

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 16, numéro 3, juillet 1961

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021786ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021786ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1961). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 16(3), 377–377.  
<https://doi.org/10.7202/1021786ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1961

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« The Evolution of Classification Practices in Australia », by V. Subramaniam, *Public Administration*, Vol. XIX, No. 4, December 1960, pp. 321-339.

« Dismissals: American Practice », by Frederic Myers, *Personnel Management*, Vol. XLIII, No. 355, March 1961, pp. 23-30.

« Training Young People in the Retail Trade », by Eileen Jackson, *Personnel Management*, Vol. XLIII, No. 355, March 1961, pp. 31-40.

« The Manager: Roadlock to Change », by Ben Miller, *The Management Review*, Vol. L, No. 4, April 1961, pp. 4-12.

« Reaction to University Development Programs... as reported by more than 6,000 executives who went back to school », by Kenneth R. Andrews, *Harvard Business Review*, Vol. 39, No. 3, May-June 1961, pp. 116-134.

« A Hard Look at Testing », by Saul W.

Gellerman, *Personnel*, Vol. 38, No. 3, May-June 1961, pp. 8-15.

« Money and the Whole Man », by Robert R. Doberstein, *Personnel*, Vol. 38, No. 3, May-June 1961, pp. 16-24.

« Industrial Mental Health: Progress and Prospects », by Harry Levinson, *Personnel*, Vol. 38, No. 3, May-June 1961, pp. 35-42.

« An Alternative to Group Health Insurance », by John J. Clark, *Personnel*, Vol. 38, No. 3, May-June 1961, pp. 57-65.

« Absenteeism and Turnover in an Argentine Factory », by John B. Knox, *American Sociological Review*, Vol. 26, No. 3, June 1961, pp. 424-428.

« Incentive Applications in the Small Manufacturing Plant », by W. Clements Zinck, *Personnel Journal*, Vol. 40, No. 2, June 1961, pp. 72-78.

## LIVRES REÇUS

Institute of Labor and Industrial Relations, The University of Michigan, Wayne State University, *Problems of Changing Power Relationships in Collective Bargaining*, 1961, 94 pp.

MICHEL, Andrée, *Famille, Industrialisation, Logement*, Centre National de la Recherche Scientifique, 13, Quai Anatole France, Paris VII, 1959, 392 pp.

MERRILL, Francis E., *Society and Culture*, an introduction to sociology, second edition, *Prentice-Hall Inc.*, Englewood Cliffs, N.J., 1961, 619 pp.

ODIORNE, George S., HANN, Arthur S., *Effective College Recruiting*, Bureau of Industrial Relations, The University of Michigan, Ann Arbor, Mich., report 13, 1961, 288 pp.

SELLIER, F., *Stratégie de la lutte sociale*, Les Editions Ouvrières, Economie et Humanisme, Collection « Relations Sociales », 12, avenue Soeur-Rosalie, Paris 13e, 1961, 349 pp.

KOLAJA, Jiri, *A Polish Factory*, a Case Study of Workers' participation in decision making, University of Kentucky Press, 1961, 157 pp.

CHOMBART DE LAUWE, P., *La Vie Quotidienne des Familles Ouvrières*, Centre National de la Recherche Scientifique, 1956, 307 pp.

MEYERS, Frederic, *European Coal Mining Unions: structure and function*, Institute of Industrial Relations, University of California, Los Angeles, 1961, 161 pp.