

## Relations industrielles Industrial Relations



*Sky Full of Storm : A Brief History of California Labor*, by David F. Selvin, Center for Labor Research and Education, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley. 1966. 86 pages.

Jean Sexton

Volume 22, numéro 1, 1967

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027771ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027771ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce compte rendu

Sexton, J. (1967). Compte rendu de [*Sky Full of Storm : A Brief History of California Labor*, by David F. Selvin, Center for Labor Research and Education, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley. 1966. 86 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 22(1), 140–141. <https://doi.org/10.7202/027771ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1967

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Cette revue mensuelle contient surtout des textes et des résumés de décisions légales en rapport avec les relations patronales-ouvrières. Elle veut fournir à tous ceux que concerne l'aspect légal de cette question, — employeurs, dirigeants syndicaux, aviseurs légaux, étudiants, — une information soignée et même un instrument de travail. Les éditeurs insistent sur leur volonté de tenir les lecteurs aux faits des dernières nouveautés. Par exemple, l'éditorial nous révèle que l'événement le plus important des derniers mois dans le domaine couvert par la revue fut la passion, le 12 août 1966, du « Pieces and Income Act ». Nous savons tous que la décision prise par le gouvernement de M. Wilson de geler, pour une période fixe, les salaires et les prix a fait bien du bruit dans le monde.

**Knight's Industrial Reports** nous fournit le texte complet d'un mémoire intitulé: « Pieces and Income Standstill », qui fut présenté au parlement par le Secrétaire d'Etat en juillet 1966 et qui nous permet de saisir très bien le sens, le fonctionnement et les implications de cette loi.

Comme autres services, la revue fournit, entre autres, une liste des décisions des tribunaux d'arbitrage, résume sous forme de cas des décisions de la Cour d'appel et plusieurs autres décisions gouvernementales classées selon les ministères.

André PETIT

**Some Theories of Organization**, Revised Edition, by Albert H. Rubenstein and Chadwick J. Haberstroh, Richard D. Irwin, Inc., Homewood, Illinois, 1966, 722 pages.

Ce volumineux ouvrage que nous présente les deux auteurs est une édition améliorée du volume qui avait été publié en 1960 par les mêmes auteurs. Des progrès incessants dans les théories de l'organisation associés aux développements rapides qui se sont produits dans les sciences du comportement ont rendu nécessaire la recherche et l'étude de nouvelles opportunités.

Cette seconde édition ne se veut pas un document scientifique très rigoureux. Elle est centrée, cependant, sur le concept de la théorie organisationnelle en tant qu'elle est une approche à une étude systématique du comportement à l'intérieur d'une organisation. Les articles qui sont consignés dans ce volume se devraient de familiariser le lecteur avec une variété d'approches conceptuelles et méthodiques toujours empreintes

de réalisme et d'opérationnalité. Les auteurs espèrent également favoriser d'une façon spécifique une meilleure compréhension de la période transitoire qui se situe entre les sciences sociales à l'état pur et l'amélioration des pratiques, techniques et méthodes directoriales.

Si nous regardons de plus près le contenu du volume, nous constatons qu'une première partie traite de la nature des théories de l'organisation et on voit apparaître alors des noms comme Homans et Lewin. La deuxième partie, de son côté, traite de la structure et du processus organisationnels et on retrouve alors des textes de Weber, Udy, Selznick, Barnard et Dalton. Une troisième partie porte sur le leadership et le moral avec des auteurs tels que: Argyris, Crozier et Hutchins. Une quatrième partie traite de la planification des changements dans les attitudes, les structures et la technologie. On y traite ensuite d'une façon successive des communications, du contrôle et de l'évaluation de l'efficacité et de la performance, du processus de prise de décision et de certaines études techniques.

Ce volume est réellement susceptible d'intéresser bien des gens au plus haut point. C'est pourquoi, ceux qui voudraient se familiariser davantage avec les théories administratives ou encore ceux qui aimeraient consulter un bon volume de références en la matière auraient tout avantage à aller puiser chez lui les renseignements dont ils ont besoin.

Paul BOUCHARD

**Sky Full of Storm: A Brief History of California Labor**, by David F. Selvin, Center for Labor Research and Education, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley. 1966. 86 pages.

This publication is a brief history of California labor. One thing quite interesting about this book is the reason of its appearance on the market. It seems, as Mr. Vial noted it in the foreword, that the author decided to publish such a work to fill « the lack of readily available information on the history of California labor ».

