

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 56, numéro 4, automne 2001

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/000117ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/000117ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(2001). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 56(4), 828-832. <https://doi.org/10.7202/000117ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2001

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### ■ Relations du travail *Labour Relations*

*American Labour Relations*, Special Issue, *Transfer*, vol. 7, n° 3, 2001, 396–510. Articles: « Introduction: Trade Unions and Labour Relations in the United States », Jeremy Waddington; « Living Standards Trends in the New Economy Era: What Can We Learn? », Lawrence Mishel; « High Performance Work Systems in the U.S. Context », Paula B. Voos and Haejin Kim; « Recent Developments in U.S. Collective Bargaining and Employment Practices », Harry C. Katz; « Contesting the Dinosaur Image: The U.S. Labor Movement's Search for a Future », Richard W. Hurd; « Awakening the Giant: The Revitalization of the American Labor Movement », Lee Adler and Lowell Turner; « Labor's Voice at the Strategic Level of the Firm », Robert B. McKersie; « The Impact of the NAFTA Treaty on Wage Competition, Immigration, Labor Standards and Cross-Border Co-operation », Alfredo Hualde and Miguel Angel Ramírez.

« Union Organizing under Neutrality and Card Check Agreements », Adrienne E. Eaton and Jill Kriesky, *Industrial & Labor Relations Review*, vol. 55, n° 1, 2001, 42–59.

« Union Membership and the Union Wage Gap in the UK », G. Reza Arabshehani and Alan Marin, *Labour*, vol. 15, n° 2, 2001, 221–236.

« Collective Wage Agreements and Firms' Employment Policies », Ulrich

Kaiser and Friedhelm Pfeiffer, *Labour*, vol. 15, n° 2, 2001, 317–341.

« Towards Europeanization of Collective Bargaining?: Insights from the European Chemical Industry », *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 2, 2001, 117–136.

« But What Exactly Does the Directive Say?: The Role of EU *Acquis* Experts in Industrial Relations », Godfrey Baldacchino, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 2, 2001, 137–154.

« Exporting or Abandoning the "German Model"?: Labour Policies of German Manufacturing Firms in Central Europe », Katharina Bluhm, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 2, 2001, 153–174.

« Collective Bargaining and Poverty: A Cross-National Perspective », Robert Plasman and François Rycx, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 2, 2001, 175–202.

« Changing Management-Union Relations: Consultation in the UK Pharmaceutical Industry », Caroline Lloyd and Helen Newell, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 3, 2001, 357–382.

« Is Statutory Recognition Bad News for British Unions? Evidence from the History of North American Industrial Relations », John Logan, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 1, Spring 2001, 63–108.

---

– Sélection/Selected by : Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Time Lost Due to Industrial Disputes », Ernest B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 13, n° 3, 2001, 14–16.

« Temps perdu en raison de conflits de travail », Ernest B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 13, n° 3, 2001, 14–16.

« Estimates of Union Density, by State », Barry T. Hirsch, David A. Macpherson and Wayne G. Vroman, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 7, 2001, 51–55.

« Neither a Gem nor a Scam: The Progress of the North American Agreement on Labor Cooperation », Parbudyal Singh and Roy J. Adams, *Labor Studies Journal*, vol. 26, n° 2, 2001, 1–16.

### ■ Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« Building Union Commitment: The Impact of Parental Attitudes and Participation », Kim Hester and Jerry Bryan Fuller, Jr., *Labor Studies Journal*, vol. 26, n° 2, 2001, 17–30.

« Trade Union Research and Cross-National Comparison », Richard Hyman, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 2, 2001, 203–230.

« Steward Organization in a Professional Union: The Case of the Royal College of Nursing », Ian Kessler and Paul Heron, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 3, 2001, 367–392.

« The Organization of Organized Discount: The Case of the Postal Workers in Britain », Gregor Gall, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 3, 2001, 393–410.

### ■ Droit du travail *Labour Law*

« Courrier privé et courriel personnel, Cass. Soc. 2 octobre 2001 », Jean-Emanuel Ray, *Droit Social*, n° 11, 2001, 915–920.

« Conditioning Expectations: The Protection of the Employment Bond in German and American Law », Michael Kittner and Thomas C. Kohler, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 2, 2000, 263–330.

« The Contract of Employment: A Study in Legal Evolution », Simon Deakin, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 11, Spring 2001, 1–36.

« Égalité et renforcement du pouvoir d'action pour un travail décent », Bob Hepple, *Revue internationale du travail*, vol. 140, n° 1, 2001, 7–22.

« International Labour Organisation Conventions 87 and 98 and the Employment Relations Act », Paul Roth, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 26, n° 2, 2001, 145–170.

