Erickson, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 2002, 171–227.

■ Relations du travail

Labour Relations

« The Dynamics of Informality: Employment Relations in Small Firms and

the Effects of Regulatory Change », Monder Ram, Paul Edwards, Mark Gilman and James Arrowsmith, *Work, Employment & Society*, vol. 15, n° 4, 2001, 845–861.

« Worker Turnover, Job Turnover and Collective Bargaining in Spain », Carlos Garcia-Serrano and Miguel A. Malo, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 1, 2002, 69–85.

« What Makes Teams Take? Employee Reactions to Work Reforms », Larry W. Hunter, John Paul Macduffie and Lorna Doucet, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 3, 2002, 448–472.

« Co-ordinated Bargaining: A Process for Our Times? », Keith Sisson and Paul Marginson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2002, 197–220.

« Stability in Germany's Industrial Relations », Thomas Klikauer, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2002, 295–308.

« The Erosion Continues: A Reply to Klikauer », Anke Hassel, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2002, 309–317.

« Public-sector Employment Relations Reforms under Labour: Muddling Through on Modernization? », Stephen D. Bach, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2002, 319–339.

« Homecare Worker Organizing in California: An Analysis of a Successful Strategy », Linda Delp and Katie Quan, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 1, 2002, 1–23.

— Sélection/Selected by : Laurent BÉLANGER et Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Strategic Contract Campaigns at Multinational Corporations », Rob Hickey, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 1, 2002, 71–91.

« Supplements and Complements to the Current Employee Representation System in the United States », Gangaram Singh, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 13, n° 2, 2001, 107–124.

« The Exigency of Active Forms of Workplace Unionism in Turkey », Gamze Yücesan-Özdemir, *South East Europe Review*, vol. 4, n° 4, 2002, 51–68.

■ Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations

« Women's Groups in British Unions », Jane Parker, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 1, 2002, 23–48.

« Female Part-time Workers' Attitudes to Trade Unions in Britain », Sally Walters, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 1, 2002, 49–68.

« The Influence of Leadership and Member Attitudes in Understanding the Nature of Union Participation », Melvina Metochi, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 1, 2002, 87–111.

« Partnership Versus Organising: Alternative Futures for British Trade Unionism », Edmund Heery, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 1, 2002, 20–35.

« Re-regulation and Union Decline in New Zealand: Likely Effects », Raymond Harbridge, Pat Walsh and David Wilkinson, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 27, n° 1, 2002, 65–77.

« Innovation in Australian Trade Unions », Paul Jarley, Bill Harley and Richard Hall, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 2002, 228–248.

« Les syndicats britanniques regagnent-ils de la puissance? », Christian Dufour,

Chronique Internationale de l'IRES, n° 75, 2002, 3–12.

« The Role of Labor Education in Transforming a Union Toward Organizing Immigrants: A Case Study », Bruce Nissen, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 1, 2002, 109–127.

« International Trade Union Organizations and Women's Policy », Werner Reutter and Peter Rütters, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 23, n° 1, 2002, 35–58.

■ Droit du travail Labour Law

« Selection in the Workplace: Whose Rights Prevail? », Mary L. Connerley, Richard D. Arvey, Stephen W. Gilliland, Fred A. Mael, Ramona L. Paetzold and Paul R. Sackett, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 13, n° 1, 2001, 1–13.

« A Meta-Analysis of the Relationship between Procedural Justice and Distributive Justice: Implications for Justice Research », Neil M. A. Hauenstein, Tim McGonigle and Sharon W. Flinder, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 13, n° 1, 2001, 39–56.

« La simplification des règles de droit », Étienne Marie, *Droit Social*, n° 4, 2002, 379–390.

« Les relations professionnelles entre époux ou le travail sans la subordination », Françoise Favennec-Héry, *Droit Social*, n° 4, 2002, 403–405.

« La loi de modernisation sociale et le droit du travail », Numéro spécial, *Droit Social*, n° 3, 2002, 235–350.

« What is an Employee? The Answer Depends on the Law », Charles J. Muhl, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 1, 2002, 3–11.

« La distinction du contrat de travail et des services bénévoles fournis dans le cadre d'une association », Jean Savatier, *Droit Social*, n° 5, 2002, 494–500.

I Gestion des ressources humaines et des organisations
Human Resources Management and Organizations

« Worker Responses to Quality Organisation: Discourse and Materiality in Organisational Change », Chris Rees, *Work, Employment & Society*, vol. 15, n° 4, 2001, 743–761.