**Sky Full of Storm** makes no pretense at being an history in the traditional sense. It develops a feeling for labor struggles in California and depicts some of the pressing issues and problems confronting organized labor today. These pages deal with fragments of a hundred and fifteen years of California history — a dozen or so episodes that seemed to Mr Selvin to characterize the

contending forces, the issues, the developments of their periods.

In his description, the author goes back as far as the arrival of unionism in California, the gold rush period of the eighteen fifties. Then he flies over the sixties, period of good times and the short-lived eight-hour day, and the seventies characterized by depression and unemployment. Then Mr Selvin describes the way the Sailors Union of the Pacific got organized, the employers associations, the thirty years of « open-shop » in Southern California, the influence of the NRA and of the Wagner Act over organized labor, the farmers' troubles and finally the Delano Strike of 65-66.

To fill out completely his main initial purpose, the author added, at the end of his publication, some notes on further readings. That part is sort of a guide and index of what is written on the subject.

Though not described in as greater detail and broader scope as one could expect, this booklet provides an interesting synthesis of California labor.

Jean SEXTON

**La comptabilité instrument de gestion**, par M. J. Gordon et G. Shillinglaw, Tome I: **Les techniques comptables** 353 pages. Tome II: **L'évaluation du capital et la détermination du profit**, 459 pages, Tome III: **La comptabilité de gestion**, 400 pages, Traduction et adaptation de Fernand Sylvain, Les Presses de l'Université Laval, C.P. 2447, Québec 2.

Monsieur Fernand Sylvain, professeur à la Faculté des Sciences de l'Administration et du Commerce de l'Université Laval, mérite de sincères félicitations pour l'excellent travail qu'il a accompli dans la traduction et l'adaptation du volume américain, **Accounting: A Management Approach**, par Myron J. Gordon et Gordon Shillinglaw dont la troisième édition a paru chez Richard D. Irwin, Inc., Homewood, Illinois, en 1964. En effet, il a réussi à traduire fidèlement l'esprit des auteurs tout en demeurant fidèle à l'esprit de la langue française: le texte se comprend facilement, le style est à la fois correct et alerte. De plus, la comptabilité comprend plusieurs termes techniques dont la traduction présente de sérieuses difficultés surtout dans le contexte québécois. M. Sylvain me semble avoir fait un choix judicieux et heureux de termes français (canadiens-français) qui tiennent convenablement compte

des influences « américaines » et françaises qui se font toutes les deux fortement sentir au Canada français. Il faut aussi souligner l'importance pour un volume destiné à l'usage d'étudiants canadiens de traiter la comptabilité et particulièrement la question des fonds propres en fonction des lois canadiennes. Finalement, étant donné le marché relativement très limité pour un tel volume, il faut féliciter les intéressés des efforts sans doute considérables qu'ils ont dû déployer pour nous offrir ce volume en trois tomes séparés à un prix très abordable de \$6.00 chaque tome. Ceci m'apparaît d'autant plus significatif que certains cours peuvent ne couvrir que la matière contenue dans un ou deux tomes seulement.

Mais la qualité de cet ouvrage ne s'arrête pas à l'excellence de la besogne accomplie par monsieur Sylvain. Les auteurs Gordon et Shillinglaw ont produit un volume très bien fait à plusieurs égards. D'abord, le choix des sujets traités: l'étudiant peut acquérir l'ensemble complet des connaissances essentielles en comptabilité, autrement dit, le contenu se prête parfaitement bien à un premier cours sur le sujet et peut très bien suffire à un cours terminal. Dans un passé pas tellement lointain, l'étudiant devait généralement utiliser un premier volume de comptabilité qui couvrirait dans le détail les principes fondamentaux, puis un deuxième qui traitait forcément de façon poussée l'analyse des états financiers et enfin un troisième qui présentait le prix de revient avec toute une kyrielle de formules (de cuisine). Or, précisément, les auteurs de cet excellent ouvrage ont fondu dans un seul volume l'essentiel de l'ensemble des connaissances comptables nécessaires, oui, mais probablement aussi, suffisantes à tout le monde à l'exception des experts-comptables, bien entendu.

Ensuite, la qualité pédagogique mérite certes dans son ensemble une mention toute particulière. Finie l'époque des formules toutes faites à apprendre par cœur et des écritures innombrables à effectuer. Gordon et Shillinglaw ont réussi à présenter un volume qui s'adresse à l'esprit plutôt qu'au crayon. Ils s'attardent surtout aux principaux concepts et également aux principes fondamentaux qui permettent d'acquérir une formation comptable vraie.

Une dernière qualité que je veux souligner, c'est l'approche réellement gestionnelle utilisée dans la présentation de ces éléments de comptabilité. Cette préoccupation apparaît tout au long du volume et présente