« The Right to Refuse Unsafe Work in New Zealand », Michael Pye, Joanna Cullinane and Mark Harcourt, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 26, n° 2, 2001, 199–216.

« Vie communautaire et contrat de travail (compagnons d'Emmaüs) », Jean Savatier, *Droit Social*, n° 9/10, 2001, 798–801.

« La figure du contrat dans le rapport de travail », Christophe Radé, *Droit Social*, n° 9/10, 2001, 802–812.

« Under the Lens: Electronic Workplace Surveillance », Julia Sempill, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 14, n° 2, 2001, 111–144.

« Federal Labour Law and New Uses for the Corporations Power », Andrew Stewart, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 14, n° 2, 2001, 145–168.

### ■ Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

*Le Marketing en évolution*, Numéro spécial, *Gestion*, vol. 26, n° 3, 2001, 10–112.

« La logique des Mondes : contribution à l'analyse du changement dans les organisations », Béatrice Collin, Jean-François Delplancke et Paul Raimond, *Gestion 2000*, vol. 18, n° 5, 2001, 15–34.

*Teamworking*, Special Issue, *New Technology, Work and Employment*, vol. 16, n° 3, 2001, 150–217. Articles: Editorial « Once Again: Teams », Jos Benders, Geert Van Hootegeem, Steve Procter and Frank Mueller; « The Impact of Technological Innovations on Work Design in a Cellular Manufacturing Environment », Eric Molleman and Jannes Slomp; « ERP-supported Teamworking in Danish Manufacturing? », Christian Koch and Henrik Buhl; « Have the Seeds of Japanese Teamworking Taken Root Abroad? », Masaya Morita; « Work Systems, Quality of Working Life and Attitudes of Workers: An Empirical Study Towards the Effects of Team and Non-teamwork », Bram Steijn; « Measuring Group Work: Findings and Lessons from a European Survey », Jos Benders, Fred Huijgen and Ulrich Pekruhl.

« Why Employers Use Flexible Staffing Arrangements: Evidence from an Establishment Survey », Susan N. Houseman, *Industrial & Labor Relations Review*, vol. 55, n° 1, 2001, 149–170.

« Flexible and Family-Friendly Working Arrangements in UK-based SMEs: Business Cases », Shirley Dex and Fiona Scheibl, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 3, 2001, 411–432.

« Problems in Knowledge Management : A Case Study of a Knowledge-Intensive Company », S.J. van Zolingen, J.N. Streumer and M. Stoker, *International Journal of Training and Development*, vol. 5, n° 3, 2001, 168–184.

### ■ Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Living Wage Campaigns as Social Movements: Experiences from Nine

Cities », David Reynolds, *Labor Studies Journal*, vol. 26, n° 2, 2001, 31–65.

*Nouvelles technologies de l'information et de la communication*, Dossier spécial, *Sociologie du Travail*, vol. 43, n° 3, 2001, 303–422. Articles : « Introduction », Jean-Philippe Neuville et Christine Musselin; « De clic en clic : créativité et rationalisation dans les usages des intranets d'entreprise », Valérie Beaudoin, Dominique Cardon et Alexandre Mallard; « Des nouvelles technologies à l'image des vieilles organisations », David Muhlmann; « Les bons tuyaux du marché de l'emploi : Internet peut-il faire de l'économie de la qualité un marché ? », Jean-Philippe Neuville; « Les conventions pour une appropriation durable des TIC : utiliser un ordinateur et conduire une voiture », Dominique Boullier.

« The Taylorization of Vladimir Ilich Lenin », James G. Scoville, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 4, 2001, 620–626.

« Insecurity and Long-Term Employment », Kevin Doogan, *Work, Employment & Society*, vol. 15, n° 3, 2001, 419–442.

« Democratic Justice Regimes in Work Organizations: The Case of Israeli Taxi Cooperatives », Asaf Darr and Alisa C. Lewin, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 3, 2001, 383–406.

### ■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labor Economics, Employment and Social Security*

« The Willingness-to-Pay for Work/Family Policies: A Study of Teachers », Robert Drago, David Costanza, Robert Caplan, Tanya Brubaker, Darnell Cloud, Naomi Harris, Russell Kashian and T. Lynnn Riggs, *Industrial & Labor Relations Review*, vol. 55, n° 1, 2001, 22–41.

« The Wealth of the Unemployed », Jonathan Gruber, *Industrial & Labor Relations Review*, vol. 55, n° 1, 2001, 79–94.

« Workers and Trade Liberalization: The Impact of Trade Reforms in Mexico on Wages and Employment », Zadia M. Feliciano, *Industrial & Labor Relations Review*, vol. 55, n° 1, 2001, 95–115.