« HRD Involvement in Merger and Acquisition Decisions and Strategy Development: Four Organizational Portraits », Laurel S. Jeris, James R. Johnson and C. Carol Anthony, *International Journal of Training and Development*, vol. 6, n° 1, 2002, 2–12.

« A Study Focusing on America Expatriates' Learning in Host Countries », In-Sun Shim and Kenneth E. Paprock, *International Journal of Training and Development*, vol. 6, n° 1, 2002, 13–24.

« Person-Environment Fit and Transfer of Training », Enoch A. Awoniyi, Orlando V. Griego and George A. Morgan, *International Journal of Training and Development*, vol. 6, n° 1, 2002, 25–35.

« Trainee Perceptions of Factors that Influence Learning Transfer », Doo H. Lim and Scott D. Johnson, *International Journal of Training and Development*, vol. 6, n° 1, 2002, 36–48.

« Assessing the Effect of Public Policy on Worker Absenteeism », Per Johansson and Mårten Palme, *The Journal of Human Resources*, vol. 37, n° 2, 2002, 381–409.

« Managerialism and the Australian Public Service: Valuing Efficiency and Equity? », Eve Anderson, Gerry Griffin and Julian Teicher, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 27, n° 1, 2002, 13–31.

« Apports et limites de l'apprentissage organisationnel : le cas de la réforme permanente », Jean-Luc Metzger, *Formation Emploi*, n° 77, 2002, 5–19.

Dossier : La gestion des ressources humaines à l'international, *Gestion*, vol. 27, n° 1, 31–107.

« Age and Participation in Vocational Education and Training », Philip Taylor and Peter Urwin, *Work, Employment & Society*, vol. 15, n° 4, 2001, 763–779.

« Selecting Managers for Transformational Change », Mike Doyle, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 1, 2002, 3–16.

« Ambiguity, Ambivalence and Indifference in Organisational Values », Michael G. Murphy and Kate Mackenzie Davey, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 1, 2002, 17–32.

« Managing Organisational Culture: Insights from the Hospitality Industry », Emmanuel Ogbonna and Lloyd C. Harris, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 1, 2002, 33–53.

« Opportunities to Work at Home in the Context of Work-Life Balance », Alan Felstead, Nick Jewson, Annie Phizacklea and Sally Walters, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 1, 2002, 54–76.

« Knowledge Management Practice in Scottish Law Firms », Laurie Hunter, Phil Beaumont and Matthew Lee, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 2, 2002, 4–21.

« Communicating the Psychological Contract: An Employer Perspective », David E. Guest and Neil Conway, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 2, 2002, 22–38.

« Training and Development Deficiencies in 'High Skill' Sectors », Caroline Lloyd, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 2, 2002, 64–81.

« Absence Management and the Issues of Job Retention and Return to Work », Philip James, Ian Cunningham and Pauline Dibben, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 2, 2002, 82–94.

■ Sociologie du travail Sociology of Work

« Team Membership and the Experience of Work in Britain: An Analysis of the WERS98 Data », Bill Harley, *Work, Employment & Society*, vol. 15, n° 4, 2001, 721–742.

« L'effet de la présence syndicale sur le travail en équipe dans l'industrie du vêtement », Reynald Bourque et Sossie Der Stepanian, *Recherches sociographiques*, vol. 42, n° 3, 489–515.

« Les avatars du modèle de la compétence. L'exemple d'un site de la sidérurgie », Sylvie Monchatre, *Formation Emploi*, n° 77, 2002, 51–68.

« Stress relationnel et distance au public. De la relation de service à la relation d'aide », Jean-Marc Weller, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 1, 2002, 75–97.

« Les centres d'appels, usines modernes? Les rationalisations paradoxales de la relation téléphonique », Marie Buscatto, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 1, 2002, 99–117.

« The Decline of Worker Solidarity and the End of Collectivism? », Daryl D'Art and Thomas Turner, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 23, n° 1, 2002, 7–34.

« Social Partnership and the Mutual Gains Organisation: Remaking Involvement and Trust at the British Workplace », Mark Stuart and Miguel Martinez, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 23, n° 2, 2002, 177–200.

« Assessing Assessment: The Danish Experience of Worker Participation in Risk Assessment », Per Langaa Jensen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 23, n° 2, 2002, 201–227.

« Economic Theory and the Challenge of Innovative Work Practices », Morris Altman, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 23, n° 2, 2002, 271–290.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale Labour Economics, Employment and Social Security

« Lutte contre la pauvreté et emploi dans les pays en développement : de l'utilité d'un salaire minimum », Catherine Saget, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 3, 2001, 287–322.

