

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 55, Number 3, 2000

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051348ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051348ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(2000). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(3), 565–570. <https://doi.org/10.7202/051348ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### ■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Introduction: Globalisation and Labour Regulation », Mark Bray and Gregor Murray, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 167–172.

« Globalisation and Industrial Relations Theory », Anthony Giles, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 173–194.

« Internationalisation, Industrial Relations Theory and International Relations », Nigel Haworth and Stephen Hughes, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 195–213.

« Economic Change and Domestic Industrial Relations Institutions: Towards a Theoretical Model », Nick Wailes, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 214–233.

« The Re-regulation of Labour in a Global Context: Conceptual Vignettes from Canada », Gregor Murray, Christian Lévesque and Guylaine Vallée, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 234–257.

« Labor Perspectives on Accounting and Industrial Relations: A Historical and Comparative Review », Judy A. Brown, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 40–74.

« L'analyse comparative », Hugues Boisvert, *Gestion*, vol. 25, n° 2, 2000, 62–64.

« L'emploi et l'idée de travail dans la nouvelle économie mondiale », G.M. Kelly, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 5–36.

« Feminism Facing Industrial Relations in Britain », Judy Wajcman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 183–202.

« La valeur des connaissances en sciences de gestion », Pierre Louart et Hervé Penan, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 2–19.

« Comment on John Goddard and John T. Delaney, "Reflections on the High Performance Paradigm's Implications for Industrial Relations as a Field" », Thomas A. Kochan, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 704–711.

#### ■ Relations du travail *Labour Relations*

« Multinational Versus State Ownership: Labour-Management Relations in the Electricity Industry », Peter Fairbrother and Duncan Macdonald, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 314–333.

« The Management Strategies of Public Service Employers in Europe », Stephen Bach and Giuseppe Della Rocca, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 2, 2000, 82–96.

---

– Sélection/Selected by : Anthony GILES, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Multinationals, International Integration and Employment Practice in Domestic Plants », Tony Edwards, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 2, 2000, 115–129.

« Les principes de l'OIT sur la négociation collective », Bernard Gernigon, Alberto Otero et Horacio Guido, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 37–60.

« The Appropriate Design of Collective Bargaining Systems: Learning from the Experience of Britain, Australia and New Zealand », John Pencavel, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 447–484.

« Négociations collectives et performances socio-économiques : une comparaison internationale », Robert Plasman et François Rycx, *La Revue de l'IRES*, n° 32, 2000, 5–44.

« Centralized Collective Bargaining and the Problem of Compliance: Lessons from the Italian Experience », Lucio Baccaro, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 33, n° 4, 2000, 579–601.

### **I Organisations syndicales et patronales** *Union and Employer Organizations*

« Organizing the Next Generation: Influences on Young Workers' Willingness to Join Unions in Canada », Graham S. Lowe and Sandra Rastin, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 203–222.

« It's Time to Come Clean: Open the AFL-ACIO Archives on International Labor Operations », *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 4–25.

« Response I: On Building an International Solidarity Movement », Judy Ancel, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 26–35.

« Response II: Review of "It's Time to Come Clean: Open the AFL-CIO Archives on International Labor Operations" », Sam Lanfranco, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 36–39.

« Explaining Variation in Workplace Restructuring: The Role of Local Union Capabilities », Ann C. Frost, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 559–578.

### **I Droit du travail** *Labour Law*

« How Does Canadian Labour Law Fare in a Global Economy? », Pierre Verge, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 275–294.

« Fighting the Sweatshop in Depression Ontario: Capital, Labour and the Industrial Standards Act », Marcus Klee, *Labour / Le Travail*, n° 45, 13–54

*The Duty of Loyalty* (A Ten Nations' Study by the Committee on International Studies of the National Academy of Arbitrators), *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 2, 1999, 143–341. Articles: « Introduction and Overview », Benjamin Aaron, « Australia », Ronald McCallum and Andrew Stewart, « Canada », James C. Oakley, « England », Bob Hepple, « France », Jean-Emmanuel Ray and Jacques Rojot, « Germany », Manfred Weiss, « Italy », Marco Biagi, « Japan », Takashi Araki, « New Zealand », A.J. Geare, « Sweden », Reinhold Fahlbeck, « United States », Benjamin Aaron and Matthey Finkin.