« Technology, Employment and Wages », John T. Addison and Paulino Teixeira, *Labour*, vol. 15, n° 2, 2001, 191–220.

« By Whose Standards? Reregulating the Canadian Labour Market », Judy Fudge and Leah F. Vosco, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 3, 2001, 327–356.

« Updating the Determinants of Firm Performance: Estimation using the 1998 UK Workplace Employee Relations Survey », John T. Addison and Clive R. Belfield, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 3, 2001, 341–366.

« La réforme des régimes de retraite dans les pays d'Europe centrale et orientale : enjeux et nouvelles tendances », Elaine Fultz et Markus Ruck, *Revue internationale du travail*, vol. 140, n° 1, 2001, 23–50.

« Licenciement économique, flexibilité des entreprises et sécurité des travailleurs : les enseignements d'une comparaison européenne », Marie-Laure Morin et Christine Vicens, *Revue internationale du travail*, vol. 140, n° 1, 2001, 51–76.

« Liberal Arts Degrees and the Labour Market », Philip Giles and Torben Drewes, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 13, n° 3, 2001, 27–33.

« Les diplômés en sciences humaines et sociales et le marché du travail », Philip Giles et Torben Drewes, *L'emploi et le revenu en perspectives*, vol. 13, n° 3, 2001, 28–35.

« Compétences et enjeux sociaux dans les pays européens », Florence Lefresne, *Formation Emploi*, n° 74, 2001, 5–20.

« Quel avenir pour les retraites par répartition en Europe ? », Antoine Math, *La Revue de l'IREs*, n° 36, 2001, 3–60.

« Declining Caseloads: What Do the Dynamics of Welfare Participation Reveal? », Maury Gittleman, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 4, 2001, 537–570.

« The National Employer Survey: Employer Data on Employment Practices », Peter Cappelli, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 4, 2001, 635–647.

« L'articulation école/entreprise : une combinaison incertaine », Bernard Fusulier, *Formation Emploi*, n° 75, 2001, 13–28.

### ■ Équité au travail *Equity at Work*

« Égalité et renforcement du pouvoir d'action pour un travail décent », Bob Hepple, *Revue internationale du travail*, vol. 140, n° 1, 2001, 7–22.

« A New Look at Gender Effects in Participation and Occupation Choice », Didier Soopramanien and Geraint Johnes, *Labour*, vol. 15, n° 3, 2001, 415–444.

« The Gender Earnings Gap for U.S. Physicians: Has Equality been Achieved? », David J. Bashaw and John S. Heywood, *Labour*, vol. 15, n° 3, 2001, 371–392.

« Comparisons in Gender Wage Differentials and Discrimination between Germany and the United Kingdom », Mick Brookes, Timothy Hinks and Duncan Watson, *Labour*, vol. 15, n° 3, 2001, 393–414.

« The Gender Gap in Top Corporation Jobs », Marianne Bertrand and Kevin F. Hallock, *Industrial & Labor Relations Review*, vol. 55, n° 1, 2001, 3–21.

« Female Finances: Gender Wage Gaps and Gender Assets Gaps », Tracey Warren, Karen Rowlingson and Claire Whyley, *Work, Employment & Society*, vol. 15, n° 3, 2001, 465–488.

« By Whose Standards? Reregulating the Canadian Labour Market », Judy Fudge and Leah F. Vosco, *Economic and Industrial Relations*, vol. 22, n° 3, 2001, 327–356.

« Du genre, des femmes et de tout le reste » (partie II), *Revue internationale du travail*, vol. 140, n° 1, 2001, 95–130.

« Gender and Labor Attachment: Do Within-Firms' Relative Wages Matter? », Monica Galizzi, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 4, 2001, 591–619.

### ■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Trade Union Research and Cross-National Comparison », Richard Hyman, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 2, 2001, 203–230.

« Comparisons in Gender Wage Differentials and Discrimination between Germany and the United Kingdom », Mick Brookes, Timothy Hinks and Duncan Watson, *Labour*, vol. 15, n° 3, 2001, 393–414.

« National Culture and Industrial Relations and Pay Structures », Boyd Black, *Labour*, vol. 15, n° 2, 2001, 257–278.

« Towards Europeanization of Collective Bargaining? Insights from the European Chemical Industry », *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 2, 2001, 117–136.

« Compétences et enjeux sociaux dans les pays européens », Florence Lefresne, *Formation Emploi*, n° 74, 2001, 5–20.

« Licenciement économique, flexibilité des entreprises et sécurité des travailleurs : les enseignements d'une comparaison européenne », Marie-Laure Morin et Christine Vicens, *Revue internationale du travail*, vol. 140, n° 1, 2001, 51–76.