« Les travailleurs pauvres dans les pays en développement », Normaan Majid, *Revue internationale du Travail*, vol. 40, n° 3, 2001, 323–343.

« Trop grande insécurité de l'emploi dans les économies en transition? », Sandrine Cazes et Alena Nesporova, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 3, 2001, 345–380.

« Secteur associatif, création d'emplois et politique sociale : promesses ou illusions? », Virginie Pérotin, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 3, 2001, 381–421.

« Pay Determination in Small Firms in the UK: The Case of the Response to the National Minimum Wage », Mark Gilman, Paul Edwards, Monder Ram and James Arrowsmith, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 1, 2002, 52–67.

« Language and the Earnings of Immigrants », Christian Dustmann and Arthur van Soest, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 3, 2002, 473–492.

« Early Retirement Programs and Wage Restraint: Empirical Evidence from France », David M. Gray, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 3, 2002, 512–532.

« Institutional Environments, Employer Practices, and States in Liberal Market Economies », John Godard, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 2002, 249–286.

« Labor Market in 2001: Economy Enters a Recession », David S. Langdon, Terence M. McMenamin and Thomas J. Krolík, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 2, 2002, 3–33.

« Crise des pensions : quelle crise? », Dalmer D. Hoskins, Numéro spécial, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 55, n° 1, 2002, 13–21.

« Questions concernant la conception des régimes de retraite », Maria Augusztinovics, Numéro spécial, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 55, n° 1, 2002, 23–40.

« La retraite : une vision prospective », James H. Schulz, Numéro spécial, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 55, n° 1, 2002, 97–123.

« Une stratégie pour vieillir en restant actif », Alan Walker, Numéro spécial, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 55, n° 1, 2002, 143–165.

« Marché du travail en 2001 : bilan de fin d'année », Geoff Bowlby, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 1, 7–16.

« Inégalité de la richesse », René Morissette, Xuelin Zhang et Marie Drolet, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 1, 2002, 17–25.

« The Labour Market: Year-end Review 2001 », Geoff Bowlby, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 14, n° 1, 2002, 7–14.

« Wealth Inequality », René Morissette, Xuelin Zhang et Marie Drolet, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 14, n° 1, 2002, 15–22.

« Labor Force Experience of Women from 'Generation X' », Marisa DiNatale et Stephanie Boraas, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 3, 2002, 3–15.

« Productivity Growth in High-Tech Manufacturing Industries », Christopher Kask et Edward Sieber, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 3, 2002, 16–31.

« Rankings of Full-Time Occupations, by Earnings, 2000 », John E. Buckley, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 3, 2002, 46–57.

■ Équité au travail Equity at Work

« Who's Displaced First? The Role of Race in Layoff Decisions », Marta M.

Elvira et Christopher D. Zatzick, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 2002, 329–361.

« Les personnes âgées, le travail et l'égalité des chances », Ali Taqi, Numéro spécial, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 55, n° 1, 2002, 125–141.

« Écart salarial entre hommes et femmes », Marie Drolet, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 1, 2002, 33–42.

« The Male-Female Wage Gap », Marie Drolet, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 14, n° 1, 2002, 29–37.

« Market Forces and Sex Discrimination », Judith K. Hellerstein, David Neumark et Kenneth R. Troske, *The Journal of Human Resources*, vol. 37, n° 2, 2002, 353–380.

« Pay and Productivity Differences between Male and Female Veterinarians », David M. Smith, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 3, 2002, 493–511.

■ Santé et sécurité au travail Health and Safety at Work

« The Determinants of Racial Harassment at the Workplace: Evidence from the British Nursing Profession », Michael A. Shields et Stephen Wheatley Price, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 1, 2002, 1–21.

« Workplace Violence in Organizations: An Exploratory Study of Organizational Prevention Techniques », Jack L. Howard, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 13, n° 2, 2001, 57–75.

« Predicting On-the-Job Substance Abuse with a Written Integrity Test », Paul M. Mastrangelo et Jeffrey A. Jolton, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 13, n° 2, 2001, 95–106.

« Travail et santé : le point de vue d'un médecin », Colette Jacques, *Droit Social*, n° 5, 2002, 479–484.

« Travail et santé : le point de vue d'une juriste », Nicole Maggi-Germain, *Droit Social*, n° 5, 2002, 485–493.