« Secondary Picketing, Consumer Boycotts and the Charter », Patrick Macklem, *Canadian Labour and Employment Law Journal*, vol. 8, n° 1, 2000, 1–16.

« Labour Picketing and Consumer Boycotts: Judicial Ideology in Kmart and Allsco », Michael MacNeil, *Canadian Labour and Employment Law Journal*, vol. 8, n° 1, 2000, 79–94.

*Minima sociaux, Revenus d'activité, Précarité*, Numéro spécial, *Droit Social*, n° 7/8, 2000, 675–752. Articles: « Introduction » et « Le rapport Belorgey », Annie Fouquet, « Des droits sociaux,

comment et pour quoi faire ? », Jean-Michel Belorgey, « L'allocation universelle : une fausse bonne idée », Robert Lafore, « Minima sociaux et revenus d'activité : éléments d'une problématique générale », Michel Borgetto, « Réforme du RMI et marché du travail », Jérôme Gautié et Alain Gubian, « Les travailleurs pauvres », Pierre Concialdi, « Les allocataires du RMI : diversité des trajectoires », Cédric Afsa, Dominique Demailly et Danièle Guillemot, « Précarité et vie quotidienne des ménages actifs : de quoi parle-t-on ? », Annie Ratouis, « Minima sociaux : droit individuel ou droit familial ? », Jean-Marie Saunier, « Partage des risques et responsabilité de l'emploi : contribution au débat sur la réforme du droit du travail », Marie-Laure Morin, « L'adaptation de l'assurance chômage à la nouvelle donne du travail », Michel Théry, « Les chômeurs et leurs droits : itinéraire d'une mobilisation collective », Philippe Martin et Marie-Laure Pouchadon.

« Being There: Changing Union Rights of Entry under Federal Industrial Law », W.F. Ford, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 1, 2000, 1–27.

« Trade Union Regulation and the Accountability of Union Office-Holders: Examining the Corporate Model », Anthony Forsith, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 1, 2000, 28–49.

*Papers of the Joint Japan-U.S. Project on Labor Law in the 21<sup>st</sup> Century*, Special, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 345–400. Articles: « Reforming Labor Law for the New Century », Lance Liebman, « A Race to the Top? International Investment Guidelines and Corporate Codes of Conduct », Bob Hepple, « Testing Times for the ILO: Institutional Reform for the New International Political Economy », Sean Cooney.

« Picketing and the Statutory Definition of Industrial Action », John Howe,

*Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 1, 2000, 84–91.

« Individual Contracting and Collective Bargaining in the Balance », Joellen Riley, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 1, 2000, 92–98.

### **I Gestion des ressources humaines et des organisations** *Human Resources Management and Organizations*

« Des projets à l'avant-projet dans l'automobile : généralisation des organisations transversales », Bernard Ciavaldini et Jean-Marc Pointet, *Gestion 2000*, vol. 17, n° 2, 2000, 13–30.

« Stakeholder Involvement in Strategic HRD Aligning: The Impact of HRD Effectiveness », Ida Wognum and Jo Fond Lam, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 2, 2000, 98–110.

« Gérer le stress négatif au travail à l'aube du XXI<sup>e</sup> siècle », Richard Pépin, *Gestion*, vol. 25, n° 2, 2000, 49–59.

« L'organisation à la japonaise : ses sources de succès et sa transférabilité à l'extérieur du Japon », Diane-Gabrielle Tremblay et David Rolland, *Revue organisations et territoires*, vol. 9, n° 2, 2000, 29–44.

« Les équipes semi-autonomes de travail (ESA) : un changement qui ne s'improvise pas », Mario Roy, *Revue organisations et territoires*, vol. 9, n° 2, 2000, 45–60.

« Intéressement et attitudes des salariés dans l'entreprise », Frank Brillet, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 20–40.

« Tracing the Link: Organisational Structures and Skill Demands », Alan Felstead and David Ashton, *Human Resources Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 5–21.

« Getting to the Top: Career Paths of Personnel Directors », James Kelly and

John Gennard, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 22–37.

« Personnel Managers' Perceptions of Dishonesty in the Workplace », Iain Coyne and Dave Bertram, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 38–45.

« Internationalisation and the Personnel Function in German Multinationals », Anthony Ferner and Matthias Z. Varul, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 79–96.

« Intelligence émotionnelle : aperçu et évaluation », Mark N. Wexler, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 1–9.

« Évolution du paysage émotionnel dans le milieu de travail de l'administrateur public », Mark N. Wexler, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 10–21.

« Vue générale du débat sur la privatisation », Judy Layne, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 22–28.

« Intégration horizontale », Jeanne M. Flemming, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 29–40.

### **I Sociologie du travail** *Sociology of Work*

« Braverman and the Contribution of Labour Process Analysis to the Critique of Capitalist Production: Twenty-Five Years On », David Spencer, *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 2, 2000, 223–243.

« The Dream Factory: VW's Modular Production System in Resende, Brazil », Alice Abreu, Huw Beynon and José R. Ramalho, *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 2, 2000, 265–282.

« The Flexible-Rigid Paradox of Employment Relations at the Royal Mail (UK) », Miguel Martinez Lucio, Mike Noon and Sarah Jenkins, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 277–298.

### **I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale** *Labour Economics, Employment and Social Security*

« The Impact of Training on Labour Mobility: Individual and Firm-Level Evidence from Britain », Francis Green, Alan Felstead, Ken Mayhew and Alan Pack, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 261–276.

« International Briefing 6: Training and Development in the United States », Michael J. Marquardt, Nick Nissley, Robert Ozag and Tamara L. Taylor, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 2, 2000, 138–149.

« Du tout-État au tout-contrat : de l'entreprise citoyenne à l'entreprise législateur ? », Jean-Emmanuel Ray, *Droit Social*, n° 6, juin 2000, 574–579.

« La protection de l'emploi dans les pays industrialisés : repenser les indicateurs », Guiseppa Bertola, Tito Boeri et Sandrine Cazes, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 61–78.

« Migration des travailleurs du savoir », John Zhao, Dough Drew et T. Scott Murray, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 12, n° 2, 2000, 34–50.

« Knowledge Workers on the Move », John Zhao, Dough Drew and T. Scott Murray, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 12, n° 2, 2000, 32–46.

« Efficiency Wage, Fixed Employment Costs, and Dual Labour Markets », Giuseppe Pisastro, *Labour*, vol. 14, n° 2, 2000, 213–244.

« Is Wage Leadership an Instrument to Coordinate Unions' Wage Policy? The Case of Imperfect Product Markets », Thomas Grandner, *Labour*, vol. 14, n° 2, 2000, 245–268.

« The Effect of Trade on Employment and Wages in Italian Industry », Mariano Bella and Beniamino Quintieri, *Labour*, vol. 14, n° 2, 2000, 291–310.

« L'état des réflexions sur la réduction de la durée du travail », Annie Jolivet, *Chronique Internationale de L'IREs*, n° 65, 2000, 12–17.

*Minima sociaux, Revenus d'activité, Précarité*, Numéro spécial, *Droit Social*, n° 7/8, 2000, 675–752. Articles : « Introduction » et « Le rapport Belorgey », Annie Fouquet, « Des droits sociaux, comment et pour quoi faire ? », Jean-Michel Belorgey, « L'allocation universelle : une fausse bonne idée », Robert Lafore, « Minima sociaux et revenus d'activité : éléments d'une problématique générale », Michel Borgetto, « Réforme du RMI et marché du travail », Jérôme Gautié et Alain Gubian, « Les travailleurs pauvres », Pierre Concialdi, « Les allocataires du RMI : diversité des trajectoires », Cédric Afsa, Dominique Demailly et Danièle Guillemot, « Précarité et vie quotidienne des ménages actifs : de quoi parle-t-on ? », Annie Ratouis, « Minima sociaux : droit individuel ou droit familial ? », Jean-Marie Saunier, « Partage des risques et responsabilité de l'emploi : contribution au débat sur la réforme du droit du travail », Marie-Laure Morin, « L'adaptation de l'assurance chômage à la nouvelle donne du travail », Michel Théry, « Les chômeurs et leurs droits : itinéraire d'une mobilisation collective », Philippe Martin et Marie-Laure Pouchadon.

« Worker Perceptions of Job Insecurity in the Mid-1990s: Evidence from the Survey of Economic Expectations », Charles F. Manski and John D. Straub, *The Journal of Human Resources*, vol. 35, n° 3, 2000, 447–479.

« Pourquoi les taux de chômage diffèrent en Europe ? », Michel Husson, *La Revue de l'IREs*, n° 32, 2000, 45–80.

« La mobilisation des branches professionnelles dans la mise en œuvre des politiques publiques : le cas des engagements de développement de la formation », Daniel Brochier et Marc Lecoutre, *La Revue de l'IREs*, n° 32, 2000, 81–110.

« Continuing Education, Job Training, and the Growth of Earnings Inequality », Dave E. Marcotte, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 602–621.

### ■ Équité au travail *Equity at Work*

« Feminism Facing Industrial Relations in Britain », Judy Wajcman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 183–202.

« Hétérogénéité de la perception des déterminants de l'équité : comparaison France-Italie », David Alis, Pierre-Guy Hourquet, Jean-Marie Peretti, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 60–71.

*Emploi et discrimination raciale : le dégel ?*, Dossier, *Économie et Humanisme*, n° 353, 2000.

### ■ Santé et sécurité au travail *Health and Safety at Work*

« From Dust to DUST to Dust: Asbestos and the Struggle for Worker Health and Safety and Bendix Automotive », Robert Storey and Wayne Lewchuk, *Labour / Le Travail*, n° 45, 2000, 103–140.

« When Can an Employee Refuse Unsafe Work and Expect to Be Protected from Discipline? Evidence from Canada », Mark Harcourt and Sondra Harcourt, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 684–703.

### ■ Études comparatives *Comparatives Studies*

« Reform, Globalisation and Crisis: Reconstructing Thai Labour », Frederic C. Geyo, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 258–274.

« The Conditions for Convergence: Multinationals, Product Markets, Production Systems and Employment Relations », Mark Bray and Russell

Lansbury, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 295–313.

« Industrial Democracy and Institutional Environments: A Comparison of Germany and Taiwan », Tzu-Shian Han and Su-fen Chiu, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 2, 2000, 147–182.

« Ten Years of Post-Communist Central Eastern Europe: Labour's Tenuous Foothold in the Regulation of the Employment Relationship », Anna Pollert, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 2, 2000, 183–210.

« Ressources juridiques et stratégies politiques : analyse d'une controverse à la Commission européenne sur la dimension sociale de l'élargissement de l'Union », Cécile Robert, *Sociologie du travail*, vol. 42, n° 2, 2000, 203–244.

« Trends and Developments in East Central European Industrial Relations », Terry Cox and Bob Mason, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 2, 2000, 97–114.

« Les principes de l'OIT sur la négociation collective », Bernard Gernigon, Alberto Otero et Horacio Guido, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 37–60.

*Papers of the Joint Japan-U.S. Project on Labor Law in the 21<sup>st</sup> Century*, Special, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 345–400. Articles: « Reforming Labor Law for the New Century », Lance Liebman, « A Race to the Top? International Investment Guidelines and Corporate Codes of Conduct », Bob Hepple,

« Testing Times for the ILO: Institutional Reform for the New International Political Economy », Sean Cooney.

*Toward a New European Corporatism?* Special, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 485–518. Articles: « The Role of Social Partners in Europe: From Dialogue to Partnership », Marco Biagi, « European Social Policies: One Bridge Too Short », Roger Blanpain, « Towards the European Re-Birth of National Corporatism? Some Critical Remarks on an Empirical Base », Berndt Keller.

« Hétérogénéité de la perception des déterminants de l'équité : comparaison France-Italie », David Alis, Pierre-Guy Hourquet, Jean-Marie Peretti, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 60–71.

## I Généralités

### General

« Building Traditions of Inquiry and Transforming Labour-Academic Collaboration at the Union Local: Case Studies of Workers' Research and Education », Peter H. Sawchuk, *Labour / Le Travail*, n° 42, 199–216.

« A 'Copernican Revolution' in French Industrial Relations: Are the Times Changing? », Stephen Jefferys, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 241–260.

« Négociations collectives et performances socio-économiques : une comparaison internationale », Robert Plasman et François Rycx, *La Revue de l'IRES*, n° 32, 2000, 5–44.